



Visualizamos. Entregamos.

Reporte de  
Sostenibilidad

2024





**Fortuna  
Mining**

En junio de 2024 renombramos nuestra compañía como Fortuna Mining Corp.

El símbolo de Fortuna Mining refleja la esencia de nuestra marca, inspirada en nuestro lema “Visualizamos. Entregamos.”. Con formas fluidas, evoca aspiración y compromiso, sugiriendo integridad, unidad y crecimiento sostenible.

# Reporte de Sostenibilidad 2024

## Índice

### Introducción

Sobre este Reporte	3
Mensaje de nuestro Presidente, CEO, Director y Cofundador	4
Mensaje de nuestro Directorio	6
Mensaje de nuestro Vice Presidente Senior de Sostenibilidad	7

### Fortuna Mining

Nuestra Compañía	9
Nuestras Operaciones	11
Nuestras Exploraciones	14

### Gobernanza

Marco de Sostenibilidad	16
Directorio	17
Gestión Corporativa	19
Procesos Corporativos	20

### Estrategia y Prioridades

Estrategia Corporativa	24
Evaluación de Materialidad	25
Indicadores y Metas de Sostenibilidad	27
Mejorando nuestra gestión	28

### Factores y Desempeño de Sostenibilidad

2024 en Cifras	30
Salud y Seguridad de la Fuerza Laboral	31
Relaciones Comunitarias	35
Energía	38
Relaciones Laborales y Capital Humano	41
Presas de Relaves	45
Ética y Transparencia Empresarial	50
Cierre y Rehabilitación de Minas	53
Seguridad, Derechos Humanos y Derechos de los Pueblos Indígenas	55
Residuos y Materiales Peligrosos	58
Cambio Climático	61
Agua	67
Biodiversidad	70
Calidad del Aire	73

### Nuestras Minas: Historias de éxito y Desempeño

Mina Caylloma, Perú	76
Mina San José, México	81
Mina Lindero Mine, Argentina	84
Mina Yaramoko, Burkina Faso	87
Mina Séguéla, Costa de Marfil	91
Proyecto de oro Diamba Sud, Senegal	94

### Datos e Índice de Sostenibilidad

#### Anexos

Anexo A: Actualizaciones de la información contenida en el Reporte de Sostenibilidad 2023	99
Anexo B: Declaraciones cautelares	105



**Este Reporte cuenta con funcionalidades interactivas:**



**Página web**  
Indica que hay información adicional disponible en línea. [Haga clic en los enlaces del Reporte.](#)



**PDF**  
Indica un enlace directo a un [PDF en línea.](#)



**Indicaciones de página**  
Dirige a los lectores a [información](#) en otra parte de este Reporte.



Para volver al índice interactivo, utilice el enlace situado en la esquina superior izquierda de cada página.

# Introducción

## Sobre este Reporte

El Reporte de Sostenibilidad 2024 de Fortuna Mining Corp. proporciona información sobre la gobernanza, la estrategia, los compromisos, las prácticas y los enfoques de gestión de riesgos en los temas ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) que son más importantes para nuestros negocios y nuestros grupos de interés, y para informar sobre nuestro desempeño en materia de sostenibilidad en todas nuestras operaciones mineras.

Las referencias a “Fortuna”, “la Compañía”, “nosotros” y “nuestro” se refieren a Fortuna Mining Corp. Este Reporte refleja el desempeño de los activos mineros desde el 1 de enero hasta el 31 de diciembre de 2024, bajo el control operativo de Fortuna al 31 de diciembre de 2024.

El alcance de este Reporte es el siguiente:

- Los datos cuantitativos proporcionados corresponden al periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024, a menos que se especifique lo contrario.
- Los datos cuantitativos consolidados de sostenibilidad para 2024 cubren las sedes corporativas y de gestión de Fortuna en Canadá, Australia, Costa de Marfil y Perú, así como las minas que estuvieron en producción y control operativo durante todo el periodo del Reporte: Mina Caylloma (operada por Bateas), Mina San José (operada por Compañía Minera Cuzcatlán), Mina Lindero (operada por Mansfield Minera), Mina Séguéla (operada por Roxgold Sango), Mina Yaramoko (operada por Roxgold Sanu) y Proyecto de oro Diamba Sud (operada por Boya).
- Cuando esté disponible, se proporcionarán cinco años consecutivos de datos cuantitativos (2020 a 2024) para permitir un análisis de tendencias. Cuando esté disponible, se presentarán más datos en el Centro de Datos de Fortuna (enlace).
- Los datos consolidados de Fortuna a nivel corporativo no incluyen datos de sus subsidiarias antes de que entraran en fase operativa, a menos que se especifique lo contrario o fueran adquiridas por la compañía.
- Los indicadores de intensidad ambiental de Fortuna se han calculado en base al año completo de producción de las minas en operación.

- Toda la información financiera en este Reporte se presenta de forma consolidada, a menos que se indique lo contrario.
- El Directorio revisa y aprueba el Reporte de Sostenibilidad.
- El Reporte se ha elaborado en alineamiento con el Estándar de Metales y Minería (2023) del Consejo de Normas de Contabilidad de Sostenibilidad (SASB).
- La estructura y el contenido del Reporte se rigen por las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF) S1
- El Reporte hace referencia a los Estándares GRI (2021) y al GRI 14: Estándar del Sector Minero (2024).
- El Reporte hace referencia al Grupo de Trabajo sobre Divulgación Financiera relacionada con el Clima (TCFD) como nuestro principal estándar de divulgación sobre el Cambio Climático y se guía por las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF) S2. En nuestra página web (enlace) encontrará información climática complementaria.
- Nuestros índices de contenido SASB, GRI y TCFD pueden consultarse en un libro independiente disponible en nuestra página web (enlace) y en nuestro **Centro de Análisis Interactivo**, en la sección de Datos ASG.
- En este Reporte, “significativo” se refiere a sucesos ambientales o sociales con un nivel de consecuencia clasificado como “Moderado” o superior según la Matriz de Riesgos Corporativos de Fortuna Mining Corp, específicamente en lo relativo a Sostenibilidad y aspectos reputacionales. A menos que se indique una definición específica del marco para la elaboración de reportes de sostenibilidad, “significativo” sigue nuestra definición corporativa.
- Algunos datos del Reporte de 2023 se han reformulado en este Reporte. Dichas reformulaciones figuran en el **Anexo A**.

En la **Tabla 1** se proporcionan detalles adicionales sobre la elaboración de este Reporte.

**Tabla 1: Información del reporte**

### Periodo de Reporte

1 de enero - 31 de diciembre de 2024

### Fecha de publicación

21 de mayo de 2025

### Frecuencia

Anual

### Último Reporte

Reporte de Sostenibilidad 2023, publicado el 30 de mayo de 2024

### Contacto

Área de Sostenibilidad de Fortuna:  
[sustainability@fmcmail.com](mailto:sustainability@fmcmail.com)

### Página web

[www.fortunamining.com/sustainability](http://www.fortunamining.com/sustainability)

### Aseguramiento externo

Sin aseguramiento externo o auditado



### Aprender más

La información relacionada con ASG puede encontrarse en los documentos reglamentarios publicados en nuestra página web:

- [Estados financieros consolidados](#)
- [Análisis y Discusión de la Gerencia](#)
- [Formulario de información anual \(AIF\)](#)
- [Formulario 40-F – Reporte Anual](#)
- [Circular de Gestión de Información](#)
- [Informe sobre la Ley de Medidas de Transparencia del Sector Extractivo \(ESTMA\)](#)

Esta versión ha sido traducida del documento original en inglés para facilitar su comprensión en otros idiomas. Sin embargo, la versión en inglés es la referencia oficial en caso de que surjan diferencias debido a matices lingüísticos o técnicos derivados del proceso de traducción.



*Nuestro equipo de liderazgo está comprometido a garantizar que la sostenibilidad, incluyendo la priorización de la salud y seguridad, esté integrada en cada decisión que tomamos, desde las operaciones diarias hasta la planificación estratégica.*

**JORGE A. GANOZA**

## Mensaje de nuestro Presidente, CEO, Director y Cofundador

Me complace presentar el Reporte de Sostenibilidad 2024 de Fortuna, que destaca los importantes avances que hemos realizado durante el 2023 para mitigar nuestros riesgos, reducir nuestra huella medioambiental y mejorar nuestra reputación como Compañía responsable. Es evidente que **la sostenibilidad no es simplemente un conjunto de prácticas para Fortuna Mining, es un imperativo estratégico que da forma a nuestro éxito como negocio eficiente y como socio de elección para nuestros inversionistas y grupos de interés en los países en los que operamos hoy y en el futuro.**

Este año hemos dado pasos significativos en nuestro compromiso con la minería responsable, reforzando nuestras operaciones y garantizando que nuestro crecimiento sea sostenible desde el punto de vista financiero y se ajuste a los más altos estándares ambientales y sociales posibles. Reconocemos que las áreas clave, como la seguridad de la fuerza laboral, la gestión medioambiental, las relaciones con la comunidad y la excelencia en la gobernanza, son factores que repercuten directamente en el desempeño financiero al reducir los riesgos y los costos asociados a su materialización, pero también al reforzar nuestra reputación y aumentar nuestra capacidad de acceso a la tierra y al capital.

Seguimos enfocándonos en la salud y seguridad. Sabemos que mantener un entorno de trabajo seguro no es solo una responsabilidad moral para proteger a las personas, sino también una parte fundamental de nuestro desempeño. Una cultura de seguridad sólida minimiza los riesgos, promueve el bienestar de nuestro equipo y previene interrupciones en nuestras operaciones. Este año continuamos nuestro camino hacia “Cero Daños”, fortaleciendo nuestros sistemas de seguridad y logrando nuestro objetivo clave de cero fatalidades. Estos esfuerzos son fundamentales para mantener una operación estable y eficiente, que en última instancia impulsa una reputación sólida y el éxito financiero.

Creemos firmemente que el liderazgo activo, tanto a nivel corporativo como en el campo, es el núcleo de nuestras estrategias de sostenibilidad. Nuestro equipo de liderazgo está comprometido a garantizar que la sostenibilidad, incluyendo la priorización de la salud y seguridad, esté integrada en cada decisión que tomamos, desde las operaciones diarias hasta la planificación estratégica.

Este año, nuestros líderes no solo reforzaron nuestro compromiso con la seguridad, impulsando iniciativas clave de Cero Daños, como el Programa de Capacitación en Liderazgo y la Gestión de Riesgos Críticos, sino que también profundizaron la participación con los grupos de interés, estableciendo relaciones que van más allá del cumplimiento y fomentando la confianza a largo plazo, especialmente con nuestros socios contratistas. Esta participación activa garantiza que podamos adaptarnos a los desafíos, innovar en respuesta a nuevas oportunidades y generar valor duradero para nuestros grupos de interés, manteniendo siempre la seguridad y el bienestar de nuestros empleados y comunidades.

En 2024, a medida que nuestro entorno empresarial evolucionó, hemos revaluado los factores de sostenibilidad para identificar lo más relevante para el desempeño de Fortuna en la actualidad y a mediano y largo plazo. Este enfoque nos ayudó a tomar mejores decisiones sobre qué priorizar en 2025 y en los próximos años, apoyando nuestro objetivo de ampliar el margen de nuestras operaciones, incluida la mitigación proactiva de posibles riesgos materiales que podrían afectar nuestra producción, ingresos y reputación. La estructura de este Reporte refleja la evaluación de materialidad actualizada realizada en 2024.

Si bien nos dedicamos principalmente a la gestión de riesgos, también es fundamental aprovechar las oportunidades que surgen. Un buen ejemplo es cómo nuestro compromiso con la reducción de nuestras emisiones de GEI también optimizará nuestro costo operativo, haciéndonos más resilientes frente al precio del carbono y el costo de la energía. Este año, hemos logrado un avance excepcional en nuestras cuatro iniciativas clave de reducción de emisiones de GEI, con la intención de implementarlas todas en 2025, tal como se ha previsto.

De cara al futuro, Fortuna Mining continuará escuchando, aprendiendo y adaptándose para abordar los desafíos que enfrentaremos y aprovechar las oportunidades que se presenten. Contamos con el equipo y los sistemas necesarios para satisfacer las expectativas cambiantes de inversionistas, reguladores y comunidades, asegurando que el desempeño en sostenibilidad siga siendo el eje central de nuestra estrategia. En nombre de todo el equipo de Fortuna, quiero expresar mi gratitud a nuestros empleados, accionistas y socios por su apoyo continuo y por los resultados de 2024. Juntos, continuaremos construyendo un futuro sostenible, asegurando que Fortuna siga siendo una compañía de confianza en la industria.

**Jorge A. Ganoza**

Presidente, CEO, Director y Cofundador de Fortuna Mining



Proyecto de oro Diamba Sud



Mina Lindero



*Al reflexionar sobre el año 2024, queda claro que la Compañía mantuvo una gobernanza y supervisión sólida para impulsar sus objetivos de sostenibilidad, generando un valor significativo tanto para el negocio como para sus grupos de interés.*

**DAVID LAING**

## Mensaje de nuestro Directorio

La sostenibilidad está profundamente integrada en los Valores Corporativos de Fortuna, con una gobernanza sólida que sirve como piedra angular para la gestión de riesgos, la mejora de la eficiencia operativa y la garantía de un impacto positivo a largo plazo para la Compañía. Al reflexionar sobre el año 2024, queda claro que la Compañía mantuvo una gobernanza y supervisión sólida para impulsar sus objetivos de sostenibilidad, generando un valor significativo tanto para el negocio como para sus grupos de interés.

A lo largo del año, Fortuna demostró su compromiso con la gobernanza mediante varias iniciativas clave. La primera a destacar es la implementación de un marco de gobernanza riguroso, con comités de supervisión y gestión establecidos en todos los niveles de la organización. Esta estructura promueve una comunicación sólida y transparencia en toda la Compañía, fomentando la responsabilidad y el liderazgo activo, al garantizar que la información oportuna y de alta calidad esté disponible para respaldar la toma de decisiones.

La segunda iniciativa destacada es el avance en la gestión de las presas de relaves de Fortuna y los esfuerzos de la Compañía para alinearse con el nuevo Estándar Global de Gestión de Relaves para la industria minera (GISTM). La dedicación demostrada en la implementación de este estándar, junto con los avances logrados en 2024, refleja el firme compromiso de Fortuna de alcanzar el cumplimiento total para 2027. En particular, la creación de la Junta Independiente de Revisión de Relaves (ITRB) ha mejorado la supervisión y transparencia, permitiendo tomar decisiones más informadas que priorizan la seguridad pública y minimizan la responsabilidad a largo plazo.

El año 2024 también marcó avances significativos en los esfuerzos de Fortuna para abordar los riesgos relacionados con el cambio climático. Según lo previsto, la Compañía continúa implementando sus proyectos de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), respaldando su objetivo de reducir las emisiones de GEI para 2030. Además, los riesgos climáticos físicos, como inundaciones y sequías, se están evaluando con mayor atención para garantizar la resiliencia de los activos de Fortuna ante futuros eventos climáticos.

La minería plantea una constante serie de desafíos y oportunidades inherentes a la naturaleza de la actividad. Si bien se han logrado avances considerables, Fortuna debe seguir priorizando el desempeño en materia de seguridad y adaptar sus programas para centrarse en los factores de sostenibilidad más relevantes, aquellos cuyo desempeño genera valor para los grupos de interés.

En nombre del Directorio y del Comité de Sostenibilidad, agradecemos sinceramente a todos los grupos de interés de Fortuna por su confianza y colaboración continua a lo largo de 2024. Con una gobernanza y supervisión sólida, esperamos continuar nuestro camino compartido hacia la excelencia y seguir impulsando el progreso sostenible en los próximos años.

**David Laing**

Presidente, Comité de Sostenibilidad del Directorio  
Presidente, Directorio



*Cada día debemos esforzarnos por dar lo mejor en la búsqueda de nuestro objetivo final: “Cero Daños”.*

**JULIEN BAUDRAND**

## Mensaje de nuestro Vice Presidente Senior de Sostenibilidad

Bienvenidos al séptimo Reporte de Sostenibilidad de Fortuna. Gobernanza, estrategia, indicadores, metas y desempeño, todos estos aspectos se abordan en las siguientes páginas, ofreciendo una visión clara de cómo Fortuna gestiona los factores relacionados con la sostenibilidad para generar valor tanto para el negocio como para sus grupos de interés. Sin embargo, este Reporte es más que un resumen de cómo Fortuna enfrenta riesgos, aprovecha oportunidades y gestiona sus externalidades, también es un reflejo de la cultura de la Compañía, así como del trabajo en equipo y la dedicación que materializan la visión de desarrollo sostenible de Fortuna en el terreno, en cada operación de exploración, proyecto de construcción y mina en operación.

Deseo agradecer personalmente a todos los miembros del equipo de Fortuna y a nuestros socios comerciales, quienes pueden sentirse orgullosos de los logros alcanzados en 2024. Como nada debe darse por sentado, el trabajo arduo y la dedicación seguirán siendo esenciales en 2025. Cada día debemos esforzarnos por dar lo mejor en la búsqueda de nuestro objetivo final: “Cero Daños”.

### Visualizamos. Entregamos.

Como mineros responsables y conscientes, creemos que la minería puede generar valor a largo plazo, no solo para nuestros accionistas, sino también para todos nuestros grupos de interés: empleados, proveedores, comunidades y países anfitriones. Para lograrlo, enfocamos nuestros esfuerzos en una gobernanza sólida, una gestión efectiva de riesgos y oportunidades, excelencia operativa y transparencia. Estas prácticas mineras responsables fortalecen nuestra competitividad, abren nuevas oportunidades y refuerzan nuestra reputación como una organización resiliente y confiable.

En este Reporte, encontrarán actualizaciones sobre los avances de la Compañía en la adopción de estándares y sistemas clave de la industria, como la Gestión de Riesgos Críticos, el Estándar Global de Gestión de Relaves para la industria minera

(GISTM) y las normas ISO 14001 y 45001. Lo más importante es que el Reporte destaca el desempeño de Fortuna en 2024, incluyendo resultados líderes en la industria en materia de salud y seguridad, así como en las emisiones de gases de efecto invernadero por onza de oro producida, además de la ausencia de impactos negativos significativos en el medio ambiente y nuestras comunidades.

### Proyección hacia el futuro

Nuestras prioridades de sostenibilidad siguen firmes. Por encima de todo, estamos comprometidos con proteger la salud y seguridad de nuestra fuerza laboral y con minimizar nuestra huella ambiental. Si Cero Daños puede lograrse en un día, entonces puede lograrse todos los días. En 2025, continuaremos fortaleciendo nuestras operaciones mediante la optimización de estándares y sistemas de gestión, mientras invertimos en nuestra gente. Nuestro enfoque estará en la implementación y evaluación de nuestros programas de Cero Daños, asegurando su integración efectiva y flexible en futuros proyectos mineros a través de nuestro marco de sostenibilidad establecido.

Alcanzar la excelencia en sostenibilidad, ya sea logrando Cero Daños, reduciendo nuestra huella o cumpliendo las expectativas de nuestros grupos de interés, crea un valor incuestionable y fortalece nuestra posición como el socio preferido de accionistas, prestamistas, reguladores, comunidades y empleados.

Para alcanzar estos objetivos, el apoyo y la participación de todos nuestros socios comerciales es fundamental. Debemos promover estos valores entre nuestros socios y fomentar su participación activa para alcanzar el éxito. Gracias de antemano por apoyar nuestra visión compartida.

**Julien Baudrand**  
Vice Presidente Senior de Sostenibilidad



# Fortuna Mining

Fortuna Mining Corp.<sup>1</sup> (Fortuna), es una compañía minera de metales preciosos establecida en el año 2005, dedicada a la producción de metales preciosos en América Latina y África Occidental.

5

Minas en  
operación  
en tres  
continentes

5,099

Trabajadores

455.96

mil onzas de producción de oro  
equivalente en 2024

#### Dentro de esta sección:

Nuestra Compañía	9
Nuestras Operaciones	11
Nuestras Exploraciones	14

<sup>1</sup> Fortuna Silver Mines Inc. cambió oficialmente su nombre a Fortuna Mining Corp. el 27 de junio de 2024, reflejando su enfoque más amplio en la minería de metales preciosos más allá de la plata.



Mina Séguéla

## Nuestra Compañía

Operamos cinco minas: la Mina Caylloma en Arequipa, Perú (que ha producido plata, oro, plomo y zinc desde 2006); la Mina San José en Oaxaca, México (que ha producido plata y oro desde 2011); la Mina Lindero en Salta, Argentina (que vertió su primer oro en octubre de 2020); la Mina Yaramoko en Burkina Faso (que ha estado produciendo oro desde 2016); y la Mina de Oro Séguéla en Costa de Marfil (que produjo su primer oro en 2023). Tras nuestra adquisición de Chesser Resources Limited en septiembre de 2023, también nos convertimos en propietarios del Proyecto de Oro Diamba Sud (“Diamba Sud”) en Senegal, uno de los nuevos y emergentes descubrimientos de oro en la región.

Fortuna es una compañía que cotiza en bolsa, incorporada y domiciliada en Vancouver, Canadá, con acciones listadas en la Bolsa de Valores de Nueva York (NYSE:FSM) y en la Bolsa de Valores de Toronto (TSE:FVI). Nuestra oficina corporativa se encuentra en Vancouver (Canadá) y contamos con oficinas ejecutivas en Lima (Perú) y Abiyán (Costa de Marfil).

El **Gráfico 1** muestra la relación entre Fortuna y sus subsidiarias materiales. El **Gráfico 2** muestra la ubicación de nuestras minas en producción y proyectos de exploración.



Mina Caylloma

**Gráfico 1: Fortuna y subsidiarias materiales**  
(cierre de 2024)



**Fortuna  
Mining**

British Columbia,  
Canadá



Compañía de Fortuna Silver Mines Inc.

**Mina Caylloma**  
Arequipa, Perú



Compañía de Fortuna Silver Mines Inc.

**Mina San José**  
Oaxaca, México



Compañía de Fortuna Silver Mines Inc.

**Mina Lindero**  
Salta, Argentina



Société de Fortuna Silver Mines

**Mina Yaramoko**  
Balé, Burkina Faso



Société de Fortuna Silver Mines

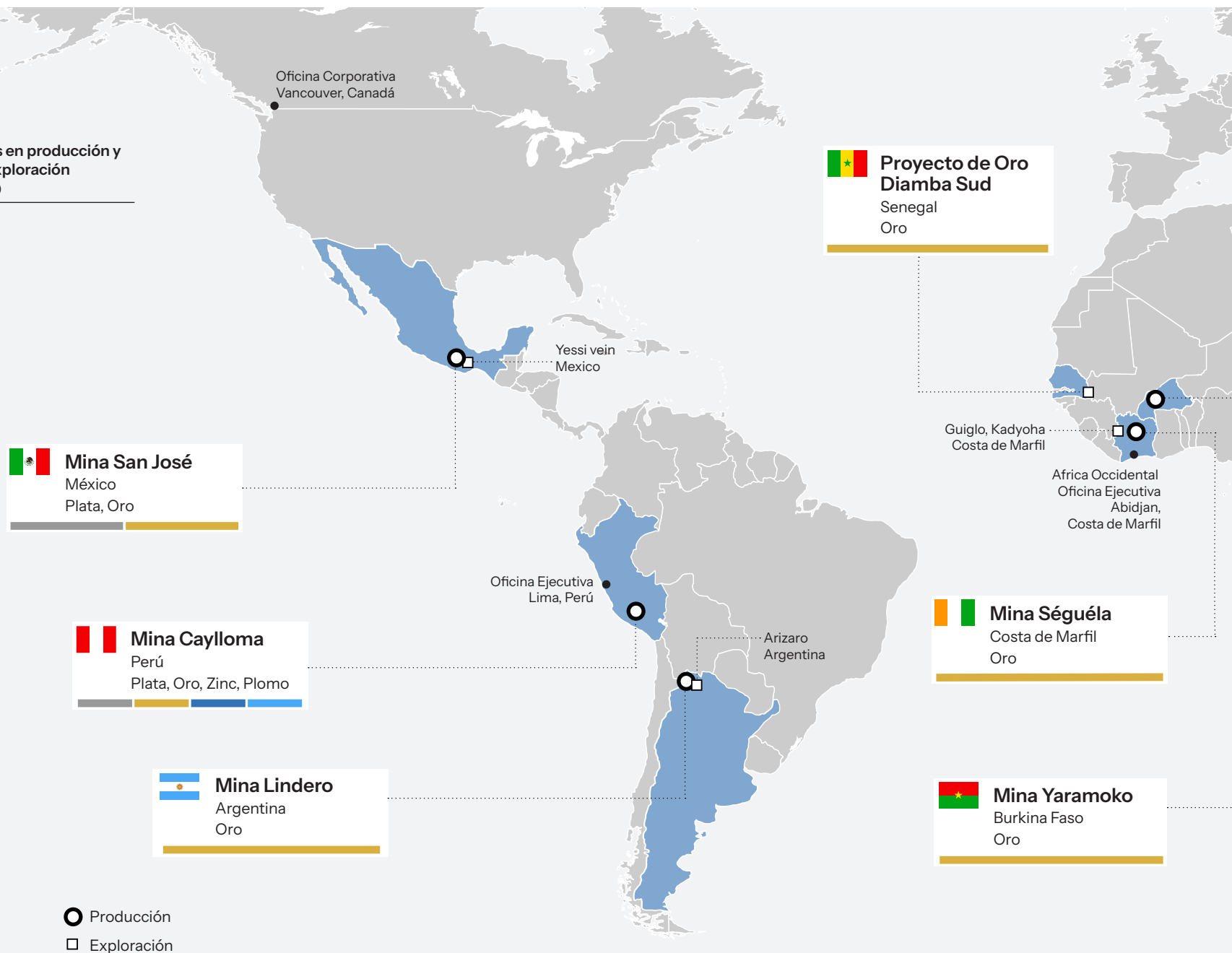
**Mina Séguéla**  
Séguéla, Costa de Marfil



Société de Fortuna Silver Mines

**Proyecto de oro  
Diamba Sud**  
Senegal

Gráfico 2: Minas en producción y proyectos de exploración (cierre de 2024)



# Nuestras Operaciones

Nuestras minas producen plata, oro, plomo y zinc, metales de uso común en la vida cotidiana y en muchas industrias que contribuyen al desarrollo sostenible. La demanda de estos metales crece con el aumento de la población mundial y de los niveles de vida. Intentamos satisfacer esta necesidad mediante una producción responsable de minerales que genere un impacto positivo para nuestros grupos de interés.



**Sobre nuestros productos: Qué extraemos y cómo se utiliza.**

Tabla 2: Producción de Fortuna en 2024

Producto	Unidad	Consolidado	Mina Caylloma	Mina San José	Mina Lindero	Mina Yaramoko	Mina Séguéla
Oro equivalente <sup>2</sup>	koz	455.96	57.10	47.58	97.29	116.21	137.78
Plata	Moz	3.72	1.18	2.55	-	-	-
Oro	koz	369.64	0.55	17.81	97.29	116.21	137.78
Plomo	Mlb	39.56	39.56	-	-	-	-
Zinc	Mlb	51.91	51.91	-	-	-	-

En 2024, la producción metalúrgica de Fortuna se basaba en el procesamiento de 9,671,298 toneladas de mineral.

<sup>2</sup> El Oro Equivalente incluye oro, plata, plomo y zinc y se calcula utilizando los siguientes precios de los metales: \$2,401/oz Au, \$28.04/oz Ag, \$2,072/t Pb y \$2,786/t Zn, o Au:Ag = 1:85.6, Au:Pb = 1:116, Au:Zn = 1:0.86



Au eq

455.96

mil onzas de producción de oro equivalente en 2024



Au

369.64

mil onzas de producción de oro consolidado en 2024



Ag

3.72

millones de producción de plata consolidada en 2024



Mina Séguéla



## Mina Caylloma

<b>Operador</b>	Minera Bateas S.A.C.
<b>Ubicación</b>	Caylloma, Arequipa, Perú
<b>Producto</b>	Plata, oro, zinc, plomo
<b>Área de concesión</b>	35,622 hectáreas
<b>Capacidad</b>	1,430 tpd

<b>Tipo de mina</b>	Minería subterránea de corte y relleno
<b>Método de extracción</b>	Flotación
<b>Vida de la reserva</b>	5 años
<b>Comunidad más cercana</b>	Caylloma
<b>Fuerza Laboral</b>	353 empleados directos 759 empleados con contrato



## Mina San José

<b>Operador</b>	Compañía Minera Cuzcatlán S.A. de C.V.
<b>Ubicación</b>	Distrito minero de Taviche, Oaxaca, México
<b>Producto</b>	Plata, oro
<b>Área de concesión</b>	47,844 hectáreas
<b>Capacidad</b>	3,000 tpd

<b>Tipo de mina</b>	Minería subterránea de corte y relleno y tajeo por taladros largos
<b>Método de extracción</b>	Flotación
<b>Vida de la reserva</b>	0 años
<b>Comunidad más cercana</b>	San José del Progreso
<b>Fuerza Laboral</b>	358 empleados directos 58 empleados con contrato



## Mina Lindero

<b>Operador</b>	Mansfield Minera S.A.
<b>Ubicación</b>	Salta, Argentina
<b>Producto</b>	Oro
<b>Área de concesión</b>	35,000 hectáreas
<b>Capacidad</b>	18,750 tpd

<b>Tipo de mina</b>	Tajo abierto
<b>Método de extracción</b>	Lixiviación en pilas
<b>Vida de la reserva</b>	9 años
<b>Comunidad más cercana</b>	Tolar Grande
<b>Fuerza Laboral</b>	676 empleados directos 620 empleados con contrato



## Mina Yaramoko

Operador	Roxgold Sanu S.A.
Ubicación	Municipalidad de Bagassi, provincia de Balé, Burkina Faso
Producto	Oro
Área de concesión	23,000 hectáreas
Capacidad	1,400 tpd

Tipo de mina	Tajeo subterráneo por taladros largos con planificación de futuro tajo abierto
Método de extracción	Lixiviación con carbono
Vida de la reserva	1 año
Comunidad más cercana	Bagassi, Koussaro
Fuerza Laboral	445 empleados directos 475 empleados con contrato



## Mina Séguéla

Operador	Roxgold Sango S.A.
Ubicación	Worodougou, Costa de Marfil
Producto	Oro
Área de concesión	62,000 hectáreas
Capacidad	4,850 tpd

Tipo de mina	Tajo abierto
Método de extracción	Lixiviación con carbono
Vida de la reserva	5 años
Comunidad más cercana	Bangana, Tiéma y Kouégo
Fuerza Laboral	368 empleados directos 722 empleados con contrato



## Diamba Sud

Operador	Boya S.A.
Ubicación	Senegal
Producto	Oro
Comunidad más cercana	Gamba Gamba, Kharakhena y Bougouda
Fuerza Laboral	48 empleados directos 141 empleados con contrato

# Nuestra Exploración

## Proyectos Brownfields

Realizamos exploración mineral cerca de nuestras operaciones actuales para garantizar un uso eficiente de nuestra capacidad de producción instalada. Tuvimos varios proyectos de exploración activos en el 2024:

- **Caylloma:** Se realizó exploración superficial en Antacollo, ubicado al oeste de la mina, y se identificaron varias metas generativas al norte de la mina.
- **San José:** El trabajo se centró principalmente en la extensión y relleno de la vena Yessi en San José como parte de la preparación para la extracción minera.
- **Lindero:** Exploración regional en curso.
- **Yaramoko:** Los esfuerzos de exploración continuaron en toda la propiedad de Yaramoko, incluyendo pruebas geoquímicas en curso, identificación de metas y perforaciones de seguimiento mediante técnicas de aire comprimido y circulación inversa. La perforación con núcleo diamantado continúa evaluando la profundidad y las extensiones hacia el oeste de la Zona 55 y BGS.
- **Séguéla:** Las actividades de exploración continuaron en toda la propiedad, identificando y avanzando varios proyectos, entre ellos Kingfisher, Sunbird, Kestral, Badior y Barana. También se completaron varias fases de exploración generativa en prospectos altamente clasificados, y las actividades de exploración continuaron a lo largo del año.

## Proyectos Greenfields

En 2024, exploramos nuevas zonas de mineralización en México, Argentina y Costa de Marfil:

- Cecelia – México
- Solitario – Argentina
- Diamba Sud – Senegal
- Dianra, Kadyoha, Guiglo y Tongon North – Costa de Marfil



Mina Caylloma



Proyecto de oro Diamba Sud



# Gobernanza

La gobernanza es fundamental en la industria minera, ya que garantiza prácticas responsables y éticas que equilibran el crecimiento económico con las consideraciones sociales y ambientales. La implementación de una buena gobernanza en los negocios mineros fortalece su reputación, atrae inversionistas y fomenta la confianza entre sus grupos de interés. Garantiza el cumplimiento de las leyes y regulaciones, reduciendo los riesgos legales y las interrupciones operativas. La gobernanza fomenta la eficiencia operativa, la gestión proactiva de riesgos y la seguridad laboral mejorada, lo que impulsa la moral y la productividad de los empleados. Además, una gobernanza sólida fomenta relaciones positivas con los gobiernos y las comunidades locales, asegurando una licencia social para operar y minimizando desacuerdos. En términos generales, impulsa la rentabilidad empresarial a largo plazo y el alineamiento con los estándares sociales y ambientales, generando impactos positivos para la sociedad.

En Fortuna, la buena gobernanza es la base de nuestro compromiso de generar valor para nuestros accionistas y grupos de interés. Mantenemos los principios de responsabilidad, transparencia y prácticas comerciales éticas, con la sostenibilidad profundamente arraigada en nuestra cultura, estrategia, gestión de riesgos y operaciones diarias. Al integrar la sostenibilidad en nuestras operaciones, buscamos ser reconocidos por inversionistas, empleados, comunidades locales y países anfitriones como un socio de alto desempeño, resiliente y confiable. La excelencia en sostenibilidad es clave para nuestro éxito a largo plazo, promoviendo un crecimiento responsable y fortaleciendo relaciones sólidas con nuestros socios. Por estas razones, Fortuna ha desarrollado un enfoque y unos procesos integrales para ofrecer el valor esperado.

## Dentro de esta sección:

Marco de Sostenibilidad	16
Directorio	17
Gestión Corporativa	19
Procesos Corporativos	20



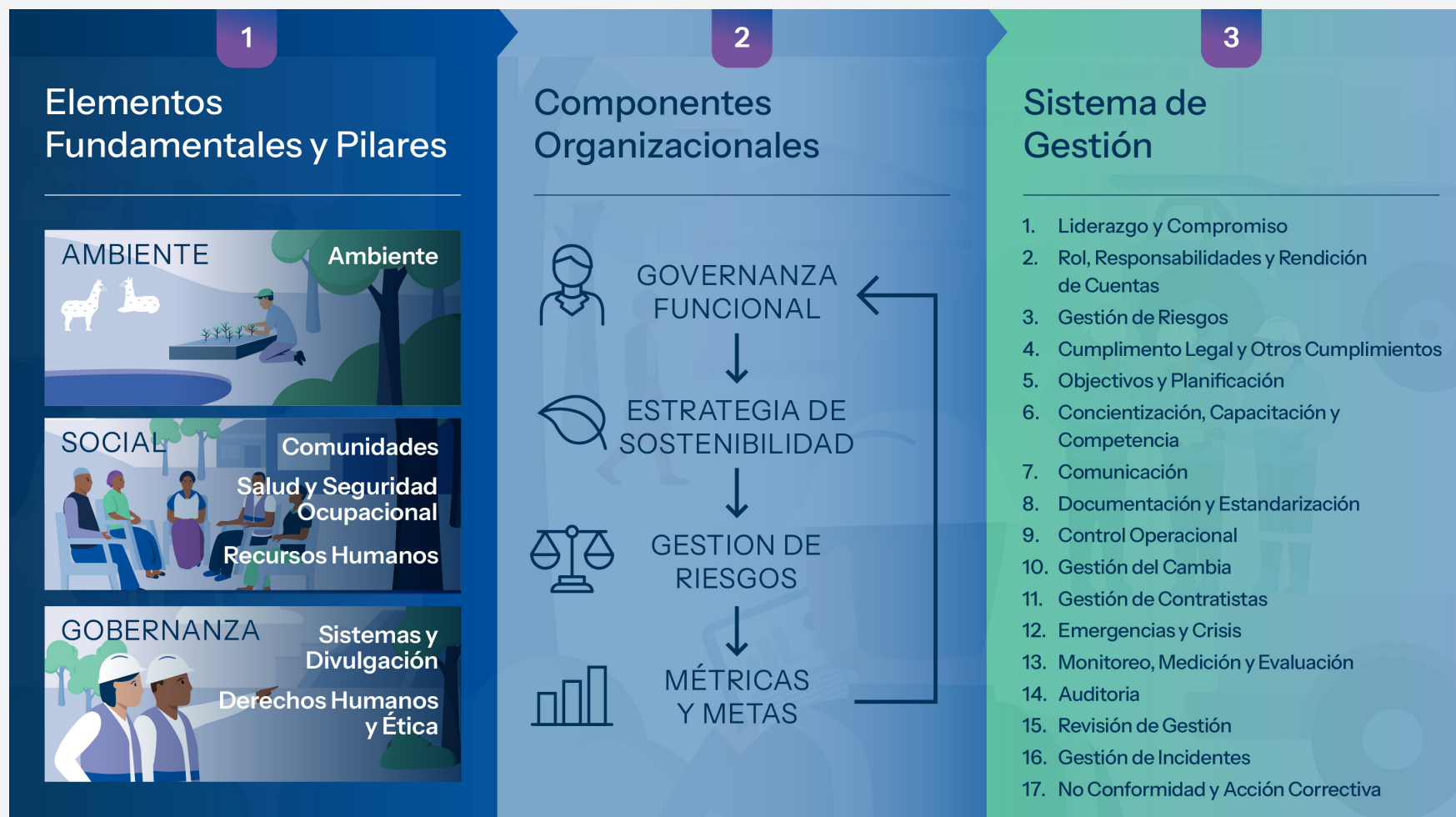
Mina Caylloma

# Marco de Sostenibilidad

Nuestro Marco de Sostenibilidad, aprobado por el Directorio, define el enfoque de Fortuna para integrar la sostenibilidad en nuestras operaciones comerciales. Garantiza que la sostenibilidad forme parte de nuestras prácticas de gobernanza y sistemas de gestión, guiando nuestro desempeño y éxito. El marco se estructura en torno a tres niveles: (1) Elementos Fundamentales y Pilares, (2) Componentes Organizacionales y (3) Sistemas de Gestión, tal como se describe en el siguiente diagrama.



Para más detalles, visite nuestra página web **Marco de Sostenibilidad**.



# Directorio

El Directorio es responsable de la administración de la Compañía. Sus responsabilidades incluyen supervisar la gestión y conducta de la Compañía, proporcionar dirección y orientación a la Gerencia y supervisar la identificación y la gestión de los riesgos relacionados con el negocio. Asimismo, el Directorio establece políticas de Gobernanza Corporativa y aprueba estrategias y metas corporativas, incluyendo asuntos de sostenibilidad.

## Independencia de los Miembros del Directorio

Nuestro Directorio está compuesto por ocho miembros, incluyendo un miembro ejecutivo, un miembro no independiente y seis miembros independientes no ejecutivos. El Presidente del Directorio, David Laing, es un miembro independiente no ejecutivo.

## Nominación de Miembros del Directorio

La capacidad del Directorio para cumplir su función de supervisión depende de los conocimientos y habilidades de sus miembros. El Comité de Nominación y Gobernanza Corporativa (Comité N&GC) identifica y recomienda a personas calificadas para nuevos puestos en el Directorio. A la hora de identificar y recomendar nuevos candidatos a director, el Comité tiene en cuenta los siguientes criterios:

- Las competencias y habilidades necesarias para el Directorio en su conjunto.
- Las competencias y habilidades necesarias para cada Director existente o propuesto.
- Recomendaciones apropiadas presentadas por los accionistas.
- De conformidad con nuestra **Política de Diversidad del Directorio y la Gerencia**, el Comité considera la diversidad al evaluar posibles candidatos para su nombramiento en el Directorio.

El Comité N&GC evalúa anualmente la eficacia del Directorio y de los Directores. Esto incluye el grado de cumplimiento de los objetivos del Directorio y el desempeño de cada uno de los Directores. Además, cada Comité del Directorio lleva a cabo una evaluación anual de su efectividad y del desempeño de su Presidente.

## Competencia de los Miembros del Directorio

La siguiente tabla resume la experiencia colectiva, la diversidad y las calificaciones de los Directores de Fortuna, destacando su competencia en áreas clave críticas para una gobernanza eficaz y prácticas empresariales sostenibles.

