



**FORTUNA**  
SILVER MINES INC.

# REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2023

## Minería con Orgullo y Propósito

# REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2023

## ÍNDICE

### INTRODUCCIÓN

Sobre este Reporte	3
Mensaje de nuestro Presidente y CEO	4
Mensaje de nuestro Directorio	7
Mensaje de nuestro Vice Presidente Senior de Sostenibilidad	8
2023 en gráficos	10



### SOBRE FORTUNA SILVER MINES

Nuestra Empresa	11
Nuestras Operaciones	12
Nuestras Exploraciones	16

### NUESTRO MARCO DE SOSTENIBILIDAD **17**

### GOBERNANZA ASG **25**

### INDICADORES Y METAS CLAVE **33**

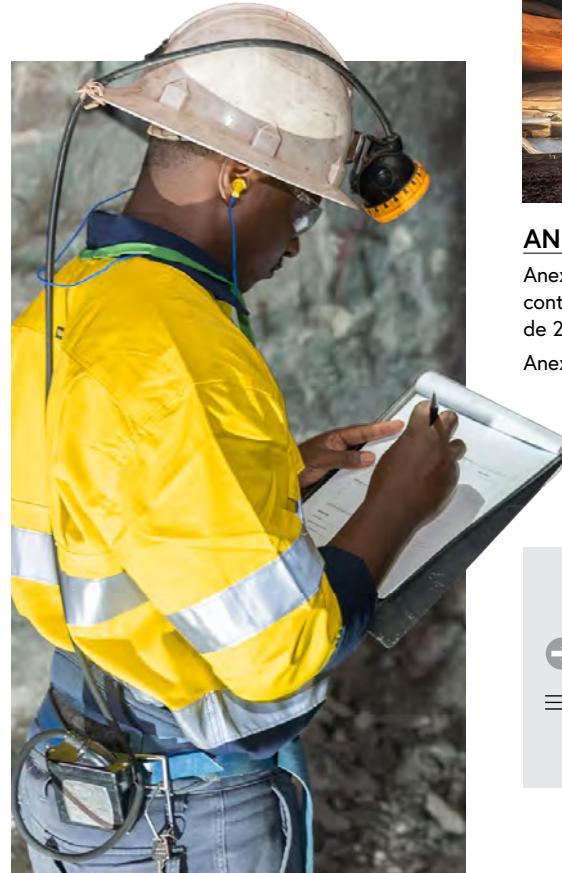


### FACTORES ASG MATERIALES **34**

Evaluación de materialidad ASG	37
Alineación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU	40
Gestión de Presas de Relaves	41
Manejo de aguas	51
Cambio climático y emisiones de gases de efecto invernadero	57
Gestión de energía	80
Calidad de aire	85
Impactos a Biodiversidad	88
Cierre de mina	93
Gestión de Materiales y Residuos Peligrosos	98
Relaciones Comunitarias	103
Salud y Seguridad de los Trabajadores	111
Seguridad, Derechos Humanos y Derechos de los Pueblos Indígenas	120
Ética y transparencia empresarial	125
Gestión de Capital Humano y Relaciones laborales	130
Diversidad, equidad e inclusión	136
Gestión de cadena de suministro	142

### CONTRIBUCIONES DE SOSTENIBILIDAD PARA NUESTROS PAÍSES ANFITRIONES **146**

Mina Séguéla, Costa de Marfil	147
Mina Yaramoko, Burkina Faso	154
Mina Lindero, Argentina	167
Mina San José, México	177
Mina Caylloma, Perú	187
Proyecto de oro Diamba Sud, Senegal	198



### DATOS DE ASG

Datos sobre el desempeño de ASG	205
Estandar SASB de Metales y Minería	218
Índice de contenido del estándar	218
Recomendaciones TCFD Índice de contenido	227
Índice de contenido GRI	228



### ANEXOS

Anexo A: Actualizaciones de la información contenida en el Reporte de sostenibilidad de 2022	233
Anexo B: Declaraciones cautelares	244

Este reporte cuenta con características interactivas:

→ **Indique un enlace cliqueable**

☰ Para volver al índice interactivo, utilice el enlace situado en la esquina superior izquierda de cada página

## SOBRE ESTE REPORTE DE SOSTENIBILIDAD

El alcance de este reporte es el siguiente:

- Los datos cuantitativos proporcionados corresponden al periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2023, a menos que se especifique lo contrario.
- Los datos cuantitativos consolidados de sostenibilidad para 2023 cubren las sedes corporativas y de gestión de Fortuna en Canadá, Australia, Costa de Marfil y Perú, así como las minas que estuvieron en producción durante todo el periodo del reporte: Mina Caylloma (operada por Bateas), Mina San José (operada por Cuzcatlán), mina Líder (operada por Mansfield), mina Séguéla (operada por Roxgold Sango) (como se explica más adelante), y mina Yaramoko (operada por Roxgold Sanú). [\[GRI 2-2\]](#)
- En el caso de la mina Séguéla, se han incluido los datos relativos a sus operaciones realizadas desde que la mina entró a su fase operativa en mayo de 2023. Solamente se han incluido datos ambientales pertenecientes al cuarto trimestre de 2023, una vez que la planta entró en estado estacionario. Todos los demás datos de ASG corresponden al año completo.
- Si se dispone de ellos, se proporcionan siete años consecutivos de datos cuantitativos (2017 a 2023) para un análisis de tendencias.
- Los datos consolidados de Fortuna a nivel corporativo no incluyen datos de sus subsidiarias antes de que entraran en fase operativa, a menos que se especifique lo contrario o fueran adquiridas por la Empresa.

Tabla 1: Información del reporte

[\[GRI 2-3, 2-5\]](#)

 <p><b>PERÍODO DE REPORTE</b> 1 de enero - 31 de diciembre de 2023</p>	 <p><b>FECHA DE PUBLICACIÓN</b> 30 de mayo de 2024</p>	 <p><b>FRECUENCIA</b> Anual</p>	 <p><b>ÚLTIMO REPORTE</b> Reporte de sostenibilidad de 2022 publicado en julio de 2023</p>	 <p><b>CONTACTO</b> Área de Sostenibilidad de Fortuna: <a href="mailto:sustainability@fmcmail.com">sustainability@fmcmail.com</a></p>	 <p><b>PÁGINA WEB</b> <a href="http://www.fortunamining.com/sustainability">www.fortunamining.com/sustainability</a></p>	 <p><b>GARANTÍA EXTERNA</b> Sin garantía externa o auditada</p>
---	---	--	--	--	---	--

- Los indicadores de intensidad ambiental de Fortuna se han calculado en base al año completo de producción de las minas en operación, excepto en el caso de la Mina Séguéla, donde sólo se considera el cuarto trimestre.
- Toda la información financiera de este informe se presenta de forma consolidada, a menos que se indique lo contrario. [\[GRI 2-2\]](#)
- El Directorio revisa y aprueba el reporte de sostenibilidad. [\[GRI 2-14\]](#)
- Algunos datos del reporte de 2022 se han reformulado en el presente reporte de sostenibilidad. Dichas reformulaciones figuran en el [Anexo A](#). [\[GRI 2-4\]](#)
- El reporte se ha elaborado de conformidad con el Estándar de Metales y Minería del Consejo de Normas Contables de la Sostenibilidad (SASB). El índice de contenidos SASB se encuentra en la [página 218](#).
- Este reporte de sostenibilidad hace referencia a las normas de la Iniciativa Global de Reporte (GRI, por sus siglas en inglés). La GRI es el marco más ampliamente adoptado para los reportes de sostenibilidad. El índice de contenidos GRI se encuentra en la [página 228](#).
- En la sección de este reporte relativa al cambio climático, hemos seguido adecuando la divulgación a las recomendaciones del Grupo de trabajo sobre la divulgación de información financiera relacionada con el clima (Recomendaciones TCFD). Además, dicha sección incluye nuestra [declaración de la postura sobre el cambio climático](#), que describe nuestro enfoque sobre el cambio climático y nuestro objetivo de reducción de

emisiones de gases de GEI para 2030 y los objetivos a largo plazo de aquí a 2050. Fortuna también responde al Cuestionario de Cambio Climático del Proyecto de Divulgación del Carbono (CDP, por sus siglas en inglés), que está alineado con las Recomendaciones TCFD.

En la Tabla 1 se proporcionan detalles adicionales sobre la elaboración de este reporte.



Encontrará más información sobre ASG en los documentos reglamentarios publicados en nuestra página web:

- [Estados financieros consolidados](#)
- [Discusión y análisis de la gerencia](#)
- [Formulario de Información Anual \(FIA\)](#)
- [Formato 40-F – Reporte Anual](#)
- [Circular de gestión corporativa](#)
- [Informe sobre la Ley de Medidas de Transparencia del Sector Extractivo \(ESTMA\)](#)



## MENSAJE DE NUESTRO PRESIDENTE Y CEO

“ Me complace presentar el Reporte de Sostenibilidad de 2023 de Fortuna y compartir con ustedes los logros de Fortuna en 2022. Mientras tanto nos seguiremos esforzando por alcanzar la excelencia en la minería responsable durante el 2024.”

**JORGE A. GANOZA**

### NUESTRO COMPROMISO EN CUANTO A SEGURIDAD Y SOSTENIBILIDAD

Estamos firmemente comprometidos a crear un lugar de trabajo que cumplan con el objetivo de "cero daños" para nuestros empleados y contratistas, en donde los riesgos sean controlados y se eviten las lesiones. A pesar de que hemos aplicado reconocidas mejores prácticas en salud y seguridad industrial y de haber mejorado constantemente nuestros indicadores de desempeño en seguridad durante los últimos años, lamentamos informar que en junio de 2023 se produjo un fatal accidente de un trabajador de una empresa contratista minera, el cual ocurrió en la mina Caylloma. La salud y seguridad de nuestro personal es nuestra máxima prioridad en Fortuna, por lo que nos comprometemos a brindar el apoyo necesario a la familia y compañeros del agravado. Seguimos más comprometidos que nunca con el objetivo de cero daños, donde cada miembro de nuestra organización actúa como un líder activo en materia de seguridad.

La mayoría de nuestras minas y operaciones se encuentran cerca de comunidades remotas en vías de desarrollo, donde tenemos la oportunidad de crear un impacto positivo duradero llevando a cabo nuestro negocio de

forma responsable y ética. Para ello, nos comprometemos de forma transparente, desde las primeras fases de exploración, con nuestros vecinos y las partes interesadas locales a fin de socializar nuestra presencia y comprender cómo podemos convertirnos en un socio estratégico en la consecución de los objetivos de desarrollo de nuestro país anfitrión. Tenemos programas activos de inversión social en todas nuestras operaciones, que incluyen infraestructuras, capacitación para puestos de trabajo, programas de educación y salud, y desarrollo de pequeños negocios locales. Los invito a leer y conocer nuestros diversos proyectos de inversión social recogidos en este reporte.

El negocio minero se está midiendo en función de una mayor concienciación de la sociedad y de los estándares de cuidado ambiental y social. En Fortuna llevamos varios años trabajando para cumplir con estas expectativas y afianzar una sólida cultura de gobernanza ambiental y social en nuestra organización. Hemos adoptado un estándar industrial líder para la gestión de relaves, operamos con un sistema de gestión de riesgos empresariales, estamos a punto de concluir con la implementación de un sistema de control de riesgos críticos y utilizamos soluciones modernas para la gestión del desempeño y de reportes de sostenibilidad.

“

*En 2023, logramos dos hitos importantes en la aplicación de nuestra estrategia corporativa de cambio climático: Objetivo de reducción de emisiones de GEI y análisis de escenarios relacionados con el clima.”*

## CAMBIO CLIMÁTICO

Reconocemos que el cambio climático puede afectar a la Empresa y a nuestros grupos de interés, por lo que la resistencia de nuestras infraestructuras, la eficiencia en el uso de los recursos y la reducción de las emisiones son esenciales de cara al futuro. En 2023 logramos dos hitos importantes en la aplicación de nuestra estrategia corporativa de cambio climático.

- Objetivo de reducción de emisiones de GEI:** A lo largo del año pasado, Fortuna llevó a cabo el análisis necesario sobre el consumo de energía y las emisiones de GEI con el fin de fijar un objetivo creíble y alcanzable de reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero. Cerramos el 2023 teniendo claras cuatro iniciativas prioritarias que permitirán a Fortuna reducir las emisiones de GEI y que han demostrado ser inversiones fiables, asequibles y competitivas. A principios de 2024 divulgamos nuestro objetivo de reducción de emisiones de GEI.

- Ánalysis de escenarios relacionados con el clima:** Otro hito clave de esta hoja de ruta fue realizar un análisis inicial de escenarios relacionados con el clima para mejorar nuestra comprensión acerca de la exposición de la Empresa a los riesgos y oportunidades relacionados con el clima y la capacidad de recuperación de nuestra estrategia de negocio. En particular, hemos desarrollado una comprensión más detallada de la exposición de nuestros activos a los riesgos climáticos físicos en diferentes escenarios. Nos estamos centrándo en la ejecución de iniciativas específicas para cada operación con el fin de mejorar nuestra capacidad de recuperación frente a los riesgos climáticos físicos, incluyendo el desarrollo de estudios hídricos focalizados para nuestras operaciones con mayor exposición a los riesgos relacionados con el agua.

Este año, nuestro Reporte de Sostenibilidad presenta una divulgación anual totalmente integrada sobre el cambio climático, alineada con las recomendaciones del Grupo de Trabajo sobre Divulgación de Información Financiera Relacionada con el Clima (TCFD, por sus siglas en inglés). Los invito a revisar la sección **Cambio climático y emisiones de GEI** para que conozcan más sobre nuestro plan de acción sobre el cambio climático.



Mina Caylloma - Visita de la Gerencia



Mina Lindero - Visita de la Gerencia



## MANEJO DE AGUAS Y GESTIÓN DE RELAVES

En 2022 adoptamos el Estándar Global de la Industria sobre Gestión de Relaves (GISTM, por sus siglas en inglés), que refuerza nuestros rigurosos criterios para el diseño, el funcionamiento y el cierre de todas nuestras instalaciones de relaves. Asimismo, hemos avanzado considerablemente en nuestro plan de trabajo para 2023 hacia nuestro compromiso de lograr el cumplimiento del GISTM a finales de 2027, tal y como se indica en nuestra [declaración de postura sobre el GISTM](#).

- Establecimiento de un sistema de gobernanza que incluye una Junta Independiente para la revisión de relaves (ITRB, por sus siglas en inglés), un Ejecutivo Responsable (AE, por sus siglas en inglés), quien reporta al Gerente General, y un Ingeniero responsable del depósito de relaves para cada operación, además del Ingeniero que ya tenemos en nuestra corporación.
- Actualización y desarrollo de nuestros estándares de Presa de Relaves (estándares de gobernanza, técnicos y sociales).

• Avances considerables en los estudios técnicos, como la revisión de seguridad de presas (DSR, por sus siglas en inglés) por terceros, el informe de bases de diseño (DBR, por sus siglas en inglés) y el reporte de responsabilidad ante desviaciones (DAR, por sus siglas en inglés).

Creemos firmemente que la incorporación de estas mejores prácticas mejorará aún más la capacidad de Fortuna a la hora de ofrecer un valor duradero a la Empresa, aumentando la protección de nuestros activos y grupos de interés.

Minimizar la huella de nuestras minas y hacer un uso eficiente de los recursos naturales son elementos clave para la industria. El consumo de agua es un tema de especial actualidad. En Fortuna nos centramos en el suministro de agua de fuentes que no nos pongan en situación de competencia con nuestros vecinos, y en el reciclado del agua en nuestro proceso industrial. Como resultado de estas iniciativas, hemos mejorado constantemente la eficiencia en el uso de agua dulce, reduciéndola en un 71% en los últimos cinco años hasta un nivel de 0,20 metros cúbicos por tonelada de mineral.

## PROYECCIÓN HACIA EL FUTURO

El compromiso con la minería responsable exige un mayor estándar de resultados en múltiples ámbitos. Seguiremos evaluando y dando prioridad a las iniciativas en función de los riesgos para nuestra empresa y nuestros grupos de interés. Hemos conseguido logros importantes y aún nos queda mucho trabajo por hacer. Agradezco la dedicación de nuestros equipos que trabajan en tres continentes y siete países. A medida que avanzamos hacia 2024, nuestras prioridades son sumamente claras y seguiremos centrándonos en escuchar a nuestros grupos de interés y así garantizar el cuidado de nuestra gente y de nuestro medio ambiente.

En representación de nuestro equipo de Liderazgo Ejecutivo y de todos los empleados de Fortuna, expresamos nuestra sincera gratitud por su continuo apoyo.

**Jorge A. Ganoza**  
Presidente, CEO y Director



## MENSAJE DE NUESTRO DIRECTORIO

Fortuna se mantiene firme en su visión de ser valorada por nuestros grupos de interés como una empresa sostenible, líder en la industria de metales preciosos, y en su compromiso de integrar la sostenibilidad en su gobernanza, estrategia de negocio, cultura organizacional y actividades operativas diarias. Con el fin de reforzar esta visión y este compromiso, el Directorio se compromete a orientar eficazmente al equipo Gerencial y a supervisar los factores materiales y la dirección estratégica de la Empresa, en particular en lo relativo al medio ambiente, lo social y la gobernanza. En un entorno de negocio en el que las expectativas evolucionan rápidamente, creemos que, cuando se gestiona bien y con un propósito claro, la sostenibilidad puede crear un valor importante a largo plazo para nuestros accionistas y grupos de interés, lo cual permitirá a Fortuna seguir siendo una empresa con un crecimiento sostenido.

Igualmente, en 2023, el Directorio continuó apoyando la aplicación de nuestra estrategia de cambio climático, en la que se incluyó un hito clave: la definición del objetivo de reducción de emisiones de GEI para 2030 y de los objetivos para 2050. Además, esta definición del objetivo de reducción de emisiones de GEI para 2030, con un plan

de acción claro para alcanzarlo, es un buen ejemplo de iniciativas que aportarán valor a la Empresa y a nuestros grupos de interés. No hay duda de que todo esto tendrá un impacto positivo en la cuenta de resultados de la Empresa al reducir el costo del suministro eléctrico, disminuir la exposición a los riesgos de transición relacionados con el clima y mejorar la reputación de la Empresa. Esto también contribuirá positivamente al esfuerzo mundial de reducción de las emisiones de GEI y al desarrollo de los conocimientos y la economía locales.

Los avances en la aplicación de estándares industriales y sistemas de gestión de datos de apoyo son otro ejemplo de cómo las inversiones en mejores prácticas aportarán gran valor a la Empresa. Está claro que reducir los fallos y riesgos potenciales asociados a infraestructuras críticas como las presas de relaves, presas de agua o pads de lixiviación, representa una decisión fácil de tomar a fin de proteger a largo a plazo a nuestras comunidades, pueblos y nuestros activos.

Por último, supervisamos de cerca los esfuerzos de la Empresa por aplicar las mejores prácticas y procesos de seguridad reconocidos a fin de apoyar a la Gerencia en su ambición de lograr una cultura de cero daños. Un alto nivel

de salud y seguridad es una expectativa clave de todas las empresas mineras responsables. Por este motivo, la salud y seguridad son indicadores clave que influye en la estructura retributiva a nivel corporativo y de subsidiarias, junto con otros indicadores clave de desempeño relacionados con la sostenibilidad. En general, los resultados obtenidos en materia de sostenibilidad determinaron un total del 35% de los Incentivos a Corto Plazo en 2023.

En nombre de todo el Directorio y el Comité de Sostenibilidad, agradecemos a todos los grupos de interés de Fortuna su apoyo constante en 2023, y esperamos seguir incluyéndolos en nuestro viaje hacia su excelencia operativa y su crecimiento.

**David Laing**  
Presidente, Comité de Sostenibilidad del Directorio



## MENSAJE DE NUESTRO VICE PRESIDENTE SENIOR DE SOSTENIBILIDAD

“*Si la política de Cero Daños es posible durante un día del año, eso significa que es posible durante todo el año.*”

**JULIEN BAUDRAND**

### UN OBJETIVO – UN EQUIPO: CERO DAÑOS

Me gustaría empezar dando gracias a todos los empleados y socios de Fortuna. 2023 fue un año lleno de retos y, al mismo tiempo, de éxitos. Conseguimos mejorar nuestras prácticas y desempeño en la mayoría de nuestras áreas clave de sostenibilidad: redujimos casi a la mitad el total de daños y lesiones registrados, hasta posicionarnos entre las mejores empresas de la industria minera, y, además, no registramos ningún accidente ambiental o problema comunitario significativo. Logramos e incluso superamos nuestros objetivos en relación con la aplicación de un estándar de primera clase para la gestión de relaves (véase la sección Gestión de Presa de Relaves) y el desarrollo de nuestra estrategia e iniciativas para contribuir a la acción climática global con el fin de reducir las emisiones de GEI (véase la sección Cambio Climático y Emisiones de GEI). Todos estos logros no habrían sido posibles sin la dedicación de los equipos de liderazgo y sostenibilidad a nivel de subsidiarias, apoyados por los más de 5.000 empleados y contratistas de Fortuna.

Nos enfrentamos a retos durante el año, especialmente en materia de salud y seguridad, razón fundamental por la que estamos invirtiendo importantes recursos en programas clave de salud y seguridad y solicitando que cada uno de nosotros - Un equipo - siga centrándose en Un Objetivo:

CERO DAÑOS. Sabemos que es posible. Si la política de Cero Daños es posible durante un día del año, eso significa que es posible durante todo el año.

### NADA ES GRATIS EN ESTA VIDA

La política de Cero Daños y una excelencia operativa no aparecerán por arte de magia. Tenemos que estar a la vanguardia de las prácticas actuales en la industria de metales preciosos e invertir con un propósito claro. Por lo tanto, hemos optado por seguir los estándares reconocidos de la industria en todas nuestras operaciones: ISO 14001, ISO 45001, Estándar Global de la Industria sobre Gestión de Relaves (GISTM), Gestión de riesgos críticos, Gestión del cianuro y divulgación sobre el cambio climático en línea con las recomendaciones TCFD. Además, creemos que hay que subir constantemente el nivel de exigencia para reducir los riesgos inherentes a nuestras actividades, alcanzar la excelencia operativa y, lo que es más importante, satisfacer las expectativas de nuestros empleados, inversionistas, clientes, proveedores, gobiernos y comunidades. Por último, en 2023, celebramos hitos importantes como la certificación ISO 14001 e ISO 45001 para la mina Yaramoko por primera vez, mientras que las minas Caylloma y San José renovaron sus certificaciones.

Actualizamos nuestras políticas ASG y desarrollamos nuevos estándares y programas corporativos. La aplicación

de dichas políticas y estándares requerirá varios años de mejora continua, liderazgo activo y esfuerzo por parte de todos los que participen. Un sólido desempeño de las políticas ASG es crucial para seguir ganando competitividad, ya que una gestión eficaz de los riesgos se traduce en un mejor desempeño de negocio y en el cumplimiento de las expectativas externas.

## MEJORAR LA RESPONSABILIDAD MEDIANTE LA TRANSPARENCIA

La responsabilidad desempeña un papel clave para garantizar el liderazgo activo y la aplicación de nuestras políticas, normas y programas. En 2023, dimos pasos importantísimos en el fortalecimiento de nuestra gobernanza ESG con la estructuración del Comité Regional de Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Comunidades (HSSEC, por sus siglas en inglés) en África Occidental para incluir nuestra nueva mina Séguéla en Costa de Marfil y el proyecto de oro Diamba Sud en Senegal. Este comité trabaja en sinergia con nuestros otros comités de sostenibilidad a distintos niveles de la Empresa, como el Comité de Sostenibilidad del Directorio, el Comité Corporativo de Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Comunidades (HSSEC) y otros comités regionales y de las operaciones. Esta estructura operativa de gobernanza ASG ofrece claras ventajas para aumentar la responsabilidad al garantizar un flujo regular y coherente de información y un alto nivel de transparencia en toda la organización, lo que conlleva el beneficio adicional de generar confianza y apoyo entre nuestros grupos de interés. Trabajando juntos, estamos ofreciendo un liderazgo más activo, reduciendo los riesgos y mejorando las oportunidades de negocio. En 2023, también mejoramos nuestros indicadores clave de desempeño (KPI, por sus siglas en inglés), siendo los más destacados de estos indicadores los que integramos dentro del programa de retribución del Equipo Ejecutivo.

Por último, la divulgación intencionada de información siguió siendo un área importante para la Empresa, y creemos que proporcionar la información esperada, oportuna y de calidad es esencial para la transparencia y la construcción de la confianza con nuestros grupos de interés. A través de diversos canales de reporte,

proporcionamos a nuestros grupos de interés información sobre nuestras acciones y avances hacia nuestros objetivos, indicadores y metas de sostenibilidad. Además, hacemos un monitoreo de la evolución del panorama de la divulgación de información sobre sostenibilidad para asegurarnos de que seguimos estando bien posicionados a la hora de proporcionar información útil a nuestros grupos de interés, al mismo tiempo que revisamos nuestra evaluación de materialidad como corresponde. Por ejemplo, tratamos de alinear nuestra divulgación con marcos líderes de reportes en materia de ASG, como los estándares del Consejo de Normas Contables de la Sostenibilidad (SASB) y las recomendaciones TCFD. La creación del Consejo de Estándares Internacionales de Sostenibilidad (ISSB, por sus siglas en inglés) y la publicación por parte de este organismo de las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF) y los estándares de divulgación de la sostenibilidad en 2023 marcaron un hito importante para la elaboración de informes en materia de sostenibilidad. Fortuna se compromete a monitorear la evolución del panorama de divulgación, y los requisitos reglamentarios.

## YENDO MÁS ALLÁ DE LA POLÍTICA CERO DAÑOS: NUESTRO VIAJE JUNTOS PARA CAMBIAR LA VIDA DE LAS PERSONAS

Gracias a nuestras minas que producen plata, oro, plomo y zinc, metales de uso común en la vida de las personas y en múltiples industrias, contribuimos a una economía estable y a su desarrollo. Su demanda crece a la par del aumento poblacional y de la mejora de la calidad de vida del ser humano. Por ello, buscamos satisfacer esta necesidad con una extracción y producción responsable de minerales que genere impactos positivos en nuestros grupos de interés y efectos positivos netos en la sociedad. Colaboramos con las comunidades y gobiernos locales para garantizar que nuestras minas y proyectos sean catalizadores del desarrollo sostenible. Además, en 2023, contribuimos con más de US\$8.5 millones al desarrollo de nuestras comunidades locales, lanzamos un nuevo programa en Costa de Marfil para contribuir a los objetivos de desarrollo sostenible del país, a la vez que reforzamos la reputación de la Empresa como socio de elección y minero responsable.



 Mina Caylloma - Visita de la alta dirección

Por último, nos centramos en aportar valor a nuestras comunidades anfitrionas mediante el empleo responsable y las compras locales. Creemos que un enfoque eficaz de las relaciones con los grupos de interés locales puede ayudar a maximizar los efectos positivos de nuestras operaciones y permitir nuestro crecimiento sostenible. Adoptamos un planteamiento específico por regiones para garantizar que respondemos a las necesidades locales únicas y específicas. Nuestra visión, tal y como se establece en nuestro Marco de Sostenibilidad, es ser valorados por nuestros grupos de interés como una empresa sostenible y un líder en la industria de metales preciosos.

## MINERÍA CON ORGULLO Y PROPÓSITO

Estamos orgullosos del camino recorrido por la empresa estos últimos años y de la trayectoria positiva que llevamos. Siempre queda trabajo por hacer y nos comprometemos a garantizar continuamente la adopción de las mejores prácticas aplicables. Confiamos en los cimientos que hemos construido para progresar y alcanzar nuestros objetivos. Por favor, dedique un tiempo a leer este informe para comprender mejor nuestro enfoque de la sostenibilidad, cómo se puso en práctica en 2023 y qué nos proponemos conseguir en los próximos años.

**Julien Baudrand**

Vice Presidente Senior de Sostenibilidad

## 2023 EN GRÁFICOS

**5,185**

Trabajadores<sup>1</sup>

2022: 5,233



**15.86%**

Mujeres en la  
fuerza laboral

2022: 16.84%

**15.81%**

Mujeres en puestos  
gerenciales

2022: 19.15%



**43.44%**

Empleados de  
comunidades locales

2022: 41.85%



**US\$ 8,512,868**

Programas y fondos de  
inversión comunitarios

2022: US\$5,636,894

**US\$ 74.4M**

Contribuciones del gobierno

2022: US\$69.3M

**0.36**

Índice de frecuencia de  
lesión con tiempo perdido  
(LTIFR)

2022: 0.30

**1.22**

Tasa de frecuencia total de  
lesiones registrables (TRIFR, por  
sus siglas en inglés)

2022: 2.67

**Cero**

Incidentes  
comunitarios  
significativos

2022: Cero

**17.15**

Intensidad de carbono - toneladas  
de dióxido de carbono equivalente (tCO<sub>2</sub>eq)  
emitidas por tonelada de mineral procesado

2022: 17.94 tCO<sub>2</sub>eq

**0.35**

Intensidad de energía - Giga julios (GJ)  
De consumo energético por tonelada de  
mineral procesado

2022: 0.22 GJ



**Cero**

Derrames significativos  
que afecten al medio  
ambiente

2022: Cero



**15%**

Total de energía consumida  
proveniente de fuentes  
renovables

2022: 14%



**0.20**

Intensidad de agua dulce consumida  
- metros cúbicos (m<sup>3</sup>) por tonelada de  
mineral procesado

2022: 0.25 m<sup>3</sup>

**63%**

de agua reciclada o  
reutilizada

2022: 63%

**Cero**

Incidentes de incumplimiento asociados  
a permisos, estándares y regulaciones  
en materia de calidad del agua

2022: Cero

<sup>1</sup> Incluyendo a empleados y contratistas

# SOBRE FORTUNA SILVER MINES

## NUESTRA COMPAÑÍA

[GRI 2-1, GRI 2-6]

Fortuna Silver Mines Inc. (Fortuna) es una empresa minera canadiense fundada en 2005, dedicada a la producción de metales preciosos en América Latina y África Occidental.

Fortuna es una empresa pública, con acciones que cotizan en la Bolsa de Valores de Nueva York (NYSE:FSM) y la Bolsa de Valores de Toronto (TSE:FVI). Nuestra oficina corporativa se encuentra en Vancouver (Canadá) y contamos con oficinas ejecutivas en Lima (Perú) y Abiyán (Costa de Marfil).

Nuestra mina Caylloma, en Arequipa (Perú), produce plata, oro, plomo y zinc desde 2006. Nuestra mina San José, en Oaxaca (México), produce plata y oro desde 2011. Nuestra mina Lindero en Salta (Argentina), vertió su primer oro en octubre de 2020 y nuestra mina Yaramoko en Burkina Faso produce oro desde 2016. El 24 de mayo de 2023, nuestra mina de oro de Séguéla, en Costa de Marfil, produjo su primer oro, convirtiéndose así en la quinta mina operativa de Fortuna. Finalmente, en septiembre de 2023,

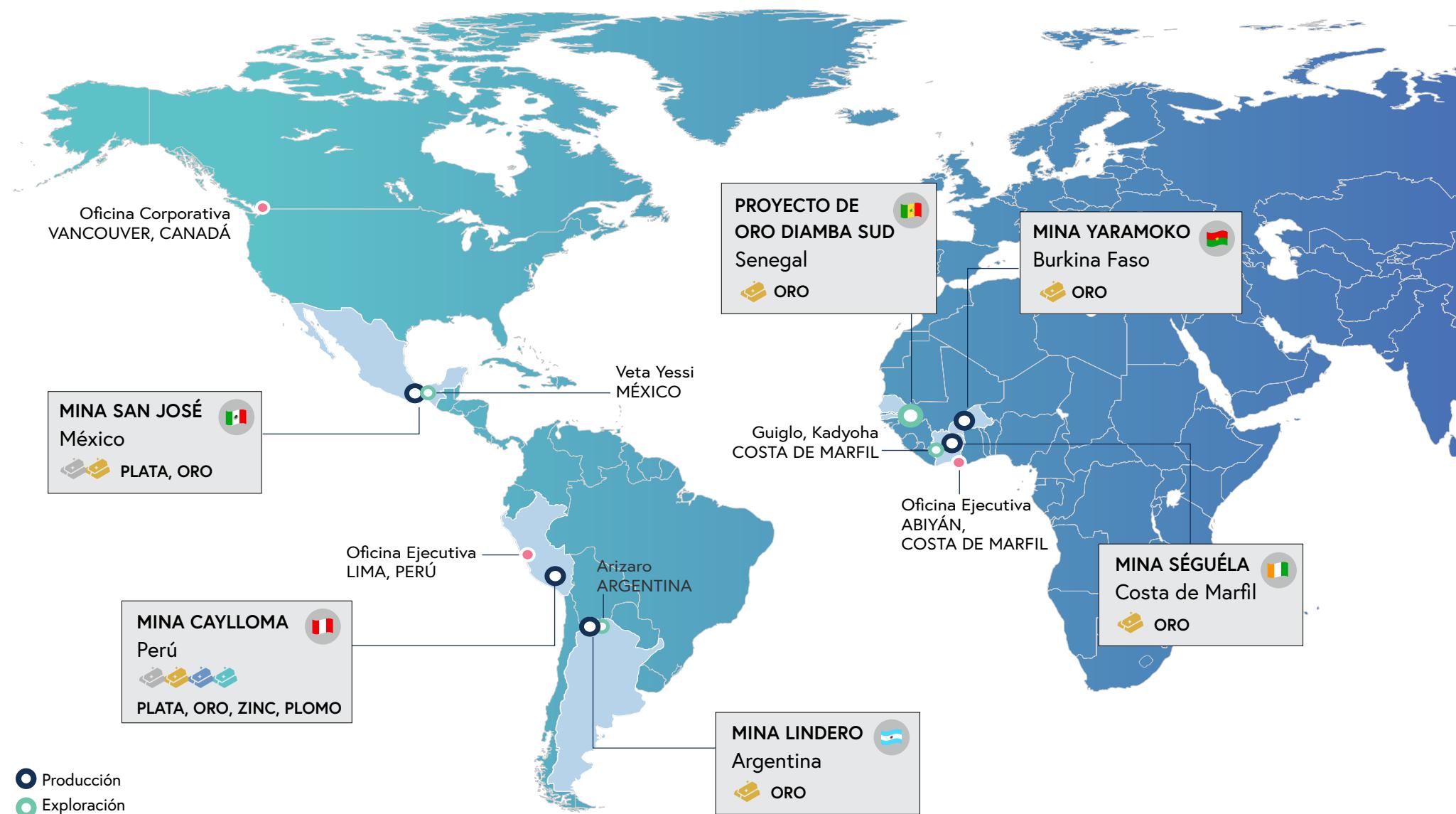
Fortuna anunció que adquirió Chesser Resources Limited, propietaria del proyecto de oro Diamba Sud, en Senegal, uno de los nuevos y emergentes descubrimientos de oro en la región.

El Gráfico 1 muestra la relación entre Fortuna y sus subsidiarias materiales. El Gráfico 2 muestra la ubicación de nuestras minas en producción y proyectos de exploración.

Gráfico 1: Fortuna y subsidiarias materiales



Gráfico 2: Minas en producción y proyectos de exploración



## NUESTRAS OPERACIONES

[GRI 2-6]

Nuestras minas producen plata, oro, plomo y zinc, metales de uso común en la vida cotidiana y en muchas industrias que contribuyen al desarrollo sostenible. La demanda de estos metales crece con el aumento de la población mundial y de los niveles de vida. Intentamos satisfacer esta necesidad mediante una producción responsable de minerales que genere un impacto positivo para nuestros grupos de interés.

**Tabla 2: Fortuna Silver - Producción en 2023**

[GRI 2-6, SASB EM-MM-000.A]

PRODUCTO	UNIDAD	CONSOLIDADO	MINA SÉGUÉLA <sup>2</sup>	MINA YARAMOKO	MINA LINDERO	MINA SAN JOSÉ	MINA CAYLLOMA
Oro equivalente <sup>3</sup>	koz	452.39	78.62	117.71	101.24	84.41	70.42
Plata	Moz	5.88	–	–	–	4.66	1.23
Oro	koz	326.64	78.62	117.71	101.24	28.56	0.51
Plomo	Mlb	40.85		–	–	–	40.85
Zinc	Mlb	55.06		–	–	–	55.06

En 2023, la producción metalúrgica de Fortuna se basaba en el procesamiento de 8.512.868 toneladas de mineral.

[SASB EM-MM-000.A]



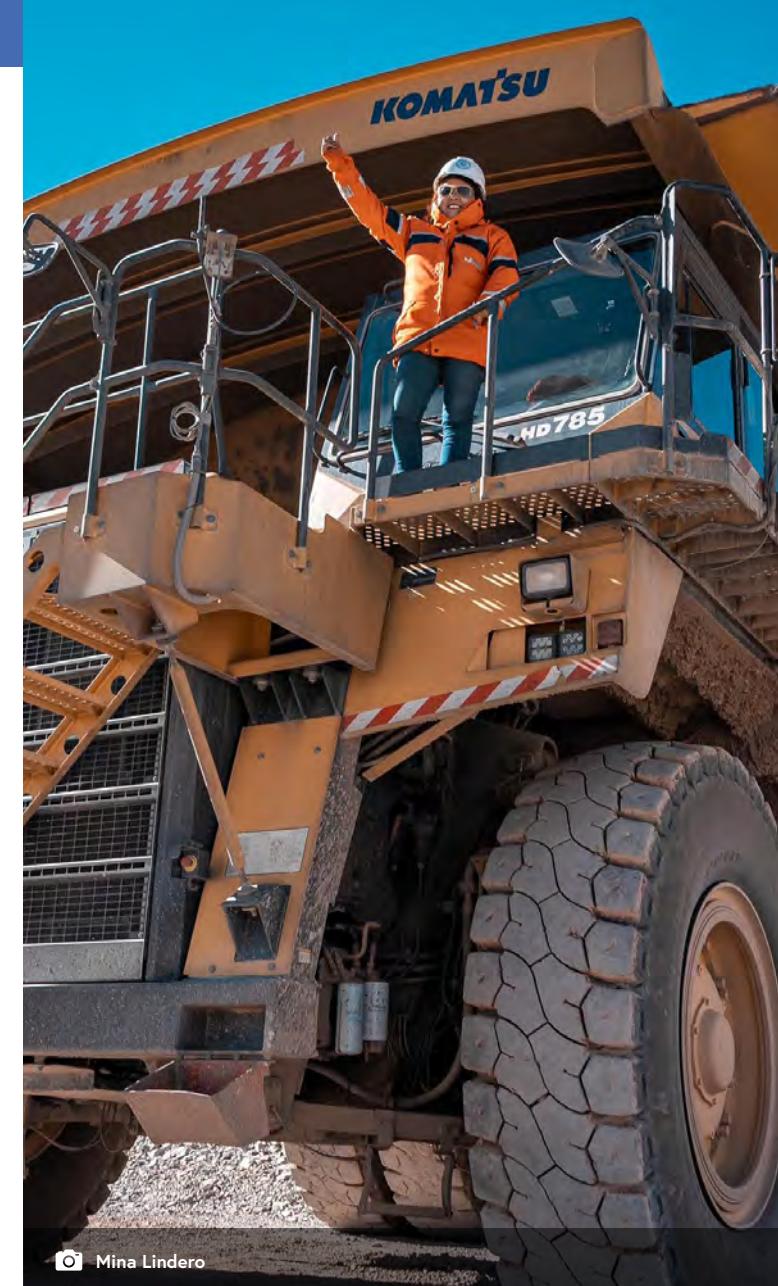
2023 - Producción Consolidada De Oro

**326.64 koz**



2023 - Producción Consolidada De Plata

**5.88 Moz**



<sup>2</sup> En este reporte, el cálculo de los indicadores ambientales se basa en la producción de oro de la Mina Séguéla de 43.10 koz en el cuarto trimestre de 2023.

<sup>3</sup> El Oro Equivalente incluye oro, plata, plomo y zinc y se calcula utilizando los siguientes precios de los metales: 1,948 \$/oz Au, 23.37 \$/oz Ag, 2,155 \$/t Pb y \$2,706/t Zn or Au:Ag = 1:83.38, Au:Pb = 1:0.90, Au:Zn = 1:0.72



## MINA SÉGUÉLA

Operador	Roxgold Sango S.A.
Ubicación	Worodougou, Costa de Marfil
Producto	Oro
Área de concesión	62,000 hectáreas
Capacidad	3,750 tpd
Tipo de mina	Tajo Abierto
Método de extracción	Lixiviación con carbono
Vida útil de reservas	8 años
Comunidad más cercana	Bangana, Tiéma y Kouégo

### FUERZA LABORAL

**327**  
Empleados

**574**  
Contratistas



## MINA YARAMOKO

Operador	Roxgold Sanu S.A.
Ubicación	Provincia de Balé, Burkina Faso
Producto	Oro
Área de concesión	23,000 hectáreas
Capacidad	1,400 tpd
Tipo de mina	Tajeo subterráneo por taladros largos con planificación de futuro tajo abierto
Método de extracción	Lixiviación con carbono
Vida útil de reservas	2 años
Comunidad más cercana	Bagassi, Koussaro

### FUERZA LABORAL

**439**  
Empleados

**457**  
Contratistas



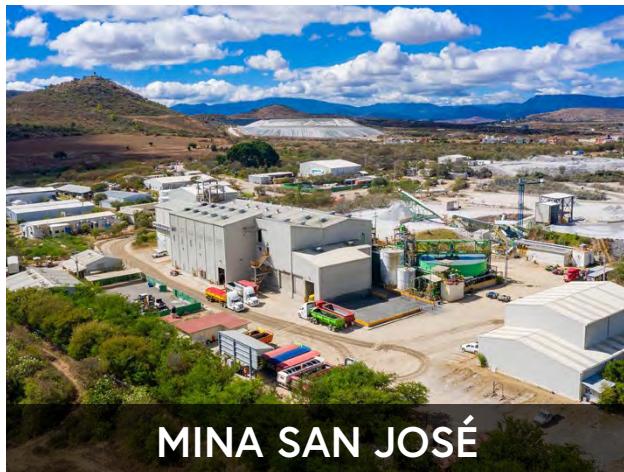
## MINA LINDERO

Operador	Mansfield Minera S.A.
Ubicación	Salta, Argentina
Producto	Oro
Área de concesión	3,500 hectáreas
Capacidad	18,750 tpd
Tipo de mina	Tajo Abierto
Método de extracción	Lixiviación en pilas
Vida útil de reservas	11 años
Comunidad más cercana	Tolar Grande

### FUERZA LABORAL

**631**  
Empleados

**495**  
Contratistas



## MINA SAN JOSÉ

Operador	Compañía Minera Cuzcatlan S.A. de C.V.
Ubicación	Distrito minero de Tavicche, Oaxaca, México
Producto	Plata, oro
Área de concesión	47,844 hectáreas
Capacidad	3,000 tpd.
Tipo de mina	Minería subterránea de corte y relleno y tajo por taladros largos
Método de extracción	Flotación
Vida útil de reservas	1 año
Comunidad más cercana	San José del Progreso

### FUERZA LABORAL

**664**  
Empleados

**431**  
Contratistas



## MINA CAYLLOMA

Operador	Minera Bateas S.A.C.
Ubicación	Caylloma, Arequipa, Perú
Producto	Plata, oro, zinc, plomo
Área de concesión	35,622 hectáreas
Capacidad	1,430 tpd
Tipo de mina	Minería subterránea de corte y relleno
Método de extracción	Flotación
Vida útil de reservas	5 años
Comunidad más cercana	Caylloma

### FUERZA LABORAL

**348**  
Empleados

**738**  
Contratistas



## PROYECTO DE ORO DIAMBA SUD

Operador	Boya S.A.
Ubicación	Senegal
Producto	Oro
Comunidad más cercana	Gamba Gamba, Kharakhena y Bougouda

### FUERZA LABORAL

**46**  
Empleados

**179**  
Contratistas

## NUESTRA EXPLORACIÓN

[GRI 2-6]

### PROYECTOS BROWNFIELDS

Exploramos yacimientos cercanos a nuestras operaciones actuales, de forma que podamos utilizar nuestra capacidad de producción instalada de manera eficiente. Contamos con varios proyectos de exploración activos en el 2023:

- Caylloma:** Las perforaciones de superficie y subterráneas se centraron en las extensiones de los yacimientos minerales a lo largo de la veta Animas, la posible extensión de los recursos minerales a lo largo de la veta de plata San Cristóbal, ubicada al norte de la mina y varios otros objetivos de base situados cerca de la mina.
- San José:** La veta Yessi descubierta en agosto de 2023 es el centro de nuestros esfuerzos de exploración en San José. Las perforaciones de exploración subterránea probaron también extensiones del sistema Trinidad Footwall North, la veta Bonanza Hanging Wall y la zona mineralizada Victoria. Asimismo, las perforaciones de superficie probarán dos nuevos objetivos al sur y al norte de la mina.

- Lindero:** Exploración regional en curso.
- Yaramoko:** Pruebas geoquímicas en curso e identificación de objetivos en toda la propiedad de Yaramoko con pruebas de perforación con aire comprimido y circulación inversa. La perforación diamantina continuó para probar la profundidad y las extensiones hacia el oeste de la mineralización de la Zona 55 desde las plataformas de perforación subterráneas.
- Séguéla:** Las actividades de exploración continuaron en toda la propiedad, identificando y avanzando varios proyectos, entre ellos Sunbird, Kestral, Badior y Barana. También se completaron varias fases de exploración generativa en prospectos altamente clasificados, y las actividades de exploración continuaron a lo largo del año.

### PROYECTOS GREENFIELDS

En 2023, exploramos nuevas zonas de mineralización en México, Argentina, Burkina Faso y Costa de Marfil:

- Baborigame, Sante Fé – México
- Solitario – Argentina
- Antacollo, Santa Rosa – Perú
- Dianra, Kadyoha – Costa de Marfil



📷 Mina Séguéla - Geóloga



📷 Proyecto de Oro Diamba Sud - Actividades de exploración

# NUESTRO MARCO DE SOSTENIBILIDAD



 Miina Caylloma

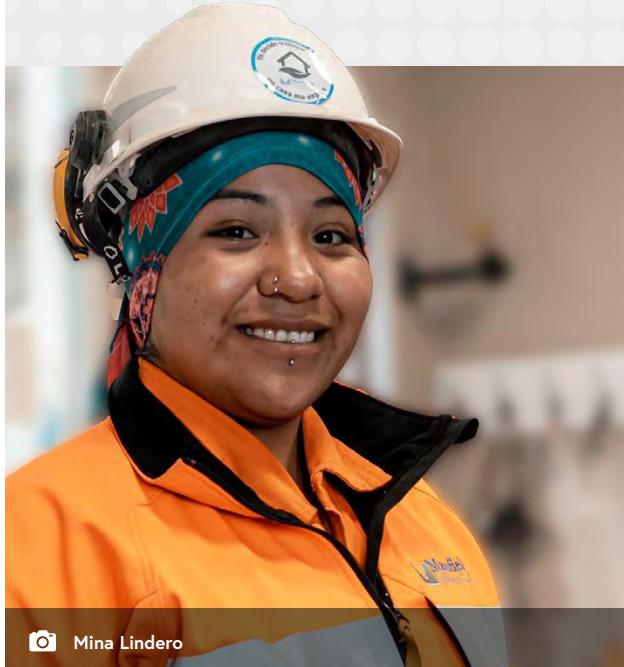
# MARCO DE NEGOCIO

[GRI 2-23, GRI 2-24]

En 2023, revisamos y actualizamos nuestro Marco de Sostenibilidad para reflejar los cambios en nuestras políticas y estructura de gobierno.

Este marco actualizado fue aprobado por el Directorio en marzo de 2024.

El marco de sostenibilidad de Fortuna es parte integrante del negocio de la Empresa, el cual está definido por su visión, misión, valores y enfoque de la Sostenibilidad.



## VISIÓN

Ser valorados por nuestros grupos de interés como empresa sostenible y líder en la industria de metales preciosos.

## VALORES

- Valoramos la salud y la seguridad de nuestros trabajadores.** No toleramos acciones o condiciones inseguras.
- Valoramos el medio ambiente.** Nos suscribimos a rigurosos estándares ambientales y la mitigación de nuestros impactos.
- Valoramos a nuestras comunidades.** Respetamos la diversidad cultural y trabajamos como un socio estratégico hacia el desarrollo sostenible de nuestras comunidades vecinas.
- Valoramos el compromiso con la excelencia.** Logramos altos estándares y mejores prácticas.
- Valoramos la integridad.** Actuamos de acuerdo a nuestra filosofía.

## MISIÓN

Crear valor sostenible a través del crecimiento de nuestras reservas minerales, producción de metales y la eficiente operación de nuestros activos, manteniendo al mismo tiempo un firme compromiso con la seguridad y la responsabilidad social y ambiental.



## NUESTRO ENFOQUE DE SOSTENIBILIDAD "MINERÍA CON ORGULLO Y PROPÓSITO"

En Fortuna, entendemos la sostenibilidad como la creación de valor económico, social y ambiental a largo plazo para nuestros accionistas y grupos de interés. Este entendimiento nos ha llevado a asumir un compromiso fundamental de integrar la sostenibilidad en nuestra estrategia de negocios, en nuestra cultura organizacional y en nuestras actividades operativas diarias.

Nuestra visión es ser valorados por nuestros grupos de interés como una empresa sostenible que va más allá de la política de "cero daños" y que produce efectos netos positivos para la sociedad, situándonos a la vanguardia de la aplicación de las prácticas actuales en la industria de metales preciosos. Nuestras acciones deben estar al servicio de todos los grupos de interés, maximizando los beneficios para accionistas, empleados, proveedores, comunidades, etc., y llevando a cabo estas acciones con un alto nivel de exigencia crearemos aún más valor a largo plazo para nuestros grupos de interés. Para lograr esto, optimizamos nuestros esfuerzos hacia una sólida gobernanza, la excelencia operativa y la transparencia. Además, con ello reduciremos nuestros riesgos y aumentaremos nuestra eficacia, al mismo tiempo que maximizaremos las oportunidades para nuestra empresa y nuestros socios.

Nos esforzamos por lograr el reconocimiento de nuestros inversores, empleados, comunidades locales y países anfitriones gracias a nuestro desempeño en materia de ASG. Nuestro objetivo es mejorar continuamente nuestro desempeño en materia de sostenibilidad, para que año tras año sigamos siendo una empresa de alto nivel, resiliente y digna de confianza.



## MARCO DE SOSTENIBILIDAD

Nuestro marco de desarrollo sostenible se estructura en torno a tres niveles:

### 1 ELEMENTOS Y PILARES FUNDAMENTALES

### 2 COMPONENTES ORGANIZACIONALES

### 3 SISTEMA DE GESTIÓN

1

### ELEMENTOS Y PILARES FUNDAMENTALES

Nuestro marco de sostenibilidad consta de tres elementos fundamentales: Ambientales, sociales y de gobernanza (ASG), y seis pilares que los sustentan, tal y como se presenta en el Gráfico 3 a continuación:

Gráfico 3: Elementos y pilares fundamentales de Sostenibilidad

#### ELEMENTOS FUNDAMENTALES



##### AMBIENTE

Gestionar de forma proactiva los riesgos ambientales asociados a nuestras actividades, con el objetivo primordial de lograr una cultura de cero daños.



##### SOCIAL

Crear una cultura de salud, seguridad y responsabilidad social, un lugar de trabajo seguro y solidario, y desarrollar relaciones constructivas con nuestros grupos de interés



##### GOBERNANZA

Implementar estrictos estándares de gestión y reporte, respetar los derechos humanos y mejorar las prácticas éticas de negocio.

#### PILARES DE SOSTENIBILIDAD

1

##### AMBIENTE

Minimizar el impacto que generamos en el medio ambiente, con el fin de preservarlo para las generaciones futuras.

2

##### COMUNIDADES

Impulsar el desarrollo sostenible independientemente de la presencia de la empresa en la comunidad.

5

##### SISTEMAS Y DIVULGACIÓN

Implementar estrictos estándares de gestión y reporte.

3

##### SALUD OCUPACIONAL & SEGURIDAD

Demostrar compromiso en todo lo que hacemos.

4

##### RECURSOS HUMANOS

Atraer y capacitar a una fuerza laboral que provenga de los grupos de interés locales de la comunidad.

6

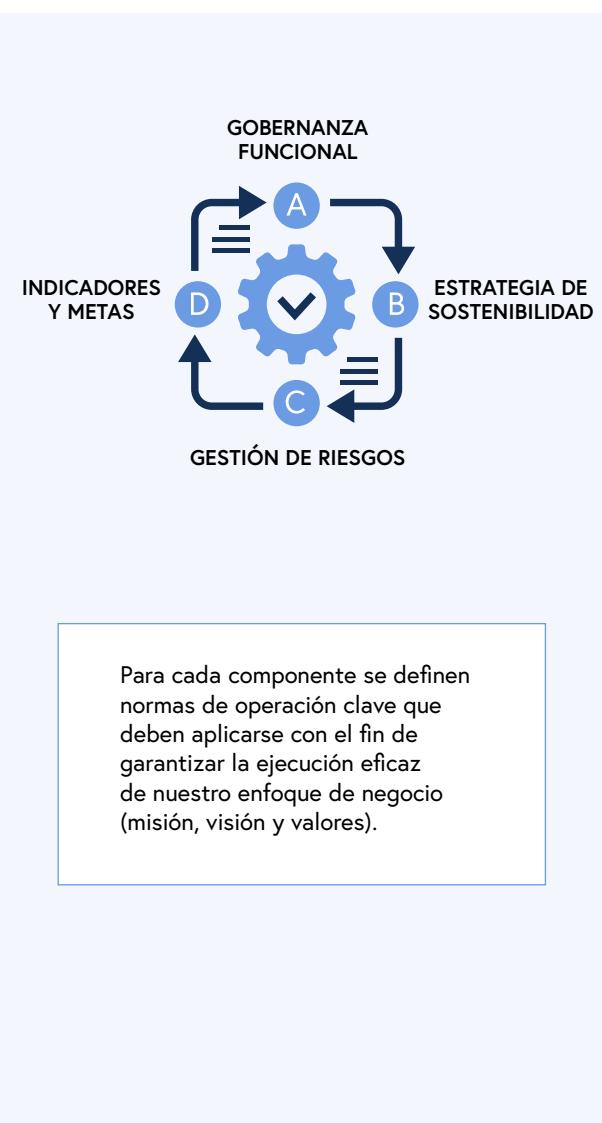
##### DERECHOS HUMANOS Y ÉTICA

Ser un productor responsable.

## 2

## COMPONENTES ORGANIZACIONALES

Nuestro Marco de Sostenibilidad consta de cuatro componentes organizacionales:



## A

## GOBERNANZA FUNCIONAL

Con el fin de garantizar la gobernanza operativa de las cuestiones de sostenibilidad en todos los niveles de la organización, la empresa ha definido mandatos, funciones, responsabilidades, políticas y herramientas relacionadas con los riesgos y las oportunidades en materia de sostenibilidad en todas sus unidades de negocio. En Fortuna, nuestro enfoque se basa en los siguientes elementos clave de gobernanza operativa:

- **Comités de Sostenibilidad** a diferentes niveles de la Organización, incluyendo: (i) Directorio, (ii) gerencia corporativa, (iii) a nivel regional y (iv) operacional (subsidiaria). Las reuniones de los comités se programan periódicamente y, a nivel corporativo y de Directorio, se rigen por unos estatutos específicos, los cuales mencionan de forma explícita las obligaciones y responsabilidades del comité, la supervisión de cuestiones materiales claves relacionadas con el desarrollo sostenible (seguridad, cambio climático, derechos humanos, relaciones comunitarias, agua, relaves) y otras cuestiones materiales según corresponda.
- **Incentivos financieros** aplicados como incentivos a largo y corto plazo a nivel corporativo y de subsidiarias, los cuales están vinculados a la obtención de indicadores clave de desempeño en materia de sostenibilidad.
- **Un Ejecutivo Responsable** de todo lo relacionado con ASG y sostenibilidad a nivel del Equipo de Liderazgo Ejecutivo quien reporta directamente a nuestro presidente o al Director Financiero. Este Ejecutivo se encarga de dirigir el desarrollo y la aplicación de la estrategia de sostenibilidad y de ASG de la Empresa, con el fin de mantener el valor de nuestros activos minerales y mejorar la calidad duradera de las operaciones de la Empresa, cumpliendo al mismo tiempo con las expectativas clave de los grupos de interés.

• **Políticas Corporativas** que comunican la filosofía y las expectativas de nuestra organización. Las políticas nuevas o revisadas se gestionan a través de un proceso de aprobación interno que incluye al Directorio y al Ejecutivo Responsable. Dichas políticas se divulan públicamente y a través de sesiones de concienciación de los empleados sobre las políticas que se celebran periódicamente.

• **Estándares Corporativos** que comunican las reglas y requisitos aplicables a todos los procesos y operaciones en toda la Organización. Dichos estándares se aplican a todos los directores, funcionarios y empleados de la Empresa y de sus subsidiarias.

• **Divulgación y Reporte:** Garantizan la transparencia de nuestra gobernanza, nuestros sistemas de gestión y nuestro desempeño en materia de sostenibilidad mediante una evaluación de materialidad reconocida, la divulgación y la elaboración de informes conforme a las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF), el Consejo de Estándares Internacionales de Sostenibilidad (ISSB), el Consejo de Estándares Internacionales de Sostenibilidad (SASB), la Iniciativa de Reporte Global (GRI) y otras iniciativas pertinentes de divulgación y elaboración de informes reconocidas por el sector minero. En el segundo trimestre de cada año se publica un informe anual de sostenibilidad, además de cualquier otra divulgación reglamentaria obligatoria.

## B ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD

La estrategia de sostenibilidad de Fortuna se centra en los riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad que se puede esperar en términos razonables que afecten a la Empresa, de conformidad con la evaluación de materialidad ASG llevada a cabo por la Empresa. En Fortuna, nuestro enfoque de la estrategia de sostenibilidad se basa en los siguientes elementos clave:

- Alineación e Integración:** La estrategia de sostenibilidad está integrada en la visión y la misión de la empresa y en los elementos y pilares fundamentales del marco de sostenibilidad, así como en la estrategia general de la empresa.
- Plazo:** La estrategia de sostenibilidad se ha desarrollado para abordar las cuestiones de sostenibilidad materiales y/o importantes de la empresa durante un periodo de 3 o 5 años.
- Objetivos y Medida:** Se establecen objetivos claros, indicadores y metas para definir un resultado deseado, con el apoyo de objetivos específicos, medibles, alcanzables, relevantes y de duración limitada (metodología SMART) alineados con la misión y visión de la empresa y con los objetivos corporativos. La estrategia define cómo serán alcanzados, medidos, reportados y revisados los objetivos y metas.

## C GESTIÓN DE RIESGOS

La identificación, evaluación, priorización, monitoreo y comunicación de los riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad están integrados dentro del proceso de Gestión de Riesgos Empresariales (ERM, por sus siglas en inglés) de la empresa. En Fortuna, nuestro enfoque de la gestión de riesgos se basa en los siguientes elementos clave:

- Alineamiento con la estrategia de sostenibilidad:** La gestión de riesgos forma parte de nuestra planificación y ejecución estratégicas, y no va separada de la estrategia.
- Procesos documentados y políticas relacionadas:** El proceso para identificar, evaluar, priorizar y monitorear los riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad sigue una metodología predeterminada establecida por las políticas de gobernanza de la empresa, las cuales se centran en garantizar un enfoque coherente hacia la gestión y supervisión del riesgo.
- Plan de respuesta a riesgos:** Cuando los riesgos residuales superan la aceptabilidad de riesgos de la organización, se aplican medidas hasta un nivel tan bajo como sea razonable en la práctica (ALARP, por sus siglas en inglés) con el fin de mitigar o eliminar los riesgos.
- Monitoreo y reporte:** Los riesgos, oportunidades y planes de acción son monitoreados periódicamente, y los avances y cambios son reportados de conformidad con los procesos y políticas definidos.

## D INDICADORES Y METAS

Siempre que sea pertinente, la empresa identifica indicadores clave de desempeño y metas para permitir que Fortuna monitoree e informe sobre su desempeño en relación con los riesgos y oportunidades en materia de sostenibilidad. Esto incluye el monitoreo de los avances hacia cualquier meta que la entidad se haya propuesto y cualquier meta que deba cumplirse por ley o regulación. En Fortuna, nuestro enfoque relacionado a indicadores y metas se basa en los siguientes elementos clave:

- Alineamiento con la gobernanza, estrategia de sostenibilidad y gestión de riesgos:** Los indicadores y metas se utilizan para monitorear los resultados esperados de la estrategia y sirven de apoyo a la aplicación de la estrategia de sostenibilidad y al monitoreo y supervisión continuos de los riesgos y oportunidades en materia de sostenibilidad.
- Indicadores:** Se identifican y monitorean indicadores para cada riesgo y oportunidad relacionados con la sostenibilidad que, en términos razonables, pueda afectar a la empresa. Se define una metodología para calcular estos indicadores y los elementos de entrada (inputs) para dicho cálculo, incluyendo las limitaciones del método utilizado y los supuestos significativos realizados.
- Metas:** Se fijan metas para monitorear los avances hacia el logro de los objetivos estratégicos. La fijación de metas debe tener en cuenta lo siguiente: especificidad cuantitativa o cualitativa, periodo de medición, periodo a partir del cual se miden los progresos, hitos y metas intermedias; desempeño con respecto a cada meta y un análisis de las tendencias, revisión de metas y una explicación de dicha revisión.

## 3

## SISTEMA DE GESTIÓN

[SASB EM-MM-160a.1]

Los sistemas de gestión deben aplicarse a nivel operativo. En Fortuna consideramos que los siguientes 17 elementos clave deben formar parte de nuestros sistemas de gestión de la sostenibilidad. Este enfoque está alineado con los estándares internacionales de gestión tales como ISO 14001:2015 (Sistemas De Gestión Ambiental) e ISO 45001:2018 (Sistemas de Gestión de Salud y Seguridad Ocupacional).



- 1 **Liderazgo y compromiso:** Los líderes de la empresa son responsables de los resultados de sostenibilidad y de la implementación de sistemas de gestión en todas las operaciones, actividades y procesos. Además, son los responsables a la hora de definir políticas, estándares y procesos, dar el ejemplo, fijar objetivos y proporcionar recursos suficientes para la implementación de sistemas y controles que garanticen el cumplimiento esperado.
- 2 **Rol, funciones y responsabilidades:** Todos los trabajadores deben tener bien definidas sus funciones y responsabilidades. Fortuna y todas las subsidiarias deben garantizar que todos los trabajadores sean plenamente conscientes de su responsabilidad en materia de sostenibilidad conforme a su función en la empresa.
- 3 **Gestión de riesgos:** Toda planificación y toma de decisiones debe realizarse bajo evaluación de riesgos a fin de garantizar que las actividades y operaciones tendrán los riesgos bajo control. Todas las subsidiarias deben tener implementado un proceso para identificar, evaluar y gestionar todos los riesgos relacionados con la sostenibilidad.
- 4 **Cumplimiento legal y de otros tipos:** La empresa lleva a cabo sus actividades de conformidad con los requisitos legales y reglamentarios aplicables en las jurisdicciones en las que opera. Los líderes de las subsidiarias son responsables a la hora de considerar la identificación, evaluación y gestión del cumplimiento de los requisitos relacionados con la sostenibilidad.
- 5 **Objetivos y planificación:** La empresa tiene objetivos y metas estratégicos que impulsan su misión en todos los niveles de la organización. Cada año, los líderes de la empresa actualizan sus objetivos de sostenibilidad teniendo en cuenta lo siguiente: (1) mejora del desempeño operativo, (2) aplicación total de las políticas de sostenibilidad, (3) puntos clave de la estrategia global de sostenibilidad y, (4) requisitos aplicables e identificados por el sistema de gestión de la sostenibilidad.
- 6 **Concienciación, capacitación y competencia:** La empresa trabaja para garantizar que los trabajadores demuestren sus competencias antes de ser autorizados a ejecutar cualquier actividad que esté bajo la gestión de la empresa. Los trabajadores deben tomar conciencia de los riesgos y estar capacitados para cumplir con todas los estándares de sostenibilidad, procedimientos y requisitos legales de la empresa y sus subsidiarias, de conformidad con su función en nuestra organización.
- 7 **Comunicación:** La empresa y todas sus subsidiarias deben garantizar un proceso eficaz de comunicación periódica interna y externa en materia de sostenibilidad con los grupos de interés en todos los niveles, teniendo en cuenta a los trabajadores, los grupos interesados, las comunidades pertinentes, los contratistas y los visitantes de las operaciones de la empresa.
- 8 **Documentos y estandarización:** Todas las políticas, estándares, procedimientos y documentación relevante en materia de sostenibilidad se gestionan, mantienen y divulan mediante un sistema de gestión, garantizando que estén actualizados y a disposición de los trabajadores y líderes, y que se utilicen en las sesiones de capacitación de la empresa.

**9 Control operativo:** El proceso de gestión de riesgos establece los controles, requisitos y normas que deben cumplir todas las operaciones y actividades bajo la gestión de la empresa. Todas las subsidiarias y operaciones deben establecer y aplicar controles para los riesgos de sostenibilidad. El liderazgo corporativo de la empresa puede establecer requisitos que deben ser seguidos por todas las operaciones, tales como estándares técnicos de control crítico para la seguridad, gestión de relaves, manejo de aguas y otros.

**10 Gestión del cambio:** Los cambios internos y externos pueden afectar a los riesgos de sostenibilidad de la organización. Los cambios pueden darse en las instalaciones (cambio y adquisición de equipos), en la tecnología (nuevo tratamiento del mineral o entrada de material), en los procesos (cambio en los procedimientos o variables fuera del rango original del proceso) y en las personas (estructura organizativa, cambios de funciones), los cuales pueden ser temporales o permanentes. Todas las subsidiarias deben identificar y evaluar los riesgos de los cambios antes de su aplicación, y gestionar sus impactos antes, durante y después de dicha aplicación.

**11 Gestión de contratistas:** Todas las subsidiarias deben garantizar que los riesgos de sostenibilidad asociados a los contratistas se gestionen y controlen a fin de cumplir con los requisitos corporativos y de las subsidiarias. Todos los contratistas importantes, tal y como se definen en el estándar corporativo, deben demostrar que son competentes en cuestiones de sostenibilidad.

**12 Emergencia y crisis:** Todas las subsidiarias deben garantizar la prevención, preparación, respuesta y recuperación ante posibles emergencias y/o crisis que puedan afectar o poner en peligro la continuidad del negocio, mediante la aplicación de los recursos y planes establecidos. El Equipo Corporativo de Gestión de Crisis puede activarse de conformidad con los estándares corporativos.

**13 Monitoreo, medida y evaluación:** La empresa debe monitorear los criterios e indicadores de sostenibilidad en todas las operaciones a fin de medir la eficacia de los sistemas de gestión y los controles implementados, y para evaluar el desempeño general de la organización.

**14 Auditoría:** La empresa y todas sus subsidiarias deben implementar y mantener de manera efectiva procesos periódicos de auditoría interna a fin de medir el cumplimiento de los requisitos del sistema de gestión de la sostenibilidad.

**15 Revisión por parte de la alta gerencia:** La alta gerencia a nivel corporativo y de subsidiarias debe revisar el sistema de gestión de la sostenibilidad de la organización en intervalos planificados, con el fin de garantizar su idoneidad, adecuación y eficacia continuas.

**16 Gestión de incidentes:** En Fortuna, todos los líderes de operaciones son responsables de garantizar que se informen, registren e investiguen todos los incidentes y que se tomen acciones correctivas para evitar que se repitan incidentes similares. Todas las subsidiarias deben aprender de sus propios incidentes y de los incidentes significativos ocurridos en otras subsidiarias.

**17 No conformidad y acción correctiva:** Se informan y analizan las no conformidades relacionadas con el cumplimiento de la gestión de la sostenibilidad. Deben adoptarse a tiempo acciones correctivas para eliminar las causas profundas y evitar que se repitan en el futuro.



# GOBERNANZA ASG



Mina Lindero

## SUPERVISIÓN DE ASG

[GRI 2-9, 2-12, 2-17]

Nuestro **Directorio** lleva a cabo la supervisión en última instancia de los asuntos relacionados con la sostenibilidad y ESG. Los detalles de los conocimientos y experiencia de nuestros directores pueden encontrarse en la [Circular de información de gestión](#). A la fecha de este reporte:

**5 DE CADA 8 DIRECTORES DEL DIRECTORIO (63%) tienen experiencia en Salud y Seguridad, Ambiente y Sostenibilidad**, lo que se define en una sólida comprensión de los principales impactos ambientales para una compañía minera en múltiples jurisdicciones, incluyendo los riesgos y oportunidades del cambio climático, el desarrollo sostenible, la salud y seguridad en el lugar de trabajo, el desempeño social, la licencia para operar, el compromiso con la comunidad, los derechos humanos y la gobernanza de estos asuntos.

**8 DE LOS 8 DIRECTORES DEL DIRECTORIO (100%) tienen experiencia en Gestión del Capital Humano**, lo que se define en un conocimiento de la planificación sostenida de la sucesión y de los programas de desarrollo y retención del talento, incluyendo la compensación de los ejecutivos.

**8 DE LOS 8 DIRECTORES DEL DIRECTORIO (100%) tienen experiencia en gobierno corporativo**, lo que se define en una comprensión de las responsabilidades fiduciarias, legales y éticas del Directorio, en particular las cuestiones relacionadas con los conflictos de intereses, las oportunidades corporativas y operaciones con información privilegiada.

**6 DE LOS 8 DIRECTORES DEL (75%) tienen perspectivas diversas**, incluyendo el género, la ubicación geográfica y el origen cultural.



 Mina San José - Visita de la Gerencia

El Directorio recibe reportes trimestrales sobre tendencias ASG por parte de un consultor externo para garantizar que se encuentra actualizado con respecto a la evolución del panorama de ASG, con especial atención al cambio climático, derechos humanos, gestión de relaves, las prácticas ASG líderes en la industria y la regulación ASG.

# COMITÉS DEL DIRECTORIO

[GRI 2-9, 2-12]

El Directorio cuenta con el apoyo de cuatro comités del Directorio (Tabla 3). Si bien el Comité de Sostenibilidad supervisa la mayoría de los temas cubiertos en este reporte, cada comité supervisa ciertos asuntos ESG o de sostenibilidad.

Tabla 3: Comités del Directorio



## COMITÉ DE AUDITORÍA

El Comité de Auditoría supervisa la divulgación de información financiera, los sistemas de control internos y los sistemas de información de gestión, el proceso de auditoría interna y externa, y el cumplimiento de los requisitos legales y reglamentarios con respecto a sus estados financieros. Su mandato incluye la revisión de la información financiera, revisión de los riesgos financieros materiales y la responsabilidad de contar con un Código de Ética y Conducta Empresarial.

**Independencia:**  
100% (3 de 3 directores)



## COMITÉ DE NOMBRAMIENTO Y GOBIERNO CORPORATIVO

El Comité de Nombramiento y Gobierno Corporativo desarrolla el enfoque de gobernanza de Fortuna. Esto incluye el monitoreo de tendencias y requisitos legales, la evaluación de funcionamiento del Directorio y de sus respectivos comités, y la garantía de desarrollar e implementar buenas prácticas de gobernanza. Este comité también es responsable de identificar y recomendar al Directorio personas calificadas que podrían ser nuevos miembros. Su mandato incluye la responsabilidad de contar con una Política Anticorrupción.

**Independencia:**  
100% (3 de 3 directores)



## COMITÉ DE COMPENSACIÓN

El Comité de Compensación recomienda niveles y formas de compensación ejecutiva, así como las metas y objetivos que se utilizarán para evaluar el desempeño de los ejecutivos (incluyendo la integración de los factores de desempeño ESG).

**Independencia:**  
100% (3 de 3 directores)



## COMITÉ DE SOSTENIBILIDAD

El Comité de Sostenibilidad supervisa las políticas de salud, seguridad, cambio climático, protección ambiental, desarrollo sostenible y responsabilidad social. Esto incluye un monitoreo para comprobar que se está aplicando de forma eficaz en toda la empresa. El Comité informa al Directorio sobre riesgos materiales ESG, incluyendo el cambio climático, y proporciona al Directorio una serie de informes y recomendaciones sobre asuntos relacionados con la sostenibilidad.

**Independencia:**  
Mayoría independiente  
(3 de 4 directores)



El Comité de Sostenibilidad ayuda al Directorio a cumplir con sus responsabilidades de supervisión en materia de salud, seguridad, medio ambiente, desarrollo sostenible y responsabilidad social, y con el cumplimiento de los objetivos corporativos relacionados. El Comité de Sostenibilidad está compuesto por cuatro directores, la mayoría de los cuales son independientes. Las principales responsabilidades del Comité de Sostenibilidad son:

- 1 Revisar las políticas de salud, seguridad, protección ambiental, desarrollo sostenible y responsabilidad social de la empresa.
- 2 Monitorear las políticas de salud, seguridad, protección ambiental, desarrollo sostenible y responsabilidad social de la empresa.
- 3 Evaluar la eficacia de las políticas y prácticas de salud, seguridad, protección ambiental, desarrollo sostenible y responsabilidad social de la empresa.
- 4 Formular recomendaciones para garantizar que la compañía cumpla sus obligaciones en materia de sostenibilidad y alcance sus objetivos corporativos declarados.



El orden del día de cada reunión trimestral del Comité de Sostenibilidad incluye como mínimo los siguientes temas:

- Gobernanza y desempeño general en materia de sostenibilidad.
- Gobernanza y desempeño en materia de cambio climático.
- Gobernanza y desempeño en materia de gestión de relaves.
- Gobernanza y desempeño en materia de derechos humanos.

Para más detalles sobre las funciones y responsabilidades específicas del Comité de Sostenibilidad, véase los Estatutos del [Comité de Sostenibilidad](#).

## POLÍTICAS ASG

[GRI 2-24]

El Directorio aprueba políticas, estándares, estrategias y planes corporativos clave relacionados con ASG y sostenibilidad (Tabla 4). Éstos están respaldados por procedimientos y políticas internas, directrices, manuales y capacitaciones para nuestra gerencia y fuerza laboral, que guían su aplicación.

Tabla 4: Políticas clave relacionadas con ASG aprobadas por el Directorio

[GRI 2-23]

POLÍTICAS	APROBACIÓN /ÚLTIMA ACTUALIZACIÓN	DISPONIBILIDAD DE IDIOMAS
➡ <a href="#">Código de Ética y Conducta Empresarial y Política de Denuncias</a>	8 de marzo, 2023	EN, ES, FR
➡ <a href="#">Política Anticorrupción</a>	6 de marzo, 2024	EN, ES, FR
➡ <a href="#">Política de Derechos Humanos</a>	8 de marzo, 2023	EN, ES, FR
➡ <a href="#">Política de diversidad, equidad e inclusión</a>	6 de marzo, 2024	EN, ES, FR
➡ <a href="#">Política de Salud y Seguridad</a>	8 de marzo, 2023	EN, ES, FR
➡ <a href="#">Política Ambiental</a>	8 de marzo, 2023	EN, ES, FR
➡ <a href="#">Marco de Sostenibilidad</a>	6 de marzo, 2024	EN, ES, FR
➡ <a href="#">Declaración de la postura sobre el cambio climático</a>	23 de marzo, 2022	EN, ES, FR
➡ <a href="#">Política de Relaciones Laborales</a>	23 de marzo, 2022	EN, ES, FR
➡ <a href="#">Política de Relaciones Comunitarias</a>	8 de marzo, 2023	EN, ES, FR
➡ <a href="#">Declaración de la postura sobre el Estándar Global de Gestión de Relaves para la Industria Minera</a>	16 de diciembre, 2022	EN, ES, FR
➡ <a href="#">Código de Ética y Conducta Empresarial para proveedores</a>	11 de marzo, 2021	EN, ES, FR
➡ <a href="#">Política de Divulgación</a>	23 de marzo, 2022	EN, ES, FR
➡ <a href="#">Política de Diversidad del Directorio y la Gerencia</a>	6 de marzo, 2024	EN

## GESTIÓN DE ASG

[GRI 2-13]

El Vice Presidente Senior de Sostenibilidad es responsable de todo lo relacionado con ASG y sostenibilidad a nivel del Equipo de Liderazgo Ejecutivo y es quien reporta directamente a nuestro presidente y CEO. El rol de este puesto es liderar el desarrollo y la aplicación de la estrategia de sostenibilidad y ASG de la empresa con el fin de mantener el valor de nuestros activos minerales y de mejorar la calidad duradera de las operaciones de la empresa, cumpliendo al mismo tiempo con las expectativas de los principales grupos de interés.