Experiencia/Atributo	Definición	Número de Directores	Porcentaje de Directores
Seguridad, Sostenibilidad, y ASG	Entendimiento demostrable de los impactos medioambientales críticos para las compañías mineras en todas las jurisdicciones, incluidos los riesgos y oportunidades del cambio climático, el desarrollo sostenible, la salud y seguridad en el trabajo, el desempeño social, la licencia para operar, la participación comunitaria, los derechos humanos y la gobernanza.	5	63%
Gestión de Capital Humano	Conocimiento de la planificación sostenida de la sucesión y de los programas de desarrollo y retención del talento, incluyendo la compensación de los ejecutivos.	8	100%
Gobernanza Corporativa	Comprensión de las responsabilidades fiduciarias, legales y éticas del Directorio, incluidos los conflictos de intereses, las oportunidades corporativas y operaciones con información privilegiada.	8	100%
Perspectivas diversas	Incluyendo diversidad en género, la ubicación geográfica y el origen cultural.	6	75%
Diversidad racial y/o étnica	Autoidentificación como pueblos aborígenes (Indígenas, Inuit o Métis) o minorías visibles (personas no caucásicas/no blancas).	4	50%

Reconocemos la importancia de garantizar que nuestros directores se mantengan actualizados sobre el panorama de ASG en constante evolución. Por esta razón, el Directorio recibe informes trimestrales personalizados sobre las tendencias en ASG en la industria, elaborados por un consultor externo especializado. Los informes se centran en el cambio climático, los derechos humanos, la gestión de relaves, las prácticas de ASG líderes en la industria y la regulación en ASG. Estos informes también se comparten con los equipos de Liderazgo Ejecutivo y Liderazgo Gerencial.

## Diversidad del Directorio

Fortuna reconoce los beneficios de la diversidad en el directorio y la gerencia. Estamos comprometidos a fomentar un entorno laboral diverso que nos permita acceder a una amplia gama de habilidades, competencias y experiencia. La matriz de habilidades y experiencia, fundamental para el desempeño del Directorio, incluye seguridad, sostenibilidad y ASG. Nuestra **Política de Diversidad del Directorio y la Gerencia** establece nuestro compromiso con la diversidad e incluye lineamientos específicos para la diversidad de género. El objetivo de Fortuna es mantener una representación mínima del 30% de mujeres en el Directorio. Actualmente, nuestro Directorio cuenta con tres mujeres, representando el 37.5% del total de Directores y el 50% de los Directores Independientes.

## Conflictos de interés

El Directorio se rige por la legislación corporativa canadiense y las regulaciones pertinentes sobre valores en materia de conflictos de interés. Esto incluye asegurar que los Directores mantengan un juicio independiente al considerar transacciones o acuerdos en los que un Director o funcionario ejecutivo tenga un interés material. Hasta donde tenemos conocimiento, la Compañía desconoce la existencia de conflictos de interés no divulgados, ya sean existentes o potenciales, que involucren a la Compañía, a sus Directores u oficiales. Algunos Directores ocupan cargos en otros directorios de compañías públicas. A excepción de David Farrell y Kylie Dickson, quienes ocuparon cargos de director en Hillcrest Energy Technologies Ltd. durante el ejercicio fiscal 2024, ningún miembro del Directorio forma parte, conjuntamente con otro, de los directorios o comités de otras compañías públicas.

Los perfiles de los Directores y nuestro proceso de nominación se pueden encontrar en la [Circular de Gestión de Información](#).

## Comités del Directorio

El Directorio está respaldado por cuatro Comités especializados: Auditoría, Compensación, Gobernanza Corporativa y Nominación, y Sostenibilidad. Estos Comités están integrados por miembros del Directorio, y todos los miembros de los Comités de Auditoría, Compensación, Gobernanza Corporativa y Nominación son independientes. Por su parte, el Comité de Sostenibilidad cuenta con una mayoría de miembros independientes. Cada Comité opera bajo una carta que define su propósito, responsabilidades, procedimientos, composición y estructura, garantizando una gobernanza clara y supervisión efectiva.



Para más detalles, visite la sección de **Gobernanza Corporativa** en nuestra página web.



Los detalles sobre la composición de cada Comité también están disponibles en la [Circular de Gestión de Información](#)

## Comité de Sostenibilidad

El Comité de Sostenibilidad asiste al Directorio en la supervisión de las obligaciones y objetivos corporativos de la Compañía en materia de salud, seguridad, protección, medio ambiente, desarrollo sostenible y responsabilidad social. Esto abarca áreas como salud y seguridad, relaciones comunitarias, cambio climático, relaves, agua y derechos humanos.

El Comité de Sostenibilidad está integrado por cuatro Directores, de los cuales la mayoría es independiente. Entre las responsabilidades fundamentales del Comité se encuentran:

- Revisar las políticas de salud, seguridad, protección, medio ambiente, desarrollo sostenible y responsabilidad social de la Compañía;
- Monitorear el desempeño de la Compañía en materia de salud, seguridad, protección, medio ambiente, desarrollo sostenible y responsabilidad social.
- Evaluar la efectividad de las políticas y prácticas de la Compañía en materia de salud, seguridad, protección, medio ambiente, desarrollo sostenible y responsabilidad social.
- Formular recomendaciones para asegurar el cumplimiento de las obligaciones de sostenibilidad de la Compañía y alcanzar sus objetivos corporativos establecidos.

Adicionalmente, el Comité de Sostenibilidad revisa las divulgaciones relacionadas con el desempeño en sostenibilidad de la Compañía, incluyendo los temas relevantes y los Reportes de Sostenibilidad de la Compañía.



Para más detalles sobre las funciones y responsabilidades específicas del Comité de Sostenibilidad, véase la [Carta del Comité de Sostenibilidad](#).



Mina Lindero



Para más información sobre la gobernanza del cambio climático, consulte nuestra [página web](#).



Para más información sobre la gobernanza de los relaves, consulte nuestra [página web](#).

3 Kylie Dickson renunció a Hillcrest Energy Technologies Ltd. en febrero de 2025, después del periodo de reporte cubierto en este Reporte.



# Procesos Corporativos

Los procesos corporativos son esenciales para una gobernanza eficaz de la sostenibilidad, ya que proporcionan un enfoque estructurado para integrar la sostenibilidad en nuestras operaciones mineras. A medida que nuestro negocio crece y las expectativas del mercado evolucionan, nos esforzamos por mejorar continuamente nuestras prácticas, adoptando las mejores prácticas de la industria cuando sea aplicable.

## Políticas Ambientales, sociales y de gobernanza (ASG)

El Directorio aprueba las políticas, estrategias, presupuestos y planes de implementación de ASG de la Compañía. Estas políticas se implementan a nivel de la operación siguiendo los lineamientos y estándares establecidos por la Gerencia.

Nuestras políticas de ASG son revisadas anualmente por el Directorio para garantizar su relevancia y alineamiento con nuestras estrategias empresariales en evolución y factores externos. Priorizamos los programas de concientización y capacitación para todos los empleados, oficiales y directores con el fin de fomentar una comprensión sólida y un compromiso firme con nuestras políticas.



Las políticas de Fortuna están disponibles para todos los directores, oficiales, empleados, proveedores y demás grupos de interés a través de su **página web**.

Tabla 3: Políticas relacionadas con ASG

Políticas	Aprobación / Última actualización	Idiomas disponibles
<b><u>Código de Ética y Conducta Empresarial y Política de Denuncias</u></b>	8 de marzo de 2023	ING, ESP, FRA
<b><u>Política Anticorrupción</u></b>	6 de marzo de 2024	ING, ESP, FRA
<b><u>Política de Derechos Humanos</u></b>	8 de marzo de 2023	ING, ESP, FRA
<b><u>Política de diversidad, equidad e inclusión</u></b>	6 de marzo de 2024	ING, ESP, FRA
<b><u>Política de Salud y Seguridad</u></b>	8 de marzo de 2023	ING, ESP, FRA
<b><u>Política ambiental</u></b>	8 de marzo de 2023	ING, ESP, FRA
<b><u>Marco de Sostenibilidad</u></b>	6 de marzo de 2024	ING
<b><u>Declaración de Posición sobre el cambio climático</u></b>	23 de marzo de 2022	ING, ESP, FRA
<b><u>Política de Relaciones Laborales</u></b>	23 de marzo de 2022	ING, ESP, FRA
<b><u>Política de Relaciones Comunitarias</u></b>	8 de marzo de 2023	ING, ESP, FRA
<b><u>Estándar Global de Gestión de Relaves para la Industria Minera</u></b>	16 de diciembre de 2022	ING, ESP, FRA
<b><u>Código de Ética y Conducta Empresarial para proveedores</u></b>	11 de marzo de 2021	ING, ESP, FRA
<b><u>Política de Divulgación</u></b>	23 de marzo de 2022	ING, ESP, FRA
<b><u>Política de Diversidad del Directorio y la Gerencia</u></b>	6 de marzo de 2024	ING, ESP, FRA
<b><u>Política de Recuperación de Compensación por Incentivos</u></b>	22 de noviembre de 2023	ING, ESP, FRA

## Gestión de Riesgos

Fortuna ha implementado un Programa de Gestión de Riesgos Empresariales (ERM) con un registro central de riesgos para garantizar un enfoque coherente en la identificación, evaluación, gestión, documentación y reporte de los riesgos actuales en todas las operaciones, incluidos los riesgos relacionados con la sostenibilidad.

Todas las ubicaciones siguen la misma metodología para evaluar riesgos (impacto y probabilidad) utilizando la Matriz de Riesgo Empresarial de la Compañía, que abarca la evaluación de riesgos desde una perspectiva operacional, financiera, reputacional, social, de salud y seguridad ocupacional y ambiental.

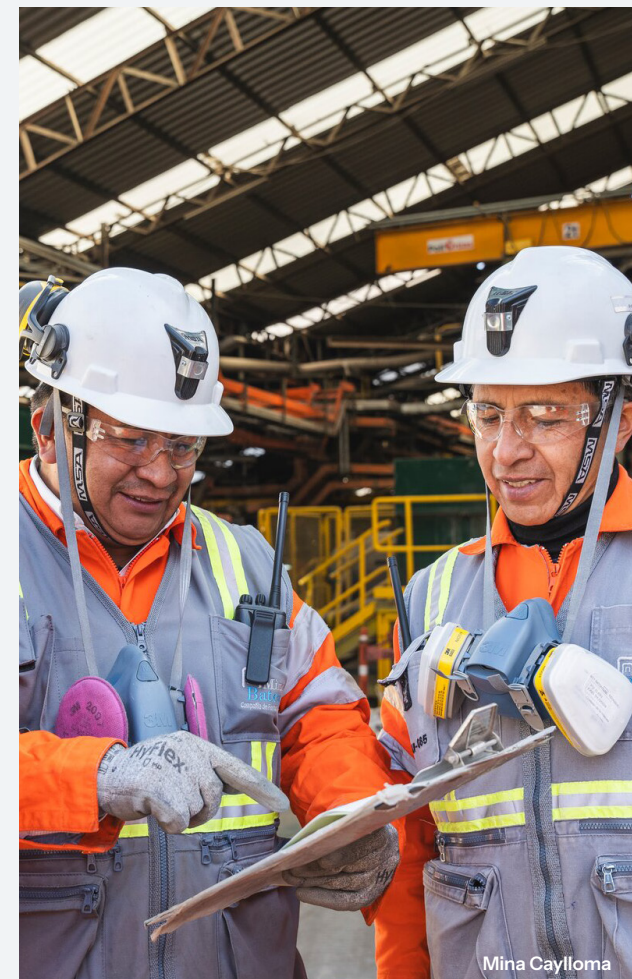
Nuestro equipo corporativo de ERM supervisa el programa de gestión de riesgos mediante un proceso estructurado y colaborativo. Esto incluye talleres en cada operación y entrevistas trimestrales con los líderes de la operación y los responsables de funciones corporativas. El programa sigue un enfoque ascendente, con la información sobre riesgos fluyendo desde los gerentes locales hacia los Gerentes País, la Gerencia Regional y la Gerencia Senior.

Los conocimientos obtenidos durante las revisiones de riesgos trimestrales se consolidan en reportes específicos por operación y región, y se comparten con la gerencia local y regional. Adicionalmente, la Gerencia Senior y el Directorio reciben trimestralmente un informe global integral de riesgos y una actualización formal del departamento de ERM.

## Estándares Corporativos

Los Estándares Corporativos orientan la implementación de nuestras políticas de ASG a nivel de la operación. Establecen prioridades de gestión y requisitos para prácticas que contribuyen a alcanzar los resultados esperados. Los estándares mejoran nuestra gobernanza y optimizan el desempeño al garantizar la coherencia entre nuestras operaciones. Las auditorías supervisan el nivel de cumplimiento, con el objetivo de fomentar la excelencia operativa y la rendición de cuentas.

En 2024, completamos el desarrollo de 15 estándares de Gestión de Riesgos Críticos (CRM) diseñados para eliminar incidentes fatales en nuestras operaciones. También continuamos implementando estos estándares en todas nuestras operaciones mineras. Estos estándares exigen controles críticos obligatorios para todas las operaciones, incluyendo procesos de monitoreo (auditorías e inspecciones), así como programas de concientización y capacitación en las operaciones para nuestros empleados. Además, hemos avanzado en el desarrollo de un conjunto de veinticinco estándares de gestión corporativa para garantizar que nuestras actividades cumplan con los estándares aplicables de la industria. Puede encontrar más detalles sobre los Estándares Corporativos en las secciones relevantes de factores de Sostenibilidad.



## Compensación Ejecutiva

El enfoque de compensación de Fortuna se centra en atraer y retener al mejor talento que comparta nuestro compromiso de impulsar el éxito de la compañía a largo plazo y de crear y proteger el valor para los accionistas. Nuestra compensación ejecutiva se detalla en nuestra [Circular de Gestión de Información](#). Esta se compone de tres elementos principales: salario base, bonificación anual en efectivo basada en el desempeño y la concesión de una compensación a largo plazo basada en acciones.

El Comité de Compensación determina la compensación ejecutiva de acuerdo con las mejores prácticas de la industria y con datos comparativos de compañías pares. Nuestro enfoque de compensación considera factores tales como la experiencia, la antigüedad, las habilidades de liderazgo y el desempeño individual. Si bien los datos comparativos ofrecen orientación para nuestras decisiones, no las determinan.

El Comité de Compensación revisa regularmente las políticas y prácticas de compensación de Fortuna para evaluar posibles riesgos. No hemos identificado ningún riesgo significativo que pudiera tener un efecto adverso material en la Compañía.

Nuestra [Política de Recuperación de Compensación por Incentivos](#), actualizada en 2023, refuerza la rendición de cuentas y asegura que la compensación por incentivos pagada a oficiales, directores y empleados se base en datos financieros y operativos precisos.

La estructura de compensación ejecutiva busca equilibrar intereses, incorporando indicadores de ASG en los bonos ejecutivos para demostrar nuestro compromiso con el desempeño en sostenibilidad. En 2024, el 35% de los incentivos a corto plazo, en función del indicador de desempeño corporativo para ejecutivos, fueron determinados mediante indicadores de ASG.

Tabla 4: Incentivos a corto plazo (STIs) 2024 - Indicador de desempeño corporativo

Categoría	Peso	Subcategoría	Subpeso	KPI
Financiero	10%	Financiero	10.0%	Flujo de caja disponible
Operativo	40%	Producción	20.0%	Producción de oro y plata
		Costos	20.0%	AISC Consolidado <sup>4</sup>
Crecimiento	20%	Proyecto de desarrollo	20.0%	Diamba Sud PEA
ASG	30%	Seguridad	5.0%	Índice de desempeño líder en seguridad
			5.0%	Tasa de Frecuencia Total de Lesiones Registrables (TRIFR)
		Ambiente	5.0%	Índice de desempeño líder en medio ambiente
		Social	5.0%	Índice de desempeño líder en relaciones comunitarias
		Estándar Global de Gestión de Relaves para la industria minera (GISTM)	5.0%	Aplicación del plan de acción GISTM
		Estrategia y calificaciones de ASG	5.0%	Implementación de la Estrategia ASG y evaluación de agencias calificadoras
	100%		100%	

## Evaluación de Materialidad

Para respaldar la toma de decisiones proactiva, realizamos periódicamente una evaluación de materialidad de los factores clave de sostenibilidad. Actualizado anualmente, este proceso nos ayuda a identificar y clasificar los riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad en horizontes de corto, mediano y largo plazo.

Estas evaluaciones nos permiten priorizar aquellos asuntos que generan valor tanto para la Compañía como para nuestros grupos de interés. Asimismo, aseguran que nuestro enfoque se alinee con los estándares de Reporte De Sostenibilidad, incluyendo los Estándares de Divulgación de Sostenibilidad NIIF, que incorporan los Estándares del SASB y las recomendaciones

del TCFD. Mediante las evaluaciones de materialidad, buscamos identificar los factores de sostenibilidad financieramente relevantes.



La siguiente sección de este Reporte, [Estrategia y Prioridades](#), proporciona más información sobre el proceso y los resultados de nuestra última evaluación de materialidad.

<sup>4</sup> AISC es la abreviatura de "all-in sustaining costs" (costo sostenido todo incluido), una medida no contemplada en las NIIF.



# Estrategia y Prioridades

## Dentro de esta sección:

Estrategia Corporativa	24
Evaluación de Materialidad	25
Indicadores y Metas de Sostenibilidad	27
Mejorando nuestra gestión	28



Mina Caylloma

## Estrategia Corporativa

Nuestra estrategia es aprovechar nuestro desempeño ASG para obtener una ventaja competitiva y agregar valor a nuestros grupos de interés. Implementamos estándares y programas de la industria para impulsar la excelencia operativa en sostenibilidad, fortaleciendo al mismo tiempo nuestra reputación como una compañía responsable y comprometida. Nuestro enfoque se centra en lo que es más relevante para el éxito a largo plazo tanto de la compañía como de los grupos de interés, mediante la implementación de políticas, estándares y programas que mitiguen los riesgos relacionados con la sostenibilidad y desbloqueen nuevas oportunidades de crecimiento y resiliencia.

Realizamos evaluaciones de materialidad de forma periódica para identificar aquellos factores que son o pueden llegar a ser importantes para el éxito de la compañía. Una vez identificados estos factores, definimos y establecemos los indicadores y metas relevantes. En este proceso, priorizamos principalmente los indicadores establecidos en los Estándares del SASB y consideramos pertinentes los Estándares de GRI.

Monitoreamos el progreso hacia el cumplimiento de nuestras metas de sostenibilidad de forma mensual o trimestral para asegurar que nuestra estrategia y tácticas en materia de sostenibilidad sean efectivas. Con base en estos resultados y tendencias, revisamos y ajustamos anualmente nuestros programas, indicadores y/o metas, adaptándolos a las necesidades cambiantes de nuestro negocio. Si es necesario, realizamos ajustes con mayor frecuencia.

La Gerencia y el Directorio reciben informes de desempeño mensuales, además de una revisión trimestral de los programas. También divulgamos indicadores selectos de sostenibilidad, como los indicadores de salud y seguridad, a los grupos de interés externos de manera trimestral. Una visión general completa del desempeño de la mayoría de los indicadores y programas se presenta anualmente en nuestro Reporte de Sostenibilidad.



Mina Caylloma

## Evaluación de Materialidad

En 2024, realizamos una revisión integral de nuestro proceso de evaluación de materialidad, con énfasis en los temas de sostenibilidad financieramente relevantes que tienen una probabilidad razonable de impactar el desempeño financiero y el valor empresarial de Fortuna a largo plazo. Este año, pusimos un mayor énfasis en asegurar una evaluación clara de los riesgos y oportunidades, en alineamiento con los Estándares de Divulgación de Sostenibilidad NIIF, que incorporan los Estándares del SASB y las recomendaciones del TCFD. El proceso se resume en el **Gráfico 4**.

La **Tabla 5** presenta los efectos actuales y/o anticipados de los riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad sobre la compañía, basados en el proceso de evaluación de materialidad de 2024. Destaca los riesgos y oportunidades de sostenibilidad identificados como prioridades centrales para su inclusión en la estrategia corporativa, así como en las políticas, estándares, prácticas y en la divulgación.

La sección de Factores de Sostenibilidad de este Reporte se fundamenta en los resultados de nuestra evaluación de materialidad actualizada. En ella se describe nuestro enfoque para gestionar estos factores, se detallan nuestros compromisos y metas, y se ofrece una visión general de nuestro desempeño en 2024 y las perspectivas de cara al 2025.

**Gráfico 4: Proceso de Evaluación de Materialidad de ASG 2024**



### Definición de horizontes de tiempo

El horizonte de tiempo en el que es probable que se manifiesten los impactos de los factores ASG relevantes puede variar. Para nuestra evaluación de materialidad de 2024, adoptamos las siguientes definiciones para los horizontes de tiempo a corto, mediano y largo plazo, que se vinculan con los horizontes de planificación utilizados por la Compañía para la toma de decisiones estratégicas.

Horizonte de tiempo	Definición	Explicación
Corto plazo	0-1 años	Alineado con nuestro cronograma para la elaboración del presupuesto anual (1 año)
Mediano plazo	1-5 años	Alineado con nuestro cronograma para la planificación estratégica (5 años)
Largo plazo	Más de 5 años	Fuera de nuestro cronograma para la planificación estratégica

**Tabla 5: Resumen de resultados de la evaluación de materialidad de sostenibilidad 2024 – Riesgos y oportunidades**

Leyenda ● Riesgo ● Oportunidad

Factor ASG	¿En qué horizontes de tiempo es más probable que se manifieste el impacto financiero?			Riesgos financieros potenciales	Oportunidades financieras potenciales
	Corto plazo	Mediano plazo	Largo plazo		
Salud y Seguridad de los Trabajadores	● ●	● ●	● ●	Reducción de ingresos debido a interrupciones operativas; acciones de ejecución, pasivos, sanciones y costos de remediación por incumplimiento; gastos de capital para medidas correctivas; impacto en la participación de los empleados, la licencia social y la obtención de permisos; reducción del acceso al capital.	Incremento de ingresos mediante la reducción del tiempo de inactividad; mayor participación y productividad de los empleados; mejora de la licencia social.
Relaciones Comunitarias	● ●	● ●	● ●	Reducción de ingresos por interrupciones operativas; pagos a la comunidad y costos de compensación; pérdida de derechos mineros; impactos en la licencia social y obtención de permisos; reducción del acceso al capital.	Mayor capacidad para acceder, desarrollar y producir reservas; incremento de ingresos mediante la reducción de interrupciones operativas; mejora de la licencia social.
Energía	● ●	● ●	● ●	Reducción de ingresos por limitaciones de la capacidad de producción; aumento de los costos operativos y del gasto de capital.	Incremento de ingresos a través de una mayor capacidad de producción; reducción de costos; mejora de la reputación.
Relaciones Laborales y Capital Humano	● ●	● ●	● ●	Reducción de ingresos por interrupciones operativas; aumento de costos operativos y reducción de la eficiencia; impactos en la licencia social. Reducción de ingresos por interrupciones operativas; aumento de costos; impactos en la licencia social.	Incremento de ingresos por reducción de interrupciones operativas; mayor estabilidad de costos y reducción de costos; mayor participación de los empleados y mejora en la licencia social. Incremento de ingresos por aumento de productividad y eficiencia; reducción de costos; mayor participación de los empleados y mejora en la licencia social.
Presas de Relaves	● ●	● ●	● ●	Impacto en el flujo de caja debido a eventos significativos; reducción de ingresos por interrupciones operativas; acciones coercitivas, responsabilidades, sanciones y costos de remediación por incumplimiento; gastos de capital para medidas correctivas; costos adicionales de cierre; impacto en la licencia social y los permisos; menor acceso al capital.	Optimización de activos; reducción de costos operativos; reducción de costos de cierre y pasivos futuros; mejora de la licencia social.
Ética y Transparencia Empresarial	● ●	● ●	● ●	Costos de cumplimiento; sanciones y aumento de costos por incumplimiento; reducción del acceso a reservas y limitaciones en las oportunidades de crecimiento; impacto en la licencia social, la obtención de permisos y la reputación; reducción del acceso al capital.	Reducción de costos; mayor acceso a reservas y capital.
Cierre de Mina y Rehabilitación	●	●	●	Gastos de capital para cumplir con las regulaciones; acciones de ejecución, pasivos, sanciones y medidas correctivas por incumplimiento; impactos en la licencia social y en la obtención de permisos.	Reducción de costos, pasivos, gastos de capital y riesgo a través de planes progresivos de cierre de minas; mejora de la licencia social.
Seguridad, Derechos Humanos y Derechos de los Pueblos Indígenas	● ●	● ●	● ●	Aumento de los costos operativos; daños; pérdida de derechos mineros; impactos en el valor de los activos y su vida útil; impactos en la licencia social y en la obtención de permisos; reducción del acceso al capital.	Mayor capacidad para acceder, desarrollar y producir reservas; incremento de ingresos mediante la reducción de interrupciones operativas; mejora de la licencia social.
Residuos y Materiales Peligrosos	● ●	● ●	● ●	Reducción de ingresos debido a interrupciones operativas; acciones de ejecución, pasivos, sanciones y costos de remediación por incumplimiento; gastos de capital para medidas correctivas; impactos en la licencia social y la obtención de permisos; reducción del acceso al capital.	Reducción de costos; mejora de la licencia social.
Cambio Climático		● ●	● ●	Debido a emisiones de GEI excesivamente altas, aumento de los gastos de capital para reducir las emisiones, costos de cumplimiento; reducción del acceso al capital si no se reducen las emisiones. Debido a riesgos agudos, reducción de ingresos por disminución de la capacidad de producción, aumento de los costos operativos y gastos de capital; impacto en el valor de los activos y su vida útil.	Debido a la reducción de las emisiones de GEI, mayor acceso al capital y aumento de los ingresos derivados de los mercados de créditos de carbono. Debido a fuentes de energía alternativas, reducción de los costos operativos; menor exposición a los precios del combustible; mejora de la reputación.
Agua	● ●	● ●	● ●	Reducción de ingresos por interrupciones operativas; acciones de ejecución, pasivos, sanciones y costos de remediación por incumplimiento; gasto de capital para medidas correctivas; reducción del valor de los activos y su vida útil; impactos en la licencia social y la obtención de permisos; reducción del acceso al capital.	Incremento de ingresos mediante la reducción de interrupciones operativas; reducción de costos operativos; mejora de la licencia social.
Biodiversidad		● ●	● ●	Gastos de capital para cumplir con las regulaciones; pasivos, sanciones y costo de las medidas correctivas por incumplimiento; impactos en la licencia social y en la obtención de permisos; reducción del acceso a capital.	Mejora de la capacidad para acceder, desarrollar y producir reservas, reducción de los costos de cumplimiento, pasivos y costos de rehabilitación; mejora de la licencia social; reducción del costo del capital.
Calidad de Aire	●			Gastos de capital para cumplir con las regulaciones; pasivos, sanciones y costo de las medidas correctivas por incumplimiento; impactos en la licencia social y en la obtención de permisos.	Reducción de costos y aumento de la eficiencia operativa; mejora de la licencia social.

## Indicadores y Metas de Sostenibilidad

En 2021, identificamos indicadores corporativos clave para medir los resultados relacionados con la sostenibilidad de nuestras actividades mineras durante un período de cinco años (2021-2025). La siguiente tabla describe nuestros indicadores y metas para 2024, cuyo desempeño respectivo se detalla en la sección siguiente de este Reporte. Estos indicadores, aprobados por el Directorio, están sujetos a la definición anual de metas individuales por parte del Comité de Sostenibilidad. A nivel corporativo, estos Indicadores Clave de Desempeño (KPI) se monitorean mensualmente mediante la revisión del desempeño de cada operación. Se entregan informes trimestrales de estos resultados al Comité de Sostenibilidad.

Establecemos nuestras metas para 2024 basándonos en pronósticos que reflejan las realidades y desafíos de nuestra industria y de nuestras operaciones en evolución. Seguimos centrados en cumplir nuestras metas y en alcanzar un desempeño positivo.



Todos nuestros datos de sostenibilidad, incluidos los relativos a SASB, TCFD, GRI y a los indicadores internos de Fortuna, se presentan en nuestro Libro de Datos de Sostenibilidad 2024, disponible en nuestra página web y en el [Centro de Análisis Interactivo](#).

Tabla 6: Indicadores clave de sostenibilidad corporativa y Metas para 2024

Indicadores de Sostenibilidad	Metas de Sostenibilidad 2024	Sección de Factores de Sostenibilidad
Número de fatalidades de empleados y contratistas como resultado de lesiones por accidente laboral	0	<b>Salud y Seguridad de los Trabajadores</b>
Tasa de Frecuencia de Lesión con Tiempo Perdido (LTIFR) – por 1 millón de horas trabajadas	0.71	
Tasa de Frecuencia Total de Lesiones Registrables (TRIFR) – por 1 millón de horas trabajadas	2.40	
Número de derrames significativos	0	<b>Residuos</b>
Intensidad de emisiones de GEI por miles de toneladas de mineral procesado (tCO <sub>2</sub> eq/kt)	20.67	<b>Cambio Climático</b>
Intensidad de uso de energía por tonelada de mineral procesado (GJ/t)	0.24	<b>Energía</b>
Agua dulce consumida por tonelada de mineral procesado (m <sup>3</sup> /t)	0.25	<b>Agua</b>
Número de disputas significativas con las comunidades locales	0	<b>Relaciones Comunitarias</b>
Porcentaje de empleados de comunidades locales	40.43	
Porcentaje de proveedores locales	5.14	
Porcentaje de mujeres empleadas	14.28	<b>Relaciones Laborales y Capital Humano</b>
Porcentaje de mujeres en posiciones de liderazgo	13.34	

## Mejorar nuestra gestión

Basándonos en nuestra evaluación de materialidad 2024, estamos perfeccionando nuestro enfoque para identificar, evaluar y medir de manera más precisa y consistente los impactos financieros actuales y potenciales de los factores relacionados con la sostenibilidad y el cambio climático. Este esfuerzo colaborativo involucra a nuestros equipos de sostenibilidad, finanzas, riesgos y asuntos legales, fomentando un entendimiento compartido del panorama ASG en evolución y de las obligaciones de reporte. Nuestro objetivo es integrar de forma más efectiva la información de sostenibilidad con los datos financieros, permitiéndonos incorporar de manera más profunda la gestión de riesgos ASG en nuestra Estrategia Corporativa y aportar un valor añadido a la Compañía.

En 2025, revisaremos y actualizaremos nuestros indicadores y metas de Sostenibilidad Corporativa para reflejar la evaluación de materialidad realizada en 2024. Esto garantizará un mejor alineamiento entre los factores identificados como más relevantes y su monitoreo mediante nuevos indicadores.



Mina Caylloma



# Factores de Sostenibilidad y Desempeño

## Dentro de esta sección:

2024 en Cifras	30	Cierre y Rehabilitación de Minas	53
Salud y Seguridad de la Fuerza Laboral	31	Seguridad, Derechos Humanos y Derechos de los Pueblos Indígenas	55
Relaciones Comunitarias	35	Residuos y Materiales Peligrosos	58
Energía	38	Cambio Climático	61
Relaciones Laborales y Capital Humano	41	Agua	67
Presas de Relaves	45	Biodiversidad	70
Ética y Transparencia Empresarial	50	Calidad del Aire	73



Mina Lindero

# 2024 en Cifras

**5,099**Trabajadores<sup>5,6</sup>  
2023: 5,185**15.86%**Mujeres empleadas  
2023: 15.86%**15.47%**Mujeres en posiciones  
de liderazgo  
2023: 15.81%**40.84%**Empleados de las  
comunidades locales  
2023: 43.44%**0.48**Tasa de Frecuencia  
de Lesión con Tiempo  
Perdido (LTIFR)  
2023: 0.36**1.36**Tasa de Frecuencia Total de  
Lesiones Registrables (TRIFR)  
2023: 1.22**US\$9,247,387**Programas y fondos de inversión  
comunitarios  
2023: US\$8,512,868**US\$103M**Contribuciones al gobierno  
2023: US\$74.4M**0**Incidentes comunitarios significativos  
2023: 0**0.23**Intensidad de energía - Gigajulios  
(GJ) consumidos por tonelada de  
mineral procesado  
2023: 0.22 GJ/t**18.01**Intensidad de carbono -  
toneladas equivalentes de  
dióxido de carbono (tCO<sub>2</sub>eq)  
emitidas por miles de toneladas  
de mineral procesado  
2023: 16.11 tCO<sub>2</sub>eq/kt**0.38**Intensidad de carbono -  
toneladas equivalentes de  
dióxido de carbono (tCO<sub>2</sub>eq)  
emitidas por onza de oro  
equivalente producido  
2023: 0.32 tCO<sub>2</sub>eq /Au eq oz**14%**Total de energía renovable  
consumida  
2023: 17%**0.23**Intensidad de agua dulce  
consumida - metros cúbicos  
(m<sup>3</sup>) por tonelada de mineral  
procesado  
2023: 0.20 m<sup>3</sup>/t**58%**de agua reciclada o  
reutilizada  
2023: 63%**0**Incidentes de  
incumplimiento asociados  
a permisos, estándares y  
regulaciones de calidad del  
agua  
2023: 0**0**Derrames  
significativos en el  
medio ambiente  
2023: 0

5 En esta sección, el número total de trabajadores incluye a los trabajadores de nuestro proyecto de Exploración (Diamba Sud). Para el resto del reporte, se excluyen las cifras de la fuerza laboral de Exploración.

6 Incluyendo a empleados y contratistas.

# Salud y Seguridad de la Fuerza Laboral

## ¿Por qué es importante?

La salud y la seguridad en la industria minera son fundamentales debido a la naturaleza inherentemente peligrosa del trabajo. Las operaciones mineras a menudo implican el uso de maquinaria pesada, la exposición a condiciones ambientales extremas y el manejo de materiales potencialmente peligrosos. Sin medidas estrictas de salud y seguridad, los trabajadores están en riesgo de sufrir lesiones, enfermedades o incluso fatalidades. Esto no solo afecta el bienestar de los empleados, sino que también interrumpe las operaciones, generando pérdidas financieras significativas y daños reputacionales para los negocios.

Priorizar la salud y la seguridad fomenta una cultura de responsabilidad y cuidado dentro de la organización. Implementar protocolos de seguridad, sesiones de capacitación regulares y evaluaciones exhaustivas de riesgos no solo protege a los trabajadores, sino que también mejora la productividad y la moral. Los empleados que se sienten seguros y respaldados son más propensos a desempeñarse de la mejor manera.

Desde una perspectiva empresarial, mantener altos estándares de salud y seguridad no es únicamente una responsabilidad ética. Los accidentes pueden derivar en costosas batallas legales, multas y el cierre de operaciones, afectando la rentabilidad. Además, el cumplimiento normativo es fundamental para obtener licencias y aprobaciones que nos permitan operar. Las compañías que adoptan prácticas rigurosas de salud y seguridad consiguen la confianza de sus grupos de interés, incluidos inversionistas, socios y las comunidades a las que sirven. En definitiva, esto asegura la sostenibilidad y el éxito a largo plazo en este sector vital.

## Nuestro enfoque

La salud y seguridad de la fuerza laboral es un pilar fundamental de nuestro **Marco de Sostenibilidad**. Nos comprometemos a mantener los más altos estándares en la gestión de la salud y seguridad, y proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables en todas nuestras operaciones. Creemos que todos los accidentes, lesiones y enfermedades relacionados con el trabajo se pueden prevenir. No toleramos acciones o condiciones laborales inseguras. Nos esforzamos por seguir construyendo un lugar de trabajo seguro a medida que crecemos, y nuestro enfoque refleja esta ambición.

Nuestro enfoque corporativo hacia la salud y seguridad de la fuerza laboral se fundamenta en un sólido marco de gestión de riesgos, guiado por tres principios para alcanzar nuestra aspiración de Cero Daños y la excelencia operativa: Personas competentes, sistemas y procesos consistentes, y activos y equipos confiables. Estos principios se sustentan en lo siguiente:

- Una estructura de gestión transparente y comunicativa que fomente una sólida cultura de salud y seguridad, establezca una rendición de cuentas clara y garantice la implementación efectiva de nuestro enfoque a nivel de la operación.
- Empleados capacitados y un liderazgo comprometido, respaldados por programas de desarrollo de competencias y reconocimiento que promuevan conductas seguras y la excelencia operativa.
- Estándares corporativos adecuados que establezcan expectativas claras y permitan a la compañía operar de manera segura y eficiente, centrándose en los asuntos relevantes y los riesgos críticos.
- Sistemas de gestión sólidos y confiables para gestionar procesos y datos, potenciando la capacidad de respuesta y la mejora continua de nuestra gobernanza, enfoque, compromisos y metas en materia de salud y seguridad.



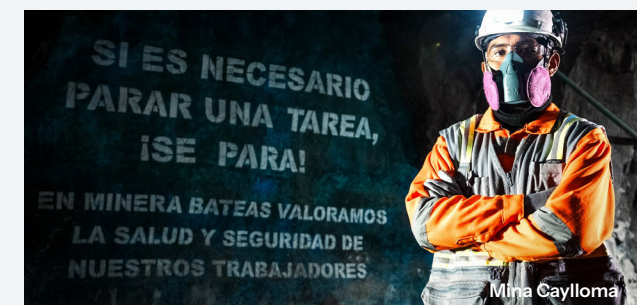
## Gestión comunicativa

La comunicación eficaz es crucial para la gestión de la salud y seguridad, ya que promueve la transparencia, colaboración y rendición de cuentas en todos los niveles de la organización. Alineado con este objetivo, el equipo de sostenibilidad ha desarrollado una estructura de gobernanza sólida y una estrategia de comunicación de sostenibilidad para garantizar que las políticas, estándares e iniciativas de salud y seguridad sean comunicadas de manera clara a todos los empleados, permitiéndoles comprender por qué y cómo aplicarlas. Esta comunicación es clave para fomentar una cultura de compromiso, impulsar el cumplimiento de los sistemas de salud y seguridad ocupacional, y alcanzar la excelencia operativa.

## Capacitar a las personas

Reconocemos que capacitar a las personas es crucial para una gestión efectiva de la sostenibilidad, especialmente en materia de salud y seguridad. Para promover procedimientos y comportamientos seguros en el trabajo, desarrollamos continuamente las competencias de nuestros empleados mediante capacitación técnica y de liderazgo, enfocada en el conocimiento y las habilidades necesarias para trabajar de manera segura, especialmente en la gestión de riesgos críticos. Esto se refuerza mediante un liderazgo comprometido y visible en toda la compañía.

Para afianzar aún más una sólida cultura de seguridad, motivamos a nuestros equipos a priorizar la seguridad mediante iniciativas de concientización, programas de incentivos y esfuerzos de reconocimiento. En este esfuerzo, una iniciativa clave es nuestro programa de liderazgo Cero Daños, que capacita a todos los empleados, desde la alta dirección hasta los operadores, con conocimientos y habilidades esenciales para identificar peligros en el lugar de trabajo, fomentar un lenguaje común de seguridad y mejorar la toma de decisiones en la gestión de riesgos.



## Estándares de adecuación

Los estándares de salud y seguridad desempeñan un papel crucial en la seguridad de las operaciones mineras. Establecen lineamientos y protocolos integrales para identificar, evaluar y eliminar o mitigar los riesgos en el lugar de trabajo, promover conductas seguras y el bienestar de los empleados, y prevenir accidentes o lesiones, protegiendo nuestros activos y nuestra producción. Al establecer los requisitos y responsabilidades en toda la organización, se garantiza el cumplimiento consistente de las regulaciones y de las mejores prácticas de la industria. Además, los estándares corporativos facilitan la realización de auditorías de seguridad para monitorear y mejorar continuamente el desempeño en materia de seguridad a lo largo del tiempo. Los estándares corporativos también crean la disciplina operativa necesaria para respaldar la implementación de una cultura de seguridad eficaz y alcanzar nuestros objetivos de seguridad.

Tras un exhaustivo análisis de riesgos, hemos identificado riesgos de alta prioridad que tienen el potencial de causar daños significativos. Como resultado, hemos desarrollado un programa de Gestión de Riesgos Críticos (CRM) que incluye la creación de quince estándares técnicos corporativos para respaldar un programa de auditoría de todas nuestras operaciones. El programa CRM es una de nuestras iniciativas clave para alcanzar nuestro objetivo de Cero Daños, asegurando que nuestras condiciones de trabajo, equipos y otros controles críticos cumplan con los requisitos de los estándares. Además, los estándares de gestión corporativa abordan las prácticas de salud y seguridad más importantes que deben implementarse en toda la compañía. Estos Estándares Técnicos y de Gestión mejorarán de forma continua la protección de nuestro personal y nuestro desempeño global en materia de salud y seguridad.

## Sistema de gestión

Nuestro enfoque es implementar sistemas de gestión de Salud y Seguridad Ocupacional (SSO), alineados con la Norma ISO 45001:2018 de Salud y Seguridad Ocupacional, en todas nuestras actividades, incluidas las fases de exploración y desarrollo, y lograr que todas nuestras minas operativas cuenten con la certificación ISO 45001:2018. Todos nuestros empleados y contratistas están cubiertos por nuestros sistemas de gestión de SSO, y nuestras operaciones certificadas según la norma ISO son auditadas, tanto interna como externamente, al menos una vez al año.

Para mejorar la eficacia operativa, la calidad y la responsabilidad en la gestión de SSO, hemos implementado sistemas de gestión de datos y procesos en toda la organización, incluyendo los niveles Corporativo y de subsidiarias. Estos sistemas monitorean los KPI adelantados y atrasados de SSO, y los procesos relacionados con la notificación de incidentes, investigación, inspección, auditoría, control de documentos, capacitación y acciones correctivas. Además, respaldan la implementación de nuestros Estándares Corporativos mediante herramientas específicas para el seguimiento de controles críticos, garantizando un enfoque sistemático y basado en datos para la gestión de SSO en toda la organización. Esto permite que nuestros comités tomen decisiones informadas sobre los riesgos que enfrentan las subsidiarias y los equipos de Gestión Corporativa, fortaleciendo su capacidad para desempeñar sus roles de liderazgo.