El Vice Presidente Senior de Sostenibilidad se encarga particularmente de la seguridad de la presa de relaves y de la gestión de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima.

Además, el Vice Presidente Senior de Sostenibilidad lidera el Comité Corporativo trimestral de Salud y Seguridad, Medio Ambiente y Comunidades (HSSEC) y reporta mensualmente al CEO sobre los resultados de sostenibilidad y los avances en el plan de trabajo de sostenibilidad de la empresa. Asimismo, el Vice Presidente Senior de Sostenibilidad es respaldado por el Director Corporativo de Salud, Seguridad y Medio Ambiente (HSE, por sus siglas en inglés) y por el Director Corporativo de Geotecnia, relaves y agua.

Por otra parte, el Vice Presidente Senior de Sostenibilidad cuenta con el apoyo del Director de Sostenibilidad de Latinoamérica y del Director de Sostenibilidad de África Occidental en todos los asuntos relacionadas con ASG y sostenibilidad de las regiones de Latinoamérica y África Occidental, respectivamente. Los Directores regionales de Sostenibilidad también participan en el desarrollo, aplicación y actualización de nuestro Marco de Sostenibilidad, incluyendo políticas, estándares, manuales y directrices, sistema de gestión, capacitación y reportes.

Además, nuestro Comité Corporativo trimestral de Salud y Seguridad, Medio Ambiente y Comunidades (HSSEC), tiene la tarea de apoyar a la alta gerencia de la empresa en el logro de sus objetivos de gobernanza y gestión en las áreas de salud, seguridad, medio ambiente y comunidades. Las responsabilidades del Comité Corporativo de Salud y Seguridad, Medio Ambiente y Comunidades (HSSEC) son:

- 1 Garantizar la alineación de las políticas de sostenibilidad corporativa, el marco, los estándares, los objetivos y los planes de trabajo de Fortuna y de sus subsidiarias.
- 2 Formular recomendaciones para garantizar la aplicación efectiva de las políticas, el marco, las normas, los objetivos y los planes de trabajo corporativos en materia de sostenibilidad a nivel operativo.
- 3 Revisar los programas de salud, seguridad, medio ambiente y gestión de las comunidades, así como sus resultados.
- 4 Proponer medidas para mejorar la eficacia de la gerencia de Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Comunidades (HSSEC).
- 5 Garantizar que las mejores prácticas y las iniciativas de éxito se compartan en todas las operaciones.



La composición del Comité Corporativo de Salud y Seguridad, Medio Ambiente y Comunidades (HSSEC) es de carácter multidisciplinario con el fin de garantizar la representación de un amplio abanico de perspectivas en toda la organización y la adecuada priorización de las cuestiones relacionadas con ASG y sostenibilidad. En 2023, el Comité Corporativo de Salud y Seguridad, Medio Ambiente y Comunidades (HSSEC) cuenta con representación del Equipo de Liderazgo Ejecutivo y Gerencial, el cual incluye a los siguientes miembros:

- Gerente General
- Asesor Corporativo y Gerente de Cumplimiento
- Gerente Financiero
- Gerente de Operaciones - África Occidental
- Gerente de Operaciones - Latinoamérica
- Vice Presidente Senior de Servicios Técnicos
- Vice Presidente Senior de Exploración
- Vice Presidente Senior de Sostenibilidad
- Vice Presidente de Operaciones - Latinoamérica
- Vice Presidente de Personas
- Vice Presidente de Relaciones con los Inversionistas
- Vice Presidente de Proyectos
- Director Corporativo de Salud, Seguridad y Medio Ambiente
- Director Corporativo de Geotecnia, Relaves y Agua
- Gerente Senior corporativo de riesgos
- Director de Sostenibilidad - Latinoamérica
- Director de Sostenibilidad - África Occidental

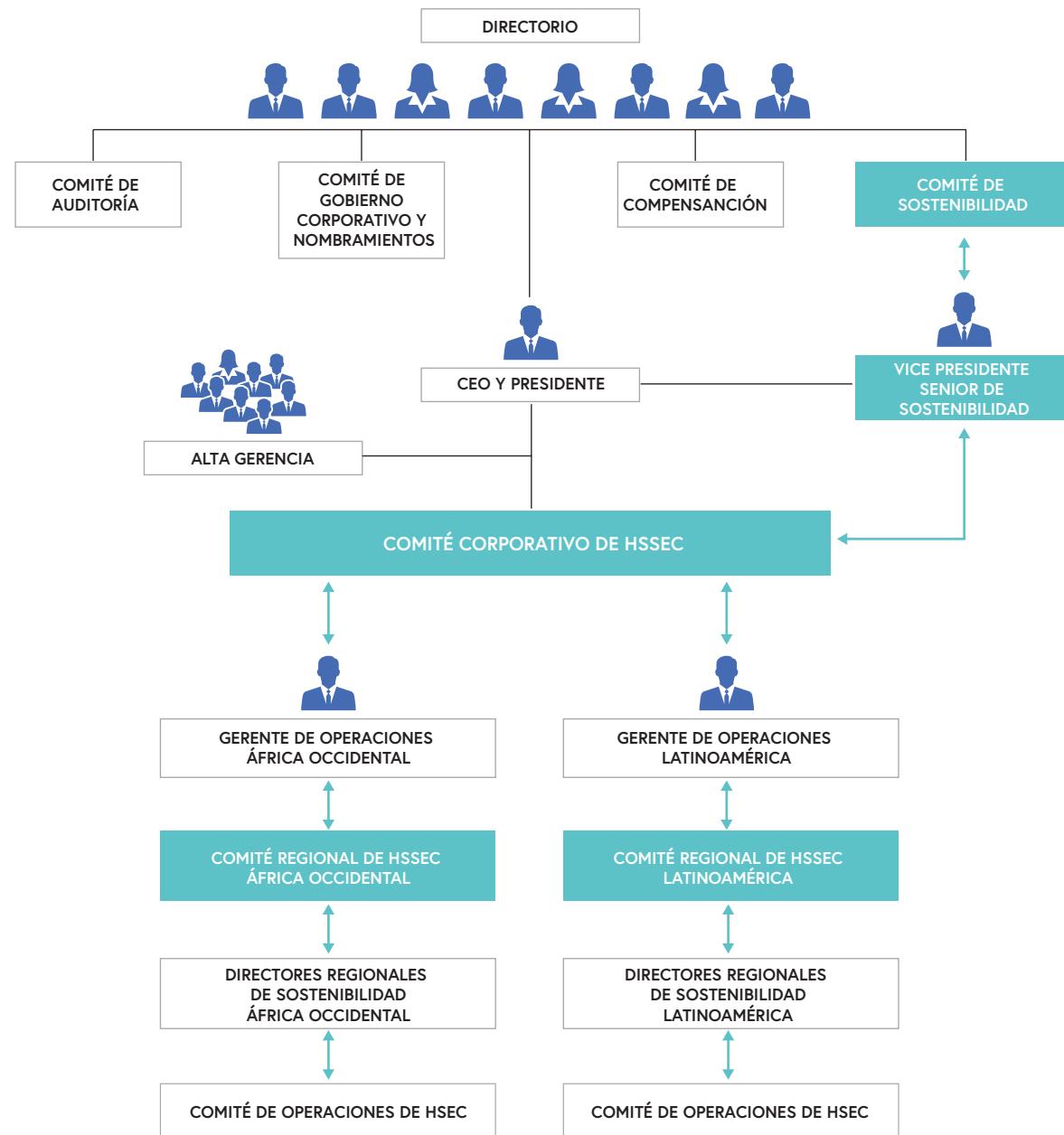
A nivel regional, hemos creado el Comité de Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Comunidades (HSSEC) para Latinoamérica y también para África Occidental, los cuales se reúnen mensualmente con el fin de analizar nuestras operaciones en Latinoamérica y en África Occidental. Estos comités están liderados por sus respectivos Gerentes de Operaciones y están compuestos principalmente por el Vice presidente de operaciones y/o gerentes de cada país u operación, y los Directores de Sostenibilidad. Además, cada comité cuenta con la ayuda del Director corporativo de salud, seguridad y medio ambiente.

En cada operación existe una estructura o un comité responsable de los factores de salud, seguridad, medio ambiente y/o sostenibilidad.

Nuestra gobernanza ASG se describe en el Gráfico 4.

En cuanto a reportes, cada subsidiaria lleva a cabo una revisión mensual de la operación y de la sostenibilidad, liderada por el Comité Corporativo. La gerencia de nuestras subsidiarias participa en la revisión del avance operativo, los datos de sostenibilidad y el desempeño en comparación con los indicadores clave de desempeño y las metas en cuanto a las operaciones y sostenibilidad (véase la sección **Marco de Sostenibilidad**). Los informes trimestrales sobre tendencias ASG (mencionados anteriormente en la sección de **Supervisión ASG**) se envían también a los equipos de Liderazgo Gerencial con el fin de garantizar que estén plenamente informados sobre la evolución de los asuntos relacionados con las áreas de ASG.

Gráfico 4: Gobernanza ASG (supervisión y gestión)



## GESTIÓN DE RIESGOS ASG

Nuestro Directorio es responsable de la supervisión general de riesgos de la empresa y el Comité de Sostenibilidad del Directorio supervisa los riesgos ESG aplicables. La compañía cuenta con un Programa de Gestión de Riesgos Empresariales y mantiene un registro central de riesgos. Se implementó el programa de gestión de riesgos globales con el fin de asegurar que haya consistencia en todas las operaciones y áreas dentro de la empresa y en cómo se identifica, evalúa, gestiona, documenta y reporta los riesgos. Todos los lugares siguen la misma metodología y evalúan los riesgos (impacto y probabilidad) utilizando la Matriz de Riesgos Empresariales de Fortuna. La matriz de riesgos de la empresa evalúa los riesgos desde una perspectiva de operaciones, finanzas, reputación, social, salud ocupacional, seguridad y medio ambiente. Hasta el año 2022, el componente ambiental de la matriz de riesgos incluye las consideraciones de cambio climático con el fin de considerar adecuadamente este tema mientras se evalúan los riesgos.

El programa de riesgos es facilitado por el equipo corporativo de Gestión de Riesgos Empresariales y cuenta con talleres detallados y periódicos dentro de cada área de las operaciones, así como entrevistas trimestrales con los líderes de las operaciones y con los responsables de funciones corporativas (gestión de relaves, servicios técnicos, finanzas, etc.). El proceso sigue un enfoque ascendente, ya que la información se transmite desde los gerentes locales hasta los gerentes país, los líderes regionales y la alta gerencia.

Los resultados de las revisiones de riesgo trimestrales son consolidados en reportes de riesgos específicos de las operaciones y de las regiones, y son distribuidos a la gerencia local y regional. La Alta Gerencia y el Directorio reciben trimestralmente un informe global de riesgos y una actualización formal del departamento de ERM. El proceso utilizado para la gestión de riesgos relacionados con ASG no ha cambiado con respecto al periodo de reporte anterior.

## DIVERSIDAD DEL DIRECTORIO

[GRI 2-9, GRI 2-10, GRI 405-1]

Nos comprometemos a promocionar y potenciar nuestra política de diversidad en todos los lugares de trabajo de la empresa. Reconocemos los beneficios que obtenemos al aplicar una política de diversidad en el Directorio, en la Gerencia y en los empleados. Entre estos beneficios tenemos la ampliación de nuestra experiencia, el acceso a diferentes perspectivas y el aprovechamiento de todo el talento disponible. Respetamos y valoramos las perspectivas, experiencias, culturas y las diferencias fundamentales que hay entre nuestros directores, gerentes y empleados.

Nuestra Política de diversidad, aprobada por el Directorio, establece las pautas mediante las cuales nos esforzamos por extender la diversidad a lo largo de toda la empresa. Esta política aplica a directores ejecutivos y no ejecutivos, así como a gerentes de tiempo completo, parcial y temporales, empleados, contratistas, consultores y asesores de la empresa.

Nuestro Directorio está comprometido a fomentar la diversidad en el lugar de trabajo, y es responsable de monitorear proactivamente el desempeño de la empresa en el cumplimiento de los estándares descritos en la Política de diversidad. Las gerencias son responsables de implementar la Política de diversidad, lograr los objetivos de diversidad y reportar al Directorio sobre el avance. El Directorio no tiene una cuota fija para la selección de sus candidatos; sin embargo, aspira a que aproximadamente el 30% de directores que conforman el Directorio sean independientes. Actualmente, el Directorio de Fortuna está compuesto por un 37.5% de mujeres.

Para mayor información sobre cómo gestionamos la política de diversidad, equidad e inclusión, consulte la sección **Diversidad, Equidad e Inclusión**.



## COMPENSACIÓN EJECUTIVA

[GRI 2-19]

Nuestro éxito es gracias a nuestra gente. Además de invertir en activos tangibles de alta calidad, Fortuna también invierte en capital humano e intelectual que sean líderes en el mercado. Nuestra filosofía de compensación está diseñada para atraer y retener ejecutivos altamente calificados y motivados, que estén dedicados al éxito a largo plazo de la empresa y a la creación y protección del valor para los accionistas.

Nuestra estructura de compensación, que está fuertemente basada en el desempeño, alinea los intereses de los ejecutivos, accionistas y grupos de interés. Los KPIs de sostenibilidad (véase la sección **Indicadores y metas clave**) son una parte importante de cómo evaluamos el desempeño y tienen un impacto directo en la remuneración de los ejecutivos. Las bonificaciones de los ejecutivos son otorgadas en base a los objetivos corporativos y personales. Asimismo, en 2023 el 35% de los incentivos a corto plazo (STI, por sus siglas en inglés) en el marco del indicador de desempeño corporativo para ejecutivos se determinaron por indicadores ASG (descritas en la Tabla 5). Además, los objetivos personales del Vice Presidente Senior de Sostenibilidad están determinados al 100% por el desempeño ASG.

**Tabla 5: Incentivos a corto plazo (STIs) 2023 – Indicador de desempeño corporativo**

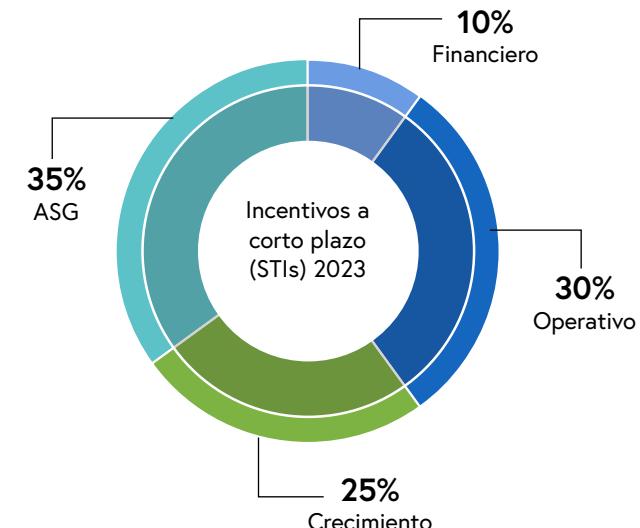
[GRI 2-19]

CATEGORÍA	PESO	SUB CATEGORÍA	SUBPESO	KPI
Financiero	10%	Financiero	10.0%	Flujo de caja disponible (FCF, por sus siglas en inglés)
Operativo	30%	Producción	4.0%	Producción de plata
			11.0%	Producción de oro
		Costos	15.0%	Total global de costos sostenidos todo incluido
Crecimiento	25%	Finalización de la construcción de la mina Séguéla	12.5%	Primer vertido de oro
			12.5%	CAPEX
ASG	35%	Seguridad	5.0%	Índice proactivo de desempeño en seguridad
			5.0%	Tasa de Frecuencia Total de Lesiones Registrables (TRIFR)
		Ambiente	5.0%	Índice proactivo de desempeño ambiental
		Social	5.0%	Índice proactivo de desempeño en materia de relaciones comunitarias
		Cambio climático	7.5%	Aplicación de la estrategia sobre cambio climático
		Estándar Global de la Industria sobre Gestión de Relaves (GISTM)	7.5%	Aplicación del plan de acción GISTM
	100.0%		100.0%	

4 AISC es la abreviatura de "all-in sustaining costs".

En 2016, el Directorio adoptó una [Política de Devolución de Incentivos](#) para mejorar la rendición de cuentas y garantizar que la compensación de incentivos pagada a los funcionarios, directores y empleados se basen en datos financieros y operativos precisos.

Para más información sobre las prácticas y planes de compensación a ejecutivos de Fortuna, consulte la [Circular de información de gestión](#).



# PRINCIPALES INDICADORES Y METAS DE SOSTENIBILIDAD



## PRINCIPALES INDICADORES Y METAS DE SOSTENIBILIDAD

En 2021 identificamos indicadores ASG clave con el fin de medir el desempeño relacionado con la sostenibilidad de nuestras actividades mineras durante un periodo de 5 años (2021-2025). Dichos indicadores y metas fueron aprobados por el Directorio, que a su vez aprueba anualmente las metas anuales de cada uno de los indicadores. Además, los indicadores clave de desempeño (KPIs) de los criterios ASG, son supervisados mensualmente por la empresa en una revisión del desempeño de cada subsidiaria operativa y los resultados se comunican cada trimestre al Comité de Sostenibilidad.

Lamentamos profundamente informar que tuvimos un accidente fatal en nuestra mina Caylloma en enero 2023. Este incidente es inaceptable, ya que la salud y seguridad en nuestras minas deben ser una prioridad. Por ello, estamos trabajando con más ahínco para reforzar nuestro compromiso hacia una cultura de cero daños.

Durante 2023, en lo que respecta a otros indicadores, logramos un desempeño superior a las metas propuestas en todas las actividades sociales y ambientales, e incluso superamos los objetivos fijados para 2024. Los esfuerzos de nuestras subsidiarias, además de un ambiente favorable, contribuyeron a que podamos lograr dichas metas propuestas. Nuestras metas para 2024 se han fijado en base a previsiones que tienen en cuenta las realidades a las que se enfrentan nuestra industria y nuestras operaciones a medida que nuestro negocio sigue evolucionando. Seguimos centrados en cumplir nuestras metas y en alcanzar un desempeño positivo.

Además de los KPIs de los criterios ASG, en 2023 hemos implementado indicadores y metas con el fin de monitorear actividades y procesos clave y líderes. Igualmente, dichos indicadores y metas contribuyen a la mejora de la excelencia operativa (véase la Tabla 7). Cada subsidiaria tiene objetivos que alcanzar mensual o anualmente, y el logro de los mismos tiene un impacto en los incentivos a corto plazo de los ejecutivos y gerentes.<sup>9</sup> Al igual que los KPIs de los criterios ASG, los KPIs líderes son revisados mensualmente por la empresa y los resultados se comunican cada trimestre al Comité de Sostenibilidad.

Tabla 6: Indicadores y metas clave de los criterios ASG<sup>5</sup>

INDICADORES DE SOSTENIBILIDAD	META PARA 2023	DESEMPEÑO EN 2023	META PARA 2024	META PARA 2025
Número de fatalidades de colaboradores y contratistas como resultado de lesiones por accidente laboral	0	1	0	0
Tasa de frecuencia de lesión con tiempo perdido (LTIFR)	0.79	0.36	0.71	0.40
Tasa de Frecuencia Total de Lesiones Registrables (TRIFR)	3.64	1.22	2.40	2.93
Número de derrames significativos <sup>6</sup>	0	0	0	0
Intensidad de emisiones de GEI por miles de toneladas de mineral procesado (tCO <sub>2</sub> eq/kt)	18.37	17.15	20.67	Por definir <sup>7</sup>
Intensidad de uso de energía por tonelada de mineral procesado (GJ/t)	0.22	0.22	0.24	Por definir <sup>7</sup>
Agua dulce consumida por tonelada de mineral procesado (m <sup>3</sup> /t)	0.27	0.20	0.25	0.28
Número de disputas significativas con las comunidades <sup>8</sup>	0	0	0	0
Porcentaje de empleados provenientes de comunidades locales (Áreas de influencia directa – AID)	43.41%	43.44%	40.43%	45.76%
Porcentaje de proveedores locales (Áreas de Influencia Directa – AID)	5.00%	5.79%	5.14%	6.70%
Porcentaje de mujeres empleadas	15.76%	15.86%	14.28%	15.89%
Porcentaje de mujeres en puestos gerenciales	13.81%	15.81%	13.34%	17.65%

5 Estas metas están consolidadas para nuestras operaciones actuales: Caylloma, San José, Lindero, Yaramoko, Séguéla y nuestras oficinas, donde aplique.

6 Definimos como derrame significativo a cualquier tipo de derrame que cumpla uno o más de los siguientes parámetros:

- Impacto permanente en muchas personas: lesiones, daños, incapacidad o daños irreversible en salud.
- Impacto limitado y reversible en ecosistemas, la restauración es posible y toma más de 3 meses.
- Pérdida de confianza y quiebre de comunicaciones con la comunidad, lo cual genera acciones contra la empresa o cierre generalizado de las operaciones por 3 a más días.
- Cobertura negativa en medios a nivel local que resulta en pérdida parcial de confianza

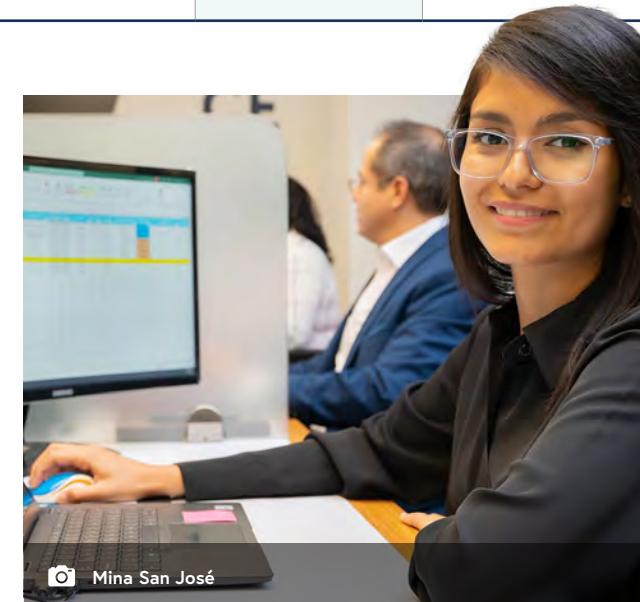
7 Calculamos anualmente las metas relacionadas con las emisiones de GEI y con la intensidad de energía.

8 Definimos una disputa significativa con las comunidades locales como una pérdida de confianza y ruptura de comunicación con las comunidades que genera acciones en contra de la Compañía y cierre generalizado por un mínimo de 3 días.

9 La compensación ejecutiva también se ve afectada por el desempeño en otras medidas ASG, incluyendo la implementación de la Estrategia de Cambio Climático y el Plan de Trabajo ASG general. Para más detalles, consulte la sección Compensación ejecutiva del presente reporte

Tabla 7: Indicadores y metas clave de las actividades líderes para 2023

INDICADORES DE SOSTENIBILIDAD LÍDERES	DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	META PARA 2023	DESEMPEÑO DE ÍNDICE PARA 2023	META PARA 2024
Índice Proactivo de Desempeño en Seguridad	<p>El índice proactivo de desempeño en seguridad incluye:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Porcentaje de acciones correctivas implementadas oportunamente</li> <li>• Porcentaje de auditorías de Protocolos de Control de Riesgos Fatales e inspecciones de Lista de Verificación de Controles Críticos ejecutadas a tiempo</li> <li>• Porcentaje de inspecciones ejecutadas oportunamente</li> <li>• Porcentaje de plan de capacitación de empleados para la gestión de riesgos críticos finalizado oportunamente</li> </ul>	80% - 100%	112% 	90% - 110%
Índice Proactivo de Desempeño Ambiental	<p>El índice proactivo de desempeño ambiental incluye:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Porcentaje de acciones correctivas implementadas a tiempo</li> <li>• Porcentaje de inspecciones ejecutadas a tiempo</li> </ul>	80% - 100%	120% 	90% - 110%
Índice Proactivo de desempeño en materia de relaciones comunitarias	<p>El índice proactivo de desempeño en materia de relaciones comunitarias incluye:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Porcentaje de acciones implementadas a tiempo</li> <li>• Porcentaje de actividades en las que participen los grupos de interés realizadas a tiempo</li> </ul>	80% - 100%	105% 	90% - 110%



# FACTORES ASG MATERIALES

Evaluación de materialidad ASG.....37  
 Alineación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU.....40  
 Gestión de Presa de Relaves .... 41  
 Manejo de aguas.....51

Cambio climático y emisiones de GEI.....57  
 Gestión de energía.....80  
 Calidad de aire ..... 85  
 Impactos a biodiversidad ..... 88  
 Cierre de mina ..... 93

Gestión de Residuos y Materiales Peligrosos .....98  
 Relaciones Comunitarias.....103  
 Salud y Seguridad de los Trabajadores.....111  
 Seguridad, Derechos Humanos y Derechos de los Pueblos Indígenas .....120

Ética y transparencia empresarial .....125  
 Gestión de Capital Humano y Relaciones laborales .....130  
 Política de Diversidad, Igualdad e Inclusión .....136  
 Gestión de cadena de suministro .....142





Mina Séguéla - Programa de desarrollo de biohuertos en las comunidades locales

## EVALUACIÓN DE MATERIALIDAD ASG

[GRI 2-29, GRI 3-1]

La evaluación de materialidad desempeña un papel esencial en nuestro enfoque de la sostenibilidad porque nos permite dar prioridad a los temas que generan valor para la empresa y nuestros grupos de interés. Enfocamos la materialidad ASG más allá de los posibles impactos financieros que puedan derivarse de los factores ASG. El proceso que llevamos a cabo nos ha permitido identificar los factores ASG financieramente importantes que puedan generar un impacto en el valor de la empresa y, por lo tanto, sean de mayor interés para nuestros inversionistas y grupos de interés financieros, así como identificar los factores de sostenibilidad que son de interés significativo para nuestros grupos de interés más amplios.

El proceso se resume en el Gráfico 5. Nuestra última revisión de la evaluación de materialidad ASG se realizó en 2022, con una actualización interna menor en 2023 con el propósito de llevar a cabo este ejercicio de reportes. Además, está previsto realizar una revisión completa en 2024.

Gráfico 5: Proceso de la evaluación de materialidad



Cada una de nuestras subsidiarias ha realizado ejercicios de compromiso con los grupos de interés para identificar a sus grupos de interés y sus prioridades en materia de sostenibilidad. Los grupos de interés clave son los empleados, las comunidades, los inversionistas, los clientes, los contratistas, los proveedores y los gobiernos regionales. Nuestras subsidiarias se comprometen con los grupos de interés con frecuencia y a través de diversos canales, como reuniones individuales y de grupo, oficinas locales de la comunidad, correo electrónico, teléfono, encuestas de opinión, visitas a las instalaciones, medios sociales, comunidades objetivo, etc. Las prioridades de los grupos de interés son una aportación clave a la evaluación de materialidad ASG que constituye la base del contenido de este Reporte.



El contenido de este Reporte se basa en los resultados de la Evaluación de Materialidad ASG hecho en 2022 añadiendo secciones específicas sobre política de diversidad, igualdad e inclusión y sobre el cierre de mina. Los resultados de lo mencionado anteriormente se describen en la Tabla 8<sup>10</sup>.

Tabla 8: Temas abordados en el reporte 2023

[GRI 3-2]

FACTORES ASG MATERIALES	PILARES DE SOSTENIBILIDAD				
	DERECHOS HUMANOS Y ÉTICA	RECURSOS HUMANOS	COMUNIDADES	SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL	AMBIENTE
➡ <u>Gobernanza ASG</u>	●	●	●	●	●
➡ <u>Gestión de presas de relaves</u>			●	●	●
➡ <u>Manejo de aguas</u>			●		●
➡ <u>Cambio climático y Emisiones de gases de efecto invernadero</u>			●		●
➡ <u>Gestión energética</u>					●
➡ <u>Calidad de aire</u>			●		●
➡ <u>Impactos a biodiversidad</u>			●		●
➡ <u>Cierre de mina</u>			●	●	●
➡ <u>Gestión de residuos y materiales peligrosos</u>			●	●	●
➡ <u>Relaciones Comunitarias</u>		●	●		
➡ <u>Salud y Seguridad de los Trabajadores</u>		●		●	
➡ <u>Seguridad, Derechos Humanos y Derechos de los Pueblos Indígenas</u>	●	●	●		
➡ <u>Ética y transparencia empresarial</u>	●				
➡ <u>Gestión de capital humano y relaciones laborales</u>	●		●		
➡ <u>Diversidad, equidad e inclusión</u>	●	●			
➡ <u>Gestión de cadena de suministro</u>	●		●	●	●



10 Los temas y la información incluidos en este Reporte no son, ni deben ser interpretados como una admisión por parte de la Empresa de que dichos temas son materiales conforme al significado de las leyes de valores canadienses.



Mina Séguéla - Programa de desarrollo de biohuertos en las comunidades

## ALINEACIÓN CON LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA ONU

Los ODS, adoptados por todos los Estados Miembros de las Naciones Unidas en 2015, son un plan mundial para poner fin a la pobreza, reducir la desigualdad y estimular el crecimiento económico al mismo tiempo que se protege el medio ambiente. Conscientes de que compartimos con los gobiernos y otras empresas del sector privado la responsabilidad de construir un futuro sostenible y de crear efectos positivos netos para la sociedad, reconocemos el papel positivo que podemos desempeñar a la hora de impulsar el desarrollo sostenible mediante nuestras operaciones normales y programas específicos, los cuales ofrecen apoyo sustantivo y oportunidades a nuestros grupos de interés locales.

Nuestra contribución puede ser visible y tenida en cuenta si somos transparentes e informamos sobre nuestros resultados en comparación con los objetivos internacionales. Por ello, nuestro Marco de Sostenibilidad está alineado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) con el fin de demostrar de qué manera contribuimos a alcanzar dichos objetivos.



MINA SAN JOSÉ - PLANTA DE RELAVES SECOS

## GESTIÓN DE PRESAS DE RELAVES

### ¿POR QUÉ ES IMPORTANTE PARA FORTUNA?

Fortuna y sus subsidiarias reconocen que la gestión segura de relaves es un componente fundamental de la producción sostenible de metales preciosos y que un incidente con los relaves podría tener un impacto negativo en el medio ambiente circundante, las comunidades anfitrionas, la economía local, nuestras operaciones y la industria en general.

Los relaves y desmontes son subproductos habituales de la minería y el procesamiento de minerales y requieren instalaciones de almacenamiento seguras y una gestión responsable. Fortuna gestiona actualmente diez presas de relaves, de las cuales cuatro (4) de estas se encuentran en operación y las seis (6) restantes se encuentran cerradas o parcialmente cerradas. Fortuna se compromete a garantizar la seguridad continua de la presa de relaves y la integridad estructural a lo largo del ciclo de vida de cada una de las instalaciones de su cartera. Fortuna también se compromete a revisar e incorporar las mejores prácticas pertinentes adicionales en su gestión segura de los relaves.

[GRI 14.6.2]

Las fallas de la presa de relaves son inaceptables y pueden prevenirse. Fortuna se compromete a garantizar la seguridad pública y reconoce el Estándar Global de la Industria sobre Gestión de Relaves (GISTM) como la guía líder y mundial para la industria minera, junto con otros estándares y directrices publicadas por la Asociación Canadiense de Presas (CDA, por sus siglas en inglés), el Comité Nacional Australiano de Grandes Presas (ANCOLD, por sus siglas en inglés) y el estándar Hacia una Minería Sostenible (TSM, por sus siglas en inglés) de la Asociación Minera de Canadá (MAC, por sus siglas en inglés).

#### FORTUNA GESTIONAL ACTUALMENTE DIEZ PRESAS DE RELAVES

4

Presas operativas

6

Presas cerradas o  
parcialmente cerradas

## GOBERNANZA Y RESPONSABILIDAD

[SASB EM-MM-540a.2]

Totalmente operativa en 2023, la estructura de gobernanza de la gestión de presa de relaves está garantizada por los siguientes siete componentes clave:

- 1 Comité de Sostenibilidad del Directorio Ejecutivo
- 2 Responsable de la presa de relaves (AE)
- 3 Ingeniero Corporativo Responsable de la Presa de Relaves (CRTFE)
- 4 Ingenieros de Registro (EOR)
- 5 Ingeniero Responsable de la Presa de Relaves (RTFE) Junta
- 6 Independiente para la revisión de relaves Gerentes País
- 7 (CH)/Gerentes generales (GM)

El Comité de Sostenibilidad del Directorio supervisa la gestión de relaves y el Vice Presidente Senior de Sostenibilidad, quien reporta al Gerente General, tiene una responsabilidad de nivel ejecutivo para la gestión de relaves ya que es el Ejecutivo Responsable (AE).

El Director Corporativo de Geotecnia, relaves y agua, actúa como Ingeniero Corporativo Responsable de la Presa de Relaves (CRTFE) con el fin de supervisar los proyectos de presas de relaves y proporcionar orientación técnica a las operaciones en todos los asuntos relacionados con el agua y los relaves. Todas las operaciones han designado a un Ingeniero Responsable de las Presas de Relaves (RTFE) y a un Ingeniero adjunto.

Los ingenieros de Registros (EOR) provenientes de reconocidas empresas consultoras (SRK y Knight Piésold) proporcionan revisiones de diseño, construcción y desempeño, apoyo operativo, informes anuales de desempeño e informes de registros de construcción para nuestras presas de relaves. Además, estos ingenieros visitan nuestras operaciones al menos una vez al año.

La Junta Independiente para la Revisión de Relaves (ITRB) lleva a cabo una revisión independiente de alto nivel de la planificación, ubicación, diseño, construcción, operación, mantenimiento, monitoreo, desempeño y gestión de riesgos del ciclo de vida de la presa de relaves. El ITRB ofrece consultoría técnica de carácter no vinculante sobre aspectos técnicos y de gobernanza.

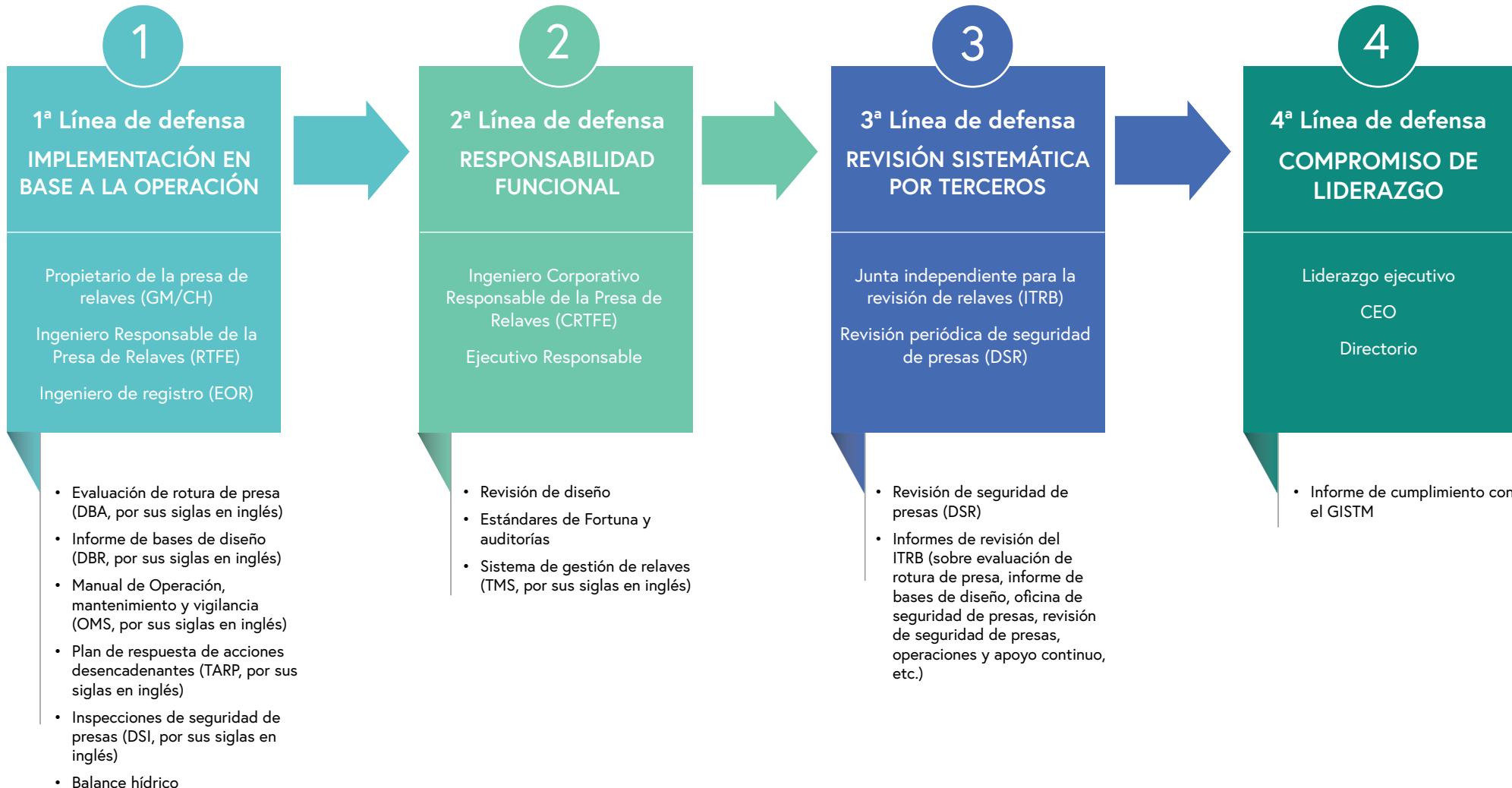
Los Gerentes País y/o Gerentes Generales son responsables de la gestión de los relaves de la operación. Estos puestos reportan al Vice Presidente de Operaciones y/o Gerentes de Operaciones de África Occidental y Latinoamérica, quienes reportan al Gerente General.

Esta estructura de gobernanza está respaldada por nuestra estándar corporativo de gobernanza sobre presa de relaves, el cual garantiza que las funciones y responsabilidades estén claramente especificadas entre las partes responsables.

Con este sistema de gobernanza y con la adición de otros controles, Fortuna ha creado líneas de defensa para evitar fallas catastróficas de la presa de relaves y así garantizar una gestión segura de los relaves.

El gráfico 6 presenta el sistema de gobernanza de relaves de Fortuna y los controles que crean Líneas de Defensa (LoD, por sus siglas en inglés) con el fin de prevenir fallas en la presa de relaves.

Gráfico 6: Sistema de gobernanza de relaves de Fortuna y los controles que crean Líneas de Defensa (LoD) con el fin de prevenir fallas en la presa de relaves.





## POLÍTICAS

Tres políticas aprobadas por el Directorio son las que gobiernan la gestión de presa de relaves: Política Ambiental, Política de Salud y Seguridad y Política de Relaciones Comunitarias.

- Nuestra **Política ambiental** incluye un compromiso específico de minimizar los riesgos e impactos asociados a los relaves y residuos mineros. Dicha política se compromete también a garantizar una gestión segura de estos relaves haciendo que nuestras presas de relaves cumplan con nuestros estándares y compromisos aplicables según un enfoque basado en el riesgo con datos específicos de la operación o según especifiquen los requisitos reglamentarios locales, cualquiera que sea más estricto.
- Nuestra **Política de Salud y Seguridad** se compromete específicamente a implementar medidas de mitigación adecuadas que permitan controlar los riesgos y limitar las consecuencias de los incidentes. Entre estas medidas podemos mencionar las siguientes: programas de inspección y auditoría interna y externa, equipos de protección individual, sistemas de protección activa y pasiva de los equipos, programas de respuesta a emergencias y mecanismos de recuperación tras una falla. Además, esta política se compromete a dar prioridad a salvar vidas, prestar ayuda humanitaria y minimizar los daños a las personas durante la respuesta inmediata ante una posible falla catastrófica de las instalaciones, por ejemplo, en caso se produzca una falla de las presas de relaves.
- Nuestra **Política de Relaciones Comunitarias** se compromete especialmente a proteger la salud y la seguridad de nuestras comunidades anfitrionas frente a posibles impactos a causa de nuestras actividades. Si en el peor de los casos se produce un incidente, esta política se comprometerá a dar prioridad a salvar vidas, prestar ayuda humanitaria y minimizar los daños ocurridos a las personas, todo esto gracias a la fase de respuesta inmediata, y también se comprometerá a desarrollar mecanismos participativos centrados en la comunidad para la preparación ante emergencias y la recuperación posterior al incidente.

“

*Nuestro compromiso de generar valor compartido a largo plazo para nuestros grupos de interés implica adaptar estratégicamente nuestras prácticas y estándares empresariales, lo que nos permite afrontar mejor los riesgos, las oportunidades y las expectativas en las relaciones comerciales.*

*En Fortuna, consideramos que la gestión de relaves es primordial para la minería responsable y nuestro compromiso con el GISTM nos permite perfeccionar nuestro enfoque de la gestión segura de relaves y una forma de garantizar la excelencia operativa.”*

Jorge A. Ganoza, Presidente y CEO



## NUESTRO ENFOQUE

[SASB EM-MM-540a.2, GRI 14.6.1]

### APLICACIÓN EFICAZ DEL GISTM

Los grupos de interés buscan garantizar que los riesgos relacionados con los relaves se gestionen de forma responsable, haciendo especial hincapié en minimizar el riesgo de fallas y los posibles impactos a la seguridad pública y el medio ambiente.

Fortuna considera que la incorporación de mejores prácticas adicionales en la gestión de relaves mejorará aún más la capacidad de la empresa a la hora de ofrecer un valor duradero a todos los grupos de interés, incluyendo las comunidades locales de interés y los accionistas.

Reconocemos que el GISTM es una práctica líder que nos ayudará a reforzar nuestras prácticas actuales mediante una mayor integración de las consideraciones sociales, ambientales y técnicas en todo el ciclo de vida de nuestras presas de relaves (planificación, diseño, construcción, operación, mantenimiento, monitoreo, cierre y post cierre).

Se ha creado un plan de cinco años (2023-2027) para desarrollar con rapidez el sistema de gestión y las herramientas necesarias para aplicar el GISTM y, al mismo tiempo, garantizar su aplicación progresiva y eficaz en el campo.

En los dos últimos años, hemos actualizado nuestro Estándar técnico para presa de relaves, el cual se basó inicialmente en estándares de la Asociación Canadiense de presas (CDA). Además, hemos desarrollado dos estándares adicionales con el fin de apoyar la aplicación del GISTM: Estándar social y estándar de gobernanza para presa de relaves.

### ESTÁNDAR TÉCNICO PARA PRESA DE RELAVES

El objetivo de este estándar es proporcionar requisitos técnicos específicos y una guía para garantizar una gestión segura de las presas de relaves en las operaciones de las subsidiarias de Fortuna. Para ello, dicho estándar establece el trabajo técnico mínimo que debe ejecutarse, las funciones y responsabilidades, y los procesos y herramientas generales de gestión para la concepción, planificación, diseño, construcción inicial, operación y construcción en curso, cierre provisional, cierre y post cierre de las infraestructuras de relaves.

Nuestro estándar técnico para presa de relaves está siendo implementado y abarca la integridad, planificación y diseño de estas instalaciones, así como requisitos de revisión (ITRB, DSR, auditorías, etc.), la base de conocimientos y requisitos de caracterización técnica, la base de conocimientos sobre el contexto social y ambiental, el análisis de alternativas, el informe de bases de diseño (DBR), los criterios de diseño de inundaciones, los criterios de diseño de estabilidad, la gestión del cambio, análisis de rotura de presas (DBA), la clasificación de consecuencias, el informe de registros de construcción, el reporte de responsabilidad ante desviaciones (DAR), el informe anual de desempeño, el manual de operaciones, mantenimiento y vigilancia (OMS) evaluación de riesgos, manejo de aguas, plan de respuesta a emergencias (EPRP, por sus siglas en inglés), Sistema de gestión de relaves (TMS) y la gestión de desempeño. Asimismo, el estándar se aplica a todas las operaciones y nuevos proyectos de Fortuna.

De acuerdo con el GISTM, diseñamos las presas de relaves para su cierre e incorporamos las mejores prácticas con el fin de mitigar los riesgos a largo plazo y reducir las responsabilidades. Nuestro enfoque para nuestras operaciones consiste en tener un balance hídrico de circuito cerrado sin vertido de efluentes con el fin de minimizar posibles impactos negativos al medioambiente y, al mismo tiempo, maximizar el uso de agua reciclada proveniente de las operaciones. Además, la gestión específica de las presas de relaves y de los botaderos de desmonte podría reducir la huella de la infraestructura en nuestras operaciones subterráneas, donde los residuos puedan utilizarse para el relleno de la mina.

Consciente de la importancia de la mejora continua y la adaptación a las prácticas y expectativas de la industria, Fortuna se compromete a revisar e incorporar las mejores prácticas adicionales pertinentes en su gestión segura de los relaves. El diseño, la construcción y las revisiones anuales de desempeño de nuestras presas de relaves operativas son llevados a cabo regularmente por ingenieros de registro (EOR) provenientes de empresas consultoras externas. Empresas consultoras de prestigio, como SRK y Knight Piésold, nos proporciona un ingeniero de registro altamente calificados y un ingeniero adjunto para las actividades relativas a nuestras presas de relaves y nuevos proyectos. Los ingenieros de registro (EOR) visitan anualmente nuestras operaciones.

## ESTÁNDAR DE GOBERNANZA PARA PRESA DE RELAVES

Más allá de los aspectos técnicos necesarios para que las presas de relaves sean seguras y fiables a lo largo de su ciclo de vida, también es necesario contar con un conjunto de prácticas de gobernanza para:

- Describir los requisitos y las actividades básicas que constituyen la base de la gobernanza de la presa de relaves de Fortuna.
- Garantizar que se designe a personas debidamente calificadas y competentes y que participen adecuadamente en la toma de decisiones.
- Proporcionar información de referencia a las distintas personas implicadas en estas actividades, para que conozcan claramente sus responsabilidades y se pongan en contacto con el personal adecuado al planificar o llevar a cabo estas actividades.
- Alinear nuestra gobernanza de la presa de relaves a fin de cumplir con el marco del GISTM, tal y como se describe en el Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM, por sus siglas en inglés), el Programa de Medio Ambiente de las Naciones Unidas (ONU) y los Principios de Inversión Responsable (PRI, por sus siglas en inglés).
- Garantizar que los riesgos y oportunidades se identifiquen y gestionen a tiempo con recursos suficientes (personas y capital).
- Garantizar que existan mecanismos para monitorear, evaluar y reportar sobre el estado de las actividades relacionadas con la presa de relaves.
- Garantizar que el plan de preparación y respuesta ante emergencias sea sólido y cuente con la participación de empleados, contratistas y comunidades.

## ESTÁNDAR TÉCNICO PARA PRESA DE RELAVES

El objetivo de este estándar es definir los requisitos sociales mínimos para la gestión de relaves que deben seguir las operaciones y proyectos de Fortuna. Las expectativas de desempeño se establecen para las presas de relaves en cada una de las etapas de su ciclo de vida, de conformidad con el estándar técnico y de gobernanza para la presa de relaves.

Por último, nuestro estándar social para presa de relaves está siendo implementado y abarca una base de conocimiento interdisciplinario del contexto social, ambiental y económico local, clasificación de consecuencias, diligencia debida en materia de derechos humanos, compromiso y divulgación significativos, mecanismo de gestión de quejas, Consentimiento Libre, Previo e Informado (FPIC, por sus siglas en inglés), mecanismo de gestión de denunciantes, plan de preparación y respuesta ante emergencias, evaluación de riesgos, evaluación de impactos, Sistema de Gestión Ambiental y Social (ESMS, por sus siglas en inglés) que se aplica a todas las operaciones de Fortuna y a los nuevos proyectos.



## RESPUESTA A EMERGENCIAS

[SASB EM-MM-540a.3]

Todas nuestras operaciones cuentan con un plan de respuesta a emergencias (EPRP) y realizan prácticas para casos de emergencia con regularidad. Nuestros exhaustivos planes de respuesta a emergencias nos detallan qué medidas tomar en casos de mayor riesgo como accidentes en la mina, planta o durante su mantenimiento, vertidos al medio ambiente o en caso de algún imprevisto con nuestras presas de relaves. Además, los Ingenieros de Registros (EOR) proporcionan planes detallados y específicos para cada operación, los cuales son elaborados con el fin de identificar los peligros de las presas de relaves y de evaluar la capacidad de respuesta interna y externa, y dichos planes podemos encontrarlos en nuestros manuales de operación, mantenimiento y vigilancia (OMS) como también en nuestros planes de respuesta a emergencias. Los niveles de emergencia y los protocolos de comunicación, junto con nuestros detallados planes de respuesta a emergencias, han sido compartidos y comunicados a nuestros empleados, contratistas, agencias del sector público, equipos de primera intervención, autoridades locales e instituciones con el fin de garantizar la transparencia y mejorar el tiempo de respuesta en caso sea necesario.

Actualmente estamos trabajando en la aplicación de medidas para reducir las clasificaciones de consecuencias del GISTM para algunas de nuestras presas de relaves a un nivel tan bajo como sea razonablemente posible (ALARP). Finalmente, una vez completado este paso, se dará por finalizado nuestro plan de comunicación con nuestros grupos de interés.



## COMPROMISOS Y METAS

Nuestra ambición de lograr una cultura de cero daños se aplica a la gestión de relaves, donde nuestra expectativa (meta) es que no se registren incidentes significativos en relación con los relaves, ni se observen o midan filtraciones aguas abajo de nuestra presa de relaves, ni se observen movimientos o inestabilidades en dichas presas.

En cuanto al sistema de gestión, Fortuna publicó a finales de 2022 su declaración de la postura sobre el Estándar Global de Gestión de Relaves para la Industria Minera (GISTM).

Fortuna se comprometió a lograr las siguientes metas:

**1** Adoptar el GISTM y lograr el cumplimiento de los requisitos aplicables del GISTM durante el primer año de operación de las nuevas presas de relaves.

- 2** Continuar realizando los estudios necesarios para evaluar y cumplir con los requisitos aplicables del GISTM para todas las presas de relaves de propiedad y operadas por Fortuna, con el fin de:
- Garantizar el cumplimiento de los requisitos aplicables del TEMA IV del GISTM sobre Gestión y Gobernanza (finales de 2024).
  - Garantizar el cumplimiento de los requisitos aplicables del TEMA III del GISTM sobre diseño, construcción, operación y monitoreo para todas las presas de relaves propiedad de la empresa (finales de 2025).
  - Garantizar el cumplimiento de todos los demás requisitos aplicables de GISTM para todas las presas de relaves propiedad de la empresa (finales de 2027).



## NUESTRO DESEMPEÑO

En 2023, registramos los siguientes resultados:

- Cero incidentes significativos con relaves.
- No se han observado ni medido filtraciones aguas abajo de nuestras presas de relaves operativas (todas las instalaciones están revestidas con geomembrana).
- No se han observado movimientos ni inestabilidades en nuestras presas de relaves.
- Las auditorías de terceros del ITRB y DSR no identificaron ningún problema material con respecto a nuestras presas de relaves.



## IMPLEMENTACIÓN DEL GISTM

En Fortuna, hasta la fecha y como parte de nuestros esfuerzos para alinearnos con el GISTM, hemos logrado:

- Actualizar nuestras políticas para mejorar el compromiso de Fortuna con la gestión segura de relaves y el cumplimiento del GISTM.
- Aprobar e implementar el estándar de gobernanza para la presa de relaves, un estándar técnico actualizado y un nuevo estándar social para nuestras presas de relaves.
- Proporcionar actualizaciones periódicas a la Gerencia Ejecutiva y al Directorio sobre la gestión segura de relaves y la implementación del GISTM.
- Designar al Vice Presidente Senior de Sostenibilidad como Ejecutivo Responsable (AE) que directamente responda ante el CEO en asuntos relacionados con las presas de relaves.
- Designar a un Ingeniero Responsable de la Presa de Relaves (RTFE) que auditó todas las presas de relaves.
- Designar ingenieros formales y adjuntos en cada operación minera que tenga presa de relaves y que reciban asesoramiento adecuado por el Ingeniero Corporativo Responsable de la Presa de Relaves (CRTFE).
- Garantizar que los EOR realizaran análisis de rotura de presas y asignaran una clasificación de consecuencias a cada presa de relaves.
- El monitoreo periódico de la estabilidad de las presas de relaves y del nivel y calidad del agua para detectar cualquier filtración.
- Garantizar que los EOR preparan o participan en los siguientes informes: Diseño, registros de construcción, OMS, revisiones anuales de desempeño y plan de preparación y respuesta a emergencias.

- Establecer y convocar una Junta Independiente de Revisión de Relaves (ITRB) para revisar y perfeccionar las tecnologías, el diseño de las presas de relaves, la gestión de riesgos y la gestión de impactos para cualquier presa de relaves operativa o cerrada.
- Llevar a cabo una Revisión de Seguridad de Presas (DSR) por parte de terceros para cualquier presa de relave activa con consecuencias potenciales clasificadas como muy altas o extremas.
- Crear o mejorar documentos clave, como la caracterización de la presa de relaves, el informe de bases de diseño y el informe de responsabilidad por desviaciones.
- Evaluar los impactos sociales, ambientales y económicos locales de una presa de relaves y desarrollar los planes asociados de mitigación y gestión de impactos.
- Actualizar las políticas de Fortuna y los estándares, sistemas y prácticas de sostenibilidad pertinentes con el fin de mejorar el compromiso de Fortuna con la gestión segura de los relaves y el cumplimiento del GISTM.

## INFORMACIÓN GENERAL SOBRE LAS PRESAS DE RELAVES DE FORTUNA

La información general sobre nuestras presas de relaves se presenta en la tabla que figura en la siguiente página (Tabla 9). La clasificación de consecuencias, estado operacional, método de construcción, entre otros datos, se han actualizado desde el Reporte de Sostenibilidad de 2022 debido al trabajo de Fortuna en alinearse con las directrices del GISTM, el trabajo de revisión adicional por parte del EOR y el nuevo CRTFE de Fortuna. Nuestras presas de relaves operativas son presas construidas aguas abajo completamente revestidas con membranas de HDPE o también son plantas de relaves secos.

Se han añadido al sistema de gestión tres (3) pequeños depósitos de relaves secos heredados de antiguas instalaciones mineras que existían en concesiones mineras propiedad de Minera Cuzcatlán. Uno de estos depósitos de relaves está cerrado y los otros dos están parcialmente cerrados. En cuanto a las dos que están parcialmente cerradas, se están elaborando planes para finalizar su cierre (recontorneo de taludes/sistema de cobertura).

Por último, el Gráfico 7 presenta la evolución del tonelaje total de relaves producidos y el porcentaje reciclado desde 2017.

Gráfico 7: Peso total de relaves producidos y porcentaje reciclado [SASB EM-MM-150a.5]



<sup>11</sup> Incremento del total de relaves en 2021 debido a la adquisición de Roxgold y a la incorporación de la mina Yaramoko.

<sup>12</sup> Incremento en 2023 al iniciarse en mayo la producción en nuestra nueva mina Séguéla

Tabla 9: Tabla de las Presa de Relaves

[SASB EM-MM-540a.1, GRI 14.6.3]

NOMBRE DE LA PRESA DE RELAVES	UBICACIÓN	STATUS DE PROPIEDAD	ESTADO OPERATIVO	MÉTODO DE CONSTRUCCIÓN	CAPACIDAD MÁXIMA DE ALMACENAMIENTO PERMITIDA (Mt) <sup>13</sup>	CAPACIDAD DE ALMACENAMIENTO A FINES DE 2023 (Mt)	LASIFICACIÓN DE CONSECUENCIAS <sup>14</sup>	FECHA DE LA ÚLTIMA REVISIÓN TÉCNICA INDEPENDIENTE	FECHA DE LA ÚLTIMA REVISIÓN TÉCNICA CORPORATIVA	HALLAZGOS IMPORTANTES	SI LA RESPUESTA FUE "SÍ", MEDIDAS DE MITIGACIÓN APLICADAS	EPRP ESPECÍFICO DE LA OPERACIÓN	REVISIONES POR PARTE DEL EOR	RELLENO DE RELAVES EN INTERIOR MINA	ALTURA ACTUAL DEL TSF/ALTAURA MÁXIMA PERMITIDA (M)
Presa de Relaves No. 3	Mina Caylloma, Arequipa, Perú	Minera Bateas SAC	Vigente	Aguas abajo	4.33	2.95	Alto	Q2, 2023	Q2, 2023	No	N/A	Sí	Sí	Sí, 40%	24 / 28
Presa de Relaves No. 2 <sup>15</sup>	Mina Caylloma, Arequipa, Perú	Minera Bateas SAC	Parcialmente Cerrada	Aguas arriba	2.91	2.72	Muy alto	Q2, 2023	Q2, 2023	No	N/A	Sí	Sí	N/A	40 / 40
Presa de Relaves No. 1 <sup>16</sup>	Mina Caylloma, Arequipa, Perú	Minera Bateas SAC	Cerrada	Aguas arriba	0.09	0.09	Significativo	Q2, 2023	Q2, 2023	No	N/A	Sí	Sí	N/A	5 / 5
Presa de Relaves <sup>17</sup>	Mina San José, Oaxaca, México	Compañía Minera Cuzcatlan	Parcialmente Cerrada	Aguas abajo	3.10	2.83	Alto	Q3, 2023	Q4, 2023	No	N/A	Sí	Sí	N/A	44 / 46
Planta de relaves secos	Mina San José, Oaxaca, México	Compañía Minera Cuzcatlan	Vigente	Sin contención, compactado en la operación	7.67	6.0	Bajo	Q3, 2023	Q4, 2023	No	N/A	Sí	Sí	Sí, ~30%	40 / 50
Yacimiento Seco Taviche No. 1 <sup>18</sup>	Mina San José, Oaxaca, México	Compañía Minera Cuzcatlan	Cerrada	Aguas arriba	0.14	0.14	Bajo	N/A	Q4, 2023	No	N/A	N/A	N/A	N/A	8 / 8
Yacimiento Seco Taviche No. 2 <sup>18</sup>	Mina San José, Oaxaca, México	Compañía Minera Cuzcatlan	Parcialmente Cerrada	Aguas arriba	0.02	0.02	Bajo	N/A	Q4, 2023	No	N/A	N/A	N/A	N/A	6 / 6
Yacimiento Seco Taviche No. 3 <sup>18</sup>	Mina San José, Oaxaca, México	Compañía Minera Cuzcatlan	Parcialmente Cerrada	Aguas arriba	0.01	0.01	Bajo	N/A	Q4, 2023	No	N/A	N/A	N/A	N/A	7 / 7
Presa de Relaves	Mina Yaramoko, Balé, Burkina Faso	Roxgold Sanu SA	Vigente	Aguas abajo	4.58	3.36	Muy alto	Q4, 2023	Q3, 2023	No	N/A	Sí	Sí	No	19 / 22
Presa de Relaves	Mina Séguéla, Woredougou, Costa de Marfil	Roxgold Sango SA	Vigente	Aguas abajo	13.00	0.81	Muy alto	Q4, 2023	Q3, 2023	No	N/A	Sí	Sí y Monitoreo a tiempo completo de la construcción de la presa de arranque	N/A	23 / 41

<sup>13</sup> Hemos actualizado estos datos para que se divulguen en toneladas métricas a fin de mejorar la alineación con el Estándar SASB de Metales y Minería. En el Reporte de Sostenibilidad de 2021, algunos de estos datos se divulgaron en metros cúbicos.<sup>14</sup> Según el Estándar Global de la Industria sobre Gestión de Relaves, Anexo 2 (Análisis de rotura de presas realizados por EOR).<sup>15</sup> Esta instalación se utiliza como zona de parada para los relaves ciclónicos que servirán como relleno de la mina subterránea hasta que se comisione una nueva planta de ciclones en 2025.<sup>16</sup> Esta instalación fue adquirida por la empresa en 2005 y anteriormente era operada por terceros. Se cerró en el momento de la adquisición.<sup>17</sup> Esta instalación se utiliza para el almacenamiento temporal de agua, ya que la mina dispone de un circuito cerrado de agua. No se han vertido relaves en la instalación desde 2016.<sup>18</sup> Depósitos de relaves heredados que existían en la concesión minera antes de ser adquiridos por Minera Cuzcatlán. Se encuentran a unos 12 km al este de la mina San José, en México.



## MIRADA AL 2024

En 2024, continuaremos con nuestra aplicación proactiva de las directrices del GISTM y la gestión segura de los relaves llevando a cabo lo siguiente:

- 1 Completar el plan de implementación de los aspectos del GISTM relacionados con la gobernanza, tal y como se describe en el Tema IV.
- 2 Hacer que la ITRB inspeccione todas las presas de relaves de Fortuna y seguir proporcionando supervisión independiente por parte de terceros.
- 3 Completar los DSR de todas nuestras operaciones.
- 4 Continuar con la implementación de los estándares técnicos y sociales de la presa de relaves de Fortuna y los requisitos del GISTM correspondientes, específicamente relacionados con la reducción de la clasificación de las consecuencias de la presa de relaves de Fortuna a un nivel de riesgo tan bajo como sea razonablemente posible (ALARP) y los planes de "cierre seguro" para las presas de relaves de Fortuna cerca del final de sus ciclos de vida.



Mina Séguéla - Presa de Relaves



Mina San José - Pescador de la comunidad local echando la red en una poza cercana a la mina

## MANEJO DE AGUAS

### ¿POR QUÉ ES IMPORTANTE PARA FORTUNA?

Un manejo eficaz de aguas puede ayudar a garantizar el acceso al agua, reducir los costos operativos y de cumplimiento de la normativa, mitigar los impactos en la comunidad y proteger nuestra reputación como empresa consciente del uso del agua y de la importancia de su protección en las comunidades donde operamos. Esto es aún más importante cuando operamos en entornos con un elevado estrés hídrico ya conocido y que pueden verse afectados por el cambio climático en el futuro.

## GOBERNANZA Y RESPONSABILIDAD

El Comité de Sostenibilidad del Directorio supervisa el manejo de aguas y el Vice Presidente Senior de Sostenibilidad tiene una responsabilidad ejecutiva sobre dicho manejo. Este último es también el ejecutivo responsable de las presas de relaves conforme al GISTM, estándar que está relacionada estrechamente con el manejo de aguas.

A nivel corporativo, el Director Corporativo de geotecnia, relaves y agua lidera el desarrollo y la implementación de estándares y programas sobre gestión de relaves y manejo de aguas pertenecientes a la empresa con el fin de garantizar el cumplimiento y el desempeño de nuestras operaciones en relación con las prácticas de gestión aplicables. Asimismo, el Comité Corporativo de HSSEC garantiza la alineación de las iniciativas ambientales de las subsidiarias, incluyendo las iniciativas de manejo de aguas.

A nivel regional y de la operación, contamos con comités de HSSEC o equivalentes, los cuales son responsables de todas las áreas de sostenibilidad aplicables a la empresa, incluyendo el área de manejo de aguas.



### POLÍTICAS

→ Nuestra **Política Ambiental**, aprobada por el Directorio, pretende prevenir, evitar, minimizar, mitigar y, en su caso, compensar nuestros impactos negativos sobre los ecosistemas, y gestionar de forma proactiva los riesgos ambientales asociados a nuestras actividades, con el objetivo primordial de alcanzar una cultura de cero daños. La política exige que Fortuna proteja las fuentes de agua, reduzca su uso, recicle y reutilice las aguas residuales siempre que sea posible y garantice que los efluentes de agua se reduzcan al mínimo y se viertan de acuerdo con los requisitos reglamentarios. Esto requiere que Fortuna se comprometa activamente con los gobiernos, las autoridades locales, comunidades locales y otros grupos de interés en temas de gobernanza externa del agua, con el fin de apoyar el desarrollo de una regulación predecible, coherente y eficaz (por ejemplo, los umbrales de descarga) que sustente la gestión integrada de los recursos hídricos.

→ Nuestra **Política de Relaciones Comunitarias** y **Política de Derechos Humanos** son políticas de toda la empresa que establecen el compromiso de respetar los derechos humanos de todas las personas afectadas por nuestras operaciones, incluidos los empleados, los contratistas, las comunidades en las que operamos y otros grupos de interés externos. La Política de Derechos Humanos incluye el compromiso específico de respetar el derecho al agua, entre otros derechos importantes.

En 2023, Fortuna implementó un nuevo Estándar corporativo sobre manejo de aguas, el cual describe los requisitos relacionados a dicho manejo, los planes de participación de los grupos de interés respecto a las cuencas de agua, el monitoreo, el balance hídrico de toda la operación y los reportes.



## NUESTRO ENFOQUE

[GRI 303-2]

Mediante un enfoque basado en los riesgos, Fortuna evalúa las necesidades del agua de cada operación teniendo en cuenta el entorno social y las condiciones climáticas locales para desarrollar planes operativos de balance y manejo de agua. Fortuna ha prestado especial atención al manejo del uso del agua en regiones que afrontan retos relacionados con un elevado estrés hídrico. En nuestras Presas de Relaves (TSF), los planes de manejo de aguas optimizan el consumo y el reciclaje del agua, haciendo hincapié en los circuitos cerrados de manejo del agua para eliminar o reducir la necesidad de verter agua efluente de nuestras plantas de procesamiento o presas de relaves. Nuestros planes de manejo de aguas también incluyen un monitoreo participativo con las autoridades y comunidades locales para identificar vertidos que puedan afectar a la calidad del agua u otras preocupaciones de nuestros grupos de interés.

Con el fin de garantizar la aplicación de prácticas actuales de la industria a nivel de subsidiarias, contamos con estándares y/o directrices sobre manejo de agua que establecen los requisitos mínimos para la planificación y el manejo proactivos del agua a lo largo del ciclo de vida de la mina. Estos estándares y/o directrices avalan nuestro

compromiso con la protección especial de las fuentes de agua, la reducción del consumo de agua, el reciclaje y la reutilización de las aguas residuales siempre que sea posible, la minimización de los efluentes y su vertido de acuerdo con los requisitos reglamentarios y la participación activa con los grupos de interés locales en asuntos de gobernanza externa del agua.

Con el fin de garantizar la supervisión y el control interno del uso del agua en nuestras operaciones, hemos establecido indicadores para monitorear el uso del agua y un KPI específico y objetivo relacionado con el agua dulce consumida por tonelada de mineral procesado, el cual es monitoreado y comunicado mensualmente a la gerencia a nivel corporativo. También se informa cada tres meses al Comité de Sostenibilidad y al Comité Corporativo de HSSEC sobre los resultados obtenidos en relación con esta meta.

En cuanto al reporte y su divulgación, nos esforzamos por alinear nuestra divulgación con los principales marcos de reporte en materia de ASG de la industria, como el Estándar SASB de Metales y Minería, el Proyecto de Divulgación del Carbono (CDP), el Cuestionario de Seguridad del Agua, los estándares GRI y otros marcos reconocidos, según sea necesario.



## MANEJO DE AGUAS EN ZONAS DE ALTO ESTRÉS HÍDRICO<sup>19</sup>

[SASB: EM-MM-140a.1]

Según la definición del Atlas de Riesgos relacionados con el Agua del Instituto de Recursos Mundiales (WRI, por sus siglas en inglés), el estrés hídrico base representa la extracción total anual de agua en relación con los recursos hídricos disponibles. Si los valores son más altos, significa que hay más competencia entre usuarios. Según la base de datos del Atlas de Riesgos relacionados con el Agua del Instituto de Recursos Mundiales, todas nuestras operaciones se encuentran en zonas de bajo estrés hídrico.

Aunque el riesgo de estrés hídrico en nuestras zonas de actividad se clasifique como BAJO según el WRI, algunos indicadores de la evaluación, como la cantidad física, la calidad y las categorías de riesgo reglamentario y de reputación, pueden ser superiores al resultado agregado. Por esta razón, y teniendo también en cuenta el contexto local cercano a nuestras operaciones, es importante aplicar iniciativas de eficiencia hídrica y reducir la presión sobre los recursos hídricos en la medida de lo posible. Por ejemplo, en nuestra mina San José (México), la planta de procesamiento está diseñada para garantizar que no ocurran vertidos hacia el medio ambiente y hasta el 92% del agua consumida por la planta de procesamiento corresponde a agua reciclada procedente de las instalaciones de la planta de filtrado que produce relaves secos. La otra fuente de agua de reposición para la planta de tratamiento son las aguas residuales de la planta de tratamiento de aguas residuales del pueblo vecino de Ocotlán. Como se ha descrito anteriormente, San José tiene un balance hídrico de circuito cerrado ejemplar que elimina los posibles impactos del agua en las comunidades locales, principalmente en los agricultores.

<sup>19</sup> Según la definición del Atlas de Riesgos relacionados con el Agua del Instituto de Recursos Mundiales (WRI)



## COMPROMISOS Y METAS

Nuestro compromiso es conseguir cero efluentes no conformes, optimizar nuestro consumo y reciclaje de agua para evitar cualquier problema ambiental o social relacionado con el manejo de aguas.

Hemos establecido una meta para el agua dulce consumida por tonelada de mineral procesado para cada operación, así como una meta para toda la empresa con el fin de controlar nuestro uso del agua. Nuestras subsidiarias son las que monitorean esta meta e informan a la gerencia acerca de todo ello. Además, cada tres meses se informa sobre el desempeño general de la empresa al Comité de Sostenibilidad y al Comité Corporativo de HSSEC.

La meta en materia de manejo de aguas de toda la empresa varía de un año a otro en función del consumo de agua previsto en cada operación y de los perfiles de producción.

METAS DE GESTIÓN DE AGUA	DESEMPEÑO EN 2023	META PARA 2023	META PARA 2024	META PARA 2025
Agua dulce consumida por tonelada de mineral procesado (m <sup>3</sup> /t)	0.20	Por encima de la meta	0.27	0.25



## NUESTRO DESEMPEÑO

[SASB EM-MM-140a.1, SASB EM-MM-140a.2]

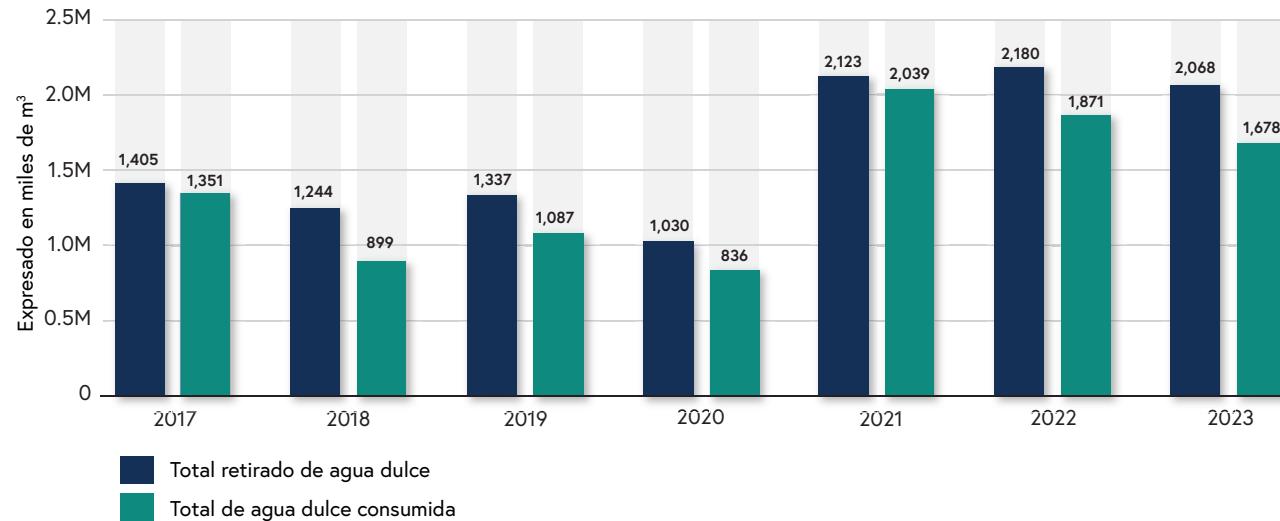
En 2023, registramos los siguientes resultados:

- No se han registrado incidentes de incumplimiento asociados a permisos, normas y regulaciones en materia de calidad del agua.
- No se han registrado incidentes significativos relacionados con el agua.
- No se han registrado quejas significativas sobre el manejo de aguas por parte de los grupos de interés locales.
- No se ha registrado un total retirado de agua dulce en regiones con estrés hídrico de base alto o extremadamente alto (Gráfico 9).
- No se ha registrado un total de agua dulce consumida en regiones con estrés hídrico de base alto o extremadamente alto (Gráfico 9).
- Agua dulce consumida por tonelada de mineral procesado inferior a 0.2 m<sup>3</sup>/t.
- Se ha registrado un 63% de la extracción total de agua reciclada y reutilizada.
- La tasa de reciclado de agua es superior al 60% (véase el Gráfico 10).
- Según el Atlas de Riesgos relacionados con el Agua del Instituto de Recursos Mundiales (WRI)
- El 0% del total de agua dulce extraída y el 0% del total de agua dulce consumida proceden de zonas de alto estrés hídrico (Gráfico 9).

Los gráficos siguientes presentan otros indicadores sobre manejo de aguas.