## Compromisos y metas

La **Política de Salud y Seguridad** de Fortuna presenta una lista detallada de nuestros compromisos en materia de salud y seguridad. Estas incluyen proporcionar a todos los empleados y contratistas el equipo, los conocimientos y las habilidades necesarios para desempeñar sus funciones de manera segura y seguir las medidas de protección; identificar y evaluar los riesgos en salud, seguridad e higiene industrial; implementar medidas de mitigación adecuadas para controlar los riesgos y limitar las consecuencias de los incidentes; y buscar la implementación de un sistema de gestión con certificación ISO 45001 en cada una de nuestras operaciones.

Para monitorear el desempeño general de nuestra gestión de Salud y Seguridad, hemos identificado KPI en materia de salud y seguridad y hemos establecido metas para indicadores rezagados como los incidentes fatales relacionados con el trabajo, la tasa de frecuencia de lesión con tiempo perdido (LTIFR), la tasa de frecuencia total de lesiones registrables (TRIFR), que incluye todos los eventos laborales más allá de los primeros auxilios. También consideramos indicadores adelantados, como el número de inspecciones y el porcentaje de acciones correctivas implementadas oportunamente. Las metas de desempeño se revisan y actualizan anualmente para reflejar la evolución de nuestras operaciones, sistemas y riesgos.

Nuestros metas clave corporativas relacionadas con salud y seguridad laboral en 2024, junto con su desempeño, se presentan en la siguiente sección.



Mina Caylloma

## Nuestro desempeño

En 2024, mantuvimos un sólido desempeño en Salud y Seguridad, con un TRIFR de 1.36 y un LTIFR de 0.48 por millón de horas trabajadas, acumulando un total de 14.7 millones de horas, incluyendo contratistas. Al igual que en 2023, el desempeño en 2024 se encuentra entre los mejores de la industria, según una comparación con los miembros de ICMM (informe de desempeño en seguridad de ICMM 2023). El desempeño de TRIFR de Fortuna ha mejorado en más de un 100% desde 2021, cuando el TRIFR era mayor que 3.

A continuación, se presentan nuestros Indicadores Clave de Sostenibilidad Corporativa y Metas para 2024, junto con nuestro desempeño en Salud y Seguridad Laboral para 2024:

**Tabla 7: Desempeño y Metas clave relacionadas con la salud y seguridad de la fuerza laboral para 2024**

Indicador	Meta para 2024	Desempeño en 2024
Número de fatalidades de empleados y contratistas como resultado de lesiones por accidente laboral	0	0 Cumple con el objetivo
Tasa de frecuencia de lesión con tiempo perdido (LTIFR)	0.71	0.48 Por debajo del objetivo
Tasa de Frecuencia Total de Lesiones Registrables (TRIFR)	2.40	1.36 Por debajo del objetivo



Nuestro estado respecto a la implementación de la certificación ISO 45001 en nuestras operaciones mineras al cierre de 2024 es el siguiente:

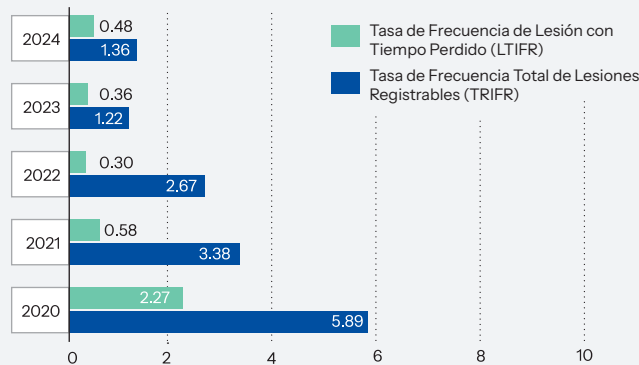
- **Mina Caylloma (Bateas):**  
Certificado según la Norma ISO 45001 desde 2019.
- **Mina San José (Cuzcatlán):**  
Certificado según la Norma ISO 45001 desde 2022.
- **Mina Yaramoko (Roxgold Sanu):**  
Certificado según la Norma ISO 45001 desde 2023.
- **Mina Lindero (Mansfield):**  
La certificación ISO está prevista para 2025.
- **Mina Séguéla (Roxgold Sango):**  
La certificación ISO está prevista para 2025.

La capacitación y el desarrollo fueron prioridades clave para Fortuna en 2024, especialmente en apoyo de nuestro Programa de Gestión de Riesgos Críticos (CRM). Para mejorar el conocimiento sobre los controles críticos y su correcta implementación en el campo, Fortuna lanzó programas de capacitación en todas sus subsidiarias. Estos programas enfatizaron que si los controles críticos requeridos no se implementan o no funcionan correctamente, el trabajo debe detenerse.

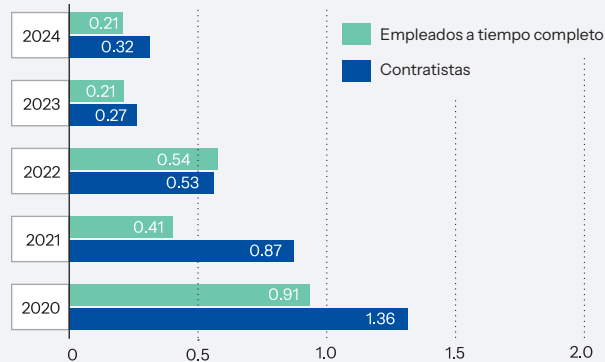
El Programa de Liderazgo Cero Daños de Fortuna, lanzado en 2023, ha logrado avances significativos en la mejora de la cultura de seguridad en toda la organización. En 2024, el programa impartió sesiones de capacitación dirigidas por la Universidad de São Paulo, utilizando los conceptos de Gestión de Riesgos de G-MIRM desarrollados por la Universidad de Queensland. La capacitación se brindó a toda la alta dirección, los líderes de las operaciones y los trabajadores. En 2024, se capacitaron 216 personas en las subsidiarias de América Latina y África Occidental, incluidos líderes de Fortuna, empleados y varios líderes de contratistas. Este programa sigue en marcha y continuará hasta que todos los empleados de Fortuna lo hayan completado.

En 2024, finalizamos la actualización o desarrollo de todos los estándares planificados de Salud y Seguridad Para garantizar su implementación, se llevó a cabo un plan de auditoría corporativa en todas las subsidiarias en 2024 para evaluar su nivel de aplicación en el campo. Durante este período, las auditorías realizadas por equipos corporativos y de subsidiarias evaluaron todos los protocolos de control crítico aplicables, estableciendo la base para la mejora continua y el cumplimiento total. Además, se auditaron nuestros Estándares de Gestión, como los relacionados con contratistas, respuesta y preparación ante emergencias, y salud e higiene ocupacional.

**Gráfico 5: Lesiones por accidente laboral<sup>7</sup>**

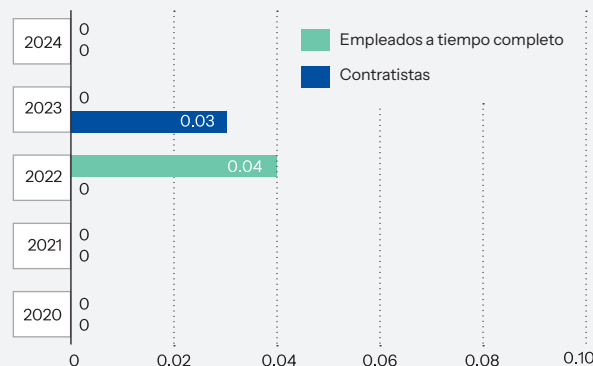
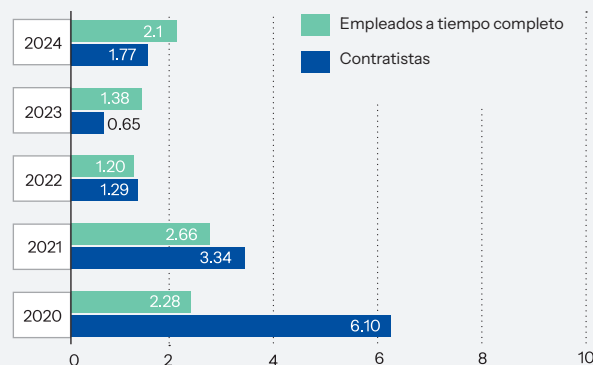


**Gráfico 6: Administración de Seguridad y Salud en Minería (MSHA) - tasa de incidencia total<sup>8</sup>, por tipo de empleado.**



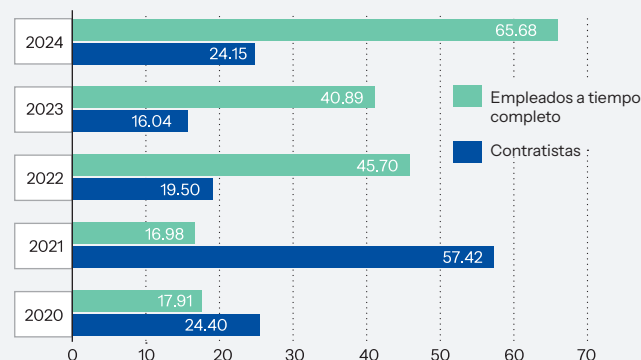
<sup>7</sup> Incluye empleados y contratistas. Por 1,000,000 horas de trabajo

<sup>8</sup> Por 200,000 horas de trabajo.

Gráfico 7: Tasa de fatalidad<sup>9</sup>, por tipo de empleado

Gráfico 8: Tasa de frecuencia de cuasi accidentes<sup>10</sup> (NMFR), por tipo de empleado


9, 10 Por 200,000 horas de trabajo

Gráfico 9: Horas promedio de capacitación en salud, seguridad y respuesta a emergencias, por tipo de empleado



Como parte del monitoreo del desempeño de nuestros programas de salud y seguridad, hemos identificado indicadores clave de desempeño (KPI) adelantados y metas asociadas, tales como inspecciones, acciones correctivas, etc. La siguiente tabla presenta estos KPI adelantados, las metas para 2024 y los logros registrados durante el año.

Tabla 8: Metas y desempeño de los Indicadores Clave de Desempeño (KPI) adelantados de 2024

Indicador	Meta para 2024	Desempeño en 2024
Número de inspecciones de salud y seguridad	2,641	5,486 Por encima del objetivo
Porcentaje de acciones correctivas de salud y seguridad implementadas a tiempo	90%	94% Por encima del objetivo
Número de inspecciones de seguridad según el Programa CRM (Nuevo)	245	359 Por encima del objetivo
Número de auditorías de salud y seguridad según el Programa CRM (Nuevo)	62	73 Por encima del objetivo
Porcentaje de empleados que recibieron la capacitación en CRM según lo planeado (Nuevo)	80%	93% Por encima del objetivo



## Perspectivas para 2025

En 2025, nos centraremos en las siguientes iniciativas de salud y seguridad:

- Implementación activa del programa de Gestión de Riesgos Críticos (CRM) a nivel de la operación, con un enfoque en la capacitación en riesgos críticos para la fuerza laboral, incluidos los contratistas.
- Continuar desarrollando a nuestros empleados a través de nuestro Programa de Liderazgo Cero Daños, reforzando la concientización y el material de capacitación en salud y seguridad.
- Fortalecer el plan de auditoría de la compañía para evaluar y mejorar de forma continua el cumplimiento de los estándares de la compañía a nivel de la operación.
- Obtener la certificación ISO 45001 para las dos minas que aún no cuentan con ella.

# Relaciones Comunitarias

## ¿Por qué es importante?

Las operaciones mineras pueden tener impactos ambientales, sociales y económicos significativos en las comunidades circundantes, englobando tanto desafíos como oportunidades. Las malas relaciones con los grupos de interés locales, en particular las comunidades, pueden generar oposición social, protestas o disputas legales, lo que puede interrumpir las actividades mineras y retrasar proyectos. Estas interrupciones frecuentemente resultan en posibles pérdidas financieras y contratiempos operativos.

Sin embargo, la gestión proactiva de las relaciones comunitarias juega un papel vital en la mitigación de estos riesgos. El involucrarse con las comunidades, apoyándolas de manera efectiva en su desarrollo socioeconómico y fortaleciendo su resiliencia mediante la creación de empleos locales, el estímulo de compras locales y la inversión en proyectos de desarrollo comunitario, puede fomentar relaciones positivas. Las compañías mineras pueden reducir la probabilidad de interrupciones operativas, al mismo tiempo que fortalecen su licencia social para operar. Además, las relaciones armónicas con las comunidades y otros grupos de interés locales facilitan el proceso de obtención de permisos y aprobaciones. Esto no solo mejora la eficiencia operativa, sino que también realza la reputación de la compañía y su desempeño general. Construir confianza y fomentar la colaboración con las comunidades circundantes asegura el éxito a largo plazo y la sostenibilidad, tanto para el negocio como para las personas a las que impacta.



## Nuestro enfoque

Nuestro enfoque para fomentar relaciones positivas con las comunidades locales se basa en los principios clave que se presentan a continuación.

### Prácticas alineadas con los estándares de la industria

Desde el inicio de nuestros proyectos mineros, durante las fases de exploración y viabilidad, nuestras subsidiarias entablan un diálogo continuo con nuestros grupos de interés para construir una comprensión y confianza mutuas. Esta base es crucial para el desarrollo y la operación exitosa de nuestras actividades mineras. Realizamos un mapeo de los grupos de interés, planificamos actividades de participación comunitaria, desarrollamos programas de inversión comunitaria participativa, establecemos mecanismos de gestión de quejas y colaboramos con las autoridades locales para gestionar riesgos y oportunidades.

### Participación y diálogo con los grupos de interés

Para mantener un diálogo continuo y con propósito con los grupos de interés locales, nuestras subsidiarias implementan una estrategia integral de participación. Esto incluye la creación de comités de grupos de interés locales, la operación de oficinas de servicio comunitario locales, el desarrollo de planes de participación de grupos de interés, la participación en eventos comunitarios y la organización de consultas y reuniones participativas. Estos esfuerzos nos ayudan a identificar y priorizar las preocupaciones y necesidades de desarrollo de la comunidad, fomentando relaciones sólidas y colaborativas con las comunidades en las que operamos.

### Mecanismos de gestión de quejas

Incluso en las relaciones más sólidas pueden surgir problemas. Para abordar esto, cada una de nuestras subsidiarias cuenta con mecanismos de gestión de quejas a nivel local, además de nuestro Canal Corporativo de Denuncias. Estos mecanismos permiten a los grupos de interés externos presentar quejas, las cuales se registran en una base de datos y se monitorean hasta su resolución.

También implementamos un Estándar Corporativo de Gestión de Quejas de Grupos de Interés Externos en todas las subsidiarias y actividades, incluyendo la exploración y construcción. Alineado con los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos y las mejores prácticas de la industria, este Estándar tiene como objetivo establecer un mecanismo formal, no judicial y basado en el diálogo, para recibir, gestionar, responder y buscar remediar las quejas de nuestros grupos de interés externos, incluidas las comunidades vecinas. Si bien el Estándar proporciona orientación a nuestras subsidiarias, revisamos la efectividad del mecanismo de gestión de quejas de cada una de ellas al menos una vez al año.

### Desarrollo económico local

Aseguramos que nuestras actividades mineras generen oportunidades económicas para las comunidades locales en las que operamos, complementando los beneficios a nivel nacional. A lo largo del ciclo de vida de la mina, desde la exploración hasta el cierre, nuestras subsidiarias identifican sus áreas de influencia directas e indirectas para desarrollar planes de empleo local y de gestión de adquisiciones. Para aumentar las oportunidades locales, nuestras subsidiarias pueden desarrollar programas de capacitación o fortalecimiento de capacidades que apoyen el reclutamiento de personal y proveedores de las comunidades locales.

### Inversión social

La gestión de nuestras Relaciones Comunitarias incluye el apoyo a proyectos de inversión comunitaria directa. Estamos comprometidos a trabajar con organizaciones comunitarias y gobiernos locales para identificar necesidades y apoyar a las comunidades en nuestras áreas de influencia directas e indirectas. Nuestras contribuciones respaldan iniciativas que buscan crear cambios positivos duraderos en nuestras comunidades anfitrionas y contribuir a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), especialmente en educación y salud. En algunos casos, establecemos acuerdos comunitarios voluntarios formales con autoridades locales y comunidades para consolidar nuestros compromisos. Además, en algunos países, contribuimos a fondos obligatorios de desarrollo local como parte de la regulación fiscal.

## Compromisos y metas

Nuestra **Política de Relaciones Comunitarias** describe los compromisos clave de Fortuna relacionados con la comunidad, con el objetivo de alcanzar cero disputas comunitarias significativas en todas nuestras operaciones. También hemos identificado los Indicadores Clave de Desempeño (KPI) de las relaciones comunitarias y establecidos metas para la participación de la comunidad, el empleo local y la contratación local. Reconocemos que cada operación tiene su contexto y desafíos particulares. Nuestras metas anuales se definen teniendo en cuenta la realidad de cada operación. Estas metas se consolidan y los resultados se monitorean mensualmente. Las metas y desempeño de 2024 se presentan en la siguiente sección.



Mina Caylloma

## Nuestro desempeño

En 2024, registramos los siguientes resultados:



0

Cero disputas comunitarias significativas

Cero retrasos no técnicos registrados a causa de las relaciones comunitarias

Nuestros Indicadores Clave de Relaciones Comunitarias Corporativas, metas y desempeño para 2024 se presentan a continuación:

**Tabla 9: Desempeño y metas clave relacionadas con Relaciones Comunitarias para 2024**

Indicador	Meta para 2024	Desempeño en 2024
Número de disputas significativas con las comunidades locales	0	0 Cumple con la meta
Porcentaje de empleados de comunidades locales	40.43%	40.84% Por encima del objetivo
Porcentaje de proveedores locales	5.14%	6.92% Por encima del objetivo
Número de actividades de participación comunitaria <sup>11</sup>	728	1,193 Por encima del objetivo

Durante los últimos 4 años, hemos observado una mejora continua en nuestro desempeño global en relación con los factores clave de relaciones comunitarias, particularmente en el empleo local y las adquisiciones locales. Nuestra fuerza laboral proveniente de las comunidades locales se ha mantenido estable, superando consistentemente el 40%. Además, más del 6% de nuestros proveedores provienen de comunidades locales.

En 2024, logramos avances significativos en el fortalecimiento de nuestras prácticas de relaciones comunitarias y compromiso con los grupos de interés. Realizamos auditorías internas para evaluar el cumplimiento de nuestras subsidiarias del Estándar de Gestión de Quejas de los Grupos de Interés Externos, que es una parte importante de nuestra gestión de derechos humanos. Continuamos desarrollando los Estándares Corporativos internos, particularmente en las áreas de participación con los grupos de interés, empleo local, adquisiciones locales y desarrollo comunitario. Reconociendo la importancia de la sensibilización y de las habilidades de los empleados en las relaciones comunitarias, hemos desarrollado material de capacitación adicional sobre nuestra política de relaciones comunitarias.

En 2024, nuestra contribución a los programas de inversión comunitaria ascendió a más de 9 millones de dólares americanos.

<sup>11</sup> Esta meta se define anualmente para cada subsidiaria y luego se consolida para calcular el agregado corporativo para Fortuna. Cada meta se revisa con el Director Regional de Sostenibilidad, es aprobado por el Gerente de Operaciones Regional y finalmente aprobado por el Directorio.

Gráfico 10: Porcentaje de empleados de comunidades locales

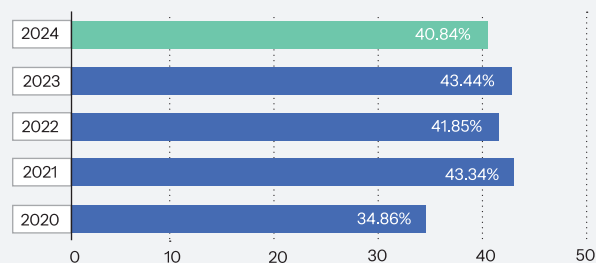


Gráfico 11: Porcentaje de proveedores locales

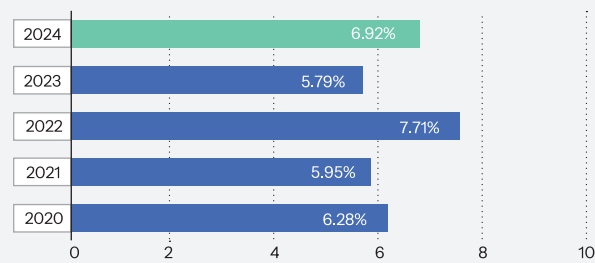
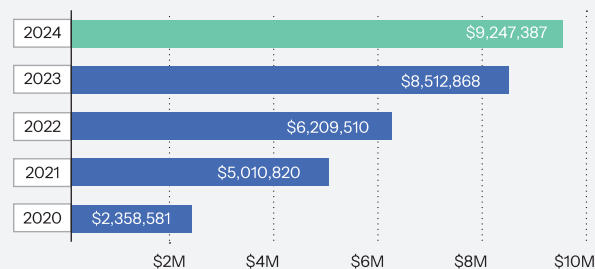


Gráfico 12: Inversión en la comunidad (USD)



Mina Caylloma



Mina Séguéla



## Perspectivas para 2025

En 2025, tenemos la intención de continuar mejorando la gestión de nuestras relaciones comunitarias implementando los estándares desarrollados en 2024, incluyendo la auditoría de las subsidiarias respecto al empleo local y a la participación de los grupos de interés.

# Energía

## ¿Por qué es importante?

Mantener un suministro confiable de energía y optimizar el consumo de energía ofrece importantes ventajas financieras, operativas y ambientales. La energía puede representar una parte importante de los costos operativos y las interrupciones del suministro energético pueden afectar gravemente a la producción. Además, el consumo de electricidad y la combustión de carburantes contribuyen a las emisiones de gases de efecto invernadero, por lo que la eficiencia de energía juega un rol importante en la lucha contra el cambio climático.



Mina Lindero

## Nuestro enfoque

Nuestro enfoque de la gestión de energía comienza en la fase de desarrollo de la mina, donde elegimos y diseñamos cuidadosamente las soluciones energéticas más viables para cada proyecto. Esta estrategia continúa en la fase operativa, en la que optimizamos continuamente el consumo de energía aplicando iniciativas siempre que éstas sean rentables. Durante las reuniones de gestión operativa y de sostenibilidad, nuestras subsidiarias monitorean e informan sobre sus resultados e iniciativas para reducir el consumo y la intensidad energética.

Nos hemos comprometido a reducir nuestra intensidad energética y a aumentar el uso de energías renovables en la medida de lo posible, mejorando al mismo tiempo la productividad operativa. Para alcanzar nuestros objetivos de reducción de costos y emisiones de gases de efecto invernadero, esperamos aplicar procesos de alta eficiencia y priorizar la transición a fuentes de energía renovables mediante la construcción e implementación de soluciones energéticas ecológicas, como por ejemplo plantas solares.

Las auditorías energéticas son cruciales para identificar oportunidades de reducir el consumo energético. Estas incluyen una revisión de métodos de procesamiento, planes de minado y condiciones físicas para cada operación, con el fin de identificar una lista de medidas de reducción de emisiones potenciales de gases de efecto invernadero, incluyendo medidas para la optimización del uso de energía. Asimismo, este proceso se enfoca en desarrollar las capacidades de los equipos en cada una de nuestras operaciones con el fin de mejorar su entendimiento sobre las oportunidades de reducción de energía. En 2022, realizamos nuestra primera auditoría energética externa en toda la compañía, la cual identificó oportunidades clave en todas nuestras operaciones.

## Compromisos y metas

Nos comprometemos a evaluar y optimizar nuestro uso de la energía, buscando formas de reducir nuestro consumo y midiendo la intensidad de energía de todas nuestras operaciones. Tal y como se indica en nuestra **Declaración de Posición sobre el Cambio Climático**, Fortuna espera que todos los directores, oficiales y empleados mantengan nuestro compromiso de:

1. Evaluar proactivamente las opciones para aumentar nuestro uso de fuentes de energía renovables y tecnologías de bajas emisiones de carbono para reducir nuestra intensidad de emisiones de GEI en las operaciones actuales y futuras, considerando también el uso estratégico y controlado de compensaciones de carbono para complementar nuestra estrategia de cambio climático.
2. Crear un entorno operativo que incentive la adopción de comportamientos y soluciones eficientes e innovadores para el uso racional de la energía y los recursos.
3. Desarrollar la capacidad de los empleados que tienen responsabilidad directa en las acciones climáticas, incluyendo actividades que puedan mejorar la concienciación sobre el cambio climático, la toma de decisiones eficaz, la eficiencia energética y, en última instancia, la reducción de las emisiones de GEI.

Además, a través del trabajo realizado para establecer la meta de reducción de emisiones de GEI de la Compañía, Fortuna determinó que sus oportunidades más significativas para reducir las emisiones de GEI están relacionadas con la electrificación y un mayor uso de energías renovables. Fortuna espera alcanzar su meta de reducción de emisiones de GEI mediante la implementación de cuatro iniciativas prioritarias, tres de las cuales son compromisos para potenciar el uso de energías renovables en sus minas.



Para más detalles sobre estas iniciativas, véase la **sección Cambio climático** en la página 61.

Por último, como parte de nuestros Indicadores Clave de Sostenibilidad Corporativa para 2024, se identificaron indicadores y metas en materia de intensidad del uso de la energía. Su desempeño se presenta en la sección siguiente.

## Nuestro desempeño

Nuestras minas de Caylloma, San José, Yaramoko y Séguéla utilizan electricidad de la red, con plantas de generación de energía en la operación disponibles como contingencia para el suministro energético de emergencia. Caylloma opera con energía 100% renovable. En cuanto a 2024, Lindero no utiliza electricidad de la red y depende totalmente del diésel para su abastecimiento energético. Sin embargo, según lo previsto, la construcción de una planta solar en la mina Lindero comenzó en 2024.

La producción minera de Fortuna aumentó en 2024 en comparación con 2023, impulsada principalmente por la mina Séguéla, que se convirtió en la quinta mina operativa de Fortuna a mediados de 2023. Esto tuvo como consecuencia un mayor consumo de energía, combustible y electricidad (véase el **gráfico 13**).

En 2024, el 30% del consumo total de energía de Fortuna provino de la red eléctrica, mientras que el 14% provino de energías renovables (véase el **gráfico 14**). La incorporación de Séguéla provocó una disminución del porcentaje de energía renovable total consumida hasta un 14%, debido principalmente a su dependencia del diésel para las actividades mineras.

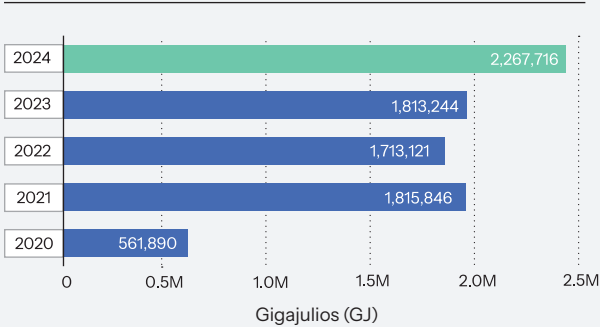
Por el contrario, a medida que se acercaba el cierre de la Mina San José, la producción disminuyó, lo que contribuyó a reducir el consumo de energía. En Caylloma se consiguieron ahorros energéticos adicionales gracias a la reducción de las actividades de perforación y a la implementación de un sistema SCADA, que optimizó la puesta en marcha de equipos en áreas operativas como por ejemplo los sistemas de ventilación.

Nuestros indicadores de uso de energía, metas de intensidad y desempeño para 2024 se presentan a continuación:

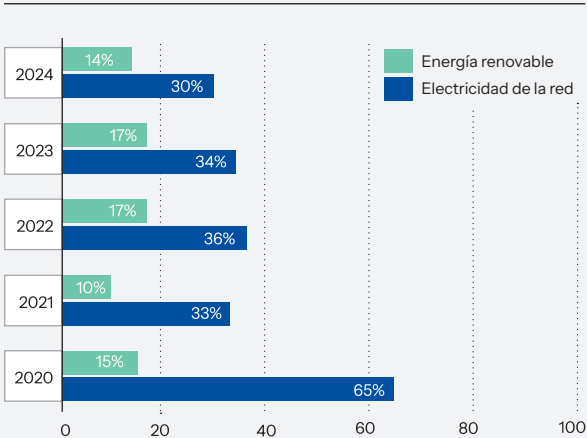
**Tabla 10: Metas y resultados clave en materia de energía para 2024**

Indicador	Meta para 2024	Desempeño en 2024
Intensidad de uso de energía por tonelada de mineral procesado (GJ/t)	0.25	0.23 Cumple con la meta

**Gráfico 13: Total de energía consumida (GJ)**



**Gráfico 14: Porcentaje de total de energía consumida que proviene de la red eléctrica o de fuentes renovables (%)**



Mina Séguéla

Gráfico 15: Total de combustible consumido (GJ)

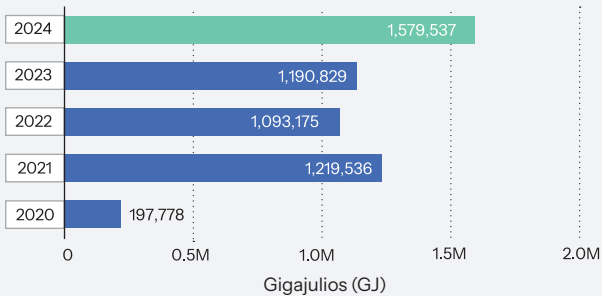


Gráfico 16: Total de electricidad consumida (GJ)

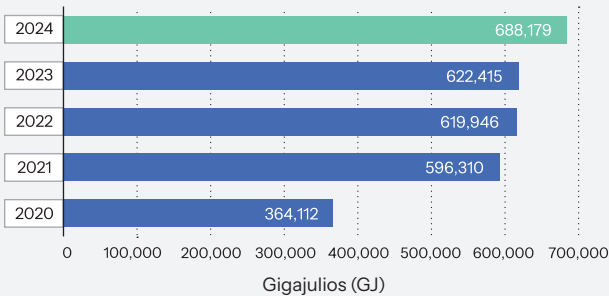


Tabla 10: Indicadores de intensidad energética de Fortuna

	2020	2021	2022	2023	2024
Intensidad de uso de energía por tonelada de mineral procesado (GJ/t)	0.39	0.21	0.22	0.22	0.23
Intensidad del uso de energía por producción de plata (GJ/koz)	78.81	91.20	98.54	111.23	148.85
Intensidad del uso de energía por producción de oro (GJ/oz)	13.41	6.98	6.60	6.23	6.13
Intensidad del uso de energía por producción de zinc (GJ/klb)	4.79	5.78	5.95	5.29	5.13



## Perspectivas para 2025

En 2025, seguiremos aplicando nuestro enfoque, centrándonos especialmente en:

- Monitorear nuestros cuatro proyectos clave de reducción de energía y emisiones de GEI.
- Publicar un nuevo Estándar Corporativo sobre uso de energía y emisiones de GEI.
- Evaluar el nivel de cumplimiento de nuestro nuevo estándar.
- Desarrollar una plataforma de gestión de energía y cumplimiento del estándar.

El Estándar de Gestión del Uso de Energía y Emisiones de GEI aplicable a todas las subsidiarias establecerá un enfoque coherente en todas nuestras operaciones y garantizará la mejora continua de la eficiencia energética. Además, más allá de nuestros cuatro proyectos clave de reducción de energía y emisiones de GEI, incluyendo el desarrollo de plantas solares en las Minas de Séguéla y Lindero, nos hemos comprometido a identificar, documentar y monitorear otras iniciativas de ahorro de energía en todas nuestras operaciones.

# Relaciones Laborales y Capital Humano

## ¿Por qué es importante?

Una gestión eficaz de las relaciones laborales ayuda a establecer relaciones sólidas con los trabajadores, evita interrupciones operativas y mejora la productividad minera. Respetar los derechos de los empleados permite crear un ambiente de trabajo ético y resistente, reduce los riesgos y refuerza la confianza de los grupos de interés. Unas pésimas relaciones laborales pueden provocar huelgas que retrasen o detengan la producción, una elevada rotación de personal, un aumento de los costos y daños a la reputación. Los empleados son fundamentales para el éxito de la compañía y juegan un papel clave en la formación de relaciones positivas con la comunidad, lo que ayuda a mantener la licencia social de la empresa para operar.



Mina Caylloma

## Nuestro enfoque

En Fortuna, reconocemos que nuestra gente es nuestro activo más valioso, que impulsa el desempeño operativo y el éxito a largo plazo. En línea con las regulaciones laborales y las mejores prácticas del sector, la compañía respeta los derechos de los empleados, incluyendo el derecho a sindicarse y a la libertad de asociación, y proporciona un entorno de trabajo positivo y libre de discriminación. Fortuna se compromete a ofrecer igualdad de oportunidades, salarios justos y un trato equitativo, y ofrece oportunidades de capacitación y desarrollo profesional. La compañía tiene como objetivo superar las expectativas de los grupos de interés y ser un lugar de trabajo preferente mediante el cumplimiento de los estándares laborales locales e internacionales.

## Atracción del talento y gestión del desempeño

Fortuna se esfuerza por atraer a los mejores talentos y evitar la discriminación aplicando criterios pertinentes y objetivos a la hora de contratar, capacitar y promover a sus trabajadores. Cada vacante se cubre a partir de una descripción clara del puesto, y las competencias y experiencia de los candidatos se evalúan mediante herramientas como evaluaciones psicométricas, entrevistas estructuradas y comprobación de referencias. Los gerentes se someten a un proceso de feedback de 360 grados para evaluar exhaustivamente sus competencias de liderazgo.

Mediante el proceso de gestión del desempeño de Fortuna, los líderes establecen expectativas claras, mantienen un diálogo continuo sobre el desempeño y realizan valorizaciones anuales. El modelo de valoración evalúa dos componentes: (1) el logro de objetivos anuales específicos para cada función y (2) el desarrollo de competencias alineadas con el modelo corporativo Korn Ferry Leadership Architect (KFLA).

A fin de respaldar la continuidad de la compañía, Fortuna da prioridad a la planificación de la sucesión en los puestos de trabajo clave. De acuerdo con nuestra Política Interna de Gestión del Talento, revisamos y actualizamos anualmente los planes de sucesión para los puestos de mayor responsabilidad, los cuales sirven de base a programas de desarrollo adaptados a los empleados de alto potencial. La matriz de talento de nueve cuadrantes y los mapas de sucesión de la compañía son revisados, calibrados y aprobados por un comité ejecutivo de talento formado por el CEO, CFO, COO y el Vicepresidente de Personas.

## Capacitación y desarrollo

Fortuna se compromete a brindar a todos sus empleados oportunidades de aprendizaje y capacitación que los equipen con los conocimientos y habilidades requeridos para sus funciones. La compañía revisa periódicamente su nivel de inversión en capacitación y desarrollo del personal para asegurarse no sólo de que se están proporcionando los recursos adecuados, sino también de que la actividad de capacitación y desarrollo está aportando beneficios tanto al empleado como a la compañía.

En 2024, la compañía implementó una nueva Política de Capacitación que estandariza la metodología para identificar las necesidades de capacitación y gestionar los planes anuales de capacitación en toda la corporación. Además, durante el cuarto trimestre, Fortuna puso en marcha un nuevo Sistema de Gestión del Aprendizaje (SGA) que entrará en funcionamiento en el primer trimestre de 2025. La media de horas de capacitación por empleado y por categoría laboral se indica en la **Tabla 13**.

El Programa Cantera de Fortuna, establecido en 2018, es una iniciativa de prácticas en América Latina diseñada para atraer a jóvenes profesionales de alto potencial y cultivar futuros líderes. Durante los 24 meses que dura el programa, los participantes rotan por áreas operativas clave, como geología, minería, planificación, operaciones de planta y sostenibilidad. El currículo incluye una asignación internacional de seis meses, capacitación en competencias interpersonales y tutoría por parte de la alta gerencia. En 2024, la segunda cohorte del Programa Cantera se graduó y pasó a trabajar a tiempo completo en Fortuna.



Mina Caylloma

## Diversidad, equidad e inclusión

La diversidad es una parte integral de nuestra identidad. Nuestro equipo reúne a personas de diversos orígenes étnicos, religiosos, sociales y demográficos, lo que enriquece nuestra experiencia y perspectivas colectivas. Fomentamos activamente un lugar de trabajo inclusivo que valora estas diferencias, reconociendo la manera en que refuerzan nuestra organización.

En Fortuna, contratamos, retenemos, recompensamos y desarrollamos a nuestra gente basándonos en sus habilidades y contribuciones. Nos enfocamos en ofrecer oportunidades de desarrollo profesional aplicando prácticas de contratación, reclutamiento y promoción basadas en el mérito. Nuestro objetivo es colocar a la persona adecuada en el puesto adecuado, garantizando al mismo tiempo la igualdad de oportunidades para todos, independientemente de su origen o demografía. Nuestros esfuerzos en materia de diversidad, equidad e inclusión están alineados con la estrategia global de la compañía. Nos comprometemos a mantener un ambiente laboral respetuoso e integrador para todos, independientemente de sus diferencias culturales.

Un pilar clave de este compromiso es nuestro Programa Corporativo de Denuncias, confidencial y accesible, que permite a las personas informar de cualquier incumplimiento de nuestra política de Diversidad, Equidad e Inclusión sin temor a represalias.

## Retención del talento

### Modelo de compensación de recompensas totales

Fortuna se compromete a establecer un modelo de Recompensas Totales que impulsen el desempeño de la organización y tengan como objetivo elevar la experiencia de los empleados. Contamos con un sistema estructurado de niveles de puesto de trabajo que favorece la equidad y la coherencia en todos los programas de Recompensas Totales y Gestión del Talento. Cada puesto se asigna a un nivel específico con una escala salarial competitiva en la industria basada en referencias del sector minero. Nuestro sistema de compensación se basa en la remuneración por desempeño, ofreciendo salarios y beneficios competitivos, con evaluaciones salariales vinculadas al desempeño anual y a la posición dentro del rango salarial.

Todos los empleados fijos de la compañía y de las regiones pueden recibir incentivos anuales según su desempeño laboral en el marco del plan de incentivos a corto plazo, en el que el 30% de los indicadores de desempeño están vinculados a

objetivos ASG a través del cuadro de mando corporativo. A nivel de las subsidiarias, el personal de nivel gerencial y superior puede recibir incentivos anuales según su desempeño laboral, mientras que el personal no gerencial puede recibir un incentivo trimestral. Los empleados de todas las sedes tienen acceso a una compensación variable como parte de sus Recompensas Totales.

Los beneficios de pensión y jubilación se rigen por la legislación local y los lineamientos de elegibilidad. La compañía no ofrece planes de propiedad de acciones ni planes de compra de acciones para empleados. Cada subsidiaria establece su propio paquete de beneficios, que puede incluir ayudas económicas para emergencias personales, permisos especiales ampliados para emergencias y apoyo a la educación. No existen diferencias en cuanto a los beneficios ofrecidos a los empleados a tiempo completo, temporal, o a tiempo parcial. También llevamos a cabo auditorías para asegurarnos de que los contratistas cumplen con el pago de todos los salarios y obligaciones de los empleados tal y como exige la ley.

En 2024, Fortuna renovó su marco global de reconocimiento de los empleados, con tres niveles: Corporativo, subsidiario y de servicios. Los Premios a la Excelencia de Fortuna a nivel corporativo reconocen los logros de las subsidiarias en base a los valores y objetivos de la compañía. A nivel de subsidiarias, los Premios a los Mejores Empleados celebran el desempeño individual sobresaliente. El nivel basado en el servicio honra a los empleados por su larga trayectoria y su excepcional compromiso.

### Política de trabajo flexible

Desde 2023, con el fin de apoyar la integración de la vida laboral y personal y ayudar a nuestros empleados a equilibrar su vida personal y profesional, hemos introducido una política interna de acuerdos de trabajo flexible para nuestros empleados corporativos. Mediante este modelo de trabajo híbrido, los empleados tienen la opción de trabajar tres días en la oficina y dos de forma remota. Los acuerdos individuales de trabajo a domicilio se discuten y acuerdan entre el empleado y sus gerentes directos.

### Satisfacción del empleado

Realizamos una encuesta global de compromiso cada 2 años para medir la satisfacción de los empleados y efectividad de la organización en todas nuestras oficinas y operaciones utilizando la metodología internacionalmente conocida de Korn Ferry - Hay Group. Como resultado, podemos identificar

áreas de mejora que pueden abordarse mediante planes de acción específicos y para toda la compañía. La aplicación de este estándar de clase mundial también nos permite comparar el grado de satisfacción de nuestros empleados con el de otras compañías que operan en la misma industria y región.

## Relaciones laborales

Fortuna cumple con toda regulación local que regule la libertad de asociación y participación en la negociación colectiva están reguladas en los países en los que operamos. Los sindicatos y los representantes de los empleados desempeñan un papel central en las negociaciones sobre salarios y condiciones de trabajo. Mantenemos una comunicación permanente con los sindicatos que representan a nuestros trabajadores. Respetamos completamente el derecho a la libertad de asociación y a la participación en la negociación colectiva y garantizamos las condiciones que permitan a nuestros empleados ejercer tales derechos.



Véase la sección **Seguridad, Derechos Humanos y Derechos de los Pueblos Indígenas**

Cada sindicato local tiene derecho a promover la afiliación, y la compañía se compromete sistemáticamente con los representantes sindicales a abordar cualquier preocupación según sea necesario. Todos los empleados, tanto los recién contratados como el personal existente mediante cursos de actualización anuales, reciben capacitación en línea con nuestra **Política de Derechos Humanos**, la cual resume los compromisos que la compañía tiene con ellos.

## Empleo temporal

Esta modalidad de trabajo temporal se aplica de forma selectiva en lugares específicos según el contexto y las prácticas locales. En estos casos, se ofrecen contratos de trabajo de duración determinada por un periodo definido, tras el cual se da prioridad a los empleados para puestos permanentes. Cuando se recurre al empleo de duración determinada, siempre se hace de acuerdo con las regulaciones locales y por un periodo más breve que el de las prácticas del mercado local.

## Compromisos y metas

La **Política de Relaciones laborales** y la **Política de Diversidad, Equidad e Inclusión** de Fortuna proporcionan una lista exhaustiva de nuestros compromisos relacionados con las relaciones laborales y el capital humano. En 2021 establecimos indicadores clave de desempeño para la representación de las mujeres en la mano de obra y en puestos directivos, con una revisión anual de las metas. En la siguiente sección se presentan nuestras principales metas corporativas para 2024 en materia de relaciones laborales y capital humano, así como sus resultados.

## Nuestro desempeño

En 2024, registramos los siguientes resultados de desempeño en materia de relaciones laborales y gestión del capital humano.

Nuestra tasa global de rotación de empleados aumentó del 17% en 2023 al 26% en 2024, debido principalmente a que la mina San José se acerca a su cierre a finales de año, mientras que la rotación voluntaria de empleados fue del 6%. El 51% de nuestros empleados pertenecen a los sindicatos y el 69% están cubiertos por los acuerdos de negociación colectiva. Nuestras operaciones dependen en gran medida de los contratistas, que representaban aproximadamente la mitad de nuestra fuerza laboral en 2024 (54%).

En lo que respecta a nuestros indicadores clave de sostenibilidad corporativa y nuestras metas para 2024, nuestros resultados en materia de relaciones laborales y capital humano son los siguientes:

**Tabla 12: Principales objetivos y resultados en materia de relaciones laborales y capital humano para 2024**

Indicador	Meta para 2024	Desempeño en 2024
Porcentaje de mujeres empleadas	14.28%	15.86% Por encima del objetivo
Porcentaje de mujeres en puestos gerenciales	13.34%	15.47% Por encima del objetivo

<sup>12</sup> En mayo de 2023, Fortuna reportó una huelga ilegal en la mina San José. Sin embargo, en dicho evento estuvieron involucrados un número de trabajadores por debajo de lo establecido para ser reportado según la definición del SASB: "la entidad deberá revelar el número de paros laborales que involucren a 1.000 o más trabajadores y que duren un turno completo o más". Véase [Comunicados de Prensa](#).

**Tabla 13: Desempeño de las relaciones laborales**

	2020	2021	2022	2023	2024
Número total de empleados	815	2,129	2,174	2,490	2,276
Porcentaje de empleados que son contratistas	62%	52%	47%	52%	54%
Porcentaje de empleados cubiertos por los acuerdos de negociación colectiva	54%	69%	64%	66%	69%
Número de huelgas y bloqueos	N/A	N/A	0	0 <sup>12</sup>	0
Duración de huelgas y bloqueos	N/A	N/A	0	0	0

**Tabla 14: Porcentaje de empleados por tipo**

	2020	2021	2022	2023	2024
Porcentaje de empleados con contrato permanente	98%	96%	94%	92%	90%
Porcentaje de empleados con contrato temporal	2%	4%	6%	8%	10%



Gráfico 17: Tasa de rotación voluntaria de personal

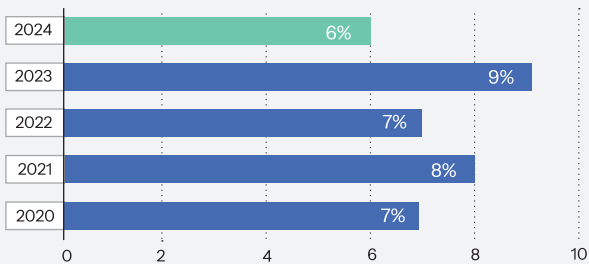
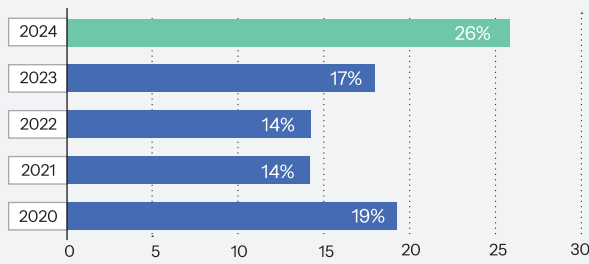


Gráfico 18: Tasa de rotación de personal

Tabla 15: Tiempo promedio de capacitación (horas) por categoría laboral<sup>13</sup>

	2020	2021	2022	2023	2024
Promedio	50	16	18	20	26
Nivel ejecutivo	23	9	2	19	8
Nivel de gerencia senior	26	6	5	83	36
Nivel gerencial	71	61	33	38	39
Nivel de gerencia asociada	103	40	41	72	67
Nivel Profesional II	77	30	30	39	38
Nivel Profesional I	68	16	22	26	23
Oficinista / Administrador	74	12	35	15	18
Operadores	28	10	16	16	15

<sup>13</sup> Desde 2021, los datos no incluyen nuestras operaciones en África Occidental. Actualmente estamos llevando a cabo un proceso de estandarización de las categorías de empleados en todas las operaciones, incluyendo África Occidental, para garantizar la coherencia en la elaboración de informes y la comparabilidad de los datos. Una vez concluido este proceso, la información que se divulgue en el futuro reflejará una metodología totalmente armonizada.



## Perspectivas para 2025

En 2025, continuaremos con nuestro enfoque proactivo y la mejora continua de nuestra Gestión del Capital Humano y Relaciones Laborales. Fortuna tiene previsto:

- Implementar un nuevo sistema de gestión del aprendizaje (SGA) de primera clase. Esto nos permitirá mejorar la experiencia de capacitación, el seguimiento, los reportes y el proceso de incorporación en toda la corporación.
- Realizar una encuesta global de compromiso cada 2 años para medir la satisfacción de los empleados y efectividad de la organización en todas nuestras oficinas y operaciones utilizando la metodología internacionalmente conocida de Korn Ferry - Hay Group.
- Ampliar el programa de jóvenes talentos a nuestras operaciones en África Occidental, para desarrollar la próxima generación de líderes de Fortuna en esta región.

# Presas de Relaves

## ¿Por qué es importante?

Los relaves son un subproducto de las actividades mineras, y su gestión segura es clave para una producción sostenible de metales preciosos. En Fortuna, creemos que las fallas de la presa de relaves son inaceptables y pueden prevenirse. Cualquier incidente grave que pueda ocurrir con los relaves podría afectar seriamente al medio ambiente, a nuestras comunidades anfitrionas, a la economía local y a la compañía responsable. Asimismo, estos incidentes pueden provocar la interrupción de las operaciones, un aumento de los costos legales y de reparación, y un grave daño a la reputación de la compañía. Por otra parte, pueden dañar la confianza de los grupos de interés y de los inversionistas, afectando de forma duradera al desempeño financiero de la compañía y al sector minero en general. A fin de garantizar la seguridad de nuestros trabajadores y de las comunidades locales, nos comprometemos a gestionar de forma segura nuestras presas de relaves durante todas las fases del ciclo de vida de la mina.



## Nuestro enfoque

Fortuna considera que la incorporación de mejores prácticas adicionales en la gestión de relaves mejorará aún más la capacidad de la compañía a la hora de ofrecer un valor duradero a todos los grupos de interés, incluyendo las comunidades locales de interés y los accionistas que buscan garantizar una gestión responsable de los riesgos relacionados con relaves, centrándose mayormente en minimizar el riesgo de fallas y los impactos potenciales sobre la seguridad pública y el medio ambiente.

Nuestro enfoque se rige por una amplia estructura de gobernanza, con la supervisión del Comité de Sostenibilidad del Directorio, la rendición de cuentas a varios niveles de la organización y la revisión por terceros. Por ejemplo, los riesgos relacionados con relaves están integrados en nuestro Programa de Gestión de Riesgos Empresariales a fin de garantizar un enfoque coherente y proactivo de la gestión del posible impacto de las presas de relaves sobre el medio ambiente, las comunidades y nuestras operaciones.



Para más información sobre nuestra estructura de gobernanza, véase la sección **Gestión de relaves** de nuestra página web y la sección **Gobernanza** de este Reporte.

Reconocemos que el Estándar Global de Gestión de Gestión de Relaves para la Industria Minera (GISTM) es una práctica líder que nos ayudará a reforzar nuestras prácticas actuales mediante una mayor integración de las consideraciones sociales, ambientales y técnicas en todo el ciclo de vida de nuestras presas de relaves (planificación, diseño, construcción, operación, mantenimiento, monitoreo, cierre y post cierre) A fin de aplicar el GISTM de forma eficaz, se ha creado un plan quinquenal (2023-2027) que permite desarrollar los sistemas y herramientas de gestión de relaves requeridos por dicho estándar y, al mismo tiempo, garantizar su aplicación progresiva y eficaz en el campo.



Para más detalles, véase nuestra **Declaración de postura sobre el GISTM**

En 2023, hemos actualizado nuestro estándar técnico de presa de relaves, el cual se basó inicialmente en estándares de la Asociación Canadiense de presas (CDA). Además, hemos desarrollado dos estándares adicionales con el fin de apoyar la aplicación del GISTM: Estándar social y estándar de gobernanza para presa de relaves. Nuestro estándar técnico de presa de relaves proporciona requisitos y una guía técnica específica, funciones y responsabilidades, y los procesos y herramientas generales de gestión para la concepción, planificación, diseño, construcción, operación, cierre y post cierre de la infraestructura de los relaves. Nuestro estándar de gobernanza para presa de relaves establece las prácticas de gobernanza esperadas a través de responsabilidades claras, una sólida evaluación de riesgos, mecanismos de monitoreo y una preparación proactiva para emergencias. Nuestro estándar social para presa de relaves define los requisitos sociales mínimos para la gestión de relaves en todas las operaciones y proyectos, dando prioridad a los derechos humanos, el mantenimiento de una base interdisciplinaria de conocimientos contextuales, la evaluación de riesgos e impactos, la participación significativa y la divulgación transparente.



Para mayor información sobre nuestros estándares, véase la sección **Gestión de relaves** en nuestra página web.

Además de estos estándares, nuestro Estándar del Plan de gestión de preparación y respuesta ante emergencias establece requisitos técnicos y una guía sobre la gestión de emergencias, también aplicables en caso de emergencia relacionada con los relaves.

Basándonos en el GISTM y en nuestros estándares, realizamos periódicamente auditorías internas y externas del diseño, operación y cierre de nuestras presas de relaves. Además realizamos una revisión anual del desempeño de la gestión de nuestras presas de relaves, recurriendo a consultoras de prestigio como el Ingeniero de Registro (EOR, por sus siglas en inglés) y una Junta independiente para la revisión de relaves (ITRB).

## Compromisos y metas

Fortuna se compromete a garantizar la seguridad pública y reconoce el Estándar Global de Gestión de Relaves para la industria minera (GISTM) como la guía líder y mundial para la industria minera, junto con otros estándares y lineamientos publicados por la Asociación Canadiense de Presas (CDA, por sus siglas en inglés), el Comité Nacional Australiano de Grandes Presas (ANCOLD, por sus siglas en inglés) y el estándar Hacia una Minería Sostenible (TSM, por sus siglas en inglés) de la Asociación Minera de Canadá (MAC, por sus siglas en inglés).

Nuestro principal objetivo es no sufrir incidentes significativos con los relaves, prevenir las filtraciones aguas abajo y evitar cualquier observación de movimiento o inestabilidad en nuestras presas de relaves.

La **Declaración de postura sobre el GISTM** de Fortuna describe nuestros compromisos, en particular los siguientes objetivos:

1

Adoptar el GISTM y lograr el cumplimiento de los requisitos aplicables del GISTM durante el primer año de operación de las nuevas presas de relaves.

2

Continuar realizando los estudios necesarios para evaluar y cumplir con los requisitos aplicables del GISTM para todas las presas de relaves de propiedad y operadas por Fortuna.

## Nuestro desempeño

2024, Fortuna logró los siguientes resultados en nuestra gestión de relaves:



0

Cero incidentes significativos con relaves

0

No se han observado ni medido filtraciones aguas abajo de nuestras presas de relaves operativas (todas las instalaciones están revestidas con geomembrana).

0

No se han observado movimientos ni inestabilidades en nuestras presas de relaves.

Las auditorías de terceros del ITRB y DSR no identificaron ningún problema material con respecto a nuestras presas de relaves.

Se han concluido los planes conceptuales de cierre del TSF 2 de Caylloma, del TSF y la planta de relaves secos de San José, del TSF de Yaramoko y del TSF de Séguéla.



Mina Caylloma

## Implementación del GISTM

En Fortuna, hasta la fecha y como parte de nuestros esfuerzos para alinearnos con el GISTM, hemos logrado:

- En caso sea necesario, actualizar nuestras políticas para mejorar el compromiso de Fortuna con la gestión segura de relaves y el cumplimiento del GISTM;
- Aprobar e implementar de forma continua el estándar de gobernanza para la presa de relaves, un estándar técnico y un estándar social para nuestras presas de relaves;
- Comprometernos a brindar actualizaciones periódicas a la Gerencia Ejecutiva y al Directorio sobre la gestión segura de relaves y la implementación del GISTM;
- Designar al Vice Presidente Senior de Sostenibilidad como Ejecutivo Responsable (AE) que directamente responda ante el CEO en asuntos relacionados con las presas de relaves;
- Designar a un Ingeniero Responsable de la Presa de Relaves (RTFE) que audite todas las presas de relaves;
- Designar ingenieros formales y adjuntos en cada operación minera que tenga presa de relaves y que reciban asesoramiento adecuado por el Ingeniero Corporativo Responsable de la Presa de Relaves (CRTFE);
- Garantizar que los Ingenieros de Registro realicen análisis de rotura de presas y asignen una clasificación de consecuencias a cada presa de relaves;
- Realizar un monitoreo periódico de la estabilidad de las presas de relaves y del nivel y calidad del agua para detectar cualquier filtración;

- Garantizar que los Ingenieros de Registro preparen o participen en los siguientes informes: Diseño, registros de construcción, OMS, revisiones anuales de desempeño (inspecciones de seguridad de presa) y plan de preparación y respuesta a emergencias;
- Establecer y convocar una Junta Independiente de Revisión de Relaves (ITRB) para la revisión de nuestro desempeño operativo y las visitas a todas nuestras operaciones, así como el diseño de la presa de relaves, la gestión de riesgos y la gestión de impactos para cualquier presa de relaves operativa o cerrada;
- Llevar a cabo una Revisión de Seguridad de Presas (DSR) por parte de terceros para cualquier presa de relave activa con consecuencias potenciales clasificadas como muy altas o extremas;
- Crear o mejorar documentos clave, como la caracterización de la presa de relaves, el informe de bases de diseño y el informe de responsabilidad por desviaciones;
- Evaluar continuamente los impactos sociales, ambientales y económicos locales de una TSF y desarrollar los planes asociados de mitigación y gestión de impactos; y
- Actualizar las políticas de Fortuna y los estándares, sistemas y prácticas de sostenibilidad pertinentes con el fin de mejorar el compromiso de Fortuna con la gestión segura de los relaves y el cumplimiento del GISTM.
- Introducir el Marco Corporativo del Plan de Participación de los Grupos de Interés en las Cuencas Hidrográficas (WSEP, por sus siglas en inglés) en 2024 para guiar el desarrollo de planes específicos para cada operación en línea con los requisitos del GISTM. Esto incluyó una plantilla recomendada para el WSEP en la que se describieron las actividades de compromiso clave relacionadas con el agua, la cuenca hidrográfica y la gestión de las presas de relaves que deben llevarse a cabo en cada fase del proyecto.

## Información General sobre las presas de relaves de Fortuna

En 2024, Fortuna contaba con diez (10) presas de relaves bajo su gestión, incluyendo cuatro (4) presas de relaves en operación y seis (6) que se encontraban cerradas o parcialmente cerradas. La tabla siguiente (**Tabla 17**) ofrece un resumen de la información sobre dichas instalaciones. Los datos presentados, incluyendo la clasificación de consecuencias, estado operacional y el método de construcción, se han actualizado desde el Reporte de Sostenibilidad de 2022 con el fin de alinearse con los lineamientos del GISTM e incorporar revisiones adicionales por parte del EOR y el nuevo CRTFE de Fortuna. Nuestras TSF en operación son presas de relaves construidas aguas abajo completamente revestidas de polietileno de alta intensidad (HDPE, por sus siglas en inglés), o son plantas de relaves secos.

Por último, la **Tabla 16** presenta la evolución del tonelaje total de relaves producidos y el porcentaje reciclado.

**Tabla 16: Peso total de relaves producidos y porcentaje reciclado**

Año	Total de relaves generados (toneladas métricas)	Reciclado como relleno de pasta (porcentaje)
2020	1,357,774	35%
2021 <sup>14</sup>	1,998,180	26%
2022	2,026,354	25%
2023 <sup>15</sup>	2,289,426	21%
2024	3,211,253	13%

<sup>14</sup> Incremento del total de relaves en 2021 debido a la adquisición de Roxgold y a la incorporación de la mina Yaramoko.

<sup>15</sup> Incremento en 2023 al iniciarse en mayo la producción en nuestra nueva mina de Séguéla



Tabla 17: Tabla de las Presas de Relaves

Nombre de la presa de relaves	Ubicación	Estatus de propiedad	Estado operativo	Método de construcción	Capacidad máxima de almacenamiento permitida (Mt) <sup>16</sup>	Cantidad actual de relaves almacenados a finales de 2024 (Mt)	Clasificación de consecuencias <sup>17</sup>	Fecha de la última revisión técnica independiente	Fecha de la última revisión técnica corporativa	Hallazgos importantes	Medidas de mitigación	EPRP específico de la operación	Revisiones por parte del EOR	Relleno de relaves en interior mina	Altura actual del tsf/ altura máxima permitida (m)
Presa de Relaves No. 3	Mina Caylloma, Arequipa, Perú	Minera Bateas SAC	Vigente	Aguas abajo	4.33	2.76	Alto	Q3, 2024	Q3, 2024	No	N/A	Sí	Sí	Sí, 40%	24 / 30
Presa de Relaves No. 2 <sup>18</sup>	Mina Caylloma, Arequipa, Perú	Minera Bateas SAC	Inactiva (Parcialmente Cerrada)	Aguas arriba	2.91	2.72	Muy alto	Q3, 2024	Q3, 2024	No	N/A	Sí	Sí	N/A	40 / 40
Presa de Relaves No. 1 <sup>19</sup>	Mina Caylloma, Arequipa, Perú	Minera Bateas SAC	Cerrada	Aguas arriba	0.09	0.09	Significativo	Q3, 2024	Q3, 2024	No	N/A	Sí	Sí	N/A	5 / 5
Presa de Relaves <sup>20</sup>	Mina San José, Oaxaca, México	Compañía Minera Cuzcatlán	Parcialmente Cerrada	Aguas abajo	3.10	2.83	Alto	Q2, 2024	Q2, 2024	No	N/A	Sí	Sí	N/A	44 / 46
Planta de relaves secos	Mina San José, Oaxaca, México	Compañía Minera Cuzcatlán	Vigente	Otros: Relave seco, sin contención, compactado en la operación	7.67	6.6	Bajo	Q2, 2024	Q2, 2024	No	N/A	Sí	Sí	Sí, ~30%	41 / 50
Yacimiento Seco Taviche No. 1 <sup>21</sup>	Mina San José, Oaxaca, México	Compañía Minera Cuzcatlán	Cerrada	Aguas arriba	0.14	0.14	Bajo	Q2, 2024	Q2, 2024	No	N/A	N/A	N/A	N/A	8 / 8
Yacimiento Seco Taviche No. 2 <sup>21</sup>	Mina San José, Oaxaca, México	Compañía Minera Cuzcatlán	Inactivo (Parcialmente Cerrado)	Aguas arriba	0.02	0.02	Bajo	Q2, 2024	Q2, 2024	No	N/A	N/A	N/A	N/A	6 / 6
Yacimiento Seco Taviche No. 3 <sup>21</sup>	Mina San José, Oaxaca, México	Compañía Minera Cuzcatlán	Inactivo (Parcialmente Cerrado)	Aguas arriba	0.01	0.01	Bajo	Q2, 2024	Q2, 2024	No	N/A	N/A	N/A	N/A	7 / 7
Presa de Relaves	Mina Yaramoko, Balé, Burkina Faso	Roxgold Sanu SA	Vigente	Aguas abajo	4.58	3.82	Muy alto	Q2, 2024	Q2, 2024	No	N/A	Sí	Sí	No	19 / 22
Presa de Relaves	Mina Séguéla, Worodougou, Costa de Marfi	Roxgold Sango SA	Vigente	Aguas abajo	13.00	2.38	Muy alto	Q2, 2024	Q2, 2024	No	N/A	Sí	Sí y supervisión a tiempo completo de la construcción	N/A	29 / 41

16 Hemos actualizado estos datos para que se divulguen en toneladas métricas a fin de mejorar el alineamiento con el Estándar de metales y minería del SASB. En el Reporte de Sostenibilidad de 2021, algunos de estos datos se divulgaron en metros cúbicos.

17 Según la definición del GiSTM, Anexo 2 (Análisis de rotura de presas realizados por el Ingeniero de Registro).

18 Esta instalación se utiliza como zona de parada para los relaves ciclizados que servirán como relleno de la mina subterránea hasta que se comisione una nueva planta de ciclones en 2025.

19 Esta instalación fue adquirida por la compañía en 2005 y anteriormente era operada por terceros. Se cerró en el momento de la adquisición.

20 Esta instalación se utiliza para el almacenamiento temporal de agua, ya que la mina dispone de un circuito cerrado de agua. No se han vertido relaves en la instalación desde 2016.

21 Depósitos de relaves heredados que existían en la concesión minera antes de ser adquiridos por Minera Cuzcatlán. Se encuentran a unos 12 km al este de la Mina San José, en México.



## Perspectivas para 2025

En 2025, continuaremos con nuestra aplicación proactiva de las directrices del GISTM y la gestión segura de los relaves llevando a cabo lo siguiente:

- Avanzar en el plan de implementación de los aspectos del GISTM relacionados con la gobernanza, tal y como se describe en el Tema IV.
- Avanzar en el plan de implementación del TEMA III del GISTM sobre el diseño, construcción, operación y monitoreo para todas las presas de relaves propiedad de la compañía.
- La ITRB continuará ofreciendo supervisión independiente de terceros y participará en reuniones formales de revisión anual junto con los Ingenieros de Registro, los Ingenieros Responsables de la Presa de Relaves, el Ingeniero Corporativo Responsable de la Presa de Relaves y el Ejecutivo Responsable.
- Completar los DSR de todas nuestras operaciones.
- Continuar con la implementación de los estándares técnicos y sociales de la presa de relaves de Fortuna y los requisitos del GISTM correspondientes, específicamente relacionados con la reducción de la clasificación de las consecuencias de la presa de relaves de Fortuna a un nivel de riesgo tan bajo como sea razonablemente posible (ALARP) y los planes de “cierre seguro” para las presas de relaves de Fortuna cerca del final de sus ciclos de vida.



Mina Séguéla

# Ética y Transparencia Empresarial

## ¿Por qué es importante?

La minería se desarrolla en un entorno complejo en el cual las compañías deben trabajar con los gobiernos y las autoridades locales para así poder acceder a las reservas minerales, obtener permisos y cumplir los requisitos regulatorios. Una ética empresarial sólida, las prácticas anticorrupción y la transparencia son elementos esenciales para reducir el riesgo regulatorio, los costos de los litigios y el daño a la reputación, factores que pueden afectar negativamente a la confianza de los inversionistas, los empleados y las comunidades, así como al acceso al capital y al precio de las acciones. Las prácticas mineras éticas ofrecen ventajas competitivas a través de la mejora de la confianza de los grupos de interés, la eficiencia operativa y la atracción y retención del talento, factores que favorecen nuestros resultados financieros a largo plazo. Además, dichas prácticas garantizan que las comunidades locales se beneficien del desarrollo de los recursos naturales.



Mina Lindero

## Nuestro enfoque

Nuestro enfoque de la ética y transparencia empresarial consiste en cumplir las leyes anticorrupción de los países en los que operamos e informar de los pagos a los gobiernos de los países en los que operamos de conformidad con el **Informe sobre la Ley de Medidas de Transparencia del Sector Extractivo** (ESTMA). Nuestra divulgación del ESTMA se encuentra en la sección Biblioteca de nuestra página web. Como compañía canadiense cuyas acciones cotizan en las bolsas de Toronto y Nueva York, también debemos cumplir con estrictas regulaciones bursátiles y requisitos diseñados para proteger a los inversionistas y mantener la integridad de los mercados. Ninguna de nuestras minas o proyectos de exploración se encuentran en países que presentan altos riesgos de corrupción (véase la **Tabla 17**). Estamos sujetos a leyes que imponen sanciones a compañías y particulares por soborno y corrupción, como la Ley Canadiense sobre corrupción de funcionarios públicos extranjeros (CFPOA, por sus siglas en inglés) y la Ley de Prácticas Corruptas en el Extranjero (FCPA, por sus siglas en inglés) de Estados Unidos.

**Tabla 17: Clasificación de los Países Productores según el Índice de Percepción de la Corrupción elaborado por Transparencia Internacional (clasificación de 180 países)**

Ubicación de la producción	Clasificación
Perú (Caylloma)	127
México (San José)	140
Costa de Marfil (Séguéla)	69
Argentina (Lindero)	99
Burkina Faso (Yaramoko)	82

Ninguno de los países donde producimos se encuentra entre los últimos 20 puestos del Índice de percepción de la corrupción de 2024.

El comportamiento ético y responsable de nuestros directores y empleados es la base de una gestión eficaz de todos los aspectos de nuestro negocio, tal y como se describe a continuación.

## Código de Ética

Todos los empleados reciben una copia de nuestro **Código de Ética** y deben certificar que lo han leído y que cumplirán con lo establecido en dicho código. Cada año, los empleados realizan un curso de e-learning sobre el Código y se someten a una evaluación del mismo para recibir un certificado de cumplimiento.

Cualquier empleado que sepa o sospeche de una violación del Código debe denunciarla a través de nuestro canal de denuncias. Las denuncias se tratan con estricta confidencialidad y no se toleran las represalias contra los denunciantes.



Para más información sobre el canal y el procedimiento de denuncia, véase la **página 51**.

Si se presenta una denuncia de violación del Código, el Gerente de Cumplimiento (CCO, por sus siglas en inglés) notifica al Presidente del Comité de Auditoría. El CCO lidera la investigación sobre la queja y reporta directamente al Comité de Auditoría. De ser necesario, el CCO y el Comité de Auditoría podrán solicitar asesoramiento externo. Los casos se notifican al Directorio a través del Comité de Auditoría.

Además, buscamos garantizar el respeto de las prácticas éticas a lo largo de nuestra cadena de valor. Nuestro **Código de Ética para proveedores** establece las expectativas para contratistas, proveedores y otras partes con las que mantenemos relaciones de negocio.

## Política Anticorrupción

Nuestra **Política Anticorrupción** aborda una serie de temas críticos como el soborno, la corrupción, el blanqueo de dinero, los pagos de facilitación, los regalos y las contribuciones comunitarias y políticas. Todos los directores y empleados reciben capacitación en materia de anticorrupción como parte de su capacitación anual en ética. Además, se proporciona una copia de la Política Anticorrupción a todos los empleados nuevos y a todos los socios, agentes, consultores y otras partes contratantes que interactúan con funcionarios públicos a nuestro nombre. Llevamos a cabo capacitación especializada en esta Política para la gestión y para empleados localizados. Dichos empleados deben certificar anualmente que han cumplido lo establecido en la Política Anticorrupción y que no tienen conocimiento de posibles violaciones a esta Política por parte de terceros. Los empleados que tengan conocimiento de

una posible violación de la Política deben notificar este hecho a su supervisor/gerente inmediato, al Gerente de cumplimiento, o de forma anónima a través del canal de denuncias lo antes posible.

Un supervisor o gerente que reciba notificación de una violación a la política debe comunicarlo inmediatamente al Gerente de cumplimiento a través del canal de denuncias. El CCO debe informar de todas las posibles violaciones de la Política o de las leyes antisoborno y anticorrupción aplicables al Presidente del Comité de Auditoría. El Comité de Auditoría, en consulta con el CCO, determina cómo investigar el informe y garantiza que haya un monitoreo adecuado hasta que el asunto se haya resuelto satisfactoriamente. El Gerente de cumplimiento lidera la investigación y reporta directamente al Comité de Auditoría. De ser necesario, el Gerente de cumplimiento y el Comité de Auditoría podrán solicitar asesoramiento externo. Los casos se notifican al Directorio a través del Comité de Auditoría.

Cada año, el Gerente de cumplimiento solicita a los oficiales de cumplimiento, gerentes y gerentes de administración y finanzas de las subsidiarias que certifiquen que se ha cumplido con la Política.

### Canal de denuncias y proceso

Contamos con un canal de denuncias (**Gráfico 19**) para preguntas y quejas de empleados y otros grupos de interés sobre posibles violaciones de nuestras políticas corporativas, incluido el Código de Ética y Conducta Empresarial y la Política Anticorrupción. Las denuncias pueden hacerse presencialmente ante un supervisor/gerente, a través de una línea telefónica de atención 24 horas o a través de la página web del canal. El canal es presentado a los empleados durante la inducción que estos reciben y recalado en la capacitación anual sobre Código de Ética y Conducta Empresarial.

En lo que respecta a la elaboración de nuestros estados financieros auditados y consolidados, éstos son auditados anualmente y externamente por firmas contables reconocidas internacionalmente. Estas auditorías también comprueban que el canal de denuncias está activo y funciona correctamente.


### Transparencia


Nuestra Política Anticorrupción prohíbe a la Compañía, bajo ninguna circunstancia, realizar contribuciones políticas ya sea directamente o a través de terceros.

Si llevamos a cabo actividades que podrían considerarse como lobbying, verificamos que las mismas estén alineadas con el Código de Ética y Conducta Empresarial, la Política Anticorrupción y las regulaciones de las jurisdicciones en las que operamos. En Fortuna, mantenemos la transparencia sobre nuestros gastos en asociaciones industriales que pueden llevar a cabo actividades de promoción de políticas públicas.







La ley canadiense ESTMA nos exige declarar de forma pública nuestros pagos a todos los niveles de gobierno en Canadá, Perú, México, Argentina, Burkina Faso, Costa de Marfil y Senegal. Presentamos el **informe ESTMA** a Natural Resources Canada (NRCAN, por sus siglas en inglés) y lo publicamos en nuestra página web.

Gráfico 19: Canal de denuncias

**Presencialmente**  
Comunicación con el supervisor o gerente, gerente de cumplimiento o con oficiales de cumplimiento adjuntos del país o de la región (DCO, por sus siglas en inglés)

**Página web**  
<http://fortuna.ethicspoint.com><sup>22</sup>  
[www.clearviewconnects.com](http://www.clearviewconnects.com)

**Central telefónica**

	Canadá: 1-855-384-9882		Perú: 0800-52116
	Argentina: 0-800-444-5616		Burkina Faso: 25-30-09-91
	México: 001-800-840-7907		Costa de Marfil: 05-667-70947



<sup>22</sup> Los ciudadanos pueden presentar denuncias de forma anónima a través de la página web. Dichas denuncias deben contener suficientes detalles e información que permitan investigar adecuadamente el suceso y resolver las quejas.

## Impuesto

Nuestro enfoque de la planificación fiscal y los precios de transferencia está en conformidad con las leyes y prácticas de los países en los que operamos. A la hora de interactuar con las autoridades, la compañía actúa abiertamente y con integridad, evitando así la planificación fiscal artificial o artificiosa. Garantizamos el pago de la cantidad correcta de impuestos e informamos con transparencia de todos los pagos, buscando la orientación de expertos fiscales externos en caso de que las regulaciones no estén claras. No llevamos a cabo una planificación fiscal global de carácter agresivo.

En las transacciones intragrupo, Fortuna aplica el principio de plena competencia, el estándar internacional de precios de transferencia acordado por los países miembros de la OCDE, garantizando que los precios reflejen transacciones similares entre partes no relacionadas. Nuestra política de transferencia, la cual es verificada anualmente por terceros expertos, no es divulgada. Aunque estamos comprometidos a actuar con la mayor eficiencia posible y seguir siendo competitivos ante nuestros accionistas, empleados y socios comerciales, no buscamos celebrar acuerdos cuyo objetivo principal sea la evasión fiscal.

La compañía tiene seis subsidiarias indirectas domiciliadas en jurisdicciones de baja tributación, comúnmente denominadas “paraísos fiscales”. Estructuras se incorporaron al adquirir nuestros activos mineros. Dado que no llevamos a cabo ni promovemos estrategias fiscales diseñadas para erosionar la base imponible de nuestras subsidiarias o desviar sus beneficios a jurisdicciones de baja tributación, en noviembre de 2018 desmantelamos una de esas estructuras. Además, el área de gestión de Fortuna está evaluando la posibilidad de desmantelar otras entidades extraterritoriales.

Ninguna de nuestras operaciones recibe ayuda financiera gubernamental de ningún tipo, ya sean subvenciones o desgravaciones fiscales a nuestras actividades de negocio, salvo los acuerdos de estabilidad fiscal en Argentina para promover la inversión extranjera. En este caso, tenemos un Contrato de Estabilidad de 30 años que vence en 2043 y que entró en vigor cuando adquirimos la compañía propietaria de Lindero. Este acuerdo incluye una disposición según la cual el impuesto sobre la renta a pagar no podrá superar el 35%, así como disposiciones específicas sobre la doble deducción de determinados gastos, inversiones de capital y transferencias de pérdidas a ejercicios posteriores por razones tributarias.

## Compromisos y metas

El **Código de Ética y Conducta Empresarial** y la **Política Anti-Corrupción** de Fortuna proporcionan una lista exhaustiva de nuestros compromisos relacionados con la ética empresarial y la transparencia.

Nuestro objetivo es que no se registre ningún caso de corrupción.

## Nuestro desempeño



# 0

Sin contribuciones políticas: De acuerdo con nuestra política, en 2024 no hicimos ninguna contribución empresarial a políticos, partidos políticos o candidatos a cargos públicos.

No se ha registrado algún caso significativo de corrupción.



Mina Séguéla



## Perspectivas para 2025

Seguiremos basando nuestro negocio en el comportamiento ético y responsable de nuestros directores y empleados, monitoreando el panorama regulatorio para garantizar su cumplimiento.

# Cierre y Rehabilitación de Minas

## ¿Por qué es importante?

Ejecutar eficazmente el proceso de cierre de mina nos ayuda mucho a garantizar el cumplimiento de la normativa, a minimizar el impacto ambiental y social y reducir las responsabilidades financieras. Además, ayuda a las compañías mineras a mantener su reputación como ciudadanos corporativos responsables. Las estrategias integrales de cierre permiten a las compañías identificar y abordar los riesgos potenciales de forma proactiva, mitigando los impactos sociales y ambientales adversos relacionados con la finalización de las operaciones mineras.

En muchas jurisdicciones, la planificación y ejecución de las actividades de cierre de minas se rigen por leyes y regulaciones estrictas. De lo contrario, la empresa puede acarrear multas, acciones legales y daños a la reputación, lo que resalta la importancia de la adherencia. El diseño y la planificación cuidadosos del cierre garantizan la asignación de fondos suficientes, lo que reduce eficazmente las responsabilidades y los riesgos financieros.

Además, la planificación del cierre de una mina demuestra un compromiso con la gestión social y medioambiental. Este enfoque mejora la reputación de las compañías mineras, consolida su licencia social para operar y respalda su capacidad para financiar y obtener permisos para futuros proyectos. Por lo tanto, planificar eficazmente el proceso de cierre de mina nos ayuda mucho a lograr la sostenibilidad a largo plazo y la excelencia operativa en la industria minera.

## Nuestro enfoque

Nuestro enfoque del cierre de mina resalta la importancia de diseñar planes de cierre desde las primeras fases del desarrollo minero. Al identificar y gestionar proactivamente los riesgos y oportunidades del cierre desde el principio, nos aseguramos de que el cierre esté técnica y financieramente integrado por completo en la vida de la mina y se lleve a cabo con éxito en la fase de cierre. Además, nuestro enfoque incluye una evaluación de nuestras obligaciones financieras legales (Obligación de Retiro de Activos) relacionadas con los planes de cierre y recuperación de los activos tangibles reales en nuestras operaciones mineras que reflejan la alteración actual tangible. Esto nos permite garantizar la capacidad financiera para ejecutar el cierre en cualquier momento si fuera necesario. Las disposiciones para el cierre y la recuperación de dichos activos se divulgan en nuestros reportes financieros y de sostenibilidad.

Los principios generales que guían el cierre de mina a lo largo de todas las fases del ciclo de vida incluyen:



**Salud y Seguridad:** No toleramos acciones o condiciones inseguras.



**Estabilidad ambiental:** Garantizamos una estabilidad holística en la fase de post-cierre, incluyendo aspectos físicos, químicos y ecológicos, compatible con el uso previsto del terreno.



**Resiliencia económica y aceptación social:** Hacemos que grupos de interés clave participen y garantizamos una transición fluida a un entorno socioeconómico autosuficiente, respetando los valores locales.



**Cumplimiento:** Cumplimos con las regulaciones locales, las obligaciones contractuales, los compromisos sociales y las políticas internas, evitando así futuros problemas legales.



**Costo-eficacia:** Ejecutamos las actividades de cierre de forma eficiente, utilizando los recursos con prudencia para cumplir los umbrales de riesgo de la FMC.

Estos principios definen cómo deben ejecutarse los procesos de cierre de minas y sirven de base para desarrollar planes de cierre específicos en cada una de nuestras minas.

## Compromisos y metas

Nos comprometemos a implementar nuestro enfoque de cierre de mina desarrollando y aplicando prácticas y sistemas de gestión sólidas. Dichos elementos están diseñados para alcanzar objetivos clave, por ejemplo el de lograr un proceso de cierre sin incidentes, estabilidad ambiental en la fase de post-cierre, pleno cumplimiento de la ley y, en la medida de lo posible, una transición social y económica positiva. Además, nos esforzamos por crear un legado duradero y positivo mediante el uso sostenible del suelo en la fase de post-cierre.

Para ejecutar nuestro enfoque, nos proponemos:

1

Desarrollar un plan de cierre conceptual para cada mina antes de su operación y actualizar este plan durante toda la vida de la mina, hasta que se desarrolle un plan de cierre detallado antes del cierre efectivo de la mina.

2

Divulgar información clara sobre nuestro cronograma de cierre de minas y las obligaciones financieras legales.

3

Garantizar la capacitación de nuestro personal.

4

Elaborar y aplicar un nuevo estándar corporativo de cierre de minas que respalde el diseño y el cierre operativo de la mina.



## Nuestro desempeño

Todas las minas en operación tienen al día un plan de cierre basado en regulaciones locales y reglas sobre la obligación de retirada de activos. Tras tener en cuenta las reglas sobre la obligación de retirada de activos para fines contables, el 31 de diciembre de 2024, la compañía estima que el valor actual de los costos de recuperación de sus cinco minas operativas ascenderá a un total aproximado de US\$ 75.337 millones a lo largo de la vida útil de las minas, tal y como se muestra en la **Tabla 18** a continuación. La mayor parte de los gastos se realizará al final de la producción, tal y como se describe con más detalle en la Nota 15 de los **Estados Financieros de 2024**. La compañía prevé incurrir en costos de recuperación progresivos a lo largo de la vida de sus minas.