**Gráfico 8: Total de agua dulce retirada y consumida (expresado en miles de m<sup>3</sup>)**

[SASB EM-MM-140a.1, GRI 303-3, GRI 303-5]

**Gráfico 9: Total de agua retirada y consumida (expresado en miles de m<sup>3</sup>)**

[SASB EM-MM-140a.1, GRI 303-3, GRI 303-5]

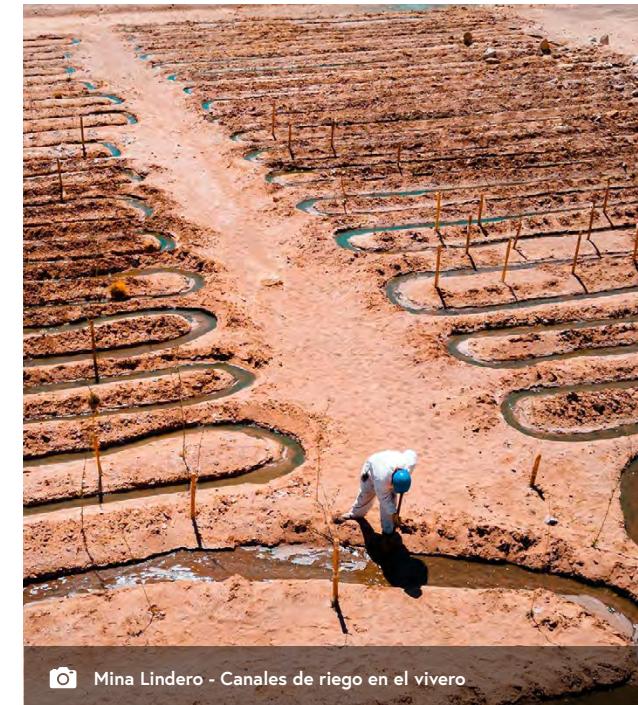
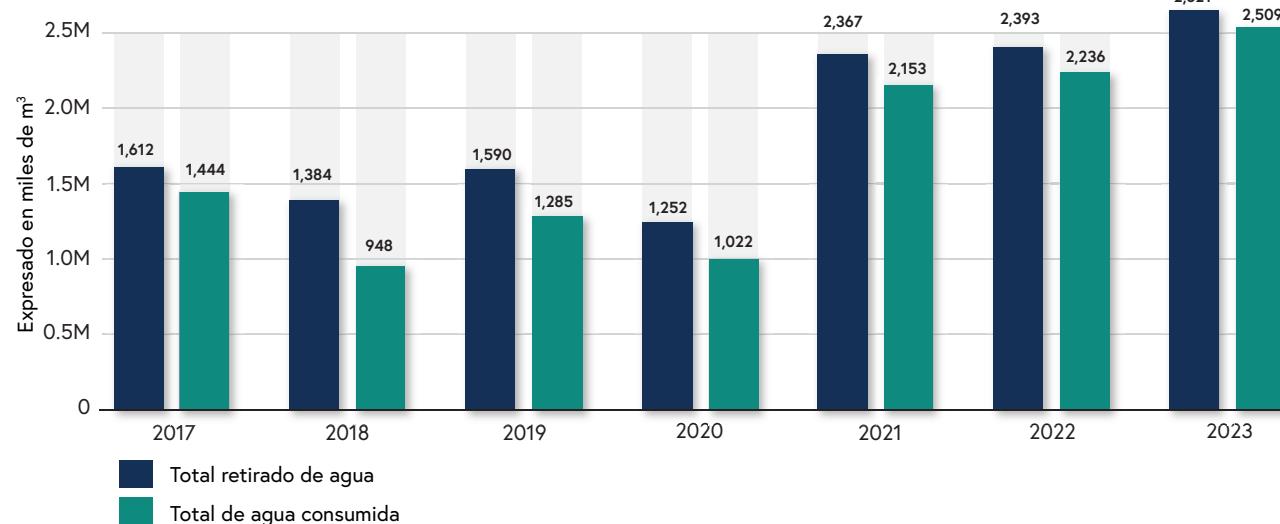


Gráfico 10: Porcentaje de agua reciclada y reusada

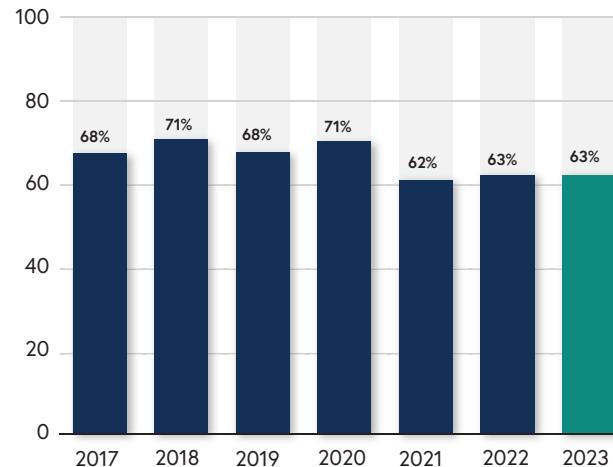
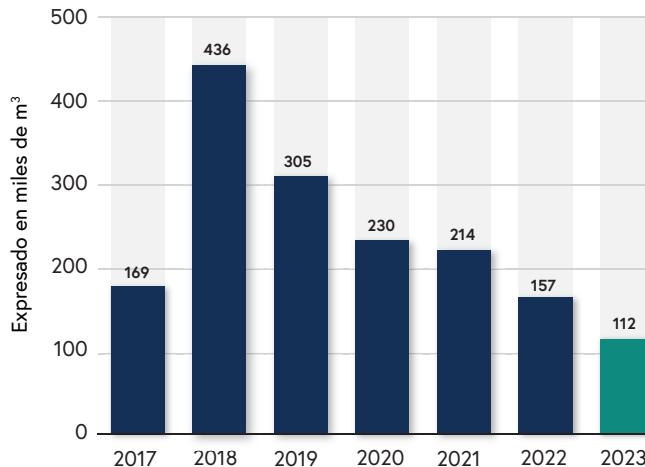
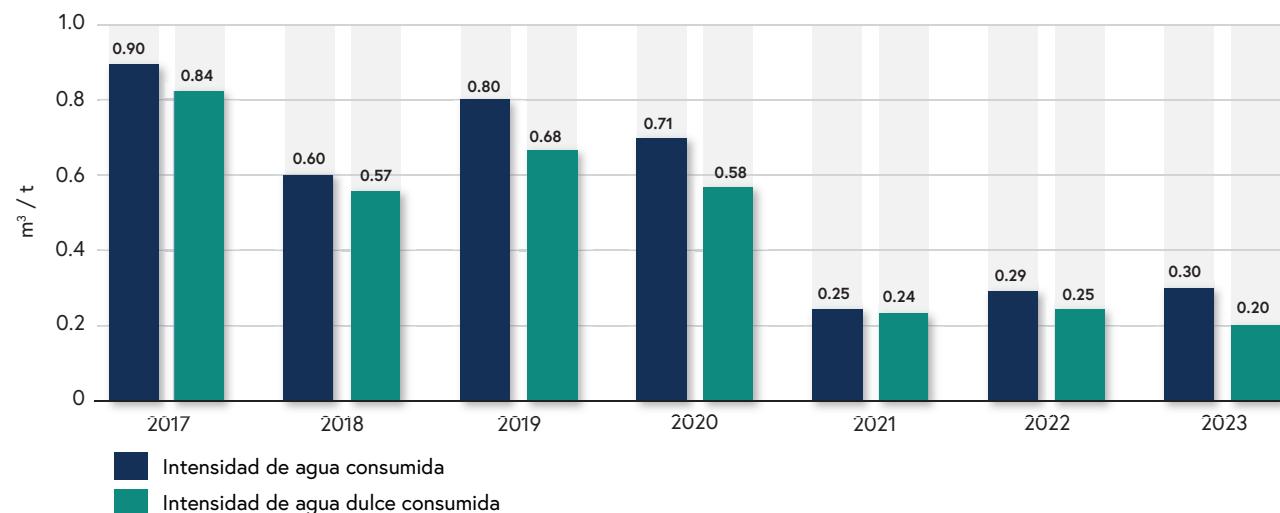
Gráfico 11: Agua descargada (expresado en miles de m³)  
[GRI 303-4]

Gráfico 12: Intensidad de agua dulce consumida e intensidad de agua consumida por tonelada de mineral procesado (m³/t)



## MIRADA AL 2024

En 2024, continuaremos con nuestro enfoque proactivo sobre el reciclaje del agua con el fin de reducir las necesidades de agua dulce en nuestras operaciones y, además, nos esforzaremos por mejorar continuamente nuestros sistemas de gestión. Por ello, Fortuna planea lo siguiente:

- 1 Implementar un nuevo estándar corporativo de manejo de aguas.
- 2 Actualizar nuestros balances hídricos de toda la operación centrándonos en la optimización del reciclado del agua.
- 3 Contratar a un consultor para que realice estudios sobre el cambio climático en el diseño de nuestras presas de relaves y su resiliencia al cambio climático, incluyendo los riesgos físicos relacionados con el agua.
- 4 Actualizar nuestro enfoque de gestión de riesgos para incluir la disponibilidad de agua siguiendo nuestros objetivos actualizados de balance hídrico para toda la operación.
- 5 Reducir la necesidad de retirar agua de otras fuentes que no estén dentro de nuestras propiedades para las operaciones existentes o los nuevos proyectos.



© Mina Lindero

# CAMBIO CLIMÁTICO Y EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO

## ¿POR QUÉ ES IMPORTANTE PARA FORTUNA?

Reconocemos que el cambio climático es un desafío global muy importante que podría tener impactos significativos a corto plazo en las operaciones, las comunidades anfitrionas, los recursos utilizados en la producción, la economía y la sociedad en general.

El cambio climático es un riesgo sistémico que tiene el potencial de impactar nuestra infraestructura y operaciones mineras, los marcos normativos bajo los cuales operamos y la demanda de los minerales que producimos. Es un tema que cobra cada vez más importancia para los grupos de interés de Fortuna, incluyendo los inversionistas que tratan de comprender el impacto del cambio climático en sus carteras.

Fortuna reconoce la ciencia actual del cambio climático y apoya los objetivos del Acuerdo de París y las recomendaciones del TCFD. Creemos que el sector minero tiene un papel clave que desempeñar en la reducción de las emisiones globales de GEI, así como en el apoyo a la transición hacia una economía más baja en carbono mediante el suministro de minerales y metales críticos para lograr avances en tecnologías y soluciones para reducir dichas emisiones.

Creemos que centrarnos firmemente en el cambio climático puede traer muchos beneficios, no sólo para nuestras comunidades y el medio ambiente, sino también para nuestra cuenta de resultados. Hay muchas oportunidades relacionadas con el clima que pueden generar valor para nuestro negocio y nuestros accionistas, incluyendo mejoras en la eficiencia operativa/energética que pueden reducir los costos operativos, mediante el aumento de nuestro uso de energías renovables que reduzcan nuestra dependencia de los combustibles fósiles y las fluctuaciones de precios asociadas, y mediante la mejora de la resiliencia de nuestros activos frente a los riesgos relacionados con el clima que permita minimizar las interrupciones o impactos en la producción y los activos debido a los impactos físicos del cambio climático.

Fortuna pretende alinear su divulgación con los principales marcos de reporte en materia de ASG. En 2020, Fortuna comenzó a alinear su divulgación sobre cambio climático con las recomendaciones del TCFD y el Estándar SASB de Metales y Minería.

El panorama de la divulgación de información ASG ha evolucionado considerablemente en los últimos años, sobre todo gracias a la creación del Directorio de Estándares Internacionales de Sostenibilidad (ISSB) y a la publicación por parte de éste de las Normas de Divulgación de Información sobre Sostenibilidad de las NIIF. Fortuna se compromete a monitorear la evolución del panorama de divulgación, incluyendo los requisitos reglamentarios.

Este Reporte proporciona información sobre el trabajo que hemos realizado hasta ahora para integrar el cambio climático en nuestro negocio. Además, el reporte está alineado con el Estándar SASB de Metales y Minería y las recomendaciones del TCFD y sigue las directrices de la NIIF S2. Nuestras divulgaciones evolucionarán con el tiempo a medida que continuemos tomando medidas sobre el cambio climático.

## GOBERNANZA

[Gobernanza TCFD (a) y (b)]

### SUPERVISIÓN DEL CAMBIO CLIMÁTICO POR PARTE DEL DIRECTORIO

El Comité de Sostenibilidad del Directorio supervisa los aspectos de cambio climático. Los Estatutos del Comité de Sostenibilidad se actualizaron incluyendo explícitamente la supervisión de los factores del cambio climático. El desempeño y gobernanza del cambio climático es un punto que siempre es considerado en la agenda de las reuniones del Comité de Sostenibilidad. Para más detalles, véase la [Estatutos del Comité de Sostenibilidad](#).

El Directorio participa activamente en el desarrollo de la estrategia de cambio climático de Fortuna y aprueba los planes de trabajo anuales de la empresa sobre el cambio climático. Otros ejemplos de supervisión del cambio climático por parte del Directorio incluyen la aprobación de la declaración de postura sobre el cambio climático de Fortuna y la meta de reducción de emisiones de GEI. El Comité de Sostenibilidad del Directorio supervisó el proceso de fijación de metas en cuanto a reducción de emisiones de GEI. El Directorio participa de las principales decisiones relacionadas al cambio climático que requieran un programa de inversión de capital. Este programa es aprobado anualmente por el Directorio como parte del proceso presupuestario.

Los detalles de los conocimientos y experiencia de nuestros directores pueden encontrarse en la Circular de información de gestión. A la fecha de este reporte: 5 de 8 Directores (63%) tienen experiencia en seguridad, sostenibilidad y ASG, lo que define y demuestra que tienen el conocimiento requerido sobre los principales impactos ambientales para una compañía minera en múltiples jurisdicciones, incluyendo los riesgos y oportunidades del cambio climático, el desarrollo sostenible, la salud y seguridad en el lugar de trabajo, el desempeño social, la licencia para operar, el compromiso con las comunidades, los derechos humanos y la gobernanza de estos asuntos.

El Directorio recibe reportes trimestrales en ASG de un consultor externo con el fin de asegurar que se encuentra actualizado con respecto al desempeño de ASG, incluyendo el cambio climático.



## RESPONSABILIDAD DE LA GERENCIA SOBRE EL CAMBIO CLIMÁTICO

El Vice Presidente Senior de Sostenibilidad es responsable de todas las cuestiones ambientales, incluido el cambio climático, a nivel del Equipo de Liderazgo Ejecutivo e informa trimestralmente al Directorio de los factores del cambio climático. El Vice Presidente Senior de Sostenibilidad cuenta con el apoyo del Director de Sostenibilidad de Latinoamérica y del Director de Sostenibilidad de África Occidental en materia de ASG y sostenibilidad, incluyendo los factores del cambio climático, para las regiones de Latinoamérica y África Occidental, respectivamente. Los Directores de Sostenibilidad apoyan el desarrollo, aplicación, revisión y actualización de nuestro Marco de Sostenibilidad, incluyendo políticas, estándares, procedimientos, manuales, sistema de gestión y capacitación relacionados con el cambio climático. A nivel local y de la operación, los Gerentes País tienen la responsabilidad de gestionar los riesgos y oportunidades del cambio climático.

Asimismo, mantenemos nuestro Comité Corporativo de Salud y Seguridad, Medio Ambiente y Comunidades (HSSEC), el cual se reúne cada tres meses y se encarga de mejorar el desempeño ambiental en toda la empresa,

incluyendo los asuntos relacionados con el cambio climático. El Comité está integrado por representantes de los equipos líderes ejecutivos y gerenciales, incluyendo el CEO, Gerente Financiero (CCO), Gerente de cumplimiento (CCO) y Gerentes de operaciones (COOs). El cambio climático es un punto permanente del orden del día de las reuniones del Comité Corporativo de HSSE. Para más información sobre el propósito, las responsabilidades y la composición del Comité Corporativo de HSSEC, consulte la sección [Gobernanza ASG](#).

Los KPIs de sostenibilidad (véase la sección [Indicadores y metas clave](#)) son una parte importante de cómo evaluamos el desempeño y tienen un impacto directo en la remuneración de los ejecutivos. Las bonificaciones de los ejecutivos son otorgadas en base a los objetivos corporativos y personales. Asimismo, en 2023, el 35% de los incentivos a corto plazo (STI) en el marco del indicador de desempeño corporativo para ejecutivos se determinaron por indicadores ASG. Para 2023, el 7,5% de esta categoría ASG será determinada en función del desempeño en materia de cambio climático, basándose en la finalización del plan de trabajo anual sobre cambio climático.

Para más detalles, revise la Tabla 5 de la sección [Remuneración de Ejecutivos](#).



## POLÍTICAS CLIMÁTICAS

El enfoque de Fortuna sobre el clima se rige por dos documentos clave relacionados con los criterios ASG:

- [La Política ambiental](#), la cual explica nuestros compromisos ambientales clave.
- [La Declaración de la postura sobre el cambio climático](#), la cual explica nuestro enfoque del cambio climático y nuestros compromisos clave al respecto.

Ambos documentos han sido aprobados por el Directorio.



# ESTRATEGIA

## ESTRATEGIA DE CAMBIO CLIMÁTICO

[Estrategia TCFD (b) y (c)]

Continuamos con la implementación de nuestra estrategia corporativa de cambio climático. Fortuna se compromete a analizar los riesgos y oportunidades del cambio climático en nuestras actividades de negocio, a integrar los factores de cambio climático en nuestra planificación estratégica a largo plazo y a desarrollar planes de acción tácticos a corto plazo sobre el cambio climático. Nuestro enfoque de la gestión del cambio climático se guía por tres pilares clave, alineados con los factores del cambio climático que se identificaron en la evaluación de materialidad del cambio climático como los de mayor potencial a la hora de tener influencia en el valor de la empresa.

Estos pilares clave son los siguientes:

**1 Reducir las emisiones de GEI** fomentando la eficiencia de los recursos y aumentando el uso de fuentes de energía renovables.

**2 Aumentar la resiliencia** a los riesgos físicos del cambio climático en nuestras operaciones y proyectos.

**3 Mejorar continuamente el desempeño** de nuestra gobernanza y nuestros planes de acción contra el cambio climático basándonos en la ciencia del cambio climático, los marcos normativos y voluntarios y las normas internacionales.

Con el fin de apoyar estos pilares, Fortuna espera que todos los directores, oficiales y empleados mantengan nuestro compromiso de:

- Evaluar proactivamente las opciones para aumentar nuestro uso de fuentes de energía renovable y tecnologías de bajas emisiones de carbono para reducir nuestra intensidad de emisiones de GEI en las operaciones actuales y futuras, considerando también el uso estratégico y controlado de compensaciones de carbono para complementar nuestros planes de acción sobre el cambio climático.
- Crear un entorno operativo que incentive la adopción de comportamientos y soluciones eficientes e innovadoras para el uso racional de la energía y los recursos.
- Desarrollar la capacidad de los empleados que tienen responsabilidad directa en las acciones relacionadas con el clima, incluyendo actividades que puedan mejorar la concienciación sobre el cambio climático, la toma de decisiones eficaz, la eficiencia energética y, en última instancia, la reducción de las emisiones de GEI.
- Participar activamente en nuestro marco de gobernanza del cambio climático para lograr el éxito general de nuestro enfoque.

Como parte del desarrollo de nuestra estrategia corporativa de cambio climático, llevamos a cambio unos análisis de deficiencias para comparar nuestras prácticas actuales en materia de cambio climático con las mejores prácticas de la industria y de nuestros homólogos en las áreas de Gobernanza, Estrategia, Gestión de Riesgos, Indicadores y Metas, Reporte y Divulgación. Hemos elaborado una hoja de ruta plurianual para la implementación de la estrategia de cambio climático, el cual se centra en corregir las deficiencias entre nuestras prácticas actuales y las mejores prácticas en materia de cambio climático. Un hito clave de esta hoja de ruta fue la divulgación de metas creíbles y alcanzables de reducción de emisiones de GEI, apoyados por vías claras de reducción.

A lo largo del año pasado, Fortuna llevó a cabo el análisis necesario sobre el consumo de energía y las emisiones de GEI con el fin de fijar una meta creíble y alcanzable de reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero. Cerramos el 2023 teniendo claras cuatro iniciativas prioritarias que permitirán a Fortuna reducir sus emisiones de GEI y disponer de inversiones fiables, asequibles y competitivas. A principios de 2024 divulgamos nuestro objetivo de reducción de emisiones de GEI. Para más detalles, véase la sección [Metas relacionadas con el clima](#).

Otro hito clave de esta hoja de ruta fue realizar un análisis inicial de escenarios relacionados con el clima para mejorar nuestra comprensión acerca de la exposición de la Empresa a los riesgos y oportunidades relacionados con el clima y la capacidad de recuperación de nuestra estrategia de negocio. La sección [Riesgos y oportunidades](#) que figura a continuación ofrece una visión general de nuestro enfoque y de los resultados clave de este trabajo.

## RIESGOS Y OPORTUNIDADES

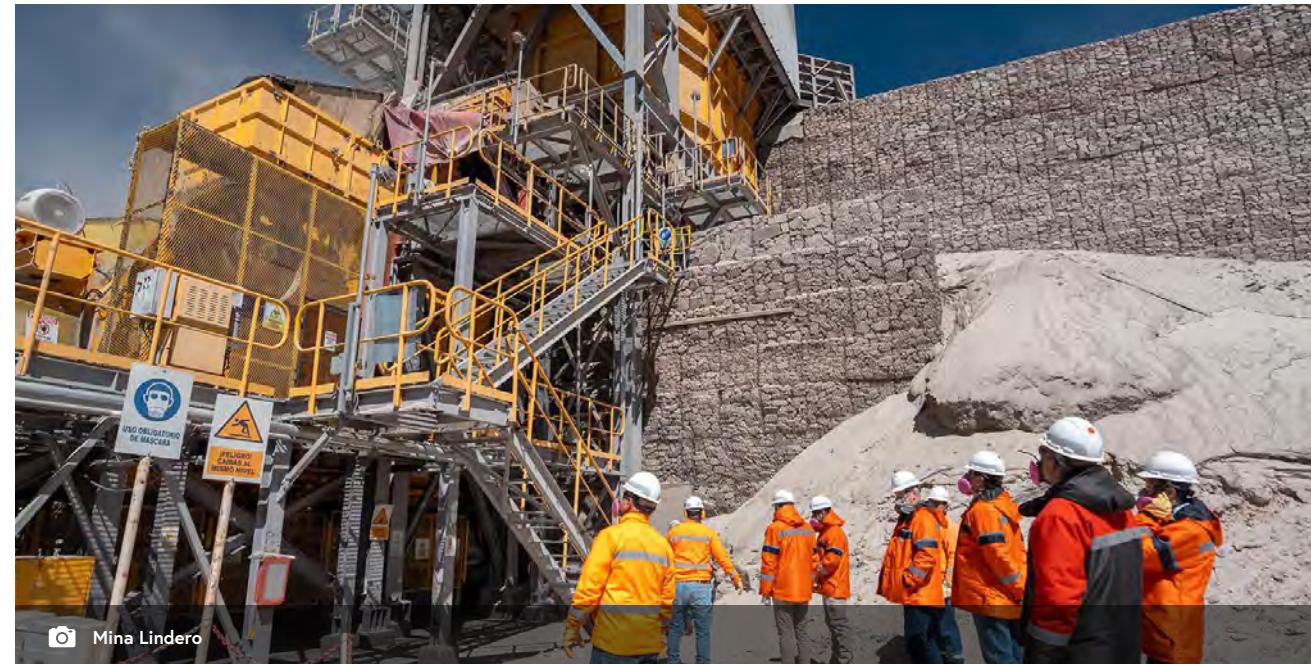
[Estrategia TCFD (a) y (c), SASB EM-MM-110a.2, GRI 14.2.1, GRI 14.2.2]

Un componente importante de nuestra estrategia de cambio climático es seguir evaluando y desarrollando nuestra capacidad de comprensión de cómo el cambio climático podría afectar a nuestro negocio y a la resiliencia de nuestra estrategia, en múltiples escenarios diferentes de cambio climático.

Llevamos a cabo una evaluación de la materialidad del cambio climático a nivel corporativo en la que evaluamos la materialidad de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima del TCFD basándonos en el potencial del factor del cambio climático que pueda afectar al valor de la empresa y en la probabilidad de que se produzca un impacto relacionado con el clima a corto (de 0 a 1 año), medio (de 1 a 10 años) o largo plazo (más de 10 años).

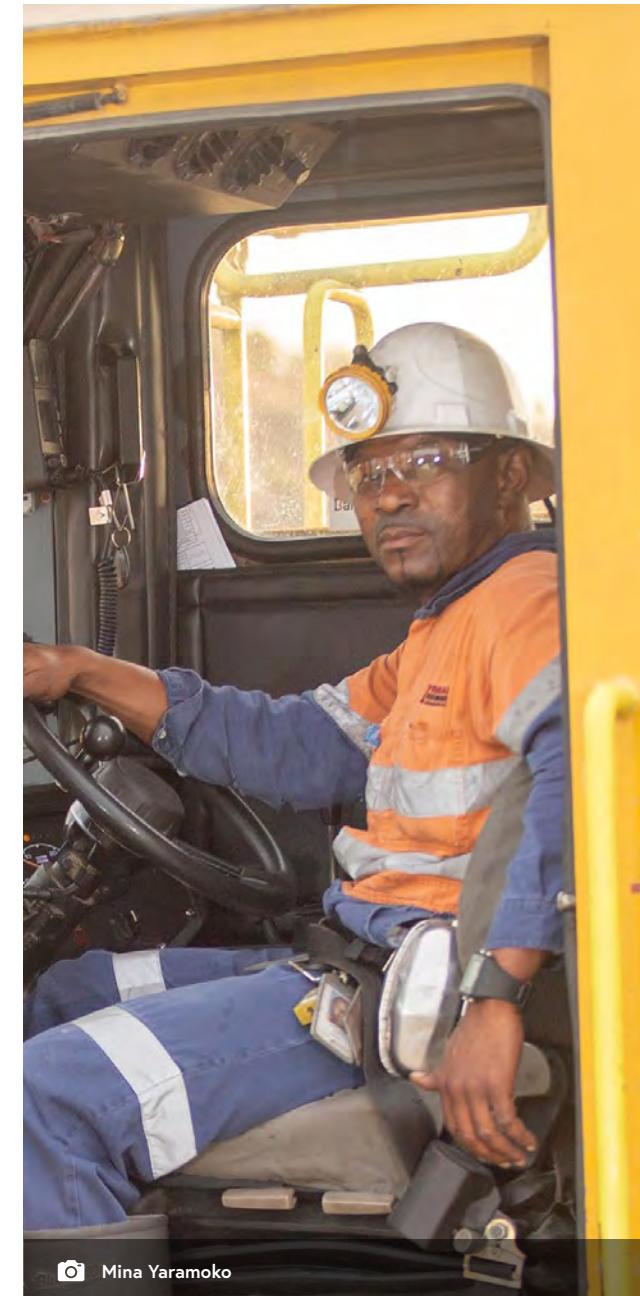
Durante el periodo de reporte de 2023, Fortuna contrató a un experto tercerizado, Sustainable 1 de la empresa S&P Global Market Intelligence, para llevar a cabo una evaluación de la exposición de la empresa a los principales riesgos relacionados con el clima en una serie de posibles escenarios futuros relacionados con el clima (incluyendo un escenario que refleja un alto precio del carbono donde las temperaturas medias globales se limitan con éxito a 2°C y un escenario que refleja un aumento significativo de las temperaturas medias globales a 3.3°C-5.7°C). Este trabajo fue diseñado para complementar la Evaluación de Materialidad del Cambio Climático que Fortuna llevó a cabo y mejorar la comprensión de la empresa de su exposición a los riesgos y oportunidades más importantes relacionados con el clima. En el análisis se incluyeron todas las operaciones mineras de Fortuna, así como el proyecto Diamba Sud.

CATEGORÍA DE RIESGO	VISIÓN GENERAL DE CONSIDERACIONES CLAVE
Riesgo relacionado con políticas	<ul style="list-style-type: none"> <li>Riesgos relacionados con las medidas políticas de transición hacia una economía con bajas emisiones de carbono, incluyendo la exposición al riesgo por el precio del carbono y el impacto potencial sobre los gastos y el margen de beneficio operativo.</li> <li>Evaluación de impactos potenciales debido al incremento cada 10 años – 2030, 2040, 2050</li> </ul>
Riesgo relacionado con el mercado	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aumento de los costos para los proveedores clave debido a los precios del carbono.</li> <li>Evaluación de impactos potenciales hacia 2030</li> </ul>
Riesgo relacionado con la reputación	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mayor escrutinio de los participantes en los mercados de capitales debido al cambio climático.</li> <li>Evaluación de impactos potenciales hacia 2030.</li> </ul>
Riesgo físico	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aumento de la frecuencia y gravedad de los peligros relacionados con el clima e impacto potencial en los activos de la empresa.</li> <li>Evaluación de impactos potenciales debido al incremento cada 10 años – 2030, 2040, 2050.</li> </ul>



ESCENARIO	VISIÓN GENERAL DE SUPUESTOS CLAVES
<b>Escenario cero netos de la AIE (alto precio del carbono)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se espera que el escenario resulte en temperaturas medias globales limitadas a 1.5°C para 2100.</li> <li>Se asume que la economía mundial alcanzará las emisiones netas cero en 2050.</li> <li>Se asumen los siguientes precios del carbono en 2050: <ul style="list-style-type: none"> <li>Economías avanzadas con compromisos de cero emisiones netas: US\$250/tonelada.</li> <li>Economías emergentes/en desarrollo con compromisos de cero emisiones netas: US\$200/tonelada.</li> <li>Economías emergentes/en desarrollo sin compromisos de cero emisiones netas: US\$80/tonelada.</li> <li>Otras economías emergentes/en desarrollo: US\$55/tonelada.</li> </ul> </li> <li>Se asume que la combinación energética en 2050 será aproximadamente un 90% renovable.</li> <li>Se asume una tasa de crecimiento anual del PIB del 2.6% y una población mundial de 9.7 billones en 2050.</li> </ul>
<b>Escenario de políticas establecidas de la AIE (bajo precio del carbono)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>El escenario no permite alcanzar los objetivos del Acuerdo de París (es decir, limitar el aumento de la temperatura media global a 2°C) y se prevé que la temperatura media global alcance los 2.4°C en 2100.</li> <li>Refleja las políticas vigentes o anunciadas.</li> <li>Se asumen los siguientes precios del carbono en 2050: <ul style="list-style-type: none"> <li>Economías avanzadas con compromisos de cero emisiones netas: US\$126/tonelada.</li> <li>Economías emergentes/en desarrollo con compromisos de cero emisiones netas: US\$101/tonelada.</li> <li>Otras economías emergentes/en desarrollo: US\$47/tonelada.</li> <li>Países sin políticas establecidas: US\$6/tonelada.</li> </ul> </li> <li>Se asume que la combinación energética en 2050 será aproximadamente un 71% renovable.</li> <li>Se asume una tasa de crecimiento anual del PIB del 2.6% y una población mundial de 9.7 billones en 2050.</li> </ul>
<b>Emisiones medias (SSP2-4.5)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se prevé que la temperatura media global aumente entre 2.1°C-3.5°C en 2100.</li> <li>Se prevé que las emisiones de GEI se estabilicen en los niveles actuales hasta 2050 y luego disminuyan hasta 2100.</li> </ul>
<b>Emisiones altas (SSP5-8.5)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se prevé que la temperatura media global aumente entre 3.3°C-5.7°C en 2100.</li> <li>Escenario de baja mitigación en el que se prevé que las emisiones de GEI se triplicen para 2075.</li> </ul>

Tenga en cuenta que la evaluación realizada fue una evaluación de alto nivel que está sujeta a ciertas limitaciones basadas en la calidad y la gama de datos disponibles, tanto por la empresa como por otras fuentes de terceros. La evaluación se centró en un estado futuro objetivo de la empresa para evaluar la capacidad de recuperación basada en el crecimiento potencial y consideró valores estimados para la producción futura y las emisiones futuras de GEI. Existe incertidumbre sobre cómo evolucionarán con el tiempo las emisiones de GEI, la producción y los beneficios de la empresa, ya que nos hemos propuesto un crecimiento operativo y empresarial continuado. Además, existe una gran incertidumbre sobre cómo evolucionarán la transición y los impactos físicos del cambio climático.



 Mina Yaramoko

## RIESGOS DE TRANSICIÓN

Se espera que los precios del carbono y otras políticas relacionadas con el clima aumenten con el tiempo a medida que los gobiernos tomen medidas para reducir las emisiones de GEI alineadas con los compromisos del Acuerdo de París. No se sabe con certeza a qué velocidad y nivel se adoptará, y se espera que haya diferencias entre países.

La tabla proporciona una visión general de los impactos potenciales de los riesgos de transición relacionados con el clima y el horizonte temporal en el que pueden afectar al negocio. Nuestro trabajo de análisis de escenarios en 2023 se centró en desarrollar una comprensión más detallada de la exposición a los riesgos relacionados con políticas, reputación y mercado en diferentes escenarios, centrándose en el impacto potencial de la tarificación del carbono en el negocio.

-  Corto plazo (0 a 1 año)
-  Medio plazo (1 a 10 años)
-  Largo plazo (más de 10 años)

RIESGOS CLIMÁTICOS	HORIZONTE DE TIEMPO	DESCRIPCIÓN DEL IMPACTO POTENCIAL
Riesgos de políticas y legales	 Corto plazo  Medio plazo  Largo plazo	<ul style="list-style-type: none"> <li>Las operaciones mineras pueden consumir mucha energía y generar importantes emisiones directas de GEI.</li> <li>Posibilidad de que aumenten los costos debido a la tarificación del carbono, aumento de los gastos e impacto en los beneficios debido a los esfuerzos reglamentarios para reducir las emisiones de GEI en respuesta a los riesgos que plantea el cambio climático.</li> </ul>
Riesgo relacionado con la reputación	 Medio plazo  Largo plazo	<ul style="list-style-type: none"> <li>El sentimiento público relacionado con el cambio climático está evolucionando y provocando que la percepción de determinadas industrias se vea afectada en función de su contribución percibida al cambio climático y/o impacto ambiental negativo. En circunstancias extremas, esto podría afectar a la licencia social de una empresa para operar.</li> <li>Posibilidad de que se requieran costos adicionales para aumentar los esfuerzos de compromiso con los grupos de interés.</li> <li>Posibilidad de que disminuyan los ingresos y aumenten los costos asociados a los retrasos debidos a las protestas de la comunidad.</li> <li>Posibilidad de que aumenten los costos relacionados con el capital humano debido a una menor capacidad para atraer y retener a los empleados.</li> <li>Posibles dificultades para acceder al capital o a un seguro adecuado.</li> </ul>
Riesgo relacionado con tecnologías	 Medio plazo  Largo plazo	<ul style="list-style-type: none"> <li>Las empresas mineras desarrollan y utilizan cada vez más tecnologías emergentes (por ejemplo, energías renovables, almacenamiento en baterías, datos y análisis, tecnologías de eficiencia energética, procesos avanzados).</li> <li>Posibilidad de que aumenten los gastos de capital y los costos para poner a prueba, adoptar e implementar nuevas tecnologías.</li> <li>Posibilidad de que disminuya la competitividad si la adopción de la tecnología retrasa a otras empresas del sector.</li> </ul>
Riesgo relacionado con el mercado	 Medio plazo  Largo plazo	<ul style="list-style-type: none"> <li>Cambios en las preferencias de los consumidores y reducción de la demanda de productos y servicios con alto nivel de emisiones.</li> <li>Possible aumento de los costos operativos debido a la variación de los precios de las materias primas (combustible, agua, etc.).</li> </ul>

El análisis se centró en las trayectorias actuales y potenciales del precio del carbono en el futuro y su impacto en los ingresos, los gastos y los costos de las materias primas en un escenario de precios altos, moderados y bajos del carbono (como se describe en la tabla anterior). El análisis se centró en las emisiones de GEI de Alcance 1 y 2 de Fortuna en 2022 y no tuvo en cuenta las emisiones de GEI de Alcance 3 ni la meta de reducción de emisiones de GEI establecida por la empresa.

El análisis destacó una serie de posibles costos anuales adicionales, pero al final demostró que, utilizando los parámetros y supuestos aplicados<sup>20</sup>, el margen de beneficios y las ganancias de Fortuna siguen siendo resilientes en 2030, 2040 y 2050 en los escenarios de precios bajos, moderados y altos. Esta resiliencia se debe en gran medida a las actuales ubicaciones de las operaciones de la empresa. Fortuna opera en México, Argentina, Perú, Costa de Marfil, Burkina Faso y tiene el proyecto Diamba Sud en Senegal. Actualmente, ninguna de las emisiones de GEI de Alcance 1 está cubierta por regulaciones que limitan las emisiones. Ninguno de estos países, excepto México, son países de la OCDE o grandes economías emergentes. No se espera que los precios del carbono aumenten tan rápida o significativamente en estos países no pertenecientes a la OCDE como sí ocurre en los países de esta organización, por lo que se espera que se reduzca el riesgo general y la exposición a la fijación de precios del carbono.

Desde la perspectiva del riesgo asociado al mercado, el análisis se centró en la exposición de los proveedores de Fortuna a la fijación del precio del carbono en un escenario de 2°C y en cómo esta exposición podría traducirse en un aumento de los costos para Fortuna si los proveedores de la empresa deciden trasladar a los clientes los aumentos de costos derivados del precio del carbono. Con el fin de evaluar el riesgo de los proveedores, el análisis tuvo en cuenta lo siguiente:

- La huella de emisiones de GEI de los sectores en los que operan los principales proveedores de Fortuna.
- Márgenes de beneficio de los proveedores.
- La ubicación de las operaciones de los proveedores para determinar si están expuestos al riesgo del precio del carbono.

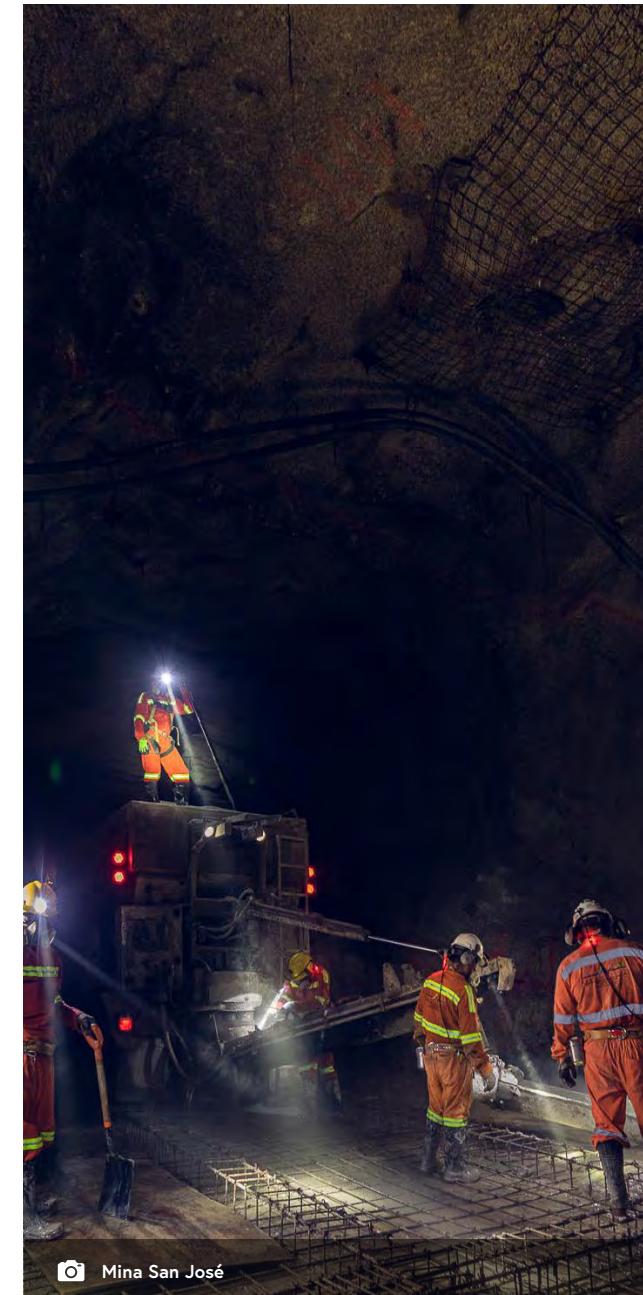
En general, se determinó que los sectores en los que operan los proveedores de Fortuna se enfrentan a un riesgo de moderado a alto debido a sus perfiles de emisiones de GEI y/o a sus márgenes de beneficio. La limitada disponibilidad de datos específicos de la empresa hace que sea difícil evaluar con precisión la exposición global de Fortuna a este riesgo, sin embargo, la lista de proveedores de Fortuna está bastante diversificada, lo que puede ayudar a minimizar el impacto global de este riesgo en la empresa.

Desde el punto de vista del riesgo en materia de reputación, el análisis tiene en cuenta el impacto global del carbono en la industria, la intensidad de carbono de la empresa en relación con sus homólogas, la alineación global de la empresa con un escenario de 2°C y las evaluaciones externas de proveedores de investigación y calificación en materia de ASG. Se determinó que Fortuna tenía un nivel medio de exposición al riesgo en materia de reputación teniendo en cuenta estos datos. La intensidad de carbono de Fortuna se sitúa en uno de los 20% más bajos de las empresas del sector de materiales<sup>21</sup>. En 2023, la intensidad de carbono de Fortuna era 0.35 tCO<sub>2</sub>e/onzas de oro equivalente.

En general, los resultados del análisis de escenarios no sugieren que Fortuna se enfrente a riesgos relacionados con la transición que sean significativamente mayores que los de la industria minera en general. Seguimos comprometidos con la mitigación de nuestras emisiones de GEI y la reducción de nuestra exposición a los riesgos de transición, como demuestra el establecimiento de nuestra meta de reducción de emisiones de GEI para 2030.

<sup>20</sup> Los supuestos clave incluyen lo siguiente: Los datos sobre el precio del carbono son exactos a finales del año 2022; se utilizaron precios medios regionales del carbono en varios casos en los que los activos de Fortuna estaban situados en países no cubiertos por el conjunto de datos del proveedor.

<sup>21</sup> Clasificación según la base de datos S&P, correspondiente a la información sobre la huella de carbono de 2021.



## RIESGOS FÍSICOS

La tabla que aparece debajo proporciona una visión general de los impactos potenciales de los riesgos físicos relacionados con el clima y el horizonte temporal en el que pueden afectar al negocio. Nuestro trabajo de análisis de escenarios en 2023 se centró en desarrollar una comprensión más detallada de la exposición a los riesgos físicos del cambio climático en diferentes escenarios, centrándose en el impacto financiero potencial de un conjunto de peligros climáticos en el negocio teniendo en cuenta el valor de los activos en riesgo.

RIESGOS CLIMÁTICOS	HORIZONTE DE TIEMPO	DESCRIPCIÓN DEL IMPACTO POTENCIAL
Riesgo físico agudo	 Corto plazo	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se prevé que el cambio climático siga provocando un aumento de la frecuencia e intensidad de los fenómenos meteorológicos extremos.</li> </ul>
	 Medio plazo	<ul style="list-style-type: none"> <li>Posibilidad de que disminuyan los ingresos y aumenten los costos debido a paradas operativas por fenómenos meteorológicos extremos.</li> </ul>
	 Largo plazo	<ul style="list-style-type: none"> <li>Posibilidad de que disminuyan los ingresos y aumenten los gastos de capital debido a daños en instalaciones, infraestructuras y/o elementos críticos de la cadena de suministro.</li> </ul>
Riesgo físico crónico	 Medio plazo	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se prevé que el cambio climático siga provocando un aumento de las temperaturas promedio mundiales y cause cambios en los patrones meteorológicos.</li> </ul>
	 Largo plazo	<ul style="list-style-type: none"> <li>Posibilidad de que disminuyan los ingresos y aumenten los costos debido a la persistencia y/o empeoramiento de las condiciones de sequía.</li> <li>Posibilidad de que aumenten los gastos de capital para construir nuevas infraestructuras y hacer frente a la escasez de recursos.</li> </ul>

Se prevé que los impactos físicos del cambio climático aumenten con el tiempo a medida que el planeta se calienta. No se sabe con certeza cuánto éxito tendremos como sociedad en mitigar las emisiones globales de GEI y, en consecuencia, cuánto aumentarán las temperaturas globales. Los impactos físicos del cambio climático serán específicos de cada lugar, por lo que es importante mapear primero los activos clave de la empresa, comprender la exposición a nivel de activos a los peligros climáticos específicos en varios escenarios futuros potenciales y, a continuación, evaluar la resiliencia de los activos y el impacto potencial.

El análisis se centró en un conjunto de ocho peligros climáticos bajo un escenario de emisiones medias (2,1°C-3,5°C para 2100) y de emisiones altas (3,3°C-5,7°C para 2100), tal y como se describe en la tabla anterior, en las seis operaciones de Fortuna en México, Argentina, Perú, Burkina Faso, Costa de Marfil y Senegal.

TIPO DE RIESGO	PELIGRO CLIMÁTICO	RESUMEN DEL IMPACTO POTENCIAL PARA UNA EMPRESA MINERA
Agudo	Inundación costera	<ul style="list-style-type: none"> <li>Interrupción del negocio</li> <li>Costos de limpieza y reparación</li> </ul>
Agudo	Inundación fluvial	<ul style="list-style-type: none"> <li>Interrupción del negocio</li> <li>Costos de limpieza y reparación</li> </ul>
Agudo	Inundación pluvial	<ul style="list-style-type: none"> <li>Interrupción del negocio</li> <li>Costos de limpieza y reparación</li> </ul>
Agudo	Ciclón tropical	<ul style="list-style-type: none"> <li>Interrupción del negocio</li> <li>Costos de limpieza y reparación</li> </ul>
Agudo	Incendio forestal	<ul style="list-style-type: none"> <li>Daño a la salud de los empleados</li> <li>Interrupción del negocio</li> <li>Daño físico</li> </ul>
Crónico	Calor extremo	<ul style="list-style-type: none"> <li>Degradación del sistema HVAC</li> <li>Impacto negativo a la productividad del empleado</li> <li>Costos de refrigeración y ventilación</li> </ul>
Crónico	Estrés hídrico	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gastos de agua</li> <li>Impacto negativo en los ingresos</li> </ul>
Crónico	Sequía	<ul style="list-style-type: none"> <li>Interrupción del negocio</li> <li>Gastos de agua</li> </ul>

El análisis reveló que, en la década de 2030, Fortuna tendrá un bajo nivel de exposición al riesgo físico tanto en el escenario de emisiones medias como en el de emisiones altas.

La gran mayoría (90%) del impacto financiero potencial sobre los activos se debe a la sequía, las temperaturas extremas y las inundaciones pluviales. La sequía presenta el mayor riesgo relativo para los activos de la empresa en la década de 2030, seguida de las temperaturas extremas, lo que indica que la exposición de Fortuna es principalmente a riesgos físicos crónicos.

En la década de 2030, la operación con mayor exposición al riesgo será la de Séguela, debido a la exposición a la sequía y al impacto potencial sobre los gastos y la producción de agua. La exposición general al riesgo sigue siendo baja.

La exposición general de la empresa a los peligros climáticos se clasifica como de bajo riesgo (lo que significa un impacto financiero inferior al 10% del valor total de los activos de la empresa) para el periodo comprendido entre 2020 y 2090.

A largo plazo (después de 2050), la exposición de Fortuna al riesgo debido a la sequía aumenta significativamente en ambos escenarios de emisiones, pero sigue clasificándose como de bajo riesgo.

Fortuna ha implementado iniciativas en sus operaciones mineras, las cuales están diseñadas para mejorar nuestra capacidad de resiliencia a los impactos físicos agudos y crónicos del cambio climático. Además, buscamos minimizar nuestro consumo de agua en las operaciones para así hacer uso del agua de forma más eficaz en nuestros procesos. Se han desarrollado sistemas de manejo de aguas a nivel de operaciones y buscamos mejorar nuestra gobernanza del agua en base a las prácticas actuales de la industria.

Asimismo, nos comprometemos a esforzarnos por mitigar los riesgos físicos del cambio climático en nuestras operaciones. Sin embargo, la empresa no garantiza que nuestros esfuerzos por mitigar dichos riesgos puedan llegar a ser eficaces, ni tampoco asegura que estos riesgos físicos no vayan a afectar negativamente al negocio, los resultados de las operaciones y la situación financiera de la empresa.

## OPORTUNIDADES CLIMÁTICAS

A medida que avance la transición hacia una economía con menos emisiones de carbono, también se espera que Fortuna esté bien posicionada para sacar provecho de las oportunidades relacionadas con el clima, incluyendo las nuevas tecnologías, los incentivos gubernamentales y las oportunidades de eficiencia. La tabla que aparece debajo proporciona una visión general de los impactos potenciales de las oportunidades relacionadas con el clima y el horizonte temporal en el que pueden estar disponibles para la empresa.

OPORTUNIDAD CLIMÁTICA	HORIZONTE DE TIEMPO	DESCRIPCIÓN DEL IMPACTO POTENCIAL
Eficiencia de los recursos	 Corto plazo	<ul style="list-style-type: none"> <li>Las operaciones pueden aprovechar las oportunidades de aumentar la eficiencia de los recursos mediante la mejora de los procesos de transporte, producción y distribución.</li> </ul>
	 Medio plazo	<ul style="list-style-type: none"> <li>Posibilidad de reducir los costos operativos mejorando la eficiencia en el uso de recursos clave (por ejemplo, energía, materiales, agua, gestión de residuos).</li> </ul>
	 Largo plazo	<ul style="list-style-type: none"> <li>Posibilidad de obtener beneficios para la reputación al utilizar menos recursos y minimizar el impacto climático.</li> </ul>
Fuente de energía	 Medio plazo	<ul style="list-style-type: none"> <li>La adopción mundial de tecnologías energéticas limpias se acelera a medida que bajan los costos y mejoran las capacidades de almacenamiento.</li> </ul>
	 Largo plazo	<ul style="list-style-type: none"> <li>Posibilidad de reducir los costos operativos y/o de cumplimiento mediante el uso de fuentes de energía con menos emisiones.</li> <li>Beneficios para la reputación derivados del uso de fuentes de energía con menos emisiones.</li> </ul>
Resiliencia	 Medio plazo	<ul style="list-style-type: none"> <li>Desarrollo de la capacidad de adaptación para responder a los riesgos físicos y de transición del cambio climático.</li> </ul>
	 Largo plazo	<ul style="list-style-type: none"> <li>Minimizar la posibilidad de interrupciones operativas y gastos de capital debidos a fenómenos meteorológicos extremos o patrones climáticos cambiantes.</li> </ul>
Productos y servicios	 Largo plazo	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ofrecer productos y servicios de bajas emisiones para satisfacer las diferentes preferencias de los consumidores.</li> <li>Posibilidad de aumentar los ingresos aprovechando la creciente demanda de minerales y metales producidos de forma responsable y con bajas emisiones.</li> <li>Posibilidad de aumentar los ingresos aprovechando la demanda de minerales y metales que favorezcan la transición a una economía con menos emisiones de carbono (por ejemplo, cobre, níquel, litio).</li> </ul>
Mercados	 Largo plazo	<ul style="list-style-type: none"> <li>Oportunidades de acceder a nuevos fondos y financiación a través de incentivos del sector público (por ejemplo, fondos de inversión con bajas emisiones de carbono) y acuerdos de financiación innovadores (por ejemplo, préstamos vinculados a la sostenibilidad, bonos verdes).</li> <li>Posibilidad de aumentar el acceso al capital o reducir los costos.</li> </ul>

## ESFUERZOS DE MITIGACIÓN DEL CAMBIO CLIMÁTICO

La toma de decisiones estratégicas, las actividades de cara al futuro y la planificación financiera de Fortuna se han visto impulsadas por el impacto potencial de los riesgos y oportunidades identificados en relación con el clima. La empresa ha puesto en marcha una amplia gama de medidas de mitigación, tanto en toda la empresa como en lugares específicos, en un esfuerzo por reducir la exposición a los riesgos relacionados con el clima y aprovechar las oportunidades.

- Fortuna se ha fijado una meta en cuanto a la reducción de las emisiones de GEI en toda la empresa. El objetivo de esta meta es mitigar todos los riesgos asociados a los riesgos de transición en materia climática. Con el fin de lograr su meta de reducción de las emisiones de GEI, Fortuna implementó cuatro iniciativas de carácter prioritario (para más detalles, véase la sección Metas relacionadas con el clima).
- El cambio climático y las emisiones de GEI se han convertido en una prioridad para los inversionistas y los mercados de capitales. En respuesta a este interés, hemos desarrollado una estrategia de cambio climático para toda la empresa, publicado nuestra Declaración de Postura sobre el Cambio Climático y también hemos seguido mejorando la alineación de nuestro proceso de divulgación sobre el cambio climático con las Recomendaciones TCFD y las directrices de la NIIF S2, que es el marco preferido por los inversionistas para reportar sobre los factores del cambio climático.
- Asimismo, buscamos catalizar el desarrollo social y mantener buenas relaciones con las comunidades donde operamos, basadas en el diálogo, la transparencia y el respeto. Todos los detalles acerca de nuestro enfoque para identificar y abordar las preocupaciones de las comunidades se pueden visualizar en la sección Relaciones comunitarias. Nuestros Planes de Relaciones Comunitarias consideran programas sociales y propuestos para inversión social. Estamos comprometidos a trabajar con las organizaciones comunales, gobiernos locales y proveedores locales para identificar necesidades

de la comunidad para proveer beneficios sostenibles para las comunidades en nuestras áreas directas e indirectas de influencia. Nuestras contribuciones financieras a las comunidades locales han apoyado iniciativas de acción contra el cambio climático y han contribuido a desarrollar la resiliencia de las comunidades al cambio climático.

- Nuestras minas producen plata, oro, plomo y zinc, metales de uso común en la vida cotidiana y en muchas industrias que contribuyen al desarrollo sostenible. La demanda de estos metales crece con el aumento de la población mundial y de los niveles de vida. Intentamos satisfacer esta necesidad mediante una producción responsable de minerales que genere un impacto positivo para nuestros grupos de interés. Fortuna se centra en mejorar la eficiencia de los recursos de sus operaciones para reducir los riesgos relacionados con los cambios en los precios de las materias primas.
- Hemos implementado iniciativas en nuestras minas diseñadas para mejorar nuestra capacidad de resiliencia a los impactos físicos agudos y crónicos del cambio climático, las cuales están descritas a detalle en las tablas respectivas.
- Buscamos minimizar nuestro consumo operativo de agua y hacer un uso eficaz del agua en nuestros procesos. Se han desarrollado sistemas de manejo de aguas a nivel de operaciones y buscamos mejorar nuestra gobernanza del agua en base a las prácticas actuales de la industria. Para mayor información sobre nuestro enfoque en la gestión del agua, consulte la sección Manejo de aguas de este Reporte. Además, hemos proporcionado detalles sobre las iniciativas específicas de cada operación y para las de mayor riesgo, los cuales se encuentran en las tablas respectivas.
- Nos comprometemos a desarrollar un monitoreo continuo de la evolución de la tecnología y de otras oportunidades para mejorar la eficiencia de los recursos de nuestras operaciones y a capitalizar los avances en las tecnologías de energía renovable. Asimismo, seguiremos centrándonos en aprovechar las oportunidades relacionadas con el clima cuando dichas soluciones demuestren ser lo suficientemente fiables, asequibles y competitivas.



 Mina Yaramoko - Vivero comunitario



## SOBRE LA INSTALACIÓN DE LA PLANTA SOLAR EN MINA LINDERO

Nuestra decisión de instalar una planta solar en mina Lindero es un claro ejemplo de nuestra consideración de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima dentro de nuestro modelo de negocio. Realizamos auditorías energéticas detalladas en cada uno de nuestras operaciones para identificar posibles opciones de reducción del consumo de energía y de las emisiones de GEI. Una de las posibles opciones identificadas para la mina Lindero era el desarrollo de una planta solar. Después de cuidadosas consideraciones y un análisis detallado de los costos y beneficios financieros relacionados con la sostenibilidad, determinamos que este proyecto era económicamente viable y ofrecía una

gran oportunidad para reducir las emisiones de GEI, y así también disminuir la dependencia del combustible diésel y ahorrar costos a medio y largo plazo

Se espera que el proyecto permita desarrollar una planta fotovoltaica y sistema de almacenamiento de energía en baterías, los cuales se incorporarán a la planta de generación de diésel existente formando una planta híbrida de generación eléctrica. Esta planta priorizará la generación de energía eléctrica renovable. Se espera que la planta comience a operar en 2025, que produzca 15,000 MWh/año de electricidad a partir de fuentes renovables y que reduzca el uso de combustible diésel en aproximadamente un 40%. Esta planta será reconocida oficialmente como la primera mina híbrida en operar en la provincia de Salta.

Hemos alcanzado una serie de hitos clave para el proyecto:

- 1 El proceso de licitación ha concluido y hemos llegado a un acuerdo con un proveedor.
- 2 El Estudio de Impacto Ambiental y Social (EIAS) del proyecto fue aprobado por la Secretaría de Minería y Energía de la Provincia de Salta en diciembre de 2023. Este es el principal hito en cuanto al proceso de obtención de permisos.

Seguiremos dando prioridad a la ejecución de este proyecto en 2024 y se destaca como una de nuestras cuatro iniciativas prioritarias para apoyar el logro de nuestra [meta de reducción de emisiones de GEI](#).



# VISIÓN GENERAL DE LOS RIESGOS CLIMÁTICOS: MINA SAN JOSÉ

**OPERADOR:** Compañía Minera Cuzcatlán S.A. de C.V.

**UBICACIÓN:** Distrito minero de Tavicah, Oaxaca, México

**PRODUCTOS:** Plata, oro

**VIDA ÚTIL DE RESERVAS:** 1 año

## Riesgos de transición relacionados con el clima

- México es miembro del Acuerdo de París y se ha comprometido a reducir sus emisiones de GEI en un 35% en 2030 en comparación con la cifra base.
- La exposición más significativa de Fortuna a la tarificación del carbono se da en México, dado que México es un país de la OCDE. Se espera que la tarificación del carbono en los países de la OCDE aumente más rápida y significativamente que en los países no pertenecientes a dicha organización.

## Riesgos físicos relacionados con el clima

- La mina de San José es la principal operación de Fortuna con riesgo de ciclones tropicales. La exposición general a dicho riesgo sigue siendo baja.
- Según el Atlas de Riesgos relacionados con el Agua del Instituto de Recursos Mundiales (WRI), el estrés hídrico base de la región se clasifica como "Bajo". El riesgo hídrico global se clasifica como "Bajo - Medio".

## Esfuerzos de mitigación

- Se instalaron 144 paneles solares, que generan una media de 12,437 kWh al mes y reducen las emisiones de GEI en 5.26 tCO<sub>2</sub>e al mes. También se instalaron calentadores solares en las duchas de la mina para reducir el consumo de gas.

- Se ha duplicado la capacidad de la poza de contingencia de la planta de relaves secos de la mina para aumentar 5 veces la capacidad de bombeo y, adicionalmente, se ha construido una poza más grande como medida de preparación para futuros eventos de lluvias y prevención para futuros desbordes durante la época de lluvias.
- Nos centramos firmemente en el manejo de aguas en las operaciones.

- La planta de procesamiento está diseñada para garantizar que no ocurran vertidos hacia el medio ambiente y hasta el 92% del agua consumida por la planta de procesamiento corresponde a agua reciclada procedente de las instalaciones de la planta de filtrado.
- Aproximadamente el 30% de los relaves más gruesos se utiliza para el relleno de la mina, mientras que el resto se transporta en camiones a la planta de relaves secos y se compacta en el lugar.

- El exceso de agua de las filtraciones de la mina subterránea se bombea hasta la presa de relaves parcialmente cerrada y revestida para complementar el agua de reposición de la planta de procesamiento.
- Otra fuente de agua de reposición para la planta de procesamiento proviene de la planta de tratamiento de aguas ubicada en la cercana población de Ocotlán.



# VISIÓN GENERAL DE LOS RIESGOS CLIMÁTICOS: MINA CAYLLOMA

**OPERADOR:** Minera Bateas S.A.C

**UBICACIÓN:** Caylloma, Arequipa, Perú

**PRODUCTOS:** Plata, oro, zinc, plomo

**VIDA ÚTIL DE RESERVAS:** 5 años

## Riesgos de transición relacionados con el clima

- Perú es miembro del Acuerdo de París y se ha comprometido a reducir sus emisiones de GEI en un 40% en 2030 en comparación con el escenario habitual.
- Perú no es un país de la OCDE ni una economía emergente importante. No se espera que los precios del carbono aumenten tan rápida o significativamente en países no pertenecientes a la OCDE como sí ocurre en los países de dicha organización, por lo que se espera que se reduzca el riesgo general y la exposición a la fijación de precios del carbono.

## Riesgos físicos relacionados con el clima

- La mina de Caylloma es la principal operación de Fortuna que corre el riesgo de sufrir inundaciones pluviales y fluviales. La exposición general a dicho riesgo sigue siendo baja.
- Según el Atlas de Riesgos relacionados con el Agua del Instituto de Recursos Mundiales (WRI), el estrés hídrico base de la región se clasifica como "Bajo". El riesgo hídrico global se clasifica como "Bajo - Medio".

## Esfuerzos de mitigación

- Se han puesto en marcha varios proyectos para mejorar la eficiencia de estos esfuerzos. Por ejemplo, se está restructurando el sistema de bombeo de agua para reducir el consumo de energía de la red y el consumo de diésel.

- Hemos realizado una inversión de US\$ 2 millones para modernizar la subestación eléctrica, lo que le permitirá utilizar la energía de la red de forma más eficiente, reducir las interrupciones del suministro eléctrico y disminuir el consumo de diésel.
- Hemos realizado una inversión de US\$ 1 millón para centralizar los generadores diésel y aumentar la automatización para minimizar el consumo innecesario de energía.
- En 2022, Caylloma cambió a un proveedor de electricidad de red que suministra energía procedente de fuentes de energía totalmente renovables. Se espera que las emisiones de GEI disminuyan en aproximadamente 8,860 tCO<sub>2</sub> al año durante la vida útil de la mina.
- Asimismo, hay planes para construir y modernizar una nueva planta de relleno de pasta que evitará el uso de camiones de acarreo de relaves para la alimentación de la planta. Se espera que las emisiones de GEI disminuyan en aproximadamente 420 tCO<sub>2</sub> al año durante la vida útil de la mina.
- Nos centramos en optimizar nuestro balance hídrico para así utilizar más agua de reposición procedente de las labores subterráneas de la mina y esforzarnos por utilizar menos o no utilizar agua del río Santiago.



# VISIÓN GENERAL DE LOS RIESGOS CLIMÁTICOS: MINA LINDERO

**OPERADOR:** Mansfield Minera S.A.

**UBICACIÓN:** Salta, Argentina

**PRODUCTO:** Oro

**VIDA ÚTIL DE RESERVAS:** 11 años

## Riesgos de transición relacionados con el clima

- Argentina es miembro del Acuerdo de París y se ha comprometido a no superar unas emisiones netas de 359 millones de toneladas de dióxido de carbono equivalente (tCO<sub>2</sub>e) en 2030.
- Argentina no es un país de la OCDE ni una economía emergente importante. No se espera que los precios del carbono aumenten tan rápida o significativamente en países no pertenecientes a la OCDE como sí ocurre en los países de dicha organización, por lo que se espera que se reduzca el riesgo general y la exposición a la fijación de precios del carbono.

## Riesgos físicos relacionados con el clima

- La mina de Lindero es la principal operación de Fortuna que corre el riesgo de sufrir temperaturas extremas. La exposición general a dicho riesgo sigue siendo baja.
- Según el Atlas de Riesgos relacionados con el Agua del Instituto de Recursos Mundiales (WRI), el estrés hídrico base de la región se clasifica como "Bajo". El riesgo hídrico global se clasifica como "Bajo - Medio".

## Esfuerzos de mitigación

- Actualmente, estamos avanzando en la construcción de una **planta solar en Lindero** para 2025, con el fin de mejorar nuestro uso de fuentes de energía renovables y, en última instancia, reducir nuestras emisiones de GEI. Se espera que las emisiones de GEI disminuyan en aproximadamente 10,820 tCO<sub>2</sub> al año durante la vida útil de la mina.
- Se ha realizado una inversión de US\$ 2.5 millones para reforzar la carretera de acceso a la mina con el fin de mejorar la resiliencia ante futuras lluvias torrenciales.
- En los últimos años se han llevado a cabo varios proyectos de optimización de los procesos de voladura, tajo y transporte de residuos de la mina a la chancadora.



# VISIÓN GENERAL DE LOS RIESGOS CLIMÁTICOS: MINA YARAMOKO

**OPERADOR:** Roxgold Sanu S.A.

**UBICACIÓN:** Municipio de Bagassi, Provincia de Balé, Región de Boucle du Mouhoun, Burkina Faso

**PRODUCTO:** Oro

**VIDA ÚTIL DE RESERVAS:** 3 años

## Riesgo Climático Transicional

- Burkina Faso es miembro del Acuerdo de París y se ha comprometido a reducir las emisiones de GEI en un 29.42% para 2030.
- Burkina Faso no es un país de la OCDE ni una economía emergente importante. No se espera que los precios del carbono aumenten tan rápida o significativamente en los países no pertenecientes a la OCDE como en los países de la OCDE, lo que reduce el riesgo general y la exposición a la fijación de precios del carbono.

## Riesgo climático físico

- El Atlas de Riesgos Hídricos del Acueducto del WRI caracteriza el estrés hídrico de referencia de la región como "Bajo". El riesgo hídrico global se caracteriza como "Bajo - Medio".

## Esfuerzos de mitigación

- Se han establecido varias medidas para proteger la infraestructura de la mina de los incendios forestales durante las estaciones secas, incluido un plan de prevención de incendios forestales.
- La gestión de los recursos hídricos es una prioridad.
  - La planta de procesamiento de Yaramoko está diseñada para garantizar que no ocurran vertidos hacia el medio ambiente y gran parte del agua consumida por la planta de procesamiento procede de agua reciclada de la presa de relaves y de la presa de agua construida por la empresa. El exceso de agua recogida durante la temporada de lluvias se bombea y almacena en nuestra presa de almacenamiento de agua para utilizarla como agua de reposición en la planta de procesamiento. Nuestro objetivo es recoger la mayor cantidad posible de agua de estas fuentes.
  - Además, se ha construido una tubería entre la presa de agua Sipohin y la mina para garantizar un suministro de agua adecuado. Se han obtenido derechos de bombeo desde la presa de agua muy superiores a las necesidades actuales de la mina.



# VISIÓN GENERAL DE LOS RIESGOS CLIMÁTICOS: MINA SÉGUÉLA

**OPERADOR:** Roxgold Sango S.A.

**UBICACIÓN:** Séguéla, Worodougou, Côte d'Ivoire

**PRODUCTO:** Oro

**VIDA ÚTIL DE RESERVAS:** 8 años

## Riesgo Climático Transicional

- Costa de Marfil es miembro del Acuerdo de París y se ha comprometido a reducir sus emisiones de GEI en un 30.41% para 2030 en relación con un escenario sin cambios.
- Costa de Marfil no es un país de la OCDE ni una economía emergente importante. No se espera que los precios del carbono aumenten tan rápida o significativamente en los países no pertenecientes a la OCDE como en los países de la OCDE, lo que reduce el riesgo general y la exposición a la fijación de precios del carbono.
- La mina también está expuesta al riesgo de mercado a corto plazo. Existe la posibilidad de que aumenten los costes de la energía, sobre todo la electricidad, que es una realidad de la actividad empresarial en esta región.

## Riesgo climático físico

- La mina de Séguéla fue identificada como la principal mina de Fortuna en riesgo de sequía e incendios forestales. La exposición general al riesgo sigue caracterizándose como de bajo riesgo.
- El Atlas de Riesgos Hídricos del Acueducto del WRI caracteriza el estrés hídrico de referencia de la región como "Bajo". El riesgo hídrico global se caracteriza como "Medio - Alto".

## Esfuerzos de mitigación

- Actualmente, estamos construyendo una planta solar en Séguéla, el cual se espera que esté construida en 2025, para mejorar nuestro uso de fuentes de energía renovables y, en última instancia, reducir nuestras emisiones de GEI. Se espera que las emisiones de GEI disminuyan en aproximadamente 3,700 tCO<sub>2</sub> al año durante la vida útil de la mina.
- La gestión de los recursos hídricos es una prioridad.
  - La mayor parte del agua de la planta de proceso procede de la balsa de sobrenadantes de nuestra presa de relaves como agua reciclada y el agua de reposición adicional procede de la presa de almacenamiento de agua.
  - El agua de desagüe de la mina a tajo abierto se dirige a la presa de almacenamiento de agua y el agua potable procede de pozos locales.



Mina Séguéla

## GESTIÓN DE RIESGOS

[Gestión de riesgos TCFD (a), (b) y (c)]

Los riesgos del cambio climático se consideran parte de nuestro programa de gestión de riesgos de negocio. Se implementó el programa de gestión de riesgos globales con el fin de asegurar consistencia en la operación de las diferentes operaciones y áreas dentro de la empresa y cómo se identifica, evalúa, gestiona, documenta y reporta los riesgos. Todos los lugares siguen la misma metodología y evalúan los riesgos (impacto y probabilidad) utilizando la Matriz de Riesgos Empresariales de Fortuna. La matriz de riesgos de la empresa evalúa los riesgos desde una perspectiva de operaciones, finanzas, reputación, social, salud ocupacional, seguridad y medio ambiente. Hasta el año 2022, el componente ambiental de la matriz de riesgos incluye las consideraciones de cambio climático para considerar este tema mientras se evalúa los riesgos.

El programa de riesgos es facilitado por el equipo corporativo de Gestión de Riesgos Empresariales y consiste en talleres periódicos en cada área clave de las operaciones, así como entrevistas trimestrales con los líderes a nivel de las operaciones y dueños corporativos funcionales (por ejemplo, el equipo de Sostenibilidad con el Vicepresidente Senior de Sostenibilidad con conocimiento de cambio climático y riesgos relacionados con el clima). El proceso sigue un enfoque ascendente, ya que la información pasa de los gerentes locales a los Gerentes País, la Dirección Regional y la Alta Gerencia.

Los resultados de las revisiones de riesgo trimestrales son consolidados en reportes de riesgos específicos de las operaciones y regionales y son distribuidos a la gerencia local y regional. La Alta Gerencia y el Directorio reciben trimestralmente un informe global de riesgos y una actualización formal del departamento de ERM.

En los últimos años hemos implementado una serie de iniciativas con el fin de mejorar nuestros procesos de identificación y evaluación de riesgos relacionados con el clima. Estas iniciativas incluyen la Evaluación de la Materialidad del Cambio Climático y el análisis inicial

de escenarios relacionados con el clima (tal y como se describe con mayor detalle en la sección **Estrategia**). Estas evaluaciones nos permitieron considerar mejor las características únicas de los riesgos climáticos, incluido su horizonte temporal más largo y su naturaleza incierta. Los riesgos climáticos identificados en estas evaluaciones se describen con más detalle en las páginas 63 y 65. Los resultados del análisis inicial de escenarios climáticos realizado aún no se han integrado en el proceso de gestión de riesgos de la empresa.

Como parte de nuestro enfoque para identificar, evaluar y supervisar los riesgos relacionados con el clima, hemos considerado lo siguiente:

- Normativas vigentes relacionadas con el clima, tales como avisos de los Administradores de Valores de Canadá (CSA, por sus siglas en inglés), directrices de la Comisión de Bolsa de Valores de los Estados Unidos (SEC, por sus siglas en inglés), normativas relacionadas con el clima en Canadá, México, Perú, Argentina, Burkina Faso, Costa de Marfil y Senegal).
- Directrices e iniciativas de la industria relacionadas con el clima, tales como la iniciativa "Hacia una Minería Sostenible" de la Asociación Minera de Canadá, los Principios de Minería del Consejo Internacional de Minería y Metales, los Principios de la Minería de Oro Responsable del Consejo Mundial del Oro.
- Marcos y estándares sobre el cambio climático, tales como estándares SASB, boletín técnico sobre el riesgo climático de la SASB, recomendaciones del TCFD, IFRS S2).
- Divulgación de información sobre el cambio climático por parte de los homólogos.

También supervisamos los requisitos normativos emergentes climáticos, incluyendo:

- Normativa final de la Comisión de la Bolsa y Valores (SEC, por sus siglas en inglés) para mejorar y normalizar la información sobre el clima destinada a los inversionistas.
- Novedades de la CSA sobre la divulgación obligatoria de información relacionada con el clima.
- La labor del Consejo Canadiense de Normas de Sostenibilidad (CSSB), que trabaja en la elaboración de normas canadienses de divulgación de la sostenibilidad en consonancia con las normas de divulgación de la sostenibilidad de las NIIF del ISSB.

En 2022, expertos externos en cambio climático llevaron a cabo una sesión educativa con miembros clave de nuestro equipo de gestión de riesgos empresariales para compartir las mejores prácticas para integrar los riesgos del cambio climático en la gestión de riesgos empresariales. Por ello, Fortuna llevó a cabo una revisión del proceso de gestión de riesgos de la empresa para garantizar la sólida integración de los riesgos relacionados con el clima en este proceso. Esto incluyó la cartografía de los riesgos climáticos identificados por la TCFD y la actualización del componente medioambiental de la matriz de riesgos para incluir las consideraciones de cambio climático y considerar este tema mientras se evalúa los riesgos.

El proceso utilizado para la gestión de riesgos relacionados con el clima no ha cambiado con respecto al periodo del informe anterior.

El actual proceso de gestión de riesgos empresariales de Fortuna no tiene en cuenta explícitamente las oportunidades relacionadas con el clima. Sin embargo, la evaluación de la materialidad del cambio climático y el análisis inicial de escenarios relacionados con el clima incluyeron la consideración de oportunidades relacionadas con el clima. Para más detalles, véase la sección **Estrategia**.

# INDICADORES Y METAS

## INDICADORES CLIMÁTICOS

[Indicadores y metas TCFD (a) y (b)]

Establecer indicadores y metas relacionados con el clima es una parte fundamental del desarrollo de nuestra estrategia de cambio climático. Hemos desarrollado un conjunto de parámetros climáticos que se ajustan a las categorías de parámetros interindustriales climáticos del TCFD (Tabla 10) y que permitirán a la empresa hacer un seguimiento de los avances en materia de cambio climático y de oportunidades. Revisaremos las métricas relacionadas con el clima incluidas en la NIIF S2 para determinar si existen oportunidades de mejorar la alineación con la norma a lo largo del tiempo.

La Tabla 10 demuestra que muchos de nuestros indicadores absolutos aumentaron en 2021 (por ejemplo, las emisiones de GEI de Alcance 1 y 2, el consumo de energía, combustible y agua) debido a la incorporación de las minas Lindero y Yaramoko. Sin embargo, muchos de estos parámetros disminuyeron de 2021 a 2022 y se mantuvieron relativamente consistentes de 2022 a 2023. Esto es notable, debido a que la mina Séguéla inició sus operaciones en 2023.

## EMISIONES DE GEI

Nuestras emisiones de GEI se calculan de acuerdo con la metodología del Protocolo de GEI y con las mejores prácticas de divulgación del cambio climático según la NIIF S2. Asimismo, hemos adoptado un enfoque de control financiero y las emisiones de GEI de Alcance 2 se calculan actualmente utilizando un enfoque basado en la ubicación. Damos prioridad al uso de factores de emisión nacionales en lugar de internacionales, siempre que estén disponibles.

En 2021 llevamos a cabo una revisión en profundidad de nuestra herramienta corporativa de huella de carbono. Esta revisión fue realizada por auditores acreditados con experiencia en sostenibilidad corporativa y alineada con normas internacionales como el Panel Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático (IPCC, por sus siglas en inglés) y el Protocolo de Gases de Efecto Invernadero. Durante esta revisión, definimos una metodología sólida para cuantificar y notificar las emisiones y absorciones de GEI basada en los requisitos de la norma ISO 14064: 2018, Parte 1. Para más detalles sobre los trabajos realizados, consulte el Estudio de Caso 3 en el [Reporte de Sostenibilidad 2021](#).

No se han producido cambios significativos en el método de medición, los datos y las hipótesis durante el periodo de referencia.

Actualmente no medimos las emisiones de alcance 3 asociados con las actividades en nuestra cadena de valor donde no poseemos o controlamos la fuente de emisiones.