**Tabla 18: Disposiciones financieras legales para el cierre de mina en 2024 (en millones de USD)**

Tipo de fondos	Mina Caylloma	Mina San José	Mina Lindero	Mina Yaramoko	Mina Séguéla
Disposiciones financieras - ARO	15.35	14.67	15.47	14.72	15.11

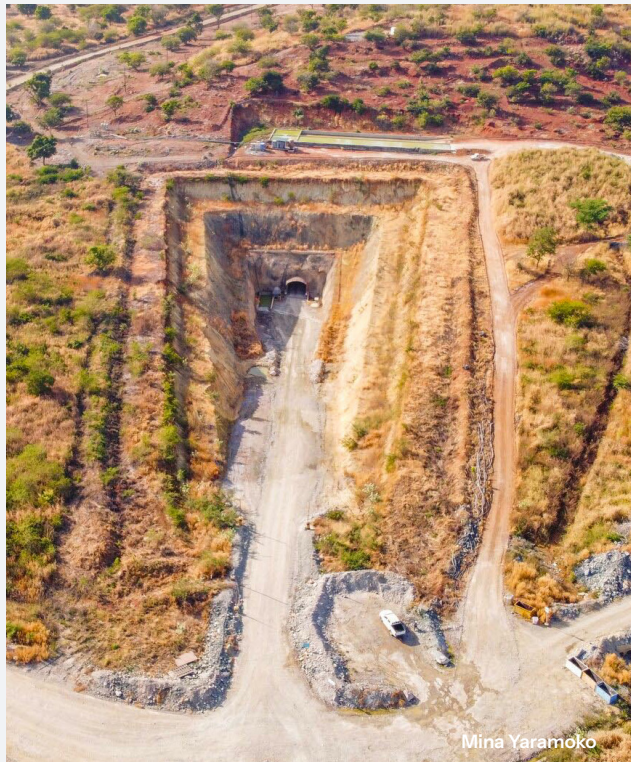
Sobre la base de las proyecciones actuales de la vida útil de la mina (LOM, por sus siglas en inglés) para nuestras operaciones, y teniendo en cuenta las actividades de exploración en curso de Brownfield, el cronograma de cierre previsto para nuestras minas en producción se muestra en la **Tabla 19**.

**Tabla 19: Cronograma previsto del cierre de minas**

Fase del ciclo de vida de la mina	Mina Caylloma	Mina San José	Mina Lindero	Mina Yaramoko	Mina Séguéla
Producción	Hasta 2028	Hasta 2024	Hasta 2034	Hasta 2026	Hasta 2031
Cierre	2028-2031	2025-2028	2035-2040	2026-2027	2031-2033
Post-cierre (mantenimiento y monitoreo)	2031-2036	2028-2032	2040-2044	2027-2037	2033-2038

En 2024, desarrollamos un estándar de gestión de cierre de minas para garantizar la supervisión de las prácticas de las subsidiarias y apoyar la implementación de los estándares actuales de la industria.

Además, preparamos un plan de cierre más detallado para la Mina San José, cuyo cierre por fases estaba previsto para 2025, y empezamos a planificar el cierre de la Mina Yaramoko, programado para 2026.



Mina Yaramoko



### Perspectivas para 2025<sup>23</sup>

En 2025, tenemos previsto:

- Elaborar un plan detallado de cierre para la Mina Yaramoko.
- Iniciar la evaluación de nuestras prácticas actuales de cierre de mina con respecto a nuestro nuevo estándar corporativo.
- Finalizar el sistema de gestión de datos para monitorear nuestras prácticas de cierre de minas.

<sup>23</sup> En abril de 2025, durante la elaboración de este Reporte, Fortuna anunció que ha celebrado un acuerdo definitivo de compra de acciones para vender su participación en Roxgold Sanu SA, y la finalización exitosa de la venta de su participación del 100 por ciento en Compañía Minera Cuzcatlán.

# Seguridad, Derechos Humanos y Derechos de los Pueblos Indígenas

## ¿Por qué es importante?

La seguridad, los derechos humanos y los derechos de los pueblos indígenas son fundamentales en la industria minera debido a su potencial para impactar significativamente en las comunidades y el medio ambiente cuando no se gestiona adecuadamente. Contratar personal de seguridad para proteger bienes y trabajadores puede crear tensiones o provocar conflictos de forma inadvertida, lo que resalta la importancia de salvaguardar los derechos humanos en todas las prácticas. Una mala gestión de estos asuntos puede provocar interrupciones de las operaciones, problemas legales y daños a la reputación.

Reconocer y respetar los derechos de los Pueblos Indígenas es particularmente esencial cuando las operaciones mineras ocurren en territorios ancestrales o cerca de ellos. Garantizar el consentimiento libre, previo e informado, junto con una participación significativa, ayuda a generar confianza y a reducir la oposición. Esto demuestra un compromiso con la gobernanza ética y la responsabilidad.

Abordar estas consideraciones de forma proactiva refuerza la licencia social de la industria para operar. Las estrategias de derechos humanos y las prácticas de seguridad eficaces no sólo protegen a las personas, sino que también sientan las bases para la sostenibilidad de las operaciones. Por otra parte, fomentar la colaboración con las comunidades y los pueblos indígenas garantiza que la minería contribuya positivamente a su desarrollo socioeconómico, al mismo tiempo que se mitigan los riesgos asociados a daños ambientales o culturales. En última instancia, estas prácticas salvaguardan tanto la integridad de la compañía como el bienestar de quienes se ven afectados por sus operaciones.



Mina Caylloma

## Nuestro enfoque

Nuestro enfoque de los derechos humanos es proactivo y exhaustivo, guiado por nuestra **Política de derechos humanos** y marcos internacionales clave, como la Carta Internacional de los Derechos Humanos, la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre los principios y derechos fundamentales en el trabajo, los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos, y los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos.

Nuestros procesos de diligencia debida están diseñados para prevenir posibles violaciones de los derechos humanos en nuestras operaciones y en toda nuestra cadena de suministro. Esto incluye la realización de auditorías para identificar problemas reales o potenciales relacionados con los derechos humanos. Cuando se detectan deficiencias o áreas susceptibles de mejora, se aplican acciones correctivas que se registran en nuestro sistema de gestión, tanto a nivel de las subsidiarias como de la compañía. Esta actitud proactiva nos ayuda a evitar interrupciones de las operaciones, reducir los posibles costos derivados de acuerdos o indemnizaciones y proteger nuestros activos en áreas sensibles.

Un componente clave de nuestro enfoque es garantizar la concienciación y capacitación periódicas de nuestros trabajadores, incluyendo la capacitación anual obligatoria en materia de nuestra Política de Derechos Humanos. Esto garantiza que nuestros empleados comprendan sus responsabilidades y contribuyan activamente a defender los derechos humanos en todas nuestras operaciones. Otro elemento fundamental de nuestro enfoque es la implementación de un sólido Mecanismo de Quejas, aplicable a todas las subsidiarias. Este mecanismo ha sido diseñado en alineamiento con los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos, y con las buenas prácticas de la industria. La gestión de quejas juega un papel importante a la hora de ayudarnos a mantener nuestra licencia social para operar.



Para más información, véase la sección **Relaciones Comunitarias**.

## Respeto de los derechos de los pueblos indígenas

Desde la primera fase de desarrollo, evaluamos nuestras actividades previstas para identificar si estas pueden afectar a los terrenos y/o derechos de los pueblos indígenas. Cuando operamos en territorios indígenas o cerca de ellos, elaboramos planes específicos para garantizar el cumplimiento y mejorar las relaciones con los pueblos indígenas. En particular:

- **Latinoamérica:** El Convenio 169 de la OIT sobre Pueblos Indígenas y Tribales ha sido ratificado por la mayoría de los países latinoamericanos, incluidos México, Perú y Argentina, los cuales también han suscrito la Declaración de las Naciones Unidas sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas.
- **Perú:** La comunidad de Santa Rosa, ubicada en Caylloma (Bateas), podría ser reconocida en un futuro como indígena por el Ministerio de Cultura de Perú. Nuestro enfoque del compromiso con esta comunidad consiste en mantener una comunicación permanente para cualquier nueva actividad en el territorio, siguiendo las regulaciones gubernamentales de consulta y los lineamientos del Convenio 169 de la OIT.
- **México:** Según la legislación mexicana, los municipios situados alrededor de San José (Cuzcatlán), que tienen sistemas de gobierno consuetudinarios, son reconocidos por las autoridades como indígenas. Sin embargo, México aún no ha establecido un marco legal o regulatorio que guíe el proceso de consulta. Por lo tanto, Fortuna se esfuerza en colaborar con el gobierno local y las comunidades indígenas en ausencia de los procedimientos de consulta prescritos en el Convenio 169 de la OIT.
- **Argentina:** La Mina Lindero (Mansfield) está ubicado a 75 km de la comunidad más cercana, Tolar Grande, donde la mayoría de los habitantes son miembros de la comunidad indígena y reconocida oficialmente como Kolla. Hemos firmado un acuerdo con la Comunidad Kolla, que se ajusta al Convenio 169 de la OIT. Este acuerdo establece el marco en el que se llevan a cabo nuestras actividades en materia de inversión social e incluye el compromiso de aportar financiación al Fondo Rotatorio de la Comunidad Kolla para microempresarios.
- **África Occidental:** Los países de África Occidental de Burkina Faso, Costa de Marfil y Senegal donde operamos no tienen comunidades indígenas registradas.

## Personal de seguridad y capacitación

En Fortuna, entendemos que una gestión eficaz de nuestro personal de seguridad es clave para prevenir conflictos comunitarios y respetar los estándares de derechos humanos. Todas nuestras minas cuentan con personal de seguridad, algunos de los cuales son empleados directos de la compañía, mientras que el resto del personal de seguridad proviene de empresas externas de seguridad públicas y privadas. Los proveedores de seguridad contratados deben reconocer y cumplir con la Política de Derechos Humanos de Fortuna, el Código de Ética y Conducta Empresarial y el Código de Ética y Conducta Empresarial para proveedores.

Todo el personal interno y externo de seguridad privada recibe un programa de capacitación en derechos humanos conforme a las regulaciones locales y/o los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos.

Fortuna se enfrenta a la exposición más significativa a los riesgos de seguridad en sus operaciones en Burkina Faso, ya que la situación de seguridad en el país se considera inestable. Por ello, la mina de Yaramoko ha implementado un sólido sistema de gestión de la seguridad. Se realiza una evaluación continua del sistema de gestión de la seguridad para garantizar que mantenemos a salvo a nuestros empleados y a nuestras comunidades locales.



Mina Caylloma

## Compromisos y metas

Nos comprometemos a respetar los derechos humanos, incluyendo los derechos de los pueblos indígenas, y a mantener las mejores prácticas de seguridad en nuestras operaciones y cadena de suministro. Además, nos comprometemos a respetar y proteger las costumbres, tradiciones y derechos comunitarios locales. Nuestros compromisos se ven respaldados por las siguientes políticas:



**Política de Relaciones Comunitarias; Política de Derechos Humanos; Código de Ética y Conducta Empresarial; Código de Ética y Conducta Empresarial para proveedores; Política de Diversidad, Equidad e Inclusión.**

Nuestro objetivo es tener **cero** casos registrados de violación de los derechos humanos relacionado con la discriminación, la libertad de asociación, el trabajo infantil o el trabajo forzoso en el que estuvieran implicados nuestros empleados o contratistas, así como acciones hacia nuestras comunidades.

## Nuestro desempeño

En 2024, logramos los siguientes resultados:

- Cero casos registrados de violación de los derechos humanos relacionado con la discriminación, la libertad de asociación, el trabajo infantil o el trabajo forzoso en el que estuvieran implicados nuestros empleados o contratistas, así como acciones hacia nuestras comunidades (**Tabla 20**).
- El 100% de nuestro personal de seguridad interna y el 82% de nuestro personal de seguridad externa<sup>24</sup> recibieron un programa de capacitación en materia de derechos humanos.
- El 100% de nuestros empleados recibió un programa de capacitación en materia de derechos humanos.

**Tabla 20: Casos registrados de violaciones de los derechos humanos**

	2020	2021	2022	2023	2024
Casos registrados de violaciones de derechos humanos relacionados con la discriminación	0	0	0	0	0
Casos registrados de violaciones de derechos humanos relacionados con la libertad de asociación y la participación en la negociación colectiva	0	0	0	0	0
Casos registrados de violaciones de derechos humanos relacionados con el trabajo infantil	0	0	0	0	0
Casos registrados de violaciones de derechos humanos relacionados con el trabajo forzoso	0	0	0	0	0
Casos registrados de violaciones de derechos humanos relacionados con los derechos de los indígenas	0	0	0	0	0

En 2024, informamos al Comité de Sostenibilidad y al Comité Corporativo de Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Comunidad (SSMAC) sobre el avance en la mejora continua de nuestro sistema de gestión de los derechos humanos. Actualizamos nuestro Estándar de Gestión de Quejas de los Grupos de Interés Externos y completamos una auditoría de todas nuestras subsidiarias con respecto a este estándar. Además, hemos empezado a elaborar un Estándar Corporativo de Derechos Humanos cuya finalización está prevista para 2025.

El 29 de mayo de 2024, presentamos y publicamos nuestro primer Reporte de conformidad con la *Ley de Lucha contra el Trabajo Forzoso y el Trabajo Infantil en las Cadenas de Suministro* para el año finalizado el 31 de diciembre de 2023 (el “Reporte”). Dicho Reporte, elaborado de conformidad con la ley canadiense, identifica la estructura, las actividades y las cadenas de suministro de la compañía, los pasos dados por ésta para prevenir y reducir los riesgos de trabajo forzoso y trabajo infantil en sus operaciones y cadenas de suministro, y describe algunas de las políticas y procesos que la compañía ha puesto en marcha para reducir estos riesgos.



**Este Reporte** puede encontrarse en nuestra página web.



## Perspectivas para 2025

En 2025, continuaremos con nuestro enfoque proactivo en materia de seguridad, derechos humanos y derechos de los pueblos indígenas. Nos esforzaremos por mejorar continuamente nuestros sistemas de gestión. Fortuna tiene previsto:

- Continuar con el monitoreo de los posibles problemas relacionados con los derechos humanos, aplicar planes de acción cuando sea necesario e informar sobre dichos temas al Comité de Sostenibilidad y al Comité Corporativo de Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Comunidad (SSMAC) a fin de garantizar una supervisión adecuada.
- Monitorear el panorama regulatorio y las tendencias relacionadas con este tema para garantizar que nuestras prácticas estén actualizadas y alineadas con las mejores prácticas.
- Garantizar que informamos puntualmente sobre cuestiones de derechos humanos con respecto a las obligaciones de información pública aplicables, incluida la información de conformidad con la Ley de Lucha contra el Trabajo Forzoso y el Trabajo Infantil en las Cadenas de Suministro promulgada en Canadá.

<sup>24</sup> Proveedores privados, contratistas

# Residuos y Materiales Peligrosos

## ¿Por qué es importante?

En general, las actividades mineras utilizan materiales peligrosos y generan residuos peligrosos y no peligrosos. Una gestión eficaz de los residuos y materiales peligrosos es fundamental para proteger la salud de los trabajadores y la comunidad, salvaguardar el medio ambiente y cumplir regulaciones estrictas. También minimiza las interrupciones de las operaciones y ayuda a evitar acciones de cumplimiento, responsabilidades y sanciones, así como los costos de reparación asociados al incumplimiento.



Mina Lindero

## Nuestro enfoque

Nuestro enfoque de la gestión de residuos se rige por el sistema de gestión (Norma ISO 14001) y por una evaluación de nuestras actividades basada en los riesgos. Por ello, en base a los riesgos identificados, aplicamos estándares, programas, procedimientos y otros controles para mitigar los riesgos de forma eficaz. Las herramientas clave que hemos desarrollado para la gestión de residuos y materiales peligrosos son nuestros planes e iniciativas de gestión de residuos, los cuales se enfocan principalmente en la gestión de materiales peligrosos.

Las principales fuentes de residuos peligrosos abarcan los materiales peligrosos generados por las actividades industriales, operativas y de mantenimiento de la mina, con excepción de los residuos minerales como relaves, desmonte y otros subproductos de la minería. En nuestros reportes, los residuos peligrosos se presentan por separado, ya que los residuos minerales se gestionan mediante indicadores específicos.

Los residuos peligrosos incluyen hidrocarburos (por ejemplo, aceite usado, grasa y trapos aceitosos), residuos químicos y residuos eléctricos o electrónicos. Dentro de esta categoría, los 'residuos peligrosos reciclados' se refieren a materiales que se someten a tratamiento, recuperación o reutilización para ampliar su ciclo de vida y minimizar el impacto ambiental. Algunos ejemplos de estos son el aceite utilizado para cocinar (reutilizado), aceite o grasa usada en talleres, repuestos mecánicos contaminados y aceites o emulsiones reutilizados de procesos industriales. Los residuos no peligrosos, por su parte, consisten principalmente en materiales orgánicos, plásticos, cartón, madera y chatarra.

## Gestión de materiales peligrosos

Debido al potencial impacto en el medio ambiente, salud y seguridad de nuestros empleados, contratistas y comunidades, la gestión de materiales peligrosos es obligatoria para nuestras subsidiarias. Las subsidiarias implementan planes y procedimientos de gestión operativa de acuerdo a las regulaciones locales y nacionales. Las actividades de gestión de materiales peligrosos de las subsidiarias incluyen:

- **Certificación o registro de las empresas especializadas:** Asegurar que dichas empresas contratadas para llevar a cabo la eliminación de residuos peligrosos estén certificados y registrados para cumplir los estándares requeridos.
- **Gestión de materiales peligrosos:** La adquisición, transporte, almacenamiento, uso y eliminación de materiales peligrosos

se planifica, controla y gestiona mediante sistemas de gestión de Salud, Seguridad y Medio Ambiente. Estos sistemas incluyen análisis de riesgos, comunicación de los riesgos mediante señalización en las zonas de almacenamiento y en las unidades de transporte, así como a través de tableros de anuncios y Hojas de Datos de Seguridad de Materiales (MSDS, por sus siglas en inglés), inspecciones, auditorías y capacitación.

- **Plan de Respuesta a Emergencias:** Desarrollar planes de respuesta a emergencias que incluyan procedimientos para gestionar derrames de materiales y residuos peligrosos, comunicación a los grupos de interés y otras medidas de mitigación o restauración.
- **Transporte de materiales peligrosos:** El transporte de materiales peligrosos se gestiona mediante especificaciones internas de tráfico, restricciones de velocidad y/o sistemas de seguimiento por satélite GPS. Los transportistas deben disponer de las autorizaciones pertinentes.
- **Programa de gestión del cianuro:** Emplear un programa especializado de cianuro que garantice el abastecimiento responsable, el transporte seguro, el almacenamiento adaptado, un manejo seguro y el uso y la eliminación adecuados del cianuro en nuestras operaciones, como en las Minas de Séguéla, Yaramoko, Lindero y Caylloma. Además, el programa se enfoca en proteger a nuestros empleados, el medio ambiente y las comunidades vecinas. En cada operación se lleva a cabo auditorías y se aplican procedimientos operativos estándar basados en el Código Internacional de Gestión del Cianuro, en los que se describen las medidas, responsabilidades y métodos que deben seguirse para garantizar que todos los grupos de interés mantengan una práctica segura en todo momento.
- **Capacitación y concienciación:** Se imparten sesiones de capacitación y concienciación a los empleados y contratistas de nuestras subsidiarias en materia de gestión de materiales peligrosos, que incluyen temas como el manejo y el almacenamiento seguros de sustancias peligrosas, respuesta a emergencias, concienciación sobre el cianuro, capacitación sobre seguridad de reactivos y productos químicos, cuidado del medio ambiente, gestión de residuos, concienciación sobre las hojas de datos de seguridad de materiales y manejo de derrames de sustancias peligrosas.

- **Almacenamiento temporal de residuos peligrosos:** Garantizar que los residuos peligrosos se almacenen teniendo en cuenta la compatibilidad química, la infraestructura adecuada para protegerlos de los elementos ambientales y los sistemas de contención.
- **Evaluación de Riesgos relacionados con el drenaje ácido de roca (DAR):** Evaluar en todas nuestras operaciones los riesgos de drenaje ácido de roca, tanto para el mineral como para el material de desmonte. Los estudios realizados por laboratorios y consultores externos han concluido que ninguna de nuestras operaciones mineras activas actuales plantea un riesgo de DAR, debido a la suficiente capacidad de neutralización de la roca huésped y/o a las medidas de gestión aplicadas, como el encapsulamiento del material en riesgo con desmonte no generador de ácido. Sin embargo, el depósito de desmonte Don Luis, situado en la Mina de Caylloma (Perú), el cual representa un problema ambiental que data del propietario anterior de la mina, está siendo gestionado para tratar una pequeña cantidad de agua ácida que se genera actualmente. En la actualidad no se registra ningún impacto ambiental residual debido al tratamiento aplicado.

## Planes de gestión de residuos

Nuestras operaciones se rigen por planes de gestión específicos y lineamientos que abordan la reducción, reutilización, reciclaje, recogida, separación, almacenamiento, tratamiento, transporte y eliminación de residuos (no peligrosos y peligrosos). Estos planes reflejan la legislación local y nacional, así como los compromisos recogidos en las evaluaciones de impacto ambiental de nuestras operaciones. La generación y eliminación de residuos, incluidas las actividades de los contratistas para eliminar los residuos, son monitoreados en todas nuestras operaciones a fin de asegurarnos que cumplen con los requisitos regulatorios y con nuestros procedimientos internos.

Nuestras operaciones han implementado una serie de procesos e iniciativas para garantizar una gestión eficaz de residuos y materiales peligrosos, los cuales son las siguientes:

- Llevar a cabo programas de capacitación y concienciación sobre la gestión de residuos para nuestros empleados con el fin de promover una correcta clasificación (segregación en la fuente) y reducción significativa de los residuos sólidos.
- Realizar la identificación y clasificación de residuos a fin de mejorar su recogida, clasificación y eliminación segura.
- Reutilizar y/o reciclar la chatarra.
- Reutilizar y/o reciclar la madera y otros materiales reutilizables y seguros para donarlos a las comunidades locales o venderlos a empresas de reciclaje.
- Realizar el compostaje de materiales orgánicos para su uso en jardinería, agricultura o programas de reforestación.

## Compromisos y metas

Nuestro objetivo es evitar cualquier vertido o contaminación significativa causado por materiales peligrosos, y limpiar el medio ambiente en caso de vertido de materiales peligrosos. Nos comprometemos a registrar y divulgar la producción de residuos al menos una vez al año según los estándares internos.

Nuestro principal objetivo es lograr:

- 1 Cero incidentes, cero incumplimientos regulatorios, y;
- 2 Cero problemas sociales significativos causados por residuos y materiales peligrosos.

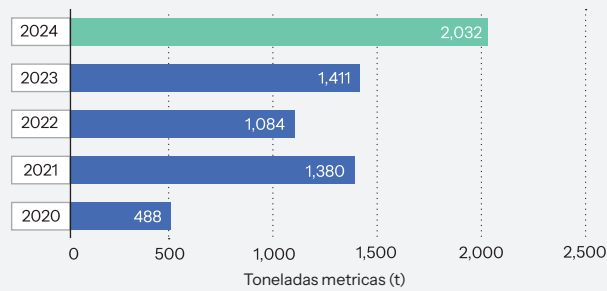
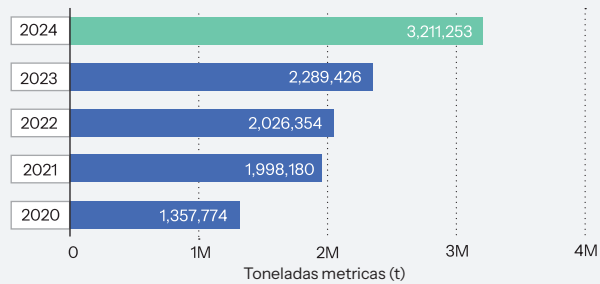
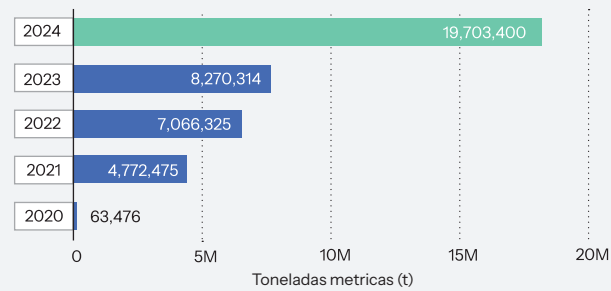
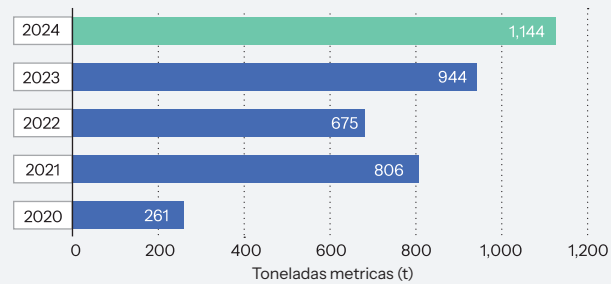
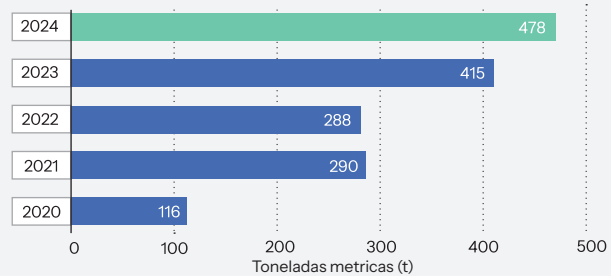
## Nuestro desempeño

En 2024, logramos los siguientes resultados:

- Cero incidentes significativos relacionados con la gestión de residuos y materiales peligrosos.
- Desarrollo de un nuevo Estándar Corporativo de Gestión del Cianuro basado en los requisitos del Código Internacional de Gestión del Cianuro (ICMC, por sus siglas en inglés).
- Tres minas en operación cuentan con la certificación ISO 14001 o equivalente.
- El 60% de nuestras operaciones (3 de cada 5) cuentan con la certificación ISO 14001 o equivalente.
- En el marco de nuestro programa de Gestión de Riesgos Críticos (CRM), nuestras subsidiarias operativas fueron auditadas con respecto al Estándar Técnico Corporativo relacionado con los Controles Críticos de Materiales Peligrosos.
- La cantidad de residuos totales aumentaron debido al inicio de las operaciones en la Mina Séguéla a mediados de 2023, la cual operó durante todo el 2024.
- La cantidad de generación ha aumentado significativamente desde 2021, principalmente debido a la incorporación de las Minas Lindero y Séguéla (tajo abierto). La minería a tajo abierto suele generar mayores volúmenes de desmonte que la minería subterránea, ya que hay que retirar grandes cantidades de sobrecarga y material no mineralizado para acceder al mineral.



Caylloma Mina

**Gráfico 20: Peso total de residuos no minerales generados<sup>25</sup>**

**Gráfico 21: Peso total de relaves<sup>26</sup> producidos**

**Gráfico 22: Peso total de desmonte generado**

**Gráfico 23: Peso total de residuos peligrosos generados**

**Gráfico 24: Peso total de residuos peligrosos reciclados**


<sup>25</sup> Incluye todos los residuos peligrosos y no peligrosos para su eliminación

<sup>26</sup> La definición de relaves es coherente con la Revisión Global de Relaves del GISTM.



## Perspectivas para 2025

En 2025, continuaremos con nuestro enfoque proactivo y de mejora continua en la gestión de residuos para reducir los residuos generados y mitigar los riesgos e impactos de los residuos producidos. Fortuna tiene previsto:

- Seguir evaluando los posibles problemas por DAR e implementar iniciativas de gestión necesarias.
- Auditar todas nuestras operaciones de acuerdo con el Estándar de Gestión del Cianuro de la compañía.
- Iniciar el proceso de certificación del Código Internacional de Gestión del Cianuro (ICMC) en la Mina Lindero, con el objetivo de obtener la certificación en los dos años siguientes.

# Cambio Climático

## ¿Por qué es importante?

El cambio climático es un importante reto mundial que podría tener impactos significativos en las operaciones, las comunidades anfitrionas, los recursos utilizados en la producción, la economía y la sociedad en general. Tener en cuenta el cambio climático y gestionar las emisiones de GEI son factores estratégicos para el diseño y la operación de las minas que queremos que sean resistentes, eficientes y rentables a largo plazo. Los fenómenos meteorológicos extremos, como inundaciones y sequías, pueden interrumpir las operaciones y dañar las infraestructuras. La reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero mediante el uso de energías renovables o la mejora de la eficiencia energética puede reducir los costos de operación y reforzar nuestra capacidad de resiliencia ante las fluctuaciones del costo del petróleo, contribuyendo al mismo tiempo al esfuerzo mundial de descarbonización. Además, el compromiso y las acciones para reducir las emisiones de GEI asociadas a la divulgación transparente pueden mejorar la reputación de la compañía y, al mismo tiempo, aumentar el acceso al capital.



Mina Caylloma

## Nuestro enfoque

El cambio climático y las emisiones de GEI están integrados en el marco y las políticas generales de sostenibilidad de Fortuna así como los demás factores materiales de sostenibilidad. Sin embargo, dado que este factor es el que más interesa a los grupos de interés externos, en 2022 hemos elaborado una declaración de posición específica para definir nuestro enfoque, gobernanza, gestión y divulgación de este tema. Nuestro enfoque de la gestión del cambio climático se guía por tres pilares clave, que se alinean con los factores del cambio climático que se identificaron como los que tienen mayor potencial para influir en el valor de nuestra compañía.

- 1 Reducir las emisiones de GEI fomentando la eficiencia de los recursos y aumentando el uso de fuentes de energía renovables.
- 2 Aumentar la resistencia a los riesgos físicos del cambio climático en nuestras operaciones y proyectos.
- 3 Mejorar continuamente el desempeño de nuestra gobernanza y nuestros planes de acción contra el cambio climático basándonos en la ciencia del cambio climático, los marcos normativos y voluntarios y las normas internacionales.



Para mayor información sobre nuestra **Declaración de Posición sobre el Cambio Climático** visite nuestra página web.

Desde 2021, nuestro enfoque se ha guiado por evaluaciones periódicas de materialidad, revisiones de las prácticas de los homólogos y de la industria, y un monitoreo continuo de los estándares y regulaciones internacionales. En 2022 y 2023, el principal objetivo climático de Fortuna fue el de llevar a cabo los estudios necesarios sobre el consumo de energía y las emisiones de GEI con el fin de fijar una meta creíble y alcanzable de reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero. En 2023, S&P Global Market Intelligence realizó un análisis de escenarios climáticos para cuantificar la exposición de Fortuna a los riesgos y oportunidades climáticos. A principios de 2024 divulgamos nuestra meta de reducción de emisiones de GEI

y nuestras cuatro (4) iniciativas clave que permitirá a Fortuna lograr sus metas gracias a inversiones fiables, asequibles y competitivas. Todos estos conocimientos nos ayudan a tomar decisiones informadas para gestionar los riesgos y oportunidades climáticos.

Además, los riesgos del cambio climático están integrados en nuestro programa de **Gestión de Riesgos Empresariales (ERM)**, garantizando una identificación, evaluación e información coherentes en toda la estructura de gobernanza de Fortuna. Desde 2022, nuestra matriz de riesgos ha incluido consideraciones sobre el cambio climático, evaluando los riesgos desde una perspectiva de operaciones, finanzas, reputación, social, salud ocupacional, seguridad y medio ambiente. Nuestro enfoque se alinea con las regulaciones climáticas vigentes, la orientación de la industria y con los estándares internacionales.

Tomando como base estos compromisos y estudios, se establece un plan de acción para alcanzar las metas definidas. Con el fin de apoyar el monitoreo de los datos sobre el cambio climático y la divulgación de los resultados de nuestras acciones, se utiliza un sistema de gestión de datos a nivel corporativo y de las operaciones. Para llevar a cabo el proceso de divulgación, utilizamos el Estándar de Metales y Minería del Consejo de Normas Contables de la Sostenibilidad (SASB) y las recomendaciones TCFD. Fortuna también responde al Cuestionario de Cambio Climático del Proyecto de Divulgación del Carbono (CDP, por sus siglas en inglés), que está alineado con las Recomendaciones TCFD.



Para mayor información sobre nuestra gobernanza y gestión del **cambio climático**, visite nuestra página web.

## Compromisos y metas

Tal y como se indica en nuestra **Declaración de posición sobre el cambio climático**, estamos comprometidos a establecer metas de reducción de gases de efecto invernadero de corto y largo plazo, así como otras metas climáticas, en caso aplique. A principios de 2024, avanzamos en nuestra gestión climática divulgando nuestra meta de reducción de emisiones de GEI y poniendo en marcha cuatro iniciativas clave en nuestras operaciones para lograr esta meta. La principal meta es la de reducir las emisiones de GEI de Alcance 1 y Alcance 2 en un 15% en 2030, en comparación con las emisiones de GEI previstas en la meta bajo un escenario de línea base (BAU, por sus siglas en inglés) para 2030 si no se adoptaban medidas de intervención. Si nos basamos en las estimaciones para 2022 de la vida de la mina en Fortuna, podemos predecir que para 2030 las emisiones de GEI de Alcance 1 y 2 serían de 136,500 toneladas de dióxido de carbono como meta fijada ("tCO<sub>2</sub>"). Fortuna se compromete a reducir las emisiones de GEI de Alcance 1 y 2 hasta al menos 116,000 tCO<sub>2</sub> para 2030, lo cual representa un 15% menos (20,500 tCO<sub>2</sub>) a lo que se fijó como meta BAU.

Una parte significativa de nuestras emisiones actuales proviene del uso de diésel para alimentar las operaciones. Para hacer frente a esta situación, nuestras mayores oportunidades de reducción radican en la electrificación y el aumento del uso de energías renovables. Tenemos previsto alcanzar nuestra meta para el 2030 a través de cuatro (4) iniciativas clave:

- 1 Construcción y puesta en marcha de una planta de energía solar para brindar energía renovable en nuestra operación en la Mina Séguéla, Costa de Marfil.
- 2 Construcción y puesta en marcha de una planta de energía solar para brindar energía renovable en nuestra operación en la Mina Lindero, Argentina.
- 3 Cambio de proveedor de energía para proveer electricidad de fuentes de energía 100% renovables en nuestra operación en la Mina Caylloma, Perú.
- 4 Construcción de una nueva planta de ciclones/relleno de pasta para eliminar el transporte en camión de los relaves destinados al relleno de la mina subterránea de Caylloma, Perú.

Además, los equipos de nuestras operaciones exploran continuamente formas de mejorar la eficiencia energética y reducir los costos operativos, lo que a menudo se traduce en una mayor reducción de las emisiones.

A largo plazo, Fortuna se comprometió a apoyar la ambición mundial de reducir a cero las emisiones de gases de efecto invernadero para 2050 invirtiendo en tecnología, iniciativas de eficiencia energética y energías renovables a largo plazo, cuando dichas inversiones sean fiables, asequibles y competitivas. Esto incluye la mejora del suministro de energía con bajas emisiones de carbono, el cambio a electricidad o combustibles con bajas emisiones de carbono y la aplicación de estrategias de gestión de la demanda y almacenamiento en baterías cuando sea factible.

En la siguiente sección se presenta nuestra meta corporativa clave para 2024 relacionada con el cambio climático y las emisiones de GEI, así como el desempeño de la misma.



Mina Séguéla



Mina Lindero

## Nuestro desempeño

En 2024, implementamos una serie de iniciativas específicas para cada operación y para toda la compañía con el fin de reducir los riesgos climáticos y aprovechar las oportunidades, las cuales se alinean con nuestro marco estratégico de tres pilares.



### Reducción de las emisiones de GEI

- La Mina Caylloma utiliza electricidad de fuentes de energía 100% renovables.
- En la Mina de Caylloma, la construcción de un ciclón avanzó hasta un 85%, estando prevista su finalización para mediados de 2025.
- En la Mina Lindero, se inició la construcción de la planta solar, la cual se encontró en un avance del 44% a finales de 2024, estando prevista su finalización y operación para el tercer trimestre de 2025.
- En la Mina de Séguéla, el contrato para la construcción de la planta solar se firmó en 2024, y se prevé que la construcción comience en 2025 y la operación en 2026.

En general, las cuatro iniciativas clave que permitirán a Fortuna cumplir su meta de reducción de emisiones de GEI avanzan según lo previsto.



### Aumento de la resiliencia ante los riesgos físicos

Tomando como base nuestro análisis del escenario climático de 2023 en relación con los riesgos físicos climáticos (para más detalles, véase la sección [Cambio Climático](#) de nuestra página web), Fortuna encargó una evaluación a terceros en 2024 con el fin de evaluar los impactos del cambio climático sobre la Precipitación Máxima Probable (PMP) y la infraestructura de gestión del agua en nuestras operaciones. Utilizando Modelos de Circulación General (MCG), ampliamente utilizados para la previsión meteorológica y la simulación de sistemas climáticos, el estudio comparó las proyecciones climáticas futuras con datos históricos para evaluar si el diseño actual de nuestras infraestructuras sería resiliente ante posibles impactos futuros. Los hallazgos indican aumentos de temperatura en todas las operaciones, tanto en un futuro próximo (2030-2060) como lejano (2060-2100), lo que provocará mayores tasas de evaporación y precipitaciones más intensas. El régimen pluviométrico presentará variaciones: en la Mina de Yaramoko se prevén ligeros aumentos, mientras que en las Minas de Séguéla, San José y Lindero puede producirse un ligero descenso de las precipitaciones totales anuales. También se espera que se intensifique la variabilidad estacional, lo que dará lugar a precipitaciones más extremas durante determinados meses. De este estudio se desprende que todas nuestras presas de agua e infraestructuras de relaves actuales cumplen con el posible cambio de PMP. Se llevarán a cabo otros estudios para garantizar que otras infraestructuras críticas, como plantas de procesamiento, minas subterráneas y minas a tajo abierto, estén bien protegidas frente a futuros fenómenos meteorológicos extremos.



### Mejora de la gobernanza y de los planes de acción

- Para fortalecer la resiliencia a los impactos climáticos agudos y crónicos, especialmente en lo que respecta al agua, en 2024 implementamos nuestro Estándar Corporativo de Manejo del Agua, el cual incluye la implementación de sistemas de gobernanza y manejo del agua para cada operación (véase la sección sobre [Agua](#)).
- Para adaptar nuestra gobernanza y nuestros planes de acción, hacemos un monitoreo de los marcos y estándares reguladores y voluntarios del cambio climático, con el fin de adaptar nuestra estrategia y gestión según corresponda. Incluye una revisión trimestral del panorama ASG nacional e internacional. También monitoreamos las tecnologías emergentes para aprovechar oportunidades rentables que mejoren nuestros esfuerzos, en particular el desarrollo de vehículos pesados eléctricos adaptados al tamaño y las características de nuestras operaciones mineras.

A continuación se exponen nuestros indicadores clave de sostenibilidad corporativa y nuestras metas para 2024, así como nuestros resultados en materia de cambio climático y emisiones de gases de efecto invernadero para 2024:

Tabla 21: Meta y desempeño clave relacionado con el cambio climático y las emisiones de GEI para 2024


Indicador	Meta para 2024	Desempeño en 2024
Intensidad de emisiones de gases de efecto invernadero por miles de toneladas de mineral procesado (tCO <sub>2</sub> eq/kt)	20.67	 18.01 Cumple con la meta



Tabla 22: Visión general de los esfuerzos de mitigación del cambio climático

Mina	Esfuerzos de mitigación
Mina San José, México	<ul style="list-style-type: none"><li>Se instalaron 144 paneles solares, que generan 12,437 kWh/mes y reducen las emisiones de GEI en 5.26 tCO<sub>2</sub>eq/mes. También se instalaron calentadores solares en las duchas de la mina para reducir el consumo de gas.</li><li>Se ha duplicado la capacidad de la poza de contingencia de relaves secos, aumentando cinco veces la capacidad de bombeo, y se ha construido una poza mayor para hacer frente a las lluvias torrenciales y evitar el desbordamiento durante la estación lluviosa.</li></ul>
Mina Caylloma, Perú	<ul style="list-style-type: none"><li>Se ha modernizado el sistema de bombeo de agua para reducir el consumo de energía de la red y de diésel.</li><li>Se invirtieron 2 millones de dólares en modernizar la subestación eléctrica, lo que mejoró la eficiencia energética de la red, redujo las interrupciones y disminuyó el consumo de diésel.</li><li>Se invirtió 1 millón de dólares para centralizar los generadores diésel y aumentar la automatización, minimizando así el consumo innecesario de energía.</li><li>Se cambió a un proveedor de energía 100% renovable en 2022, reduciendo las emisiones de GEI en ~8,860 tCO<sub>2</sub>/año durante la vida útil de la mina.</li></ul>
Mina Lindero, Argentina	<ul style="list-style-type: none"><li>Se invirtió 2.5 millones de dólares en el refuerzo de la carretera de la mina, mejorando su resiliencia frente a lluvias torrenciales.</li><li>Se han llevado a cabo varios proyectos de optimización energética, incluyendo la actualización de equipos y la mejora de los procesos de voladura, tajo y transporte de la mina a la chancadora.</li></ul>
Mina Yaramoko, Burkina Faso	<ul style="list-style-type: none"><li>Se puso en marcha un plan de prevención de incendios forestales para proteger las infraestructuras de la mina durante las estaciones secas.</li><li>Se optimizó el reciclaje y la recogida de agua para mitigar el riesgo de sequía. La planta de procesamiento garantiza que no se produzcan vertidos al medio ambiente, maximizando el agua reciclada de la presa de relaves, la presa de almacenamiento de agua en la operación recoge el agua de lluvia, el agua de escorrentía de la operación se recoge y se bombea en presas de agua.</li><li>Se ha conectado una tubería desde la presa pública de agua de Sipohin hasta la mina, lo que garantiza un suministro de agua fiable en caso de sequía, con derechos de bombeo asegurados muy por encima de las necesidades actuales.</li></ul>
Mina Séguéla, Costa de Marfil	<ul style="list-style-type: none"><li>Se ha optimizado el reciclado y la recogida de agua en la operación para mitigar el riesgo de sequía, con agua reciclada desde la presa de relaves hasta el agua de la planta de procesamiento, una presa de almacenamiento de agua construida en la mina que recoge el agua de escorrentía y el desagüe de la mina a tajo abierto que se dirige a la presa de almacenamiento de agua.</li></ul>

La **Tabla 23** muestra nuestras emisiones de GEI de Alcance 1 (directas) en términos métricos, que se producen a partir de fuentes de energía que son propiedad o están controladas por Fortuna, y nuestras emisiones de GEI de Alcance 2 (indirectas), que resultan de la generación de electricidad comprada consumida por la Compañía (que se producen en los lugares donde se genera la electricidad). Para las emisiones de Alcance 2, utilizamos enfoques basados tanto en el mercado como en la ubicación, dando prioridad a los factores de emisión nacionales cuando están disponibles. Cuando no se disponía de datos locales, se aplicaron los factores por defecto de los lineamientos del IPCC de 2006. Desde 2022, la Mina de Caylloma obtiene toda su electricidad de un proveedor de energía 100% renovable en virtud de un acuerdo de compra de energía. Como resultado, sus emisiones de Alcance 2 se calculan utilizando el enfoque basado en el mercado, en línea con la Guía de Alcance 2 del Protocolo de GEI. No se han producido cambios significativos en el método de medición, los datos y las hipótesis durante el periodo de referencia.