 Mina Séguéla

Tabla 10: Indicadores y Metas Climáticas

[SASB EM-MM-110a.1, GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-4]

FACTOR DE CAMBIO CLIMÁTICO	INDICADORES CLIMÁTICOS	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Riesgos de Políticas y Legales	Emisiones de GEI absolutas de Alcance 1 (tCO <sub>2</sub> e)	21,900	21,287	17,494	19,016	94,025	81,015	88,902
	Emisiones de GEI absolutas de Alcance 2 (tCO <sub>2</sub> e)	60,449	59,001	83,700	51,966	52,800	55,726	55,128
	Intensidad de las emisiones de GEI de alcance 1 y 2 (tCO <sub>2</sub> eq/kt de mineral procesado)	51.45	50.97	47.28	49.14	17.18	17.94	17.15
	Intensidad de las emisiones de GEI de alcance 1 y 2 (tCO <sub>2</sub> e/eq oz)	0.34	0.34	0.48	0.40	0.35	0.34	0.35
	Intensidad de las emisiones de GEI de alcance 1 y 2 (tCO <sub>2</sub> eq/kt de material minado)	44.63	44.05	43.43	47.07	11.43	9.31	8.64
	Porcentaje de emisiones globales brutas de GEI de Alcance 1 cubiertas por normativas que limitan las emisiones	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Oportunidades de Eficiencia de Recursos	Total de energía consumida (GJ)	663,566	663,199	612,501	561,889	1,815,846	1,713,121	1,813,244
	Total de combustible consumido (GJ)	274,055	260,155	215,284	197,778	1,219,536	1,093,175	1,190,829
	Consumo de electricidad (GJ)	389,511	403,043	397,217	364,112	596,310	619,946	622,415
	Intensidad del uso de energía (GJ/t)	0.41	0.42	0.38	0.39	0.21	0.22	0.22
	Total de agua extraída (miles de m <sup>3</sup> )	1,612	1,384	1,590	1,252	2,367	2,393	2,621
	Total de agua consumida (miles de m <sup>3</sup> )	1,444	948	1,285	1,022	2,153	2,236	2,509
	Intensidad del agua consumida (m <sup>3</sup> /t)	0.90	0.60	0.80	0.71	0.25	0.29	0.30
Oportunidades de Fuentes de Energía	Intensidad del agua dulce consumida (m <sup>3</sup> /t)	0.84	0.57	0.68	0.58	0.24	0.25	0.20
	Porcentaje de energía consumida de la red eléctrica	59%	61%	65%	65%	33%	36%	34%
	Porcentaje de energía renovable consumida	4%	8%	7%	7%	7%	14%	15%
Riesgos Físicos Crónicos	Porcentaje del total retirado de agua en regiones con estrés hídrico de base alto o extremadamente alto	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	Porcentaje del total de agua consumida en regiones con estrés hídrico de base alto o extremadamente alto	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	Porcentaje de agua reciclada	68%	71%	68%	71%	62%	63%	63%
Otros	Porcentaje de remuneración de la alta gerencia afectada por consideraciones climáticas	0%	0%	0%	0%	0%	El 5% de la categoría ASG (ponderada al 35%) se determinó por el cambio climático	El 7.5% de la categoría ASG (ponderada al 35%) se determinó por el cambio climático

## METAS RELACIONADAS AL CLIMA

[Indicadores y metas TCFD (a) y (b)], [SASB EM-MM-110a.2]

Nos comprometemos a establecer metas de reducción de emisiones de GEI a corto y largo plazo, así como otros objetivos climáticos, según proceda. En 2023, nuestra mayor prioridad en materia de cambio climático fue finalizar estudios y trabajos detallados y necesarios que nos ayuden a establecer metas de reducción de emisiones de GEI, algo que hemos logrado de forma satisfactoria.



**Fortuna ha establecido la meta de reducir las emisiones de GEI de Alcance 1 y Alcance 2 en un 15% para 2030, en comparación con las emisiones de GEI previstas para 2030 en el marco del "status quo" ("BAU") si no se adoptaran medidas de intervención.<sup>22</sup> La meta principal es mitigar las emisiones de GEI.**

La empresa también se ha comprometido a apoyar la ambición mundial de reducir a cero las emisiones de gases de efecto invernadero para 2050 invirtiendo en tecnología, iniciativas de eficiencia energética y energías renovables a largo plazo, siempre que dichas inversiones sean fiables, asequibles y competitivas.

Asimismo, nuestra meta ha sido aprobado por el Directorio.

<sup>22</sup> Incluye los GEI cubiertos por el Protocolo de Kioto que son significativos para Fortuna: dióxido de carbono (CO<sub>2</sub>), metano (CH<sub>4</sub>), óxido nítrico (N<sub>2</sub>O). Los hidrofluorocarbonos (HFC), los perfluorocarbonos (PFC), el hexafluoruro de azufre (SF<sub>6</sub>) y el trifluoruro de nitrógeno (NF<sub>3</sub>) no son significativos para el perfil de emisiones de Fortuna.

Basándose en una evaluación de las actividades existentes, Fortuna ha determinado que una parte significativa de sus emisiones actuales de GEI es atribuible al uso de gasóleo para alimentar sus operaciones. En consecuencia, las oportunidades significativas de Fortuna para reducir las emisiones de GEI están relacionadas con la electrificación y un mayor uso de energías renovables. Fortuna espera alcanzar su meta de reducción de emisiones de GEI mediante cuatro iniciativas prioritarias:

MINA	INICIATIVA	RESULTADO
Séguéla, Costa de Marfil	Proporcionar energía renovable a la operación	<ul style="list-style-type: none"> <li>Construcción y puesta en marcha de una planta de energía solar para 2025</li> <li>Se espera que las emisiones de GEI disminuyan en aproximadamente 3,700 tCO<sub>2</sub> al año</li> </ul>
Linderó, Argentina	<u>Proporcionar energía renovable a la explotación</u>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Construcción y puesta en marcha de una planta de energía solar para 2025</li> <li>Se espera que las emisiones de GEI disminuyan en aproximadamente 10,820 tCO<sub>2</sub> al año</li> </ul>
Caylloma, Perú	Suministrar electricidad baja en carbono a la operación	<ul style="list-style-type: none"> <li>En 2022, Caylloma cambió a un proveedor de electricidad que suministra energía procedente de fuentes de energía totalmente renovables.</li> <li>Se espera que las emisiones de GEI disminuyan en aproximadamente 8,860 tCO<sub>2</sub> al año</li> </ul>
Caylloma, Perú	Optimización de la planta de relleno de pasta de mina	<ul style="list-style-type: none"> <li>La construcción y modernización de la nueva planta de relleno de pasta evitará el uso de camiones de transporte de residuos para alimentar la planta.</li> <li>Se espera que las emisiones de GEI disminuyan en aproximadamente 420 tCO<sub>2</sub> al año</li> </ul>

Fortuna ha establecido una meta BAU para guitar su compromiso de reducción de emisiones de GEI. BAU es una métrica definida como una reducción de las emisiones de GEI frente a una previsión futura de emisiones de GEI no mitigadas en la que no se toman medidas para reducir las emisiones de GEI durante el período de tiempo definido. Fortuna se ha alineado con una meta BAU en reconocimiento de que sus emisiones de GEI y su perfil energético cambiarán con el tiempo debido al continuo crecimiento operativo y empresarial. Todas las minas operativas de Fortuna están cubiertas por esta meta BAU.

En base a las estimaciones de Fortuna para 2022, las emisiones de GEI de Alcance 1 y Alcance 2 previstas para 2030 serían de 136,500 toneladas de dióxido de carbono ("tCO<sub>2</sub>"). Fortuna se compromete a reducir las emisiones de GEI de Alcance 1 y Alcance 2 hasta al menos 116,000 tCO<sub>2</sub> en 2030, lo que representa 20,500 tCO<sub>2</sub> o un 15% menos de emisiones que el forecast BAU para 2030.

Mediante el compromiso de reducir las emisiones de GEI de Alcance 1 y Alcance 2 de la Compañía en un 15% para 2030 con la implementación de las cuatro iniciativas presentadas anteriormente, Fortuna espera poder lograr una reducción acumulada de las emisiones de GEI estimada en más de 160,000 tCO<sub>2</sub> entre 2022 y 2030, en comparación con las emisiones previstas.

Mientras trabajamos para aplicar las cuatro iniciativas prioritarias descritas anteriormente, esperamos que surjan otras oportunidades para reducir las emisiones de GEI. Seguiremos evaluando proyectos y nuestros equipos de obra siempre están buscando oportunidades para mejorar la eficiencia energética y reducir los costos operativos, lo que también puede traducirse en reducciones de las emisiones de GEI.



## META DE REDUCCIÓN DE EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO DE FORTUNA

Un hito clave en la hoja de ruta plurianual de aplicación de la estrategia de cambio climático de Fortuna fue la divulgación de una meta creíble y alcanzable de reducción de emisiones de GEI a medio plazo, respaldado por vías claras de reducción.

En los dos últimos años, la principal meta de Fortuna en relación con el clima ha sido llevar a cabo el análisis necesario sobre el consumo de energía y las emisiones de GEI para poder fijar una meta creíble y alcanzable para reducir las emisiones de GEI. Este trabajo incluyó:

- Comprender nuestro punto de partida revisando y analizando nuestros datos de referencia sobre emisiones de GEI y nuestra previsión de producción.
- Comprender el panorama normativo y las expectativas del mercado.
- Identificar y evaluar las oportunidades de reducción de emisiones de GEI en todas nuestras operaciones para informar sobre posibles vías de reducción. Asimismo, se realizaron auditorías detalladas sobre uso de energía en cada una de nuestras operaciones, con el fin de identificar potenciales oportunidades para reducir el uso de energía, incluyendo medidas de optimización energética.

Hemos realizado una revisión de métodos de procesamiento, planes de minado y condiciones físicas para cada operación, con el fin de identificar una lista de posibles oportunidades.

- Llevar a cabo un amplio compromiso a nivel de la operación y desarrollar la capacidad interna para mejorar la comprensión de los equipos de las operaciones sobre el potencial de reducción de energía y para mejorar el conocimiento interno sobre las emisiones de GEI y los riesgos y oportunidades relacionados con el clima para la empresa.
- Evaluar el valor económico y la viabilidad técnica de las oportunidades de reducción de emisiones de GEI identificadas.

Como resultado de este trabajo, Fortuna ha establecido la meta de reducir las emisiones de GEI de Alcance 1 y Alcance 2 en un 15% en 2030, en comparación con las emisiones de GEI previstas en el objetivo BAU para 2030 si no se adoptaban medidas de intervención.

## METAS A LARGO PLAZO HASTA 2050

Teniendo en cuenta el LOM estimado actual de sus operaciones, Fortuna se compromete a apoyar la ambición global de cero emisiones de gases de efecto invernadero para 2050 invirtiendo en tecnologías, iniciativas de eficiencia energética y energías renovables a largo plazo, cuando dichas inversiones sean fiables, asequibles y competitivas. Algunos ejemplos son, en la medida de lo posible, la mejora del suministro eléctrico con bajas emisiones de carbono, el cambio de combustible para utilizar más electricidad y/o combustibles con bajas emisiones de carbono, y la incorporación de estrategias de gestión de la demanda y almacenamiento en baterías.

## SEGUIMIENTO, REVISIÓN Y NOTIFICACIÓN DE LAS EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO Y AVANCES HACIA NUESTRA META

Fortuna se compromete a supervisar mensualmente las emisiones de GEI de cada una de nuestras minas y a revisar periódicamente los progresos realizados en relación con la meta y la trayectoria de reducción de emisiones de GEI de la empresa, junto con la supervisión de nuestras otras metas de sostenibilidad. La empresa también supervisará y evaluará la exposición a los riesgos y oportunidades relacionadas con el clima teniendo en cuenta la evolución del panorama voluntario y normativo.

El progreso de Fortuna hacia la consecución de nuestra meta de reducción de emisiones de GEI y las previsiones se revisarán al menos una vez al año para garantizar que se tiene en cuenta la información más actualizada y precisa. Esto incluye posibles factores internos, como cambios operativos y crecimiento del negocio, evolución de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima, panorama normativo y expectativas del mercado, y otros factores externos que repercuten en la estrategia y los compromisos de Fortuna en materia de cambio climático.

Los resultados serán publicados cada año en el reporte de sostenibilidad de la empresa y en nuestra página web.

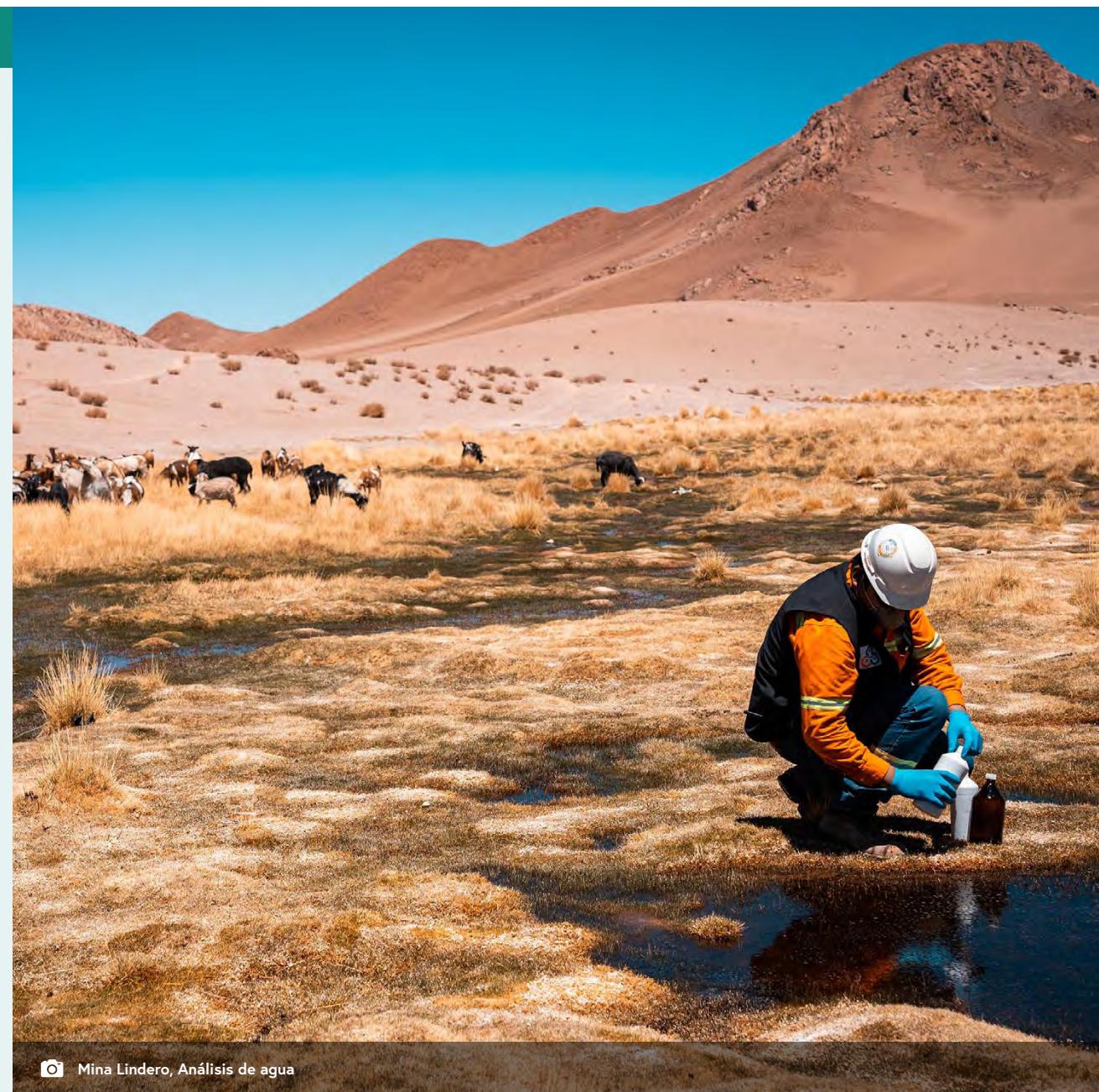


## PERSPECTIVAS PARA 2024

Estamos orgullosos de los progresos que hemos realizado en nuestra estrategia de cambio climático desde la publicación de nuestra Declaración de Postura en 2022 y, en particular, de nuestros esfuerzos por establecer una meta de reducción de emisiones de GEI para 2030.

Los futuros trabajos planificados respecto al clima para 2024 son:

- 1 Actualizar nuestros sistemas internos para apoyar el seguimiento e informar nuestra meta de reducción de emisiones GEI.
- 2 Realizar estudios hidrológicos relacionados con el clima para nuestras operaciones de mayor riesgo.
- 3 Desarrollar un programa interno de concienciación y capacitación en cambio climático que brinde información educativa sobre nuestra meta de reducción de emisiones de GEI y las cuatro iniciativas prioritarias para garantizar la alineación en toda la organización.
- 4 Seguir vigilando las expectativas de los inversionistas y la evolución del panorama normativo con respecto al cambio climático para asegurarnos de estar bien posicionados y para seguir cumpliendo las expectativas de los inversionistas y responder a los requisitos normativos de información.
- 5 Evaluar oportunidades adicionales para aplicar iniciativas de eficiencia energética, adoptar nuevas tecnologías y/o aumentar nuestro uso de energías renovables para reducir aún más nuestro consumo de energía y las emisiones de gases de efecto invernadero en los próximos años.



Mina Lindero, Análisis de agua



 Mina San José

## GESTIÓN DE LA ENERGÍA

### ¿POR QUÉ ES IMPORTANTE PARA FORTUNA?

Optimizar el suministro y el consumo de energía tiene ventajas financieras, operativas y ambientales. La energía puede representar una parte importante de los costos operativos y las interrupciones del suministro de energía pueden afectar la producción de la mina. El consumo de electricidad y la combustión de carburantes contribuyen a las emisiones de gases de efecto invernadero y al cambio climático.

## GOBERNANZA Y RESPONSABILIDAD

El Comité de Sostenibilidad del Directorio supervisa la gestión de la energía, y el Vicepresidente Senior de Sostenibilidad es responsable ejecutivo de la gestión de la energía. El Comité Corporativo de Gerencia de Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Comunidades (HSSEC) procura la alineación de las iniciativas ambientales de las subsidiarias, incluida la gestión de la energía y el marco de sostenibilidad de la empresa.

En cada operación existe un comité de salud, seguridad, medio ambiente y comunidades responsable de los factores ambientales y la gestión del agua.



### POLÍTICAS

- ➡ Nuestra **Política Ambiental**, aprobada por el Directorio, se rige por la Norma ISO 14001:2015 de Sistemas de Gestión Ambiental. Esta política expresa nuestro compromiso de proteger el entorno natural dondequiera que trabajemos y, en concreto, nuestro compromiso de promover el uso eficiente de los recursos energéticos y materiales, minimizar el consumo y los residuos, prevenir la contaminación, reducir nuestra huella de carbono y proteger el medio ambiente.
- ➡ Nuestra **Declaración de Postura sobre el Cambio Climático** describe nuestro enfoque sobre el cambio climático, y nuestros indicadores y metas divulgán nuestros principales compromisos relacionados con el clima, incluido nuestro compromiso de reducir las emisiones de GEI fomentando la eficiencia de los recursos y aumentando el uso de fuentes de energía renovables.

## NUESTRO ENFOQUE

Buscamos reducir el consumo de energía y aumentar el uso de energías renovables, al tiempo que mejoramos la productividad operativa. En 2022, duplicamos con creces nuestro porcentaje total de consumo de energía renovable a 14% (de 7% en 2021) y hemos mantenido un nivel similar en 2023 (15%). (Véase el Gráfico 14). Para alcanzar nuestra meta de reducción de emisiones de GEI, esperamos aumentar el uso de energías renovables en Séguéla y Lindero con la construcción y puesta en marcha de centrales solares en 2025. También seguiremos utilizando en Caylloma electricidad procedente de fuentes de energía totalmente renovables. Para mayor información sobre el uso de energía renovable en la mina, consulte [Contribuciones a la sostenibilidad de nuestros países anfitriones - Mina Caylloma](#).

Nuestras subsidiarias debaten acciones para reducir el consumo y la intensidad energética en función de su desempeño durante el Comité local de Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Comunidades. El enfoque varía en función de la fase de la vida útil de la mina.

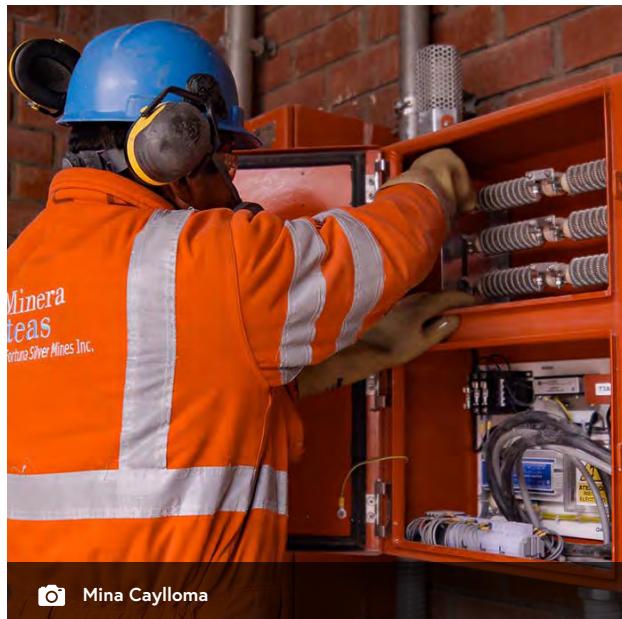
### USO DE ELECTRICIDAD

Las minas Caylloma, San José y Yaramoko utilizan energía eléctrica de la red. Como medida de contingencia, disponemos de plantas de generación de energía en las operaciones que se utilizan para el suministro energético en caso de emergencia. La mina Lindero no utiliza energía eléctrica de la red, sino que se abastece de diésel. En total, el 34% de la energía consumida por Fortuna procede de la red eléctrica. Ver Gráfico 14.

## AUDITORÍAS ENERGÉTICAS Y PROGRAMAS DE GESTIÓN DE LA ENERGÍA

En 2022, Fortuna realizó auditorías externas detalladas sobre el uso de energía en cada una de sus operaciones, con el fin de identificar potenciales oportunidades para reducir el uso de energía. Esto incluyó una revisión de métodos de procesamiento, planes de minado y condiciones físicas para cada operación, con el fin de identificar una lista de medidas de reducción de emisiones potenciales de gases de efecto invernadero, incluyendo medidas para optimizar el uso de energía. Este trabajo también incluyó desarrollar las capacidades de los equipos en cada una de nuestras operaciones con el fin de mejorar su entendimiento sobre el potencial de reducción de energía.

Las subsidiarias de Fortuna evalúan continuamente proyectos potenciales de optimización de energía y aplican iniciativas de gestión de la energía para reducir su uso cuando sea rentable y, en última instancia, reducir las emisiones de GEI para lograr las metas de Fortuna en materia del cambio climático.



## COMPROMISOS Y METAS

Nos comprometemos a evaluar y optimizar nuestro uso de la energía, buscando formas de reducir nuestro consumo y midiendo la intensidad de energía de todas nuestras operaciones. Tal y como se indica en nuestra Declaración de Postura sobre el Cambio Climático, Fortuna espera que todos los directores, oficiales y empleados mantengan nuestro compromiso de:

- Evaluar proactivamente las opciones para aumentar nuestro uso de fuentes de energía renovables y tecnologías de bajas emisiones de carbono para reducir nuestra intensidad de emisiones de GEI en las operaciones actuales y futuras, considerando también el uso estratégico y controlado de compensaciones de carbono para complementar nuestra estrategia de cambio climático.
- Crear un entorno operativo que incentive la adopción de comportamientos y soluciones eficientes e innovadores para el uso racional de la energía y los recursos.

- Desarrollar la capacidad de los empleados que tienen responsabilidad directa en las acciones relacionadas con el clima, incluyendo actividades que puedan mejorar la concienciación sobre el cambio climático, la toma de decisiones eficaz, la eficiencia energética y, en última instancia, la reducción de las emisiones de GEI.

Además, a través del trabajo realizado para establecer la meta de reducción de emisiones de GEI de la Compañía, Fortuna determinó que sus oportunidades más significativas para reducir las emisiones de GEI están relacionadas con la electrificación y un mayor uso de energías renovables. Fortuna espera alcanzar su meta de reducción de emisiones de GEI mediante la implementación de cuatro iniciativas prioritarias, tres de las cuales son compromisos para potenciar el uso de energías renovables en sus minas.

METAS DE GESTIÓN ENERGÉTICA	DESEMPEÑO EN 2023	META PARA 2023	META PARA 2024
Intensidad de uso de energía por tonelada de mineral procesado (GJ/t)	0.22	Cumple con la meta	0.22

En 2023 fijamos y alcanzamos una meta realista de intensidad energética, mejorando cuidadosamente la precisión de nuestra línea base para el uso de la energía y las proyecciones.

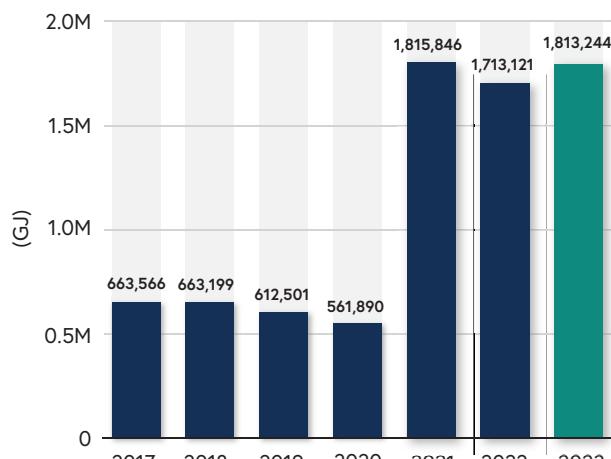


## NUESTRO DESEMPEÑO

En 2023, la producción de Fortuna aumentó debido a la incorporación de la nueva mina Séguela, lo cual provocó un aumento del consumo de energía, combustible y electricidad de 2022 a 2023. Adicionalmente, en 2021, la producción de Fortuna aumentó significativamente debido a la incorporación de dos nuevas minas: Lindero y Yaramoko. Esto explica los importantes aumentos del consumo de energía de 2020 a 2021.

**Gráfico 13: Total de energía consumida (GJ)**

[SASB EM-MM-130a.1, GRI 302-1]

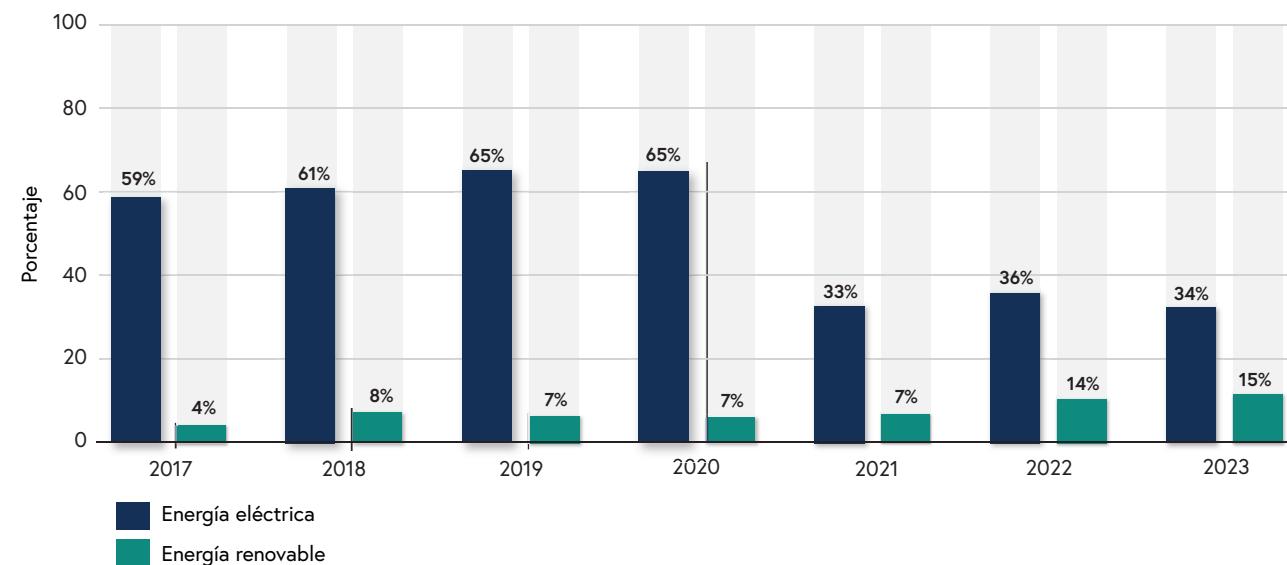


1

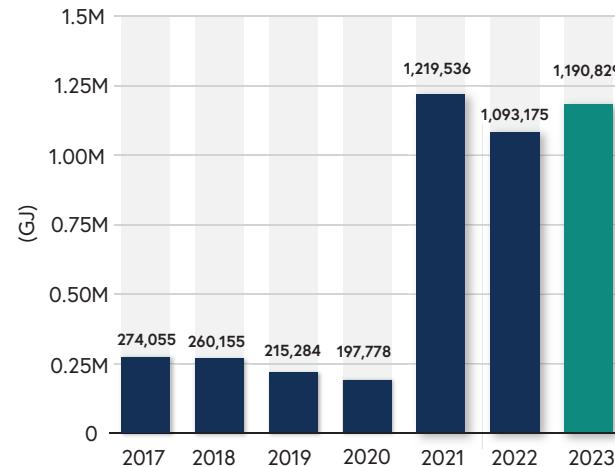
En 2023, hemos incrementado nuestro porcentaje total de consumo de energía renovable, a 15% (del 7% en 2021). Esto se debió al cambio de un proveedor que ofrece electricidad procedente al 100% de fuentes de energía renovables.

**Gráfico 14: Porcentaje total de la energía eléctrica y/o renovable consumida (%)**

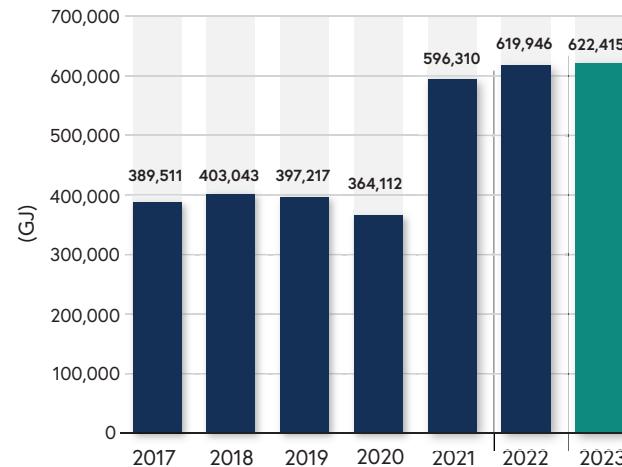
[SASB EM-MM-130a.1]



**Gráfico 15: Total de combustible consumido (GJ)**  
[GRI 302-2]



**Gráfico 16: Total de electricidad consumida (GJ)**  
[GRI 302-2]



**Tabla 11: Métricas de intensidad energética de Fortuna**  
[GRI 302-3]

	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Intensidad de uso de energía por tonelada de mineral procesado (GJ/t)	0.41	0.42	0.38	0.39	0.21	0.22	0.22
Intensidad del uso de energía por producción de plata (GJ/koz)	78.34	74.60	69.52	74.93	242.15	248.02	308.18
Intensidad del uso de energía por producción de oro (GJ/oz)	11.76	12.23	12.12	13.41	6.98	6.60	6.23
Intensidad del uso de energía por producción de zinc (GJ/klb)	14.96	14.58	13.43	12.34	38.19	37.10	32.93



## PERSPECTIVAS PARA 2024

En 2024, Fortuna tiene previsto desarrollar un estándar de gestión del uso de la energía y de las emisiones de GEI aplicable a todas las subsidiarias. El objetivo es promover que nuestras operaciones apliquen los mismos medios de trabajo para garantizar la mejora continua de la eficiencia energética. Esto se suma al desarrollo de proyectos de plantas solares en las minas de Séguela y Lindero.



© Mina Yaramoko

## CALIDAD DEL AIRE

### ¿POR QUÉ ES IMPORTANTE PARA FORTUNA?

Las actividades mineras pueden repercutir en la calidad del aire y nuestras minas están sujetas a normas de calidad del aire que especifican los límites máximos de emisiones permitidos. Una gestión eficaz de la calidad del aire garantizará que mitigaremos nuestros impactos y molestias, reduzcamos los costes de cumplimiento de la normativa, evitemos multas y sanciones, facilitemos la solicitud de permisos y protejamos la reputación de la empresa en las comunidades donde operamos.

## GOBERNANZA Y RESPONSABILIDAD

El Comité de Sostenibilidad del Directorio supervisa la calidad del aire, y el Vicepresidente Senior de Sostenibilidad es responsable ejecutivo de la calidad del aire como parte de la Política Ambiental. El Comité Corporativo de HSSEC procura la alineación de las iniciativas ambientales de las subsidiarias, incluida la calidad del aire y el marco de sostenibilidad de la empresa.

En cada operación y región existen comités de salud, seguridad y medio ambiente responsable de los factores ambientales y la calidad del aire.



### POLÍTICAS

→ Nuestra **Política Ambiental**, el cual fue aprobada por el Directorio, pretende prevenir, evitar, minimizar, mitigar y, en su caso, compensar nuestros impactos negativos sobre los ecosistemas, y gestionar de forma proactiva los riesgos ambientales asociados a nuestras actividades, lo que incluye nuestros impactos potenciales sobre la calidad del aire. Nuestra gestión de aire está regida por la Norma ISO 14001:2015 sobre el estándar de sistema de gestión ambiental.



## NUESTRO ENFOQUE

### MONITOREO DE LA CALIDAD DEL AIRE

Y nuestras minas están sujetas a normas de calidad del aire que especifican los límites máximos de emisiones permitidos y nuestro objetivo es garantizar que las emisiones a la atmósfera se mantengan dentro de los límites de emisiones especificados. Asimismo, utilizamos estaciones de control de la calidad del aire para hacer un seguimiento de nuestros resultados en la prevención de la contaminación atmosférica. El control de la calidad del aire es realizado por nuestro equipo de medio ambiente y/o laboratorios externos trimestral o anualmente y los resultados son comunicados a las autoridades locales. Además, buscamos continuamente formas de mejorar la calidad del aire en nuestras operaciones según sea necesario.

Las medidas de mitigación de la calidad del aire empleadas en algunas de nuestras operaciones incluyen:

- Control del polvo procedente del transporte.
- Utilización de sistemas de pulverización para la supresión del polvo en las plantas de procesamiento.
- Instalación de cubiertas en los puntos de emisión de polvo.



### ESTACIONES DE MONITOREO DE LA CALIDAD DEL AIRE

13

Mina Caylloma

8

Mina San José

3

Mina Lindero

9

Mina Yaramoko

1

Mina Séguela



## NUESTRO DESEMPEÑO

Tabla 12: Intensidad de las emisiones de aire de Fortuna (ug/m<sup>3</sup>)

[SASB EM-MM-120a.1, GRI 305-7]

	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Emisiones de óxidos de nitrógenos (NOx)	9.03	8.02	4.00	4.00	24.88	30.12	22.76
Emisiones de óxidos de azufre (SOx)	13.72	13.72	13.72	3.00	3.74	3.85	5.92
Material particulado (PM10) de GEI	25.25	30.33	32.44	20.74	38.69	53.09	59.82
Emisiones de plomo - Contaminantes peligrosos del aire (HAP)	0.042	0.075	0.061	0.034	0.08	0.08	0.02
Emisiones de benceno - Emisiones de Compuestos Orgánicos Volátiles (COV)	0.02	0.02	0.02	0.02	0.02	0.12	0.48



## PERSPECTIVAS PARA 2024

En 2024, continuaremos nuestros procesos de seguimiento para identificar cualquier problema y aplicar las medidas de mitigación necesarias.





 Mina Yaramoko - Programa de reforestación

## IMPACTOS A BIODIVERSIDAD

### ¿POR QUÉ ES IMPORTANTE PARA FORTUNA?

La gestión de la biodiversidad no es sólo un requisito legal y reglamentario, sino también una responsabilidad ética y social de las empresas mineras. Los proyectos mineros implican impactos potenciales para la biodiversidad, pero también pueden presentar oportunidades. Las responsabilidades de una empresa minera comienzan en la fase de exploración y continúan más allá del cierre de una mina, incluyendo requisitos legales para proteger y/o restaurar la biodiversidad. La protección o mejora de la biodiversidad puede desempeñar un papel importante a la hora de ayudar a mantener la reputación de una empresa y su licencia social para operar, preservando al mismo tiempo el ecosistema en el que opera.

Una gestión eficaz de la biodiversidad puede reducir los costos de cumplimiento de la normativa, evitar multas y sanciones, facilitar la solicitud de permisos y proteger la reputación de la empresa, al tiempo que fomenta la confianza de los grupos de interés y contribuye a la conservación del patrimonio natural de nuestro planeta.

## GOBERNANZA Y RESPONSABILIDAD

El Comité de Sostenibilidad del Directorio supervisa la biodiversidad, y el Vicepresidente Senior de Sostenibilidad es responsable ejecutivo de la biodiversidad. El Comité Corporativo de HSSEC procura la alineación de las iniciativas ambientales de las subsidiarias, incluida la biodiversidad y el marco de sostenibilidad de la empresa.

En cada operación existe un comité de salud, seguridad y ambiente responsable de los factores ambientales y la biodiversidad.



### POLÍTICAS

Nuestra **Política Ambiental**, el cual es aprobada por el Directorio, describe nuestro compromiso de proteger el entorno natural dondequiera que trabajemos y nuestro enfoque para promover el cumplimiento de la normativa ambiental. De forma específica, estamos comprometidos a integrar las consideraciones relativas a la conservación de la biodiversidad y el plan de ordenamiento territorial en todas las fases del ciclo de vida de la mina, incluyendo el compromiso con los grupos de interés externos, el respeto de las áreas protegidas designadas y el apoyo a la protección y preservación de los bosques tropicales.

## NUESTRO ENFOQUE

Nuestra gestión de la biodiversidad trata de cumplir la normativa nacional de nuestros países anfitriones y se basa en las mejores prácticas internacionales, incluidas las directrices del Estándar de Desempeño 6 de la CFI sobre la conservación de la biodiversidad y la gestión sostenible de los recursos naturales vivos, así como las preocupaciones emergentes señaladas por el Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con la Naturaleza (TNFD).

Por ello, el impacto sobre la biodiversidad se tiene en cuenta desde las primeras fases del ciclo de vida de nuestros proyectos, garantizando que los planes de evaluación y gestión del impacto sobre la biodiversidad se integren en las evaluaciones iniciales del impacto ambiental y social (ESIA). Estos planes de gestión se aplican y actualizan periódicamente durante la fase operativa de las minas resultantes, y las cuestiones de biodiversidad también se abordan en los planes de cierre de minas, para cubrir las fases posoperativas de los ciclos de vida de nuestros activos.



Mina San José – Fauna cercana a la poza de relaves

Entre los elementos clave de nuestro enfoque para integrar las cuestiones de biodiversidad en nuestro proceso de planificación minera se incluyen:

- Identificación de los valores de la biodiversidad, incluidos enfoques holísticos basados en los ecosistemas, cartografía y cribado basados en bases de datos y bibliografía nacionales, regionales e internacionales sobre biodiversidad, así como inventarios de campo detallados y de calidad de las líneas de base de biodiversidad previas a la minería.
- Evaluación de hábitats, incluida la definición de áreas de análisis ecológicamente apropiadas, y cartografía de hábitats modificados, naturales y críticos cuando proceda.
- Gestión de los valores de biodiversidad por hábitat, incluidas las especies en peligro de extinción, las zonas legalmente protegidas y los ecosistemas sensibles, y cumplimiento de la jerarquía de mitigación de impactos (evitar, minimizar, rehabilitar/restaurar o compensar).
- Evaluación de los servicios ecosistémicos, incluidas las implicaciones para los medios de subsistencia y un enfoque participativo con las comunidades afectadas.
- Consideración de otras cuestiones de biodiversidad cuando sea pertinente y factible, incluida la prevención de especies exóticas invasoras, los impactos sobre la biodiversidad de la cadena de suministro, el comercio ilegal de especies silvestres y la tala, y los efectos impulsados por el cambio climático.

- Desarrollo, implementación y actualización continua de los planes de seguimiento y gestión de la biodiversidad para las minas operativas, incluidos los planes de acción en materia de biodiversidad cuando sea necesario.
- Integración de las consideraciones sobre biodiversidad en la planificación del cierre de la mina, el cierre progresivo y la implementación y supervisión del cierre final.

## GERENCIA Y TRANSPARENCIA

En base a nuestros estudios de impacto ambiental y evaluaciones de riesgos de la biodiversidad, elaboramos planes de gestión de la biodiversidad y los presentamos a las autoridades locales. Estos planes describen el inventario de biodiversidad existente previo al inicio de las operaciones mineras y establecen el plan de gestión y monitoreo. Asimismo, hacemos seguimiento de las especies vegetales y animales incluidas en la Lista Roja de Especies Amenazadas de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (IUCN), la Convención sobre el Comercio Internacional de Especies Amenazadas de Fauna y Flora Silvestres (CITES) y la normativa local, cuando procede. Adicionalmente, todas las operaciones gestionan sus propias comunicaciones internas y externas sobre cuestiones de gestión ambiental, incluyendo discusiones sobre las cuestiones de biodiversidad. Así mismo, proporcionamos información anual sobre biodiversidad a través de nuestro Reporte de Sostenibilidad, de acuerdo con los principales ASG de la industria, como los Estándares SASB y los Estándares GRI.





## COMPROMISOS Y METAS

[SASB EM-MM-160a.1]

Nos comprometemos a integrar las consideraciones de conservación de la biodiversidad en nuestros procesos y a colaborar con otras partes para aportar información, conocimientos y prácticas que permitan alcanzar objetivos comunes. No llevamos a cabo exploraciones u operaciones mineras en áreas protegidas.

Identificamos los impactos, riesgos y oportunidades ambientales y sociales de nuestros proyectos sobre la naturaleza, incluida la biodiversidad para evitar y mitigar los riesgos e impactos sobre la biodiversidad y recuperar el terreno tras el cierre de la mina. Nos comprometemos a reservar fondos suficientes para garantizar que se completan los planes de cierre de minas y las actividades de rehabilitación y remediación.



Tres de nuestras operaciones han establecido metas y compromisos específicos relacionados con la biodiversidad, los cuales se destacan en la Tabla 13.

**Tabla 13: Compromisos y metas específicas de biodiversidad en la operación**

<b>Lindero (Mansfield)</b>	Lindero estableció la meta de realizar un seguimiento bianual de la flora, la fauna y la limnología.
<b>San José (Cuzcatlán)</b>	San José se ha comprometido a mantener las 43.4 ha reforestadas por la Compañía Minera Cuzcatlán.
<b>Yaramoko (Roxgold)</b>	Yaramoko estableció la meta de plantar al menos 10,000 árboles al año.



## NUESTRO DESEMPEÑO

En 2023, logramos los siguientes resultados:

- Cero exploraciones u operaciones mineras en áreas protegidas.
- Se cumplieron con los compromisos y metas específicas de biodiversidad.

Caylloma se ubica cerca de áreas de gran valor para la biodiversidad, incluyendo humedales y lagunas andinas, que son considerados ecosistemas frágiles según el artículo 99 de la Ley General del Ambiente del Perú, y que son el hábitat de especies amenazadas. La mina de Caylloma cuenta con un plan de gestión de la biodiversidad que incluye quince (15) estaciones de control. Algunas especies protegidas se encuentran en las propiedades de Caylloma, San José, Lindero y Yaramoko y existen planes para gestionar los impactos. [SASB EM-MM-160a.3]

Los resultados del control del ARD en nuestras minas operativas muestran que este problema no es preocupante en la actualidad, ya que no se ha detectado la presencia de rocas generadoras de ácido en ninguna de nuestras minas. Sin embargo, el depósito de desmonte Don Luis, situado en la mina de Caylloma (Perú), el cual representa un problema ambiental que data del propietario anterior, está siendo gestionada actualmente con una cantidad mínima de agua ácida tratada para estabilizarlo. Actualmente no se registra ningún impacto ambiental residual con el tratamiento en curso. [SASB: EM-MM-160a.2]

Un ejemplo notable de medidas voluntarias para mejorar la biodiversidad en torno a nuestras minas es la zona de conservación de la biodiversidad creada por Yaramoko. Esta zona de 130 hectáreas se encuentra dentro del perímetro vallado de la mina y contiene valores de biodiversidad significativos y en mejora: 122 y 61 especies de fauna y flora endémicas o protegidas.

## ÁREAS PROTEGIDAS Y LUGARES DE GRAN VALOR PARA LA BIODIVERSIDAD

Tabla 14: Áreas protegidas y lugares de gran valor para la biodiversidad

[GRI 304-1]

ÁREAS PROTEGIDAS Y LUGARES DE GRAN VALOR PARA LA BIODIVERSIDAD	CAYLLOMA (BATEAS)	SAN JOSÉ (CUZCATLÁN)	LINDERO (MANSFIELD)	YARAMOKO (ROXGOLD SANU)	SÉGUÉLA (ROXGOLD SANGO)
Número de operaciones situadas en zonas protegidas o adyacentes	0	0	0	0	0
Número de áreas de alto valor en biodiversidad (fuera de las zonas protegidas)	2	0	0	0	0
Área de las operaciones identificadas (hectáreas)	65	0	0	0	0
Número de operaciones identificadas que requieren un plan de gestión de la biodiversidad	2	0	0	0	0
Número de operaciones identificadas con un plan de gestión de la biodiversidad	2	0	0	0	0

En el marco del plan de gestión de la biodiversidad, se efectúa un seguimiento anual de los nuevos terrenos perturbados y rehabilitados, tal y como figura en la Tabla 15.

Tabla 15: Cantidad total de terreno perturbado y rehabilitado durante el periodo de referencia (hectáreas)

[GRI 304-3, GRI 14.8.6, GRI 14.8.7]

	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Cantidad total de tierras recientemente disturbadas durante el período reportado	0.03	4.80	5.01	8.80	12.36	22.27	72.06
Cantidad total de tierras recientemente rehabilitadas durante el período reportado	1.45	0.57	0.02	0.00	5.38	10.77	52.77



## PERSPECTIVAS PARA 2024

En 2024, seguiremos aplicando nuestro enfoque sobre biodiversidad centrandonos en aumentar nuestros conocimientos sobre posibles hábitats críticos y mejorar nuestros sistemas de gestión. Fortuna tiene previsto:

- 1 Elaborar y aplicar un nuevo estándar de gestión de la biodiversidad.
- 2 Contratar a un consultor para que realice estudios de biodiversidad en nuestro proyecto de desarrollo.
- 3 Supervisar los estándares internacionales sobre gestión y divulgación de la biodiversidad.



## CIERRE DE MINA

### ¿POR QUÉ ES IMPORTANTE PARA FORTUNA?

Como empresa minera responsable, es esencial gestionar adecuadamente el cierre de las minas para minimizar el impacto medioambiental y social, garantizar el cumplimiento de la normativa, mitigar las responsabilidades financieras, gestionar la reputación y, sobre todo, garantizar la seguridad. De hecho, las minas mal cerradas pueden suponer importantes riesgos para la seguridad de las personas y el medio ambiente. La gestión del cierre de mina garantiza la identificación y mitigación de estos riesgos, reduciendo la probabilidad de accidentes y lesiones, así como los problemas medioambientales a largo plazo. Muchas jurisdicciones exigen a las empresas mineras que planifiquen y ejecuten las actividades de cierre de minas de acuerdo con las leyes y reglamentos. De lo contrario, la empresa puede acarrear multas, acciones legales y daños a la reputación. Un cierre inadecuado también puede acarrear responsabilidades financieras a largo plazo para la empresa. Esto incluye los costes asociados a la rehabilitación medioambiental, la recuperación y la supervisión continua de la operación.

Una planificación eficaz del cierre ayuda a mitigar estos riesgos financieros garantizando que se reserven y asignen fondos suficientes para las actividades de cierre. Por último, la planificación del cierre de una mina demuestra un compromiso con la gestión social y medioambiental. Esta práctica empresarial responsable puede mejorar la reputación de la empresa, mantener su licencia social para operar y su capacidad para financiar y autorizar sus futuros proyectos.

## GOBERNANZA Y RESPONSABILIDAD

El Comité de Sostenibilidad del Directorio supervisa el plan de cierre y los asuntos relacionados, y el Vicepresidente Senior de Sostenibilidad tiene la responsabilidad ejecutiva de garantizar que los aspectos de salud, seguridad, medio ambiente y comunidad del plan de cierre se evalúan y gestionan adecuadamente. El Comité Corporativo de HSSEC procura la alineación de las iniciativas ambientales de las subsidiarias, incluida la biodiversidad y el marco de sostenibilidad de la empresa.

En cada operación existe un comité de salud, seguridad, ambiente y comunidad responsable de los factores ambientales y sociales durante la fase de explotación. Asimismo, se debe formar un Comité de Cierre específico a nivel de activo cuando sea necesario para garantizar que la planificación del cierre se lleva a cabo de acuerdo con los Estándares de la Empresa y los requisitos legales, y que se incorpora plenamente a la planificación operativa.



### POLÍTICAS

→ Nuestra Política Ambiental, Política de Salud y Seguridad y Política de Relaciones Comunitarias, aprobadas por el Directorio, describen nuestros compromisos en materia de cierre de minas. Estos compromisos son:

- 1 Explorar, diseñar, desarrollar, explotar, cerrar y recuperar nuestros proyectos y minas cumpliendo todas las leyes, reglamentos y normas aplicables.
- 2 Llevar a cabo evaluaciones medioambientales en el desarrollo de proyectos, las operaciones mineras y el cierre, e integrar eficazmente las consideraciones medioambientales en la planificación empresarial y la gestión de riesgos de la empresa.
- 3 Llevar a cabo evaluaciones sociales y consultas a la comunidad a lo largo de todo el ciclo de vida de una mina, incluido el desarrollo del proyecto, la planificación empresarial, las operaciones de la mina y el cierre seguro, con el fin de integrar las preocupaciones e intereses de los grupos de interés, siempre que sea posible.
- 4 Asignar suficientes recursos humanos, tecnológicos y financieros, así como autoridad, para cumplir nuestros compromisos y requisitos sociales, medioambientales y de salud y seguridad, durante todo el ciclo de vida de la mina, incluida la rehabilitación progresiva, la planificación del cierre de la mina y durante el cierre y el post-cierre.



## NUESTRO ENFOQUE

[SASB EM-MM-160a.1, GRI 14.8.1]

Entendemos el cierre de una mina no sólo como una cuestión de cumplimiento de la normativa o de responsabilidad medioambiental, abordando o evitando impactos medioambientales o paisajísticos significativos, sino también como una oportunidad de crear valor para la sociedad mediante la reutilización de las operaciones, el establecimiento de oportunidades de generación de ingresos secundarios y la creación de valor a largo plazo para las comunidades locales siempre que sea posible.

Nuestro enfoque del cierre de minas se enfoca en el desarrollo de planes de cierre que proporcionen una transición fluida entre la fase operativa y la fase posterior al cierre, adoptando soluciones adecuadas que cumplan la normativa local y nacional y, en su caso, apliquen las mejores prácticas y estándares de la industria.

Estamos comprometidos con la excelencia técnica con el objetivo de tener diseños de cierre que planifiquen de forma óptima el decomisionamiento, el desmantelamiento de infraestructuras y el proceso de restauración ambiental de la mina. Nos esforzamos por dejar un legado positivo y duradero consiguiendo la aceptación social de los principales grupos de interés mediante un plan de transición socioeconómica destinado a crear una comunidad resistente y autosuficiente posterior a las actividades mineras.

Nuestro enfoque también incluye una evaluación de nuestras obligaciones financieras legales (Obligación de Retiro de Activos (ORA)) asociadas a los planes de cierre y recuperación de los activos tangibles reales en nuestras operaciones mineras que reflejan la alteración actual, garantizando la capacidad financiera para cerrar una mina en cualquier momento si fuera necesario. Las provisiones para el cierre y la recuperación se publican en nuestros reportes financieros y de sostenibilidad.

Nuestro enfoque se basa en la aplicación de elementos clave acordes con los estándares de la industria, como:

<b>Integración en el ciclo de vida de la mina (LOM)</b>	La planificación del cierre debe comenzar en la fase de desarrollo (diseño) de la mina e integrarse en el plan de negocio de la mina a lo largo de toda la vida de la mina (LOM, por sus siglas en inglés), para gestionar los problemas y alcanzar las expectativas, riesgos y oportunidades.
<b>Base de conocimientos</b>	Se debe recopilar información de referencia y actualizar periódicamente los datos sobre el contexto medioambiental y socioeconómico de la operación, la línea de base medioambiental, los datos operativos, los compromisos y los requisitos de cumplimiento.
<b>Visión, principios y objetivos de cierre</b>	Debe definirse en una fase temprana y perfeccionarse a lo largo del LOM con los grupos de interés y la base de conocimientos. La visión es una aspiración de lo que se conseguirá con el cierre, incluida la adaptación normativa y el uso del terreno posterior al cierre. Los principios son disposiciones que constituyen la base del plan de cierre, como la estabilidad física/química, las obligaciones reglamentarias y la transición social. Los objetivos indican los resultados concretos de las actividades de cierre.
<b>Uso del terreno posterior al cierre</b>	El uso del terreno posterior al cierre, o una serie de escenarios posibles y las capacidades del terreno necesarias, sustentarán todos los aspectos del plan de cierre, especialmente la visión y los objetivos del cierre.
<b>Compromiso para el cierre</b>	La participación de los grupos de interés debe llevarse a cabo a lo largo de la planificación del cierre, y los resultados de dicha participación deben utilizarse para dar forma a los elementos clave del plan de cierre.
<b>Amenazas y oportunidades</b>	La identificación y evaluación formal de todos los riesgos y oportunidades asociados al cierre (por ejemplo, consideraciones físicas, sociales, económicas y ecológicas) ayuda a establecer prioridades y a dar forma al plan de cierre, incluida la selección de actividades de cierre.
<b>Actividades de cierre</b>	Obras específicas de cierre ejecutadas durante la aplicación del plan de cierre, en el cierre final o progresivamente durante el LOM.
<b>Criterios de éxito, cierre y diseño</b>	Estos criterios son desarrollados como indicadores cuantitativos del éxito de las actividades de cierre, su cumplimiento marca el final del post-cierre de un componente de la mina y puede estar asociado a la devolución de la garantía financiera, a la cesión a un tercero o a ambas cosas.
<b>Cierre progresivo</b>	El cierre progresivo consiste en realizar actividades de cierre durante las operaciones; entre los beneficios se incluyen aprendizajes que pueden integrarse en la base de conocimientos.
<b>Transición económica y social</b>	Esfuerzos asociados a la transición de una comunidad, incluida su mano de obra, hacia el cierre, que se producen a lo largo del LOM y hasta el cierre.
<b>Costos de cierre</b>	Parte fundamental de la planificación del cierre, que implica la estimación del coste de todos los aspectos del cierre y su actualización a medida que evolucionan los planes y se dispone de más información.
<b>Plan de ejecución del cierre</b>	Este plan es actualizado regularmente a través de la planificación del cierre. El plan de cierre describe las acciones para implementar el cierre de la operación, mientras que el plan de ejecución de cierre identifica las acciones específicas durante la vida de la mina en apoyo de la planificación del cierre y la ejecución de las actividades de cierre.
<b>Seguimiento, mantenimiento y gestión</b>	El seguimiento es necesario para evaluar y registrar la eficacia de las actividades de cierre con respecto a los objetivos y criterios de éxito, pudiendo descubrir necesidades de mantenimiento o gestión adicional.
<b>Cesión</b>	La cesión requiere una planificación cuidadosa y el compromiso de las normativas y los grupos de interés, en particular la elaboración de criterios de éxito consensuados.



## COMPROMISOS Y METAS

Nos comprometemos a poner en práctica nuestro enfoque desarrollando y aplicando prácticas y sistemas de gestión para alcanzar las metas previstas de cierre sin incidentes, con estabilidad ambiental posterior al cierre, cumplimiento de la legalidad y, en la medida de lo posible, una transición social y económica positiva y un legado positivo duradero del uso del terreno posterior al cierre.

Para ejecutar nuestro planeamiento, nos proponemos:

- 1 Divulgar información clara sobre nuestro cronograma de cierre de minas y las obligaciones financieras legales de cierre de minas.
- 2 Garantizar la capacitación de nuestro personal.
- 3 Elaborar y aplicar un nuevo estándar corporativo de cierre de minas en 2024.
- 4 Implementar un programa de auditorías en 2025.



## NUESTRO DESEMPEÑO

Dado que ninguna de nuestras operaciones se encontraba en fase de cierre en 2023, no se tiene registro de resultados de cierre relacionados con la seguridad, el cumplimiento, la estabilidad ambiental u otras cuestiones.

Asimismo, los cronogramas de cierre previstos de nuestras minas en producción se muestran en la Tabla 16. A pesar del cronograma de cierre, estamos llevando a cabo una exploración intensiva de proyectos bronwfields con el objetivo de ampliar la vida de las minas. Si se descubren reservas o recursos minerales adicionales, la vida de la mina puede extenderse, retrasando la fecha de cierre prevista.

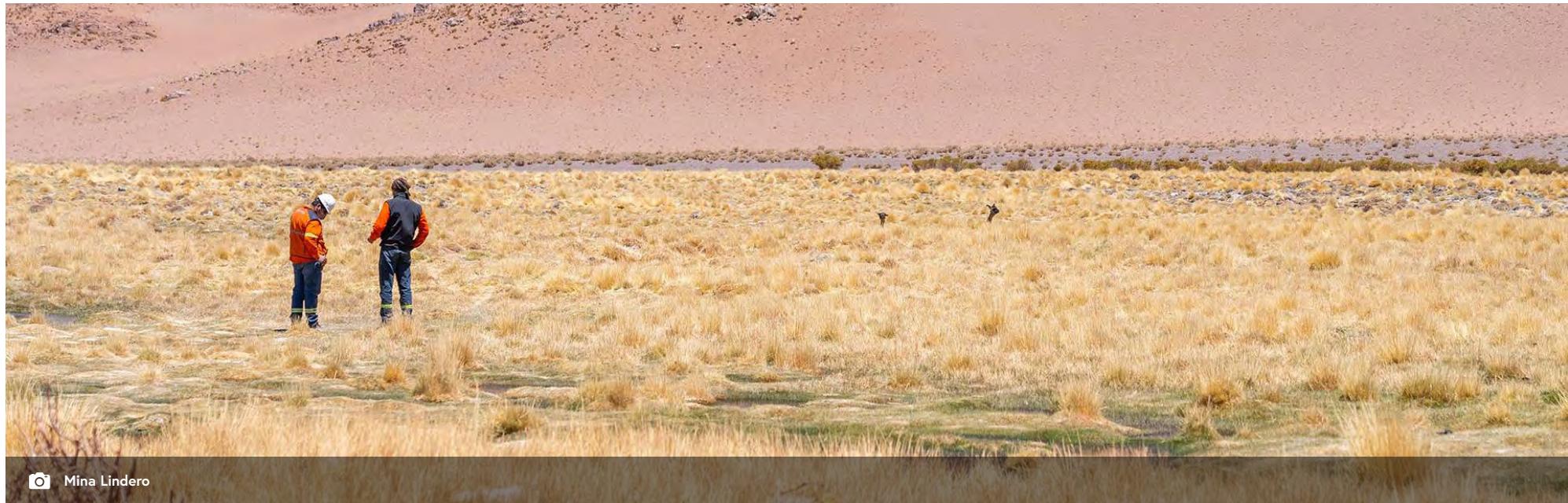


Tabla 16: Cronograma previsto del cierre de mina [GRI 14.8.4, GRI 14.8.7]

ETAPA DEL CICLO DE VIDA DE LA MINA	CAYLLOMA (BATEAS)	SAN JOSÉ (CUZCATLÁN)	LINDERO (MANSFIELD)	YARAMOKO (ROXGOLD SANU)	SÉGUÉLA (ROXGOLD SANGO)
Producción	Hasta 2028	Hasta 2024	Hasta 2034	Hasta 2026	Hasta 2031
Cierre	2028-2031	2024-2028	2035-2040	2025-2027	2031-2033
Post-cierre (mantenimiento y supervisión)	2031-2036	2029-2033	2040-2044	2027-2037	2033-2038

Tras tener en cuenta las normas sobre obligaciones de retirada de activos a efectos contables, el 31 de diciembre de 2023, la empresa estima actualmente que el valor actual de los costos de recuperación de sus cinco minas operativas ascenderá a un total aproximado de US\$ 65,8 millones a lo largo de la vida útil de las minas, tal como se muestra en la Tabla 17 a continuación. La mayor parte de los gastos se realizarán al final de la producción, tal y como se describe con más detalle en la Nota 16 de los Estados Financieros de 2023. La empresa prevé incurrir en costos de recuperación progresivos a lo largo de la vida de sus minas.

Tabla 17: Provisiones financieras legales para el cierre de minas (en millones de USD) en 2023 [GRI 14.8.8]

ETAPA DEL CICLO DE VIDA DE LA MINA	CAYLLOMA (BATEAS)	SAN JOSÉ (CUZCATLÁN)	LINDERO (MANSFIELD)	YARAMOKO (ROXGOLD SANU)	SÉGUÉLA (ROXGOLD SANGO)
Disposiciones financieras - ARO	15,950	10,358	14,485	14,233	10,777

En 2023, iniciamos la actualización de nuestro sistema de gestión de cierre de minas, que incluía el desarrollo de un Estándar Corporativo para garantizar la supervisión de las prácticas de las subsidiarias en relación con las directrices actuales estándar de la industria.



## PERSPECTIVAS PARA 2024

Aplicaremos nuestro enfoque para iniciar con el proceso de cierre de minas de la mina San José. En paralelo, finalizaremos e implementaremos el sistema corporativo de cierre de minas. En 2024, Fortuna tiene previsto:

- 1 Implementar un nuevo Estándar Corporativo de Cierre de Minas.
- 2 Desarrollar un programa corporativo de auditoría de cierre de minas.
- 3 Desarrollar un sistema de gestión de datos para monitorear nuestras prácticas de cierre de minas.
- 4 Monitorear el progreso, desempeño y cumplimiento del plan de cierre de la mina San José.

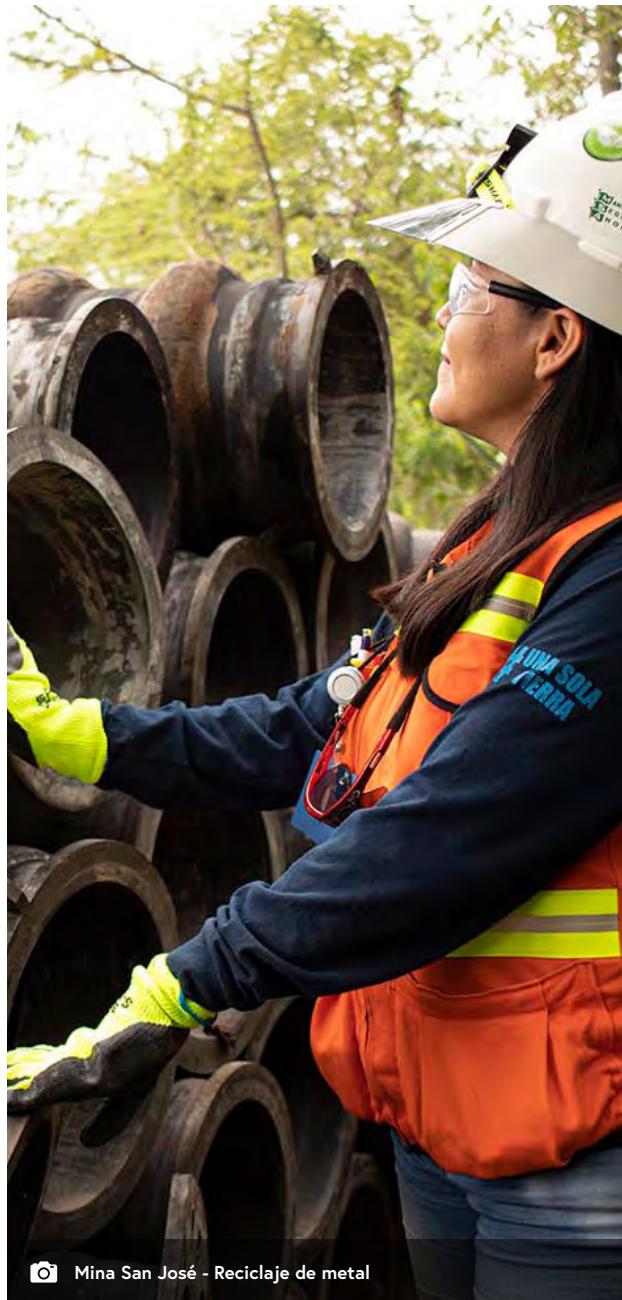


 Mina Caylloma - Centro de Reciclaje

## GESTIÓN DE RESIDUOS Y MATERIALES PELIGROSOS

### ¿POR QUÉ ES IMPORTANTE PARA FORTUNA?

Las operaciones mineras generan una serie de residuos peligrosos y no peligrosos. Normalmente, las principales fuentes de residuos peligrosos son el aceite usado, los residuos contaminados con hidrocarburos, los contenedores vacíos. Las principales fuentes de residuos no peligrosos son los residuos orgánicos y generales (por ejemplo, plástico, cartón, madera, chatarra). Una gestión eficaz del desmonte puede reducir los riesgos potenciales para el medio ambiente y los costos operativos, garantizar el cumplimiento de la normativa, facilitar la obtención de permisos y proteger nuestra reputación en las comunidades donde operamos.



## GOBERNANZA Y RESPONSABILIDAD

El Comité de Sostenibilidad del Directorio supervisa la política medioambiental de la empresa, incluida la gestión de residuos y materiales peligrosos. El Vicepresidente Senior de Sostenibilidad es el responsable ejecutivo de la gestión de residuos y materiales peligrosos. El Comité Corporativo de Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Comunidad (HSSEC) es responsable de alinear las iniciativas ambientales de las subsidiarias, incluida la gestión de residuos y materiales peligrosos, con el marco y las normas generales de sostenibilidad de la empresa.

En cada operación y región existen comités de HSEC o equivalente responsable de los factores ambientales, incluyendo la gestión de residuos y materiales peligrosos.



### POLÍTICAS

→ Nuestra **Política Ambiental**, aprobada por el Directorio, requiere el uso eficiente de los recursos energéticos y materiales, minimizar el consumo y los residuos, prevenir la contaminación, reducir nuestra huella de carbono y proteger el medio ambiente. Esta política también describe las expectativas para la implementación de los Sistemas de Gestión Medioambiental con certificación ISO 14001, que incluirán la Gestión de Residuos y Materiales Peligrosos, cuando sea aplicable.

## NUESTRO ENFOQUE

[SASB EM-MM-150a.10, GRI 306-2]

Nuestro planteamiento se basa en una evaluación de riesgos de nuestras actividades. Por ello, en base a los riesgos identificados, aplicamos estándares, programas, procedimientos y otros controles para garantizar la mitigación de estos riesgos. Las herramientas principales que hemos desarrollado para la gestión de residuos y materiales peligrosos son nuestros planes e iniciativas de gestión de residuos relacionados con la gestión de materiales peligrosos.

### PLANES DE GESTIÓN DEL RESIDUOS

Nuestras operaciones cuentan con planes de gestión específicos y directrices que rigen la recogida, separación, almacenamiento, reutilización, reciclaje y eliminación de residuos (no peligrosos y peligrosos), reflejando la legislación local y los compromisos de nuestras evaluaciones de impacto ambiental. La generación y eliminación de residuos, incluidas las actividades de los contratistas para eliminar los residuos, se supervisan en todas nuestras operaciones de acuerdo con los requisitos normativos y nuestros procedimientos internos.

Nuestras operaciones han implementado una serie de procesos e iniciativas para prevenir y reducir (reutilizar y reciclar) los residuos, como:

- Implementación de programas de concienciación sobre gestión de residuos para nuestros empleados.
- Identificación y clasificación de residuos para mejorar su recogida, clasificación y eliminación segura.
- Reutilización de chatarra.
- Reciclaje de madera y otros materiales reutilizables y seguros para donarlos a las comunidades locales o venderlos a empresas de reciclaje.
- Compostaje de materiales orgánicos para su uso en jardinería, agricultura o programas de reforestación.

### GESTIÓN DE MATERIALES PELIGROSOS

Debido al potencial impacto en el medio ambiente y salud y Seguridad de nuestros empleados y comunidades, la gestión de materiales peligrosos es obligatoria para nuestras subsidiarias. Las subsidiarias implementan planes y procedimientos de gestión operativa de acuerdo a la normativa local. Las actividades de gestión de materiales peligrosos de las subsidiarias incluyen:

- Certificación o registro de los contratistas contratados para eliminar residuos peligrosos.
- La adquisición, transporte, almacenamiento, uso y eliminación de materiales peligrosos se planifica, controla y gestiona mediante sistemas de gestión de Salud, Seguridad y Medio Ambiente (HSE), que incluyen análisis de riesgos, comunicación de los riesgos mediante señalización en las zonas de almacenamiento y en las unidades de transporte, así como a través de tablones de anuncios y Fichas de Datos de Seguridad de Materiales (MSDS), inspecciones, auditorías y capacitación.
- Desarrollo de planes de respuesta a emergencias que incluyan procedimientos para gestionar derrames de materiales y residuos peligrosos, comunicación a los grupos de interés y otras medidas de mitigación o restauración.
- El transporte de materiales peligrosos se gestiona mediante especificaciones internas de tráfico, restricciones de velocidad y/o sistemas de seguimiento por satélite GPS. Los transportistas deben disponer de las autorizaciones pertinentes.
- Programa específico de cianuro relativo a la adquisición, transporte, almacenamiento, uso y eliminación de productos y residuos de cianuro necesarios para nuestras operaciones, como en las minas de Séguéla, Yaramoko, Lindero y Caylloma. Se desarrollan programas para garantizar el abastecimiento responsable, el transporte seguro, el almacenamiento adaptado, la manipulación segura y el uso y la eliminación adecuados del cianuro en la mina y la protección de nuestros empleados, el medio ambiente y las comunidades cercanas. En la mina se llevan a cabo auditorías y se aplican procedimientos operativos estándar basados en el Código Internacional de Gestión del Cianuro, en los que se describen las medidas, responsabilidades y métodos que deben seguirse para garantizar que todos los grupos de interés mantengan una práctica segura en todo momento.
- El riesgo de drenaje ácido de roca (DAR), que puede contaminar las fuentes de agua y dañar la biodiversidad y las comunidades vecinas es evaluado en todas nuestras operaciones, tanto para el mineral como para el material de desmonte. Se llevó a cabo ensayos por laboratorios externos y se concluye que el desmonte de mina no tiene las características para generar drenaje ácido de roca (ARD). Se lleva a cabo un monitoreo anual como mínimo. Este problema no es preocupante en la actualidad para nuestras minas, ya que no se ha detectado la presencia de rocas generadoras de ácido en ninguna de nuestras minas. Sin embargo, el depósito de desmonte Don Luis, situado en la mina de Caylloma (Perú), el cual representa un problema ambiental que data del propietario anterior de la mina, está siendo gestionada actualmente con una cantidad mínima de agua ácida tratada para estabilizarlo. Actualmente no se registra ningún impacto ambiental residual con el tratamiento en curso. [SASB: EM-MM-160a.2]
- Se imparten sesiones de capacitación y concienciación a los empleados de nuestras subsidiarias, que incluyen temas como la manipulación y el almacenamiento seguros de sustancias peligrosas, respuesta a emergencias, concienciación sobre el cianuro, capacitación sobre seguridad de reactivos y productos químicos, cuidado del medio ambiente, gestión de residuos, concienciación sobre las hojas de datos de seguridad, manipulación de derrames de sustancias peligrosas.



## COMPROMISOS Y METAS

Nuestro objetivo es evitar cualquier vertido o contaminación importante por materiales peligrosos, y limpiar el medio ambiente en caso de vertido de materiales peligrosos. Nos comprometemos a registrar y divulgar la producción de residuos al menos una vez al año según los estándares internos.

Finalmente, nuestras operaciones han establecido metas y compromisos relacionados con la gestión de residuos y materiales peligrosos, los cuales se destacan en la Tabla 18.

**Tabla 18: Metas y compromisos en materia de residuos y materiales peligrosos - a nivel de las operaciones**

<b>Lindero (Mansfield)</b>	Lindero tiene la meta de reducir el consumo de plástico de un solo uso y el compromiso de reciclar, recuperar y utilizar materiales.
<b>Caylloma (Bateas)</b>	Caylloma tiene la meta de reducir la generación de residuos y el compromiso de implementar prácticas para mejorar la gestión de residuos.
<b>San José (Cuzcatlán)</b>	La mina San José tiene la meta de reducir la generación de residuos mediante la mejora de la clasificación de residuos y estrategias de minimización.
<b>Yaramoko (Roxgold Sanu)</b>	Yaramoko tiene la meta de cero vertidos incontrolados al medio ambiente y el compromiso de llevar a cabo prácticas de gestión de residuos que minimicen los impactos y cumplan los requisitos nacionales e internacionales pertinentes.
<b>Séguela (Roxgold Sango)</b>	La mina Séguela tiene la meta de implementar un sistema de gestión de residuos y materiales peligrosos que cumpla con la normativa local y se ajuste a las mejores prácticas internacionales.



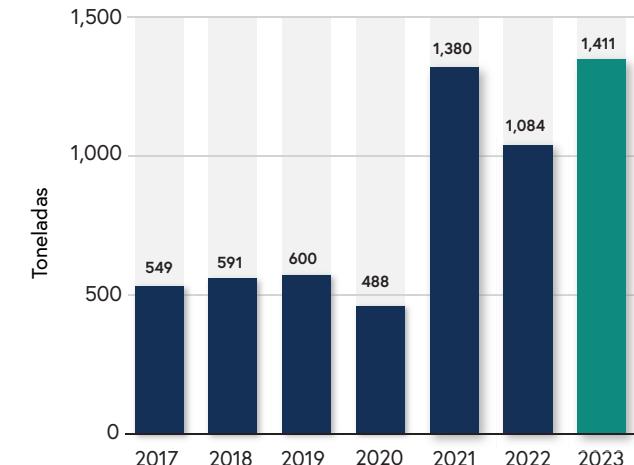
## NUESTRO DESEMPEÑO

[GRI 306-3, GRI 306-4, GRI 306-5, GRI 14.15.3]

En 2023, logramos los siguientes resultados:

- Cero incidentes significativos relacionados con la gestión de residuos y materiales peligrosos. [SASB EM-MM-150a.9]
- Nuestros indicadores de residuos aumentaron en 2021 y 2023, principalmente debido a la incorporación de las minas Lindero y Séguela. Las minas Lindero y Séguela representan alrededor del 80% de nuestra capacidad actual de mineral procesado.

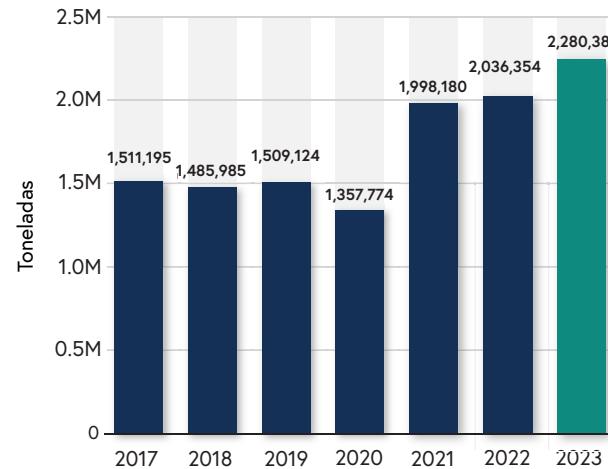
**Gráfico 17: Peso total de los residuos no minerales generados<sup>23</sup>**  
[SASB EM-MM-150a.4]



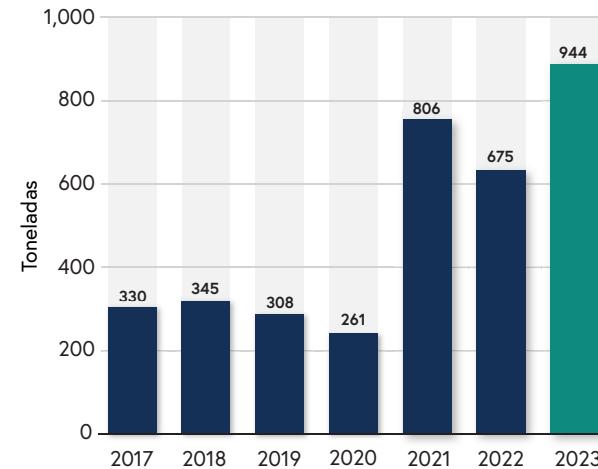
<sup>23</sup> Incluye todos los residuos peligrosos y no peligrosos para su eliminación.

**Gráfico 18: Peso total de relaves producidos**

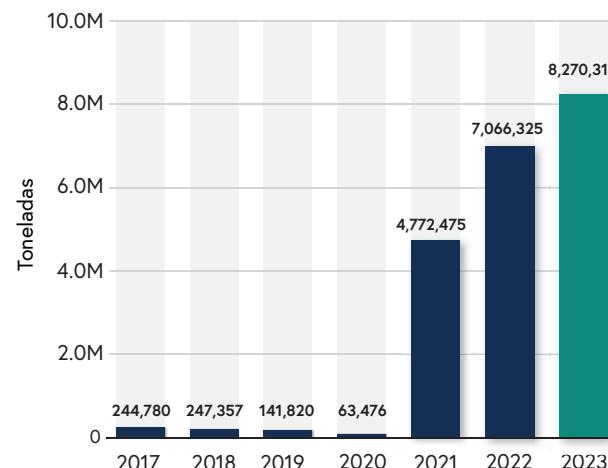
[SASB EM-MM-150a.5, GRI 14.5.4]

**Gráfico 20: Peso total de residuos peligrosos generados**

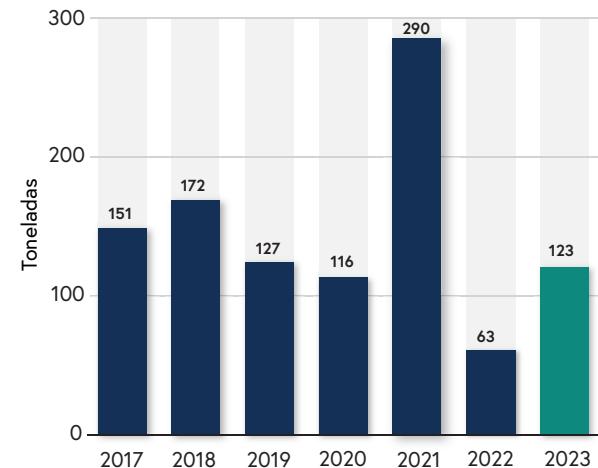
[SASB EM-MM-150a.7]

**Gráfico 22: Operaciones con certificación HAZWOPER o ISO 14001 o equivalente****Gráfico 19: Peso total de desmonte generado.**

[SASB EM-MM-150a.6, GRI 14.5.4]

**Gráfico 21: Peso total de residuos peligrosos reciclados**

[SASB EM-MM-150a.8]



## PERSPECTIVAS PARA 2024

En 2024, continuaremos con nuestro enfoque proactivo y de mejora continua en la gestión de residuos para reducir los residuos generados y mitigar y/o eliminar los riesgos e impactos de los residuos producidos. Fortuna tiene previsto:

- 1 Seguir evaluando los posibles problemas por ARD e implementar el sistema de gestión necesario.
- 2 Desarrollar un estándar interno de gestión del cianuro.



 Mina San José – Día familiar en la mina

## RELACIONES COMUNITARIAS

### ¿POR QUÉ ES IMPORTANTE PARA FORTUNA?

Las operaciones mineras tener repercusiones medioambientales, sociales y económicas, tanto positivas como negativas, en las comunidades vecinas. Un enfoque eficaz de las relaciones con la comunidad puede ayudar a maximizar los efectos positivos en el desarrollo de la comunidad, como el empleo y las adquisiciones locales, y también a minimizar los conflictos y las paradas operativas, facilitar los permisos y las aprobaciones y mejorar la reputación de la empresa.

Asimismo, buscamos catalizar el desarrollo social y mantener buenas relaciones con las comunidades donde operamos, basadas en el diálogo, la transparencia y el respeto.



## GOBERNANZA Y RESPONSABILIDAD

[SASB EM-MM-210b.1]

El Comité de Sostenibilidad del Directorio supervisa las relaciones comunitarias. Nuestro Vicepresidente Senior de Sostenibilidad, a nivel corporativo, garantiza la aplicación de las Políticas y Estándares, mientras que nuestros Gerentes de Operaciones de Latinoamérica y África Occidental asumen la responsabilidad ejecutiva de las relaciones comunitarias a nivel de las subsidiarias, quienes le reportan directamente al Gerente General. Los Gerentes País, quienes reportan al Gerente de Cumplimiento (COO), tienen la responsabilidad de la gestión y cuentan con el apoyo de un equipo de Relaciones Comunitarias contratado en cada operación.

De acuerdo con el Marco Corporativo de Sostenibilidad, los Gerentes País son responsables del desarrollo e implementación de un Plan de Relaciones Comunitarias, el cual debe ser aprobado anualmente. Todos los acuerdos de apoyo comunitarios elaborados en el marco del Plan de Relaciones Comunitarias deben prepararse por escrito y remitirse al Asesor Corporativo y al Gerente de Cumplimiento (CCO) para su aprobación. Las actualizaciones de los Planes de Relaciones Comunitarias de las subsidiarias se facilitan durante las revisiones con el Comité Corporativo Regional de HSSEC.



### POLÍTICAS

→ Nuestra [Política de Relaciones Comunitarias](#) garantiza que nuestras subsidiarias se comprometan a cumplir las normas más estrictas posibles de gestión social en todos los ámbitos de nuestras actividades empresariales, a fin de mantener nuestra licencia social para operar y crear valor para nuestros grupos de interés. En cada operación queremos impulsar un enfoque participativo de las relaciones comunitarias a través de un diálogo respetuoso que genere un clima de confianza, de auténtica colaboración y relaciones mutuamente beneficiosas. Dentro de cada Plan de Relaciones Comunitarias, nos proponemos formular estrategias y procedimientos para gestionar riesgos sociales y oportunidades relacionados con nuestras operaciones en consulta con las comunidades locales, potenciando al mismo tiempo nuestra contribución al desarrollo socioeconómico local.

## NUESTRO ENFOQUE

[SASB EM-MM-210b.1, GRI 403-2, GRI 413-1]

### DIÁLOGO Y PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS

Desde el inicio del desarrollo de un proyecto, nuestras subsidiarias mantienen un dialogo y compromiso continuo con los grupos de interés de la comunidad. Estas operan oficinas locales de servicios comunitarios, trabajan en colaboración con las autoridades locales, llevan a cabo actividades de participación comunitaria y participan en eventos comunitarios. Asimismo, los grupos de interés participan en las reuniones de consulta y de participación para identificar y priorizar las necesidades de desarrollo de la comunidad.

### MECANISMOS DE GESTIÓN DE QUEJAS

[GRI 2-25]

Asimismo, aunque se tengan las mejores relaciones comunitarias pueden surgir conflictos. Los departamentos de Relaciones Comunitarias de nuestras subsidiarias operan mecanismos de gestión de quejas a nivel local en los que los grupos de interés externos pueden presentar sus reclamaciones, las cuales se registran y monitorean hasta lograr su resolución.

En 2023, implementamos el Estándar de Gestión de Quejas de Grupos de Interés Externos, el cual aplica para todas las subsidiarias. El objetivo del Estándar es establecer un mecanismo de gestión de quejas eficaz, formal, no judicial

y basado en el diálogo para recibir, gestionar, responder y tratar de remediar todas las reclamaciones de los grupos de interés externos de Fortuna, incluyendo las comunidades vecinas.

Se espera que todas las subsidiarias apliquen implementen y revisen periódicamente la eficacia de sus respectivos mecanismos de gestión de quejas alineados con los requisitos establecidos en el Estándar. El Estándar ayudará a garantizar que cada mecanismo de gestión de quejas de las subsidiarias cumpla las directrices establecidas en los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos y otras buenas prácticas de la industria, al mismo tiempo que nos ayuda a mantener nuestra licencia social para operar.

### Gestión de quejas de los grupos de interés de acuerdo a los Principios Rectores de la ONU sobre las Empresas y los Derechos Humanos

En Fortuna buscamos gestionar las quejas de los grupos de interés en base a las mejores prácticas y principios establecidos por los Principios Rectores de la ONU sobre las Empresas y los Derechos Humanos (UNGPs, por sus siglas en inglés), incluyendo los criterios de eficacia de los mecanismos de reclamación que se detallan a continuación:

- **Legitimidad:** Obtener la confianza de los grupos de interés para los que se ha diseñado el mecanismo y la rendición de cuentas sobre el desarrollo justo de la gestión de quejas.
- **Accesibilidad:** Un mecanismo claro y comprensible que sea accesible a todos los segmentos de las comunidades afectadas sin costo alguno.

- **Previsibilidad:** Un procedimiento claro y conocido con un cronograma indicativo para cada paso y claridad sobre los tipos de proceso y resultados disponibles, así como los medios para supervisar su implementación.
- **Igualdad:** Garantizar que las partes agravadas tengan un acceso razonable a las fuentes de información, asesoramiento y conocimientos necesarios para participar en un proceso de presentación de quejas en condiciones justas, informadas y respetuosas.
- **Transparencia:** Rendición de cuentas efectiva a todos los grupos de interés que componen la comunidad de influencia, equilibrando la necesidad de transparencia con el respeto a la confidencialidad de los denunciantes.

- **Compatibilidad con los derechos:** Garantizar que los procesos y resultados sean conformes con los derechos humanos reconocidos internacionalmente.
- **Fuente de aprendizaje continuo:** Utilizar la información recopilada en el proceso para identificar tendencias y lecciones que permitan mejorar el mecanismo y prevenir futuras quejas.
- **Basado en el compromiso y el diálogo:** Consultar a los grupos de interés que interpusieron las quejas mediante el diálogo y la resolución conjunta de problemas. Realizar una evaluación participativa del mecanismo de gestión de quejas.

## DESARROLLO ECONÓMICO LOCAL

Procuramos que nuestra presencia en la comunidad contribuya a crear oportunidades económicas para la población local.

En las fases de desarrollo y operación, identificamos las áreas de influencia directa e indirecta de nuestras operaciones (AID y All) y nos basamos en ellas para priorizar el empleo y las compras locales y para medir nuestra efectividad. Nuestras subsidiarias apoyan el reclutamiento de candidatos a puestos laborales y proveedores dentro de las áreas de influencia directa, y luego las áreas de influencia indirecta. También ofrecemos a las pequeñas empresas locales la posibilidad de convertirse en proveedores. Luego de la fase operacional, vemos el cierre de la mina no solo como un tema de cumplimiento o de responsabilidad ambiental, sino también como una oportunidad para crear valor para la sociedad mediante la reutilización de las operaciones, el establecimiento de oportunidades de generación de ingresos secundarios y la creación de valor a largo plazo para las comunidades locales, siempre que sea posible. Parte del enfoque de cierre de mina consiste en colaborar con los grupos de interés a lo largo de la planificación del cierre, y los resultados de dicha participación deben utilizarse para dar forma a los elementos clave del plan de cierre y desarrollar un plan de transición social y económica (Véase la sección **Cierre de Mina**).



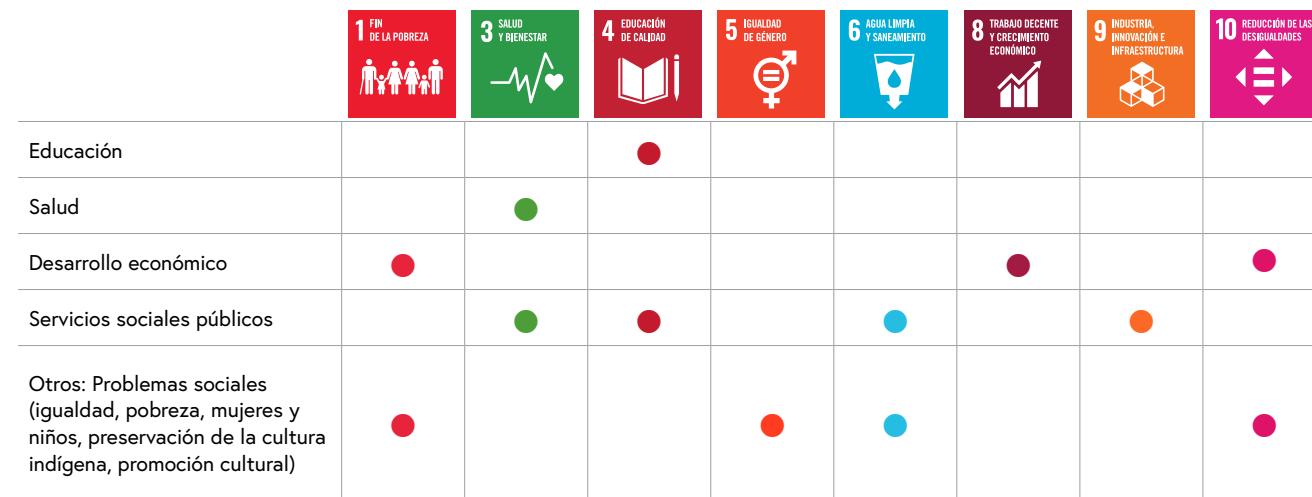
## INVERSIÓN SOCIAL

[GRI 203-1]

Nuestros Planes de Relaciones Comunitarias consideran programas sociales y proyectos para inversión social. Estamos comprometidos a trabajar con las organizaciones comunales, gobiernos locales y proveedores locales para identificar necesidades de la comunidad para proveer beneficios sostenibles para las comunidades en nuestras áreas directas e indirectas de influencia.

Nuestras contribuciones financieras apoyan iniciativas que crean un legado social y económico y se alinean con los ODS (Tabla 19).

Tabla 19: Alineación de la inversión social con los ODS



Contribuimos a los fondos gubernamentales obligatorios de desarrollo comunitario, cuando sea aplicable, y también establecemos acuerdos formales de financiación del desarrollo sostenible con las autoridades locales. Para más detalles sobre el desarrollo sostenible en cada una de nuestras minas, consulte la sección [Contribuciones de Sostenibilidad en Nuestros Países Anfitriones](#).



## COMPROMISOS Y METAS

Nuestra **Política de Relaciones Comunitarias** resume nuestros principales compromisos relacionados con la comunidad, con el objetivo de lograr cero conflictos significativos<sup>24</sup> con la comunidad en todas nuestras operaciones. También hemos identificado los Indicadores Clave de Desempeño (KPI) de las relaciones comunitarias y hemos establecido metas para el compromiso con la comunidad, el empleo local y la contratación local.

Nuestras subsidiarias superaron las metas establecidas para 2023 en materia de relaciones comunitarias, lo que deja un listón más alto para seguir mejorando en nuestros objetivos para 2024.

METAS DE LAS RELACIONES COMUNITARIAS	DESEMPEÑO EN 2023		META PARA 2023	META PARA 2024	META PARA 2025
Número de disputas significativas con las comunidades <sup>25</sup>	0	<span>OK</span> Cumple con la meta	0	0	0
Porcentaje de colaboradores de comunidades locales (Áreas de influencia directa – AID)	43.33%	<span>OK</span> Por encima de la meta	43.41%	40.43%	45.76%
Porcentaje de proveedores locales (áreas de influencia directa – AID)	5.79%	<span>OK</span> Por encima de la meta	5.00%	5.14%	6.70%
Número de actividades de participación comunitaria <sup>26</sup>	537	<span>OK</span> Por encima de la meta	488	728	Será definido anualmente

24 Definimos una disputa significativa con las comunidades locales como una pérdida de confianza y ruptura de comunicación con las comunidades que genera acciones en contra de la Compañía y cierre generalizado por un mínimo de 3 días.

25 Definimos una disputa significativa con las comunidades locales como una pérdida de confianza y ruptura de comunicación con las comunidades que genera acciones en contra de la Compañía y cierre generalizado por un mínimo de 3 días.

26 Esta meta se define anualmente para cada subsidiaria y luego se suma el agregado corporativo para Fortuna. Cada meta es revisada con el Director Regional de Sostenibilidad, y aprobado por el Vicepresidente Regional y finalmente por el Directorio.





## NUESTRO DESEMPEÑO

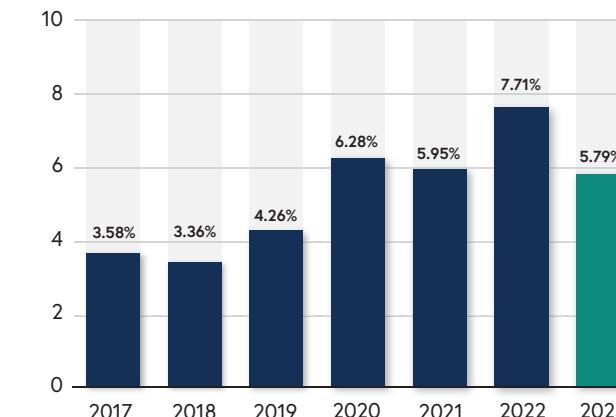
No se produjeron conflictos comunitarios significativos<sup>27</sup> en 2023. En 2023, experimentamos 0 retrasos no técnicos de 0 días de duración<sup>28</sup> [SASB EM-MM-210b.2], frente a los 6 retrasos no técnicos con una duración de 1,99 días del año pasado. Esto se consiguió principalmente a través de un amplio diálogo con los miembros de las comunidades cercanas a nuestra mina San José. El equipo de Relaciones Comunitarias de la mina Cuzcatlán trabajó directamente con estos miembros de la comunidad con el fin de entender sus preocupaciones y evitar bloqueos innecesarios.

En 2023, llevamos a cabo una auditoría para evaluar el nivel de cumplimiento de nuestras subsidiarias sobre el Estándar de Gestión de Reclamaciones de los Grupos de Interés Externos y desarrollar planes de acción para garantizar una alineación total con el Estándar. Este punto concreto constituye una parte importante de nuestra gestión de los derechos humanos, que supervisa periódicamente nuestro Comité Directivo de Derechos Humanos.

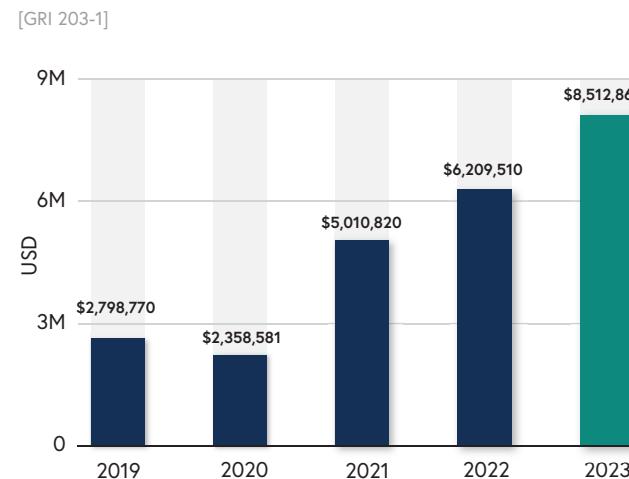
**Gráfico 23: Porcentaje de empleados de comunidades locales (Áreas de Influencia Directa – AID)**



**Gráfico 24: Porcentaje de proveedores locales (Áreas de Influencia Directa – AID)**



**Gráfico 25: Inversión en la comunidad (US)**



<sup>27</sup> Definimos una disputa significativa con las comunidades locales como una pérdida de confianza y ruptura de comunicación con las comunidades que genera acciones en contra de la Compañía y cierre generalizado por un mínimo de 3 días.

<sup>28</sup> Fortuna informó de un bloqueo ilegal en San José en mayo de 2023 que se clasifica como huelga y, por lo tanto, se excluye del alcance del indicador según la definición del SASB.



## PERSPECTIVAS PARA 2024

En 2024, nos proponemos seguir mejorando nuestra gestión de las relaciones con la comunidad actualizando y/o desarrollando los siguientes estándares:

- 1 Estándar de Compromiso de los Grupos de Interés
- 2 Estándar de Gestión de Empleo a Nivel Local
- 3 Estándar de Gestión de Empleo a Nivel Local
- 4 Estándar de Gestión de Desarrollo Comunitario

Además, nos proponemos desarrollar e implementar una única plataforma integrada para registrar todas las reclamaciones externas, y mejorar la gestión y seguimiento de las reclamaciones en todas nuestras operaciones.



## CASO DE ESTUDIO

## Programa nacional de asociación para la sostenibilidad

### UN NUEVO PROGRAMA PARA APOYAR NUESTRO CAMINO HACIA EL CRECIMIENTO SOSTENIBLE

Fortuna desarrolló un Programa Nacional de Asociación para la Sostenibilidad (SNPP) en Costa de Marfil que tiene como objetivo contribuir a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible 2030 de las Naciones Unidas (ODS de la ONU) y el plan nacional de desarrollo del país. El SNPP se enfoca en la buena salud y el bienestar, la educación de calidad, la promoción de la igualdad de género, el agua potable y el saneamiento, la lucha contra el cambio climático, y la paz y la justicia.

El desarrollo del SNPP es una parte importante de nuestra visión de ser valorados por nuestros grupos de interés como empresa sostenible y líder en el sector de los metales preciosos. Además, es un aspecto clave de nuestro compromiso con la responsabilidad social y nuestro objetivo de contribuir positivamente a la consecución de los ODS de la ONU siempre que sea posible.

Adoptar un enfoque proactivo para demostrar cómo la minería crea valor a largo plazo para la sociedad a través del compromiso con diversos grupos de interés es un factor clave para el éxito de Fortuna. Nos permite aumentar las oportunidades para una interacción más cercana con los grupos de interés y fortalece nuestra relación, al tiempo que mejora nuestra reputación como empresa minera responsable.

Para aplicar el programa, se han definido los siguientes principios clave:

- Los proyectos son elegidos si se determina que son útiles y pueden tener un impacto medible en la mejora de la vida de las personas.
- Actuar a través de las organizaciones y programas existentes.
- Dar prioridad a las iniciativas locales.
- Fomentar las asociaciones multilaterales.
- Mejorar la reputación de la empresa como socio preferente y buen ciudadano corporativo.

Para garantizar una supervisión y gobernanza adecuadas del SNPP, en 2023 se creó un comité directivo compuesto por el Gerente de Operaciones de África Occidental, el Vicepresidente Senior de Sostenibilidad y el Director Regional de Sostenibilidad. Además, se nombró a un Director Nacional para dirigir el programa, asistido por el Director Nacional y el Director Legal.

Nos comprometemos a aplicar este programa según los principios definidos y a presentar los resultados al menos una vez al año. En 2023, nos enfocamos en lanzar el Programa de Asociación en Costa de Marfil. Nos propusimos poner en marcha al menos un proyecto con un socio reconocido y experimentado, y en mejorar nuestra capacidad para medir los impactos positivos que se están creando para la vida de las personas.

Nos complace informar de los siguientes aspectos clave de 2023:

- Lanzamiento del SNPP en Costa de Marfil e implementación de la estructura de gobernanza.
- Asociación desarrollada con un socio marfileño reconocido para ejecutar un proyecto enfocado en la buena salud y el bienestar.



### 406

personas fueron  
operadas para eliminar  
la ceguera a causa de las  
cataratas.

En 2024, seguiremos aplicando el programa en Costa de Marfil, enfocándonos en:

- Reforzar la asociación establecida en 2023.
- Diversificar los socios y proyectos para ampliar los impactos y beneficios del programa.

## PROYECTO SNPP DE PREVENCIÓN Y TRATAMIENTO DE CATARATAS

En Costa de Marfil, unas 500,000 personas esperan una operación de cataratas para recuperar la vista y, según la bibliografía, esta cifra aumenta entre un 10 y un 20% cada año. Por ello, y de acuerdo con el Plan Nacional de Desarrollo 2021-2025 de Costa de Marfil y el ODS 6 de las Naciones Unidas, los cuales se basan en la buena salud y el bienestar, el SNPP seleccionó al Programa Nacional de Salud Ocular (PNSO) como socio en su proyecto inaugural: Tratamiento y Prevención de Cataratas.

El proyecto supuso la movilización de equipos quirúrgicos y de diagnóstico especializados, así como de un equipo médico experto de Abiyán y otras regiones al Centro Hospitalario Regional (CHR) de Séguéla en octubre de 2023 por parte del socio del proyecto PNSO con financiación del SNPP. Una vez desplegado, el equipo de PNSO llevó a cabo campañas de concienciación y actividades de movilización entre la población local, seguidas de intervenciones médicas que dieron como resultado 1,388 posibles casos de cataratas examinados y la cirugía de 406 personas, que recuperaron la vista. Luego, el proyecto se encargó del seguimiento y la evaluación postoperatoria de los beneficiados.

Fortuna Silver Mines y Roxgold Sango se enorgullecen de trabajar con nuestro socio PNSO y le agradecen su profesionalidad y los valores que compartimos, así como al Ministerio de Salud, al Ministerio de Minas, al Consejo Regional de Worodougou y a todos los que han contribuido al éxito de esta iniciativa. El proyecto ha sido un hito importante en el desarrollo y la aplicación del SNPP.





 Mina Lindero

## SALUD Y SEGURIDAD DE LOS TRABAJADORES

### ¿POR QUÉ ES IMPORTANTE PARA FORTUNA?

La gestión eficaz de la Salud y Seguridad Ocupacional (SSO) es crucial para las empresas mineras, ya que el objetivo de lograr "Cero daños o lesiones" debe ser siempre un valor y constituye una responsabilidad primordial. Nuestro deber es garantizar el cuidado de nuestros empleados, contratistas y visitantes, además de un lugar de trabajo seguro, que es una de nuestras prioridades como mineros responsables. Una gestión eficaz de la salud y seguridad ocupacional también mantiene a las personas en su puestos de trabajo, ayuda a evitar interrupciones operativas y pérdidas de productividad, reduce los costos normativos y protege la reputación de la Empresa, permitiéndole atraer y retener talentos.

## GOBERNANZA Y RESPONSABILIDAD

[GRI 403-4]

El Comité de Sostenibilidad del Directorio supervisa la gestión de OHS, y el Vicepresidente Senior de Sostenibilidad es responsable ejecutivo de este asunto, incluido el seguimiento y la información de los resultados a la Gerencia Ejecutiva y al Directorio. A nivel corporativo, el Director de Salud, Seguridad y Medio Ambiente (HSE) dirige el desarrollo y la implementación de los sistemas, planes y programas corporativos de gestión de salud, seguridad y medio ambiente para mantener el valor corporativo de nuestros activos y mejorar la calidad duradera de nuestras operaciones. El Comité Corporativo de HSSEC procura la alineación de las iniciativas de salud y seguridad de las subsidiarias.

Además, existen comités regionales de HSEC en ambas regiones, en América Latina y en África Occidental, cada uno dirigido por su respectivo COO. Los miembros del comité son los responsables regionales de operaciones, el Director Regional de Sostenibilidad y los Gerentes País o Gerentes Generales de cada subsidiaria. Estos comités se reúnen mensualmente para debatir nuestros programas de

gestión de salud y seguridad ocupacional, su desempeño y cómo garantizar su implementación efectiva en las operaciones. La agenda de los comités está organizada por el Director Corporativo de Salud, Seguridad y Medio Ambiente para facilitar y proporcionar una alineación global y las directrices para la estrategia corporativa.

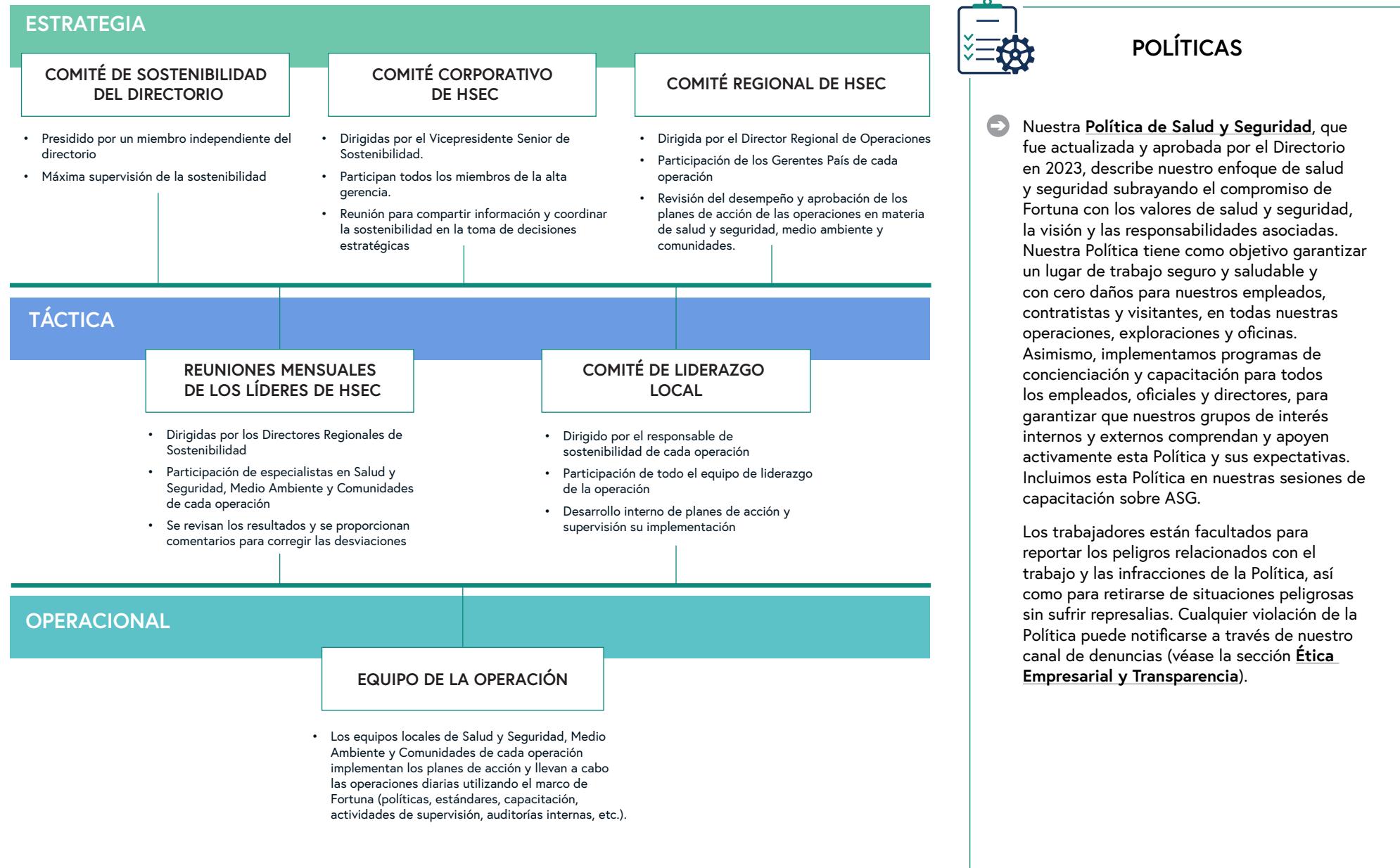
Finalmente, cada subsidiaria cuenta con un Comité de Salud y Seguridad específico con la misión de implementar la estrategia corporativa, proporcionar a la operación un análisis crítico y retroalimentación a nivel de la empresa con respecto al desempeño de los programas de salud y seguridad, la implementación de programas y el desarrollo e implementación de un sistema de gestión de salud y seguridad ocupacional específico para cada operación.

El flujo de trabajo del Sistema de Gestión de HSE, comenzando por el Comité de Sostenibilidad hasta el Comité Corporativo de HSEC, pasando por los Comités Regionales y llegando al nivel Operativo, es mostrado en el Gráfico 26.



 Mina San José

Gráfico 26: Flujo de trabajo del sistema de gestión HSE



## NUESTRO ENFOQUE

[GRI 403-1, GRI 403-5, GRI 403-7]

La salud y la seguridad en el trabajo son un pilar fundamental de nuestro Marco de Sostenibilidad, y nos comprometemos a garantizar los niveles más altos posibles de gestión de la salud y la seguridad y a proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables en todas las áreas de nuestras operaciones. Creemos que todos los accidentes, lesiones y enfermedades relacionados con el trabajo se pueden prevenir. No toleramos acciones o condiciones inseguras. Nos esforzamos por seguir construyendo un lugar de trabajo seguro a medida que crecemos como empresa y nuestro enfoque refleja esta ambición.

Nuestro enfoque corporativo de la salud y la seguridad en el trabajo se basa en la gestión de riesgos, construida sobre tres principios para lograr nuestra aspiración de Cero Daños y la excelencia operativa, es decir, Personas capacitadas, sistemas y procesos coherentes, activos y equipos fiables. Además, estos principios se apoyan en lo siguiente:

- 1 Estructura de gobernanza comunicativa para garantizar una sólida cultura de salud y seguridad, un esquema claro de responsabilidad y la aplicación efectiva de nuestro enfoque a nivel de la operación.
- 2 Capacitar a las personas con las competencias adecuadas, un liderazgo solidario y comprometido, y programas de reconocimiento para lograr un comportamiento seguro y la excelencia operativa.
- 3 Estándares corporativos adecuados para establecer expectativas claras y que permitan a la empresa operar de forma segura y eficiente, enfocándose en las cuestiones materiales y los riesgos críticos.
- 4 Sistemas de gestión sólidos y fiables para gestionar procesos y datos, mejorar la capacidad de respuesta y la mejora continua de nuestra gobernanza, enfoque, compromisos y metas en materia de salud y seguridad.



Gráfico 27: Nuestro enfoque de la salud y la seguridad en el trabajo excelencia operativa



## GOBERNANZA COMUNICATIVA

Una gobernanza comunicativa eficaz es vital para la gestión de la salud y seguridad, ya que fomenta transparencia, colaboración y responsabilidad en todos los niveles de una organización. Los canales de comunicación claros garantizan que las políticas, estándares e iniciativas de salud y seguridad se transmitan eficazmente a los empleados, permitiéndoles entender y cumplir los protocolos de seguridad. Además, la comunicación abierta fomenta la notificación de peligros, incidentes y casi accidentes, lo que permite actuar con rapidez y mejorar continuamente. Al promover una cultura de la comunicación, mejoramos la concienciación, el compromiso y el cumplimiento de los estándares de salud y seguridad, salvaguardando en última instancia el bienestar de los trabajadores y minimizando los riesgos y costos laborales.

## CAPACITAR A LAS PERSONAS

Consideramos que "capacitar a las personas" es un factor clave del éxito en todos los aspectos de la gestión de la sostenibilidad, y especialmente en salud y seguridad. Para garantizar procedimientos de trabajo y comportamientos seguros, desarrollamos continuamente las competencias de nuestros empleados mediante capacitaciones técnicas y de liderazgo, reforzadas por un liderazgo comprometido y visible. Asimismo, seguimos motivando a las personas para garantizar su seguridad con programas de concienciación, incentivos y reconocimiento. Por ejemplo, además de la capacitación técnica enfocada en los conocimientos y competencias necesarios para realizar un trabajo seguro, especialmente en lo relativo a los riesgos críticos, hemos implementado un programa de Liderazgo Cero Daños. Este programa pretende dar a todos nuestros empleados, desde la alta gerencia hasta los operadores, la oportunidad de adquirir los conocimientos y habilidades esenciales para identificar los peligros en el lugar de trabajo, utilizar el mismo lenguaje de seguridad y tomar decisiones mejores y más eficaces en materia de gestión de riesgos.

## ESTÁNDARES CORPORATIVOS

Los estándares de salud y seguridad ocupacional desempeñan un papel crucial en la seguridad de las operaciones mineras. Establecen directrices y protocolos exhaustivos para identificar, evaluar y eliminar o mitigar los riesgos en el lugar de trabajo, promover comportamientos seguros y el bienestar de los empleados, y prevenir accidentes o lesiones, protegiendo al mismo tiempo nuestros activos y nuestra producción. Estos estándares describen los requisitos y responsabilidades de toda la organización para garantizar el cumplimiento coherente de la normativa sobre salud y seguridad ocupacional y las mejores prácticas de la industria en todas nuestras operaciones. Además, los estándares corporativos facilitan las auditorías de seguridad para supervisar y mejorar continuamente los resultados de seguridad a lo largo del tiempo. Los estándares corporativos crean la disciplina operativa necesaria para apoyar la implementación de una cultura de seguridad eficaz y alcanzar nuestros objetivos de seguridad.

Tras un exhaustivo análisis basado en los riesgos, hemos identificado riesgos de alta prioridad que tienen el potencial de causar daños significativos. Como resultado, hemos desarrollado un programa de Gestión de Riesgos Críticos (CRM) que incluye el desarrollo de quince estándares técnicos corporativos para apoyar el programa de auditoría de todas nuestras operaciones. El programa CRM es una de nuestras iniciativas clave para alcanzar nuestro objetivo de Cero Daños, garantizando la conformidad de nuestras condiciones de trabajo, equipos y otros controles críticos con los requisitos de los estándares. Además, se han identificado otros 11 estándares de gestión corporativa para cubrir las prácticas de salud y seguridad más importantes que deben implementarse en toda la empresa. Los estándares técnicos y de gestión seguirán mejorando la protección de nuestro personal y nuestros resultados en materia de salud y seguridad. [GRI 403-2]

## SISTEMAS DE GESTIÓN



Nuestro enfoque consiste en implementar sistemas de SSO alineados con la Norma ISO 45001:2018 de Salud y Seguridad Ocupacional para todas nuestras actividades, incluidas las fases de exploración y desarrollo, además de lograr que todas nuestras minas cuenten con la certificación ISO 45001:2018. [GRI 403-1] Además, todos nuestros empleados y contratistas están beneficiados por nuestros sistemas de gestión de SST, que se auditán tanto interna como externamente en las operaciones que están certificadas. [GRI 403-8]

Además, para aumentar la eficacia operativa, la calidad y la responsabilidad de la gestión de la SST, hemos implementado un sistema de gestión de datos de ASG (UL360) para supervisar e informar sobre los Indicadores Clave de Desempeño (KPI) líderes y rezagados y, también, un sistema de gestión de procesos de HSEC (Intelex) para garantizar que se realizan prácticas coherentes en el reporte de incidentes, investigación, inspección, auditoría, control de documentos, capacitación y acciones correctivas. Estos sistemas se han implementado en toda la organización, desde las sedes hasta la empresa, los cuales proporcionan información rápida y fiable a las subsidiarias y a los equipos directivos corporativos, facilitándoles el desempeño de su función de liderazgo.



## COMPROMISOS Y METAS

La Política de Salud y Seguridad de Fortuna ofrece una lista exhaustiva de nuestros compromisos en materia de salud y seguridad. Estos compromisos incluyen proporcionar a todos los empleados y contratistas el equipo, los conocimientos y las habilidades necesarios para realizar sus tareas de forma segura y seguir las medidas de protección; identificar y evaluar los riesgos para la salud, la seguridad y la higiene industrial; aplicar medidas de mitigación adecuadas para controlar los riesgos y limitar las consecuencias de los incidentes. Nuestro objetivo es certificar el sistema de gestión de salud y seguridad en cada una de nuestras operaciones conforme a la norma ISO 45001. [\[GRI 403-1\]](#)

Para supervisar el desempeño general de nuestra política, hemos identificado Indicadores Clave de Desempeño (KPI) en materia de salud y seguridad y hemos establecido metas para indicadores rezagados como los incidentes fatales relacionados con el trabajo, la tasa de frecuencia de lesión con tiempo perdido (LTIFR), la tasa de frecuencia total de lesiones registrables (TRIFR), y algunas actividades punteras como el número de inspecciones y el porcentaje de acciones correctivas aplicadas de forma oportuna. Las metas de desempeño se revisan y actualizan cada año para tener en cuenta la evolución de nuestras operaciones, sistemas y riesgos.



MÉTRICAS EN SALUD Y SEGURIDAD	DESEMPEÑO EN 2023		META PARA 2023	META PARA 2024	META PARA 2025
Número de fatalidades de colaboradores y contratistas como resultado de lesiones por accidente laboral	1		No cumple con la meta	0	0
Tasa de frecuencia de lesión con tiempo perdido (LTIFR)	0.36		No cumple con la meta	0.79	0.71
Tasa de Frecuencia Total de Lesiones Registrables (TRIFR)	1.22		No cumple con la meta	3.64	2.40
Número de inspecciones de salud y seguridad	2,810		Por encima de la meta	At 1,928	2,694
Porcentaje de medidas correctivas oportunas en materia de salud y seguridad	91%		Por encima de la meta	80%	90%
Número de inspecciones de salud y seguridad según el Programa CRM (Nuevo)	149		Por encima de la meta	120	284
Número de inspecciones de salud y seguridad según el Programa CRM (Nuevo)	16		Por encima de la meta	13	72
Porcentaje de empleados que han recibido la capacitación en CRM prevista (Nuevo)	89%		Por encima de la meta	80%	80%



## NUESTRO DESEMPEÑO<sup>29</sup>

[GRI 403-9]

Si bien logramos mejorar continuamente la seguridad general de nuestras operaciones al nivel de desempeño estándar de la industria, con un LTIFR de 0.36 y un TRIFR de 1.22 en 2023, para un total de 13.9 millones de horas trabajadas, lamentablemente registramos de un incidente fatal que involucró al empleado de un contratista minero ocurrido en nuestra Mina Caylloma en junio de 2023.

La noticia de este incidente nos impactó porque nuestro compromiso con la seguridad, liderazgo visible, sistemas de gestión y acciones en el campo estaban en plena marcha para implementar actividades que lideren en la gestión de riesgos críticos. Asimismo, este incidente evidenció la importancia de la gestión de los contratistas como parte de la gestión de SST, por lo que determinamos la necesidad de acelerar la implementación de nuestros programas dirigidos a los contratistas.

A continuación, se detalla el estado de implementación de la certificación ISO 45001 a finales de 2023:

- 1 **Mina Caylloma (Bateas):** Certificado según la Norma ISO 45001 desde 2019.
- 2 **Mina San José (Cuzcatlán):** Certificado según la Norma ISO 45001 desde 2022.
- 3 **Mina Yaramoko (Roxgold Sanu):** Primera certificación obtenida en 2023.

4 **Mina Lindero (Mansfield):** El sistema de SSO se encuentra alineado a la Norma ISO 45001, cuya auditoría de precertificación fue finalizada en 2023. La certificación ISO está prevista para 2025.

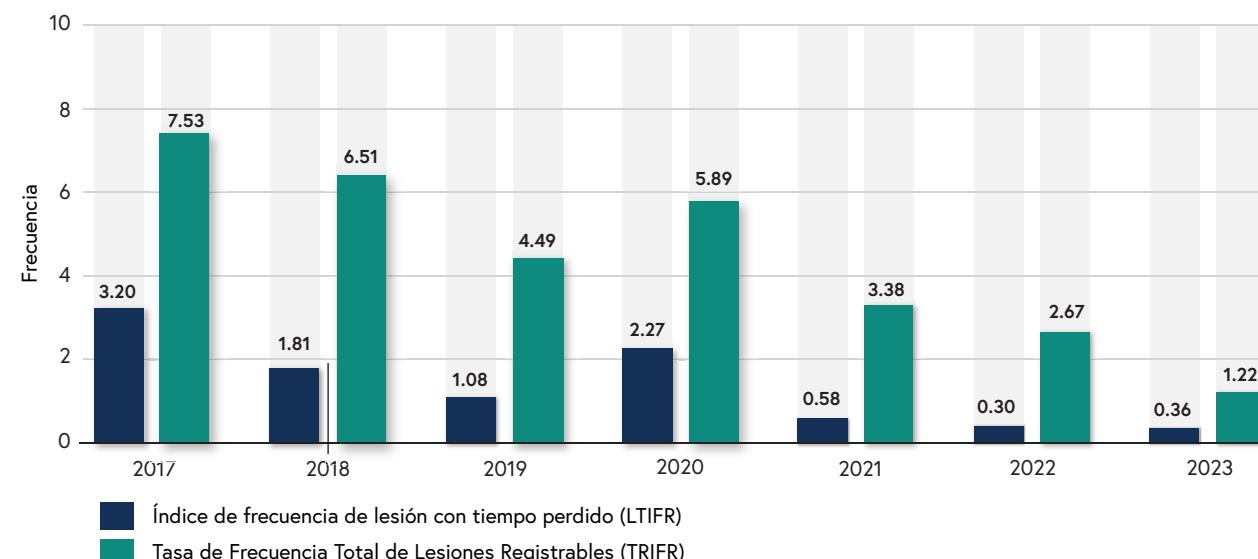
5 **Mina Séguéla (Roxgold Sango):** El sistema de SSO se encuentra alineado a la Norma ISO 45001, cuya auditoría de precertificación fue finalizada en 2023. La certificación ISO está prevista para 2025.

Para el programa de Gestión de Riesgos Críticos (CRM) [GRI 403-2], todas las subsidiarias fueron auditadas por el equipo corporativo sobre los Estándares Corporativos de Capacitación y Concienciación de los Empleados en Salud y Seguridad, Gestión de Riesgos Críticos y Salvaguarda de Maquinaria en 2023. Asimismo, hemos finalizado el 67% de los estándares técnicos CRM y el sistema de acompañamiento, y hemos empezado a desarrollar capacitaciones de apoyo específicas para su implementación.

En cuanto a nuestro programa de liderazgo Cero Daños, iniciamos una colaboración con la Universidad de São Paulo (USP), que imparte programas de capacitación mediante la metodología Global de Gestión de Riesgos en la Minería (G-MIRM), desarrollada en la Universidad de Queensland (Australia). En 2023, se capacitaron a 99 líderes. Los cursos se realizaron en inglés y español.

Como parte de nuestro programa interno de reconocimiento de SSO, la Mina Caylloma fue seleccionada como la mejor subsidiaria en materia de seguridad, obteniendo el Premio Cero Daños 2022 por su sobresaliente implementación del sistema de gestión, ejecución de actividades líderes y desempeño general en SSO. En 2023, el Programa de Cero Daños se amplió a África Occidental. La ceremonia de premiación para el año fiscal 2023 está prevista para abril de 2024.

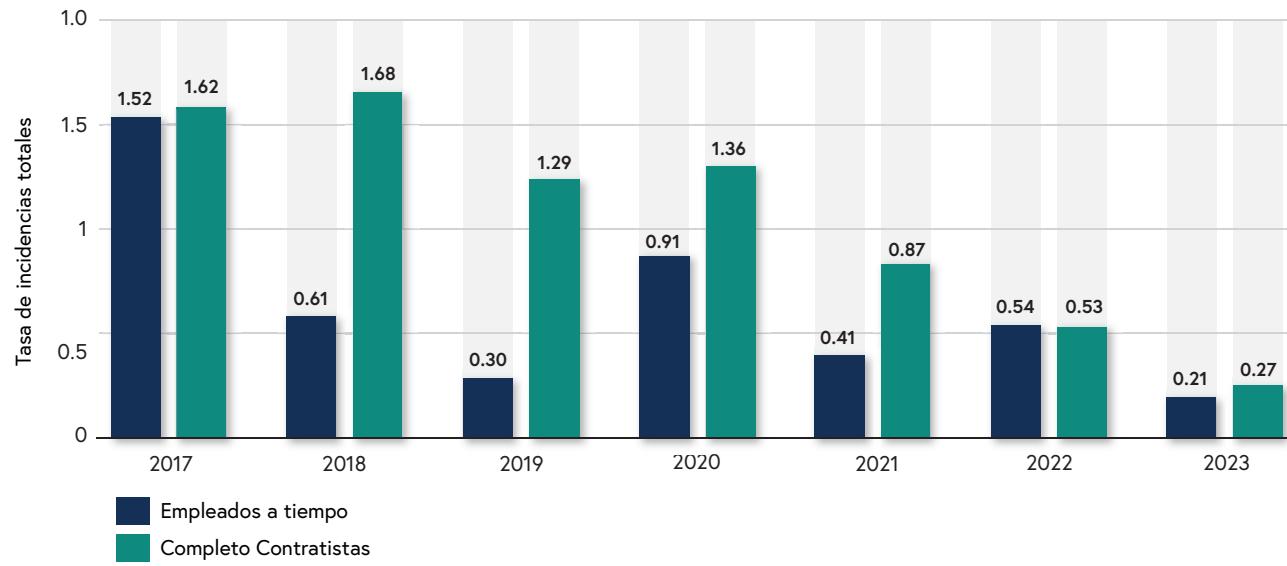
Gráfico 28: Lesiones por accidente laboral<sup>30</sup>



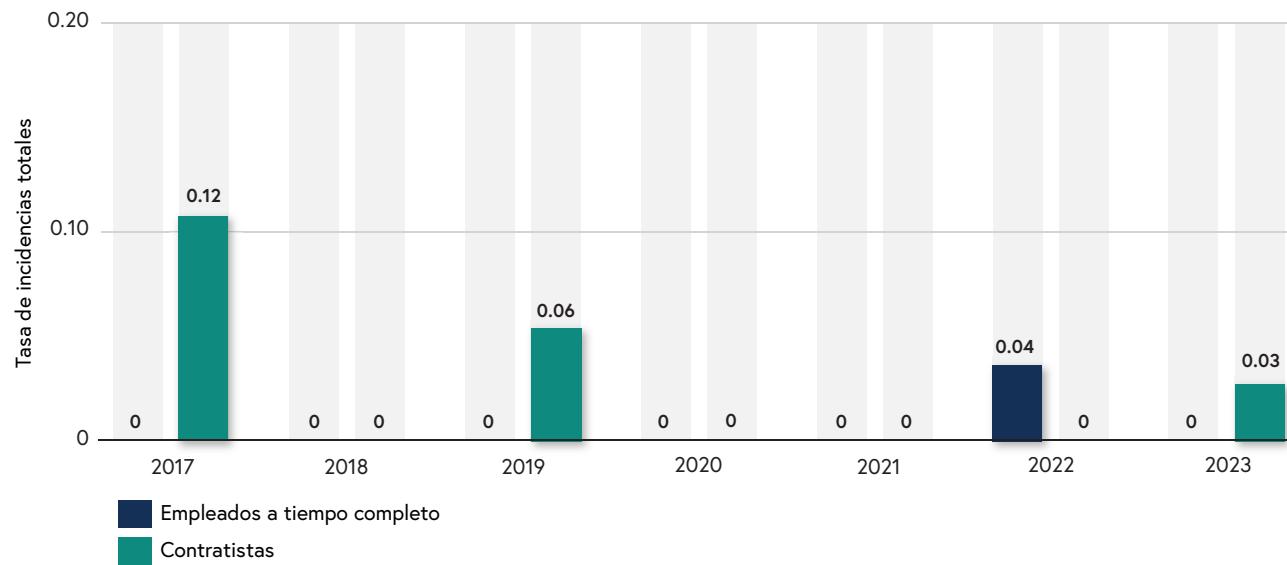
29 Tal y como se especifica en la sección "Sobre este Reporte", los datos de Salud y Seguridad del proyecto Séguéla en Costa de Marfil no se incluyen en los datos consolidados anteriores para 2021 y 2022, pero sí en las cifras de 2023.

30 Incluyendo a empleados y contratistas Por 1,000,000 horas de trabajo.

**Gráfico 29: Tasa de incidencias totales conforme a la Administración de Seguridad y Salud en la Mina (MSHA)<sup>31</sup> por tipo de empleado**  
[SASB EM-MM-320a.1]



**Gráfico 30: Índice de incidencias fatales<sup>32</sup> por tipo de empleado** [SASB EM-MM-320a.1]



31, 32 Por 200,000 horas de trabajo



Gráfico 31: Índice de frecuencia de cuasi accidentes<sup>33</sup> (NMFR), por tipo de empleado [SASB EM-MM-320a.1]

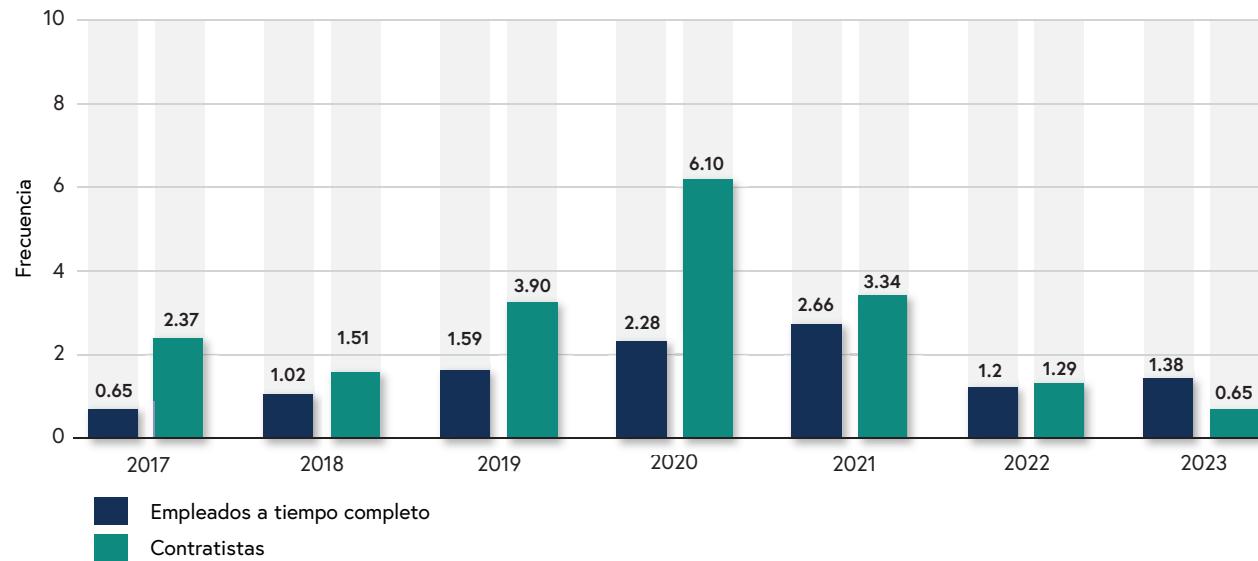
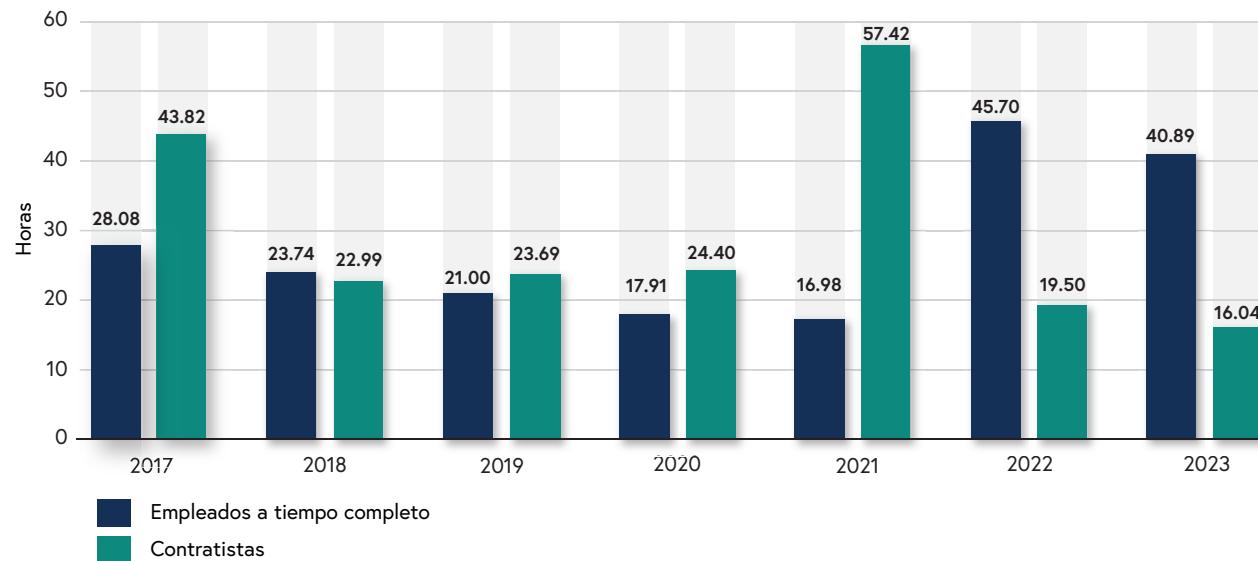


Gráfico 32: Promedio de horas de capacitación en salud, seguridad y respuesta a emergencias, por tipo de empleado [SASB EM-MM-320a.1]



33 Por 200,000 horas de trabajo



## PERSPECTIVAS PARA 2024

En 2024, nos enfocaremos en las siguientes iniciativas de salud y seguridad:

- 1 Finalizar el desarrollo del sistema CRM y avanzar con su implementación a nivel local.
- 2 Seguir capacitando a las personas con nuestro Programa de Liderazgo Cero Daños en todas nuestras operaciones mineras.
- 3 Finalizar nuestros principales estándares de gestión corporativa.
- 4 Garantizar el programa de auditoría de los estándares corporativos en todas nuestras operaciones, con especial atención al cumplimiento de los estándares de gestión de los contratistas por parte de las minas en operación.
- 5 Continuar con la preparación para obtener la certificación ISO 45001 para las dos minas aún no certificadas.



 Mina Lindero

# SEGURIDAD, DERECHOS HUMANOS Y DERECHOS DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS

## ¿POR QUÉ ES IMPORTANTE PARA FORTUNA?

Incorporar consideraciones de seguridad, derechos humanos y derechos de los pueblos indígenas a nuestra gobernanza y a nuestras operaciones demuestra que estamos comprometidos con la aplicación de prácticas responsables y sostenibles. Esto puede ayudarnos a mejorar nuestra reputación, generar un clima de confianza con los grupos de interés, mitigar los riesgos legales y relacionados con la reputación de la compañía y contribuir al bienestar general de la sociedad. Cuando las compañías recurren a personal de seguridad para proteger a los trabajadores y los activos, existen riesgos potenciales de conflictos comunitarios y violaciones de los derechos humanos. Independientemente de dónde opere una compañía minera, puede ser considerada responsable de violaciones de derechos humanos en la cadena de suministro. Un proceso de diligencia debida en materia de derechos humanos puede ayudar a prevenir interrupciones de las operaciones, reducir los costos procedentes de acuerdos y pagos de indemnizaciones, facilitar la obtención de permisos, evitar la amortización de activos en zonas de conflicto y proteger la reputación de la compañía.

Las compañías mineras hacen frente a derechos humanos y relaciones comunitarias adicionales cuando operan en territorios ocupados o reclamados por pueblos indígenas o cerca de ellos. Una gestión eficaz de las relaciones con los pueblos indígenas puede ayudar a prevenir interrupciones de las operaciones, facilitar la obtención de permisos, evitar la amortización de activos en zonas de conflicto y proteger la reputación de la compañía.

## GOBERNANZA Y RESPONSABILIDAD

[SASB EM-MM-210a.3]

El Comité de Sostenibilidad del Directorio supervisa la seguridad, los derechos humanos y los derechos de los pueblos indígenas y el Vicepresidente Senior de Sostenibilidad es responsable de la gestión de los derechos humanos, que incluyen cuestiones relacionadas con la seguridad y los pueblos indígenas.

El Vice Presidente Senior de Sostenibilidad cuenta con el apoyo del Asesor Corporativo y Gerente de Cumplimiento, quien es directamente responsable del cumplimiento legal, y de los Gerentes de Operaciones, responsables de la gestión de la seguridad, y el Vicepresidente de Personas, responsable del sistema de gestión de recursos humanos, incluidas las actividades de capacitación. Asimismo, la responsabilidad recae en los gerentes de Recursos Humanos de cada subsidiaria, quienes dependen funcionalmente de la gestión corporativa de Recursos Humanos.



### POLÍTICAS

→ Nuestra **Política Anticorrupción**, aprobada por el Directorio y revisada anualmente, tiene como objetivo garantizar el respeto de los derechos humanos y prevenir o mitigar cualquier violación de los mismos, de acuerdo con los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos. Esta política es aplicable a todos los directores, funcionarios, empleados y proveedores de Fortuna. Todos los nuevos empleados reciben una copia de la Política de Derechos Humanos y una sesión de capacitación. Las expectativas en materia de derechos humanos se incluyen en los acuerdos con proveedores y contratistas (véase la sección [Gestión de Cadena de Suministro](#)).

Esta Política se basa en la Carta Internacional de los Derechos Humanos y en la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo, en los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos, y los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos, para garantizar que se respetan los Derechos Humanos y se previenen o mitigan las violaciones de los mismos.

La política aborda específicamente los derechos de los Pueblos Indígenas y el compromiso a respetar las tradiciones locales, los conocimientos y el patrimonio cultural y espiritual, incluido el Convenio de la OIT sobre Pueblos Indígenas y Tribales, así como de esforzarse por cumplir la Declaración de las Naciones Unidas sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas y el principio de consentimiento libre, previo e informado, tal y como se define en las jurisdicciones pertinentes, en la mayor medida posible antes de proceder al desarrollo de nuevos proyectos que puedan afectar a los derechos de los pueblos indígenas.

Además, nos comprometemos a respetar el derecho al agua, a la salud y a un nivel de vida adecuado, especialmente en caso de desplazamiento físico y económico involuntario o reasentamiento.

Por último, nos comprometemos a mantener procedimientos de solicitudes y quejas accesibles, eficaces, transparentes, oportunos y fiables para los grupos de interés internos y externos, y a ofrecer soluciones equitativas cuando sea necesario.

Cualquier violación de esta Política puede notificarse a través de nuestro canal de denuncias (véase la sección [Ética Empresarial y Transparencia](#)).

## NUESTRO ENFOQUE

[SASB EM-MM-210a.3]

### MEJORAR NUESTRO ENFOQUE DE LOS DERECHOS HUMANOS

Somos conscientes de la importancia de mejorar nuestro enfoque de los derechos humanos, por lo que en 2022 contamos con la ayuda de un consultor externo para llevar a cabo una evaluación de las deficiencias de nuestro actual sistema de gestión de los derechos humanos. Como resultado, se formó un Comité Directivo que incluye al Gerente General como patrocinador, a los Gerentes de Operaciones de cada región operativa y al Vicepresidente Senior de Sostenibilidad.

Partiendo de los estudios de debida diligencia y evaluación de deficiencias, tanto en las subsidiarias como a nivel corporativo, hemos reforzado nuestro marco de derechos humanos para garantizar que nuestras operaciones aplican las mejores prácticas en esta materia. Consideramos que se trata de un proceso de mejora continua de nuestro sistema de gestión de los derechos humanos y una forma proactiva de gestionar posibles problemas relacionados con los derechos humanos.

Otro elemento principal de nuestro enfoque sobre los derechos humanos es la implementación de un sólido Mecanismo de Reclamación, aplicable a todas las subsidiarias. Este Mecanismo de Gestión de Quejas cumple las directrices establecidas en los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos y otras buenas prácticas de la industria, y desempeña un papel en garantizar nuestra licencia social para operar. Para más información, véase la sección **Relaciones Comunitarias**.

### PUEBLOS INDÍGENAS

[SASB EM-MM-210a.2]

Desde la primera fase de desarrollo, evaluamos nuestras actividades para identificar si podemos afectar a los terrenos y/o derechos indígenas. Cuando nuestras operaciones están ubicadas en territorios ocupados o reclamados por Pueblos Indígenas, o cerca de estos, desarrollamos planes específicos para garantizar nuestro cumplimiento y mejorar las relaciones con los pueblos indígenas. En particular:

- **Latinoamérica:** El Convenio 169 de la OIT sobre Pueblos Indígenas y Tribales ha sido ratificado por la mayoría de los países latinoamericanos, incluidos México, Perú y Argentina, los cuales también han suscrito la Declaración de las Naciones Unidas sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas.
  - La comunidad de Santa Rosa, ubicada en Caylloma (Bateas), podría ser reconocida en un futuro como indígena por el Ministerio de Cultura de Perú. Nuestro enfoque del compromiso con esta comunidad consiste en mantener una comunicación permanente para cualquier nueva actividad en la zona, siguiendo las normas gubernamentales de consulta y las directrices del Convenio 169 de la OIT.
  - Según la legislación mexicana, los municipios situados alrededor de San José (Cuzcatlán) que tienen sistemas de gobierno consuetudinarios son reconocidos por las autoridades como indígenas. Sin embargo, México aún no ha establecido un marco legal o reglamentario que guíe el proceso de consulta. Por lo tanto, Fortuna se esfuerza por colaborar con el gobierno local y las comunidades indígenas en ausencia de los procedimientos de consulta prescritos en el Convenio 169 de la OIT.

– La mina Lindero (Mansfield) está ubicado a 75 km de la comunidad más cercana, Tolar Grande, donde la mayoría de habitantes son miembros de la comunidad indígena y reconocida oficialmente como Kolla. Asimismo, hemos firmado un acuerdo con la Comunidad Kolla, que se ajusta al Convenio 169 de la OIT. Este acuerdo establece el marco en el que se llevarán a cabo nuestras actividades en materia de inversión social e incluye el compromiso de aportar financiación al Fondo Rotatorio de la Comunidad Kolla para microempresarios.

• **África Occidental:** Los países de África Occidental de Burkina Faso y Costa de Marfil donde operamos no tienen comunidades indígenas registradas.



## PERSONAL DE SEGURIDAD Y CAPACITACIÓN

Todas nuestras minas cuentan con personal de seguridad, algunos de ellos contratados directamente por la Compañía, o por empresas externas de seguridad públicas y privadas. Los proveedores de seguridad contratados deben reconocer y cumplir con la Política de Derechos Humanos de Fortuna, el Código de Ética y Conducta Empresarial y el Código de Ética y Conducta Empresarial para proveedores.

Todo el personal interno y externo de seguridad privada deberá recibir un programa de capacitación en derechos humanos conforme a las normas locales y/o a los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos. [GRI 410-1]

Fortuna enfrenta una gran exposición a riesgos de seguridad física a través de su operación en Burkina Faso, ya que la situación de seguridad en el país se considera inestable. Por ello, la mina de Yaramoko ha implementado un sólido sistema de gestión de la seguridad. [SASB EM-MM-210a.1] Se realiza una evaluación continua del sistema de gestión de la seguridad para garantizar que mantenemos a salvo a nuestros empleados y a nuestras comunidades locales.



## COMPROMISOS Y METAS

Nos comprometemos a respetar las mejores prácticas de seguridad y los derechos humanos durante nuestras operaciones y en nuestra cadena de suministro. Además, nos comprometemos a respetar y proteger las costumbres, tradiciones y derechos comunitarios locales.

Nuestro compromiso de respetar los derechos humanos y los derechos de los pueblos indígenas se ve respaldado por las siguientes políticas:

- ➡ [\*\*Política de Relaciones Comunitarias\*\*](#)
- ➡ [\*\*Código de Ética y Conducta Empresarial\*\*](#)
- ➡ [\*\*Código de Ética y Conducta Empresarial para Proveedores\*\*](#)
- ➡ [\*\*Política de Diversidad, Equidad e Inclusión\*\*](#)



Mina Lindero



Mina Yaramoko



## NUESTRO DESEMPEÑO

En 2023, logramos los siguientes resultados:

- Asimismo, no se registró ningún caso de violación de los derechos humanos relacionado con la discriminación o la violación de los derechos humanos, la libertad de asociación, el trabajo infantil, el trabajo juvenil con exposición a trabajos de alto riesgo o el trabajo forzoso en el que estuvieran implicados nuestros empleados en 2023 (Tabla 20).
- El 100% de nuestro personal de seguridad interna y el 79% de nuestro personal<sup>34</sup> de seguridad externa recibieron un programa de capacitación en materia de derechos humanos en 2023 [GRI 410-1].
- El 97% de nuestros empleados recibió un programa de capacitación en materia de derechos humanos en 2023.

**Tabla 20: Casos registrados de violaciones de los derechos humanos**

[GRI 411-1, GRI 406-1, GRI 408-1, GRI 409-1]

	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Casos registrados de violaciones de derechos humanos relacionados con la discriminación	0	0	0	0	0	0	0
Casos registrados de violaciones de derechos humanos relacionados con la libertad de asociación y la participación en la negociación colectiva	0	0	0	0	0	0	0
Casos registrados de violaciones de derechos humanos relacionados con el trabajo infantil	0	0	0	0	0	0	0
Casos registrados de violaciones de derechos humanos relacionados con el trabajo forzoso	0	0	0	0	0	0	0
Casos registrados de violaciones de derechos humanos relacionados con los derechos de los indígenas	0	0	0	0	0	0	0

34 Proveedores privados, contratistas.



## PERSPECTIVAS PARA 2024

En 2024, continuaremos con nuestro enfoque proactivo en materia de seguridad, derechos humanos y derechos de los pueblos indígenas y nos esforzaremos por mejorar continuamente nuestros sistemas de gestión. Fortuna tiene previsto:

- 1 Mejorar los resultados de la capacitación del personal de seguridad exterior.
- 2 Mantener en funcionamiento el Comité Directivo de Derechos Humanos para garantizar la adecuada supervisión y aplicación del plan de acción de derechos humanos.
- 3 Seguir supervisando el panorama normativo y las tendencias relacionadas con este tema para garantizar que nuestras prácticas estén actualizadas y se ajusten a las mejores prácticas.
- 4 Garantizar que informamos puntualmente sobre cuestiones de derechos humanos con respecto a las obligaciones de información pública aplicables, incluida la información de conformidad con la Ley de Lucha contra el Trabajo Forzoso y el Trabajo Infantil en las Cadenas de Suministro promulgada en Canadá en 2023 y efectiva a partir del 1 de enero de 2024.



 Mina Lindero

## ÉTICA Y TRANSPARENCIA EMPRESARIAL

### ¿POR QUÉ ES IMPORTANTE PARA FORTUNA?

La minería se desarrolla en un entorno complejo en el cual las compañías deben trabajar con los gobiernos y las autoridades locales para así poder acceder a las reservas minerales, obtener permisos y cumplir los requisitos normativos. Una ética empresarial sólida, las prácticas anticorrupción y la transparencia son esenciales para evitar sanciones, permitir operaciones eficientes y proteger la reputación de la Compañía entre los empleados, las comunidades y en los mercados de capitales. Una minería ética garantiza que las comunidades se beneficien del desarrollo de los recursos naturales, en lugar de verse perjudicadas por las mismas.

Ninguna de nuestras minas o proyectos de exploración se encuentran en países que presentan altos riesgos de corrupción (véase la Tabla 21). Estamos sujetos a leyes que imponen sanciones a compañías y particulares por soborno y corrupción, como la Ley Canadiense sobre corrupción de funcionarios públicos extranjeros (CFPOA, por sus siglas en inglés) y la Ley de Prácticas Corruptas en el Extranjero (FCPA) de Estados Unidos. Asimismo, cumplimos con las leyes anticorrupción de los países en los que operamos. La **Ley de Medidas de Transparencia del Sector Extractivo** (ESTMA, por sus siglas en inglés) nos obliga a divulgar nuestros pagos a los gobiernos. Como compañía canadiense cuyas acciones cotizan en las bolsas de Toronto y Nueva York, también debemos cumplir una estricta normativa bursátil destinados a proteger a los inversores y la integridad de los mercados.

Tabla 21: Clasificación de los Países Productores según el Índice de Percepción de la Corrupción elaborado por Transparencia Internacional (clasificación de 180 países)

[SASB EM-MM-510a.2]

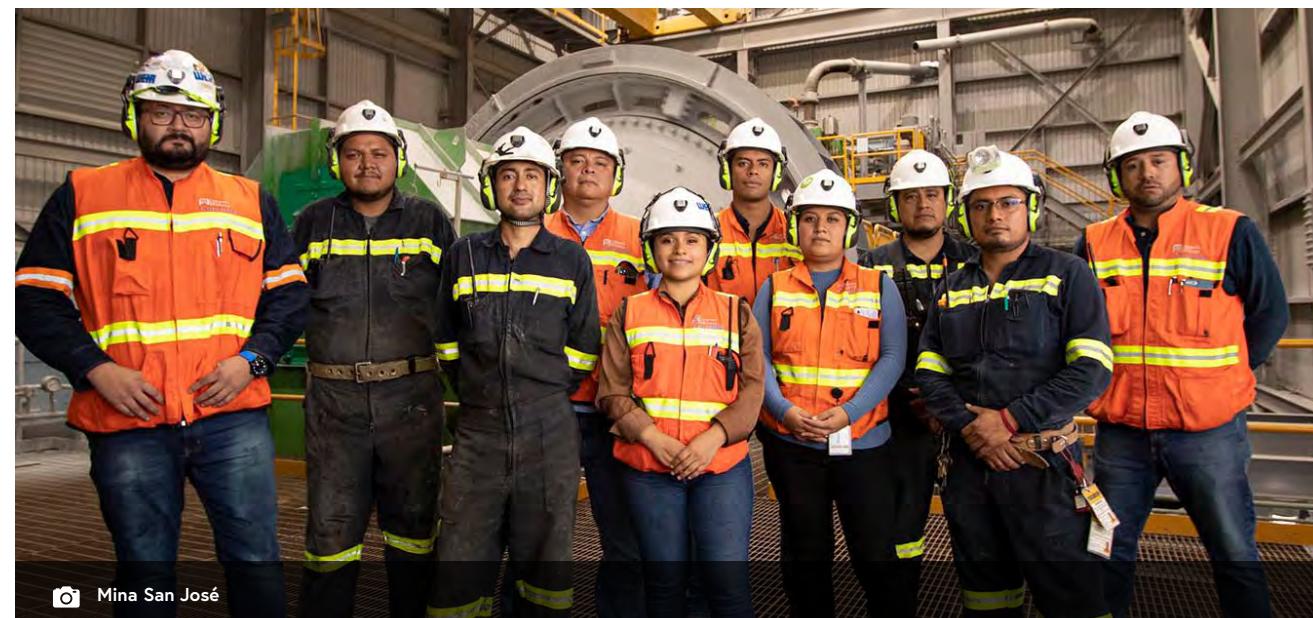


## GOBERNANZA Y RESPONSABILIDAD

[SASB EM-MM-510a.1]

Nuestro **Código de Ética y Conducta Empresarial**, aprobado por el Consejo, establece los principios que rigen nuestro comportamiento. El Comité de Auditoría del Directorio se encarga de la supervisión, y el Gerente de Cumplimiento es responsable de la gestión de su aplicación.

Nuestra **Política Anticorrupción**, aprobada por el Directorio, aborda el soborno, la corrupción, el blanqueo de dinero, los pagos de facilitación, los regalos y las contribuciones comunitarias y políticas. El Comité de Gobierno Corporativo y Nombramientos del Directorio se encarga de la supervisión, y el CCO es responsable de la gestión de su aplicación. El CCO ha nombrado gerentes de cumplimiento a nivel nacional y regional en Argentina, México, Perú y África Occidental para ayudar a garantizar el cumplimiento de la Política en las jurisdicciones locales.



## NUESTRO ENFOQUE

[SASB EM-MM-510a.1, GRI 2-16, GRI 205-2]

La base de una gestión eficaz de todos los aspectos de nuestro negocio es el comportamiento ético y responsable de nuestros directores y empleados.

### CÓDIGO DE ÉTICA

Todos los empleados reciben una copia del Código y deben certificar que lo han leído y que cumplirán con lo establecido en dicho código. Todos los años, los empleados realizan un curso de e-learning sobre el Código y se someten a una evaluación del mismo para recibir un certificado de cumplimiento.

Cualquier empleado que sepa o sospeche de una violación del Código debe denunciarla a través de nuestro canal de denuncias. Las denuncias se tratan con estricta confidencialidad y no se toleran las represalias contra los denunciantes.

Si se presenta una denuncia de violación del Código, el CCO notifica al Presidente del Comité de Auditoría. El CCO lidera la investigación y reporta directamente al Comité de Auditoría. De ser necesario, el CCO y el Comité de Auditoría podrán solicitar asesoramiento externo. Los casos se notifican al Directorio a través del Comité de Auditoría.

Además, tratamos de garantizar el respeto de las prácticas éticas a lo largo de nuestra cadena de valor. Nuestro Código de Ética para proveedores establece las expectativas para contratistas, proveedores y otras partes con las que mantenemos relaciones de negocio (véase la sección Gestión de cadena de suministro).

### POLÍTICA ANTICORRUPCIÓN

Nuestra Política Anticorrupción aborda, entre otros temas, el soborno, la corrupción, el lavado de dinero, los pagos de facilitación, los regalos y las contribuciones comunitarias y políticas. Se proporciona una copia de la Política Anticorrupción a todos los empleados nuevos y a todos los socios, agentes, consultores y otras partes contratantes que interactúan con funcionarios públicos que nos representan. Llevamos a cabo una capacitación especializada en esta Política dirigida a la gerencia y empleados objetivos. Dichos empleados deben certificar anualmente que han cumplido lo establecido en la Política Anticorrupción y que no tienen conocimiento de posibles violaciones a esta Política por parte de terceros. Asimismo, todos los directores y empleados reciben capacitación en materia de anticorrupción como parte de su capacitación anual en ética.

Los empleados que tengan conocimiento de una posible violación de la Política deben notificárselo a su supervisor/gerente inmediato o al CCO lo antes posible. Un supervisor/gerente que reciba un informe debe comunicárselo inmediatamente al CCO a través del canal de denuncias. Además, los empleados pueden presentar una denuncia anónima a través del canal de denuncias.