**Tabla 23: Indicadores climáticos relacionados** 27, 28, 29, 30, 31, 32

Factor de cambio climático	Indicadores climáticos	2021	2022	2023	2024
<b>Riesgos de políticas y legales</b>	Emisiones absolutas de GEI de Alcance 1 (tCO <sub>2</sub> e)	94,025	81,018	88,902	119,698
	Emisiones absolutas de GEI de Alcance 2 (tCO <sub>2</sub> e) basadas en la ubicación	52,800	55,726	55,128	63,157
	Emisiones absolutas de GEI de Alcance 2 (tCO <sub>2</sub> e) basadas en el mercado	52,800	47,154	46,358	54,486
	Intensidad de las emisiones de gases de efecto invernadero de alcance 1 y 2 (tCO <sub>2</sub> e/kt de mineral procesado)	17.18	16.82	16.11	18.01
	Intensidad de las emisiones de gases de efecto invernadero de alcance 1 y 2 (tCO <sub>2</sub> e/Au eq oz)	0.35	0.32	0.32	0.38
	Emisiones de gases de efecto invernadero de alcance 1 y 2 por ventas netas (t/mUSD)	0.24	0.19	0.16	0.16
	Emisiones de gases de efecto invernadero de alcance 1 y 2 por producción de oro (t/oz)	0.56	0.49	0.46	0.47
	Emisiones de gases de efecto invernadero de alcance 1 y 2 por producción de zinc (t/lb)	3.09	2.78	2.46	3.36
	Porcentaje de emisiones globales brutas de GEI de Alcance 1 cubiertas por regulaciones que limitan las emisiones	0%	0%	0%	0%
<b>Oportunidades de eficiencia de recursos</b>	Porcentaje de combustible renovable consumido por la flota (%)	-	3%	2%	2%
	Consumo de electricidad (GJ)	596,310	619,946	622,415	688,179
	Intensidad del uso de energía (GJ/t)	0.21	0.22	0.22	0.23
	Total de agua extraída (miles de m³)	2,367	2,393	2,621	3,545
	Total de agua consumida (miles de m³)	2,153	2,236	2,509	3,410
	Intensidad del agua consumida (m³/t)	0.25	0.29	0.30	0.35
	Intensidad de agua dulce consumida (m³/t)	0.24	0.25	0.20	0.23
<b>Oportunidades de fuente de energía</b>	Porcentaje de energía consumida de la red eléctrica	33%	36%	34%	30%
	Porcentaje de energía renovable consumida	7%	17%	17%	14%
<b>Riesgos físicos crónicos</b>	Porcentaje del total de agua extraída en regiones con estrés hídrico de base alto o extremadamente alto	0%	0%	0%	0%
	Porcentaje del total de agua consumida en regiones con estrés hídrico de base alto o extremadamente alto	0%	0%	0%	0%
	Porcentaje de agua reciclada	62%	63%	63%	58%
<b>Otros</b>	Porcentaje de la remuneración de la gerencia senior afectada por consideraciones climáticas	0%	El 5% de la categoría ASG (ponderada al 35%) está determinado por el desempeño en materia de cambio climático	El 7.5% de la categoría ASG (ponderada al 35%) está determinado por el desempeño en materia de cambio climático	El desempeño en materia de cambio climático se incluye en el 5% relacionado con los criterios anuales de desempeño de la estrategia ESG  (El total de la categoría ASG ponderada al 30%)

27 Nuestras emisiones de GEI se calculan de acuerdo con la metodología del Protocolo de GEI: Estándar de Contabilidad e Información Corporativa.

28 En 2021, llevamos a cabo una revisión exhaustiva de nuestra herramienta corporativa de huella de carbono, alineándola con los estándares internacionales como el IPCC y el Protocolo de Gases de Efecto Invernadero. Este proceso consistió en evaluar las operaciones de cada subsidiaria, clasificando las fuentes de emisión en combustión fija, combustión móvil, emisiones de proceso y emisiones fugitivas, a partir de las cuales identificamos las emisiones no significativas (menos del 2% de la huella total). Además, se fijó 2021 como año base para nuestra contabilidad del carbono.

29 Para las emisiones de Alcance 1, sólo se incluye la combustión estacionaria y móvil, ya que otras fuentes de emisión se consideraron no materiales para las emisiones de Alcance 2. Los cálculos no incluyen las oficinas de Perú y Canadá, ya que su contribución a la huella de carbono total fue inferior al 2% y, por tanto, se consideraron no materiales.

30 Las emisiones se expresan en CO<sub>2</sub>e basis, incluido el dióxido de carbono (CO<sub>2</sub>), el metano (CH<sub>4</sub>) y el óxido nitroso (N<sub>2</sub>O). Otros se consideran no materiales.

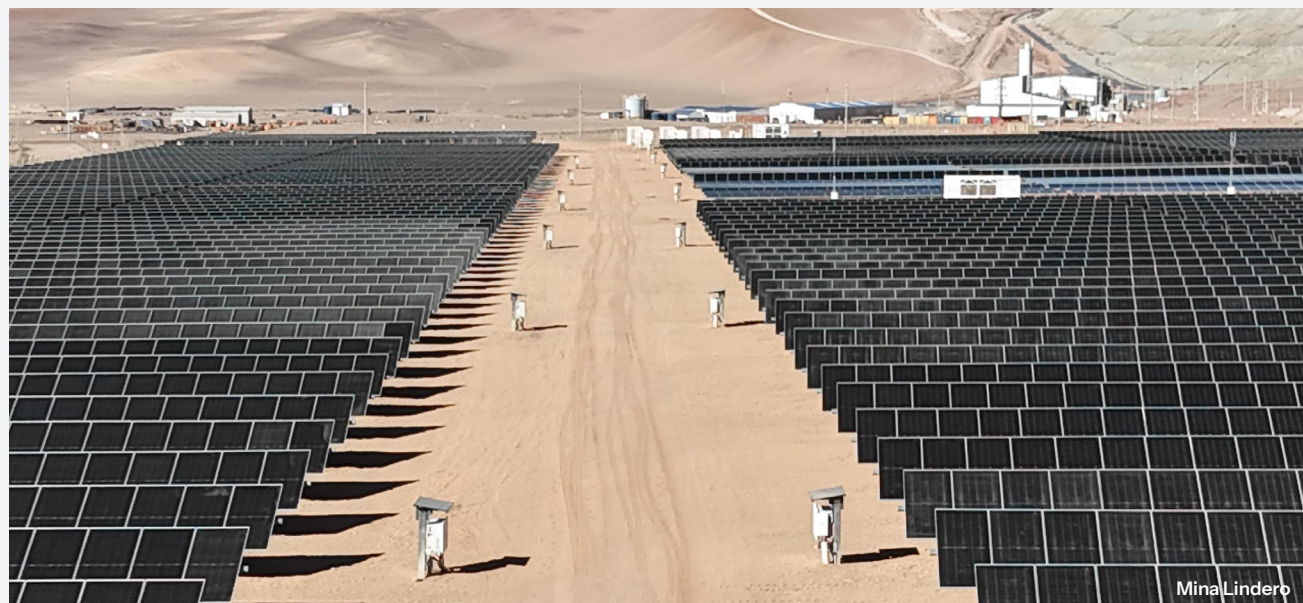
31 Los factores de emisión se obtuvieron de datos nacionales oficiales cuando estaban disponibles; de lo contrario, se utilizaron los factores por defecto de los lineamientos del IPCC para el Inventario Nacional de Gases de Efecto Invernadero de 2006. Los valores del Potencial de Calentamiento Global (GWP, por sus siglas en inglés) se obtuvieron del Sexto Informe de Evaluación del IPCC (AR6 - 100 años).

32 La intensidad de carbono incluye las emisiones de Alcance 1 y Alcance 2 (basadas en el mercado)

Durante el periodo del informe, nuestras emisiones de GEI de Alcance 1 aumentaron un 35%, pasando de 88,902 toneladas de dióxido de carbono (tCO<sub>2</sub>e) en 2023 a 119,698 tCO<sub>2</sub>e en 2024. Del mismo modo, las emisiones de Alcance 2 (basadas en el mercado) crecieron un 18%, pasando de 46,358 tCO<sub>2</sub>e a 54,486 tCO<sub>2</sub>e en 2024. Estos aumentos se vieron impulsados por una mayor producción global, debida principalmente a la plena producción de la mina Séguéla en 2024, que dio lugar a un mayor consumo de energía, combustible y electricidad en comparación con 2023. Además, en 2024, las interrupciones del suministro eléctrico en Yaramoko y Séguéla, causadas por cortes en la red nacional, provocaron un aumento del uso de diésel para la generación de energía en la operación.

El consumo de energía disminuyó en la Mina San José a medida que se acerca su cierre, mientras que el ahorro energético en Caylloma se consiguió gracias a la reducción de las actividades de perforación y a la implementación de un sistema de Control de Supervisión y Adquisición de Datos (SCADA por sus siglas en inglés) para optimizar el uso de los equipos. Para más detalles, véase la sección **Energía**. Como resultado de estos cambios, nuestra intensidad de emisiones de GEI de Alcance 1 y 2 por kt de mineral procesado aumentó un 14%, pasando de 16.11 a 18.01.

Actualmente, ninguna de las emisiones de GEI de Alcance 1 está cubierta por regulaciones que limitan las emisiones. Finalmente, no medimos las emisiones de alcance 3 asociados con las actividades en nuestra cadena de valor donde no poseemos o controlamos las fuentes de emisiones.



## Perspectivas para 2025

En 2025, nos enfocaremos en las siguientes iniciativas climáticas clave relacionadas:

- Completar la construcción de todos nuestros proyectos clave para reducir nuestras emisiones de GEI de acuerdo con nuestro compromiso formal.
- Monitorear los avances en la reducción de las emisiones de GEI e informarlos de acuerdo con los estándares requeridos. Haremos un seguimiento de la implementación y el impacto de nuestros cuatro proyectos prioritarios destinados a reducir las emisiones.
- Finalizar e iniciar la aplicación de un nuevo estándar corporativo sobre eficiencia energética y gestión de emisiones de GEI. Este estándar garantizará prácticas

coherentes en todas nuestras operaciones para impulsar la mejora continua de la eficiencia energética y la reducción de las emisiones de GEI mediante la identificación de iniciativas y oportunidades que permitan reducir aún más el consumo de energía y las emisiones de GEI.

- Mantener el alineamiento con las expectativas de los inversionistas y de las regulaciones. Seguiremos monitoreando la evolución de los requisitos regulatorios, incluyendo la divulgación de las emisiones de Alcance 3, y los estándares de divulgación voluntaria para asegurar que nuestras estrategias climáticas y divulgaciones permanezcan alineadas con los entes reguladores y las expectativas de los inversionistas.

# Agua

## ¿Por qué es importante?

El agua es esencial para las operaciones mineras, y Fortuna reconoce el papel fundamental que ésta desempeña en los ecosistemas, el bienestar humano y los medios de vida en nuestras áreas de operación. Nos comprometemos a utilizar el agua de forma responsable y a minimizar el impacto en las cuencas hidrográficas locales. Esto es especialmente crítico en las regiones que sufren estrés hídrico, algo que puede verse exacerbado por el futuro cambio climático. Un manejo eficaz del agua ayuda a garantizar el acceso al agua para nuestras operaciones, reducir los costos regulatorios, mitigar los impactos adversos sobre los ecosistemas y las comunidades, y mantener nuestra licencia social para operar.



Mina Caylloma

## Nuestro enfoque

Mediante un enfoque basado en los riesgos, Fortuna evalúa las necesidades del agua de cada operación teniendo en cuenta el entorno social y las condiciones climáticas locales para desarrollar planes operativos de balance y gestión del agua. Fortuna ha prestado especial atención al manejo del uso del agua en regiones que afrontan retos relacionados con un elevado estrés hídrico. En nuestras Presas de Relaves (TSF), los planes de manejo de aguas optimizan el consumo y el reciclaje del agua, haciendo hincapié en los circuitos cerrados de manejo del agua para eliminar o reducir la necesidad de verter agua efluente de nuestras plantas de procesamiento o presas de relaves. Nuestros planes de manejo del agua también incluyen un monitoreo participativo con las autoridades y comunidades locales para identificar vertidos que puedan afectar a la calidad del agua u otras preocupaciones de nuestros grupos de interés.

Con el fin de garantizar la aplicación de prácticas actuales de la industria a nivel de subsidiarias, contamos con estándares y/o lineamientos sobre manejo de agua que establecen los requisitos mínimos para la planificación y el manejo proactivos del agua a lo largo del ciclo de vida de la mina. Todos estos estándares respaldan nuestro compromiso de proteger las fuentes de agua, reducir su consumo, reciclar y reutilizar las aguas residuales siempre que sea posible, minimizar los vertidos de agua y garantizar que los efluentes de agua se reduzcan al mínimo y se viertan de acuerdo con los requisitos regulatorios. Además, colaboramos activamente con los grupos de interés en temas externos relacionados con la gobernanza del agua.

A fin de monitorear y controlar el uso del agua en nuestras operaciones, hemos establecido indicadores clave de desempeño (KPI) para hacer un seguimiento del consumo de agua, incluyendo una meta específica en cuanto al agua dulce consumida por tonelada de mineral procesado. Estos datos se monitorean y se comunican mensualmente a la Gerencia Corporativa, y los resultados en relación con la meta fijada son revisados trimestralmente por el Comité de Sostenibilidad y el Comité Corporativo de Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Comunidad (SSMAC). Asimismo, comunicamos nuestros datos utilizando el Cuestionario de Seguridad del Agua del Proyecto de Divulgación de Carbono (CDP), para alinear aún más nuestras prácticas de manejo del agua con los marcos de la industria.

33 Según la definición del Atlas de Riesgos relacionados con el Agua del Instituto de Recursos Mundiales (WRI, por sus siglas en inglés).

## Manejo de aguas en zonas de alto estrés hídrico <sup>33</sup>

Según la definición del Atlas de Riesgos relacionados con el Agua del Instituto de Recursos Mundiales (WRI), el estrés hídrico base representa la extracción total anual de agua en relación con los recursos hídricos disponibles. Si los valores son más altos, significa que hay más competencia entre usuarios. Asimismo, todas nuestras operaciones se encuentran en zonas de bajo estrés hídrico.

Sin embargo, según el WRI, algunos indicadores de la evaluación, como la cantidad física, la calidad y las categorías de riesgo regulatorio y de reputación, pueden ser superiores al resultado agregado. Tener en cuenta dichos indicadores y el contexto local cercano a nuestras operaciones, aplicar iniciativas de eficiencia hídrica y reducir la presión sobre los recursos hídricos en la medida de lo posible representa una importante prioridad para Fortuna. Por ejemplo, en nuestra mina San José (México), la planta de procesamiento está diseñada para garantizar que no ocurran vertidos hacia el medio ambiente y hasta el 92% del agua consumida por la planta de procesamiento corresponde a agua reciclada. El resto de las necesidades de consumo de agua de las instalaciones de la planta quedan satisfechas con el agua de reciclaje de la planta de tratamiento de aguas residuales de la localidad vecina de Ocotlán.



Mina San José

## Compromisos y metas

Tal y como está indicado en nuestra **Política Ambiental**, nos comprometemos a proteger las fuentes de agua, reducir su uso, reciclar y reutilizar las aguas residuales en la medida de lo posible y garantizar que los efluentes de agua se reduzcan al mínimo y se viertan de acuerdo con los requisitos reglamentarios. Además, nuestra **Política de Derechos Humanos** incluye un compromiso específico de respetar el derecho al agua, entre otros derechos importantes.

Nuestro principal objetivo es no registrar ningún incidente, ningún caso de incumplimiento de la regulación ni ningún problema ambiental o social significativo relacionado con la gestión del agua. En la siguiente sección se presenta nuestra meta corporativa clave para 2024 relacionada con el manejo del agua, así como el desempeño de la misma.



Mina Caylloma

## Nuestro desempeño

En 2024, logramos los siguientes resultados:

- No se han registrado incidentes de incumplimiento asociados a permisos, normas y regulaciones en materia de calidad del agua.
- No se han registrado quejas significativas sobre el manejo de aguas por parte de los grupos de interés locales.
- No se ha registrado un total de agua dulce extraída en regiones con estrés hídrico de base alto o extremadamente alto (**Gráfico 26**).
- No se ha registrado un total de agua dulce consumida en regiones con estrés hídrico de base alto o extremadamente alto (**Gráfico 26**).
- El aumento de la extracción total de agua dulce en 2024 se debe principalmente a la incorporación de la mina Séguéla, que se contabilizó como un año completo de producción.
- Se ha registrado un 58% de la extracción total de agua reciclada y reutilizada.
- Según el Atlas de Riesgos relacionados con el Agua del Instituto de Recursos Mundiales (WRI), el 0% del total de agua dulce extraída y el 0% del total de agua dulce consumida provienen de zonas de alto estrés hídrico (**Gráfico 26**).
- Implementamos componentes importantes del nuevo estándar corporativo de manejo de aguas.
- Actualizamos nuestros balances hídricos de toda la operación centrándonos en la optimización del reciclado del agua.
- Se contrató a un consultor para que realice estudios sobre el cambio climático en el diseño de nuestras presas de relaves y su resiliencia al cambio climático, incluyendo los riesgos físicos relacionados con el agua.



Para más detalles, véase la sección **Cambio climático** en la página 61.

- Actualizamos nuestro enfoque de gestión de riesgos para incluir la disponibilidad de agua siguiendo nuestros objetivos actualizados relacionados con el balance hídrico para todas las operaciones.

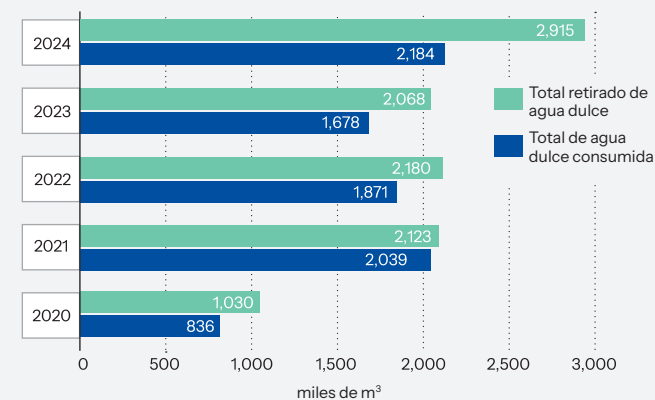
En lo que respecta a nuestros indicadores clave de sostenibilidad corporativa y nuestras metas para 2024, nuestro desempeño en materia de manejo de aguas es el siguiente:

**Tabla 24: Metas y desempeño clave en materia de energía para 2024**

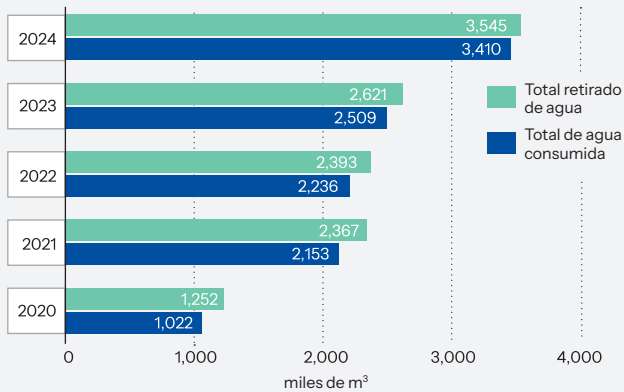
Indicador	Meta para 2024	Desempeño en 2024
Agua dulce consumida por tonelada de mineral procesado (m³/t)	0.25	0.23 Por encima del objetivo

Los gráficos siguientes presentan otros indicadores sobre manejo de aguas.

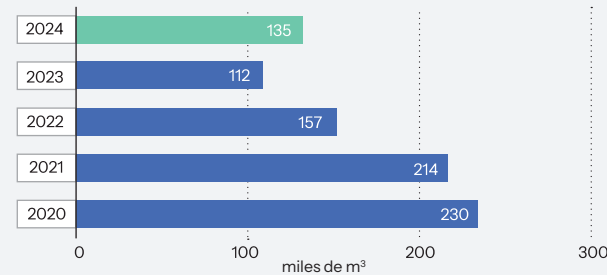
**Gráfico 25: Total de agua dulce extraída y consumida (miles de m³)**



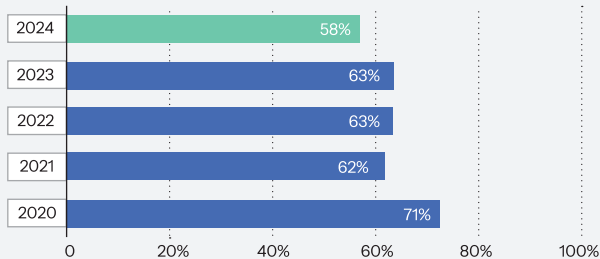
**Gráfico 26: Total de agua extraída y consumida (miles de m³)**



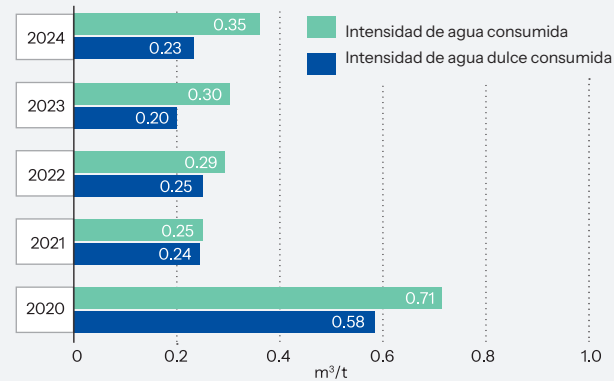
**Gráfico 28: Agua descargada (expresado en miles de m³)**



**Gráfico 27: Porcentaje de agua reciclada y reutilizada**



**Gráfico 29: Agua dulce consumida por tonelada de mineral procesado (m³/t)**



## Perspectivas para 2025

En 2025, continuaremos con nuestro enfoque proactivo sobre el reciclaje del agua con el fin de reducir las necesidades de agua dulce en nuestras operaciones y, además, nos esforzaremos por mejorar continuamente nuestros sistemas de gestión. Fortuna tiene previsto:

- Implementar un nuevo estándar corporativo de manejo de aguas.
- Actualizar sus balances hídricos de toda la operación centrándonos en la optimización del reciclado del agua.
- Contratar a un consultor para que realice estudios sobre el cambio climático en el diseño de nuestras presas de relaves y su resiliencia al cambio climático, incluyendo los riesgos físicos relacionados con el agua.
- Actualizar su enfoque de gestión de riesgos para incluir la disponibilidad de agua siguiendo nuestros objetivos actualizados relacionados con el balance hídrico para todas las operaciones.
- Reducir la necesidad de retirar agua de otras fuentes que no estén dentro de nuestras propiedades para las operaciones existentes o los nuevos proyectos.

# Biodiversidad

## ¿Por Qué es Importante?

La gestión de la biodiversidad es tanto un requisito regulatorio como una responsabilidad social y ética para las compañías mineras. Las actividades mineras pueden tener un impacto adverso en la biodiversidad y la pérdida de biodiversidad altera el equilibrio de nuestros ecosistemas, algo crucial para el bienestar de todas las personas. Las actividades mineras también pueden ofrecer oportunidades para contribuir a los esfuerzos de protección, conservación y restauración. La responsabilidad de las compañías mineras comienza en la fase de exploración y se extiende más allá del cierre de la mina, con requisitos legales en muchas jurisdicciones para mitigar los impactos y apoyar la rehabilitación.

Una gestión eficaz de la biodiversidad ayuda a proteger la reputación de la compañía y su licencia social para operar, reducir los costos de cumplimiento regulatorio, evitar multas y sanciones, facilitar la solicitud de permisos, y fomentar la confianza de los grupos de interés, y, al mismo tiempo, contribuir a la conservación del patrimonio natural de nuestro planeta.



Mina Séguéla

## Nuestro enfoque

Nuestro enfoque de la gestión de la biodiversidad se centra en cumplir con las regulaciones nacionales de nuestros países anfitriones y se basa en las mejores prácticas internacionales, incluyendo los lineamientos del Estándar de Desempeño 6 de la CFI sobre la conservación de la biodiversidad y la gestión sostenible de los recursos naturales vivos, así como las preocupaciones emergentes señaladas por el Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con la Naturaleza (TNFD, por sus siglas en inglés). Por ello, desde las primeras fases del ciclo de vida del proyecto, desarrollamos planes de evaluación y gestión del impacto sobre la biodiversidad como parte de nuestras evaluaciones iniciales del impacto ambiental y social (ESIA, por sus siglas en inglés). Asimismo, hacemos uso de la Lista Roja de Especies Amenazadas de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN), la Convención sobre el Comercio Internacional de Especies Amenazadas de Fauna y Flora Silvestres (CITES) y las regulaciones locales, con el fin de identificar y evaluar los riesgos y oportunidades relacionados con la biodiversidad. Los planes se aplican y actualizan periódicamente durante las operaciones para hacer frente a la evolución de las preocupaciones en materia de biodiversidad. Además, ampliamos nuestro compromiso con la protección de la biodiversidad a nuestros planes de cierre de minas, garantizando una gestión responsable de los ecosistemas locales incluso después de que las operaciones mineras hayan finalizado.

Entre los elementos clave de nuestro enfoque para integrar las cuestiones de biodiversidad en nuestro proceso de planificación minera se incluyen:

- Identificación de los valores de la biodiversidad, utilizando enfoques holísticos basados en los ecosistemas, cartografía y cribado basados en bases de datos y bibliografía nacionales, regionales e internacionales sobre biodiversidad, así como inventarios de campo detallados y de calidad de las líneas de base de biodiversidad previas a la minería.
- Evaluación de hábitats, incluida la definición de áreas de análisis ecológicamente apropiadas, y cartografía de hábitats modificados, naturales y críticos cuando proceda.

- Gestión de los valores de biodiversidad por hábitat, incluidas las especies en peligro de extinción, las zonas legalmente protegidas y los ecosistemas sensibles, y cumplimiento de la jerarquía de mitigación de impactos (evitar, minimizar, rehabilitar/restaurar o compensar).
- Evaluación de los servicios ecosistémicos, incluidas las implicaciones para los medios de subsistencia y un enfoque participativo con las comunidades afectadas.
- Consideración de otras cuestiones de biodiversidad cuando sea pertinente y factible, incluyendo la prevención de especies exóticas invasoras, los impactos sobre la biodiversidad de la cadena de suministro, el comercio ilegal de especies silvestres y la tala, y los efectos impulsados por el cambio climático.
- Desarrollo, implementación y actualización continua de los planes de seguimiento y gestión de la biodiversidad para las minas operativas, incluidos los planes de acción en materia de biodiversidad cuando sea necesario.
- Integración de las consideraciones sobre biodiversidad en la planificación del cierre de la mina, el cierre progresivo y la implementación y supervisión del cierre final.



Mina Caylloma

## Compromisos y metas

Tal y como se indica en nuestra Política ambiental, nos comprometemos a integrar las consideraciones de conservación de la biodiversidad en nuestros procesos y a trabajar con otras partes para aportar información, conocimientos y prácticas que permitan alcanzar objetivos comunes. No llevamos a cabo exploraciones u operaciones mineras en áreas protegidas.

Identificamos los impactos, riesgos y oportunidades ambientales y sociales de nuestros proyectos sobre la naturaleza, incluida la biodiversidad para evitar y mitigar los riesgos e impactos sobre la biodiversidad y recuperar el terreno tras el cierre de la mina. Nos comprometemos a reservar fondos suficientes para garantizar que se completen los planes de cierre de minas y las actividades de rehabilitación y remediación.

Nuestra principal meta es no registrar incidentes significativos, incumplimientos regulatorios y problemas sociales relacionados con la biodiversidad.

## Nuestro desempeño

En 2024, logramos los siguientes resultados:



# O

Cero exploraciones u operaciones mineras en áreas protegidas.

Cero incidentes significativos registrados relacionados con la biodiversidad.

Cero casos de incumplimiento regulatorio asociados con la biodiversidad.

Cero casos de quejas significativas sobre el manejo de aguas por parte de los grupos de interés locales.

En términos de áreas protegidas y especies en peligro de extinción, la mina Caylloma se encuentra cerca de zonas de gran valor para la biodiversidad, como humedales y lagunas andinas, que se consideran ecosistemas frágiles en virtud del artículo 99 de la Ley General del Ambiente de Perú. La mina de Caylloma cuenta con un plan de gestión de la biodiversidad. Este plan incluye compromisos para prevenir y mitigar los posibles impactos sobre la biodiversidad, un programa de monitoreo biológico semestral que abarca la flora y la fauna en 19 estaciones de distintos tipos de vegetación, y un análisis de sensibilidad para identificar los hábitats críticos y las especies que requieren una mayor protección. Los datos recopilados apoyan la toma de decisiones a largo plazo y los esfuerzos de conservación.

Algunas especies protegidas se encuentran en las propiedades de Caylloma, San José, Lindero y Yaramoko, las cuales cuentan con planes para gestionar los impactos. En términos de impacto positivo, un ejemplo notable de medidas voluntarias para mejorar la biodiversidad es la zona de conservación de la biodiversidad de 130 hectáreas creada por la mina de Yaramoko, la cual se encuentra adyacente a dicha operación. Esta zona de conservación se encuentra dentro del perímetro vallado de la mina y contiene valores de biodiversidad significativos que se encuentran en mejora en comparación con los de zonas equivalentes no protegidas.

En Séguéla, el arrendamiento minero se encuentra junto al bosque clasificado de Séguéla “*Forêt classée de Séguéla*”, donde la estrategia nacional se centra en la reforestación, la práctica de la agrosilvicultura y la participación del sector privado en la gestión forestal. Ninguna actividad minera se lleva a cabo dentro del área protegida.



Mina San José

## Áreas protegidas<sup>34</sup> y operaciones en áreas de gran valor para la biodiversidad<sup>35</sup>

**Tabla 25: Áreas protegidas y operaciones de gran valor para la biodiversidad**

Áreas protegidas y operaciones de valor significativo para la biodiversidad	Mina Caylloma	Mina San José	Mina Lindero	Mina Yaramoko	Mina Séguéla
Número de operaciones situadas en áreas protegidas o adyacentes	0	0	0	0	1 <sup>36</sup>
Número de áreas de alto valor para la biodiversidad (fuera de las áreas protegidas)	2	0	0	0	0
Área de las operaciones identificadas (hectáreas)	65	0	0	0	0
Número de operaciones identificadas que requieren un plan de gestión de la biodiversidad	2	0	0	0	0

Como parte de nuestro sistema de gestión de la biodiversidad, se llevó a cabo un monitoreo anual de los nuevos terrenos perturbados y rehabilitados, lo cual figura en la **Tabla 26** a continuación.

**Tabla 26: Cantidad total de terreno perturbado y recuperado durante el periodo de referencia (hectáreas)**

	2020	2021	2022	2023	2024
Cantidad total de terrenos recientemente perturbados durante el período reportado	8.80	12.36	22.27	72.06	102.70
Cantidad total de terrenos recientemente recuperados durante el período reportado	0.00	5.38	10.77	52.77	40.87

<sup>34</sup> Área que está protegida de cualquier daño durante las actividades operativas, y en la que el medio ambiente permanece en su estado original con un ecosistema sano y funcional

<sup>35</sup> Área no sujeta a protección jurídica, pero reconocida por sus importantes características de biodiversidad por varias organizaciones gubernamentales y no gubernamentales.

<sup>36</sup> Adyacente a áreas protegidas. Ninguna actividad minera en su interior.



Mina Lindero



### Perspectivas para 2025

En 2025, seguiremos aplicando nuestro enfoque sobre biodiversidad centrándonos en aumentar nuestros conocimientos sobre posibles hábitats críticos y mejorar nuestros sistemas de gestión. Fortuna tiene previsto:

- Finalizar y validar nuestro nuevo estándar de gestión de la biodiversidad.
- Elaborar un plan de acción sobre biodiversidad para nuestro proyecto de desarrollo cuando sea necesario.
- Monitorear de forma continua la evolución de los estándares internacionales sobre gestión y divulgación de la biodiversidad.

# Calidad del Aire

## ¿Por qué es importante?

Las actividades mineras, como las voladuras, la perforación, el acarreo de materiales, la combustión de carburantes y el transporte de materiales, pueden afectar negativamente a la calidad del aire de los trabajadores y las comunidades cercanas. Nuestras minas están sujetas a regulaciones de calidad del aire que especifican los límites máximos de emisiones permitidos. Una gestión eficaz de la calidad del aire permite garantizar que mitiguemos nuestros impactos y molestias, reduzcamos los costos de cumplimiento regulatorio, evitemos multas y sanciones, facilitemos la solicitud de permisos y protejamos la reputación de la empresa en las comunidades donde operamos, todo esto como una parte clave para mantener nuestra licencia social de operación.



## Nuestro enfoque

Nuestro enfoque sobre gestión de calidad del aire comienza en las primeras etapas de desarrollo del proyecto, con estudios de base y evaluaciones del impacto ambiental y social. Estas evaluaciones ayudan a identificar los riesgos potenciales y a determinar las medidas de mitigación adecuadas. El núcleo de nuestra estrategia es la aplicación de medidas eficaces de control de la calidad del aire, como la pulverización de agua, los supresores de polvo, las tecnologías más limpias y las cubiertas, todo ello apoyado por sólidos sistemas de control de la calidad del aire. El monitoreo trimestral o anual de la calidad del aire es llevado a cabo por nuestro equipo ambiental o laboratorios externos, cuyos resultados se comunican periódicamente a las autoridades nacionales.

Además, damos prioridad a la colaboración con las comunidades locales para abordar sus preocupaciones y garantizar la transparencia de nuestras prácticas de gestión de la calidad del aire. Asimismo, cuando es necesario, facilitamos a los empleados el uso adecuado de equipos de protección individual, lo que refuerza nuestro compromiso de salvaguardar tanto el medio ambiente como la salud de nuestros trabajadores.

## Compromisos y metas

Como parte de nuestra **Política Ambiental**, nos comprometemos a prevenir, evitar, minimizar y mitigar cualquier impacto negativo, en especial si está relacionado con la calidad del aire. Asimismo, nos comprometemos a cumplir los requisitos y leyes aplicables y a divulgar la intensidad de las emisiones atmosféricas de Fortuna de acuerdo con los indicadores relacionados con la calidad del aire del Estándar de Metales y Minería del Consejo de Normas Contables de la Sostenibilidad (SASB).

Nuestra principal meta es no registrar incidentes significativos, incumplimientos regulatorios y problemas sociales relacionados con la calidad del aire.

## Nuestro desempeño

En 2024, logramos los siguientes resultados:



# 0

Cero incidentes significativos registrados relacionados con la calidad del aire.

Cero casos de incumplimiento regulatorio asociados con la calidad del aire.

Cero casos de quejas significativas sobre la calidad del aire por parte de los grupos de interés locales.

Como parte de nuestro programa de monitoreo de la calidad del aire, en 2024 recopilamos datos sobre la calidad del aire de nuestras treinta y ocho estaciones de monitoreo de la calidad del aire (véase la **Tabla 27**), con el fin de llevar a cabo un seguimiento de nuestro desempeño en la prevención de la contaminación atmosférica y de garantizar el cumplimiento de las regulaciones locales. Los resultados principales se muestran en la **Tabla 28**. En caso necesario, aplicamos medidas de mitigación como el control del polvo por el impacto del transporte, sistemas de pulverización para la supresión del polvo en la planta de procesamiento y cubiertas en los puntos de emisión de polvo.

Tabla 27: Estaciones de monitoreo de la calidad del aire


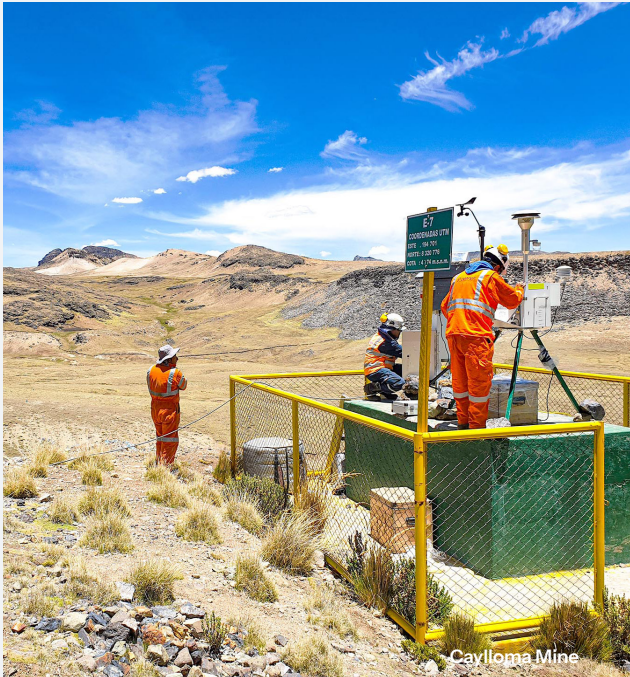
	13	8	4	9	4
	en la Mina Caylloma	en la Mina San José	en la Mina Lindero	en la Mina Yaramoko	en la Mina Séguéla

Tabla 28: Concentración de la calidad del aire de Fortuna (ug/m³)

	2020	2021	2022	2023	2024
NOx	4.00	24.88	30.12	27.97	23.53
SOx	3.00	3.74	3.85	5.92	3.58
Material particulado (PM <sub>10</sub> )	20.74	38.69	53.09	61.69	54.00
Plomo - Contaminantes peligrosos del aire (HAP)	0.03	0.07	0.08	0.02	0.01
Benceno - VOC	0.02	0.02	0.12	0.48	0.25



### Perspectivas para 2025

En 2025, ejecutaremos nuestros proyectos y operaremos nuestras minas en línea con nuestra estrategia de gestión de la calidad del aire, garantizando la prevención, minimización y mitigación continuas de los posibles impactos ambientales, y así lograr nuestro objetivo de no tener ningún incidente registrado relacionado con la calidad del aire, incluyendo los siguientes puntos:

- En Lindero se realizará una prueba de control del polvo con un polímero para reducir el riesgo de poca visibilidad para los camiones.
- Se desarrollarán proyectos específicos para Caylloma y Séguéla.



# Nuestras minas: Historias de éxito y desempeño

Esta sección ofrece una visión de los proyectos transformadores que estamos liderando en nuestras minas, mostrando cómo nuestras iniciativas de negocio van más allá del desempeño financiero para crear beneficios sociales y ambientales duraderos. Aunque estos ejemplos representan sólo una pequeña parte de los esfuerzos más importantes que estamos llevando a cabo en los países en los que operamos, ponen de relieve las importantes inversiones que están ayudando a mejorar la calidad de vida de las comunidades locales y contribuyendo a los objetivos globales de sostenibilidad. A través de estos resultados de desempeño y proyectos, demostramos nuestro compromiso permanente con el desarrollo sostenible y nuestro papel en la configuración de un futuro positivo tanto para el negocio como para la sociedad.

## Dentro de esta sección:

Mina Caylloma, Perú	76	Mina Yaramoko, Burkina Faso	87
Mina San José, México	81	Mina Séguéla, Costa de Marfil	91
Mina Lindero, Argentina	84	Proyecto de oro Diamba Sud, Senegal	94



Mina Séguéla



Compañía de Fortuna Mining Corp.

## Mina Caylloma

### Perú

La Mina de Caylloma está ubicada en el distrito de Caylloma de Arequipa (Perú) y produce plata, oro, zinc y plomo. Esta mina subterránea es explotada por Minera Bateas S.A.C. (Minera Bateas), subsidiaria peruana de Fortuna. Esta mina fue adquirida en 2005 y en 2016 se modernizó la planta de procesamiento para procesar 1,500 toneladas diarias. Además, produjo 0.55 mil onzas de oro en 2024.