El CCO debe informar de todas las posibles violaciones de la Política o de las leyes antisoborno y anticorrupción aplicables al Presidente del Comité de Auditoría. El Comité de Auditoría, en consulta con el CCO, determina cómo investigar el informe y garantiza que haya un seguimiento adecuado hasta que el asunto se haya resuelto satisfactoriamente. El CCO lidera la investigación y reporta directamente al Comité de Auditoría. De ser necesario, el CCO y el Comité de Auditoría podrán solicitar asesoramiento externo. Los casos se notifican al Directorio a través del Comité de Auditoría.

Cada año, el CCO solicita a los responsables de cumplimiento, gerentes y gerentes de administración y finanzas de las subsidiarias que confirmen la eficacia de la Política.



Mina Caylloma - Geólogo

## CANAL DE DENUNCIAS Y PROCESO

[GRI 2-26]

Contamos con un canal de denuncias (Gráfico 33) para preguntas y quejas de empleados y otros grupos de interés sobre posibles violaciones de nuestras políticas corporativas, incluido el Código de Ética y Conducta Empresarial, incluyendo la Política Anticorrupción. Las denuncias pueden hacerse presencialmente ante un supervisor/gerente, a través de una línea telefónica de atención 24 horas o a través del sitio web del canal. El canal es presentado durante la inducción del empleado y recalado en la capacitación anual sobre Código de Ética y Conducta Empresarial.

En lo que respecta a la elaboración de nuestros estados financieros consolidados auditados, estos son auditados externamente por empresas contables reconocidas internacionalmente, de forma anual. Estas auditorías también comprueban que el canal de denuncias está activo y funciona correctamente.

Gráfico 33: Canal de denuncias

<p> <b>PRESENCIALMENTE</b> Comunicación con el supervisor o gerente, CCO o el DCO</p> <p> <b>WEBSITE</b> <a href="http://fortuna.ethicspoint.com">http://fortuna.ethicspoint.com</a><sup>35</sup> <a href="http://www.clearviewconnects.com">www.clearviewconnects.com</a></p>	<p><b>CENTRAL TELEFÓNICA</b></p> <table> <tbody> <tr> <td> <b>Canadá</b> 1-855-384-9882</td><td> <b>Perú</b> 0800-52116</td></tr> <tr> <td> <b>Argentina</b> 0-800-444-5616</td><td> <b>Burkina Faso</b> 25-30-09-91</td></tr> <tr> <td> <b>México</b> 001-800-840-7907</td><td> <b>Costa de Marfil</b> 05-667-70947</td></tr> </tbody> </table>	 <b>Canadá</b> 1-855-384-9882	 <b>Perú</b> 0800-52116	 <b>Argentina</b> 0-800-444-5616	 <b>Burkina Faso</b> 25-30-09-91	 <b>México</b> 001-800-840-7907	 <b>Costa de Marfil</b> 05-667-70947
 <b>Canadá</b> 1-855-384-9882	 <b>Perú</b> 0800-52116						
 <b>Argentina</b> 0-800-444-5616	 <b>Burkina Faso</b> 25-30-09-91						
 <b>México</b> 001-800-840-7907	 <b>Costa de Marfil</b> 05-667-70947						

<sup>35</sup> Los ciudadanos pueden presentar denuncias de forma anónima a través del sitio web. Dichas denuncias deben contener suficientes detalles e información que permitan investigar adecuadamente el suceso y resolver las quejas.

## TRANSPARENCIA

Nuestra Política Anticorrupción prohíbe a la Compañía, bajo ninguna circunstancia, realizar contribuciones políticas ya sea directamente o a través de terceros.

Si llevamos a cabo actividades que podrían considerarse como *lobbying*, verificamos que las mismas estén alineadas con el Código de Ética y Conducta Empresarial, la Política Anticorrupción y los reglamentos de las jurisdicciones en las que operamos.

En Fortuna, mantenemos la transparencia sobre nuestros gastos en asociaciones industriales que pueden llevar a cabo actividades de promoción de políticas públicas (Tabla 22).

La ley canadiense ESTMA nos exige declarar de forma pública nuestros pagos a todos los niveles de gobierno en Canadá, Perú, México, Argentina, Burkina Faso y Costa de Marfil.

Presentamos el [reporte ESTMA](#) a Recursos Naturales de Canadá (NRCAN, por sus siglas en inglés) y lo publicamos en nuestro sitio web.

Tabla 22: Gastos relativos a las afiliaciones a asociaciones de la industria en 2023 (USD) [GRI 2-28]

ASOCIACIONES DE LA INDUSTRIA Y OTRAS AFILIACIONES	2023
Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía (Perú)	\$ 91,044
Cámara de Comercio Canadiense (México)	960
Cámara Minera de México	5,397
Cámara Argentina de Empresarios Mineros (CAEM)	27,130
Cámara de Minería de Salta (Argentina)	2,820
Grupo de empresas de exploración de la República de Argentina	719
Cámara de Comercio argentino-canadiense (Argentina)	2,080
Cámara de comercio de los Estados Unidos (Argentina)	8,438
Cámara Minera (Burkina Faso)	32,600
CSR Fórum (Burkina Faso)	1,630
Asociación HeForShe minas Costa de Marfil - CDI	5,019
Asociación Marfileña para el Progreso - CDI	23,514
Agrupación Profesional de Mineros de Costa de Marfil - CDI	21,878
<b>Total</b>	<b>\$ 222,230</b>

## TAX

Nuestro enfoque de la planificación fiscal y los precios de transferencia cumple con las leyes y prácticas de los países en los que operamos. Actuamos con las autoridades de manera abierta e íntegra, y no llevamos a cabo una planificación fiscal artificiosa o artificial. Pagamos la cantidad correcta de impuestos e informamos con transparencia acerca de todos los pagos. Si alguna normativa fiscal no está clara, solicitamos asesoramiento a expertos fiscales externos. No llevamos a cabo una planificación fiscal global de carácter agresivo. Fijamos el precio de las operaciones intragrupo aplicando el principio de plena competencia, el estándar internacional de precios de transferencia que los países miembros de la OCDE han acordado que deben utilizar las empresas multinacionales para efectos fiscales. Nuestra estrategia de precios de transferencia, la cual es verificada anualmente por terceros expertos, no es divulgada. Aunque somos responsables de actuar con la mayor eficiencia posible y seguir siendo competitivos ante nuestros accionistas, empleados y socios comerciales, no buscamos acuerdos cuyo objetivo principal sea la evasión fiscal.

La compañía tiene seis subsidiarias indirectas domiciliadas en jurisdicciones de baja tributación, comúnmente denominadas "paraísos fiscales". Estas estructuras se incorporaron al adquirir nuestros activos mineros. Dado que no llevamos a cabo ni promovemos estrategias fiscales diseñadas para erosionar la base imponible de nuestras subsidiarias o desviar sus beneficios a jurisdicciones de baja tributación, en noviembre de 2018 desmantelamos una de esas estructuras. Además, el área de gestión de Fortuna está evaluando la posibilidad de desmantelar otras entidades extraterritoriales.

Ninguna de nuestras operaciones recibe ayuda financiera gubernamental de ningún tipo, ya sean subvenciones o desgravaciones fiscales a nuestras actividades de negocio, salvo los acuerdos de estabilidad fiscal en Argentina para promover la inversión extranjera. En este caso, tenemos un Contrato de Estabilidad de 30 años que expira en 2043 y que estaba vigente cuando adquirimos la empresa propietaria de la mina Lindero, el cual incluye una cláusula que detalla que el impuesto sobre la renta a pagar no podrá superar el 35%, así como cláusulas específicas sobre la doble deducción de determinados gastos, inversiones de capital y transferencias de pérdidas a ejercicios posteriores por razones tributarias.



## COMPROMISOS Y METAS

El [Código de Ética y Conducta Empresarial](#) y la [Política Anti-Corrupción](#) de Fortuna proporcionan una lista exhaustiva de nuestros compromisos relacionados con la ética empresarial y la transparencia.

Nuestra meta es que no ocurra ningún caso de corrupción.



## NUESTRO DESEMPEÑO

- Sin contribuciones políticas: De acuerdo con nuestra política, no realizamos ninguna contribución empresarial a políticos, partidos políticos o candidatos a cargos públicos en 2023.
- Ningún caso significativo de corrupción registrado.

[GRI 205-3]



## PERSPECTIVAS PARA 2024

Seguiremos basando nuestro negocio en el comportamiento ético y responsable de nuestros directores y empleados, vigilando el panorama normativo para garantizar su cumplimiento.





 Mina San José

# GESTIÓN DE CAPITAL HUMANO Y RELACIONES LABORALES

## ¿POR QUÉ ES IMPORTANTE PARA FORTUNA?

En Fortuna, consideramos que nuestros empleados son nuestro recurso más valioso. Nuestros empleados impulsan nuestro desempeño operativo, garantizan la sostenibilidad de nuestro negocio a lo largo del tiempo y representan la clave del éxito de Fortuna.

Nuestra principal responsabilidad es proteger los derechos de nuestros empleados y garantizarles un entorno de trabajo seguro y saludable. Por ello, el cumplimiento de los estándares y reglamentos laborales es esencial. Promovemos prácticas laborales justas, capacitamos a los empleados y ofrecemos oportunidades de capacitación y desarrollo profesional. Nos esforzamos por cumplir o superar todas las expectativas razonables de los grupos de interés y por ser la empresa elegida como un gran lugar para trabajar.

Una gestión adecuada de las relaciones laborales puede fomentar una relación sólida y positiva entre la Empresa y sus empleados, evitar perturbaciones y proteger la reputación de la Empresa. Seguimos la normativa laboral de los países donde operan nuestras minas y alineamos nuestra gestión con los estándares internacionales del trabajo según la Organización Internacional del Trabajo (OIT). Nuestras operaciones dependen en gran medida de los contratistas, que representaban aproximadamente la mitad de nuestra fuerza laboral en 2023 (52%).

[SASB EM-MM-000.B]

La libertad de asociación y participación en la negociación colectiva están reguladas en los países en los que operamos. [GRI 407-1] Los sindicatos o los delegados de los empleados desempeñan un papel fundamental en las negociaciones sobre salarios y condiciones de trabajo. El 54% de nuestros empleados pertenecen a los sindicatos y un 66% están cubiertos por los acuerdos de negociación colectiva. [SASB EM-MM-310a.1, GRI 2-30]

Al defender los derechos de los empleados, la empresa puede crear un entorno de trabajo más ético y sostenible, al tiempo que mitiga los riesgos asociados a las infracciones laborales y fomenta las relaciones positivas con los grupos de interés.



## GOBERNANZA Y RESPONSABILIDAD

Nuestro enfoque de la gestión del capital humano se supervisa en el Directorio, a través de informes que los Directores de Operaciones (COO) de Latinoamérica y África Occidental presentan al Comité de Sostenibilidad. Los Gerentes País de nuestras operaciones tienen la responsabilidad de gestionar la aplicación de los estándares y políticas corporativas de recursos humanos, así como de gestionar todos los asuntos cotidianos relacionados con el capital humano a nivel regional.

El departamento de Recursos Humanos de la Empresa, en colaboración con los Gerentes de Operaciones (CCO) de América Latina y África Occidental, define las políticas, la estrategia a largo plazo y los estándares para la gestión del capital humano, alineados con las mejores prácticas de la industria minera.



### POLÍTICAS

Nuestro enfoque de la gestión de capital humano y las relaciones laborales se rige por las siguientes políticas:

- ➡ **Código de Ética y Conducta Empresarial** (véase la sección [Ética y Transparencia Empresarial](#)).
- ➡ **Política de Derechos Humanos** (véase la sección [Seguridad, Derechos Humanos y Derechos de los Pueblos Indígenas](#)).
- ➡ **Política de Diversidad, Equidad e Inclusión** (recientemente aprobada por el Directorio y en el que se describen nuestras expectativas en materia de igualdad de oportunidades, véase la sección [Diversidad, Equidad e Inclusión](#)).
- ➡ **Política de Relaciones Laborales** (aprobada por el Directorio y en el que se describe el compromiso de Fortuna de crear una cultura del lugar de trabajo basada en el respeto mutuo, la equidad y la integridad).
- ➡ Política de diversidad del Directorio y la Gerencia

Además, Fortuna cuenta con políticas internas que rigen la compensación, gestión del talento y prácticas de acuerdos laborales flexibles.

## NUESTRO ENFOQUE

### ATRACCIÓN DEL TALENTO Y GESTIÓN DEL DESEMPEÑO

Nos esforzamos por atraer a los mejores talentos y evitar la discriminación utilizando criterios pertinentes y objetivos en la selección, la capacitación y los ascensos. Cada vacante cuenta con una descripción del puesto de trabajo con la que se evalúan las competencias y experiencia de los candidatos, utilizando una serie de herramientas que incluyen la evaluación psicométrica, las entrevistas y la verificación de las referencias laborales. Los gerentes son evaluados mediante el proceso de feedback de 360 grados, una evaluación exhaustiva para medir las competencias gerenciales.

La gestión del desempeño en Fortuna es un proceso mediante el cual los líderes comunican las expectativas del desempeño de los empleados, mantienen un diálogo continuo sobre el desempeño y realizan evaluaciones anuales del mismo. El modelo de evaluación del desempeño de Fortuna tiene dos componentes: (1) el cumplimiento de los objetivos anuales relacionados con el puesto y (2) una revisión del nivel de desarrollo de las competencias del puesto definidas según el modelo corporativo de competencias de Korn Ferry Leadership Architect (KFLA).

En 2023, la empresa implementó una nueva metodología para la identificación del talento y la planificación de la sucesión de los puestos clave. Este enfoque es la base de los planes de desarrollo individual a medida de la empresa hechos a medida para los talentos de alto potencial y los cuadros de sucesión. La nueva metodología introdujo un proceso más sólido de mapeo de la sucesión, una matriz de talento de nueve cuadrantes basada en el desempeño y el potencial de los gerentes, y un proceso de calibración a través de un comité ejecutivo de talento formado por el CEO, CFO, COO para Latinoamérica y el Vicepresidente de Personas.

### CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

Fortuna se compromete a garantizar que todos los empleados tengan acceso a oportunidades de aprendizaje y capacitación que les permitan estar adecuadamente informados y capacitados para desempeñar su función dentro de la compañía, y a desarrollar sus talentos de forma que encajen con los objetivos de la misma. Fortuna considera apropiado que las oportunidades de capacitación y desarrollo se basen en las necesidades de la compañía. La compañía revisa periódicamente su nivel de inversión en capacitación y desarrollo del personal para asegurarse no sólo de que se están proporcionando los recursos adecuados, sino también de que la actividad de capacitación y desarrollo está aportando beneficios tanto al empleado como a la empresa.

El promedio de horas de capacitación por categoría laboral puede verse en la sección de desempeño que figura más adelante. Utilizamos una plataforma de aprendizaje virtual para capacitar a los empleados, que incluye cursos de capacitación normativa, técnica y de gestión.

### RETENCIÓN DEL TALENTO

#### Modelo de compensación de recompensas totales

Fortuna se compromete a establecer un modelo de Recompensas Totales con ofertas holísticas que impulsen el desempeño de la organización y tengan como objetivo elevar la experiencia de los empleados. Además, contamos con una estructura a nivel de los puestos de trabajo que es la base para gestionar los programas de Recompensa Total y Gestión del Talento de forma justa, equitativa, coherente y sostenible.

Cada puesto de trabajo se asigna a un nivel con su propia escala salarial. Estos rangos salariales se basan en datos salariales externos específicos de la industria minera. Nuestras ofertas de recompensa total están alineadas con la filosofía de la empresa de retribuir en función de los resultados. Ofrecemos a los empleados un paquete

competitivo de salario y beneficios. Los salarios se ajustan a partir de un análisis del desempeño anual del empleado y de la posición salarial dentro de su rango salarial.

En 2022, la empresa llevó a cabo un análisis comparativo para revisar la competitividad externa de sus estructuras de incentivos variables. Como resultado, las metas de los incentivos y las normas de elegibilidad se han reajustado a un posicionamiento de mercado más equitativo y sólido que entró en vigor en 2023. Además, con la aplicación de la prima trimestral de producción y seguridad para los puestos no gerenciales en todas las operaciones de Latinoamérica en 2022, la empresa de la empresa ofrece ahora a los empleados de todas las operaciones un componente de remuneración variable como parte de su paquete de Recompensas Totales.



Todos los empleados fijos de la empresa y de las regiones pueden optar a incentivos anuales según su desempeño laboral (en el marco del plan de incentivos a corto plazo). Una parte de este sistema de incentivos está determinada por el Indicador de Desempeño Corporativo, que contiene parámetros ASG que representan el 35% de la ponderación global de los resultados de la empresa. A nivel de las subsidiarias, los empleados del equipo gerencial y superiores pueden recibir incentivos anuales según su desempeño laboral, y los empleados que no pertenecen al equipo gerencial pueden recibir un incentivo trimestral según su desempeño laboral.

Los beneficios de pensión y jubilación se rigen por la legislación local y las directrices de elegibilidad que varían en función de las políticas de grupo individuales. Actualmente, la compañía no ofrece planes de propiedad de acciones ni planes de compra de acciones para empleados.

Cada una de nuestras subsidiarias cuenta con procedimientos internos de gestión y reglamentos de trabajo para los empleados. Entre los beneficios adicionales gestionados por las subsidiarias se incluyen la provisión de apoyo financiero en caso de emergencias personales y la ampliación del permiso especial en caso de emergencias personales y por motivos de educación.

No existen diferencias entre los beneficios ofrecidos a los empleados a tiempo completo y a los empleados a tiempo parcial o temporales. [GRI 401-2] También llevamos a cabo auditorías e inspecciones internas periódicas en nuestras subsidiarias para asegurarnos de que los contratistas cumplen con el pago de todos los salarios y obligaciones de los empleados tal y como exige la ley.

#### Política de trabajo flexible

En enero de 2023, la empresa introdujo una política de flexibilidad laboral para sus empleados corporativos con el fin de apoyar la integración de la vida laboral y personal y ayudar a encontrar un equilibrio entre la vida personal y profesional de los empleados. Mediante este modelo de trabajo híbrido, los empleados tienen la opción trabajar tres días en la oficina y dos de forma remota. Los acuerdos individuales de trabajo a domicilio se discuten y acuerdan entre el empleado y su gerente directo.

#### Medición de la satisfacción de los empleados

Realizamos una encuesta global de compromiso cada 2 años para medir la satisfacción de los empleados y efectividad de la organización en todas nuestras oficinas y operaciones utilizando la metodología internacionalmente conocida de Korn Ferry - Hay Group. Como resultado, podemos identificar áreas de mejora que pueden abordarse mediante planes de acción específicos y para toda la empresa. La aplicación de este estándar de clase mundial también nos permite comparar el grado de satisfacción de nuestros empleados con el de otras compañías que operan que operan en la misma industria y región.

La encuesta de compromiso global más reciente se realizó entre agosto y septiembre de 2023, e incluyó por primera vez nuestras operaciones en África Occidental, alcanzando una tasa de participación récord histórica del 91% de nuestra fuerza laboral global. Los resultados se muestran en la Tabla 23.

Tabla 23: Aspectos destacados de nuestra última encuesta de satisfacción de empleados de 2023

INDICADOR	FORTUNA	PROMEDIO EN TODA LA INDUSTRIA	PROMEDIO DE RECURSOS NATURALES
Índice de satisfacción de los empleados	65%	No publicado	73%
Perfil de eficacia (porcentaje de empleados de Fortuna que afirman sentirse comprometidos, motivados y que creen contar con el apoyo necesario para alcanzar el éxito).	55%	54%	62%

#### RELACIONES LABORALES

Mantenemos un diálogo regular con los sindicatos que representan a nuestros trabajadores. Respetamos el derecho a la libertad de asociación y a la participación en la negociación colectiva y garantizamos las condiciones que permitan a nuestros empleados ejercer tales derechos (véase la sección **Seguridad, Derechos Humanos y Derechos de los Pueblos Indígenas**).

Cada sindicato local ejerce su derecho a promover la afiliación al sindicato, y la compañía mantiene un diálogo regular con los representantes sindicales para abordar sus preocupaciones cuando sea oportuno. Todos los empleados, incluyendo a los nuevos empleados, reciben una capacitación anual en materia de la Política de Derechos Humanos, en la que se establece el compromiso de la compañía con los empleados.

#### EMPLEO TEMPORAL

El empleo temporal se limita a algunos lugares concretos debido al contexto y las prácticas locales. En estos casos, se aplican los contratos de duración determinada durante un periodo tras el cual el empleado tiene derechos prioritarios de contratación permanente. Cuando se recurre al empleo de duración determinada, siempre se hace de acuerdo con la normativa local y por un periodo más breve que las prácticas del mercado local.



## COMPROMISOS Y METAS

La [Política de Relaciones laborales](#) y la [Política de Diversidad, Equidad e Inclusión](#) de Fortuna proporcionan una lista exhaustiva de nuestros compromisos relacionados con el capital humano, las relaciones laborales y diversidad, equidad e inclusión.



## NUESTRO DESEMPEÑO

En los últimos tres años, Fortuna no ha llevado a cabo despidos masivos ni reducciones de plantilla significativas.

**Tabla 24: Desempeño de las relaciones laborales**

[SASB EM-MM-000.B, SASB EM-MM-310a.1, SASB EM-MM-310a.2, GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 2-30]

	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Número total de empleados	787	809	837	815	2,129	2,174	2,490
Porcentaje de empleados que son contratistas	62%	65%	61%	62%	52%	47%	52%
Porcentaje de empleados cubiertos por los acuerdos de negociación colectiva	NRP	NRP	54%	54%	69%	64%	66%
Número de huelgas y bloqueos	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0 <sup>36</sup>
Duración de huelgas y bloqueos	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0

**Tabla 25: Porcentaje de empleados por tipo**

	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Porcentaje de empleados con contrato permanente	87%	85%	96%	98%	96%	94%	92%
Porcentaje de empleados con contrato temporal	13%	15%	4%	2%	4%	6%	8%

<sup>36</sup> Fortuna reportó una huelga ilegal en la Mina San José en mayo de 2023, sin embargo, en dicho evento estuvieron involucrados un número de trabajadores por debajo de lo establecido para ser reportado según la definición de la SASB: "la entidad deberá revelar el número de paros laborales que involucren a 1.000 o más trabajadores y que duren un turno completo o más". [Véase Comunicados de Prensa](#).



Mina Lindero

Gráfico 34: Tasa de rotación voluntaria de personal

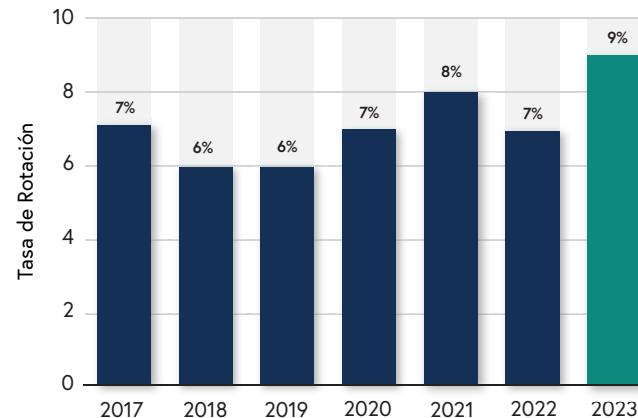
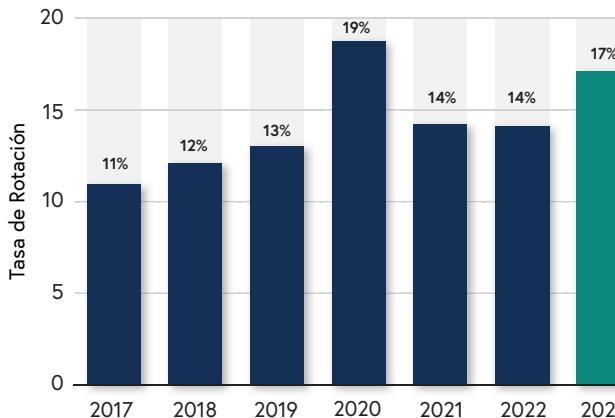
Gráfico 35: Tasa de rotación de personal  
[GRI 401-1]

Tabla 26: Tiempo promedio de capacitación (horas) por categoría laboral

[GRI 404-1]

	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Ejecutivos	0	0.8	6	23	9	2	19
Miembros de la alta gerencia	0	0.4	12	26	6	5	83 <sup>37</sup>
Gerentes	29	2	35	71	61	33	38
Supervisores	32	4	78	103	40	41	72
Contribuidores del grupo	34	25	42	77	30	30	39
Contribuciones individuales	10	9	25	68	16	22	26
Contribuidores individuales junior	0	1	13	74	12	35	15
Trabajadores	6	25	20	28	10	16	16
<b>Promedio</b>	<b>12</b>	<b>19</b>	<b>27</b>	<b>50</b>	<b>16</b>	<b>18</b>	<b>23</b>

<sup>37</sup> En 2023, algunas de nuestras minas mejoraron su gestión de capacitación, poniendo en marcha un plan de capacitación anual centralizado por el departamento de recursos humanos que se tradujo en un aumento significativo del promedio de horas de capacitación en comparación con 2022.



## 2024 OUTLOOK

En 2024, continuaremos con nuestro enfoque proactivo y la mejora continua de nuestra Gestión del Capital Humano y Relaciones Laborales. En particular, Fortuna planea:

- 1 Reforzar sus programas de reconocimiento de empleados introduciendo el Premio Fortuna a la Excelencia. Este programa busca reconocer los mejores logros de nuestras subsidiarias en áreas que cumplan con nuestros valores organizativos de Seguridad, Medio Ambiente, Comunidades y Compromiso con la Excelencia.
- 2 En América Latina, buscamos finalizar otro ciclo de nuestro programa de desarrollo de jóvenes talentos conocido como "Cantera" después de 24 meses de aprendizaje en las áreas principales de la operación a nivel local e internacional.
- 3 Ampliar el programa de jóvenes talentos a nuestras operaciones en África Occidental, para desarrollar la próxima generación de líderes de Fortuna en esta región.



© Mina San José

## DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN

### ¿POR QUÉ ES IMPORTANTE PARA FORTUNA?

En Fortuna, consideramos que la diversidad forma parte de nuestro ADN, al contar con operaciones, proyectos y oficinas en tres continentes y siete países. Nuestro equipo multicultural trabaja empleando diferentes idiomas y procede de distintos orígenes étnicos, identidades y con distintas experiencias.

En este sentido, reconocemos los beneficios de adoptar la diversidad, equidad e inclusión en el lugar de trabajo. Esto incluye ampliar nuestra experiencia, accediendo a diferentes perspectivas y el beneficio de tener a la mano todo el talento disponible. Respetamos las perspectivas, experiencias, culturas y las diferencias fundamentales entre nuestro directorio, gerencia y fuerza laboral.

## GOBERNANZA Y RESPONSABILIDAD

El Directorio supervisa los temas relacionados a las ASG, y el Vicepresidente de Personas es responsable a nivel ejecutivo de la Política de Diversidad, Equidad e Inclusión para garantizar la alineación de las iniciativas a nivel de las subsidiarias con el Marco de Recursos Humanos de toda la empresa.



### POLÍTICAS

A finales de 2022, contratamos a un consultor especializado en ASG para revisar la política de diversidad de Fortuna y compararla con sus pares y con las mejores prácticas de la industria minera. Como resultado, actualizamos y/o desarrollamos nuevas políticas para reflejar mejor nuestro compromiso y aspiraciones:

- ➡ **Política de Diversidad, Equidad e Inclusión** (nuevo - esta Política amplía el enfoque de la Compañía hacia la diversidad, equidad e inclusión y establece la norma a seguir no sólo por los directores y empleados, sino también por los proveedores de la Compañía).
- ➡ **Política de diversidad del Directorio y la Gerencia** (versión revisada de la anterior Política de Diversidad y se refiere específicamente al Directorio y a la Gerencia).



 Mina Yaramoko

## NUESTRO ENFOQUE

En Fortuna, contratamos, retenemos, recompensamos y desarrollamos a nuestra gente basándonos en sus habilidades y contribuciones. Nuestro objetivo es desarrollar un lugar de trabajo diverso, equitativo e inclusivo.

Utilizamos programas de concienciación y capacitación para todos los directores, funcionarios y empleados con el fin de garantizar el cumplimiento de nuestros compromisos, en particular el de tratar a todas las personas con las que entramos en contacto con justicia, respeto y dignidad.

Nos esforzamos por promover oportunidades de desarrollo profesional aplicando prácticas de atracción, reclutamiento, contratación y promoción laboral que fomenten la diversidad y la inclusión de la fuerza laboral, garantizando al mismo tiempo resultados justos y equitativos; y aplicando sistemas de gestión adecuados para los empleados (desde la contratación hasta su retiro), garantizando que nuestros objetivos de diversidad e inclusión sean objeto de seguimiento y se integren en todos los aspectos de nuestro negocio, así como que se informe anualmente a los accionistas y al público. Por último, una pieza fundamental de este proceso es mantener un programa corporativo de denuncia de irregularidades accesible y confidencial que permita a nuestros trabajadores informar del incumplimiento de esta Política sin temor a represalias.



## COMPROMISOS Y METAS

[GRI 405-1]

Entre los diversos aspectos de la diversidad, nos estamos enfocando en el género. En los lugares donde operamos, la minería se ha visto tradicionalmente como un trabajo dominado por hombres. Buscamos eliminar este estigma en la industria y promover la participación de las mujeres y, por lo tanto, generar valor compartido para la Empresa y la sociedad. Actualmente, el Directorio de Fortuna está

compuesto por tres directoras que representan el 37,5% del Directorio de Fortuna. Las mujeres representan el 43% de los directores no directivos y el 50% de los directores independientes del Directorio. A nivel de liderazgo, el 15,8% de nuestro equipo de gerencia son mujeres.

Asimismo, establecemos anualmente metas concernientes a la representación de las mujeres en la fuerza laboral y la gerencia.

MÉTRICAS EN SOSTENIBILIDAD	DESEMPEÑO EN 2023	META PARA 2023	META PARA 2024	META PARA 2025
Porcentaje de mujeres empleadas	15.86% <span style="color: green;">Por encima de la meta</span>	15.76%	14.28%	15.89%
Porcentaje de mujeres en posiciones de liderazgo	15.81% <span style="color: green;">Por encima de la meta</span>	13.81%	13.34%	17.65%





## NUESTRO DESEMPEÑO

En 2023, logramos los siguientes resultados:

- En México, el 83% del equipo de gerencia senior que reporta al Gerente País son mujeres, y en Argentina, el 50% son mujeres.
- En Argentina, el 25% de los nuevos empleados son mujeres.
- Somos miembros de Mujeres en la Minería (WIM, por sus siglas en inglés) en México y Argentina. Nuestra Directora de Relaciones Institucionales y Comunicación en México preside el Directorio de WIM en ese país.
- Se crearon dos grupos de recursos para los empleados: ROXWAS: Asociación de Mujeres de Roxgold y un Comité de Mujeres de Mansfield (MuMIN). Los objetivos de estos grupos son desarrollar una red social de apoyo a las mujeres, promover el desarrollo profesional de

las mujeres dentro y fuera de la empresa, debatir los problemas a los que se enfrentan las mujeres con la gerencia y reforzar la voz y la presencia de las mujeres en la empresa.

- En 2023, impartimos capacitación sobre el Código Ético a más de 2.400 empleados, lo que representa el 98% de nuestra fuerza laboral total, el cual incluyó un apartado sobre nuestra política de no discriminación y acoso y reforzó nuestros canales de denuncia para presentar anónimamente cualquier inquietud.
- En Perú, se capacitaron a los líderes sobre empoderamiento femenino y ruptura de barreras causadas por prejuicios inconscientes. Tenemos previsto realizar una capacitación de concienciación similar a todas nuestras operaciones.

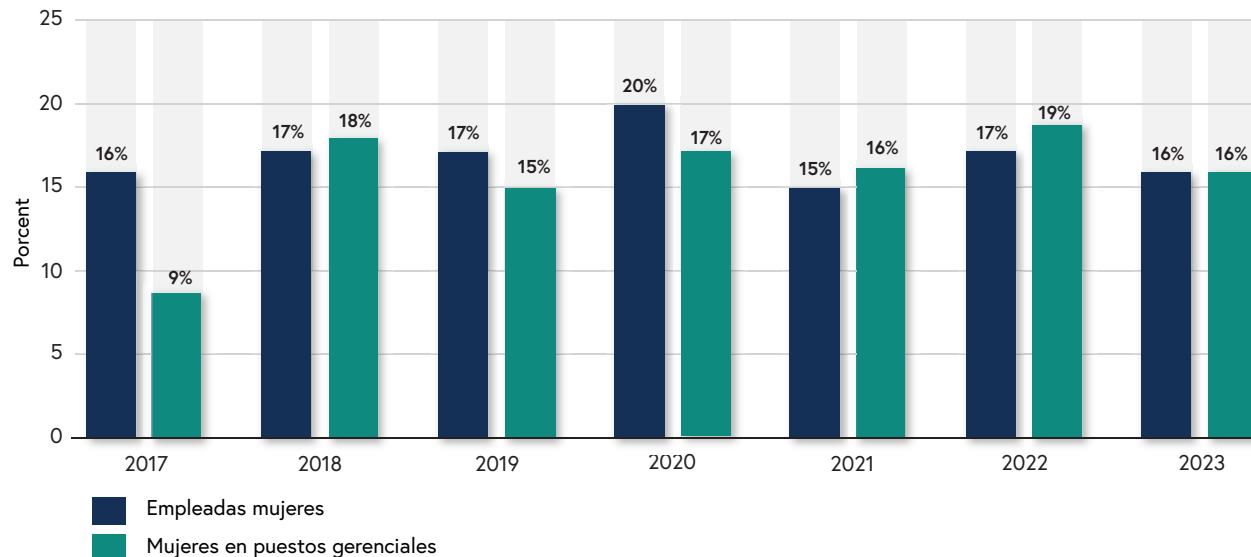


## PERSPECTIVAS PARA 2024

En 2024, seguiremos reforzando nuestras prácticas de DEI:

- 1 Crear un Comité Corporativo de DEI para compartir las mejores prácticas entre regiones y subsidiarias para fomentar iniciativas y estándares en toda la organización.
- 2 Mejorar la capacitación sobre nuestras políticas renovadas de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI) y la concienciación sobre los prejuicios inconscientes en nuestras operaciones.

Gráfico 36: Representación de las mujeres



## EMPODERAR A LAS MUJERES EN NUESTRO LUGAR DE TRABAJO - Ejemplos y testimonios

### MASSIA KRAMOKO

Geóloga en Séguéla, Costa de Marfil

Massia se incorporó a Roxgold en 2015 como becaria y fue ascendiendo gradualmente hasta unirse al equipo senior de exploración.

**“** Animo a todas las mujeres interesadas en la geología a que no se dejen desanimar por los prejuicios erróneos sobre las mujeres en la minería. Les invito a salir de su zona de confort y romper estereotipos.”

### BERTA SALVA

Operador de pilas de lixiviación en Minera Mansfield, Argentina

Berta es de la comunidad de San Antonio de los Cobres, quien ingresó a Mansfield en 2018 como conserje. En 2019, fue seleccionada junto a otras mujeres para el programa de capacitación de la planta de procesamiento, y ahora trabaja como Operadora de Lixiviación.

**“** Mansfield representó un cambio total en mi vida. He tenido la oportunidad de cumplir varios deseos, como ser una mujer autosuficiente e independiente. Me siento orgullosa de trabajar en una empresa que promueve la inclusión, reflejada en acciones como la contratación de fuerza laboral local y, sobre todo, de mujeres.”

### ABIGAIL AHOUANDJINOU

Asistente ejecutiva en la mina Séguéla, Costa de Marfil

Nombrada Presidente de la Asociación de Mujeres de Roxgold (ROXWAS) en 2023, Abigail lidera la asociación para promover los intereses de las mujeres en la Compañía.

**“** Empecé en Roxgold Sango en 2021 y estoy muy contenta con mi experiencia laboral y el desarrollo de mi carrera. Es un placer trabajar en una empresa que valora la aportación de las mujeres y fomenta la diversidad de la fuerza laboral.”



### STEPHANIE DABIRE

Superintendente de Finanzas en la mina de Yaramoko, Burkina Faso

Stephanie se incorporó a Roxgold en 2011 como contadora y ha crecido profesionalmente en la Compañía. Actualmente es Superintendente de Finanzas, reportando al Gerente General.

**“** Me sorprendió la política de género que valora Roxgold. Invito a todas las mujeres a implicarse más en el campo de la minería y a confiar en que pueden desempeñar el mismo rol y las mismas responsabilidades que los hombres y aportar un valor añadido a la Compañía.”

### PATRICIA GONZALES

Director de Operaciones en la mina Cuzcatlán, México

Patricia se incorporó a la mina Cuzcatlán en 2011 como Jefa del Laboratorio Metalúrgico. Su progresión profesional en la empresa le permitió ascender a varios puestos de gestión junior, antes de ser promovida a Directora de Operaciones en 2023.

**“** El respeto, la honestidad y la disciplina son los pilares del éxito profesional. La mina Cuzcatlán está alineada con estos principios y genera oportunidades para seguir creciendo con equidad e inclusión.”

### CAROLINA ORTIZ

Administradora de Sistemas LIMS en la mina Cuzcatlán, México

Carolina Ortiz se incorporó al Laboratorio Químico en agosto de 2012, donde ha desarrollado su carrera profesional. Asimismo, ha sido ponente en diferentes congresos en Colombia y Brasil.

**“** Me siento motivada y orgullosa de hacer parte de Cuzcatlán, una empresa con una gran cultura de inclusión que nos impulsa a seguir creciendo día a día en todas las áreas.”

### PAULINA ROJAS

Jefe de Planta SART & ADR en la mina Mansfield, Argentina

Paulina se incorporó a Mansfield en 2022 como Supervisora y fue promovida a Jefa de Planta SART & ADR en marzo de 2023.

**“** Agradezco a la mina Mansfield por su constante apoyo al desarrollo y crecimiento de mi carrera. Siento que la Compañía valora el rol de la mujer y nos empodera.”



## CASO DE ESTUDIO

# Transformar una nueva generación de mujeres a través de la minería en nuestras

Hemos implementado un programa de asociación con el Fondo de Becas Julian Baring y estamos transformando la vida de las mujeres de la comunidad de Caylloma. A través del programa, las jóvenes seleccionadas de Caylloma reciben una matrícula gratuita para cursar estudios técnicos relacionados con la minería en un prestigioso instituto de Arequipa y Lima. Todos los gastos de transporte y alojamiento, tutoría y entrenamiento están totalmente cubiertos a través de este programa.

**Kimberly Callocsa** fue una de las becarias, quien obtuvo la certificación de técnico en procesos metalúrgicos y químicos y fue contratada como operadora de planta en nuestra mina de Caylloma. El mayor reto al que se enfrentó Kimberly al principio fue tener que alejarse de su familia en un momento difícil debido al reciente fallecimiento de su madre. Kimberly, siendo la mayor de la familia, la responsabilidad de cuidar del hogar podría haberla impedido emprender una carrera profesional. Sin embargo, gracias a su tenacidad y empuje, junto con el apoyo emocional y financiero que le brindaron Bateas y la beca Julian Baring, pudo finalizar sus estudios técnicos.



**“** *La beca llegó en una etapa crucial de mi vida, me hizo muy feliz y me hizo mucha ilusión. La aproveché y sabía que era una gran oportunidad.*”

Cuando terminó sus estudios en el Instituto CETEMIN, le ofrecieron realizar sus prácticas en la mina Caylloma. Llegar a la mina fue una experiencia única porque era la primera vez que Kimberly entraba en el mundo de la minería. Después de su exitoso paso por la industria minera, le ofrecieron un puesto permanente como Operadora de Planta.

**“** *Estaba feliz y orgullosa de mí misma. Estas becas son una gran oportunidad para las jóvenes que no tienen recursos económicos, pero sí ganas de salir adelante.*”

Los objetivos de Kimberly son seguir creciendo profesionalmente y ascender demostrando sus habilidades y asumiendo mayores responsabilidades. Más allá de su certificación técnica, Kimberly está progresando en su educación mediante sus estudios universitarios.

El programa y el fondo de becas han sido bien recibidos por la gente de Caylloma. A través de esta asociación, la empresa pretende ofrecer mejores oportunidades a las mujeres y a nuestras comunidades vecinas, lo que esperamos que genere más valor y diversidad de género para enriquecer el sector minero.

Contribución al SDG 4: objetivo 4.3, 4.4, 4.b

Contribución al SDG 8: meta 8.6



 Mina Yaramoko

## GESTIÓN DE CADENA DE SUMINISTRO

### ¿POR QUÉ ES IMPORTANTE PARA FORTUNA?

Desde la mitigación de los riesgos sociales y ambientales hasta la maximización del impacto social positivo a través de la eficiencia y el cumplimiento de las operaciones, la gestión de proveedores y contratistas es fundamental para los resultados de desempeño de la empresa en su conjunto. Las interrupciones en la cadena de suministro de materiales esenciales pueden paralizar las operaciones, y los materiales necesarios para la extracción de metales y minerales pueden tener considerables impactos ambientales y sociales para las comunidades, los trabajadores y los ecosistemas si se gestionan de forma adecuada. Una gestión eficaz de la cadena de suministro puede evitar interrupciones operativas, reducir el coste de los litigios normativos, proteger a la empresa frente a los problemas de derechos humanos, aumentar los resultados en materia de salud y seguridad, establecer relaciones constructivas con los grupos de interés a través de la contratación local y mejorar las oportunidades de ser valorados por nuestros grupos de interés como empresa sostenible.

Una parte significativa de nuestra fuerza laboral operativa está formada por contratistas, que trabajan en estrecha colaboración con nuestros empleados. La seguridad ocupacional es tan importante para nuestros empleados como para nuestros contratistas. Además, contamos con proveedores de una amplia gama de bienes y servicios. Un aspecto importante de nuestra cadena de suministro es el abastecimiento y transporte de productos y materiales que requieren un manejo especializado, como explosivos, hidrocarburos, reactivos químicos, equipos de protección personal y equipos de seguridad. [GRI 2-6]

Fortuna se compromete a realizar negocios de forma ética, legal y responsable, y esperamos el mismo compromiso por parte de nuestros contratistas y proveedores. Buscamos contratistas y proveedores que comparten nuestros valores corporativos, apliquen estándares elevados y se comprometan a seguir nuestras políticas.

## GOBERNANZA Y RESPONSABILIDAD

El Comité de Sostenibilidad del Directorio supervisa la gestión de la cadena de suministro. Nuestros Gerentes de Operaciones (COO) de Latinoamérica y África Occidental son responsables de la gestión de la cadena de suministro en las subsidiarias y reportan directamente al Gerente General y al Comité de Sostenibilidad del Directorio.



### POLÍTICAS

→ Nuestro **Código de Ética y Conducta Empresarial para proveedores**, aprobado por el Directorio, establece nuestras expectativas sobre el comportamiento de los proveedores y otras partes con las que mantenemos relaciones de negocio.

Proporcionamos una copia del Código de Ética y Conducta Empresarial a todos los proveedores, quienes deben firmar certificando que lo han leído y que cumplirán con lo establecido en dicho código. El Código también exige a contratistas y proveedores que cumplan con la legislación local, así como nuestras políticas, estándares y directrices aplicables, como las de Anticorrupción, Salud y Seguridad, Ambiente y Derechos Humanos.

Las quejas sobre cualquier incumplimiento del Código pueden notificarse a través de nuestro canal de denuncias (véase la sección [Ética Empresarial y Transparencia](#)).



## NUESTRO ENFOQUE

En Fortuna, realizamos negocios con un firme compromiso con las prácticas éticas, legales y responsables. Esperamos que nuestros proveedores y contratistas comparten este compromiso y se adhieran a nuestras políticas. Por lo tanto, Buscamos contratistas y proveedores que compartan nuestros valores corporativos, mantengan altos estándares y se comprometan firmemente con nuestros principios compartidos.

Para apoyar la implementación de nuestra Política de Proceso de Contratación interna, hemos desarrollado un Estándar Corporativo de Gestión de Contratistas ASG/HSEC que es aplicable a todas las áreas de Fortuna Silver Mines Inc. y sus subsidiarias, con el objetivo de establecer los requisitos para cada fase del ciclo de vida de la gestión de contratistas y asegurar que las actividades o servicios de los contratistas se lleven a cabo de manera responsable y efectiva, en cumplimiento con las políticas y estándares de Fortuna en materia de ASG, incluyendo la salud, seguridad, medio ambiente, relaciones comunitarias, cambio climático y emisiones de GEI, agua, biodiversidad, derechos laborales, trabajo forzoso y trabajo infantil.

El estándar de gestión de contratistas está estructurado en 6 pasos:



Esta estándar incluye medidas para garantizar el desempeño de los contactores, tales como:

- **Evaluación de riesgos.** Los riesgos asociados al alcance del trabajo se evalúan antes de iniciar el proceso de contratación. Esta evaluación tiene en cuenta el contexto local y los resultados de la evaluación deben incluir, como mínimo, una lista de los riesgos ASG/HSEC que deben gestionarse y una lista de los riesgos críticos potencialmente implicados en el contrato.
- **Requisitos del contratista.** En base a la evaluación de riesgos, se definen y comunican a los contratistas los requisitos ASG/HSEC aplicables al servicio que se va a solicitar. Estos requisitos incluyen, por ejemplo, las políticas, estándares y otras obligaciones ASG/HSEC aplicables de la empresa y los controles específicos para gestionar los riesgos identificados durante la evaluación.
- **Plan de gestión ASG/HSEC del contratista.** Se incluye medidas para garantizar el cumplimiento de los requisitos por parte del contratista antes del inicio del contrato, por ejemplo, en materia de derechos laborales, capacitación y competencia, herramientas y equipos.
- **Diligencia debida y auditorías durante la ejecución del contrato.** En base a los requisitos ASG/HSEC del contrato y en el Plan de ASGESG/HSEC del contratista, la Compañía verifica el cumplimiento de los requisitos aplicables durante todo el periodo del contrato. Esto podría implicar inspecciones, auditorías y otras actividades de control.



## COMPROMISOS Y METAS

Nuestro compromiso es esforzarnos por conseguir nuestra meta de cero incidentes en nuestra cadena de suministro, incluidos los problemas medioambientales, sociales y de gobernanza.

Además de nuestros compromisos y metas relacionados con el medio ambiente, la salud y la seguridad y los derechos

humanos, diseñados para garantizar la integración de las cuestiones ASG en todas nuestras operaciones, incluida la cadena de suministro, nos comprometemos a potenciar el uso de proveedores locales para garantizar la integración de la actividad minera en el desarrollo económico de las comunidades en las que operamos.

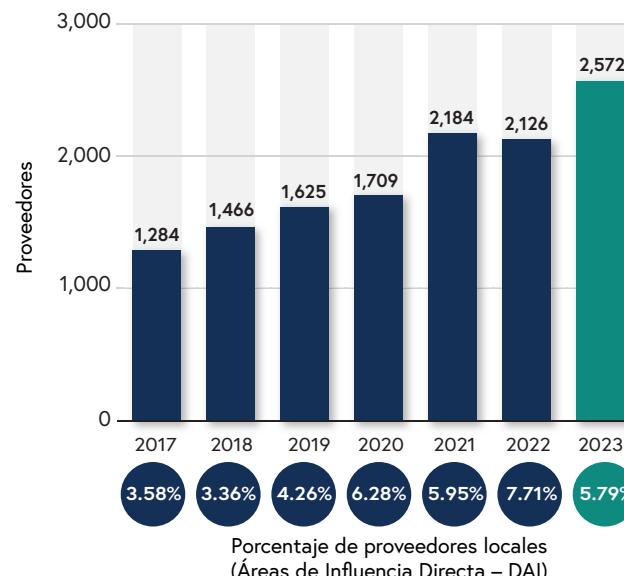
INDICADORES DE SOSTENIBILIDAD	DESEMPEÑO EN 2023	META PARA 2023	META PARA 2024	META PARA 2025
Porcentaje de proveedores locales (Áreas de Influencia Directa – DAI)	5.79%	Por encima de la meta	5.00%	5.14%



## NUESTRO DESEMPEÑO

En 2023 no se registraron casos de violaciones por parte de los proveedores de los criterios clave en materia de derechos humanos (libertad de asociación y participación en la negociación colectiva, trabajo infantil y trabajo forzoso), ni otros incumplimientos materiales por parte de nuestro contratista o proveedores. Se puede encontrar más información sobre el desempeño en seguridad de los contratistas en la sección [Salud y Seguridad de la fuerza Laboral](#).

Gráfico 37: Número de proveedores y porcentaje de proveedores locales (Áreas de Influencia Directa – DAI)



## PERSPECTIVAS PARA 2024

En 2024, llevaremos a cabo una auditoría corporativa del Estándar Corporativo de Gestión de Contratistas en ASG/HSEC para evaluar el cumplimiento de las instalaciones y diseñar planes de acción para mejorar la supervisión y el desempeño de los contratistas. Además, 2024 será un año importante para realizar revisiones internas de nuestros procesos de aprovisionamiento local, compararlos con las prácticas del sector y, en última instancia, identificar oportunidades para mejorar nuestra cadena de valor de aprovisionamiento local.

# CONTRIBUCIONES DE SOSTENIBILIDAD PARA NUESTROS PAÍSES ANFITRIONES

Mina Séguéla .....	147
Mina Yaramoko .....	154
Mina Lindero .....	167
Mina San José .....	177
Mina Caylloma .....	187
Proyecto de Oro Diamba Sud .....	198



 Mina Séguéla



 Mina Séguéla

## MINA SÉGUÉLA COSTA DE MARFIL

La mina de oro de Séguéla está situada en la región de Worodougou, en el distrito de Woroba (Costa de Marfil), a unos 500 km de Abiyán por las principales carreteras. La mina Séguéla fue adquirida por Fortuna como proyecto aurífero avanzado en julio de 2021, y en septiembre de 2021 anunció la decisión de proceder a la construcción de una mina a tajo abierto en Séguéla.

La construcción de la mina Séguéla finalizó a mediados de 2023, y su primera extracción de oro tuvo lugar en mayo de 2023. En 2022, la mina produjo 78.62 mil onzas de oro, lo que superó sus previsiones de producción anual.

Roxgold Sango S.A. ("Roxgold Sango") opera la mina, que es una subsidiaria directa de Fortuna en un 90%, mientras que el Estado de Costa de Marfil posee el 10% restante.

**Roxgold**  
**SANGO**

Société de Fortuna Silver Mines

## MINA SÉGUÉLA – 2023 EN GRÁFICOS



**78.62 koz**  
Producción de oro

**901**  
Trabajadores

**327 + 574**  
Empleados + Contratistas

**44%**  
Empleados de  
comunidades locales

**9%**  
Mujeres en la fuerza  
laboral

**12%**  
Mujeres en puestos  
gerenciales

**0.54**  
Índice de frecuencia de  
lesión con tiempo perdido  
(LTIFR)

**0.81**  
Tasa de Frecuencia Total  
Lesiones Registrables (TRIFR)



**US\$ 3.37M**  
Contribuciones al gobierno<sup>38</sup>

**US\$ 65.5M**  
Adquisiciones a nivel nacional



**US\$ 895,243**  
Inversiones comunitarias

**0**  
Incidentes  
significativos

**0**  
Vertidos significativos  
en el medio ambiente

**19.36**  
Intensidad de carbono - toneladas  
equivalentes de dióxido de carbono  
(tCO<sub>2</sub>eq) emitidas por cada mil toneladas  
de mineral procesado

**6%**  
Total de energía  
renovable consumida

**0.23**  
Intensidad energética -  
Giga julios (GJ) consumidos  
por tonelada de mineral  
procesado

**0.13**  
Intensidad de consumo de agua  
dulce - metros cúbicos (m<sup>3</sup>) por  
tonelada de mineral procesado



**0**  
Incidentes de incumplimiento  
asociados a permisos, estándares  
y regulaciones de calidad del agua

<sup>38</sup> Incluye impuestos, regalías, bonificaciones, dividendos, pagos para mejora de infraestructura y donaciones. Fuente: Reporte ESTMA para el año fiscal 2023.

## NUESTRO ENFOQUE DE SOSTENIBILIDAD

La mina de Séguéula se gestiona de acuerdo con los sistemas de gestión de Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Comunidad (HSEC) de Fortuna, guiados por los Principios de Ecuador, las Normas de Desempeño de la CFI sobre Sostenibilidad Ambiental y Social, y la legislación de Costa de Marfil.

Desde el inicio de la producción a mediados de 2023, la mina Roxgold Sango se ha enfocado en garantizar el mejor desempeño en materia de salud y seguridad, medio ambiente y social. La empresa está comprometida con la creación de condiciones para la seguridad y el bienestar de sus empleados, así como con la protección y la promoción del medio ambiente en su zona de operaciones, la creación de un entendimiento y una relación sólida con la comunidad local, al tiempo que proporciona el apoyo necesario para los esfuerzos de desarrollo y reducción de la pobreza.



### GOBERNANZA Y GESTIÓN

Para apoyar la mejora continua y el desempeño del Sistema de Gestión de HSEC a nivel local, se realiza mensualmente un Comité de HSEC a nivel regional para garantizar la alineación con las iniciativas corporativas. Además, los temas de HSEC se tratan durante las reuniones semanales de gestión, con la participación de la Alta Gerencia para decidir sobre temas relevantes sobre la sostenibilidad.

Roxgold Sango trabaja con un Sistema de Gestión Medioambiental y Social, que es un conjunto de políticas, planes, programas, procedimientos y herramientas que proporciona un marco para gestionar los aspectos medioambientales, sociales, sanitarios, de seguridad y de gestión de recursos humanos de la operación. permite a la empresa monitorear y cumplir sus obligaciones legales, así como sus compromisos con el gobierno nacional, las comunidades locales y la implementación de los estándares internacionales pertinentes.

El Sistema de Gestión Medioambiental y Social se basa en las siguientes directrices:

- 1 Políticas de Salud y Seguridad, Medio Ambiente y Relaciones Comunitarias de Fortuna.
- 2 La Evaluación de Impacto Ambiental y Social (ESIA) está aprobada por el gobierno nacional.
- 3 El Convenio Minero con el gobierno nacional.
- 4 Requisitos regulatorios y compromisos asumidos por la mina Roxgold Sango durante el proceso de obtención de permisos.
- 5 Estándares internacionales, incluidos los Principios de Ecuador y las Normas de Desempeño de la IFC.

En 2023, la Mina Séguéula inició su proceso de implementación de las Normas ISO-14001 e ISO-45001, y se estima que culminará a finales de 2025.



Mina de Séguéula - Pruebas de calidad del agua en la presa de almacenamiento de agua



Mina Séguéula - Geólogos en la testigoteca

## GESTIÓN AMBIENTAL

Roxgold Sango presentó una evaluación de impacto ambiental y social (EIAS) para la mina Séguéula en 2020, que fue validada por la Agencia Nacional de Medio Ambiente (ANDE). A partir de este estudio, se desarrolló un sistema de gestión medioambiental preliminar que se está implementando y que aborda todos los aspectos medioambientales de la operación.

### AGUA, ENERGÍA Y CAMBIO CLIMÁTICO

En 2023, Roxgold Sango trabajó en estrecha colaboración con Total Energies para desarrollar planes para una planta de suministro de energía solar que cubra alrededor del 30% de las necesidades de electricidad de la mina. A finales de año se firmó un contrato entre ambas partes, y está previsto que los permisos y la ejecución comiencen en 2024.

El proyecto consiste en una planta solar fotovoltaica de 6 MW que alimentará la sala de control principal de la mina, para suministrar energía durante las horas diurnas y reducir el consumo de la red. Total Energies asistirá a Roxgold Sango en la adquisición, instalación, puesta en marcha y gestión de este sistema de energía renovable.

Esta iniciativa será la primera solarización significativa de una mina y uno de los mayores proyectos solares del país. Más allá de sus beneficios económicos para la operación, contribuirá significativamente a la reducción de las emisiones de GEI para la Mina Séguéula y para Fortuna sobre una base consolidada. Asimismo, esta iniciativa fue identificada como una de las cuatro iniciativas prioritarias que apoyarán la consecución del objetivo de reducción de emisiones de GEI de Fortuna en toda la empresa. También ayudará a Roxgold Sango a desarrollar capacidades nacionales en energías renovables, contribuyendo a la transición energética de Costa de Marfil hacia una economía con menos emisiones de carbono y a los compromisos de reducción de GEI, así como al desarrollo nacional y local.



### CIERRE DE MINA

Como parte del ESIA de la mina de Séguéula se presentó un plan conceptual de cierre de la mina. Este documento evolucionará a lo largo del ciclo de vida de la mina para reflejar el desempeño operativo y los comentarios de los grupos de interés a través de un enfoque participativo.

Al final de la vida útil de la mina, las zonas mineras se devolverán a un estado seguro y adecuado al medio ambiente, en consonancia con los compromisos de cierre asumidos durante la vida útil de la mina. Los objetivos específicos de cierre estarán vinculados al uso final del suelo en la zona del proyecto, que se determinará en colaboración con las autoridades locales y otros grupos de interés.



A la espera de nuevas consultas previstas con los grupos de interés, se supone que el uso final del terreno posterior al cierre será preferentemente un paisaje natural conforme a los usos del suelo circundantes, siempre que sea posible, que en la actualidad son principalmente la agricultura a pequeña escala, el barbecho y el bosque. Los objetivos generales del plan de cierre son:

- Cumplir las obligaciones regulatorias.
- Mantener la salud y seguridad de los trabajadores durante todas las actividades de cierre, incluido el cierre progresivo.
- Proteger la salud y la seguridad públicas.
- Demostrar una estabilidad química compatible con las condiciones de la operación.
- Demostrar una estabilidad física compatible con las condiciones de la operación.
- Crear un ecosistema autosostenible compatible con las condiciones de la operación.
- Lograr un uso posterior al cierre compatible con la vocación rural de la zona y favorable al desarrollo.
- Mantener relaciones positivas con la comunidad.
- Minimizar la necesidad de mantenimiento de la recuperación.
- Minimizar el impacto negativo sobre los empleados despedidos y la economía local.

## GESTIÓN SOCIAL



### SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL

Como preparación para el inicio de las operaciones a mediados de 2023, durante la primera mitad del año pusimos en marcha una amplia gama de programas de preparación en materia de salud, seguridad, medio ambiente y relaciones con la comunidad (HSEC), basados en un esbozo de todos los componentes clave y la documentación (políticas, estándares y procedimientos) necesarios para implementar un sistema de gestión de HSEC de última generación en la operación, un análisis de brechas y medidas para corregir las brechas identificadas. Este ejercicio garantizó que el Sistema de Gestión de HSEC estuviera efectivamente implementado al inicio de las operaciones.

Los sistemas informáticos corporativos de gestión de HSEC, Intelex y ESG360, se implementaron con éxito para recopilar los datos pertinentes, garantizar la elaboración de informes puntuales y precisos, notificar e investigar los incidentes de salud, seguridad y medio ambiente, gestionar las inspecciones y auditorías, así como la capacitación y el control documentario. Actualmente, las operaciones en la mina Séguéla también están alineadas con las prácticas de HSEC a nivel del grupo, incluyendo los Estándares Corporativos y Gestión de Riesgos Críticos.



Mina Yaramoko - Planta de procesamiento



### RELACIONES COMUNITARIAS

Nuestro enfoque basado en la comunidad se basa en la creencia fundamental de que las comunidades tienen derecho a participar en los procesos de toma de decisiones que afectan a sus vidas, así como a acceder a información equilibrada de forma transparente. Nuestro objetivo es ayudar a nuestras comunidades vecinas a desarrollarse y, al mismo tiempo, prevenir el malestar social mediante un trato directo y proactivo.

Las relaciones comunitarias se basan en los siguientes conceptos:

- 1 Comprensión del contexto socioeconómico y cultural local
- 2 Comunicación y consultas continuas
- 3 Evitar, minimizar o mitigar los impactos en la comunidad
- 4 Reasentamiento y restablecimiento de los medios de subsistencia
- 5 Contribución al desarrollo local, especialmente a través del Comité Local de Desarrollo Minero (CDLM).
- 6 Vecindad y participación en la vida comunitaria



Mina Séguéla - Huerto comunitario

## ► COMUNIDADES

Las comunidades se incluyen entre los principales grupos de interés de la mina. Para garantizar una comunicación transparente con las poblaciones afectadas, hemos elaborado un plan de comunicación específico, que incluye visitas de cortesía, reuniones con las jefaturas, los jóvenes y las mujeres, y reuniones previstas con los distintos comités de monitoreo sobre temas específicos como la minería artesanal y el empleo local.

Esta planificación nos permite mantener a las comunidades regularmente informadas sobre la vida en la mina, consultarlas y tener en cuenta sus preocupaciones, gestionar las oportunidades de empleo local y los temas de minería artesanal, y poner en marcha proyectos en la comunidad con alto impacto social, especialmente en educación, formación, salud y suministro de agua potable.

Desde el inicio del proyecto hemos desarrollado un marco de intercambio dinámico con las Personas Afectadas por el Proyecto (PAP). Hasta la fecha, hemos mantenido un estrecho nivel de comunicación con ellos en los procesos de reasentamiento, indemnización y restablecimiento de los medios de subsistencia.

## ► GOBIERNO

Las autoridades gubernamentales locales son otro grupo de interés clave para la empresa, de quienes presiden los comités de monitoreo y que, a su vez, son la base de todos los órganos de toma de decisiones, para otorgar legitimidad y legalidad respecto a las regulaciones locales. Mantenemos consultas periódicas con las autoridades gubernamentales y los departamentos técnicos para lograr resultados acordes con las recomendaciones gubernamentales sobre procesos de reasentamiento, compensación de tierras y cultivos, desarrollo local y gestión medioambiental.

Contribuimos a la mejora de los servicios administrativos donando equipos informáticos a las autoridades administrativas de Séguéula y reparando infraestructuras públicas, como las carreteras públicas que conectan Séguéula con los pueblos. Asimismo, con el apoyo de la dirección departamental de transportes, hemos desarrollado un programa para concientizar a los usuarios de vehículos de dos ruedas sobre las buenas prácticas viales.

## ► CONTRATACIÓN LOCAL

Como parte de nuestros esfuerzos de desarrollo local, se adjudican contratos a los proveedores locales cuando demuestran competitividad, por ejemplo, contratos relacionados con el suministro de equipos o servicios. Para reforzar las capacidades de los proveedores locales de las comunidades cercanas y de la ciudad de Séguéula, les proporcionamos información y capacitación necesaria para una mayor competitividad en el proceso de contratación. Más de 20 proveedores están incluidos en nuestro registro de proveedores locales.

>20

Proveedores incluidos en el registro de proveedores locales de Séguéula

## INVERSIÓN SOCIAL

Nuestro programa de desarrollo local tiene como objetivo contribuir al desarrollo sostenible de nuestras comunidades anfitrionas, el cual está conformado por dos componentes principales:

- 1 Nuestra contribución estatutaria al Fondo de Desarrollo Minero Local desde que empezó la producción en mayo de 2023, la cual cumple con el requisito del Código Minero de contribuir al Fondo de Desarrollo Minero Local con el 0,5 % de los ingresos de la mina.
- 2 Nuestras contribuciones voluntarias al desarrollo local, a través de los cuatro pilares principales de Salud, Agua y Saneamiento, Educación y Seguridad Alimentaria.

En 2023, pusimos en marcha 13 iniciativas que beneficiaron a más de 3.000 personas, incluida la transformación de una bomba manual en un sistema mejorado de producción de agua en Bangana, el desarrollo de campos de Yuca para mujeres en Kouego, Tiema y Bangana como parte del programa de recuperación de medios de subsistencia, y disponibilidad de libros de texto para alumnos de primaria en Kouego, Tiema y Bangana.



 Mina de Séguéula - Jóvenes estudiantes de los pueblos cercanos a la mina



## CASO DE ESTUDIO

## Programa de alfabetización

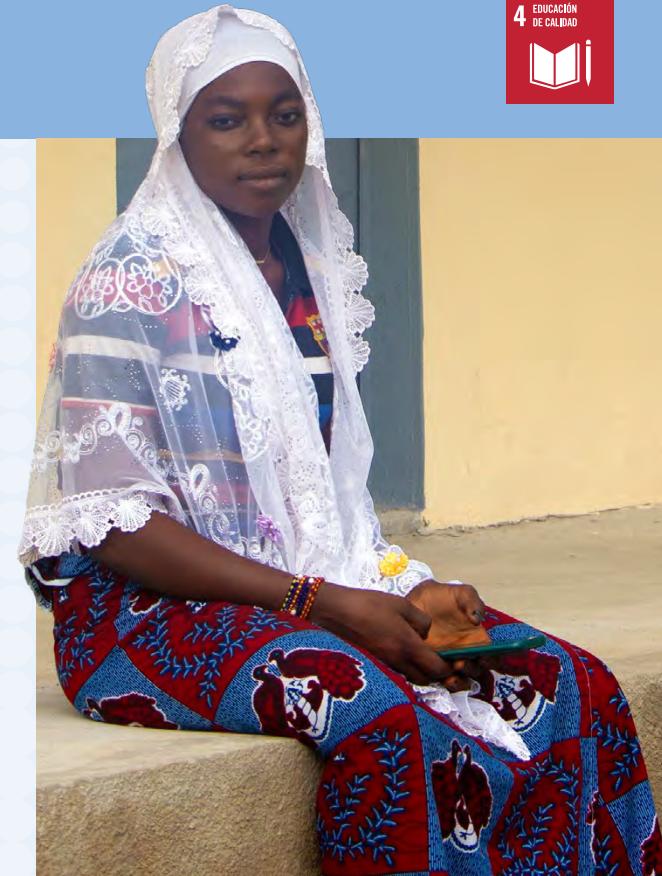


Este programa se desarrolló como resultado de algunas observaciones clave realizadas desde el inicio de las actividades de exploración en el proyecto Séguéla en 2016:

- La región de Séguéla tiene una de las tasas de educación escolar más bajas de Costa de Marfil y los pueblos cercanos a la mina no son una excepción; siendo las mujeres, en particular, las más afectadas.
- Algunos jóvenes de las comunidades no pueden acceder a algunas oportunidades de trabajo específicas en la mina debido al nivel de educación requerido, lo cual representa una pérdida de oportunidades de empleo para la comunidad.
- Las mujeres no pueden llevar a cabo diversas actividades generadoras de ingresos que requieren el conocimiento de normas agrícolas precisas y el dominio de un itinerario técnico, para el que es obligatorio saber leer y escribir.

Por ello, en base a estas observaciones, iniciamos un programa de alfabetización para las comunidades en 2022. El objetivo de este programa es solucionar el problema de alfabetización, un obstáculo importante para el desarrollo social de la población local. Durante la primera edición, el programa de aprendizaje llegó a más de 270 participantes en los tres pueblos cercanos a la mina. En vista de su éxito y del interés mostrado por la población al término de su primera fase, se realizó una segunda edición para permitir un mayor número de participantes, con 350 personas que formaron parte en esta segunda fase.

Hasta la fecha, todas las personas que se han beneficiado del Programa de Alfabetización han aprendido a marcar un número de teléfono. Este programa podría facilitar a las asociaciones de mujeres apoyadas por Roxgold Sango a realizar sus actividades generadoras de ingresos, lo cual facilitará su capacidad social y económica. El modelo desarrollado por Roxgold Sango se considera un caso ejemplar para el departamento regional de educación de Séguéla.





📷 Mina Yaramoko

## MINA YARAMOKO

### BURKINA FASO

La mina de oro de Yaramoko es una mina subterránea de alta ley que inició su producción en 2016. El título minero abarca una superficie de 22,89 km<sup>2</sup>, incluida la extensión Bagassi Sur finalizada en 2018, situada en el cinturón de piedra verde de Houndé, rico en minerales, en Burkina Faso. La mina está situada a unos 200 kilómetros al suroeste de Uagadugú, en la comunidad rural de Bagassi, provincia de Bale, región de Boucle du Mouhoun.

La mina Yaramoko tiene una producción de 1,400 toneladas al día y utiliza como principal método de minado la explotación por taladros largos con relleno cementado. En 2022, la mina produjo 106,108 onzas de oro.

La mina Yaramoko es operada por Roxgold Sanu S.A ("Roxgold"), siendo subsidiaria directa de Fortuna Silver en un 90%, mientras que el Estado de Burkina Faso posee el 10% restante.

**RoXgold**  
**SANU**

Société de Fortuna Silver Mines

## MINA YARAMOKO – 2023 EN GRÁFICOS



**117.71 koz**

Producción de oro

**896**

Trabajadores

**439 + 457**

Empleados

Contratistas

**52%**

Empleados de  
comunidades locales



**13%**

Mujeres en la  
fuerza laboral

**11%**

Mujeres en puestos  
gerenciales

**0**

Índice de frecuencia de  
lesión con tiempo perdido  
(LTIFR)



**0.38**

Tasa de Frecuencia Total  
Lesiones Registrables  
(TRIFR)

**US\$20.8M**

Contribuciones al gobierno<sup>39</sup>

**US\$134.74M**

Adquisiciones a nivel nacional

**US\$3.0M**

Inversiones comunitarias

**0**

Incidentes  
significativos en la  
comunidad

**0**

Vertidos significativos  
en el medio ambiente

**55.75**

Intensidad de carbono - toneladas  
equivalentes de dióxido de carbono  
(tCO<sub>2</sub>eq) emitidas por cada mil toneladas  
de mineral procesado

**15%**

Total de energía  
renovable consumida

**0.65**

Intensidad energética -  
Giga julios (GJ) consumidos  
por tonelada de mineral  
procesado

**0.51**

Intensidad de consumo de agua  
dulce - metros cúbicos (m<sup>3</sup>) por  
tonelada de mineral procesado

**0**

Incidentes de incumplimiento  
asociados a permisos, estándares  
y normativas de calidad del agua

<sup>39</sup> Incluye impuestos, regalías, bonificaciones, dividendos, pagos para mejora de infraestructura y donaciones. Fuente: Reporte ESTMA para el año fiscal 2023.

## NUESTRO ENFOQUE DE SOSTENIBILIDAD

La mina de Yaramoko realiza sus operaciones conforme a los sistemas de gestión de Salud y Seguridad, Medio Ambiente y Comunidad (HSEC) de Roxgold Sanu, y siguiendo los Principios de Ecuador, las Normas de Desempeño de la CFI sobre Sostenibilidad Medioambiental y Social y la legislación de Burkina Faso.

Desde que inició sus operaciones en 2016, Roxgold Sanu tiene como objetivo lograr el mejor desempeño en materia de salud y seguridad, medio ambiente y social, recibiendo reconocimientos a nivel nacional durante los años 2016, 2018, 2019, 2020, 2022 y 2023.

Esta serie de reconocimientos recompensa el compromiso de la empresa por crear las condiciones necesarias que garantizan la seguridad y el bienestar de sus empleados, así como la protección del medio ambiente en su área de operación, la construcción de relaciones sólidas y constructivas con las comunidades vecinas, al tiempo que proporciona el apoyo necesario para el desarrollo de las comunidades locales donde opera la mina.



### GOBERNANZA Y GESTIÓN

Para apoyar la mejora continua y el desempeño del Sistema de Gestión de HSEC a nivel local, se realiza mensualmente un Comité de HSEC a nivel regional para garantizar la alineación con las iniciativas corporativas. Además, los temas de HSEC se tratan durante las reuniones semanales de gestión, con la participación de la Alta Gerencia para decidir sobre temas relevantes a la sostenibilidad.

En 2023, la mina Yaramoko obtuvo la certificación del sistema de gestión medioambiental, según la norma ISO-14001. El proceso comenzó en junio de 2022 con un análisis interno de brechas, con el objetivo de evaluar la conformidad del sistema de gestión actual en contraste con los requisitos de la norma ISO-14001 y proponer una hoja de ruta para lograr la certificación de la operación. Se elaboró un plan de acción y se capacitaron a las distintas partes implicadas para garantizar una correcta comprensión de los requisitos de la norma. También se creó un comité directivo para apoyar el proceso.

En junio de 2023, se llevó a cabo una auditoría simulada para evaluar el nivel de implementación del sistema tras la aplicación del plan de acción. Como último paso, se seleccionó a la agencia de certificación CERTI-TRUST para llevar a cabo la auditoría, que tuvo lugar en octubre de 2023. Tras examinar el sistema de gestión de Roxgold Sanu, así como su estructura y funcionamiento, se verificó que el sistema de gestión cumple todos los requisitos aplicables al alcance de la verificación y que los procesos y procedimientos se establecen, implementan y mantienen de forma eficaz.



Mina Yaramoko

## ENVIRONMENTAL MANAGEMENT

La mina de Yaramoko es consciente de los impactos medioambientales asociados a sus actividades. La operación ha implementado un Sistema de Gestión Ambiental y Social (SGAS) que cumple la Norma Internacional ISO 14001 para tener en cuenta los impactos ambientales en sus operaciones. El SGAS también tiene en cuenta la gestión de la salud, seguridad y recursos humanos. En este sentido, el SGAS ayuda a la empresa a monitorear y cumplir sus diversas obligaciones legales y de conformidad, al tiempo que gestiona los riesgos de forma proactiva. También tiene en cuenta las mejores prácticas de las mejores prácticas y directrices internacionales pertinentes, así como los compromisos adquiridos con el Gobierno de Burkina Faso y las comunidades locales.

El SGAS abarca todas las actividades y se basa en las siguientes directrices:

- 1 Políticas de Salud y Seguridad, Medio Ambiente y Relaciones Comunitarias de Fortuna.
- 2 Los requisitos de la Evaluación de Impacto Ambiental y Social (EIAS) de Yaramoko, aprobada por el Gobierno de Burkina Faso.
- 3 Los requisitos de la Convención Minera.
- 4 Los requisitos regulatorios de Burkina Faso y los compromisos asumidos por Roxgold Sanu durante los procesos de concesión de permisos.
- 5 Los estándares internacionales, en particular los Principios de Ecuador y las Normas de Desempeño de la CFI.
- 6 La estrategia de responsabilidad social de las empresas del Gobierno canadiense.



### AGUA

Nos esforzamos por garantizar que tanto la operación como nuestras comunidades tengan acceso al agua para seguir desarrollándose. Desde 2019, con la aprobación del permiso medioambiental de las autoridades locales y el consentimiento de la comunidad, se instaló una tubería entre la presa de Sipohin y la planta de procesamiento de Yaramoko, lo que permite a la mina cubrir posibles deficiencias, cuando estos se observan.

Como parte de las acciones de gestión del agua, Roxgold Sanu ha creado un comité local de gestión de la presa, para garantizar que formamos parte de la comunidad y trabajamos juntos para gestionar este riesgo que nos afecta a todos.

Otra acción importante en 2023 fue nuestra participación en la rehabilitación de la presa. Si bien la rehabilitación de la presa fue gestionada por la Agencia pública del Agua de Mouhoun, Roxgold Sanu aportó sus conocimientos y su apoyo elaborando los estudios y diagnósticos en los que se basó el proyecto. Los trabajos de rehabilitación sobre el terreno también se financiaron en parte con la contribución financiera de Roxgold Sanu por el consumo de agua (impuesto sobre el agua). Esta iniciativa garantiza el adecuado estado de la presa para que pueda seguir suministrando agua a la mina y a la comunidad.

Por último, en colaboración con el Instituto Internacional de Ingeniería del Agua y del Medio Ambiente de Uagadugú, estamos trabajando en la optimización del uso de los recursos hídricos y los resultados de este análisis se esperan para el primer trimestre de 2024.



Mina de Yaramoko - Control del agua con representantes de la comunidad



## CIERRE DE MINA

Las acciones de cierre y rehabilitación previstas por Roxgold Sanu tienen como objetivo principal eliminar y, cuando no sea posible, minimizar todos los riesgos medioambientales, sociales y de salud y seguridad que puedan surgir tras el cierre de mina. El Plan de Rehabilitación y Cierre, que se actualiza periódicamente con la participación de terceros, se enfoca en los posibles riesgos medioambientales y sociales y en la identificación de medidas específicas para evitarlos o mitigarlos. El objetivo de Roxgold Sanu es garantizar un cierre de mina seguro, económico, medioambiental y socialmente sostenible, compatible con las expectativas de los grupos de interés, que cumpla las regulaciones nacionales de Burkina Faso e incorpore las mejores prácticas internacionales.

El cierre de la mina se llevará a cabo mediante un enfoque participativo con los grupos de interés locales para definir los términos y condiciones de la rehabilitación y transferencia de terrenos e infraestructuras no industriales. El proceso será validado y monitoreado por las comunidades locales y las autoridades gubernamentales en sus distintas fases.

El plan incluye, entre otras, las siguientes medidas:

- Estabilizar los stockpiles y las presas de relaves de acuerdo con las mejores prácticas internacionales para luego ser revegetadas con especies adecuadas. Inspeccionar las huellas de las infraestructuras desmanteladas para reevaluar el riesgo de contaminación, y para ser escarificadas y revegetadas posteriormente.
- Sellar los puntos de acceso a las minas subterráneas después de cualquier enterramiento de escombros debido a materiales de demolición inertes, si es necesario.
- Los tajos abiertos, algunas canteras de laterita, la presa de almacenamiento de agua y otras infraestructuras de captación de agua se transformarán en depósitos de agua, y posteriormente serán acondicionados para que la población local pueda desarrollar actividades productivas, tales como piscicultura, horticultura, entre otras.

• Los productos químicos restantes tras el cese de las actividades de producción se contabilizarán, se eliminarán de acuerdo con las regulaciones y las mejores prácticas, o se venderán a otras empresas que operen en Burkina Faso.

• Algunas de las infraestructuras que puedan reutilizarse podrían cederse a las comunidades o a las autoridades gubernamentales.

• Otras infraestructuras y edificios con estructuras metálicas y equipos industriales podrán ser desmovilizados y transportados a otras minas y operaciones del proyecto, ya sea para su reciclaje o reutilización.

Durante los períodos de cierre y post-cierre, se pondrá en marcha un programa de monitoreo medioambiental. Este programa monitoreará la calidad del agua, la estabilidad física y química de las infraestructuras y el desarrollo de la flora y fauna en las zonas revegetadas.



## GESTIÓN SOCIAL

Roxgold Sanu se compromete a apoyar el desarrollo social mediante la puesta en marcha de diferentes programas y actividades diseñados para complementarse entre sí.

### SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL

En 2023, tuvimos dos importantes avances en materia de salud y seguridad (HS): el desarrollo de las actividades en la mina subterránea de Bagassi Sur y la implementación de la norma ISO-45001.

A finales de año, Yaramoko cumplió más de tres años sin incidentes con Lesión de Tiempo Perdido (LTI), durante más de 8 millones de horas trabajadas. La operación también registró 1,386 observaciones de tareas, 1,461 inspecciones del lugar de trabajo y 19 inspecciones de control crítico, una auditoría de evaluación de conformidad de 4 estándares corporativos, 12 visitas de gestión de HS y se impartieron 10,498 horas de capacitación.

En 2023, se desarrollaron análisis Bow Tie como control crítico para 4 nuevos riesgos críticos, se mantuvo en operación las plataformas corporativas Intellex y ESG360 para la gestión de datos y desempeño, las acciones de actualización del sistema orientados a la norma ISO-45001, los reconocimientos médicos anuales para todo el personal y la celebración de jornadas de Seguridad y Salud con el fin de promover la prevención de riesgos laborales. El año también fue fructífero en términos de promoción de la salud y la seguridad en relación con las comunidades locales: además de las campañas de concienciación sobre el VIH/SIDA, se realizaron 651 pruebas serológicas del VIH y la hepatitis, 217 mujeres se sometieron a pruebas de detección del cáncer de mama y de cuello uterino, se recogieron 257 bolsas de sangre para el centro regional de transfusión sanguínea y 307 personas, en su mayoría mujeres y niños, recibieron consultas médicas por parte de médicos de Roxgold Sanu, y 130 personas se sometieron a pruebas de laboratorio en la clínica de la operación (véase también la sección siguiente: Salud y seguridad de la comunidad).

Algunas de nuestras actividades clave:

- 1 Puesta en marcha exitosa del proyecto Bagassi Sur sin incidentes importantes.
- 2 Implementación exitosa del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud, y certificación según la norma ISO 45000-2018.
- 3 Implementación de todas las acciones correctivas resultantes de auditorías, inspecciones e incidentes.
- 4 Reconocimiento del presidente de Burkina Faso al Comité de Lucha contra el Sida (CELS) Roxgold Sanu, galardonado con el segundo premio nacional a los mejores comités.



### CAPITAL HUMANO: CAPACITACIÓN

En 2023, se impartió un total de 10,498 horas de capacitación, tanto a empleados como a contratistas. Todos los programas de capacitación se evalúan periódicamente para valorar su eficacia y eficiencia.

Al final de cualquier curso de capacitación, se realiza una evaluación in situ para medir el nivel de comprensión y satisfacción de los empleados. En caso de no aprobar la evaluación inicial, se repite la capacitación, enfocándose principalmente en los aspectos no comprendidos por el empleado. Seis meses después de la capacitación, se realiza un muestreo para observar si el empleado aplica los conocimientos adquiridos.

En la evaluación de los programas de capacitación y sus resultados se tienen en cuenta otros temas, como los datos sobre incidentes, las conclusiones de las inspecciones, las jornadas, las observaciones al azar y las auditorías.



 Mina Yaramoko - Mina subterránea

# 10,498 horas

de capacitación a empleados y contratistas

# 0

Tasa de frecuencia de  
lesión con tiempo perdido  
(LTIFR)



## COMPRAS Y SERVICIOS LOCALES

Teniendo en cuenta que la gran mayoría de la zona de Bagassi en la que opera la mina Yaramoko es tradicionalmente agrícola, las compras y servicios locales constituyen un reto que Roxgold Sanu quiere abordar para generar desarrollo a nivel nacional y mejorar la calidad de vida de las comunidades vecinas.

Por ello, para aumentar la disponibilidad de proveedores locales y diversificar los bienes y servicios accesibles en las comunidades vecinas a la mina, Roxgold Sanu ha puesto en marcha un Plan de Gestión de Compras Locales (LPMP). Empezamos por identificar las barreras y oportunidades asociadas a las compras y servicios locales, y luego desarrollamos herramientas para apoyar a los implicados a reforzar sus capacidades y competitividad, así como a diversificar y mejorar la calidad de los bienes y servicios que proporcionan. Las acciones que se tomaron relativas a las compras y servicios locales incluyen:

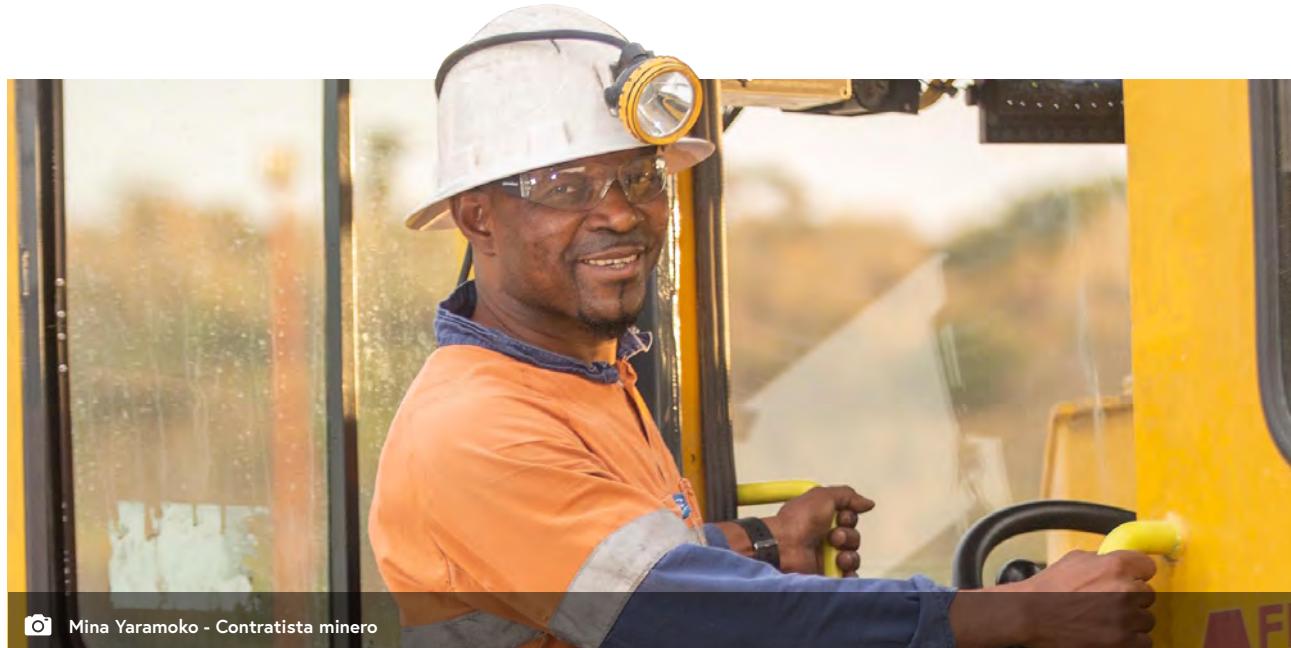
- Capacitación y sensibilización sobre las oportunidades que ofrece la mina, así como los procedimientos para acceder a ellas, lo cual implica comprender las necesidades de la mina, sus requisitos de calidad, etc. Periódicamente se organizan sesiones de capacitación para el desarrollo de capacidades.
- Incentivar y apoyar en la creación y formalización de empresas para poder ser socio comercial de la mina, así como aprovechar otras oportunidades que puedan existir en otros mercados fuera de Yaramoko.
- Promover nuevas áreas y perspectivas de negocio. La apertura del centro de capacitación profesional de Bagassi ha sido una herramienta clave para apoyar esta iniciativa, en la medida en que ha permitido capacitar a los jóvenes en oportunidades empresariales y de creación de empleo que antes no existían en la zona. Al final de su capacitación, los alumnos también reciben capacitación y apoyo en términos de financiación y equipamiento,

lo que les permite crear pequeñas empresas y talleres que prestan servicios útiles a las comunidades (soldadura, albañilería y electricidad de construcción, mantenimiento de equipos agrícolas, electrificación solar y mantenimiento, etc.).

- Promover los productos y servicios locales dando prioridad a los comercios locales en términos de suministro de bienes y servicios a la mina y dándoles la oportunidad de promocionar sus productos y servicios en eventos promocionales nacionales y locales.

Todos estos esfuerzos han permitido que los gastos de Roxgold Sanu en suministros locales cercanos a la mina pase de menos de 200,000,000 francos FCA en 2015 a más de 1,350,000,000 Francos FCA en 2023.

En 2023, los gastos de Roxgold Sanu en bienes y servicios en Burkina Faso ascendió a 77,475,863,210 francos FCA (134,740,632 USD), lo que representa el 90% de sus compras totales para el año.



Mina Yaramoko - Contratista minero



## RELACIONES COMUNITARIAS

### ► PLANES DE GESTIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS

El plan de gestión de los grupos de interés implica a un amplio abanico de socios, como autoridades gubernamentales, autoridades administrativas y consuetudinarias locales, servicios técnicos locales, comunidades locales y sociedad civil, entre otros. Las herramientas de compromiso son tan variadas como los grupos de interés, e incluyen comités formales de múltiples grupos de interés de Roxgold Sanu, visitas a la mina, reuniones programadas con las autoridades locales, visitas de cortesía, medios de comunicación públicos, mecanismos de gestión de quejas, participación en comités de los grupos de interés y marcos de consulta, conferencias, etc.

Se ha formado un Comité de Monitoreo del Proyecto (CMP, por sus siglas en inglés) responsable de las cuestiones de desarrollo sostenible de la operación. El CMP está constituido por el Alto Comisionado de la Provincia de Bale, que actúa como Presidente, el Director General de Roxgold Sanu, que es el primer Vicepresidente, el Alcalde de la Comuna de Bagassi, que es el segundo Vicepresidente, y el Secretario General de la Comuna de Bagassi, que actúa como primer Relator. También participan un miembro de Roxgold Sanu, que actúa como segundo Relator, y otros 20 miembros administrativos y consuetudinarios de autoridades, servicios técnicos y civiles.

Este comité revisa el progreso de las actividades de Roxgold Sanu, y proporciona un espacio para que nuestros grupos de interés realicen sus observaciones y establezcan sus intereses y expectativas. El grupo debate los diversos aspectos sociales y medioambientales de la minería, como los proyectos de desarrollo social y las quejas y reclamaciones expresadas por las comunidades locales. El PMC se reúne trimestralmente.

### ► PLANES DE ACCIÓN PARA EL REASENTAMIENTO Y PROGRAMA DE RESTABLECIMIENTO DE LOS MEDIOS DE SUBSISTENCIA

Los Planes de Acción para el Reasentamiento (PAR) se elaboraron como medidas de mitigación para el reasentamiento económico de las personas afectadas por la mina Yaramoko. Todos los planes de acción de reasentamiento incluían compensaciones económicas por la pérdida de bienes y propiedades, así como un Programa de Restauración de los Medios de Subsistencia (PRMS) para las Personas Afectadas por el Proyecto (PAP). Aunque las compensaciones económicas ya han sido abonadas en su totalidad, los PRMS siguen en marcha. Asimismo, los PRMS incluyen un programa de fortalecimiento de la agricultura y un programa de actividades generadoras de ingresos. El componente de fortalecimiento agrícola incluye donaciones de semillas y fertilizantes, y capacitación de los agricultores, mientras que el componente para generar

ingresos incluye una serie de actividades que van desde la promoción de la ganadería (aves de corral, cerdo, pequeños y grandes rumiantes) hasta la horticultura.

El PRMS también incluye una capacitación de los grupos de interés y su organización en cooperativas y grupos de oportunidades empresariales. Para consolidar el programa, también se han creado grupos de ahorro comunitario con el apoyo de algunas agencias especializadas en este campo.

### ► PLAN DE DESARROLLO COMUNITARIO

Nos comprometemos con la comunidad local utilizando un enfoque participativo para decidir en qué programas e iniciativas invertir, incluido el desarrollo de infraestructuras (educación, salud, agua, etc.), unidades de producción (áreas desarrolladas para la producción agrícola, unidades para la transformación de productos agrícolas, etc.), herramientas para gestionar y promover el medio ambiente (viveros de árboles, agroforestería, bosques de aldea y explotación de productos forestales, etc.).



## INVERSIÓN SOCIAL

La mina se ha comprometido a brindar apoyo en el desarrollo de la comunidad mediante la puesta en marcha de diferentes programas y actividades diseñados para complementarse mutuamente, tales como el Programa de Inversión Comunitaria, el Programa de Patrimonio Cultural, el Programa Comunitario de Salud y Seguridad y el Programa de Contratación Local, entre otros.



### FONDO DE DESARROLLO COMUNITARIO

A partir de 2020, la mayor parte del desarrollo comunitario de Yaramoko ha sido dirigido por las autoridades locales a través de las contribuciones de la empresa al Fondo Minero de Desarrollo Local (LDMF), según el memorando firmado entre Roxgold Sanu y el gobierno de Burkina Faso. El Código Minero de Burkina Faso exige que las empresas mineras aporten hasta el 1% de sus ingresos brutos anuales al LDMF.

Durante 2023, la implementación de estos programas se vio afectada por la disolución de los ayuntamientos a principios de año. Roxgold Sanu no sólo contribuyó con 1,377,726,617 francos CFA al LDMF este año, sino que, además, brindó sesiones de capacitación para la gestión del fondo, tomando conciencia de los retos a los que se enfrenta la ejecución de los proyectos. De esta manera, la nueva delegación municipal ha ejecutado 53 proyectos en 2023.

No obstante, Roxgold Sanu sigue realizando algunas inversiones sociales para complementar al LDMF dentro del marco de su Programa de Inversión en la Comunidad (PIC). El PIC es un programa anual implementado para apoyar el desarrollo de la comunidad en base a las necesidades que expresan. Asimismo, el PIC un pilar central de la visión de Roxgold, ya que contribuimos al desarrollo sostenible de las comunidades locales, y se aplica de forma participativa con

los grupos de interés de la Comunidad de Bagassi, dejando la decisión final sobre la asignación del presupuesto a Roxgold.

Los proyectos presentados para la inversión del PIC deben proceder de un grupo local organizado y oficialmente reconocido, y deben estar dentro de una de las áreas prioritarias de inversión de Roxgold, es decir, desarrollo económico, educación, salud, agua, saneamiento e higiene.

La ejecución del PIC comenzó en 2014. Posteriormente, se suspendió en 2019 con la llegada del FMDL, creado por el Gobierno para sustituir a los programas de responsabilidad social corporativa de las minas, al considerar que las áreas de inversión de ambas iniciativas eran las mismas. En 2022, dado que la gestión del FMDL por parte de las autoridades locales no permitía alcanzar los resultados de inversión comunitaria esperados, y con el fin de evitar una alteración de la paz social debido a la falta de inversión en torno a la mina, el PIC fue restablecido por Roxgold.

En 2023, se han ejecutado 18 proyectos en el marco del PIC. Además de las 27 aldeas de la comuna de Bagassi, el impacto de la inversión se extiende a las otras 9 comunidades de la provincia de Bala.



### PATRIMONIO CULTURAL

Seguimos colaborando estrechamente con la comunidad local para proteger y promover el patrimonio cultural local. Esto ha incluido la sensibilización de los empleados de la mina de Yaramoko y el aseguramiento de que la empresa apoya y participa en eventos y proyectos del patrimonio cultural local. Durante el año, Roxgold Sanu tuvo un gran impacto en la vida sociocultural de las comunidades financiando y acompañando las diversas ceremonias anuales en las aldeas y lugares sagrados dentro de la mina.



### SALUD Y SEGURIDAD COMUNITARIA

El programa tiene como objetivo mejorar el acceso a la atención sanitaria de los habitantes de los pueblos de los alrededores de la mina y de la región de Boucle du Mouhoun, así como facilitar y mejorar las condiciones de trabajo del personal de salud. También pretende garantizar que se tenga en cuenta a las personas vulnerables y con bajos recursos de la operación. Por último, también mejora el suministro de materiales, equipos biomédicos e infraestructuras sanitarias. Desde 2016, Roxgold Sanu ha invertido más de 400 millones de francos CFA en salud comunitaria.

El programa incluyó las siguientes acciones:

- Consultas médicas mensuales por médicos de la mina en el Centro de Salud y Promoción Social (CSPS) de Bagassi. Como resultado, 307 personas recibieron consultas médicas y 130 pacientes se beneficiaron de pruebas de laboratorio gratuitas en la clínica Roxgold Sanu.



- El pueblo de Koho se benefició de la construcción de una sala de espera y de un importante suministro de equipos biomédicos.
- El CSPS de Bagassi se benefició de las obras de mejora, el desarrollo del suministro de agua potable (el centro de salud carecía de agua potable anteriormente) y el suministro de equipos biomédicos.
- Desarrollo de una zona de descanso en el centro médico de Boromo, así como la entrega de reactivos de laboratorio.
- Las actividades del comité de SIDA y otras ITS (CELS) de la empresa también se están extendiendo a los pueblos vecinos para contribuir a reducir algunas de las principales causas de mortalidad y morbilidad en la zona, especialmente la mortalidad materna e infantil.
- Además de las campañas periódicas de sensibilización, 651 personas pudieron conocer su estado serológico respecto al VIH y la hepatitis.
- 217 mujeres se sometieron a pruebas de detección del cáncer de mama y de cuello uterino.
- Se recolectaron 257 bolsas de sangre para el centro regional de transfusión sanguínea.



## EMPLEO Y CAPACITACIÓN A NIVEL LOCAL

El empleo local sigue siendo una fuerte expectativa de las comunidades vecinas y representa una vía de desarrollo. Roxgold Sanu ha creado programas para mejorar el empleo directo en la mina y ofrecer más oportunidades fuera de la industria minera en medios de vida más tradicionales. Durante 2023, 5 jóvenes de aldeas cercanas a la mina finalizaron un programa de capacitación de 4 meses en manejo de maquinaria pesada en institutos nacionales. Además, 18 jóvenes (hombres y mujeres) pudieron capacitarse en el centro de formación profesional de Bagassi en tejido, refrigeración y aire acondicionado, y albañilería. En cuanto al fomento de la educación y la formación, Roxgold Sanu continuó con su programa de becas, que brinda a 27 jóvenes locales la oportunidad de continuar su educación en universidades e institutos de todo el país. A lo largo del año, Roxgold Sanu ofreció prácticas profesionales o de fin de carrera por un período de 3 a 6 meses en los distintos departamentos de la mina a más de 50 jóvenes.

5

Jóvenes de los pueblos cercanos a la mina finalizaron un programa de capacitación de 4 meses en manejo de maquinaria pesada en institutos nacionales.

27

Los jóvenes locales recibieron becas y la oportunidad de continuar su educación en universidades e institutos de todo el país.

50

Los jóvenes recibieron un período de prácticas de tres a seis meses de desarrollo progresivo o de fin de carrera en los distintos departamentos de la mina.



## AMBIENTE

En cuanto a las acciones para promover el cuidado del medio ambiente a nivel de las comunidades, el año estuvo marcado por la puesta en marcha de un programa educativo medioambiental en colaboración con el Servicio Departamental de Medio Ambiente y las escuelas locales. Se crearon tres huertos escolares en las localidades de Pahin, Bagassi y Haho. El objetivo de esta iniciativa es apoyar el aprendizaje de los niños sobre técnicas de producción y reproducción de plantas, así como la de cultivar frutas y verduras para mejorar la calidad de las comidas servidas en los comedores escolares.

Asimismo, el Arboreto Departamental fue creado por Roxgold Sanu para promover el desarrollo de diversas especies vegetales, incluidas especies locales y en peligro de extinción, y proporciona un entorno apropiado para el estudio de la botánica sistemática por parte de los alumnos de secundaria de las comunidades locales. Además de los huertos escolares, se llevaron a cabo otras actividades para mejorar la flora del arboreto de Bagassi y se plantaron nuevas especies vegetales locales.

También se desarrollaron cursos de capacitación para viveristas locales, que consistió en cursos de actualización y técnicas de producción de especies ornamentales. Este grupo de viveristas ya se había beneficiado de varios cursos de capacitación, incluida la capacitación en técnicas de producción de especies forestales locales, técnicas de producción de especies frutales y técnicas de injerto tanto de especies frutales como de especies locales.

Durante la campaña de reforestación 2023, la mina de Yaramoko coordinó sus acciones con las comunidades locales y las autoridades medioambientales para plantar 18,550 árboles. La mayoría de los árboles se plantaron en los pueblos afectados a petición de los mismos.



## CASO DE ESTUDIO

## Centro de Formación Profesional de Bagassi



En colaboración con el Ayuntamiento de Bagassi y la ONG Gobernanza en África Occidental y Sostenibilidad Económica en las Zonas Extractivas (WAGES, por sus siglas en inglés), Roxgold Sanu rehabilitó y puso en funcionamiento el Centro de Formación Profesional de Bagassi. El centro fue construido en 2010 por el gobierno de Burkina Faso con el objetivo de formar profesionalmente a los jóvenes con el fin de reducir el desempleo. Sin embargo, debido a la falta de recursos financieros y organizativos, nunca abrió sus puertas.

El objetivo fundamental del Centro de Formación Profesional de Bagassi es reducir considerablemente el abandono escolar y desarrollar las capacidades profesionales de los jóvenes de la zona. El centro de formación profesional de Bagassi tiene los siguientes resultados positivos:

- **La inserción laboral de los jóvenes:** Los datos del censo muestran que más del 55% de la población de la zona tiene menos de 20 años. Debido a la falta de cualificación, la gran mayoría de estos jóvenes se dedica a la minería artesanal. La formación ocupacional es, por tanto, una forma de dar a los jóvenes la oportunidad de crear sus propias empresas al tiempo que se crean puestos de trabajo para otros.
- **Se trata de poner a su disposición competencias y herramientas útiles para el desarrollo socioeconómico:** La aparición de nuevas áreas de actividad en las zonas rurales requiere a profesionales cualificados. Este es el caso de la mecanización agrícola y la electrificación solar, que están experimentando grandes avances, pero carecen de dicho apoyo. El centro es una oportunidad para que la población rural se beneficie de los servicios de talleres cercanos con personal capacitado o bien supervisado.
- **La creación de pequeñas y medianas empresas locales, que proporcionan ingresos y puestos de trabajo:** Para ciertos pequeños servicios locales, los habitantes de Bagassi recurren a menudo a personas de otras localidades, como Boromo, porque no existen localmente. Sin embargo, estos pequeños servicios son palancas importantes que pueden impulsar o apoyar el desarrollo socioeconómico de la localidad.
- **Poner a disposición un centro de formación de referencia en las cercanías:** La comuna de Bagassi carece de oportunidades para que los jóvenes reciban una formación profesional adecuada. Poner en funcionamiento el centro de formación dará a más jóvenes la oportunidad de capacitarse localmente en diversos temas.
- **Reintegración de los jóvenes mineros artesanales y de los que han abandonado la escuela:** La disponibilidad de un centro cercano de formación profesional dará sin duda a algunos jóvenes la oportunidad de finalizar su educación escolar, interrumpida por diversas razones, entre ellas la minería artesanal y los embarazos. Además, dados los innumerables riesgos que entraña la minería artesanal (deslizamientos de tierra, enfermedades crónicas, muertes, etc.), la sensibilización podría animar a algunos jóvenes a abandonar la minería artesanal en favor de la formación profesional en oficios empresariales.



Con esta labor, Roxgold Sanu contribuye a la aplicación de los Planes Nacionales de Desarrollo, cuyo objetivo es incrementar los índices de formación técnica y profesional en el país. Reconocemos la importancia de la formación profesional como palanca y motor del desarrollo económico y social. Por ello, nos hemos comprometido a tomar la iniciativa en nuestra área de operaciones, junto con otros socios, incluidos WAGES y el consejo local, para desarrollar una fuerza laboral cualificada y competente que beneficie a las comunidades. En resumen, que permita desarrollar la capacidad de los jóvenes de beneficiarse de la minería industrial.

En 2017, a partir de un estudio encargado como parte de la asociación con WAGES, se reconoció que el sector de la artesanía es un sector de oportunidades para las comunidades, en particular para las mujeres y los jóvenes. Este sector incluye actividades como la carpintería, soldadura, albañilería, mecánica, electricidad, restauración, costura, entre otras. Se ha hecho hincapié en un enfoque pertinente orientado al mercado laboral, basado en los sistemas de cualificación de la Enseñanza Técnica y la Formación Profesional. También se han introducido cursos de capacitación de corta duración, basados en el enfoque por competencias y teniendo en cuenta el enfoque de género.

## DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA

El centro de formación de la comunidad de Bagassi consta de dos edificios e incluyen aulas, talleres y oficinas. El proyecto es el resultado de una triple asociación entre Roxgold Sanu, WAGES y el ayuntamiento de Bagassi, en la que cada parte aporta su parte. Asimismo, se firmó un acuerdo de asociación entre las tres partes, en el que se definían las funciones de cada una para alcanzar los objetivos del proyecto. Se contrató a un gestor y a un consultor especializados en formación técnica y profesional, que se encargan de elaborar planes de estudios (módulos cortos de capacitación), monitorear la ejecución de los cursos de capacitación y establecer el sistema local de colocación de alumnos en prácticas. Para apoyar más eficazmente a los alumnos en su integración en el mundo laboral, el centro de formación ha establecido asociaciones con pequeñas empresas de Boromo, Houndé, Bobo-Dioulasso, Dédougou y Ouagadougou para realizar las prácticas de desarrollo profesional. Dado que el autoempleo es un objetivo clave del centro de formación de Bagassi, la distribución de kits de instalación a los alumnos que han finalizado su formación y el apoyo en la creación de una empresa forman parte del plan curricular profesional. Cabe mencionar que Roxgold Sanu también proporciona apoyo financiero.



Desde el inicio del programa, más de

200

jóvenes y mujeres han egresado del centro de formación profesional con conocimientos en

MECANIZACIÓN AGRÍCOLA

ELECTRIFICACIÓN SOLAR

ELECTRICIDAD DE EDIFICIOS

VULCANIZACIÓN

FONTANERÍA

SANITARIA TEJIDO

REFRIGERACIÓN Y AIRE ACONDICIONADO

ALBAÑILERÍA



## DESAFIOS

Mientras que los jóvenes en general se enfrentan al desempleo, muchas oportunidades para generar ingresos siguen sin explotarse debido a la falta de cualificación de esta considerable población activa. La formación profesional es, por tanto, una respuesta a un doble reto:

- Social, por una parte, al permitir a un gran número de jóvenes formarse en un oficio, y favorecer así su inserción socio profesional y garantizar su realización social.
- El desarrollo económico, permitiendo la creación de pequeñas empresas, pero también ofreciendo a la población local la oportunidad de encontrar competencias locales para responder a las necesidades de hoy y de mañana, y mejorar así sus condiciones de vida y de trabajo.

Estas dos cuestiones figuran entre los objetivos perseguidos por Roxgold Sanu en su área de operación y justifican la decisión de la mina de tomar la iniciativa en este proyecto. El proyecto de poner en funcionamiento el centro de formación profesional de Bagassi tendrá un alcance y un impacto indudables en las comunidades. Este proyecto también sigue siendo una idea original y sostenible, ya que reúne a dos socios al tiempo que implica al beneficiario, el ayuntamiento, que durante todo el desarrollo del proyecto sigue siendo la entidad encargada de gestionar y buscar nuevos socios.



## PERSPECTIVA

El centro de formación profesional de Bagassi es el fruto de una fructífera asociación entre un organismo público, una autoridad local y una ONG, para el bienestar de la población local.

Asimismo, Roxgold Sanu y sus socios trabajarán a medio y corto plazo para:

- 1 Reforzar la capacidad organizativa y técnica (pedagógica) del centro de formación profesional con un mayor nivel de enseñanza y materiales didácticos, y capacitar al personal docente y supervisor.
- 2 Implicar a los servicios técnicos locales.
- 3 Crear vínculos o convenios con otras instituciones de formación profesional.
- 4 Aplicar una estrategia para que el centro de formación sea gradualmente autosuficiente, implicando todos los recursos de la localidad.
- 5 Convertir el centro de formación en una referencia en la región de Boucle du Mouhoun.
- 6 Realizar un estudio sobre el impacto socioeconómico del centro de formación que sirva de guía para futuras intervenciones.



 Mina Lindero

## MINA LINDERO ARGENTINA

La mina Lindero es una mina a tajo abierto situada en el departamento de Los Andes, en el norte de Argentina, explotada por Mansfield Minera S.A., una subsidiaria argentina de propiedad absoluta de Fortuna. Adquirimos el proyecto con todos los permisos en 2016. Es habitual pensar que una mina existe en cuanto comienza la producción minera, sin tener en cuenta los años de exploración, desarrollo y producción. Sin embargo, la mina Lindero se descubrió en enero de 2000, tras seis años de actividad de exploración, y el primer vertido de oro tuvo lugar el 20 de octubre de 2020.

## MINA LINDERO – 2023 EN GRÁFICOS



101.24 koz

Producción de oro

1,126

Trabajadores

631 + 495

Empleados

Contratistas



30%

Empleados de  
comunidades locales

15%

Mujeres en la  
fuerza laboral

21%

Mujeres en puestos  
gerenciales

0.51

Índice de frecuencia de  
lesión con tiempo perdido  
(LTIFR)

1.53

Tasa de Frecuencia Total  
Lesiones Registrables  
(TRIFR)

US\$17.1M

Contribuciones al gobierno<sup>40</sup>

US\$74.9M

Adquisiciones a nivel nacional

US\$585,000

Inversiones comunitarias

0

Incidentes  
significativos en la  
comunidad

0

Vertidos significativos  
en el medio ambiente<sup>41</sup>

8.71

Intensidad de carbono - toneladas  
equivalentes de dióxido de carbono  
(tCO<sub>2</sub>eq) emitidas por cada mil toneladas  
de mineral procesado

3%

Total de energía  
renovable consumida

0.12

Intensidad energética -  
Giga julios (GJ) consumidos  
por tonelada de mineral  
procesado

0.12

Intensidad de consumo de agua  
dulce - metros cúbicos (m<sup>3</sup>) por  
tonelada de mineral procesado

0

Incidentes de incumplimiento  
asociados a permisos,  
estándares y normativas de  
calidad del agua

40 Including taxes, royalties, bonuses, dividends, infrastructure improvement payments and donations. Source: ESTMA Report for fiscal year 2023.

## NUESTRO ENFOQUE DE SOSTENIBILIDAD

Nuestra estrategia se basa en cuatro pilares fundamentales que pretenden garantizar la integridad medioambiental, social y económica de nuestra actividad. Nuestro compromiso abarca la salud y seguridad, garantizando un entorno de trabajo seguro y saludable; la gobernanza y la reputación, promoviendo prácticas éticas y transparentes; el medio ambiente, aplicando medidas para minimizar nuestro impacto medioambiental; y las relaciones comunitarias, fomentando la colaboración y el desarrollo sostenible en las comunidades donde operamos.



### GOBERNANZA Y GESTIÓN

En 2023, el comité de sostenibilidad de la operación siguió realizando reuniones mensuales. Nuestro principal objetivo es abordar de forma exhaustiva nuestras iniciativas y compromisos en materia medioambiental y comunitaria. También revisamos los indicadores clave de desempeño en materia de sostenibilidad.

Los miembros de nuestro comité son el Gerente País, el Gerente de Seguridad y Salud Ocupacional y Medio Ambiente, el Gerente de Operaciones, el Gerente Legal y de Relaciones Institucionales, el Gerente de Desarrollo Humano y Organizacional, el Gerente de Administración y Finanzas y el Coordinador de Sostenibilidad.

En noviembre de 2023 se realizó una auditoría de los sistemas de gestión de la mina Mansfield por parte del **IRAM**, tomando como referencia las normas IRAM-ISO 14001:2015 e IRAM-ISO 45001:2018. El objetivo principal de esta auditoría fue evaluar la conformidad y eficacia de las prácticas implementadas de acuerdo a estas normas. Buscamos verificar el diseño de los sistemas de gestión de seguridad, salud y medio ambiente en términos de cumplimiento de los requisitos establecidos en las normas de referencia, lo que incluyó la revisión de la planificación y ejecución de auditorías internas, así como la revisión por parte de la gerencia.

Además, la gestión del cianuro se lleva a cabo de acuerdo con las directrices establecidas por el **Código Internacional de Gestión del Cianuro**. En 2023, logramos abordar las brechas identificadas en una evaluación inicial de nuestras prácticas en relación con los principios del Código Internacional de Gestión del Cianuro. A finales de año, cumplíamos con un promedio del 75% de los nueve principios del Código. Asimismo, hemos reforzado nuestras prácticas, implementando planes de decomisionamiento, estrategias de respuesta a emergencias y programas de capacitación que garantizan la protección de la salud humana y el medio ambiente.

Algunos de los principales temas tratados en las reuniones mensuales fueron los siguientes:

#### ► ACCIONES DE SEGURIDAD

- Gestión del Programa de Líderes de Seguridad
- Política de disciplina operativa - Implementación del programa de reconocimiento.
- Implementación de las iniciativas Cero Daños y Detener el Trabajo y de campañas sobre temas específicos

#### ► ACCIONES AMBIENTALES

- Evaluación y avance del proyecto de la Planta Solar de Lindero, así como la implementación del Sistema de Almacenamiento de Energía en Baterías en la planta de energía eléctrica.
- Mejoras de la energía en Puesto Cero - Seguridad Patrimonial - Salar de Pocitos.
- Seguimiento de la "Campaña de reducción de plásticos de un solo uso": Botellas de agua de 500 cm<sup>3</sup> "para asegurar su avance y éxito.
- Seguimiento de la adopción de prácticas para la reducción de emisiones de polvo en la planta de chancado.

- Disminuir la deforestación de especies nativas contribuyendo con la donación de leña desechada de otras regiones durante el invierno. Esta acción reduce significativamente la tala de bosques en la Puna, un ecosistema extremadamente frágil a cambios sensibles como el aumento de la población. El reemplazo de la calefacción solar en establecimientos educativos y de salud también es un gran aporte.

#### ► ACCIONES SOCIALES

- Apoyo técnico para la construcción de una nueva planta de efluentes ubicada en Tolar Grande.
- Instalación de paneles solares para el Centro de Salud Tolar Grande, incluyendo entrega de materiales y equipos.
- Proyecto de reparación integral de la escuela de nivel primaria de Tolar Grande.
- Convenio de Internet para fortalecer la conectividad educativa en Tolar Grande.
- Convenio entre UCASAL y la Universidad Virtual de Tolar Grande.
- Convenio con el Ministerio de Educación de la Nación como Patrocinador Oro del curso de "Especialización de Choferes de Alta Montaña" (ECAM).
- Programa "Puertas Abiertas".
- Convenio con Consorcio Vía AGV, Dirección de Vialidad de la Provincia y otras empresas, para el análisis de riesgo de la Ruta Salta-Lindero, detectando puntos críticos y definiendo obras prioritarias y de mantenimiento necesarias.

## GESTIÓN AMBIENTAL

Nuestro Sistema de Gestión Medioambiental (SGM) se enfoca en establecer y mantener prácticas sostenibles para minimizar el impacto medioambiental de nuestras operaciones. Este enfoque implica la identificación y gestión de cuestiones medioambientales como la conservación del suelo y el agua, la reducción de emisiones, la gestión integrada de residuos, la promoción de la eficiencia energética, la conservación de recursos y la adopción de tecnologías limpias. Cumplimos con estándares y regulaciones ambientales, respaldados por el cumplimiento y monitoreo de la matriz legal.



### AGUA

Se actualizó el Estudio Hidrológico de la operación, incluyendo alcances que complementan la investigación realizada en la línea de base. Es importante destacar que, en cumplimiento de los requisitos legales para el uso y obtención de permisos de agua, este estudio incluyó pruebas de bombeo como método de análisis e interpretación de la relación entre la poza de captación de agua subterránea y el acuífero en el que se encuentra. Todo ello con el objetivo de garantizar la aprobación de las correspondientes autorizaciones de extracción de agua. El estudio se ha centrado en las zonas directamente afectadas por la minería, así como en las de interés próximo, incluidas las vegas de seguimiento.

Además, en estricto cumplimiento de las regulaciones y controles ambientales vigentes, y para completar nuestro Plan Anual de Monitoreo Ambiental, realizamos trimestralmente un análisis físico-químico del agua disponible, para determinar la calidad de la misma, tanto subterránea como en superficie. Estas evaluaciones se realizaron en abril, junio, septiembre y noviembre en virtud de la Ley peruana N.º 24585.

Además, realizamos la lectura de los caudalímetros de consumo de agua y monitoreamos los niveles freáticos de los estanques cada mes. Esta práctica de monitoreo constante nos permite mantener un control detallado de los recursos hídricos involucrados, asegurando el cumplimiento de los estándares establecidas y reforzando nuestro compromiso de lograr una gestión responsable y sostenible de los recursos hídricos.

Para garantizar la objetividad y fiabilidad de los resultados, trabajamos en estrecha colaboración con un laboratorio externo certificado, asegurando que los análisis se realizan con los más altos estándares de calidad y precisión. Este riguroso enfoque del monitoreo nos ayuda a hacer un seguimiento preciso de la calidad del agua, facilitando la toma de decisiones informadas y respaldando nuestro compromiso permanente con las mejores prácticas medioambientales.

Además, llevamos a cabo una serie de iniciativas y estrategias clave centradas en la gestión responsable del agua:

- Campaña de concienciación que incluye formación sobre el cuidado de los recursos hídricos y el monitoreo de los componentes medioambientales para todos los empleados. Además, se desarrolló una campaña enfocada en la concienciación sobre el uso responsable del agua para consumo humano. La campaña incluyó carteles informativos en los baños y sanitarios del campamento, logrando una reducción en el consumo mensual de agua de 17 m<sup>3</sup> por mes.
- En un esfuerzo continuo por maximizar la eficiencia hídrica, hemos mantenido nuestro compromiso de reutilizar el agua de rechazo generada en nuestra planta de ósmosis inversa. Este planteamiento nos ha permitido reutilizar anualmente un importante volumen de agua, que alcanza los 15,539 m<sup>3</sup> anuales.
- Los efluentes domésticos siguen recogiéndose y dirigiéndose a procesos de tratamiento en sistemas centralizados. Estos líquidos, una vez tratados y recuperados, se utilizan para el riego en una zona de absorción del suelo, utilizando este sector como un humedal con sus beneficios medioambientales. Este ciclo de recogida, tratamiento y reutilización no sólo contribuye a la conservación del agua, sino que también fomenta prácticas sostenibles y la preservación de la biodiversidad local mediante el uso responsable de los recursos hídricos.



## ENERGÍA Y CAMBIO CLIMÁTICO

Durante 2023, pusimos en marcha varias iniciativas para reducir las emisiones de GEI

### ► BESS (SISTEMA DE ALMACENAMIENTO DE ENERGÍA EN BATERÍAS)

En octubre de 2023, como parte del proyecto de la planta solar que se va a construir, implementamos un sistema BESS en nuestras instalaciones. En los meses siguientes, nos enfocamos en realizar ajustes continuos para garantizar el desempeño óptimo del sistema.

El principal objetivo de este sistema es reducir el consumo de combustible y disminuir el consumo específico promedio diario. Este sistema permite almacenar energía eléctrica en períodos de bajo consumo para utilizarla en momentos de alta demanda, lo que permite ahorrar energía y optimizar los excedentes.

Se estima que este planteamiento podría generar un importante ahorro de combustible, disminuyendo el valor actual del consumo específico de aproximadamente 290 a 285.8 litros por 1000 KW/h, lo cual significaría un ahorro de 475 litros de combustible al día, dependiendo de la carga específica en cada momento. Asimismo, este esfuerzo también se reflejará en la reducción de emisiones respecto al promedio de 437 toneladas de CO<sub>2</sub> al año.

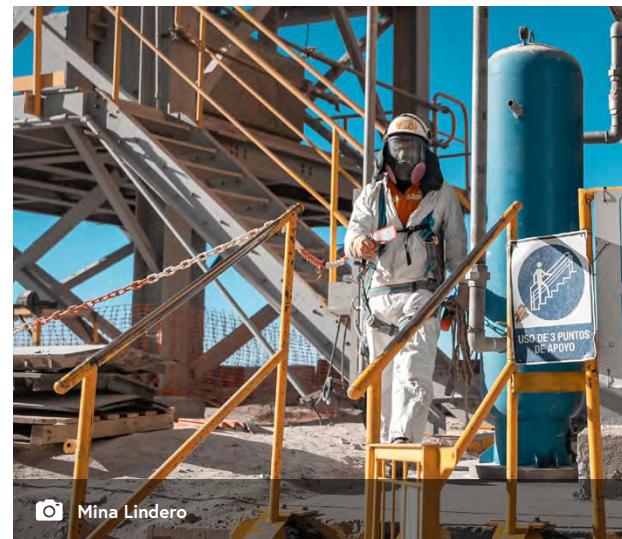
### ► LÍNEA DE MEDIA TENSIÓN (MV)

Se instaló una línea de media tensión en el campamento de contratistas y una nueva estación transformadora de 315 KVA, eliminando así la necesidad de un generador de 225 KVA y otro similar que se utilizaba como respaldo, generando ahorros en el alquiler de equipos.

La carga de este sector se incorporó a la generación centralizada, mejorando así la eficiencia del combustible, ya que los generadores de este sector trabajaban con mucha volatilidad, a veces con cargas muy bajas. Además, se ha logrado un mayor nivel de confianza en el suministro eléctrico para este sector.

### ► CAPACITACIÓN EN CONSERVACIÓN DE RECURSOS

Se llevó a cabo un extenso programa de capacitación en conservación de recursos, enfocado en la eficiencia operativa y la reducción del consumo de combustible. Esta iniciativa tuvo un impacto directo en la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero al fomentar prácticas más sostenibles y el uso eficiente de los recursos.



Mina Lindero



Mina Lindero

## GESTIÓN SOCIAL



### SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL

Durante 2023, se pusieron en marcha varias iniciativas clave para reforzar la Salud y Seguridad Ocupacional en la operación.

#### ► GESTIÓN DEL DESEMPEÑO EN SEGURIDAD

Consiste en un programa informático interno que muestra el desempeño de la seguridad a través de los distintos departamentos de la organización. La herramienta se utiliza específicamente para demostrar el desempeño de los líderes. Además, el objetivo de esta herramienta es garantizar el cumplimiento de un número mínimo establecido de inspecciones de seguridad, observaciones de trabajo seguro, capacitación y revisión de análisis de trabajo seguro por parte del Gerente, Jefe y Supervisor.

#### ► LÍDERES DE SEGURIDAD

El Líder de Seguridad es un trabajador de un departamento diferente que es seleccionado cada semana y tiene la responsabilidad de detectar y corregir las tareas que no se están realizando correctamente, dialogando con compañeros, supervisores y gerentes sobre las oportunidades de mejora. Los principales objetivos de esta iniciativa son reforzar una cultura de seguridad positiva y proactiva, motivar a los empleados a mejorar de forma independiente la seguridad en sus prácticas diarias, mejorar la comunicación entre la gerencia y los empleados sobre prácticas seguras y promover trabajadores concientizados que aboguen por un cambio positivo y por normas de seguridad más estrictas.

#### ► POLÍTICA DE DISCIPLINA OPERATIVA - PROGRAMA DE RECONOCIMIENTO

Nominación al premio de reconocimiento al "Líder de Seguridad". Se trata de un premio de reconocimiento a los empleados que demuestran un liderazgo y un compromiso excepcionales con la seguridad, el medio ambiente y el cumplimiento de las regulaciones.

#### ► CERO DAÑOS

Programa de capacitación para gerentes, directivos, jefes y líderes de seguridad. Nuestro equipo participó en esta capacitación que estuvo diseñado para capacitar y transformar a las personas, con el fin de construir una cultura común de gestión de riesgos.

#### ► DETENER EL TRABAJO

Esta campaña consistió en la entrega de una tarjeta física a todo el personal operativo con la palabra DETENER, siendo firmada por todo el equipo de liderazgo operativo: Director, Gerentes, Jefes y Supervisores. La tarjeta se entrega como recordatorio de que los empleados deben parar o no realizar una tarea si representa un riesgo para quienes la realizan, con el fin de garantizar que el trabajo se realiza de forma segura.

#### ► REUNIÓN DE SEGURIDAD - UN MOMENTO DE REFLEXIÓN SOBRE LA SEGURIDAD

Reunión semanal donde se comparte material e información sobre seguridad y salud ocupacional a través del enfoque "Safety Share", con el fin de concientizar sobre los incidentes ocurridos interna o externamente a la operación. El objetivo es garantizar que el equipo resalte las principales lecciones aprendidas de los incidentes tratados. Este foro también se utiliza para difundir información sobre los riesgos críticos/no críticos presentes en nuestra operación y cómo actuar correctamente ante ellos.

#### ► CAMPAÑA DE PREVENCIÓN DE LESIONES EN LAS MANOS "TUS MANOS NO BRILLAN, PERO VALEN MÁS QUE EL ORO"

Esta campaña se imparte a todo el personal operativo, con una participación proactiva y una respuesta positiva por parte de los participantes. El objetivo principal era concientizar a todo el personal, identificar los puntos peligrosos, reforzar la disciplina operativa, reducir los incidentes, disminuir la gravedad de las lesiones y crear una sólida cultura de prevención.

#### ► CAMPAÑA DE LA SEMANA DE LA SEGURIDAD: "YO ELIJO TRABAJAR CON SEGURIDAD"

El objetivo de esta campaña fue recordar el Día de la Seguridad y Salud Ocupacional, buscando concientizar y haciendo una reflexión personal, con la participación de empleados y contratistas. En este programa, trabajadores de cada sector expresaron y compartieron con sus compañeros sus experiencias relacionadas con la importancia de trabajar de forma segura.



Mina Lindero



## DESARROLLO DEL TALENTO

Mansfield identificó las necesidades de capacitación y el tipo de capacitación requerida por cada área de la empresa.

- Se impartieron más de 80 actividades de capacitación.
- Se alcanzó un promedio de 37 horas de capacitación por empleado, superando el objetivo de 25 horas.
- Todas las áreas pudieron ejecutar al menos una actividad de capacitación, lo que supuso más de 23,000 horas de formación en 2023.



## BIENESTAR

En Mansfield, reconocemos la importancia de promover el equilibrio entre la vida laboral y personal de nuestro equipo. Por ello, hemos puesto en marcha una serie de iniciativas que ofrecen oportunidades de relajación y entretenimiento tanto dentro como fuera del entorno laboral.

### ▶ PAUSAS ACTIVAS DURANTE LA JORNADA LABORAL

Las pausas activas son los lunes, miércoles y viernes, tienen una duración de 20 a 30 minutos durante la jornada laboral en las oficinas. Esta iniciativa promueve la actividad física, mejorando la salud física y mental, reduciendo el estrés y promoviendo hábitos saludables, reforzando la unión y el espíritu de equipo.

### ▶ BIENESTAR EN EL TRABAJO

proporcionando a nuestro personal un espacio designado para disfrutar de momentos de interacción positiva en equipos de trabajo. Desde la preparación hasta la sobremesa, proporcionamos los medios para crear un ambiente relajado y agradable. La zona de barbacoa está especialmente equipada para hacer barbacoas, pero también es perfecta para reuniones casuales y celebraciones de cumpleaños. Ofrecemos comodidades como Wi-Fi, TV y equipo de audio. Además, se pueden solicitar micrófonos e instrumentos musicales, incluidas

guitarras y un tambor tradicional argentino llamado "bombo legüero". Esta iniciativa garantiza experiencias sociales y recreativas en un entorno agradable y solidario.

### ▶ GIMNASIO

Contamos con un gimnasio de 130 m<sup>2</sup>, siendo inaugurado el 13 de febrero de 2023, equipado con una variedad de máquinas para todo tipo de entrenamientos. Tenemos un programa de clases dirigidas por dos instructores por sesión. Las clases son personalizadas y están dirigidas a principiantes, intermedios y avanzados. Las actividades se programan por la mañana para el personal del turno de noche y por la tarde para el personal del turno de día. Este enfoque nos permite ofrecer un servicio integral, promoviendo la actividad física y la salud adaptada a las necesidades y horarios de nuestro equipo.

### ▶ GIMNASIO AL AIRE LIBRE

Tenemos un gimnasio con quince máquinas de gimnasia fijos, que ofrece a nuestros empleados la oportunidad de hacer ejercicio al aire libre. Este gimnasio está situada estratégicamente a pocos metros del comedor, esta plaza está disponible en cualquier momento, sin restricciones horarias, promoviendo así un entorno propicio para la actividad física y el bienestar de todos los trabajadores de la mina Lindero.

### ▶ CAMPO DE FÚTBOL

Disponemos de un campo de fútbol para ocho jugadores, que ofrece un espacio para actividades deportivas y recreativas. El campo de fútbol fue inaugurado el 12 de abril de 2023, inicialmente destinado al fútbol y posteriormente será adaptado para hockey sobre césped, fútbol tenis, voleibol, entre otros deportes. Los horarios están asignados los siete días de la semana, de 9:00 a 11:30 y de 19:30 a 23:30, con reservas gestionadas por la Administración del Campo. Además, se designa un líder con radio y canal de emergencia para garantizar la seguridad del juego. Los usuarios pueden invitar a personas que sigan las regulaciones internas, las cuales deben llevar una vestimenta adecuada. Este espacio promueve la actividad física y el entretenimiento en un entorno seguro y regulado.

### ▶ CARPA PARA ACTIVIDADES DE ENTRETENIMIENTO

Las actividades de entretenimiento se realizan los domingos de cada semana. Estas actividades incluyen karaoke, torneos de fútbol estilo libre y dominadas, sesiones de guitarra por la noche, fiestas temáticas (Halloween, Primavera, Día del Amigo, San Valentín) y sesiones de cine. Ambas carpas de recreación están equipadas con el Pack Fútbol TV Satélite, que permite ver los partidos clásicos de la Liga Argentina y los torneos internacionales. Este espacio promueve el entretenimiento y la amistad, ofreciendo una variedad de opciones para el entretenimiento de los empleados de la mina Lindero.



Mina Lindero – Personal administrativo tomando un descanso

## RELACIONES COMUNITARIAS

Nuestro objetivo es promover el desarrollo local sostenible de las comunidades de nuestra área de influencia mediante la participación proactiva de la comunidad, la cooperación mutua y el compromiso social. Por ello, es crucial reforzar los canales de comunicación y diálogo, internos y externos, sobre las actividades globales del proyecto.

La mina Mansfield ha firmado dos acuerdos locales de colaboración social, uno con la Comunidad Kolla de Tolar Grande y otro con las autoridades del Municipio de Tolar Grande. Estos acuerdos constituyen la base de la colaboración y las relaciones entre la empresa y los grupos de interés local en su área de influencia directa durante las fases de construcción y producción de la mina Lindero. Cabe resaltar que estos acuerdos se firmaron al inicio de la construcción de la mina en 2018 para promover el crecimiento sostenible de la comunidad, especialmente en educación, salud, desarrollo de la fuerza laboral e infraestructura.



Adicionalmente, se cuenta con espacios formales de comunicación y diálogo como los siguientes:

- 1 Mesa Social (resolución SM 235/2018):** Nos comprometemos a participar plenamente en las mesas sociales convocadas por las entidades reguladoras.
- 2 Junta Municipal de Defensa Civil (JMDC):** Nos comprometemos a participar plenamente en las mesas sociales convocadas por la JMDC.
- 3 Reuniones con la Comunidad y Municipio de Tolar Grande:** Dado que contamos con oficina y personal en Tolar Grande, mantenemos un proceso de diálogo permanente con los representantes de la comunidad.
- 4 Monitoreo ambiental participativo (resolución SM 04/2018):** Los monitoreos ambientales participativos son realizados según Resolución 04/2018 de la Secretaría de Minería de la Provincia de Salta. Asimismo, estos monitoreos ambientales son auditados por la Secretaría de Minería de la Provincia de Salta y participan representantes de la Comunidad Kolla de Tolar Grande, de la Municipalidad de Tolar Grande y alumnos de la Escuela Técnica Superior de Minería de Campo Quijano.
- 5 Visitas a la operación:** Ofrecemos un programa de "puertas abiertas", liderado por nuestro departamento de Relaciones Institucionales, para recibir delegaciones visitantes tanto del área de influencia como del resto de la provincia de Salta.

Además, la mina Mansfield cuenta con los siguientes canales de comunicación con la comunidad:

- ▶ **Oficina de Relaciones Comunitarias de Tolar Grande:** Lunes a viernes de 9:00 a.m. a 6:00 p.m.
- ▶ **Oficina Salta:** Lunes a viernes de 9:00 a.m. a 6:00 p.m.
- ▶ **Teléfono y e-mail:** Mayor uso de videollamadas, reuniones virtuales y aplicaciones de mensajería, entre otros.
- ▶ **Reportes** con periodicidad semestral (según resolución SM 87/2018).
- ▶ **Reuniones** informativas sobre nuestros procesos.
- ▶ **Encuestas de opinión** (Evaluación de Impacto Ambiental).

## INVERSIÓN SOCIAL

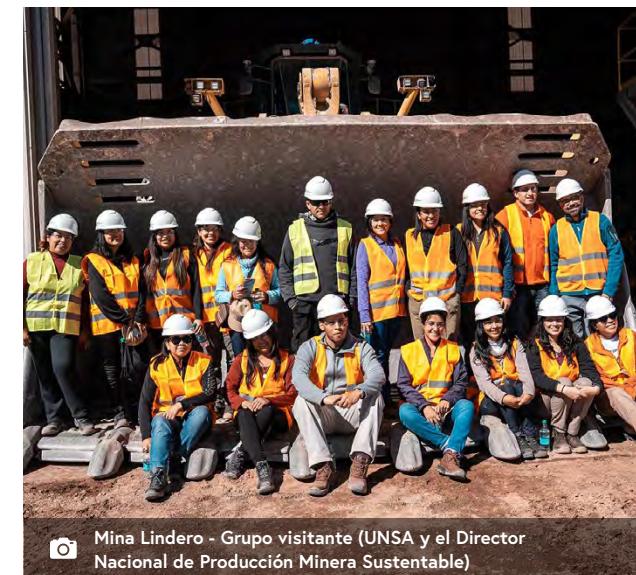
A través de nuestro trabajo con las comunidades, junto con sus representantes de la región de Puna, hemos identificado brechas en las infraestructuras de servicios básicos. Por esta razón, a través de la cooperación mutua y de alianzas público-privadas, unimos esfuerzos para ejecutar algunas iniciativas de inversión social en esta zona.

Priorizamos conjuntamente ciertas áreas de intervención que serán cada vez más relevantes a medida que avance la vida de la mina Lindero. En este momento, la prioridad en infraestructuras recae en las iniciativas de educación, sanidad y protección del medio ambiente.

En 2023, se implementó un programa de educación y capacitación que combinó esfuerzos a través de la creación de alianzas estratégicas con diferentes entidades. Esto permitió llegar a más de 400 personas con sesiones que abordaron diversos temas como "Trabajando mi futuro" para jóvenes, plantas fotovoltaicas y energías renovables, transporte de sustancias controladas, preparación de sándwiches y salsas, cocina profesional, especialización en panes dulces y budines, uso de computadores, reflexión y sensibilización sobre el bullying, buenas prácticas en lavanderías y prácticas profesionales en procedimientos de control y fiscalización. Algunos de nuestros socios en este proyecto fueron la Fundación Anpuy, la Junta Municipal de Defensa Civil, nuestro proveedor Cookins, el Ministerio de Educación, Petroandina, la Municipalidad de Tolar Grande, el Centro de Formación Profesional y la Secretaría de Minería y Energía de la Provincia de Salta.

ACCIÓN / PROYECTO	UBICACIÓN / COMUNIDAD	BENEFICIARIOS
Inauguración del Aula de Informática del Centro de Formación Profesional, mejoras eléctricas e instalación de software.	San Antonio de los Cobres	180 alumnos del centro de formación profesional
Mejoras eléctricas en el aula de informática de la Universidad Virtual (cableado, tomas de corriente, etc.)	Tolar Grande	36 alumnos y profesores de la comunidad de Tolar Grande
Construcción de servicios sanitarios para el Centro de Educación Técnica Anexo Olacapato en el Centro de Formación Profesional	Olacapato	350 personas del pueblo de Olacapato
Sala de informática en Salar de Pocitos (5 computadoras de escritorio, mobiliario adicional, instalación eléctrica)	Pocitos	100 personas de la comunidad de Pocitos.
Escuela Victorino Sosa: Reemplazo total de estufas	San Antonio de los Cobres	380 personas, incluidos alumnos y profesores de la escuela primaria
Paneles solares para el Centro de Salud Tolar Grande	Tolar Grande	300 personas de la comunidad de Tolar Grande
Equipamiento para el Centro de Salud Tolar Grande	Tolar Grande	300 personas de la comunidad de Tolar Grande

Desde 2022, la mina Mansfield firmó un convenio con la Universidad Católica de Salta para establecer la primera Universidad Virtual en la región de Puna, provincia de Salta. Los estudiantes de la comunidad Tolar Grande pueden egresar de esta universidad y obtener un título profesional sin tener que salir de su ciudad natal. Como parte de los convenios firmados con estudiantes en 2023, la mina Mansfield otorgó doce becas universitarias completas a estudiantes de la comunidad Tolar Grande. Para 2024, ya se tienen catorce postulantes a este beneficio que serán evaluados. Se trata de un acuerdo histórico de gran importancia para la región y constituye un ejemplo de colaboración conjunta entre la comunidad, la compañía y el gobierno para lograr un desarrollo sostenible y un impacto positivo de la actividad minera.



 Mina Lindero - Grupo visitante (UNSA y el Director Nacional de Producción Minera Sustentable)



Mina San José

## MINA SAN JOSÉ MÉXICO

La mina San José está ubicada en el distrito minero de Tavicche, Oaxaca, en el sur de México, y produce concentrados de plata y oro. Esta mina subterránea es operada por la Compañía Minera Cuzcatlán S.A. de C.V. ("Cuzcatlán"), una subsidiaria mexicana propiedad de Fortuna.

La mina San José se puso en marcha en julio de 2011 y comenzó su producción comercial en septiembre de 2011 con 1,000 toneladas diarias. Inversiones estratégicas a lo largo de muchos años nos han permitido aumentar la capacidad del molino a 3,000 toneladas por día a mediados de 2016.

**Cuzcatlán = "tierra de cosas preciosas"**  
( LENGUA NÁHUATL )

## MINA SAN JOSÉ – 2023 EN GRÁFICOS

**4.66 Moz**

Producción de plata

**28.56 koz**

Producción de oro

**1,095**

Trabajadores

**664 + 431**

Empleados + Contratistas

**58%**Empleados de  
comunidades locales**22%**Mujeres en la  
fuerza labora**30%**Mujeres en puestos  
gerenciales**0.77**Índice de frecuencia de  
lesión con tiempo perdido  
(LTIFR)**2.68**Tasa de Frecuencia Total  
Lesiones Registrables  
(TRIFR)**US\$14.2M**Contribuciones al gobierno<sup>41</sup>**US\$112.9M**

Adquisiciones a nivel nacional

**US\$3.1M**

Inversiones comunitarias

**0**Vertidos significativos  
en el medio ambiente**40.71**Intensidad de carbono - toneladas  
equivalentes de dióxido de carbono  
(tCO<sub>2</sub>eq) emitidas por cada mil toneladas  
de mineral procesado**0.39**Intensidad energética -  
Giga julios (GJ) consumidos  
por tonelada de mineral  
procesado**0.15**Intensidad de consumo de agua  
dulce - metros cúbicos (m<sup>3</sup>) por  
tonelada de mineral procesado**0**Incidentes de incumplimiento  
asociados a permisos, estándares  
y normativas de calidad del agua<sup>41</sup> Including taxes, royalties, bonuses, dividends, infrastructure improvement payments and donations. Source: ESTMA Report for fiscal year 2023.

## NUESTRO ENFOQUE DE SOSTENIBILIDAD



### IMPULSAR EL PROGRESO Y EL DESARROLLO COMPARTIDO

En Cuzcatlán, nos enfocamos de manera transversal en cuidar la salud y seguridad de nuestros empleados, trabajar con los más altos estándares de protección al medio ambiente y respetar a la gente, costumbres y tradiciones de las comunidades que rodean nuestras operaciones y de las que formamos parte.

Reconocemos el papel que desempeña Cuzcatlán en el desarrollo sostenible de las zonas que rodean la mina. Muchos de nuestros empleados y proveedores provienen de las comunidades de San José del Progreso y del Distrito de Ocotlán de Morelos, así como de la ciudad más cercana, Oaxaca, ubicada a 47 kilómetros al norte por carretera.

En Cuzcatlán, sabemos que lo más importante es mejorar la calidad de vida de las personas creando un ambiente de colaboración y bienestar común. Por ello, nos esforzamos en crear valor compartido para nuestros empleados y sus familias, para las comunidades locales cercanas a nuestra operación y para la sociedad en general.



### GOBERNANZA Y GESTIÓN

En Cuzcatlán, la sostenibilidad se gestiona de forma transversal en la operación a través de dos comités dedicados a temas específicos:

- 1 **El Comité de Salud y Seguridad Ocupacional**, el cual se reúne cada semana, está compuesto por miembros del Comité de Gerencia, Logística, Operaciones Mina y Salud y Seguridad Ocupacional. El Comité es responsable de revisar el desempeño y los incidentes para la toma de decisiones estratégicas con el fin de mantener un lugar de trabajo seguro. Además, el comité debate las actividades de capacitación y realiza un monitoreo de los indicadores de control y los planes de acción.
- 2 **El Comité Ambiental**, el cual se reúne cada mes, está compuesto por el Comité de Gerencia, los líderes de la Planta de Procesamiento, Servicios Técnicos, Logística, Operación Mina, Medio Ambiente y los miembros de Relaciones Comunitarias.

Durante 2023, se realizó la auditoría de mantenimiento de las certificaciones ISO 14001 e ISO 45001 para todas las actividades desarrolladas en la operación por parte de la certificadora **American Trust Register**, sin hallazgos. Asimismo, el laboratorio químico mantuvo su acreditación en la norma ISO 17025 según el **Consejo de Estándares Canadiense** (SCC, por sus siglas en inglés), así como las certificaciones en ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001 por **EQA**. El laboratorio fue auditado por primera vez en ISO 17034 por la **Entidad Mexicana de Acreditación** y, a la fecha de publicación de este reporte, aún se esperan los resultados.



Mina San José

## GESTIÓN AMBIENTAL

En Cuzcatlán, incluimos la protección del medio ambiente en el ciclo de vida de todos nuestros procesos y actividades, y monitoreamos el desempeño para establecer continuamente estrategias de mejora que permitan reducir la generación de residuos y el uso de recursos naturales, el manejo socioambiental responsable del agua, la protección de la biodiversidad y la mitigación del cambio climático, todo ello alineado con las regulaciones de México.

### AGUA

Trimestralmente, Cuzcatlán monitorea la calidad del agua superficial y subterránea en 19 puntos del proyecto, incluyendo pozas y presas ubicadas en algunas de las comunidades del área de influencia, así como dentro de la mina.

Durante el cuarto trimestre de 2023, se constituyó el "Subcomité de Gestión Integral del Agua de Cuzcatlán", liderado por la Operación de la Planta de Procesamiento, en el que participan áreas operativas y administrativas, para evaluar acciones que permitan un uso más eficiente de este importante recurso. Algunas acciones incluyen el diagnóstico de la infraestructura hidráulica de la operación, la sustitución de implementos ahorreadores de agua y el reforzamiento de la cultura del manejo del agua.

Los aspectos clave son:

0

Descargas de agua

90%

del agua requerida para las operaciones mineras es agua reciclada del mismo proceso, y el 10% restante proviene de la planta de tratamiento de aguas residuales de la comunidad vecina de Ocotlán.



### AGUA, ENERGÍA Y CAMBIO CLIMÁTICO

En 2023, realizamos mejoras en la gestión de residuos, ya que el 91% de los residuos sólidos urbanos y de manejo especial se destinaron a reciclaje o tratamiento, reduciendo la generación de residuos se redujo aproximadamente un 7%. También se inició la documentación y comunicación del consumo de combustible de los vehículos (diésel y gasolina), con el objetivo de identificar áreas de reducción del consumo y, en consecuencia, de las emisiones de GEI. También se mantuvieron operativas las células solares y se monitoreó la generación de electricidad, lo que supuso una reducción anual de 74.30 tCO<sub>2</sub>eq.

Además, en 2023 se diseñó y puso en marcha el "Plan de Cambio Climático". El Plan se enfoca en concientizar y promover mejoras en las operaciones y en la comunidad, y lo ejecutan conjuntamente los departamentos de Medio Ambiente y Relaciones Comunitarias. Asimismo, como parte de las actividades, se celebró el Día Mundial del Medio Ambiente con la participación de los colegios de la comunidad local. Se realizaron talleres de concientización, debates sobre la importancia de la biodiversidad y la puesta en marcha de una campaña comunitaria de reforestación.

Key los aspectos clave son:

0

Vertidos significativos

91%

se reciclaron residuos sólidos

**DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN**  
del Plan de Cambio Climático



### CIERRE DE MINA

El componente ambiental del Plan de Restauración y Cierre de la mina se actualizó en octubre de 2023. Esta actualización tiene en cuenta las acciones de cierre progresivo que ya se han estado llevando a cabo en la mina, como la estabilización de taludes, la reforestación de terrazas en la presa de relaves y la creación de taludes para establecer la vegetación. Además de esto, debemos trabajar para identificar posibles labores y operaciones que nos permitan continuar con las acciones de cierre progresivo y cumplir en tiempo y forma con el cierre de la mina. Cabe mencionar que Cuzcatlán mantendrá el cumplimiento de desarrollar los programas de monitoreo y vigilancia ambiental correspondientes durante el cierre y post-cierre de la mina.



Mina San José - Arboricultura

## GESTIÓN SOCIAL

### SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL

Durante 2023, se pusieron en marcha varias iniciativas clave para reforzar la Salud y Seguridad Ocupacional en la operación.

- 1 La campaña "Piensa Sí" promovió una mentalidad basada en el riesgo asociando los riesgos potenciales a los que pueden enfrentarse los trabajadores en sus actividades. Las principales actividades y resultados de esta campaña fueron:
  - Identificación y mitigación de peligros ocultos en las actividades laborales.
  - Paradas de seguridad que ayudaron a concientizar aún más a los trabajadores sobre posibles incidentes de alto riesgo ocurridos en otras minas.
  - Escenificación de incidentes con ejemplos de riesgos críticos (utilizando maniquíes) en zonas concurridas.
  - Identificación y etiquetado de 120 peligros con referencias clave a los riesgos en la operación.

2 Capacitación en "Inspecciones de Liderazgo" para supervisores, gerentes y directivos con el fin de registrar las inspecciones y peligros en la plataforma corporativa, estandarizando criterios de seguridad a partir de la identificación de peligros, la evaluación de riesgos, el uso de herramientas de gestión y el establecimiento de planes de acción eficaces. Esta capacitación incrementó el registro de inspecciones y peligros, superando en un 42% el objetivo de registros para 2023.

- 3 La planificación de la gestión de riesgos críticos se llevó a cabo a través de las siguientes acciones:
  - Tercera fase de talleres de análisis Bow Tie (incendios, ingreso a espacios confinados, ventilación e inundaciones subterráneas) para identificar y seleccionar los controles críticos.
  - Implementación de checklist de controles críticos.
  - Puesta en marcha de campañas de comunicación enfocadas en los riesgos críticos para mejorar la comprensión e identificación visual de estos a través de señalizaciones en diferentes áreas operativas.
  - Capacitación en riesgos críticos, identificando en el plan anual las sesiones de capacitación asociadas a estos riesgos.
  - Se realizaron 3 auditorías de los protocolos de control de riesgos críticos para trabajos en altura, caída de rocas y explosiones no controladas.



### CAPITAL HUMANO

Cuzcatlán ha implementado iniciativas y programas que promueven el equilibrio entre la vida laboral y familiar:

- Flexibilidad de horarios para trabajadores que cursan una licenciatura.
- Día de descanso por cumpleaños para el personal sindicalizado.
- 3 días de permiso con goce de sueldo para trabajadores que celebren costumbres y tradiciones culturales<sup>42</sup>.

Al cierre de 2023, se otorgaron 239 permisos por cumpleaños y 108 por costumbres y tradiciones.

De acuerdo con nuestro Proceso de Gestión del Conocimiento, nuestro sistema de Análisis de Necesidades de Capacitación (ANF) permite a los líderes de área identificar los aspectos en los que su equipo requiere capacitación. Durante este proceso, este sistema analiza e identifica si la capacitación implementada en el año anterior fue efectiva y si impactó positivamente en algún indicador o resultado. Las nuevas necesidades de capacitación son identificadas y consideradas en el nuevo Plan de Capacitación.

La meta de Cuzcatlán era alcanzar el 80% de la capacitación propuesta en el plan, y a finales de 2023 se había realizado el 84% de la capacitación programada.

<sup>42</sup> La Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, en su artículo 2, se refiere a las costumbres y tradiciones como el fundamento mediante el cual las comunidades indígenas forman una unidad social, económica y cultural, asentada en un territorio y que reconoce autoridades propias. Asimismo, reconoce y garantiza el derecho de los pueblos y comunidades indígenas a la libre determinación y, en consecuencia, a la autonomía entre otros fines para aplicar sus propios sistemas normativos en la regulación y solución de sus conflictos internos, con sujeción a los principios generales de la Constitución y respetando los derechos humanos. Las comunidades indígenas pueden elegir a sus autoridades o representantes para el ejercicio de sus propias formas de gobierno interno, por ejemplo, en el ejercicio de su libertad, eligen a sus autoridades como delegados, policía comunitaria, alguaciles, entre otros.



## RELACIONES COMUNITARIAS

Nos comunicamos y comprometemos con los distintos representantes de cada comunidad, respetando sus tradiciones, costumbres y prácticas, para fomentar el diálogo abierto, la participación ciudadana en la toma de decisiones comunitarias y la transparencia. En 2023, se incorporó un sistema de gestión de grupos de interés para identificar a cada actor clave, diseñar planes de relación, mapear posibles conflictos de interés, vincularlos a proyectos de inversión social y gestionar quejas y reclamaciones a través del proceso específico de la Compañía, apoyado por diversos canales de comunicación, incluyendo opciones para permanecer en el anonimato. A continuación, se describe nuestro trabajo con cada uno de los grupos de interés.



 Mina San José - Visita a la mina de los grupos de interés

### ► COMUNIDADES

- Durante el año invitamos a las comunidades de nuestra área de influencia directa a conocer nuestra operación minera y sus procesos, para atender cualquier duda, especialmente las relacionadas con la gestión de recursos públicos como el agua.
- Los proyectos de responsabilidad social se llevan a cabo en coordinación con las autoridades y representantes locales, así como con los comités asignados. Estos proyectos están alineados con ejes de intervención priorizados, como Educación y Cultura, Salud, Desarrollo Económico y Social.
- Los proyectos se enfocan en niños, adolescentes y jóvenes, con el objetivo de promover los derechos humanos, el acceso a la educación y el trabajo comunitario.
- Se realizan talleres de capacitación para el acceso al empleo y el desarrollo de actividades productivas entre la población adulta, así como brindar apoyo para alcanzar metas educativas y regularizar la educación primaria y secundaria a través de convenios con instituciones públicas como el Instituto de Educación para Adultos del Estado de Oaxaca.
- La atención médica se brinda a través del Convenio Municipal con San José del Progreso, además de la inversión en infraestructura pública municipal como instalaciones deportivas, sistemas de captación de agua pluvial en escuelas, aulas escolares y trabajos de manejo de agua en la comunidad.

### ► GOBIERNOS LOCALES

Se identifica al personal responsable de las diferentes funciones dentro de cada organismo municipal y se realizan sesiones de vinculación y trabajo. Los temas de discusión con las autoridades incluyen tráfico de vehículos y maquinaria, planificación de inversiones sociales, acuerdos municipales o comunitarios, resolución de quejas, plan de comunicación de procesos y operaciones, monitoreo de impactos ambientales (vibraciones, polvo y agua), entre otros.

### ► PROVEEDORES LOCALES

El departamento de Relaciones Comunitarias de Cuzcatlán es el enlace principal con los proveedores locales. El departamento de Logística y Adquisición de Cuzcatlán identifica las principales necesidades de la operación y busca proveedores locales potenciales para satisfacer esta demanda de bienes o servicios. Además, se motiva a los proveedores a participar en las licitaciones y se mantiene un canal de comunicación abierto para resolver dudas o atender quejas. También se realizan esfuerzos para identificar las necesidades de capacitación de las pequeñas empresas, que a menudo son empresas emprendedoras, promoviendo la mejora continua de sus negocios.