## Mina Caylloma – 2024 en Cifras



Ag

1.18

millón de onzas de plata  
producidas  
2023: 1.23 Moz



1,112

trabajadores  
2023: 1,086



US\$10M

en contribuciones al gobierno <sup>37</sup>  
2023: US\$10M



11.29

de intensidad de las emisiones de  
carbono<sup>40</sup>  
2023: 14.63 tCO<sub>2</sub>eq/kt



Au

0.55

mil onzas de oro producidas  
2023: 0.51 koz



353

empleados  
2023: 348

US\$59M

en adquisiciones a nivel nacional  
2023: US\$67M



0.48

de intensidad de consumo de energía<sup>41</sup>  
2023: 0.54 GJ/t



Pb

39.56

Mlb de producción de plomo  
2023: 40.85 Mlb

759

contratistas  
2023: 738

US\$1.1M

en inversiones comunitarias  
2023: US\$969,000



70%

de energía renovable consumida  
2023: 65%



Zn

51.91

Mlb de producción de zinc  
2023: 55.06 Mlb



10%

de empleadas  
2023: 11%



0

LTIFR<sup>38</sup>  
2023: 0



1.03

de Intensidad de agua dulce consumida<sup>42</sup>  
2023: 0.94 m<sup>3</sup>/t

19%

de empleadas en  
puestos gerenciales  
2023: 19%

1.63

TRIFR<sup>39</sup>  
2023: 1.03

0

Incidentes de incumplimiento  
asociados a permisos, normas y  
regulaciones de calidad del agua  
2023: 0



26%

empleados de las  
comunidades locales  
2023: 27%



0

derrames significantes en el medio  
ambiente  
2023: 0

<sup>37</sup> Incluye impuestos, regalías, bonificaciones, dividendos, pagos para mejora de infraestructura y donaciones. Fuente: Informe ESTMA (2024)

<sup>38</sup> Índice de frecuencia de lesión con tiempo perdido, sobre la base de 1 millón de horas de trabajo.

<sup>39</sup> Tasa de frecuencia total de lesiones registrables, sobre la base de 1 millón de horas de trabajo.

<sup>40</sup> tCO<sub>2</sub>eq por miles de toneladas de mineral procesado. La intensidad de carbono incluye las emisiones de Alcance 1 y Alcance 2 (basadas en el mercado).

<sup>41</sup> GJ consumidos por tonelada de mineral procesado.

<sup>42</sup> Metros cúbicos (m<sup>3</sup>) por miles de toneladas de mineral procesado.

## Historia de éxito

### Programa “Educación 360”: Promoviendo la Educación de Calidad y el Desarrollo en el Distrito de Caylloma

En el distrito de Caylloma, área de influencia social de Minera Bateas, las comunidades enfrentan retos específicos en términos de acceso a una educación de calidad. En vista de este problema, a finales de 2023, Minera Bateas emprendió un estudio para identificar las necesidades educativas de las principales escuelas del distrito. Este estudio contó con la participación de diversos agentes clave, como alumnos, padres, profesores, directores de centros educativos y el director de la Unidad de Gestión Educativa Local (organismo perteneciente al Ministerio de Educación). Las percepciones de estos agentes fueron recogidas mediante entrevistas individuales y grupales, encuestas y guías de observación.

Entre los principales hallazgos del estudio, se identificó que las deficiencias en la calidad de la educación afectan el desarrollo integral de los estudiantes y sus oportunidades a futuro. Este problema se manifiesta en varios aspectos, como infraestructuras escolares en mal estado, falta de una adecuada capacitación del profesorado, comidas escolares insuficientes, actividades artísticas y deportivas limitadas, acceso restringido a la enseñanza superior e insuficiente participación de los padres en el proceso educativo. Estos factores contribuyen a la baja motivación, participación y desempeño académico de los estudiantes, así como a la falta de preparación para su futuro profesional. Como consecuencia, están surgiendo problemas sociales como el desempleo, el empleo informal, el alcoholismo y los embarazos en adolescentes.

Para hacer frente a estos retos, Minera Bateas desarrolló el programa “Educación 360”, una iniciativa integral destinada a mejorar tanto los aspectos académicos como el bienestar social de los estudiantes, con el objetivo de promover un desarrollo educativo más equitativo y sostenible. El programa incluye diversas iniciativas, como la mejora de las infraestructuras educativas, el refuerzo pedagógico, las comidas escolares, la promoción de las competencias culturales y la creación de oportunidades de educación superior.

El programa se implementó durante 2024 en las principales escuelas del distrito, logrando resultados importantes en su primer año de aplicación.





### Equipos y mejora de la infraestructura escolar:

- El 100% de los centros de enseñanza primaria y secundaria del distrito cuentan con aulas interactivas y laboratorios informáticos totalmente equipados.
- El 100% de los centros de enseñanza primaria y secundaria tienen acceso a Internet de alta calidad.
- Se implementó un espacio de capacitación técnica.



# 534

estudiantes fueron beneficiados

### Fortalecimiento pedagógico:

- Un promedio de 55 profesores de los tres principales centros educativos del distrito fortaleció sus competencias en metodologías de aprendizaje, actividades recreativas en el proceso educativo, diseño, gestión y evaluación de proyectos educativos, desarrollo de habilidades socioemocionales y uso de herramientas digitales.



# 38

profesores completaron el Diploma de Acompañamiento Pedagógico e Inteligencia Artificial, mejorando sus competencias pedagógicas en tecnologías emergentes.



### Mejora del servicio de alimentación escolar:

- El 100% de los centros educativos del distrito (preescolar, primaria y secundaria) reciben una subvención económica para complementar y mejorar el servicio del programa nacional de alimentación "Qaliwarma".



# 840

alumnos se benefician de este servicio y reciben regularmente desayunos y almuerzos nutritivos.



### Fomento de las competencias culturales:



# 67

alumnos participaron en talleres extraescolares centrados en el desarrollo de habilidades artísticas, como teatro y música, que fueron impartidos por profesores contratados por Minera Bateas.

El programa “Educación 360” ha sido una iniciativa clave a la hora de subsanar las deficiencias educativas del distrito de Caylloma. Con resultados tangibles en su primer año, el programa ha marcado una diferencia significativa en la vida de los estudiantes. Además, ha logrado promover un entorno educativo más inclusivo y accesible, proporcionando a los jóvenes herramientas y habilidades para un futuro más prometedor. Este enfoque holístico no sólo mejora la calidad de la educación, sino que también establece un modelo replicable que podría extenderse a otras ciudades de Perú y tiene un impacto positivo en el desarrollo social y económico de las comunidades, promoviendo un ciclo de crecimiento y prosperidad sostenible.

### Generación de oportunidades de educación superior:



# 208

jóvenes recibieron preparación académica para rendir los exámenes de ingreso a la Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa en 2025.

# 20

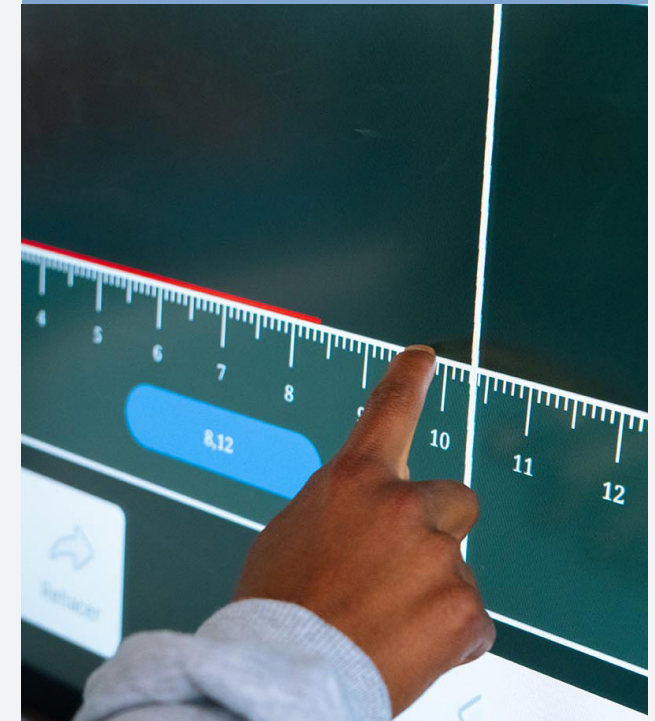
jóvenes recibieron becas para estudiar carreras técnicas en SENATI.

# 5

jóvenes recibieron subvenciones económicas para costear sus gastos de viaje, manutención y otros gastos relacionados con sus estudios universitarios.

# 16

jóvenes fueron becadas para estudiar carreras relacionadas con el sector minero en CETEMIN.





## Mina San José

### México

La Mina San José está ubicada en el distrito minero de Taviche, Oaxaca, en el sur de México, y produce concentrados de plata y oro. Esta mina subterránea es operada por la Compañía Minera Cuzcatlán S.A. de C.V. ("Cuzcatlán"), una subsidiaria mexicana propiedad de Fortuna. La mina San José se puso en marcha en julio de 2011 y comenzó su producción comercial en septiembre de 2011 con 1,000 toneladas diarias. Inversiones estratégicas a lo largo de muchos años nos han permitido aumentar la capacidad del molino a 3,000 toneladas por día a mediados de 2016, y se produjo 17.81 mil onzas de oro en 2024.

**Cuzcatlán = "tierra de cosas preciosas"**  
(LENGUA NÁHUATL)



# Mina San José – 2024 en Cifras



**2.55**  
millones de onzas de plata  
producidas  
2023: 4.66 Moz



**17.81**  
mil onzas de oro producidas  
2023: 28.56 koz



**416**  
trabajadores  
2023: 1,095

**358**  
empleados  
2023: 664

**58**  
contratistas  
2023:431



**27%**  
de empleadas  
2023: 22%

**18%**  
de empleadas en puestos  
gerenciales  
2023: 30%



**61%**  
empleados de las  
comunidades locales  
2023: 58%



**US\$7M**  
en contribuciones al gobierno<sup>43</sup>  
2023: US\$14.2M



**US\$227M**  
en adquisiciones a nivel nacional  
2023: US\$112.9M



**1.97**  
LTIFR<sup>44</sup>  
2023: 0.77

**3.45**  
TRIFR<sup>45</sup>  
2023: 2.68



**41.42**  
de intensidad de las emisiones  
de carbono<sup>46</sup>  
2023: 40.71 tCO<sub>2</sub>eq/kt



**0.39**  
de intensidad de consumo de energía<sup>47</sup>  
2023: 0.39 GJ/t



**0.17**  
de Intensidad de agua dulce  
consumida<sup>48</sup>  
2023: 0.15 m<sup>3</sup>/t



**0**  
Incidentes de incumplimiento  
asociados a permisos, normas y  
regulaciones de calidad del agua  
2023: 0



**0**  
derrames significantes en el  
medio ambiente  
2023: 0

43 Incluye impuestos, regalías, bonificaciones, dividendos, pagos para mejora de infraestructura y donaciones. Fuente: Informe ESTMA (2024)  
44 Índice de frecuencia de lesión con tiempo perdido, sobre la base de 1 millón de horas de trabajo.  
45 Tasa de frecuencia total de lesiones registrables, sobre la base de 1 millón de horas de trabajo.  
46 tCO<sub>2</sub>eq por miles de toneladas de mineral procesado. La intensidad de carbono incluye las emisiones de Alcance 1 y Alcance 2 (basadas en el mercado).  
47 GJ consumidos por tonelada de mineral procesado.  
48 Metros cúbicos (m<sup>3</sup>) por miles de toneladas de mineral procesado.

## Historia de éxito

### Gestión de relaves y economía circular<sup>49</sup>

La minería desempeña un papel vital en la economía mundial, impulsando el crecimiento, suministrando minerales esenciales, creando puestos de trabajo y apoyando el bienestar de las comunidades vecinas. Sin embargo, el cierre de las minas plantea el reto de crear nuevas oportunidades que beneficien tanto al medio ambiente como a las poblaciones locales.

En el proceso de planificación del cierre de la mina, la Compañía Minera Cuzcatlán (CMC) ha puesto en marcha de forma proactiva una iniciativa centrada en la creación de una futura utilización de los relaves existentes. Un aspecto central de este proyecto fue el reciclaje de los relaves secos, lo cual eliminará la necesidad de cerrar las instalaciones actuales y, sobre todo, mejorará la economía local y regional. El aprovechamiento de estos residuos y la búsqueda de otro valor para el material están totalmente alineados con el principio de la economía circular.

El proyecto tiene como objetivo utilizar los relaves secos, los cuales son químicamente estables y seguros, como fuente de material de construcción, incorporándolos a la fabricación de productos de construcción como ladrillos y cemento. Considerando la importante necesidad de materias primas que tiene el sector de la construcción y su creciente énfasis en las prácticas sostenibles, esta iniciativa ofrece una valiosa oportunidad para reutilizar eficazmente los subproductos de la minería. En este contexto, CMC empezó a establecer relaciones de colaboración con compañías locales y nacionales, incluyendo el desarrollo de protocolos seguros para el transporte y la manipulación del material, garantizando su entrega eficiente en las instalaciones de la constructora.

Al convertir los relaves secos en valiosos materiales de construcción, el enfoque de CMC de incluir los relaves en un enfoque de economía circular es un avance significativo en las prácticas de minería sostenible y un ejemplo de cómo las actividades mineras en la fase de cierre pueden seguir contribuyendo a la economía al mismo tiempo que reducen su huella ambiental. Se trata de un modelo de negocio innovador que no sólo mejora las prácticas ambientales de la compañía, sino que también sirve de modelo para fomentar relaciones positivas con las comunidades locales, apoyando tanto la sostenibilidad ambiental como la económica.



<sup>49</sup> En abril de 2025, durante la elaboración de este Reporte, Fortuna anunció la venta de la Mina San José a otra compañía. Esta operación permitirá que las actividades mineras sigan su curso y generen valor añadido para los grupos de interés locales, incluyendo las comunidades locales y empleados.



Compañía de Fortuna Mining Corp.

## Mina Lindero

### Argentina

La mina Lindero es una mina a tajo abierto ubicada en el departamento de Los Andes, en el norte de Argentina. Se trata de una mina a tajo abierto, operada por Mansfield Minera S.A., una subsidiaria argentina de propiedad absoluta de Fortuna. Adquirimos el proyecto con todos los permisos en 2016. Lindero se descubrió en enero de 2000, tras seis años de actividad de exploración, y el primer vertido de oro tuvo lugar el 20 de octubre de 2020. En 2024, la mina produjo 97.29 mil onzas de oro.



## Mina Lindero – 2024 en Cifras



**97.29**  
mil onzas de oro  
producidas  
2023: 101.24 koz



**1,296**  
trabajadores  
2023: 1,126



**US\$15M**  
en contribuciones al gobierno<sup>50</sup>  
2023: US\$17.1M



**9.01**  
de intensidad de las emisiones de carbono<sup>53</sup>  
2023: 8.71 tCO<sub>2</sub>e/kt



**676**  
empleados  
2023: 631

**US\$100M**  
en adquisiciones a nivel nacional  
2023: US\$74.9M



**0.12**  
de intensidad de consumo de energía<sup>54</sup>  
2023: 0.12 GJ/t

**620**  
contratistas  
2023: 495

**US\$449,734**  
en inversiones comunitarias  
2023: US\$585,000



**3%**  
de energía renovable consumida  
2023: 3%



**15%**  
de empleadas  
2023: 15%



**0**  
LTIFR<sup>51</sup>  
2023: 0.51



**0.13**  
de Intensidad de agua dulce consumida<sup>55</sup>  
2023: 0.12 m<sup>3</sup>/t

**22%**  
de empleadas en puestos  
gerenciales  
2023: 21%

**0.41**  
TRIFR<sup>52</sup>  
2022: 1.53

**0**  
Incidentes de incumplimiento  
asociados a permisos, normas y  
regulaciones de calidad del agua  
2023: 0



**31%**  
empleados de las  
comunidades locales  
2023: 30%



**0**  
Incidentes comunitarios  
significativos  
2023: 0



**0**  
derrames significantes en el medio ambiente  
2023: 0

<sup>50</sup> Incluye impuestos, regalías, bonificaciones, dividendos, pagos para mejora de infraestructura y donaciones. Fuente: Informe ESTMA (2024)

<sup>51</sup> Índice de frecuencia de lesión con tiempo perdido, sobre la base de 1 millón de horas de trabajo.

<sup>52</sup> Tasa de frecuencia total de lesiones registrables, sobre la base de 1 millón de horas de trabajo.

<sup>53</sup> tCO<sub>2</sub>e/kt por miles de toneladas de mineral procesado. La intensidad de carbono incluye las emisiones de Alcance 1 y Alcance 2 (basadas en el mercado).

<sup>54</sup> GJ consumidos por tonelada de mineral procesado.

<sup>55</sup> Metros cúbicos (m<sup>3</sup>) por miles de toneladas de mineral procesado.

## Historia de éxito

### Centro Universitario Virtual (CUV) de Tolar Grande

En la región de la Puna salteña existen muchas dificultades, como el acceso limitado a los servicios básicos, la falta de infraestructuras adecuadas y, sobre todo, la escasa disponibilidad de educación superior. Las comunidades rurales de esta región, caracterizadas por su aislamiento geográfico, se enfrentan a una gran brecha digital que dificulta el acceso a nuevas oportunidades académicas y profesionales. Debido a estas limitaciones, muchos jóvenes se ven obligados a emigrar a los grandes centros urbanos para continuar sus estudios, lo que implica un elevado costo económico y social, además de la pérdida de los lazos con su comunidad.

Consciente de estos retos, Mansfield Minera, en colaboración con diversos agentes locales, decidió crear una solución que permitiera a los residentes de la región acceder a la educación superior sin tener que salir de sus casas, promoviendo así la creación del Centro Universitario Virtual (CUV) de Tolar Grande. Esta iniciativa permitió, por primera vez, a los jóvenes de la región acceder a carreras universitarias a distancia, sin los costos y dificultades que conlleva emigrar a las grandes ciudades argentinas. De esta manera, Mansfield Minera y sus socios estratégicos se comprometieron a ofrecer una alternativa educativa inclusiva y accesible, con el objetivo de fortalecer a la comunidad local desde la educación y contribuir al desarrollo de la región.

El CUV promueve el acceso a cursos de pregrado y licenciatura a distancia, siendo el primer proyecto de este tipo en la región de la Puna salteña. Su consolidación ha sido posible gracias al trabajo coordinado entre Mansfield Minera, la Comunidad Kolla, la Municipalidad de Tolar Grande, la Escuela Secundaria local y la Universidad Católica de Salta.

Desde el principio, el programa se ha centrado en reforzar la educación a todos los niveles, empezando por la educación inicial, primaria y secundaria, y llegando finalmente a la universidad. Una de las primeras acciones fue mejorar las infraestructuras esenciales de las escuelas de educación inicial y primaria, como la instalación de calefacción, una sala de computación y conexión a Internet, entre otras.

El CUV ofrece a los estudiantes una educación superior de alta calidad, mejorando sus oportunidades laborales y contribuyendo al desarrollo de la región. Tolar Grande es una pequeña comunidad de 300 habitantes con una media de 5 alumnos de secundaria al año. El proyecto no busca grandes matrículas, sino proporcionar educación a estudiantes locales durante un periodo de 7 años, con el objetivo de fortalecer la comunidad a través de la educación. Se espera una tasa de retención del 50% en los primeros años del programa y un mínimo de 5 graduados en un plazo de 7 años, ya que las titulaciones tienen una duración media de 5 años.

El Centro Universitario Virtual de Tolar Grande es un proyecto innovador que ofrece una solución sostenible a las necesidades educativas de la región. Este modelo de educación virtual puede aplicarse en otras comunidades rurales y contribuir a mejorar la educación en zonas remotas. El impacto social, económico y ambiental del proyecto es significativo, ya que los graduados de la Puna podrán contribuir a su región gracias a sus prácticas profesionales. Asimismo, su enfoque inclusivo, al promover el acceso a la educación superior y reducir la brecha digital, marca el inicio de un motor de cambio para la región de la Puna salteña.



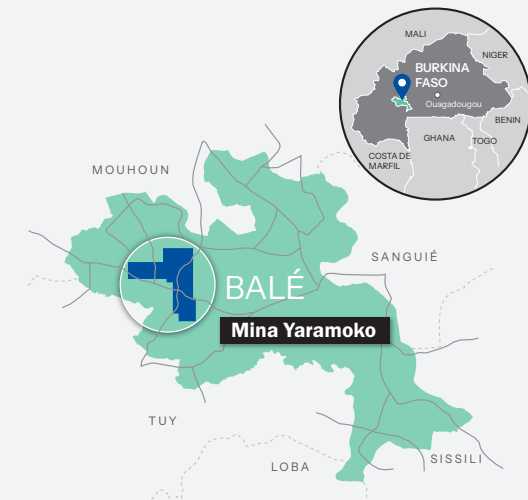


Société de Fortuna Mining Corp.

## Mina Yaramoko

### Burkina Faso

La mina de oro de Yaramoko es una mina subterránea de alta ley que inició su producción en 2016. El título minero abarca una superficie de 22,89 km<sup>2</sup>, incluida la extensión Bagassi Sur finalizada en 2018, situada en el cinturón de piedra verde de Houndé, rico en minerales, en Burkina Faso. La mina está situada a unos 200 kilómetros al suroeste de Uagadugú, en la comunidad rural de Bagassi, provincia de Bale, región de Boucle du Mouhoun. La mina Yaramoko tiene una producción de 1,400 toneladas al día y utiliza como principal método de minado la explotación por taladros largos con relleno cementado. En 2024, la mina produjo 116.21 mil onzas de oro.



# Mina Yaramoko – 2024 en Cifras



**116.21**  
mil onzas de oro  
producidas  
2023: 117.71 koz



**920**  
trabajadores  
2023: 896



**US\$28M**  
en contribuciones al gobierno<sup>56</sup>  
2023: US\$20.8M



**75.03**  
de intensidad de las emisiones de carbono<sup>59</sup>  
2023: 55.75 tCO<sub>2</sub>eq/kt



**445**  
empleados  
2023: 439

**US\$126M**  
en adquisiciones a nivel nacional  
2023: US\$134.74M



**0.85**  
de intensidad de consumo de energía<sup>60</sup>  
2023: 0.65 GJ/t

**475**  
contratistas  
2023: 457

**US\$3.5M**  
en inversiones comunitarias  
2023: US\$3.0M



**9%**  
de energía renovable consumida  
2023: 13%



**13%**  
de empleadas  
2023: 13%



**0**  
LTIFR<sup>57</sup>  
2023: 0



**7.11**  
de Intensidad de agua dulce consumida<sup>61</sup>  
2023: 4.69 m<sup>3</sup>/t

**11%**  
de empleadas en  
puestos gerenciales  
2023: 11%

**1.08**  
TRIFR<sup>58</sup>  
2023: 0.38

**0**  
Incidentes de incumplimiento  
asociados a permisos, normas y  
regulaciones de calidad del agua  
2023: 0



**53%**  
empleados de las  
comunidades locales  
2023: 52%



**0**  
Incidentes comunitarios  
significativos  
2023: 0



**0**  
derrames significantes en el  
medio ambiente  
2023: 0

<sup>56</sup> Incluye impuestos, regalías, bonificaciones, dividendos, pagos para mejora de infraestructura y donaciones. Fuente: Informe ESTMA (2024)

<sup>57</sup> Índice de frecuencia de lesión con tiempo perdido, sobre la base de 1 millón de horas de trabajo.

<sup>58</sup> Tasa de frecuencia total de lesiones registrables, sobre la base de 1 millón de horas de trabajo.

<sup>59</sup> tCO<sub>2</sub>eq por miles de toneladas de mineral procesado. La intensidad de carbono incluye las emisiones de Alcance 1 y Alcance 2 (basadas en el mercado).

<sup>60</sup> GJ consumidos por tonelada de mineral procesado.

<sup>61</sup> Metros cúbicos (m<sup>3</sup>) por miles de toneladas de mineral procesado.

## Historia de éxito

### Zona de conservación en Yaramoko: Protección de la flora y fauna

La mina Yaramoko está ubicada en la región occidental de Burkina Faso, dentro de una zona caracterizada por sabanas herbáceas y árboles dispersos. Situada en las pendientes de varias colinas aledañas, la operación solía ofrecer un ambiente ideal para diversos reptiles y mamíferos de la sabana, como monos, liebres, oribíes, chacales y otros. Sin embargo, el departamento de Bagassi se enfrenta desde hace décadas a una importante presión antropogénica, como la expansión de las aldeas, las actividades agrícolas y la minería artesanal, que han causado una grave degradación de los recursos ecológicos locales.

Durante el proceso de obtención de permisos para el proyecto minero, Roxgold se comprometió ante las autoridades nacionales a mitigar sus impactos y promover la flora y la fauna de la zona de operación de la mina y sus alrededores. En respuesta, se estableció una zona de conservación vallada de 120 hectáreas dentro de la operación para recuperar el entorno degradado y transformarlo en un ecosistema próspero que beneficie a las comunidades locales. Esta iniciativa tiene como objetivo crear condiciones favorables para la recolonización de la flora y la fauna, así como reintroducir especies autóctonas desaparecidas hace tiempo por culpa de las actividades humanas.

En sólo unos años, la zona de conservación de Yaramoko se ha convertido en uno de los nichos ecológicos más importantes de la región, según el jefe del departamento provincial de medio ambiente. La aplicación de esta iniciativa ha permitido a la compañía cumplir sus compromisos ambientales y, al mismo tiempo, ofrecer oportunidades socioeconómicas a las comunidades locales, como la recolección de madera y productos forestales no maderables, el abastecimiento de plantas medicinales para curanderos tradicionales y la producción de miel.

A fin de establecer la zona de conservación, el primer paso consistió en cartografiar el área designada y compartir esta información con todos los departamentos mineros pertinentes. El objetivo fue dar a conocer ampliamente el proyecto y garantizar que en la zona sólo se realizaran actividades centradas en la biodiversidad. Una vez difundida la información, se lanzó una amplia campaña de comunicación para hacer partícipes del éxito del proyecto a los empleados y a los grupos de interés externos, entre ellos las comunidades locales y los servicios ambientales gubernamentales. Durante esta campaña, se compartieron los lineamientos de gestión de la biodiversidad y se colocaron carteles en la zona. Se autorizó que los apicultores locales pudieran establecer operaciones apícolas en el bosque. Se realizó un estudio sociológico para identificar las especies animales autóctonas que habían desaparecido, lo que permitió reintroducir especies como antílopes y tortugas gigantes. Se crearon puntos de suministro de agua potable para la fauna silvestre por medio de un pozo alimentado con energía solar. El equipo ambiental de la mina recibió capacitación en materia de captura y reubicación de animales, sobre todo reptiles, en esta zona de rápido crecimiento y biodiversidad. Se realizan inventarios anuales de flora y fauna para evaluar la evolución cuantitativa y cualitativa de las especies. Asimismo, se firmó un protocolo anual de colaboración con el departamento local de medio ambiente para supervisar la zona y prestar apoyo técnico.

*En sólo unos años, la zona de conservación de Yaramoko se ha convertido en uno de los nichos ecológicos más importantes de la región.*



Desde el inicio del proyecto, se han translocado con éxito y sin incidentes un total de 870 serpientes. La asociación local de apicultores produce ahora más de 200 litros de miel al año, lo que genera unos 800.000 francos CFA (aproximadamente unos 1,455 USD) anuales, con unos ingresos totales para la comunidad que superan los 7.2 millones de francos CFA (13,090 USD).

**870**

las serpientes han sido trasladadas con éxito sin incidentes

**200**

litros de miel son producidos por la asociación local de apicultores

En cuanto a la flora, la zona de conservación alberga actualmente más de 217 especies vegetales por hectárea. En cuanto a la fauna, los inventarios de 2022 revelaron 15 especies de mamíferos, 16 de reptiles y 91 de aves, frente a solo 8 especies de mamíferos, 36 de aves y menos de 10 de reptiles en 2017. La tasa de regeneración de la flora es de 1536/hectárea, con presencia de especies en peligro de extinción como la Securidaca y el Detarium. Además de su rica biodiversidad, la reserva tiene capacidad para capturar 12.190 toneladas de CO<sub>2</sub>. En la actualidad, la reserva cumple múltiples funciones y ha sido muy valorada por la mina y sus grupos de interés, en particular el Ministerio de Medio Ambiente y las organizaciones no gubernamentales.

La zona de conservación ha sido reconocida por las autoridades ambientales nacionales y la UICN como un modelo de éxito que podría replicarse en otras minas del país. Las autoridades regionales están considerando clasificar la zona como bosque comunal bajo la gestión del Ministerio de Medio Ambiente, lo que supone un avance significativo hacia nuestros objetivos. Tomando como base la experiencia de la mina de Yaramoko, el Estado anima ahora a todas las minas de Burkina Faso a establecer reservas forestales similares para la reubicación de la fauna y la promoción de la biodiversidad.

**217**

especies vegetales por hectárea

**15**

especies de mamíferos

**16**

especies de reptiles

**91**

especies de aves





Société de Fortuna Mining Corp.

## Mina Séguéla

### Costa de Marfil

La Mina de oro de Séguéla está situada en la región de Worodougou, en el distrito de Woroba (Costa de Marfil), a unos 500 km de Abiyán por las principales carreteras. La mina Séguéla fue adquirida por Fortuna como proyecto aurífero avanzado en julio de 2021, y en septiembre de 2021 anunció la decisión de proceder a la construcción de una mina a tajo abierto en Séguéla. La construcción de la mina Séguéla finalizó a mediados de 2023, y su primera extracción de oro tuvo lugar en mayo de 2023. En 2024, la mina produjo 137.78 mil onzas de oro.



## Mina Séguéla – 2024 en Cifras



**137.78**  
mil onzas de oro  
producidas  
2023: 43.10 koz



**1,090**  
trabajadores  
2023: 901



**US\$43M**  
en contribuciones al gobierno <sup>62</sup>  
2023: US\$3.37M



**29.46**  
de intensidad de las emisiones de carbono<sup>65</sup>  
2023: 19.36 tCO<sub>2</sub>eq/kt



**US\$63M**  
en adquisiciones a nivel nacional  
2023: US\$65.5M



**0.34**  
Intensidad energética<sup>66</sup>  
2023: 0.23 GJ/t



**US\$2.1M**  
en inversiones comunitarias  
2023: US\$895,243



**10%**  
de energía renovable consumida  
2023: 7%



**11%**  
de empleadas  
2023: 9%



**0.32**  
LTIFR<sup>63</sup>  
2023: 0.54



**0.22**  
de Intensidad de agua dulce consumida<sup>67</sup>  
2023: 0.13 m<sup>3</sup>/t



**14%**  
de empleadas en  
puestos gerenciales  
2023: 12%



**0.65**  
TRIFR<sup>64</sup>  
2023: 0.81



**0**  
Incidentes de incumplimiento  
asociados a permisos, normas y  
regulaciones de calidad del agua  
2023: 0



**40%**  
empleados de las  
comunidades locales  
2023: 44%



**0**  
Incidentes comunitarios  
significativos  
2023: 0



**0**  
derrames significantes en el  
medio ambiente  
2023: 0

<sup>62</sup> Incluye impuestos, regalías, bonificaciones, dividendos, pagos para mejora de infraestructura y donaciones. Fuente: Informe ESTMA (2024)

<sup>63</sup> Índice de frecuencia de lesión con tiempo perdido, sobre la base de 1 millón de horas de trabajo.

<sup>64</sup> Tasa de frecuencia total de lesiones registrables, sobre la base de 1 millón de horas de trabajo.

<sup>65</sup> tCO<sub>2</sub>eq por miles de toneladas de mineral procesado. La intensidad de carbono incluye las emisiones de Alcance 1 y Alcance 2 (basadas en el mercado).

<sup>66</sup> GJ consumidos por tonelada de mineral procesado.

<sup>67</sup> Metros cúbicos (m<sup>3</sup>) por miles de toneladas de mineral procesado.

## Historia de éxito

### Proyecto “Nuestras cajas de libros”: Fomentando la alfabetización y la educación de calidad en Séguéla

En la región de Séguéla, especialmente en las aldeas que rodean las operaciones de Roxgold Sango, la educación ha sido durante mucho tiempo una lucha. Las tasas de matrícula escolar se han mantenido bajas, y la falta de acceso a libros y recursos educativos ha hecho que muchos niños y jóvenes se queden sin estudiar. Este problema, profundamente enraizado en las barreras socioeconómicas, salió a la luz cuando Roxgold Sango empezó a observar los retos a los que se enfrentaba la comunidad. Una de las observaciones más sorprendentes fue el número de jóvenes analfabetos que solicitaban trabajo en la mina de Séguéla. Estas personas, deseosas de trabajar y forjarse una vida mejor, eran incapaces de conseguir un empleo en puestos que exigían conocimientos básicos de lectura y escritura. Esta exclusión no sólo significó un revés personal para muchos, sino también un reflejo de los retos educativos más generales de la región. En muchos casos, los niños no podían asistir a la escuela simplemente porque sus padres no tenían el dinero suficiente para comprar sus libros. Incluso los que tenían la suerte de ir a la escuela se encontraban a menudo en desventaja, ya que muchas escuelas carecían de bibliotecas, lo que dejaba a los alumnos con pocas oportunidades de desarrollar sus aptitudes de lectura y escritura o de cultivar el amor por la lectura.

Consciente de las consecuencias a largo plazo de este ciclo de analfabetismo y escasez de oportunidades, Roxgold Sango decidió actuar de inmediato para garantizar que los jóvenes de la región tuvieran las aptitudes y los recursos necesarios para acceder a las oportunidades de empleo en el futuro, y al mismo tiempo cultivar desde pequeños el hábito de la lectura.

El primer paso de esta ambiciosa iniciativa fue poner los libros al alcance de todos los niños, independientemente de la situación económica de sus familias. Para lograrlo, Roxgold Sango puso en marcha el proyecto “Nuestras cajas de libros”, destinado a la instalación de bibliotecas en escuelas primarias

de toda la región. Estas bibliotecas contarían con una amplia gama de libros, lo que daría a los niños acceso a recursos que antes no estaban a su alcance. Además, la compañía creó clubes de lectura en las escuelas para animar a los estudiantes a dedicarse a la literatura y desarrollar el amor por la lectura. Estos clubes se convirtieron en parte esencial de la experiencia escolar, motivando a los niños a leer con frecuencia e incluso recompensando a los mejores lectores con premios, creando una sensación de logro y entusiasmo en torno al aprendizaje.

Los resultados del programa fueron inmediatos e impactantes. Más de 1,300 estudiantes de toda la región obtuvieron acceso gratuito a libros, un recurso que antes muchos nunca habían tenido. Se crearon tres clubes de lectura en escuelas primarias, en los que los alumnos tuvieron un espacio estructurado para leer y comentar sobre los libros con sus compañeros. El entusiasmo por la lectura no tardó en hacerse evidente, ya que los alumnos tomaban prestados libros de las bibliotecas de forma regular (hasta 150 libros a la semana). El programa no sólo despertó el interés por la lectura, sino que también ayudó a mejorar los niveles de alfabetización, ya que los niños empezaron a adquirir las habilidades que necesitaban para tener mayor éxito académicamente y un futuro mejor.

Esta iniciativa brindada por Roxgold Sango ha marcado una diferencia significativa en la vida de muchos niños en Séguéla. El programa ha subsanado una deficiencia crítica del sistema educativo, ayudando a los estudiantes a mejorar sus capacidades de lectura y escritura.

De cara al futuro, la visión de este proyecto es seguir ampliando el acceso a una educación de calidad en la región. Al seguir cultivando el amor por la lectura y mejorando los niveles de alfabetización, Roxgold Sango está sentando las bases de un futuro mejor para los niños de Séguéla, en el que la educación se convierta en una poderosa herramienta de movilidad social y desarrollo comunitario.



Más de

1,300

estudiantes de toda la región obtuvieron acceso gratuito a libros

3

se crearon clubes de lectura en las escuelas primarias

Las estudiantes prestaron regularmente hasta

150

libros por semana



## Proyecto de oro Diamba Sud

### Senegal

El proyecto de oro Diamba Sud en Senegal está asociado con fértiles ramificaciones de tendencia norte-noreste de la Zona de Cizalla Senegal Malí (SMSZ, por sus siglas en inglés), de gran importancia regional. Esta zona alberga varios yacimientos de oro de primer nivel, entre ellos tenemos el complejo Loulo y la mina Goukoto (Barrick), la mina Fekola (B2Gold) y el complejo Boto (Managem), siendo estos ubicados a menos de 60 kilómetros del emergente proyecto de oro Diamba Sud de Fortuna. Boya SA es la subsidiaria que gestiona dicho proyecto de exploración.



## Proyecto de oro Diamba Sud – 2024 en Cifras



**189**  
trabajadores

**48**  
empleados

**141**  
contratistas



**19%**  
de empleadas

**20%**  
de empleadas en puestos  
gerenciales



**16%**  
empleados de las  
comunidades locales



**5.16**  
LTIFR<sup>68</sup>

**5.16**  
TRIFR<sup>69</sup>



**0**  
Incidentes comunitarios  
significativos



**0**  
Incidentes de incumplimiento  
asociados a permisos, normas y  
regulaciones de calidad del agua



**0**  
derrames significantes  
en el medio ambiente

68 Índice de frecuencia de lesión con tiempo perdido, sobre la base de 1 millón de horas de trabajo.

69 Tasa de frecuencia total de lesiones registrables, sobre la base de 1 millón de horas de trabajo.

## Historia de éxito

### Empoderamiento de las mujeres de la aldea de Gamba Gamba: Proyecto de construcción de huertas y pozos solares

El proyecto de construcción de huertas y pozos con paneles solares para el poblado de Gamba Bamba representa una iniciativa comunitaria de transformación destinada a empoderar a las mujeres proporcionándoles una fuente de ingresos alternativa y sostenible. Esta iniciativa, desarrollada en respuesta a los retos a los que se enfrentan las comunidades locales, busca aliviar la dependencia de las actividades de minería artesanal y de pequeña escala (MAPE), que durante mucho tiempo han sido una actividad económica importante en la región. Con este proyecto, Boya ayuda a la comunidad de Gamba Gamba a crear una economía más estable y diversificada, fomentando el crecimiento y la prosperidad a largo plazo de las mujeres y sus familias.

Una característica central del proyecto es la construcción de un huerto que pueda proporcionar un flujo constante de productos agrícolas. Para resolver el grave problema de la escasez de agua, el cual ha obstaculizado durante mucho tiempo el desarrollo agrícola de la zona, Boya ha facilitado la excavación de un pozo equipado con una bomba solar. Esta solución de energía renovable garantiza un suministro de agua al huerto consistente y sostenible desde el punto de vista ambiental, lo que permite la agricultura durante todo el año.

Además del pozo, el proyecto incluye el suministro de semillas, abono orgánico y otros recursos esenciales para el éxito de la producción agrícola. El abono orgánico, producido a partir de los residuos generados en el campamento de Boya, refuerza aún más el compromiso del proyecto con la sostenibilidad y la protección del medio ambiente. Al integrar estos recursos, el proyecto no sólo promueve el desarrollo de una huerta próspera, sino que también anima a las mujeres a hacerse dueñas de la tierra y de sus medios de subsistencia.

La creación de esta huerta ofrece algo más que una oportunidad económica: empodera a las mujeres para que contribuyan directamente al sustento de sus hogares y comunidades. Los ingresos generados por la venta de los vegetales cultivados en el huerto ayudan a las mujeres a participar más activamente en los gastos del hogar, sobre todo en ámbitos como la alimentación, la educación de sus hijos y el acceso a los servicios sanitarios. Los productos se venden en los mercados locales, en los pueblos vecinos e incluso en Boya, lo que garantiza una demanda estable de los productos e impulsa la economía local.

Desde el lanzamiento de dicho proyecto, las actividades de horticultura han conseguido mejorar la situación económica de muchas mujeres de Gamba Gamba. En sólo ocho meses, en 2024, las mujeres que participaron en el proyecto ganaron colectivamente unos 150.000 FCFA con la venta de sus productos agrícolas. El proyecto recibe apoyo y supervisión constantes de Boya, que se asegura de que el huerto prospere, llevando a cabo un monitoreo periódico y ofreciendo orientación para garantizar que el proyecto siga siendo sostenible y beneficioso para las mujeres involucradas.

A largo plazo, el objetivo de la huerta es crear una fuente de ingresos estable para las mujeres de la región y servir de modelo para otras regiones que se enfrentan a retos similares, demostrando cómo las intervenciones específicas pueden abordar las necesidades ambientales y económicas de forma sostenible.

A través de esta iniciativa, Boya no sólo está mejorando los medios de subsistencia de las mujeres de Gamba Gamba, sino que también está teniendo un impacto duradero en la comunidad al fomentar la resiliencia y la autosuficiencia. A medida que el proyecto siga creciendo, inspirará otros proyectos que apoyen la capacitación de las mujeres y contribuyan al bienestar general de la región.



# Datos de Sostenibilidad e Índice

## Libro de data de sostenibilidad 2024

En Fortuna, estamos comprometidos a ser transparentes y responsables a la hora de comunicar nuestro desempeño en materia de sostenibilidad. Para reforzar este compromiso y mejorar el acceso de los grupos de interés a información fiable y útil para la toma de decisiones, hemos desarrollado un **Libro de Data de Sostenibilidad**, un recurso específico que complementa nuestro Reporte de Sostenibilidad 2024.

Para alinearse con las principales prácticas del sector minero, este documento incluye lo siguiente:

- **Un Índice de contenidos del Consejo de Normas Contables de Sostenibilidad (SASB)**, basado en el Estándar de Metales y Minería del 2023.
- **Un índice de contenidos del Grupo de Trabajo sobre Divulgación de Información Financiera Relacionada con el Clima (TCFD)**, el cual hace referencia a nuestras divulgaciones en línea con las recomendaciones de este TCFD.
- **Un índice de contenidos del GRI**, el cual hace referencia a nuestras divulgaciones en línea con los estándares GRI de 2021 y el GRI 14: Estándar del sector minero (2024).

Este recurso está diseñado para ayudar a los grupos de interés a acceder y comprender mejor nuestro desempeño en los principales temas de sostenibilidad.

## Índice de contenidos SASB (2024)

Esta sección ofrece un índice de contenidos alineado con el Estándar de Metales y Minería del SASB (2023), mapeando las divulgaciones de Fortuna a los temas e indicadores relevantes del SASB. Cada una de las secciones incluye referencias a los lugares específicos de nuestro Reporte de Sostenibilidad de 2024 en los que se puede encontrar la información correspondiente.

## Índice de contenidos TCFD (2024)

En esta sección se presenta un índice de contenidos alineado con las recomendaciones del Grupo de trabajo sobre divulgación de información financiera relacionada con el clima (TCFD). Describimos nuestra forma de informar sobre los riesgos y oportunidades climáticos en los cuatro pilares básicos del TCFD: Gobernanza, estrategia, gestión de riesgos, e indicadores y metas. El índice ofrece referencias directas a las secciones pertinentes de nuestro Reporte de Sostenibilidad, lo que facilita a los grupos de interés el acceso a nuestras divulgaciones climáticas.

## Índice de contenidos del Estándar GRI (2024)

Hacemos referencia a nuestras divulgaciones de sostenibilidad utilizando los estándares GRI 2021 y el GRI 14: Estándar del sector minero (2024) para garantizar la transparencia y la comparabilidad global. Este índice ofrece una guía clara sobre dónde se abordan las divulgaciones específicas del GRI a lo largo de nuestro Reporte de Sostenibilidad de 2024, ayudando a los grupos de interés a navegar fácilmente por nuestros informes sobre temas ambientales, sociales y de gobernanza clave.

## Otra data de sostenibilidad

Además de los Índices de Contenido presentados en este Libro de Datos, Fortuna ha creado un Centro de Análisis Interactivo que incluye los datos de sostenibilidad de Fortuna Mining Corporation para proporcionar una visión clara y coherente de nuestro desempeño en las principales áreas ASG. Estos datos se organizan en las siguientes categorías: **Clima y energía (Climate and Energy)**, **Ambiente (Environment)**, **Social (Social)**, **Gobernanza (Governance)**, **Denominadores de normalización (Normalizing denominators)**. Los datos se presentan tanto a nivel corporativo como para cada una de nuestras minas en operación y proyectos de exploración, lo que permite realizar análisis específicos de cada operación y comparaciones significativas entre nuestras operaciones. En la medida de lo posible, proporcionamos datos cuantitativos durante cinco o más años consecutivos para apoyar el análisis de tendencias y demostrar nuestro progreso a lo largo del tiempo. Todos los datos pueden descargarse.



Para acceder a nuestro Centro de Análisis Interactivo, **[haga clic aquí](#)** y seleccione ASG en la parte derecha de la página web y el tema de su interés.



# Anexos

**Dentro de esta sección:**

Anexo A: Actualizaciones de la información contenida en el Reporte de Sostenibilidad 2023	99
Anexo B: Declaraciones cautelares	105



Mina Lindero

# Anexo A: Actualizaciones de la información contenida en el Reporte de Sostenibilidad de 2023

Como parte de nuestro compromiso de transparencia y mejora continua, hemos llevado a cabo una revisión detallada de la información presentada en nuestro Reporte de Sostenibilidad de 2023. Este proceso identificó varias áreas que requerían aclaración, corrección o nuevo cálculo. La siguiente tabla resume las actualizaciones de información realizadas, presentando el texto original del Reporte de 2023, las correcciones introducidas y una explicación de cada una de estas. Estas actualizaciones garantizan una mayor precisión y coherencia en nuestras prácticas de elaboración de informes.

Resumen de la información actualizada	Texto del Reporte de Sostenibilidad de 2023	Corrección	Explicación
Omisión de una aclaración en la sección Sobre este Reporte de Sostenibilidad acerca del alcance de los datos de producción presentados en el Reporte.	<p>En la página 3 se indicó:</p> <p><b>SOBRE ESTE REPORTE DE SOSTENIBILIDAD</b></p> <p><i>El alcance de este Reporte es el siguiente:</i></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <i>Los datos cuantitativos proporcionados corresponden al periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2023, a menos que se especifique lo contrario.</i></li></ul> <p>(...)</p>	<p>La corrección en la página 3 es:</p> <p><b>SOBRE ESTE REPORTE DE SOSTENIBILIDAD</b></p> <p><i>El alcance de este Reporte es el siguiente:</i></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <i>Los datos cuantitativos proporcionados corresponden al periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2023, a menos que se especifique lo contrario.</i></li><li>• <i>Las cifras totales de mineral procesado, producción de oro y producción de oro equivalente incluyeron los datos de todo el año de operación de la mina Séguéla."</i></li></ul> <p>(...)</p>	<p>Aunque los datos de producción de Fortuna Mining y de la mina Séguéla se presentaron como cifras de todo el año, los indicadores de intensidad ambiental se calcularon basándose únicamente en los datos del cuarto trimestre de 2023 de la mina Séguéla.</p> <p>En el Reporte de Sostenibilidad 2024, hemos corregido este error presentando sólo los datos de producción del cuarto trimestre de 2023 de la mina Séguéla, asegurando la coherencia entre las cifras de producción reportadas y los indicadores de intensidad ambiental.</p>
Omisión de una aclaración sobre el hecho de que todos los indicadores de emisiones de GEI de Alcance 2 son reportados utilizando el método basado en la localización.	<p>En la página 76 se indicó:</p> <p><b>TABLA 10: Indicadores y metas climáticas</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <i>Emisiones absolutas de GEI de Alcance 2 (tCO<sub>2</sub>e)</i></li></ul> <p>En la página 207 se indicó:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <i>Emisiones brutas globales de Alcance 2</i></li></ul>	<p>Debería haberse incluido una nota en la que se indicara lo siguiente:</p> <p><i>Todos los indicadores de emisiones de GEI de Alcance 2 son reportados utilizando el método basado en la localización.</i></p>	<p>Desde 2022, deberíamos haber aclarado que todas las emisiones de GEI de Alcance 2 son reportados utilizando el método basado en la localización.</p> <p>En el Reporte de Sostenibilidad de 2024, hemos incluido las emisiones de GEI calculadas utilizando tanto el método basado en la localización como el basado en el mercado y hemos aplicado esta corrección también a los datos históricos de 2022 y 2023.</p>

## Anexo A: Actualizaciones de la información contenida en el Reporte de Sostenibilidad de 2023

Resumen de la información actualizada	Texto del Reporte de Sostenibilidad de 2023	Corrección	Explicación
<p>Omisión de una aclaración sobre el hecho de que todos los indicadores de emisiones de GEI de Alcance 1 y 2 son reportados utilizando el método basado en la localización.</p>	<p>En la página 47 se indicó:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><i>Intensidad de carbono - toneladas equivalentes de dióxido de carbono (tCO<sub>2</sub>eq) emitidas por cada mil de toneladas de mineral procesado</i></li> </ul> <p>En la página 34 se indicó:</p> <p><i>TABLA 6: Indicadores y metas clave de los criterios ASG</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><i>Intensidad de emisiones de gases de efecto invernadero por miles de toneladas de mineral procesado (tCO<sub>2</sub>eq/kt)</i></li> </ul> <p>En la página 76 se indicó:</p> <p><i>TABLA 10: Indicadores y metas climáticas</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><i>Intensidad de las emisiones de GEI de alcance 1 y 2 (tCO<sub>2</sub>e/kt de mineral procesado)</i></li> <li><i>Intensidad de las emisiones de GEI de alcance 1 y 2 (tCO<sub>2</sub>e /Au eq oz)</i></li> <li><i>Intensidad de las emisiones de GEI de alcance 1 y 2 (tCO<sub>2</sub>e/kt de material minado)</i></li> </ul> <p>En la página 207 se indicó:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><i>Emisiones brutas globales de Alcance 1 y 2</i></li> <li><i>Intensidad de las emisiones de GEI de alcance 1 y 2 por mineral procesado</i></li> <li><i>Intensidad de emisiones de GEI por producción de plata</i></li> <li><i>Intensidad de emisiones de GEI por producción de oro</i></li> <li><i>Intensidad de emisiones de GEI por producción de oro equivalente</i></li> <li><i>Intensidad de emisiones de GEI por producción de zinc</i></li> </ul> <p>En la página 218 se indicó:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><i>Intensidad de emisiones de gases de efecto invernadero por miles de toneladas de mineral procesado:</i></li> </ul>	<p>Debería haberse incluido una nota en la que se indicara lo siguiente:</p> <p><i>Todos los indicadores de emisiones de GEI de Alcance 1 y 2 son reportados utilizando el método basado en la localización.</i></p>	<p>Desde 2022, deberíamos haber aclarado que todas las emisiones de GEI de Alcance 1 y 2 son reportados utilizando el método basado en la localización.</p> <p>En el Reporte de Sostenibilidad de 2024, hemos incluido las emisiones de GEI calculadas utilizando tanto el método basado en la localización como el basado en el mercado y hemos aplicado esta corrección también a los datos históricos de 2022 y 2023.</p>



Anexo A: Actualizaciones de la información contenida en el Reporte de Sostenibilidad de 2023

Resumen de la información actualizada	Texto del Reporte de Sostenibilidad de 2023	Corrección	Explicación
Errores tipográficos en las cifras de emisiones de Alcance 2 y emisiones totales de GEI de 2019.	<p>En la página 76 se indicó:</p> <p><i>TABLA 10: Indicadores y metas climáticas</i></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <i>Emisiones absolutas de GEI de Alcance 2 (tCO<sub>2</sub>e): 83,700 (2019)</i></li></ul> <p>En la página 207 se indicó:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <i>Emisiones brutas globales de Alcance 1 y 2 101,194 toneladas (tCO<sub>2</sub>-e) (2019)</i></li><li>• <i>Emisiones brutas globales de Alcance 2: 83,700 toneladas (tCO<sub>2</sub>-e) (2019)</i></li></ul>	<p>La corrección en la página 76 es:</p> <p><i>TABLA 10: Indicadores y metas climáticas</i></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <i>Emisiones absolutas de GEI de Alcance 2 (tCO<sub>2</sub>e): 58,148 (2019)</i></li></ul> <p>La corrección en la página 207 es:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <i>Emisiones brutas globales de Alcance 1 y 2 75,642 toneladas (tCO<sub>2</sub>-e) (2019)</i></li><li>• <i>Emisiones brutas globales de Alcance 2: 58,148 toneladas (tCO<sub>2</sub>-e) (2019)</i></li></ul>	Errores tipográficos en las cifras de emisiones de Alcance 2 y emisiones totales de GEI de 2019.
Omisión de una aclaración sobre el hecho de que todas las tasas de intensidad ambiental por producción de plata y zinc se calcularon utilizando la generación de emisiones de GEI o el consumo de energía de todas las minas, incluyendo las que no producen plata o zinc.	<p>En la página 84 se indicó:</p> <p><i>TABLA 11: Indicadores de intensidad energética de Fortuna</i></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <i>Intensidad de uso de energía por producción de plata</i></li><li>• <i>Intensidad de uso de energía por producción de zinc</i></li></ul> <p>En la página 207 se indicó:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <i>Intensidad de emisiones de GEI por producción de plata</i></li><li>• <i>Intensidad de emisiones de GEI por producción de zinc</i></li><li>• <i>Intensidad de uso de energía por producción de plata</i></li><li>• <i>Intensidad de uso de energía por producción de zinc</i></li></ul>	<p>Debería haberse incluido una nota en la que se indicara lo siguiente:</p> <p><i>Todas las tasas de intensidad ambiental por producción de plata y zinc se calcularon utilizando la generación de emisiones de GEI o el consumo de energía de todas las minas, incluyendo las que no producen plata o zinc.</i></p>	<p>Estas tasas se calcularon originalmente utilizando la energía o las emisiones de GEI generadas por todas nuestras minas, incluyendo las que no producen plata o zinc, algo que no se especificaba claramente en el Reporte de 2023.</p> <p>Desde 2024, hemos corregido esto mediante un nuevo cálculo de los datos para reflejar únicamente la energía consumida o la generación de emisiones de GEI de las minas productoras de plata o zinc.</p>

## Anexo A: Actualizaciones de la información contenida en el Reporte de Sostenibilidad de 2023

Resumen de la información actualizada	Texto del Reporte de Sostenibilidad de 2023	Corrección	Explicación
Nuevo cálculo del porcentaje de la energía renovable debido a una revisión de las fuentes de energía en la electricidad adquirida procedente de las redes eléctricas nacionales de Burkina Faso, Costa de Marfil, México y Argentina.	<p>En la página 10 se indicó:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>15% - Total de energía renovable consumida (2022: 14%)</li> </ul> <p>En la página 76 se indicó:</p> <p>TABLA 10: Indicadores y metas climáticas</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Porcentaje de energía renovable consumida: 4% (2017), 8% (2018), 7% (2019), 7% (2020), 7% (2021), 14% (2022), 15% (2023)</li> </ul> <p>En la página 83 se indicó:</p> <p>GRÁFICO 14: Porcentaje de total de energía consumida que corresponde a electricidad de la red (%)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Porcentaje de energía renovable consumida: 4% (2017), 8% (2018), 7% (2019), 7% (2020), 7% (2021), 14% (2022), 15% (2023)</li> </ul> <p>En la página 148 se indicó:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>6% - Total de energía renovable consumida (Séguéla)</li> </ul> <p>En la página 155 se indicó:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>15% - Total de energía renovable consumida (Yaramoko)</li> </ul> <p>En la página 208 se indicó:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Porcentaje de total de energía renovable consumida: 4% (2017), 8% (2018), 7% (2019), 7% (2020), 7% (2021), 14% (2022), 15% (2023)</li> </ul> <p>En la página 219 se indicó:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(3) Porcentaje renovable - 15%</li> </ul>	<p>La corrección en la página 10 es:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>17% - Total de energía renovable consumida (2022: 17%)</li> </ul> <p>La corrección en la página 76 es:</p> <p>TABLA 10: Indicadores y metas climáticas</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Porcentaje de energía renovable consumida: 11% (2017), 15% (2018), 15% (2019), 15% (2020), 10% (2021), 17% (2022), 17% (2023)</li> </ul> <p>La corrección en la página 83 es:</p> <p>GRÁFICO 14: Porcentaje de total de energía consumida que corresponde a electricidad de la red (%)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Porcentaje de energía renovable consumida: 11% (2017), 15% (2018), 15% (2019), 15% (2020), 10% (2021), 17% (2022), 17% (2023)</li> </ul> <p>La corrección en la página 148 es:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>7% - Total de energía renovable consumida (Séguéla)</li> </ul> <p>En la página 155 se indicó:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>13% - Total de energía renovable consumida (Yaramoko)</li> </ul> <p>La corrección en la página 208 es:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Porcentaje de total de energía renovable consumida: 11% (2017), 15% (2018), 15% (2019), 15% (2020), 10% (2021), 17% (2022), 17% (2023)</li> </ul> <p>La corrección en la página 219 es:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(3) Porcentaje renovable - 17%</li> </ul>	Llevamos a cabo una revisión de las fuentes de energía en la electricidad adquirida procedente de las redes eléctricas nacionales de nuestras operaciones en Burkina Faso, Costa de Marfil, México y Argentina. Una vez realizadas estas correcciones, hemos hecho un nuevo cálculo del porcentaje de energía renovable reportado en años anteriores.
Error tipográfico en la cifra de la intensidad energética que figura en la sección 2023 en Cifras	<p>En la página 10 se indicó:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>0.35 - Intensidad de energía - giga julios (gj) consumidos por tonelada de mineral procesado</li> </ul>	<p>La corrección en la página 10 es:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>0.22 - Intensidad de energía - giga julios (gj) consumidos por tonelada de mineral procesado</li> </ul>	Hubo un error tipográfico en la cifra de la intensidad energética que figura en la sección “2023 en Cifras”



## Anexo A: Actualizaciones de la información contenida en el Reporte de Sostenibilidad de 2023

Resumen de la información actualizada	Texto del Reporte de Sostenibilidad de 2023	Corrección	Explicación
Error de cálculo de las cifras de generación de relaves y porcentaje de relaves reciclados en 2023	<p>En la página 48 se indicó:</p> <p><i>GRÁFICO 7: Peso total de relaves producidos y porcentaje reciclado:</i></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• 2,280,381 toneladas (2023)</li><li>• 25% (2023)</li></ul> <p>En la página 102 se indicó:</p> <p><i>GRÁFICO 18: Peso total de relaves producidos</i></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• 2,280,381 toneladas (2023)</li></ul> <p>En la página 208 se indicó:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <i>Peso total de relaves producidos: 2,280,381 toneladas (2023)</i></li><li>• <i>Porcentaje del total de residuos de relaves generados y reciclados como relleno en pasta: 25% (2023)</i></li></ul> <p>En la página 209 se indicó:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <i>Peso total de relaves producidos: 2,280,381 toneladas (2023)</i></li></ul> <p>En la página 219 se indicó:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <i>Peso total de relaves producidos: 2,280,381 toneladas</i></li><li>• <i>25% de relaves reciclados como relleno en pasta.</i></li></ul>	<p>La corrección en la página 48 es:</p> <p><i>GRÁFICO 7: Peso total de relaves producidos y porcentaje reciclado:</i></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• 2,289,426 toneladas (2023)</li><li>• 21% (2023)</li></ul> <p>La corrección en la página 102 es:</p> <p><i>GRÁFICO 18: Peso total de relaves producidos</i></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• 2,289,426 toneladas (2023)</li></ul> <p>La corrección en la página 208 es:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <i>Peso total de relaves producidos: 2,298,426 toneladas (2023)</i></li><li>• <i>Porcentaje del total de residuos de relaves generados y reciclados como relleno en pasta: 21% (2023)</i></li></ul> <p>La corrección en la página 209 es:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <i>Peso total de relaves producidos: 2,298,426 toneladas (2023)</i></li></ul> <p>La corrección en la página 219 es:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <i>Peso total de relaves producidos: 2,298,426 toneladas</i></li><li>• <i>21% de relaves reciclados como relleno en pasta</i></li></ul>	Como parte de nuestros procesos de control de calidad, corregimos el peso de la generación de relaves de 2023 y el porcentaje de relaves reciclados, ambos calculados erróneamente.
Errores tipográficos en las cifras de 2022 y 2023 sobre el peso de los residuos peligrosos reciclados.	<p>En la página 102 se indicó:</p> <p><i>GRÁFICO 21: Peso total de residuos peligrosos reciclados.</i></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• 66 toneladas (2022)</li><li>• 123 toneladas (2023)</li></ul> <p>En la página 210 se indicó:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <i>Peso total de residuos peligrosos reciclados: 63 t (2022), 123 t (2023)</i></li></ul> <p>En la página 219 se indicó:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <i>Peso total de residuos peligrosos reciclados: 123 toneladas</i></li></ul>	<p>La corrección en la página 102 es:</p> <p><i>GRÁFICO 21: Peso total de residuos peligrosos reciclados.</i></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• 288 toneladas (2022)</li><li>• 415 toneladas (2023)</li></ul> <p>La corrección en la página 210 es:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <i>Peso total de residuos peligrosos reciclados: 288 t (2022), 415 t (2023)</i></li></ul> <p>La corrección en la página 219 es:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <i>Peso total de residuos peligrosos reciclados: 415 toneladas</i></li></ul>	Hubieron errores tipográficos en las cifras de 2022 y 2023 sobre el peso de los residuos peligrosos reciclados.s

## Anexo A: Actualizaciones de la información contenida en el Reporte de Sostenibilidad de 2023

Resumen de la información actualizada	Texto del Reporte de Sostenibilidad de 2023	Corrección	Explicación
Error tipográfico en la tasa de frecuencia de cuasi accidentes para empleados con contrato (2019).	En la página 119 se indicó: <i>GRÁFICO 31: Índice de frecuencia de cuasi accidentes<sup>33</sup> (NMFR), por tipo de empleado</i> • <i>Contratistas 3.90 (2019)</i>	La corrección en la página 119 es: <i>GRÁFICO 31: Índice de frecuencia de cuasi accidentes<sup>33</sup> (NMFR), por tipo de empleado</i> • <i>Contratistas 3.20 (2019)</i>	Hubo un error tipográfico en la tasa de frecuencia de cuasi accidentes para empleados con contrato (2019).
Error tipográfico en la cifra correspondiente a la media de horas de capacitación por empleado en 2023	En la página 135 se indicó: <i>TABLA 26: Tiempo medio de capacitación (horas) por empleado, por categoría laboral</i> En la página 210 se indicó: • <i>23 (2023)</i>	La corrección en la página 135 es: <i>TABLA 26: Tiempo medio de capacitación (horas) por empleado, por categoría laboral</i> En la página 210 se indicó: • <i>20 (2023)</i>	Hubo un error tipográfico en la cifra correspondiente a la media de horas de capacitación por empleado en 2023
Error tipográfico en la cifra de consumo de agua dulce en la mina de Yaramoko en 2023.	En la página 155 se indicó: • <i>0.51 de intensidad de consumo de agua dulce – Metros cúbicos (m3) por tonelada de mineral procesado</i>	La corrección en la página 155 es: • <i>0.49 de intensidad de consumo de agua dulce – Metros cúbicos (m3) por tonelada de mineral procesado</i>	Hubo un error tipográfico en la cifra de consumo de agua dulce en la mina de Yaramoko en 2023.
Errores tipográficos en las cifras de emisión de material particulado (PM10) y compuestos orgánicos volátiles (COV)	En la página 87 manifestamos que: <i>TABLA 12: Intensidad de las emisiones de aire de Fortuna</i> • <i>Emisiones de material particulado (PM10): 59.82 (2023)</i> En la página 208 se indicó: • <i>Emisiones de material particulado (PM10): 53.14 (2022), 61.52 (2023)</i> • <i>Compuestos orgánicos volátiles (COV): 0.57 (2023)</i> En la página 218 se indicó: • <i>Material particulado (PM10): 61.52 ug/m<sup>3</sup></i> • <i>Compuestos orgánicos volátiles (COV): 0.57 ug/m<sup>3</sup></i>	El cambio en la página 87 debería ser: <i>TABLA 12: Intensidad de las emisiones de aire de Fortuna</i> • <i>Emisiones de material particulado (PM10): 61.69 (2023)</i> La corrección en la página 208 es: • <i>Emisiones de material particulado (PM10): 53.09 (2022), 61.69 (2023)</i> • <i>Compuestos orgánicos volátiles (COV): 0.48 (2023)</i> La corrección en la página 218 es: • <i>Material particulado (PM10): 61.69 ug/m<sup>3</sup></i> • <i>Compuestos orgánicos volátiles (COV): 0.48 ug/m<sup>3</sup></i>	Hubieron errores tipográficos en las cifras de 2022 y 2023 sobre el peso de los residuos peligrosos reciclados.
Error de cálculo del número de contratistas y del total de trabajadores en 2017-2020	En la página 212 se indicó: • <i>Número total de contratistas: 1,309 (2017), 2,623 (2018), 2,508 (2019) and 1,992 (2020)</i> • <i>Número total de trabajadores: 2,096 (2017), 3,432 (2018), 3,345 (2019) and 2,807 (2020)</i>	La corrección en la página 212 es: • <i>Número total de contratistas: 1,260 (2017), 1,527 (2018), 1,307 (2019) and 1,351 (2020)</i> • <i>Número total de trabajadores: 2,047 (2017), 2,336 (2018), 2,144 (2019) and 2,166 (2020)</i>	Como parte de nuestros procesos de control de calidad, corregimos el número de contratistas y el número total de trabajadores entre 2017 y 2020, ambos calculados erróneamente.



## Anexo B: Declaraciones cautelares

Este Reporte de sostenibilidad contiene declaraciones prospectivas que constituyen “información prospectiva” de conformidad con lo establecido en la legislación sobre títulos valores aplicable de Canadá y “declaraciones prospectivas” de conformidad con las disposiciones de “salvaguarda” de la Ley de Reforma de Litigios Privados sobre Títulos Valores de 1995 (denominadas en forma colectiva “declaraciones prospectivas”). Todas las declaraciones aquí incluidas, que no sean declaraciones de hechos históricos, constituyen declaraciones prospectivas y están sujetas a diversos riesgos e incertidumbres conocidos y desconocidos que podrían originar en la práctica acontecimientos o resultados reales que sean sustancialmente distintos de los que se mencionan en las declaraciones prospectivas. Las declaraciones prospectivas contenidas en este documento pueden incluir, sin limitación, declaraciones acerca de los planes que tiene la compañía para sus minas y propiedades mineras; la estrategia de negocio, planes y perspectivas de la compañía; los méritos de las minas y las propiedades mineras de la Empresa; las estimaciones de recursos y reservas minerales; las estimaciones de la vida de la mina y extensiones potenciales de la misma; cronogramas y actividades proyectados para el cierre de mina y disposiciones financieras y legales para el cierre proyectado de la mina; declaraciones relativas a la posibilidad de que los programas de exploración prolonguen la vida útil de la mina de las operaciones de la compañía; declaraciones sobre el cierre de mina creando valor mediante la reutilización de operaciones y el establecimiento de oportunidades secundarias de generación de ingresos; declaraciones relativas a la reducción de las lesiones laborales, la eliminación de residuos, el uso de agua, el uso de energía, la pérdida de biodiversidad y las emisiones de gases de efecto invernadero; declaraciones que establecen metas, objetivos, perspectivas y estrategias de sostenibilidad, y la capacidad de cumplir todos estos; declaraciones sobre el compromiso de mejorar nuestra gestión de relaciones comunitarias, implementando estándares y llevando a cabo una auditoría interna en materia de empleo local y el compromiso de los grupos de interés; las expectativas de la compañía de lograr su meta de emisiones de GEI mediante la aplicación de cuatro iniciativas prioritarias; la intención de la compañía de identificar iniciativas adicionales de ahorro de energía en todas sus operaciones; los planes de la compañía para mejorar sus relaciones laborales y su capital humano; los compromisos y metas de la compañía respecto a sus presas de relaves, incluyendo los plazos para el cumplimiento del GISTM; las declaraciones relativas al objetivo de la compañía de que no se produzcan incidentes significativos con los relaves, su intención de seguir realizando los estudios necesarios para evaluar y cumplir los requisitos aplicables del GISTM para todas las presas de relaves de su propiedad y operadas por Fortuna; declaraciones sobre el compromiso de la compañía de no generar vertidos contaminantes, optimizar el consumo de agua y reciclar para evitar cualquier problema ambiental o social relacionado con el manejo del agua por parte de la compañía; declaraciones relativas a la mejora del uso de proveedores locales por parte de la compañía; nuestro objetivo de implementar sistemas de gestión de salud y seguridad ocupacional alineados con el Estándar de Salud y Seguridad Ocupacional ISO 45001:2018 para todas nuestras actividades, las intenciones de la compañía de centrarse en determinadas iniciativas de salud y seguridad en 2025, incluyendo: implementación activa del CRM; desarrollo continuo de la concienciación de nuestros empleados en materia de salud y seguridad mediante programas de capacitación; aplicación y éxito de iniciativas destinadas a prevenir accidentes mortales en el lugar de trabajo; la intención de la compañía de seguir basando su actividad en el comportamiento ético y responsable de nuestros directivos y empleados; declaraciones relativas al enfoque de la compañía sobre el cierre de minas; el desarrollo y la aplicación de un nuevo estándar corporativo de cierre de minas para apoyar el diseño y el cierre operativo de una mina; la intención de preparar un plan de cierre detallado para la mina de Yaramoko; declaraciones sobre la meta de la compañía de no registrar ningún caso de violación de los derechos humanos; el desarrollo de un estándar corporativo de derechos humanos que se finalizará en 2025; garantizar que informamos puntualmente sobre los asuntos relacionados con los derechos humanos con respecto a las obligaciones de información pública aplicables, incluyendo la información de conformidad con la Ley de Lucha contra el Trabajo Forzoso y el Trabajo Infantil en las Cadenas de Suministro promulgada en Canadá; declaraciones relativas a la intención de la compañía de aplicar iniciativas con respecto a la gestión de residuos para reducir los residuos generados y mitigar o eliminar los riesgos e impactos de los residuos; auditar todas las operaciones aplicables de acuerdo con el estándar de gestión de cianuro de la compañía; proceso y cronograma para iniciar y completar el proceso de certificación del Código Internacional de Gestión del Cianuro (ICMG) en la mina Linder; el logro y la viabilidad de la estrategia de la compañía en materia de cambio climático; el plazo previsto y la eficacia de las iniciativas de la compañía para alcanzar su meta de reducción de emisiones de GEI y los beneficios previstos de las mismas; la capacidad de la compañía para alcanzar sus metas de reducción de emisiones de GEI y sus cuatro iniciativas clave encaminadas a lograrlo; la resiliencia de la compañía a los riesgos físicos del cambio climático en sus operaciones, incluyendo el manejo del agua; declaraciones relativas al objetivo de la empresa de lograr una cultura de cero daños; compromisos y metas ambientales, sociales y de gobernanza para 2025; objetivos y compromisos de la compañía en materia de biodiversidad, residuos y materiales peligrosos, y relacionados con la comunidad; declaraciones relativas a la reserva de fondos suficientes para garantizar que se completen los planes de cierre de minas y las actividades de rehabilitación y remediación; el futuro desempeño financiero u operativo de la compañía; los gastos; las aprobaciones, la producción futura de oro, plata y otros metales; las

perspectivas para 2025 de la compañía con respecto a su trabajo climático, las presas de relaves, la gestión de la energía, la biodiversidad, la gestión de residuos y materiales peligrosos, la gestión de las relaciones comunitarias, los programas y prácticas de salud y seguridad, la seguridad, los derechos humanos y los derechos de los pueblos indígenas, y la diversidad, la equidad y las prácticas de inclusión; la eficacia y el impacto de, y el compromiso de Fortuna con el Marco de Sostenibilidad y la divulgación relacionada, las políticas y metas ambientales, sociales y de gobernanza y otras políticas operativas y de gobernanza; el logro de los objetivos corporativos y los indicadores clave de desempeño establecidos en este Reporte de Sostenibilidad, incluyendo el logro de una tasa de cero accidentes mortales y la mejora de los programas de salud y seguridad de la compañía, la capacitación sobre las políticas de la compañía; el aumento del número de mujeres en la fuerza laboral de la compañía; el trabajo para garantizar que se utilicen prácticas sostenibles en toda la cadena de suministro; la reducción del uso de la intensidad del agua; la optimización del consumo de energía; la maximización del uso de los relaves que se producen; las estimaciones de los rendimientos económicos previstos o esperados de los proyectos mineros de la compañía, incluyendo las ventas futuras de metales, concentrados u otros productos producidos por la compañía; y los planes y expectativas de la compañía para sus propiedades y operaciones.

Con frecuencia, pero no siempre, estas declaraciones prospectivas pueden reconocerse por el uso de términos como “estimación”, “estimado”, “potencial”, “abierto”, “futuro”, “asumido”, “proyectado”, “calculado”, “utilizado”, “detallado”, “ha sido”, “ganancia”, “mejorado”, “previsto”, “compensado”, “limitado”, “contenido”, “que refleja”, “que contiene”, “conducta”, “comprometido”, “en aumento”, “restante”, “será”, “periódicamente”, “planes”, “pretende”, “hará”, “objetivos”, “anticipa”, “prevé” o declaraciones en el sentido de que “podrían” o “deberían” ocurrir o lograrse determinados hechos, y expresiones similares, incluso variantes negativas de las mismas.

Las declaraciones prospectivas de este Reporte de Sostenibilidad incluyen indicadores prospectivos relacionados con Fortuna y su negocio. Dicha información, que puede considerarse información financiera orientada al futuro o perspectivas financieras dentro del significado de la legislación de valores canadiense aplicable (colectivamente, “FOFI”), ha sido aprobada por la dirección de la Empresa y se basa en suposiciones que la gerencia considera razonables en la fecha en que se preparó dicha FOFI, teniendo en cuenta la industria, los negocios, las condiciones financieras, los planes y las perspectivas de Fortuna y sus negocios y propiedades. Estas proyecciones se facilitan para describir la evolución prevista de las actividades de la Compañía. No obstante, se advierte a los lectores de que dicha información es altamente subjetiva y no debe considerarse necesariamente indicativa de resultados futuros, y que los resultados reales pueden diferir significativamente de dichas proyecciones. FOFI constituye declaraciones prospectivas y está sujeta a las mismas suposiciones, incertidumbres, factores de riesgo y calificaciones que se exponen a continuación.

Las declaraciones prospectivas implican riesgos, incertidumbres y otros factores conocidos y desconocidos que pueden ocasionar que los resultados, el desempeño o los logros reales y efectivos de la Empresa sean sustancialmente distintos de los resultados, el desempeño o los logros manifestados de forma expresa o implícita en las Declaraciones Prospectivas. Dichos riesgos, incertidumbres y factores incluyen, entre otros, los riesgos operativos asociados a la minería y el procesamiento de minerales; la incertidumbre relativa a las estimaciones de recursos minerales y reservas minerales; la incertidumbre relativa a los costos de capital y operativos, los cronogramas de producción y los rendimientos económicos; los riesgos relativos a la capacidad de la compañía para reemplazar sus reservas minerales; los riesgos asociados a la exploración minera y el desarrollo de proyectos; la incertidumbre relativa a la repatriación de fondos como resultado de los controles de divisas; los asuntos ambientales, incluyendo la obtención o renovación de permisos ambientales y las posibles demandas de responsabilidad; la incertidumbre relativa a la naturaleza y las condiciones climáticas; las leyes y regulaciones relativas a la protección del medio ambiente, incluyendo la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero y otros requisitos de descarbonización y la incertidumbre en torno a la interpretación del proyecto de ley omnibus C-59 y las correspondientes enmiendas a la Ley de Competencia (Canadá) los riesgos asociados a la inestabilidad política y los cambios en las regulaciones que rigen las operaciones de negocio de la compañía; los cambios en la legislación gubernamental nacional y local, la fiscalidad, los controles, las regulaciones y la evolución política o económica de los países en los que la compañía desarrolla o puede desarrollar su negocio; los riesgos asociados a la guerra, las hostilidades u otros conflictos, como el conflicto entre Ucrania y Rusia y la guerra entre Israel y Hamás, y las repercusiones que dichos conflictos pueden tener en la actividad económica mundial; los riesgos relacionados con la rescisión de las concesiones mineras de la compañía en determinadas circunstancias; el desarrollo y mantenimiento de relaciones con las comunidades locales y los grupos de interés; los riesgos asociados a la pérdida de control de la percepción pública como resultado de las redes sociales y otras aplicaciones de Internet; la posible oposición a las actividades de exploración, desarrollo y operación de la compañía; los riesgos relacionados con la capacidad de la compañía para obtener la financiación adecuada para las actividades de exploración y desarrollo previstas; los asuntos relacionados con los títulos de propiedad; los riesgos relacionados con la integración de negocios y activos adquiridos por la compañía; los deterioros; riesgos asociados a la legislación sobre el cambio climático; confianza en el personal

clave; adecuación de la cobertura de seguros; riesgos de seguridad y protección de las operaciones; procedimientos judiciales y posibles procedimientos judiciales; incertidumbres relacionadas con las condiciones económicas generales; riesgos relacionados con una pandemia mundial, que podría afectar a las actividades, las operaciones, la situación financiera y el precio de las acciones de la compañía; competencia; fluctuaciones de los precios de los metales; riesgos asociados a la celebración de contratos a plazo y de opciones sobre materias primas para la producción de metales básicos; las fluctuaciones de los tipos de cambio y las tasas de interés; las auditorías y reevaluaciones fiscales; los riesgos relacionados con las coberturas; la incertidumbre relativa a los cargos por tratamiento de concentrados y los costos de transporte; la suficiencia de los fondos asignados por la compañía para la recuperación de terrenos; los riesgos asociados con la dependencia de los sistemas de tecnología de información, que están sujetos a interrupciones, daños, fallas y riesgos de implementación e integración; riesgos asociados a la legislación sobre el cambio climático; problemas de relaciones laborales; así como los factores analizados en la sección «Descripción de la compañía - Factores de riesgo» del Formulario de información anual de la compañía, cuya copia puede consultarse en el perfil de la compañía en la página web de SEDAR+ en [www.sedarplus.ca](http://www.sedarplus.ca). Aunque la compañía ha intentado identificar los factores importantes que podrían causar que las acciones, eventos o resultados reales difieran materialmente de los descritos en las declaraciones prospectivas, puede haber otros factores que causen que las acciones, eventos o resultados difieran de los previstos, estimados o intencionados.

Las declaraciones prospectivas aquí contenidas se basan en los supuestos, creencias, expectativas y opiniones de la gerencia, incluyendo, sin limitación, las estimaciones de los niveles de producción a futuro; expectativas respecto de los costos de producción de la mina; expectativas sobre los costos de construcción de la mina; tendencias previstas en los precios de los minerales y en los tipos de cambio; la exactitud de las estimaciones actuales de los recursos y reservas minerales de la Compañía; expectativas relativas a la tarificación del carbono. Asimismo, las declaraciones prospectivas se basan en los supuestos de que las actividades de la Empresa se realizarán de acuerdo con las declaraciones públicas y los objetivos declarados de la Compañía; que no habrá ningún cambio negativo sustancial que afecte a la Compañía o sus propiedades, o sus estimados de producción (que suponen la exactitud de las estimaciones de la ley de cabeza proyectada, las tasas de extracción, el tiempo de recuperación y la tasa de recuperación y pueden verse afectados por el mantenimiento no programado, la disponibilidad de mano de obra y contratistas y otras dificultades operativas o técnicas); la duración y el efecto de la inflación mundial y local; las incertidumbres geopolíticas sobre la producción, los trabajadores, los negocios, las operaciones y la situación financiera de la compañía; las tendencias esperadas en los precios de los minerales, la inflación y los tipos de cambio de moneda; que se obtendrán todas las aprobaciones y permisos necesarios para los negocios y operaciones de la compañía en condiciones aceptables; que no habrá eventos que perturben y afecten significativamente las operaciones, y otros supuestos aquí enunciados. Las declaraciones prospectivas se formulan reflejando la situación existente a la fecha del presente Reporte y la Compañía se exime de la obligación de actualizar las declaraciones prospectivas, ya sea como resultado de la divulgación de nueva información o por hechos o resultados futuros o por otros motivos, salvo que lo exija la ley. No se puede garantizar que las declaraciones prospectivas serán exactas, ya que los resultados reales y efectivos y los hechos futuros podrían ser sustancialmente distintos de los resultados y hechos previstos en dichas declaraciones. Por consiguiente, los inversionistas no deben depositar excesiva confianza en las declaraciones prospectivas.

Todas las estimaciones de recursos minerales y reservas minerales contenidas en el presente Reporte de Sostenibilidad se han preparado de conformidad con el Instrumento Nacional 43-101 - Estándares de Divulgación para Proyectos Minerales (“NI 43-101”) y los Estándares de Definición sobre Recursos Minerales y Reservas Minerales del Instituto Canadiense de Minería, Metalurgia y Petróleo. NI 43-101 es una norma elaborada por los Administradores de Valores de Canadá (CSA), que establece estándares para la divulgación pública por parte de una empresa canadiense de información científica y técnica relativa a proyectos mineros. A menos que se indique lo contrario, todas las estimaciones de recursos minerales y reservas minerales contenidas en la información técnica del Reporte de Sostenibilidad se han preparado de conformidad con el Instrumento Nacional 43-101 y los Estándares de Definición sobre Recursos Minerales y Reservas Minerales del Instituto Canadiense de Minería, Metalurgia y Petróleo.

Los estándares canadienses, incluido el Instrumento Nacional 43-101, difieren significativamente de los requisitos históricos de la Comisión de Bolsa de Valores de los Estados Unidos. (“SEC”), y la información sobre los recursos y reservas minerales contenida o incorporada por referencia en el presente Reporte puede que no sea comparable con información similar revelada por empresas estadounidenses.

Eric Chapman, nuestro Vicepresidente de Servicios Técnicos, es una persona calificada según la definición consignada en NI 43-101. Salvo indicación en contrario, el señor Chapman ha revisado y aprobado la información técnico-científica contenida en este Reporte en relación con la totalidad de nuestras propiedades.



Agradeceremos sus comentarios  
al correo electrónico:  
[sustainability@fmcmail.com](mailto:sustainability@fmcmail.com)