## INVERSIÓN SOCIAL

Cuzcatlán ha implementado proyectos estratégicos en el marco de los acuerdos municipales y de acuerdo con la estrategia de responsabilidad social de la empresa, con el objetivo de alinearse con los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

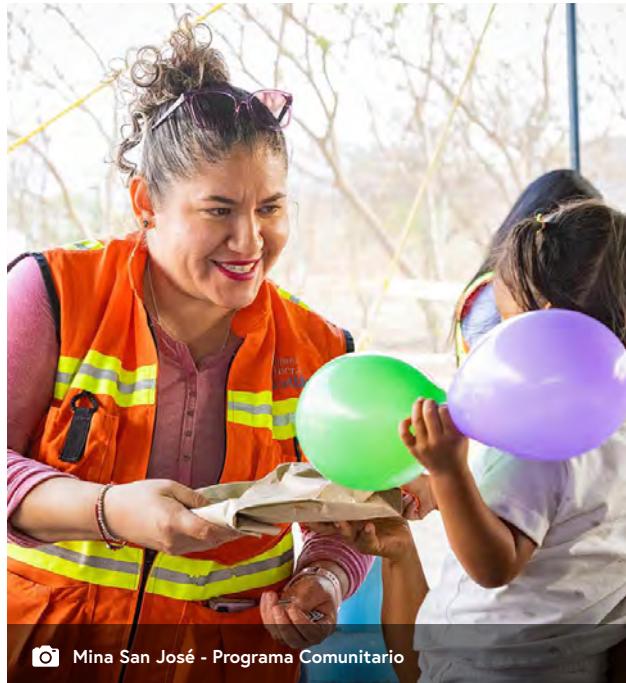
Durante 2023, el Convenio Municipal con San José del Progreso ha beneficiado a la población de San José a través de la priorización de obras públicas, tales como:

**1** Dos aulas para la educación escolarizada a distancia de San José del Progreso, con capacidad para 70 alumnos, permitiendo dar cabida al creciente número de estudiantes que egresan de primaria.

**2** Construcción de un estanque de 80 m de profundidad en San José del Progreso para satisfacer las necesidades de agua de la comunidad.

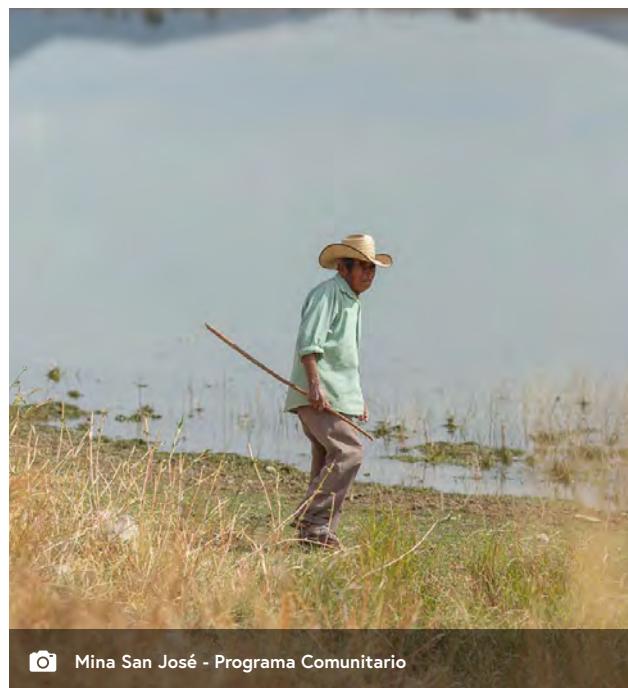
**3** Techado del patio de la escuela telesecundaria de la comunidad de San José La Garzona. Este proyecto era necesario para la escuela y contribuyó a mejorar los espacios educativos y recreativos en la comunidad rural. Esto beneficia directamente a 265 alumnos y personal docente.

**4** Se realizaron obras de rehabilitación del complejo deportivo en San José del Progreso, lo cual mejoró las condiciones de los baños, iluminación, drenaje y campo de fútbol, beneficiando a la población de San José del Progreso y zonas aledañas. Esto proporciona un espacio de convivencia familiar y deportiva a la población.





Mina San José - Programa Comunitario



Mina San José - Programa Comunitario

En 2023, se implementaron los siguientes programas:

- 1 Se desarrolló el "Programa de Becas San José 2023", beneficiando a 145 estudiantes de secundaria y universidad, de los cuales 99 son mujeres y 46 hombres, provenientes de siete comunidades de San José del Progreso. En esta edición del programa, la tasa de estudiantes que terminaron sus estudios fue de 94.48%. El programa incentiva el voluntariado comunitario, y en las ocho actividades presenciales y virtuales propuestas, los becados aportaron 42,5 horas al desarrollo de su comunidad a través de actividades como lectura en voz alta para alumnos de primaria, talleres de reforestación, talleres de género y talleres de salud mental.
- 2 El programa "Educación en Derechos Sexuales y Reproductivos para un Futuro Mejor" en San José del Progreso, en alianza con la organización civil MUSOR A.C., tiene como objetivo promover la educación integral en sexualidad y derechos humanos en la comunidad estudiantil de escuelas telesecundarias, incluyendo alumnos, personal docente y madres, padres y tutores. Participaron dos escuelas telesecundarias con alto índice de deserción escolar. Las altas tasas de deserción escolar están asociadas a factores de riesgo como matrimonios y embarazos tempranos o dificultades en el desarrollo del proyecto de vida de los estudiantes, así como dificultades económicas. El programa benefició a un total de 303 personas y fue reconocido en la convocatoria de "Buenas Prácticas en el Sector Minero" para la Convención Minera de 2023. En 2024 se dará continuidad al programa para beneficiar a dos instituciones más.
- 3 Se realizaron diversas acciones específicas para incorporar la educación ambiental en el sector educativo, p.ej., se realizó un taller de reforestación para la escuela primaria Mariano Matamoros, donde se entregaron 200 plantas, beneficiando a 100 alumnos; se llevó a cabo un evento conmemorativo del Día Mundial del Medio Ambiente con 112 participantes, donde se donaron 100 árboles nativos; se organizaron dos conferencias sobre la contaminación por plástico y se proyectó una película sobre el uso de energía limpia con bicicletas; se implementó un proyecto en colaboración con Isla Urbana para la captación de agua pluvial, beneficiando a 261 alumnos y 14 maestros con hasta 10,000 litros en el sistema; se realizaron talleres interactivos sobre el cuidado de la fauna local, en los que participaron 496 alumnos.
- 4 También se realizaron campañas para promover la salud preventiva, por ejemplo, se implementó un puesto de salud móvil para vacunación antirrábica en coordinación con el Ayuntamiento de San José del Progreso; se implementó un puesto de salud móvil en alianza con Manos de Esperanza A.C., donde se brindaron nueve atenciones de salud, dos servicios complementarios y 14 aparatos ortopédicos. En total se brindaron 1,455 atenciones durante estos días, beneficiando a niños, jóvenes, adultos y adultos mayores.
- 5 Además, se realizaron 7 sesiones de capacitación en artesanía textil, producción agrícola, emprendimiento local, operación de maquinaria pesada y compras y servicios locales, con una duración promedio de 13 horas por persona, beneficiando a 113 personas de comunidades vecinas.
- 6 En cuanto a las actividades productivas, colaboramos con los miembros de la comunidad para adquirir un tractor de uso común entre los 48 agricultores, destinado al cultivo de sus parcelas. Cada miembro tiene un proyecto productivo donde se cultiva maíz, agave, hortalizas, flores y se crían cerdos, pollos y ganado.



## CASO DE ESTUDIO 1

### Empresa sostenible



#### OBJETIVO DEL PROGRAMA

Fortalecer a las microempresas del sector agropecuario y comercial de San José del Progreso, mediante la capacitación y equipamiento para impulsar la productividad y competitividad de su sector.

#### ALCANCE

- Incluye capacitación y equipamiento por un valor de hasta \$25,000 MXN.
- Dirigido a microempresas y organizaciones económicas con al menos un año de experiencia en su sector.

#### EJECUCIÓN

- Convocatoria y recepción de solicitudes de participación de microempresarios.
- Selección de participantes conforme a las reglas de operación del programa.
- Verificación de un año de experiencia empresarial.
- Luego de una sesión de capacitación de ocho horas, se proporciona el equipo de acuerdo con las necesidades del empresario.
- Seguimiento de las acciones posteriores a la entrega del equipo.



#### RESULTADOS

- Aumento de la producción.
- Desarrollo de habilidades para la venta a través de redes sociales, identificación de necesidades e innovaciones en mobiliario, evaluación de gastos accesorios, conocimiento del mercado (clientes y competidores), elaboración de menús en función del presupuesto y del producto.
- Introducción a nuevos mercados: Plan de desarrollo para convertirse en proveedor de Cuzcatlán.

## CASO DE LA "PIZZERÍA DEM"

Se trata de un negocio familiar que fue inaugurado hace 15 años, y que es el principal sustento de Noemí Arango y Héctor Sánchez, oriundos de San José del Progreso. En 2022, participaron en la convocatoria para el fortalecimiento de empresas locales de Cuzcatlán, a través de la cual asistieron a dos talleres de capacitación para emprendedores: "Planificación Estratégica" y "Capacitación para Microempresarios". A partir de estas capacitaciones comenzaron a elaborar presupuestos de inversión para su negocio, seleccionar a sus proveedores con criterios estratégicos e identificar su flujo de trabajo, acciones que les permitieron detectar deficiencias en su proceso productivo que mantenían estancado su negocio.

Posteriormente, Cuzcatlán les proporcionó equipo de acuerdo con las reglas de participación de este programa. Esta capacidad adicional para el desarrollo de productos, incrementó su producción de dos pizzas por hora, elaboradas en un horno de estufa doméstica, a una capacidad de seis a ocho pizzas por hora, utilizando un eficiente horno de placa de piedra. Esta mejora aumentó significativamente su eficiencia en los pedidos por hora y, en consecuencia, sus ingresos.

En 2023, Pizzería Dem fue invitada a una capacitación para negocios desarrollados principalmente por mujeres, organizada por la alianza entre Cuzcatlán y la Organización ProMujer, donde se impartieron 25 horas de capacitación. El negocio siguió implementando mejoras, como elaborar un menú basado en presupuestos, identificar gastos imprevistos que estaban mermando las finanzas de su negocio, planificar renovaciones en su mobiliario, identificar su mercado, clientes y competencia, y utilizar las redes sociales para comercializar sus productos.

Para 2024, se prevé que los empresarios sigan desarrollando capacidades y competencias, además de mejorar sus equipos y medios de producción. Asimismo, dada la calidad del producto y servicio que entregan, comenzarán a ser proveedores locales de Cuzcatlán en actividades desarrolladas con la comunidad.





## CASO DE ESTUDIO 2

## Capacitación del operador local



## OBJETIVO

This training program is to increase local workforce at the mine, to meet the operational needs through training and development processes for individuals from local communities.

## EJECUCIÓN

Se analizan las necesidades de empleo de la empresa y se diseña la capacitación para desarrollar y reforzar las competencias y habilidades del personal de forma eficiente y segura, y siguiendo nuestros procedimientos y normas de seguridad para garantizar el cumplimiento de los objetivos de producción.

## CAPACITACIÓN EN 2023

- Se impartió un total de 2,957 horas de capacitación.
- Se realizaron 28 sesiones de capacitación.
- Se incluyeron contenidos teóricos y prácticos.
- Se trataron temas como la seguridad y las prácticas medioambientales, la mecánica básica, el funcionamiento de los equipos y los procedimientos.
- Los participantes son evaluados, y su nota final determina si han realizado con éxito la capacitación y pueden incorporarse al equipo.

## PLAN DE CARRERA

**Fase inicial (0 - 6 meses):** Los empleados sin experiencia previa en minería realizan tareas generales que no requieren conocimientos especializados. Asimismo, reciben capacitación para adquirir las competencias y los conocimientos necesarios. Tras el periodo inicial de 6 meses, el empleado recibe capacitación para desempeñar funciones específicas como ayudante u operador de equipos.

**Asistencias específicas:** Luego de 6 meses en el puesto inicial, los empleados han adquirido competencias básicas y una comprensión general del proceso y sus etapas. Se les pueden asignar funciones específicas.

**Equipos específicos y puestos oficiales:** Luego de 1 año en el puesto de ayudante específico, los empleados han finalizado el programa de capacitación para su puesto específico. Tienen experiencia en el manejo de equipos básicos y demostraron ser competentes según el siguiente plan de carrera.



## RESULTADOS EN 2023

28

empleados se sometieron a procesos de capacitación.

24

empleados que desempeñan puestos de operadores y ayudantes procedían de las comunidades locales.

Más del

50%

de las vacantes operativas de la mina se cubrieron luego de este proceso de capacitación.

Desde 2021,

63

procesos de capacitación en total fueron llevados a cabo, logrando un total de 5,664 horas de capacitación.



## MINA CAYLLOMA PERÚ

La mina de Caylloma está ubicada en el distrito de Caylloma de Arequipa (Perú) y produce plata, oro, zinc y plomo. Esta mina subterránea es operada por Minera Bateas S.A.C. (Minera Bateas), subsidiaria peruana de Fortuna. Fortuna adquirió la mina Caylloma en 2005, y la planta de procesamiento se modernizó para procesar 1,500 toneladas por día en 2016.

## MINA CAYLLOMA – 2023 EN GRÁFICOS

**1.23 Moz**

Producción de plata

**513 oz**

Producción de oro

**40.85 Mlb**

Producción de plomo

**51.85 Mlb**

Producción de zinc

**1,086**

Trabajadores

**11%**Mujeres en la  
fuerza laboral**19%**Mujeres en puestos  
gerenciales**27%**Empleados de  
comunidades locales**0**Índice de frecuencia de  
lesión con tiempo perdido  
(LTIFR)**1.03**Tasa de Frecuencia Total  
Lesiones Registrables  
(TRIFR)**US\$9.54 M**Contribuciones al gobierno<sup>43</sup>**US\$66.5M**

Adquisiciones a nivel nacional

**US\$969,000**

Inversiones comunitarias

**0**Vertidos significativos en el  
medio ambiente**30.75**  
Intensidad de carbono - toneladas  
equivalentes de dióxido de carbono  
(tCO<sub>2</sub>eq) emitidas por cada mil toneladas  
de mineral procesado**65%**  
Total de energía  
renovable consumida**0.54**  
Intensidad energética -  
Giga julios (GJ) consumidos  
por tonelada de mineral  
procesado**0.94**  
Intensidad de consumo de agua  
dulce - metros cúbicos (m<sup>3</sup>) por  
tonelada de mineral procesado**0**  
Incidentes de incumplimiento  
asociados a permisos, estándares  
y normativas de calidad del agua<sup>43</sup> Incluye impuestos, regalías, bonificaciones, dividendos, pagos para mejora de infraestructura y donaciones. Fuente: Reporte ESTMA para el año fiscal 2023.

## NUESTRO ENFOQUE DE SOSTENIBILIDAD

En Minera Bateas, entendemos la sostenibilidad como la creación de valor económico, social y ambiental a largo plazo para los accionistas de Fortuna y nuestros grupos de interés. Nuestro enfoque de sostenibilidad se apoya del Marco de Sostenibilidad de Fortuna, que establece objetivos estratégicos y seis pilares que sustentan nuestra gestión.

Asimismo, adoptamos e integramos las políticas y prácticas sostenibles de Fortuna en nuestros procesos. Desde 2021, hemos establecido indicadores clave de desempeño quinquenales en materia social y medioambiental. Los resultados son monitoreados mensual y anualmente por la Gerencia País y Fortuna.

En 2023, Minera Bateas recibió los siguientes reconocimientos por su estrategia y gestión de sostenibilidad:



**Distinción como Empresa de  
Gestión Sostenible**, desde 2022.



Reconocimiento de la Cámara de  
Comercio e Industria de Arequipa  
por nuestra contribución al  
desarrollo de Arequipa.



### GOBERNANZA Y GESTIÓN

We focus on:

- 1 Promover la transparencia e integridad en todas nuestras operaciones y relaciones comerciales, incluyendo la divulgación de información sobre nuestras actividades y sus impactos.
- 2 El estricto cumplimiento de los estándares éticos y de gobierno corporativo, así como de las regulaciones locales.
- 3 Garantizar el cumplimiento de las prácticas nacionales e internacionales de derechos humanos en nuestras operaciones y cadena de suministro, estableciendo mecanismos eficaces de rendición de cuentas.

Minera Bateas tiene un Comité de Sostenibilidad, que incluye representantes de los departamentos de gestión ambiental y social, como líderes de los departamentos de Salud y Seguridad, Medio Ambiente, Relaciones Comunitarias y Legal. Este Comité revisa la eficacia de los principales indicadores de desempeño y evalúa el avance de los proyectos para tomar decisiones clave.

Durante 2023, se realizaron dos auditorías para determinar el cumplimiento del Sistema de Gestión Integrado (SGI) de acuerdo con los requisitos de las normas ISO 14001 e ISO 45001:

- Auditoría interna del SGI, realizada en julio, que abarcó los procesos de exploración, minado y procesamiento de minerales para la producción de concentrados de zinc y plomo, así como los procesos de salud y seguridad ocupacional y procesos relacionados que se llevan a cabo en la Mina Caylloma.
- Primera Auditoría de Seguimiento de la Certificación, realizada en septiembre, que abarcó la exploración, minería y procesamiento de minerales para la producción de concentrados de zinc y plomo en la Mina Caylloma.

Adicionalmente, se realizó una auditoría interna sobre el Estándar Técnica "Presa de Relaves" (TSF, por sus siglas en inglés), organizada por Fortuna para evaluar la implementación del **Estándar Global de la Industria sobre Gestión de Relaves** (GISTM). Se identificaron 14 hallazgos, para los cuales se diseñaron planes de acción que están siendo ejecutados.



## GESTIÓN AMBIENTAL

El objetivo de nuestra gestión ambiental es implementar y monitorear medidas de prevención, control, mitigación, corrección y rehabilitación de áreas sujetas a potenciales impactos ambientales, a fin de proporcionar viabilidad y condiciones adecuadas para el desarrollo de nuestras operaciones.

Nos enfocamos en:

- 1 Implementar prácticas que minimicen el impacto medioambiental de nuestras operaciones y promuevan una gestión eficiente de los recursos naturales.
- 2 Comprometernos en cumplir con los estándares medioambientales rigurosos y con todas las regulaciones locales.

Nuestros compromisos se enmarcan dentro de la Política de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente, la cual nos permite gestionar de manera oportuna y adecuada nuestros Planes de Gestión Ambiental, Gestión de Energía, Gestión de Agua, Gestión de Relaves, Gestión de Residuos, Gestión de Gases de Efecto Invernadero, Gestión de Calidad del Aire, Gestión de Biodiversidad y Planes de Cierre, tanto a nivel de la compañía como entre los contratistas, los cuales están alineados con nuestros objetivos estratégicos. Los planes se evalúan periódicamente mediante auditorías internas.



### AGUA

En 2023, Minera Bateas realizó el estudio "Gestión Integrada del Agua", con el objetivo de establecer directrices y requisitos para la gestión integral, sistemática y adecuada del agua, minimizando los impactos ambientales y cumpliendo con las regulaciones nacionales de protección del medio ambiente. Como su nombre indica, el término "integrado" en este estudio implicaba reunir, en un único programa de gestión del agua, todos los sistemas y operaciones individuales de cada uno de los componentes mineros de Bateas.

Además, se llevaron a cabo algunas actividades por el "Día del Agua" en las que participaron empleados de las áreas operativas y de los contratistas para promover una gestión responsable y eficiente del agua. También se realizaron campañas de limpieza en humedales para

reducir la contaminación por residuos existentes en estos ecosistemas acuáticos, con el apoyo voluntario de los empleados.

Durante 2023, se incrementó a 70% la reutilización de las aguas residuales industriales provenientes de las operaciones de la mina subterránea. El objetivo de esta iniciativa era reducir el consumo de agua dulce y minimizar el vertido de efluentes. Además, las aguas residuales industriales procedentes del vertido se reutilizaron en su totalidad para el riego de carreteras y accesos, y el 80% de las aguas residuales recirculadas de la planta se utilizaron para procesos operativos.

Por último, durante 2023, se celebraron tres sesiones de Monitoreo Participativo con representantes de la comunidad y autoridades locales, como parte del seguimiento y control de la calidad del agua.





## RESIDUOS, ENERGÍA Y CAMBIO CLIMÁTICO

Realizamos un Inventario de GEI de 2021 a 2022 para Minera Bateas, incluyendo a empresas contratistas, utilizando la metodología de la norma ISO 14064-1:2018. Este inventario nos proporcionó indicadores para gestionar los impactos y definir acciones para reducir estas emisiones. Los resultados son reportados voluntariamente en la plataforma "Huella de Carbono-Perú", desarrollada y monitoreada por el Ministerio del Ambiente. A la fecha, esta acción nos ha permitido obtener una de las cuatro estrellas que ofrece el programa como reconocimiento a las empresas que declaran voluntariamente sus emisiones.

Además, se ha construido un canal de contingencia para una Planta de Relleno Hidráulico, lo cual ha permitido reducir el transporte de relaves por camión para alimentar la planta, y se espera que reduzca las emisiones de GEI generadas por el transporte por camiones. Esta iniciativa fue identificada como una de las cuatro iniciativas prioritarias que permitirán alcanzar los objetivos de reducción de emisiones de GEI de Fortuna en toda la empresa.

0

Vertidos  
significativos

26%

Reducción del  
consumo de agua  
dulce

## CIERRE DE MINA

Durante 2023, se realizaron actividades de cierre progresivo y mantenimiento post-cierre, como descolmatación de canales y zanjas, rastrillaje de rocas, plantación de especies nativas de la zona y reforestación en general. Estas actividades se llevaron a cabo en varios componentes principales y auxiliares ubicados por toda la mina.

Adicionalmente, se presentó al Ministerio de Energía y Minas del Perú la cuarta modificación del "Plan de Cierre de Minas". El objetivo de esta modificación es garantizar la rehabilitación del área en el que se desarrollan las actividades mineras, ya sea a un estado similar al que tenía antes del inicio de las operaciones y/o en un estado de uso alternativo que sea ambientalmente viable y coherente con las características de la zona.



## GESTIÓN SOCIAL



### SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL

Nos enfocamos en:

- 1 Dar prioridad a la seguridad y salud de los trabajadores aplicando medidas de prevención de accidentes y enfermedades ocupacionales.
- 2 Promover una cultura preventiva en seguridad y salud ocupacional para una producción segura y libre de accidentes.
- 3 Proporcionar capacitaciones constantes en seguridad y salud ocupacional, así como equipos de protección personal adecuados y servicios médicos de calidad.

Lamentamos profundamente el incidente fatal que tuvo como víctima a un empleado de un contratista de la mina en junio de 2023. Este suceso nos conmocionó, ya que nuestro compromiso con la seguridad, el liderazgo visible, los sistemas de gestión y nuestros programas estaban en plena marcha para realizar actividades importantes y programas de gestión de riesgos críticos. Asimismo, este incidente evidenció la importancia de la gestión de los contratistas como parte de la gestión de SSO, por lo que tuvimos la necesidad de acelerar la implementación de nuestros programas dirigidos a los contratistas.

Seguimos enfocados en implementar iniciativas para fomentar la salud y seguridad para evitar incidentes futuros, entre las que se incluyen las siguientes:

- **Programa Anual de Salud y Seguridad Ocupacional:** Capacitación, auditorías, simulacros, inspecciones, monitoreo de higiene ocupacional, inspecciones de controles críticos, entre otras.
- **Programa de Salud Ocupacional:** Programa de exámenes médicos ocupacionales, programa de calidad de vida, programa de promoción de la salud, programa de asistencia médica, entre otros.
- **Programa de Salud Mental:** planes de gestión de salud psicosocial, intervenciones, programa de vigilancia de fatiga y somnolencia, programa de observación de comportamientos seguros, programa de pausas activas, entre otros.
- **Programas específicos:** cuidado de las manos, cuidado de los ojos, preparación para emergencias, conducción defensiva, estandarización de tareas, etc.



### RESULTADOS

Luego del incidente fatal que cobró una víctima mortal en junio de 2023, no se produjeron más accidentes incapacitantes durante el año.

100%

Cumplimiento del  
Programa de Salud Laboral

100%

Cumplimiento de Inspecciones, sesiones de  
trabajo, participación visible de líderes

100%

Implementación y desarrollo de  
programa de capacitaciones

100%

Cierre de acciones correctivas  
y preventivas



ISEM - Concurso Nacional de  
Seguridad - Categoría de Minería  
Subterránea



## CAPITAL HUMANO

Nuestra gente es el recurso más importante que tenemos para seguir siendo una empresa productiva con altos estándares. Por ello, nos comprometemos a que nuestra gestión de recursos humanos responda a las nuevas realidades y retos laborales de nuestro sector, enfocándonos en el fortalecimiento de nuestra cultura y valores.

La empresa ofrece programas que permiten a los empleados encontrar un equilibrio entre la vida personal y laboral. Para esto, Minera Bateas ha puesto en marcha los siguientes programas:

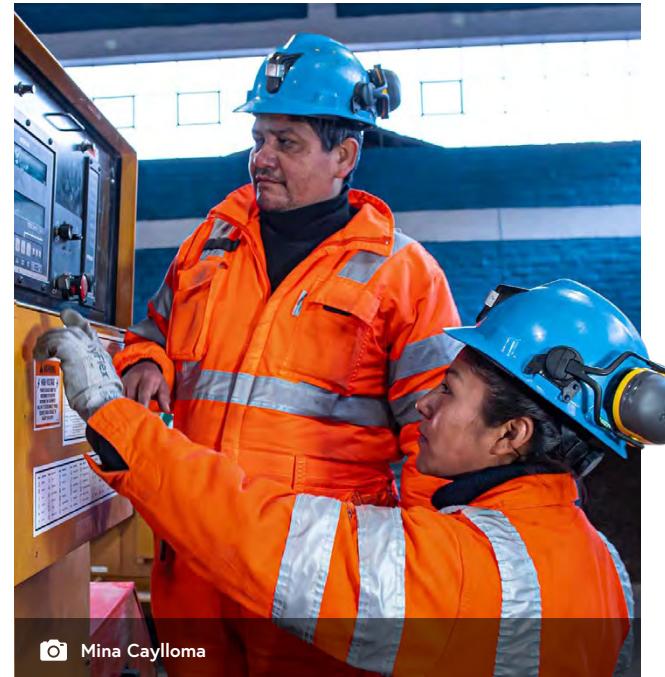
- ▶ **Teletrabajo:** Se ofrece teletrabajo, a medio tiempo o tiempo completo, a los empleados de los departamentos de Logística, Ventas, Contabilidad, Tesorería, Costos, Recursos Humanos, Control Interno, Sostenibilidad, Administración y Finanzas.
- ▶ **Licencia por paternidad:** De conformidad con el último acuerdo sindical, se conceden 12 días de licencia por paternidad a todo el personal afiliado al sindicato.
- ▶ **Licencia por fallecimiento de familiar:** La licencia por fallecimiento de familiar es aplicable a todos los empleados mediante el acuerdo alcanzado con el sindicato, indicando que, en caso de fallecimiento del cónyuge, hijos o padres, se concede una licencia de 6 días si el suceso ha ocurrido dentro de la región laboral, y de ocho días si ha ocurrido al exterior.

Además, Bateas se esfuerza por ofrecer oportunidades de capacitación y desarrollo a sus empleados. En 2023, desarrollamos cuatro iniciativas:

- ▶ **Universidad Bateas:** es un programa de formación para empleados y operadores, que desarrolla tanto habilidades técnicas como básicas. Se incluyen temas como Excel, Power BI, Inteligencia Emocional, Comunicación Efectiva y Presentaciones de Alto Impacto. El programa es impartido por especialistas y los participantes deben estar inscritos. Los participantes que aprueban los cursos reciben un certificado que se añade a su hoja de vida. En 2023, tuvimos más de 100 participantes, entre operadores y empleados.
- ▶ **Talleres de habilidades básicas:** Estos talleres se imparten a trabajadores de los departamentos de Mantenimiento, Laboratorio Químico, Geología y Planta. Estos talleres interactivos constan de tres sesiones: Relaciones interpersonales, Comunicación asertiva y Trabajo en equipo. En 2023, logramos la participación total de los operadores en estas áreas.
- ▶ **Programa de inglés:** Este programa cuenta con clases virtuales y personalizadas de inglés para puestos específicos que requieren un cierto nivel de inglés para desempeñar adecuadamente sus funciones. Durante 2023, capacitamos a todo el personal seleccionado para este programa y se realizaron más de 200 horas de capacitación.

▶ **Programa Anual de Formación (PAC):** Se trata de una capacitación especializada sobre las funciones del puesto de trabajo y los objetivos establecidos por los departamentos usuarios para el año, que se imparte tanto a empleados como a operadores. Durante 2023, hemos cumplido e impartido la capacitación aprobada y presupuestada en el PCA en su totalidad.

Evaluamos la eficacia de los programas en función del número de empleados capacitados en comparación con el número de empleados que deberían haber recibido capacitación, el número de sesiones de capacitación realizadas en comparación con el número de sesiones de capacitación programado y el cumplimiento de los presupuestos asignados. Asimismo, realizamos reportes cualitativos sobre la eficacia de la capacitación para el PAC. Estos reportes se basan en una evaluación de las mejoras adquiridas por los participantes en conocimientos, tiempo de trabajo y aplicación de lo aprendido en el desempeño de sus funciones tras la capacitación.



 Mina Caylloma



## RELACIONES COMUNITARIAS

En cuanto a la gestión de relaciones comunitarias, nuestro objetivo es contribuir de manera significativa al desarrollo sostenible del distrito de Caylloma y también mantener nuestra licencia social para poder operar. Para lograr esto, mantenemos siempre un diálogo respetuoso con dichas comunidades, que genere confianza, una auténtica colaboración y relaciones mutuamente beneficiosas.

Nos centramos en lo siguiente:

- 1 Promover el respeto mutuo como base fundamental de todas las interacciones y colaboraciones con las comunidades vecinas, teniendo en cuenta sus necesidades y expectativas, dentro del marco de la legalidad.
- 2 Mantener un diálogo abierto y transparente.
- 3 Fomentar la colaboración con grupos de interés clave de la comunidad, el sector público, el sector privado y la sociedad civil, con el fin de generar efectos sinérgicos y de maximizar el impacto positivo de nuestros proyectos.
- 4 Cumplir los compromisos hechos con las autoridades y comunidades vecinas a fin de promover la armonía entre la Empresa y Caylloma y así apoyar su desarrollo sostenible.
- 5 Promover iniciativas e inversiones que contribuyan al desarrollo comunitario y a la mejora sostenible de la calidad de vida de las personas que viven en la zona, fomentando así el equilibrio entre el crecimiento económico, la preservación del medio ambiente y el bienestar de la población. Prestar especial atención al desarrollo económico, sanitario, educativo, cultural y socioambiental.

Participamos en reuniones comunitarias en distintas localidades para escuchar las preocupaciones de la gente e identificar sus necesidades de desarrollo, y así poner en marcha acciones que permitan lograr beneficios sostenibles. Asimismo, participamos en las festividades y actividades culturales del distrito, promoviendo así la implicación de la comunidad en su desarrollo.

Uno de los principales espacios de diálogo y relación con las comunidades es el Comité de Gestión del Fondo Social del distrito de Caylloma. Este comité está formado por representantes de las distintas localidades del área de influencia de la mina de Caylloma y promueve proyectos de desarrollo que respondan a sus necesidades específicas.

En 2022, trabajamos junto a las comunidades con el fin de elaborar planes participativos de desarrollo concertado para cada localidad del distrito, una herramienta esencial para la gestión estratégica de las comunidades. Estos planes se entregaron a los líderes de las comunidades locales en 2023.

## RELACIÓN CON LOS GOBIERNOS LOCALES

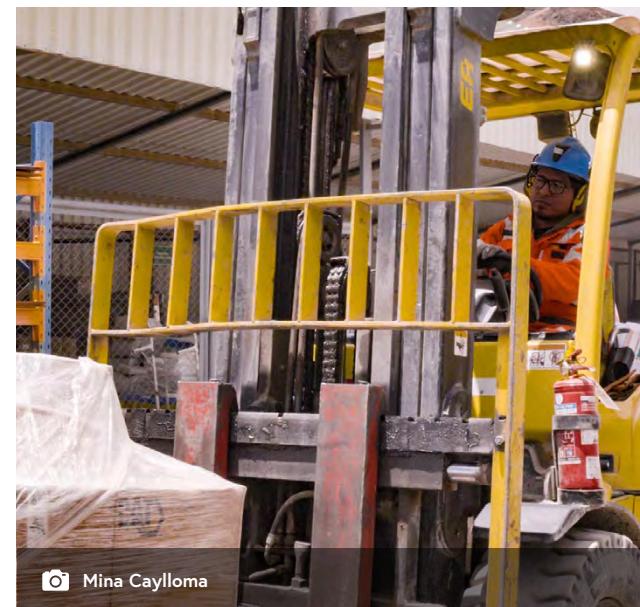
Mantenemos reuniones con las autoridades locales para identificar las necesidades urgentes de la población y revisar las oportunidades de colaboración en iniciativas que promuevan su desarrollo. Firmamos acuerdos con autoridades e instituciones gubernamentales con el fin de cooperar en la planificación y ejecución de proyectos que aporten soluciones completas y sostenibles que beneficien a la comunidad en su totalidad.

En 2023, trabajamos con el Programa Nacional PAIS del Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social para desplegar dos caravanas de atención multisectorial en el distrito de Caylloma. Esta iniciativa lleva los programas estatales a las comunidades rurales y ofrece servicios complementarios y especializados en salud, identidad, justicia, alimentación saludable, orientación financiera y acción cívica. Además, firmamos un convenio de cooperación interinstitucional con el Gobierno Regional de Arequipa para el mantenimiento de carreteras a través de contribuciones público-privadas.

## ► RELACIÓN CON LOS PROVEEDORES LOCALES

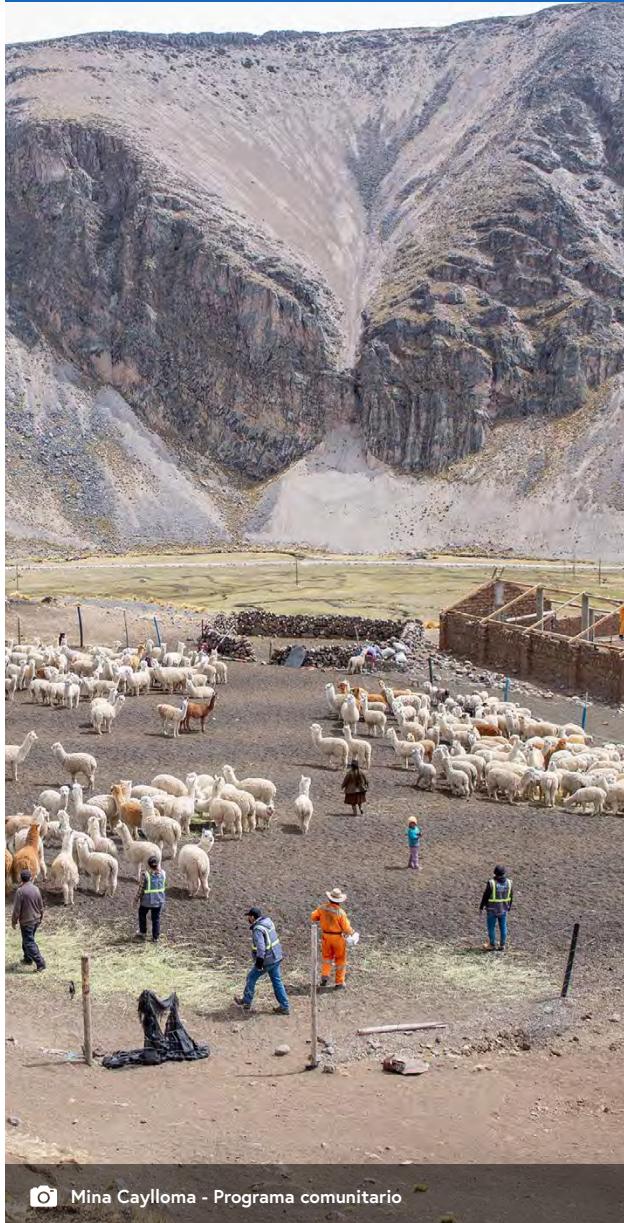
Promovemos el desarrollo de los negocios locales proporcionando apoyo, asistencia técnica y asesoramiento personalizado que ayuden a mejorar la calidad de los servicios, lo que permite que nuestros negocios locales sean más competitivos y estén mejor posicionados para cumplir los requisitos de las grandes empresas. Nos reunimos individualmente con las empresas locales para monitorear los servicios que prestan a nuestra empresa. Además, contamos con una oficina de empleo y compras locales para difundir las oportunidades comerciales de la empresa y sus contratistas, que son totalmente públicos.

Por último, participamos en el Comité de empleo y compras locales, conformado por miembros de la comunidad y líderes sociales, con el fin de revisar los requisitos para las oportunidades comerciales, la participación de proveedores locales en la cadena de suministro y contratistas de Minera Bateas, y las oportunidades de mejora para fortalecer la gestión de negocios en el distrito.



Mina Caylloma

## INVERSIÓN SOCIAL



### CONVENIO MARCO CON EL DISTRITO DE CAYLLOMA

Como parte del Convenio Marco firmado entre Minera Bateas y el Distrito de Caylloma, en 2023 se implementaron dos importantes iniciativas de inversión social:



#### MEJORAMIENTO DEL CAMAL MUNICIPAL DE CAYLLOMA

El 31 de octubre de 2023, se entregó el proyecto "Mejoramiento de los Servicios del Camal Municipal de Caylloma", ejecutado por el Comité de Gestión establecido en el Convenio Marco, conformado por representantes de la Municipalidad Distrital de Caylloma, Minera Bateas y el Frente Único de Defensa de los Intereses del Distrito de Caylloma (FUDICAY). Este proyecto se ejecutó con una inversión de 500,000 soles, de acuerdo al Fondo de Desarrollo Social del Convenio Marco. La iniciativa incluye la adaptación y mejora de la infraestructura existente, la implementación con utensilios y equipos, y la capacitación a quienes hacen labores de beneficio en el camal.

El Camal Municipal de Caylloma, que es gestionado por la Municipalidad Distrital de Caylloma, abarca una superficie de 2500 m<sup>2</sup> y procesa cerca de 3500 cabezas de ganado al año.

Asimismo, con las mejores hechas, se espera duplicar la producción, llegando a procesar más de 130 mil kilos al año de carne de camélidos, ovinos y vacunos lo que generará más de 1 millón y medio soles en ganancias para la comunidad, siendo la principal fuente de ingresos de la población del distrito de Caylloma.

### ► MEJORA DE LOS SERVICIOS HIGIÉNICOS Y VESTIDORES DEL ESTADIO MUNICIPAL DE CAYLLOMA

Cerramos el 2023 haciendo una inversión de más de medio millón de soles destinado a obras de mejora en el estadio municipal de Caylloma. Durante este periodo, culminamos el proyecto "Mejora de los servicios higiénicos y vestidores del estadio municipal de Caylloma", una iniciativa clave ejecutada por el Comité de Gestión del distrito de Caylloma y apoyada financieramente por Minera Bateas.

Este proyecto tiene por objeto promover actividades deportivas y culturales entre la población de Caylloma, fomentando la salud, la identidad cultural y el espíritu comunitario en todo el distrito. El financiamiento de este proyecto proviene del Fondo de Desarrollo Social de Caylloma, aporte de Minera Bateas, como resultado del Convenio Marco firmado a finales de 2021 y con vigencia hasta octubre de 2025. Este Convenio Marco fue firmado entre la Municipalidad Distrital de Caylloma, Minera Bateas y el Frente Único de Defensa de los Intereses de Caylloma (FUDICAY).





## ▶ OTRAS INICIATIVAS

Además de las actividades llevadas a cabo a través del Convenio Marco, Minera Bateas implementó una serie de iniciativas de inversión social que en 2023 benefició a más de 3,500 personas de las comunidades vecinas en cuanto a desarrollo económico, educación y salud.

Uno de los aspectos más destacados de 2023 fue la ejecución del programa "Manejo Sostenible de Camélidos Sudamericanos". Este programa tiene como objetivo contribuir al aumento de los niveles de producción y productividad de la cría de camélidos sudamericanos en el área de influencia social directa de Minera Bateas. Este programa está dirigido a los criadores de alpacas ubicados en las tierras vecinas del Anexo de Talta Huarahuarco y la Comunidad de Santa Rosa. El programa abarca cinco componentes: asistencia técnica sanitaria, mejora genética, esquila mecanizada y gestión de la fibra, articulación comercial y producción de pastos y forraje. El programa ofrece a los productores capacitación en gestión técnica del ganado para mejorar su capacidad técnica en el tratamiento de enfermedades, la mejora genética, la esquila mecanizada y la gestión del vellón. Hasta la fecha, 47 familias han sido parte del programa, y todas estas actividades han reducido la tasa de mortalidad de crías de animales en un 7,6% entre 2020 y 2023, y se estima que se han generado US\$52,000 de ingresos para las asociaciones por la venta de su fibra dentro del programa.



47

familias han sido parte del programa Manejo Sostenible de Camélidos Sudamericanos a la fecha.

Otra iniciativa importante en 2023 fue el programa de "Fortalecimiento de Capacidades", el cual contribuye a fortalecer las capacidades de negocio de las empresas locales y del ámbito social de Minera Bateas, a través de capacitación y asesoría técnica con el fin de incrementar su competitividad en el mercado. El programa de capacitación incluyó cinco cursos sobre gestión de costos, impuestos, legislación laboral, procedimientos de compra de Bateas y el plan de mejora de la calidad del servicio. Se impartió un total de 27 horas de capacitación a 200 personas; el 97% de los participantes aprobó el examen final.

Finalmente, el programa "Fortalécete mujer", el cual fue por primera vez ejecutado en 2021, volvió a ser organizado en 2023. Esta iniciativa nace como un esfuerzo para concientizar a la población del Distrito de Caylloma sobre el alto índice de violencia de género en la localidad. Actualmente, el objetivo de esta iniciativa es promover el empoderamiento de las mujeres en Caylloma, a través de talleres donde se brindan herramientas para fomentar el crecimiento personal y el desarrollo de habilidades blandas. Las 54 mujeres que participaron en el programa en 2023, han sido capacitadas como agentes de cambio y así contribuyan positivamente al progreso social de la comunidad.

54

mujeres participaron en el programa "Fortalécete mujer" en 2023.



## CASO DE ESTUDIO

## Programa Becas Bateas: "Transformando vidas para un futuro mejor" en colaboración con Julian Baring



## OBJETIVO DEL PROGRAMA

Dar a los jóvenes del distrito de Caylloma, que hayan terminado la escuela secundaria, la oportunidad de realizar estudios superiores ofreciéndoles becas para carreras relacionadas con la minería. De esta forma, el programa contribuye a romper las cadenas de pobreza que están arraigadas en el distrito, aumentar las oportunidades laborales de los jóvenes en el sector minero y a transformar sus vidas y las de sus familias.

## ALCANCE

Desde la creación del programa en 2021, 23 jóvenes del distrito de Caylloma se han beneficiado con: (i) financiamiento del 100% de la capacitación técnica; y (ii) prácticas profesionales en Minera Bateas. Ambos componentes proporcionan un alto nivel de preparación técnica, desarrollando los conocimientos y habilidades de los participantes y aumentando su desempeño profesional.

## EJECUCIÓN

- Las becas ofrecidas por el programa permiten a los participantes estudiar carreras técnicas durante un periodo de entre uno (1) y tres (3) años en instituciones de prestigio como SENATI y CETEMIN, respectivamente.
- Las becas se financian mediante contribuciones directas de Minera Bateas y el apoyo del Fondo de Becas Julian Baring, que financia específicamente oportunidades de estudio en CETEMIN.
- Anualmente, ofrecemos varias becas para que los jóvenes cursen estudios en cada institución.



## RESULTADOS

23

becas concedidas desde el inicio del programa

13

becas concedidas para estudiar en CETEMIN

10

becas concedidas para estudiar en SENATI

60%

de las becas fueron concedidas a mujeres

100%

de las becas para estudiar en CETEMIN fueron concedidas a mujeres

27%

de los becados se han graduado

73%

de los becados no culmina aun sus estudios



Proyecto de Oro Diamba Sud

## PROYECTO DE ORO DIAMBA SUD SENEGAL

El proyecto de oro Diamba Sud está asociado con fértiles ramificaciones de tendencia norte-noreste de la Zona de Cizalla Senegal Malí (SMSZ, por sus siglas en inglés), de gran importancia regional. Esta zona alberga varios yacimientos de oro de primer nivel, entre ellos tenemos el complejo Loulo y la mina Goukoto (Barrick), la mina Fekola (B2Gold) y el complejo Boto (Managem), siendo estos ubicados a menos de 60 kilómetros del emergente proyecto de oro Diamba Sud de Fortuna. Este proyecto de oro es la subsidiaria que gestiona dicho proyecto de exploración.

Fortuna adquirió Chesser Resources Limited en septiembre de 2023, y su importante posición de tierras en Senegal comprendía permisos de exploración regionales por un total de 87.200 hectáreas, sobre la altamente prospectiva Kedougou-Kinieba Inlier (KKI).

## NUESTRO ENFOQUE DE SOSTENIBILIDAD

Buscamos maximizar los beneficios positivos y evitar, minimizar, mitigar y/o compensar los impactos negativos de nuestras actividades. Nuestros esfuerzos se basan en tres pilares de desarrollo sostenible:

- 1 Apoyar a nuestras comunidades vecinas mediante la maximización de los beneficios sociales directos e indirectos (salud, educación, acceso al agua, etc.), evitando al mismo tiempo interrumpir el día a día y las actividades habituales de quienes habitan dichas comunidades. Trabajamos para garantizar unas condiciones de trabajo óptimas para nuestra gente, así como una mejor representación de los hombres y mujeres senegaleses.
- 2 Gestionar y mitigar los posibles impactos negativos de nuestras actividades sobre los recursos naturales acuáticos, terrestres y atmosféricos de la zona en la que trabajamos y sus alrededores. Por ello, nuestro principal objetivo es garantizar que estos recursos, y los ecosistemas de los que todos dependemos, se conserven, sean sustituidos y, en la medida de lo posible, mejorados para las generaciones actuales y futuras.
- 3 Maximizar los beneficios económicos de nuestras actividades de exploración y desarrollo minero para la comunidad local, la región anfitriona y para Senegal. Por ello, buscamos la mayor participación local posible en nuestras actividades y también ofrecer iniciativas de desarrollo comunitario.



## GESTIÓN AMBIENTAL Y SOCIAL

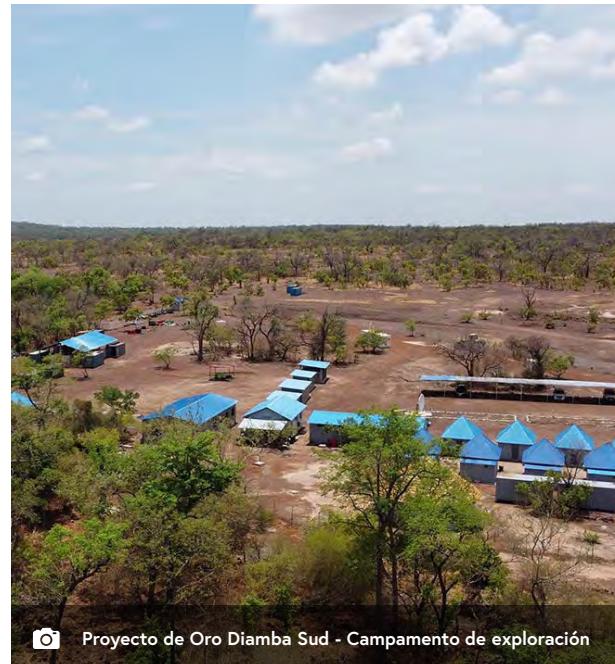
El proyecto Diamba Sud Gold contrató hace unos años a un consultor para que llevase a cabo un estudio de base que permitiese conocer mejor los componentes ambientales y sociales de la zona de desarrollo del proyecto y recopilase datos preliminares para la evaluación del impacto ambiental y social de un posible proyecto minero.

Dichos estudios se centraron en lo siguiente:

- 1 Recopilación de datos y monitoreo del clima y la meteorología.
- 2 Mediciones y monitoreo de la calidad del aire, el ruido y las vibraciones.
- 3 Línea base y modelización.
- 4 Biodiversidad terrestre y acuática.
- 5 Datos socioeconómicos, uso del suelo y del agua.
- 6 Datos sobre arqueología y patrimonio cultural.
- 7 Bases y modelización de la hidrología, la hidrogeología y la calidad del agua.

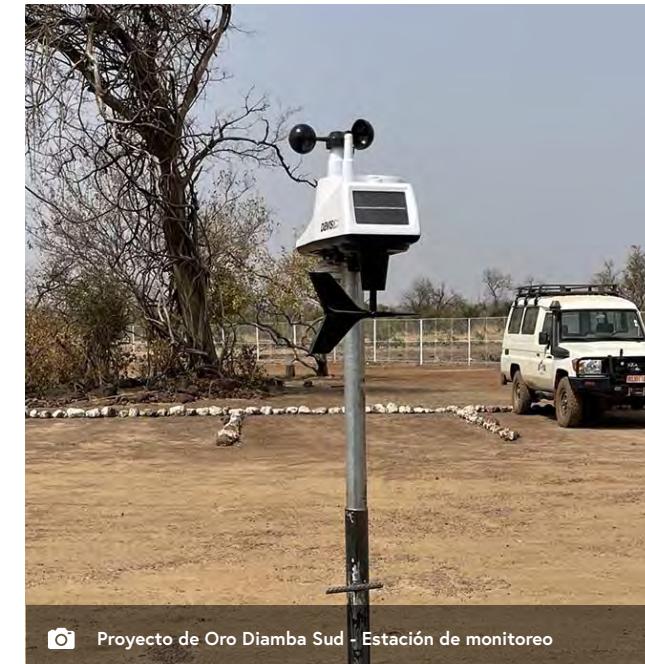
Además de estos estudios de referencia, también se están llevando a cabo otras actividades ambientales, como la creación de un vivero de rehabilitación para desarrollar especies forestales de gran importancia para la conservación, pero también para las comunidades locales. El vivero también produce semillas para proyectos comunitarios de horticultura en beneficio de las mujeres de los pueblos de la zona de desarrollo del proyecto.

La política de salud y seguridad en el trabajo y la responsabilidad social de la empresa garantizan que todo el personal, incluyendo la mano de obra local, aplique continuamente la cultura de salud y seguridad en todos los trabajos de exploración que servirán de base para las siguientes fases de desarrollo del proyecto.



## RELACIONES COMUNITARIAS

La aceptación social y el compromiso de la comunidad figuran entre las actividades más importantes del proyecto Diamba Sud Gold. Nuestra política social y comunitaria se basa principalmente en la comunicación con las comunidades locales anfitrionas. Este enfoque ha permitido construir una relación de confianza con nuestras comunidades locales. Por último, mantenemos reuniones informativas con regularidad sobre el proyecto de oro Diamba Sud y escuchamos a nuestras comunidades vecinas sobre las expectativas y preferencias de desarrollo.



## PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS



### COMUNIDADES

Tenemos un comité de desarrollo local apoyado por las autoridades locales. Este comité se reúne cada tres meses para definir, monitorear y evaluar el programa anual de apoyo al desarrollo local. En cada uno de los tres pueblos de la zona del proyecto, existe una representación de siete (7) clases sociales, que se definen de la siguiente manera:

- El jefe del pueblo, quien es la cabeza de todo el territorio y quien tiene la última palabra y decisión final.
- El presidente de los jóvenes, que representa a todos los jóvenes del pueblo. Además, es responsable de informar sobre cualquier reunión con los jóvenes del pueblo. Esta estructura sirve como punto central de cualquier relación entre los jóvenes y el proyecto de oro Diamba Sud.
- La presidenta de las mujeres, que desempeña un papel similar al del presidente de los jóvenes, pero en representación de las mujeres del pueblo. Además, es quien dirige todos los proyectos de desarrollo en beneficio de las mujeres del pueblo.
- La presencia de un notable (en representación de las personas de la tercera edad), quien suele ser asesorado por el jefe del pueblo. Es quien aporta los conocimientos del pueblo y quien comparte su opinión sobre la consideración de las personas vulnerables del pueblo.
- El líder religioso (el imam) que, además del papel de notable, es el mediador del pueblo y supervisa sus asuntos sociales.
- El director de la escuela que comparte las dificultades vinculadas a la educación de los niños.
- Un trabajador sanitario del pueblo que comparte las dificultades relacionadas con el acceso a los servicios sanitarios.

Asimismo, este comité comparte sus opiniones sobre el proyecto de oro Diamba Sud y sus preocupaciones de cara al futuro, lo que permite a la empresa alinear el desarrollo del proyecto con las expectativas.

Los pueblos directamente afectados por el proyecto Diamba Sud Gold son Gamba-Gamba, Kharakhena y Bougouda.

Las decisiones aprobadas hasta la fecha se detallan en la sección de logros del programa anual de inversiones que figura en la siguiente página. La contratación de mano de obra local y el desarrollo de capacidades forman parte importante de las expectativas y esperanzas de los jóvenes que buscan mejorar sus condiciones sociales y su seguridad económica. Entre las medidas sostenibles adoptadas durante el año 2023 figuran la creación de actividades generadoras de ingresos en beneficio de las mujeres y la mejora del acceso a las infraestructuras sociales básicas.



### GOBIERNOS LOCALES

Otro aspecto importante que hay que destacar es la participación de las autoridades locales en la selección, el desarrollo y la aplicación de los programas de inversión social. Los proyectos de desarrollo local han experimentado una ralentización en su ejecución debido al déficit de financiación. La retroalimentación proporcionada por las autoridades locales se ha centrado hasta ahora en las expectativas de una futura mina que apoye aún más los programas de desarrollo a escala local y regional. Este trabajo se considerará como una continuación del apoyo iniciado hace varios años.



### PROVEEDORES LOCALES

De acuerdo con la ley de contenido local, en 2023, del importe total de las compras, el 94% se gastó localmente en perforación, análisis de muestras, restauración y provisión de personal local, entre otros gastos. Una vez creada la plataforma formal de intermediación y compras para promover el desarrollo local, el proyecto sigue dando prioridad a los proveedores locales.



Proyecto de Oro Diamba Sud - Reunión con las comunidades

## INVERSIÓN SOCIAL

El programa de inversión social y comunitaria se renueva cada año con el fin de apoyar el desarrollo y el bienestar de las comunidades anfitrionas del proyecto de oro Diamba Sud. El objetivo de este programa es tener un impacto positivo en los distintos estratos sociales (jóvenes, mujeres, agricultores, notables y ancianos), y al mismo tiempo mejorar el acceso a las necesidades básicas y crear una actividad socioeconómica sostenible y generadora de ingresos. Desde su creación, este programa ha implicado a las autoridades locales en el desarrollo y la validación de actividades de apoyo al desarrollo comunitario. Este programa está estructurado en torno a:

- Reclutamiento de mano de obra local
- Acceso a mejor calidad de agua
- Acceso a servicios sanitarios y a un mejor entorno de vida
- Educación
- Mejora de las condiciones de acceso a los pueblos durante la temporada de lluvias
- Desarrollo de actividades generadoras de ingresos
- Mejores de las condiciones de vida de las mujeres



### DESARROLLO DE UNA ZONA DE HUERTAS PARA EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES GENERADORAS DE INGRESOS Y LA SEGURIDAD ALIMENTARIA

Gracias al trabajo conjunto con Barrick Gold Corporation, proporcionamos a las mujeres de la aldea de Gamba-Gamba un desarrollo adicional de la zona de horticultura que cuenta con medidas de apoyo técnico tales como:

- Desarrollo y limpieza de la zona de huertas.
- Suministro de semillas (productos cultivados: tomates, coles, berenjenas dulces y amargas, zanahorias, pimientos, ñajú, acedera) y equipos (regaderas y herramientas de labranza).
- Capacitación práctica para apoyar estas actividades (aún en curso).
- Creación de un comité de gestión.
- Compra de productos cultivados para el restaurante del campamento de exploración del proyecto de oro Diamba Sud.



Proyecto de Oro Diamba Sud - Programa comunitario



## CONSTRUCCIÓN DE UN AULA TOTALMENTE EQUIPADA

Bajo la supervisión técnica de la Inspectoría de la Academia de Saraya, realizada por medio de su jefe de obra, el proyecto de oro Diamba Sud construyó y equipó un aula en la escuela primaria de Kharakhena. La construcción fue supervisada de principio a fin por la Inspectoría de la Academia Saraya e incluyó un reporte validado del edificio en el que se especificaba que éste se ajustaba a los estándares de construcción y al plan que se habían proporcionado.

Asimismo, con el fin de ampliar el apoyo brindado en el sector educativo, proporcionamos un lote de libros de texto a los alumnos de la escuela primaria Gamba- Gamba.



## MEJORA DEL ACCESO AL AGUA

A fin de satisfacer las necesidades de la población, en particular de los padres, el proyecto de oro Diamba Sud ha proporcionado conexiones de suministro de agua para beneficio de los alumnos de la escuela primaria de Gamba-Gamba y también en la zona de huertas donde trabajan las mujeres. Entre estos logros, tenemos la instalación de caños de agua, los cuales tres (3) fueron instalados para la escuela y cinco (5) para las huertas.



## AGRICULTORES Y SEGURIDAD ALIMENTARIA

A través de su programa de apoyo a la agricultura estacional y la seguridad alimentaria, el proyecto de oro Diamba Sud ha proporcionado arados de campo a los agricultores de la aldea de Gamba-Gamba con el fin de mejorar la producción agrícola. A fin de responder a la política estatal de contenido local, el proyecto de oro Diamba Sud recurrió a una asociación empresarial local para contratar los servicios de un tractor que beneficiara a la comunidad periférica de diversas inversiones sociales.



## ACCESO A LA INFRAESTRUCTURA SANITARIA

En cuanto al aspecto sanitario y la mejora del acceso a la atención básica, el proyecto de oro Diamba Sud ha reforzado la infraestructura de un puesto de salud que se construyó en 2021 en beneficio de la aldea de Gamba-Gamba y las comunidades vecinas. Entre los logros obtenidos tenemos los siguientes:

- Iluminación solar con lámparas de pilas.
- Suministro de agua por medio de caños de distribución.
- Un baño público y un baño dentro de la habitación del hospital.
- Contenedores para residuos generales y un contenedor estándar para residuos peligrosos.
- Un segundo suministro de medicamentos para reforzar el inventario de medicinas de la farmacia.



# DATOS DE ASG

Datos sobre el desempeño de ASG .....	205
Índice de contenido del estándar SASB de la industria de metales y minería .....	218
Índice de recomendaciones TCFD .....	227
Índice de contenido GRI .....	228



## DATOS DE DESEMPEÑO ASG

FACTOR ASG	INDICADOR	UNIDAD DE MEDICIÓN	MARCO ASG	META PARA 2023	2017	2018	2019	2020	2021	2022	CIFRA OFICIAL (2023)
Producción	Producción de minerales metálicos	Toneladas (t) vendibles	SASB EM-MM-000.A GRI 2-6	NRP <sup>44</sup>	1,600,495	1,575,251	1,600,029	1,444,428	8,547,100	7,620,491	8,818,322
Producción	Plata	Moz	SASB EM-MM-000.A GRI 2-6	NRP	8.47	8.89	8.81	7.13	7.50	6.91	5.88
Producción	Oro	koz	SASB EM-MM-000.A GRI 2-6	NRP	56.44	54.21	50.52	41.91	260.30	259.43	326.64
Producción	Plomo	Mlb	SASB EM-MM-000.A GRI 2-6	NRP	29.88	28.25	28.75	29.63	32.99	34.59	40.85
Producción	Zinc	Mlb	SASB EM-MM-000.A GRI 2-6	NRP	44.35	45.48	45.60	45.55	47.55	46.17	55.06
Producción	Oro equivalente	koz	SASB EM-MM-000.A GRI 2-6	NRP	242.78	233.95	209.40	179.07	422.71	401.88	452.39
Producción	Producción de plata - consolidada	Moz	GRI 2-6	NRP	8.47	8.89	8.81	7.13	7.50	6.91	5.88
Producción	Producción de plata - Caylloma	Moz	GRI 2-6	NRP	0.94	0.91	0.94	0.97	1.07	1.14	1.23
Producción	Producción de plata - San José	Moz	GRI 2-6	NRP	7.53	7.98	7.87	6.17	6.43	5.76	4.66
Producción	Producción de plata - Lindero	Moz	GRI 2-6	NRP	0.00	0.00	0.00	0.00	-	0.00	0.00
Producción	Producción de plata - Yaramoko	Moz	GRI 2-6	NRP	0.00	0.00	0.00	0.00	-	0.00	0.00
Producción	Producción de plata - Séguela	Moz	GRI 2-6	NRP	N/A <sup>45</sup>	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0.00
Producción	Producción de oro - consolidada	koz	GRI 2-6	NRP	56.44	54.21	50.52	41.91	260.30	259.43	326.64
Producción	Producción de oro - Caylloma	koz	GRI 2-6	NRP	0.49	0.69	1.64	4.11	6.09	0.78	0.51
Producción	Producción de oro - San José	koz	GRI 2-6	NRP	55.95	53.52	48.88	37.81	39.41	34.12	28.56
Producción	Producción de oro - Lindero	koz	GRI 2-6	NRP	N/A	N/A	N/A	N/A	104.16	118.42	101.24
Producción	Producción de oro - Yaramoko	koz	GRI 2-6	NRP	N/A	N/A	N/A	N/A	110.64	106.11	117.71
Producción	Producción de oro - Séguela	koz	GRI 2-6	NRP	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	78.62
Producción	Producción de oro equivalente - consolidado	oz	GRI 2-6	NRP	242,783	233,946	209,403	179,065	422,709	401,878	452,389
Producción	Producción de oro equivalente - Caylloma	oz	GRI 2-6	NRP	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	73,705	70,415
Producción	Producción de oro equivalente - San José	oz	GRI 2-6	NRP	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	103,648	84,409
Producción	Producción de oro equivalente - Lindero	oz	GRI 2-6	NRP	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	118,417	101,238
Producción	Producción de oro equivalente - Yaramoko	oz	GRI 2-6	NRP	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	106,108	117,710
Producción	Producción de oro equivalente - Séguela	oz	GRI 2-6	NRP	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	78,617
Producción	Producción de plomo - consolidada	Mlb	GRI 2-6	NRP	29.88	28.25	28.75	29.63	32.99	34.59	40.85
Producción	Producción de plomo - Caylloma	Mlb	GRI 2-6	NRP	29.88	28.25	28.75	29.63	32.99	34.59	40.85
Producción	Producción de plomo - San José	Mlb	GRI 2-6	NRP	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

44 No reportado

45 No aplica



## DATOS DE DESEMPEÑO ASG

FACTOR ASG	INDICADOR	UNIDAD DE MEDICIÓN	MARCO ASG	META PARA 2023	2017	2018	2019	2020	2021	2022	CIFRA OFICIAL (2023)
Producción	Producción de plomo - Lindero	Mtib	GRI 2-6	NRP	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Producción	Producción de plomo - Yaramoko	Mtib	GRI 2-6	NRP	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Producción	Producción de plomo - Séguéla	Mtib	GRI 2-6	NRP	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0.00
Producción	Producción de zinc - consolidada	Mtib	GRI 2-6	NRP	44.35	45.48	45.60	45.55	47.55	46.17	55.06
Producción	Producción de zinc - Caylloma	Mtib	GRI 2-6	NRP	44.35	45.48	45.60	45.55	47.55	46.17	55.06
Producción	Producción de zinc - San José	Mtib	GRI 2-6	NRP	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Producción	Producción de zinc - Lindero	Mtib	GRI 2-6	NRP	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Producción	Producción de zinc - Yaramoko	Mtib	GRI 2-6	NRP	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Producción	Producción de zinc - Séguéla	Mtib	GRI 2-6	NRP	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0.00
Gestión de presas de relaves	Peso total de relaves producidos	Toneladas (t)	SASB EM-MM-150a.5 GRI 14.5.4	NRP	1,511,195	1,485,985	1,509,124	1,357,774	1,998,180	2,026,354	2,280,381
Gestión de presas de relaves	Porcentaje del total de residuos de relaves generados y reciclados como relleno en pasta	Porcentaje (%)		NRP	28%	31%	38%	35%	26%	25%	25%
Manejo de aguas	Total retirado de agua	Miles de metros cúbicos (m³)	SASB EM-MM-140a.1 Indicadores y metas TCFD a) GRI 303-3	NRP	1,612	1,384	1,590	1,252	2,367	2,393	2,621
Manejo de aguas	Porcentaje del total retirado de agua fresca en regiones con estrés hídrico de base alto o extremadamente alto	Porcentaje (%)	SASB EM-MM-140a.1 Indicadores y metas TCFD a)	NRP	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Manejo de aguas	Total retirado de agua dulce	Miles de metros cúbicos (m³)	SASB EM-MM-140a.1 Indicadores y metas TCFD a) GRI 303-3	NRP	1,405	1,244	1,337	1,030	2,123	2,180	2,068
Manejo de aguas	Total de agua dulce consumida	Miles de metros cúbicos (m³)	SASB EM-MM-140a.1 Indicadores y metas TCFD a) GRI 303-5	NRP	1,351	899	1,087	836	2,039	1,871	1,678
Manejo de aguas	Total de agua consumida	Miles de metros cúbicos (m³)	SASB EM-MM-140a.1 Indicadores y metas TCFD a) GRI 303-5	NRP	1,444	948	1,285	1,022	2,153	2,236	2,509
Manejo de aguas	Porcentaje del total de agua consumida en regiones con estrés hídrico de base alto o extremadamente alto	Porcentaje (%)	SASB EM-MM-140a.1 Indicadores y metas TCFD a)	NRP	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Manejo de aguas	Uso del agua dulce - Caylloma	Miles de metros cúbicos (m³)	GRI 303-5	NRP	997	670	763	585	879	693	512
Manejo de aguas	Uso del agua dulce - San José	Miles de metros cúbicos (m³)	GRI 303-5	NRP	240	138	269	215	266	164	143
Manejo de aguas	Uso del agua dulce - Lindero	Miles de metros cúbicos (m³)	GRI 303-5	NRP	0.596	52	228	242	679	711	703
Manejo de aguas	Uso del agua dulce - Yaramoko	Miles de metros cúbicos (m³)	GRI 303-5	NRP	242	519	395	576	215	304	268
Manejo de aguas	Uso del agua dulce - Séguéla	Miles de metros cúbicos (m³)	GRI 303-5	NRP	N/A	N/A	N/A	N/A	23	58	51



## DATOS DE DESEMPEÑO ASG

FACTOR ASG	INDICADOR	UNIDAD DE MEDICIÓN	MARCO ASG	META PARA 2023	2017	2018	2019	2020	2021	2022	CIFRA OFICIAL (2023)
Manejo de aguas	Agua consumida por tonelada de mineral procesado	Metros cúbicos (m³) / t	Indicadores y metas TCFD a)	NRP	0.90	0.60	0.80	0.71	0.25	0.29	0.30
Manejo de aguas	Agua dulce consumida por tonelada de mineral procesado	Metros cúbicos (m³) / t	Indicadores y metas TCFD a)	0.27	0.84	0.57	0.68	0.58	0.24	0.25	0.20
Manejo de aguas	Agua dulce consumida por onza de oro equivalente	Metros cúbicos (m³) / koz Au eq		NRP	5.56	3.84	5.19	4.67	4.82	4.66	4.02
Manejo de aguas	Número de incidentes de incumplimiento asociados a permisos, normas y regulaciones de calidad del agua	Número	SASB EM-MM-140a.2	NRP	0	1	0	0	0	0	0
Manejo de aguas	Volumen de agua reciclada y reusada	Miles de metros cúbicos (m³)		NRP	3,415	3,329	3,333	3,028	3,792	4,037	4,504
Manejo de aguas	Porcentaje de agua reciclada y reusada	Porcentaje (%)	Indicadores y metas TCFD a)	NRP	68%	71%	68%	71%	62%	63%	63%
Manejo de aguas	Agua descargada	Miles de metros cúbicos (m³)	GRI 303-4	NRP	169	436	305	230	214	157	112
Cambio climático y emisiones de GEI	Emisiones brutas globales de Alcance 1 y 2	Toneladas (t) CO <sub>2</sub> -e		NRP	82,349	80,288	101,194	70,983	146,825	136,741	144,030
Cambio climático y emisiones de GEI	Emisiones brutas globales de Alcance 1	Toneladas (t) CO <sub>2</sub> -e	SASB EM-MM-110a.1 Indicadores y metas TCFD b) GRI 305-1	NRP	21,900	21,287	17,494	19,016	94,025	81,015	88,902
Cambio climático y emisiones de GEI	Porcentaje de emisiones brutas globales de Alcance 1 cubiertas por regulaciones que limitan las emisiones	Porcentaje (%)	Indicadores y metas TCFD a) SASB EM-MM-110a.1	NRP	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Cambio climático y emisiones de GEI	Emisiones brutas globales de Alcance 2	Toneladas (t) CO <sub>2</sub> -e	Indicadores y metas TCFD b) GRI 305-2	NRP	60,449	59,001	83,700	51,966	52,800	55,726	55,128
Cambio climático y emisiones de GEI	Intensidad de las emisiones de GEI de alcance 1 y 2 por mineral procesado	Toneladas (t) CO <sub>2</sub> -e / kt	Indicadores y metas TCFD b) GRI 305-4	18.37	51.45	50.97	47.28	49.14	17.18	17.94	17.15
Cambio climático y emisiones de GEI	Intensidad de emisiones de GEI por producción de plata	Toneladas (t) CO <sub>2</sub> -e / koz	GRI 305-4	NRP	9.72	9.03	8.59	9.95	19.58	19.80	24.48
Cambio climático y emisiones de GEI	Intensidad de emisiones de GEI por producción de oro	Toneladas (t) CO <sub>2</sub> -e / oz	GRI 305-4	NRP	1.46	1.48	1.50	1.69	0.56	0.53	0.49
Cambio climático y emisiones de GEI	Intensidad de emisiones de GEI por producción de oro equivalente	Toneladas (t) CO <sub>2</sub> -e / oz Au eq	GRI 305-4	NRP	0.34	0.34	0.48	0.40	0.35	0.34	0.35
Cambio climático y emisiones de GEI	Intensidad de emisiones de GEI por producción de zinc	Toneladas (t) CO <sub>2</sub> -e / kbl	GRI 305-4	NRP	1.86	1.77	1.66	1.56	3.09	2.96	2.62
Cambio climático y emisiones de GEI	Porcentaje de remuneración de la alta gerencia afectada por consideraciones climáticas	Porcentaje (%)	Indicadores y metas TCFD a)	NRP	0%	0%	0%	0%	0%	0%	El 5% de la categoría ASG (ponderada al 35%) está determinado por el desempeño en materia de cambio climático
											El 7.5% de la categoría ASG (ponderada al 35%) está determinado por el desempeño en materia de cambio climático



## DATOS DE DESEMPEÑO ASG

FACTOR ASG	INDICADOR	UNIDAD DE MEDICIÓN	MARCO ASG	META PARA 2023	2017	2018	2019	2020	2021	2022	CIFRA OFICIAL (2023)
Gestión de energía	Total de energía consumida	Giga julios (GJ)	SASB EM-MM-130a.1 Indicadores y metas TCFD a) GRI 302-1	NRP	663,566	663,199	612,501	561,889	1,815,846	1,713,121	1,813,244
Gestión de energía	Porcentaje de total de energía consumida que corresponde a electricidad de la red	Percentage (%)	SASB EM-MM-130a.1 Indicadores y metas TCFD a) GRI 302-1	NRP	59%	61%	65%	65%	33%	36%	34%
Gestión de energía	Porcentaje de total de energía renovable consumida	Porcentaje (%)	SASB EM-MM-130a.1 Indicadores y metas TCFD a) GRI 302-1	NRP	4%	8%	7%	7%	7%	14%	15%
Gestión de energía	Intensidad de uso de energía por tonelada de mineral procesado	Giga julios (GJ)/t	SASB EM-MM-130a.1 Indicadores y metas TCFD a) GRI 302-3	0.22	0.41	0.42	0.38	0.39	0.21	0.22	0.22
Gestión de energía	Intensidad de uso de energía por producción de plata	Giga julios (GJ)/koz	GRI 302-3	NRP	78.34	74.60	69.52	74.93	242.15	248.02	308.18
Gestión de energía	Intensidad de uso de energía por producción de oro	Giga julios (GJ)/oz	GRI 302-3	NRP	11.76	12.23	12.12	13.41	6.98	6.60	6.23
Gestión de energía	Intensidad de uso de energía por producción de oro equivalente	Giga julios (GJ)/oz Au eq	GRI 302-3	NRP	2.73	2.83	2.92	3.14	4.30	4.26	4.35
Gestión de energía	Intensidad de uso de energía por producción de zinc	Giga julios (GJ)/kib	GRI 302-3	NRP	14.96	14.58	13.43	12.34	38.19	37.10	32.93
Gestión de energía	Total de combustible consumido	Giga julios (GJ)	Indicadores y metas TCFD a) GRI 302-1	NRP	274,055	260,155	215,284	197,778	1,219,536	1,093,175	1,190,829
Gestión de energía	Total de electricidad consumida	Giga julios (GJ)	Indicadores y metas TCFD a) GRI 302-1	NRP	389,511	403,043	397,217	364,112	596,310	619,946	622,415
Calidad del aire	Emisiones de CO	Toneladas (t)	SASB EM-MM-120a.1 GRI 305-7	NRP	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	876.40
Calidad del aire	Emisiones de NOx	ug/m³	SASB EM-MM-120a.1 GRI 305-7	NRP	9.03	8.02	4.00	4.00	24.88	30.14	27.87
Calidad del aire	Emisiones de SOx	ug/m³	SASB EM-MM-120a.1 GRI 305-7	NRP	13.72	13.72	13.72	3.00	3.74	3.86	5.90
Calidad del aire	Emisiones de material particulado (PM10)	ug/m³	SASB EM-MM-120a.1 GRI 305-7	NRP	25.25	30.33	32.44	20.74	38.69	53.14	61.52
Calidad del aire	Emisiones de mercurio	ug/m³	SASB EM-MM-120a.1 GRI 305-7	NRP	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Calidad del aire	Contaminantes peligrosos del aire (HAP) - incluye emisiones de plomo	ug/m³	SASB EM-MM-120a.1 GRI 305-7	NRP	0.042	0.075	0.061	0.034	0.069	0.08	0.02
Calidad del aire	Compuestos orgánicos volátiles (COV) - incluye emisiones de benceno	ug/m³	SASB EM-MM-120a.1 GRI 305-7	NRP	0.02	0.02	0.02	0.02	0.02	0.12	0.57
Impactos a biodiversidad	Número de derrames significativos	Número	GRI 14.15.2	0	1	1	0	0	0	0	0
Impactos a biodiversidad	Porcentaje de operaciones mineras en las que puede producirse drenaje ácido de roca	Porcentaje (%)	SASB EM-MM-160a.1	NRP	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0%
Impactos a biodiversidad	Porcentaje de operaciones mineras en las que se mitiga activamente el drenaje ácido de roca	Porcentaje (%)	SASB EM-MM-160a.1	NRP	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	20%



## DATOS DE DESEMPEÑO ASG

FACTOR ASG	INDICADOR	UNIDAD DE MEDICIÓN	MARCO ASG	META PARA 2023	2017	2018	2019	2020	2021	2022	CIFRA OFICIAL (2023)
Impactos a biodiversidad	Porcentaje de operaciones mineras en las que el drenaje ácido de roca se encuentra en fase de tratamiento o remediación	Porcentaje (%)	SASB EM-MM-160a.1	NRP	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0%
Impactos a biodiversidad	Porcentaje de reservas probadas (en peso) en operaciones con estado de conservación protegido o hábitats de especies en peligro de extinción o cerca de ellos	Porcentaje (%)	SASB EM-MM-160a.3	NRP	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0%
Impactos a biodiversidad	Porcentaje de reservas probables (en peso) en operaciones con estado de conservación protegido o hábitats de especies en peligro de extinción o cerca de ellos	Porcentaje (%)	SASB EM-MM-160a.3	NRP	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0%
Impactos a biodiversidad	Cantidad total de tierras recientemente disturbadas durante el período reportado	Hectáreas (ha)	GRI 14.8.6	NRP	0.03	4.80	5.01	8.80	12.36	22.27	72.06
Impactos a biodiversidad	Cantidad total de tierras recientemente rehabilitadas durante el periodo reportado	Hectáreas (ha)	GRI 14.8.6	NRP	1.45	0.57	0.02	0.00	5.38	10.77	52.77
Seguridad, Derechos Humanos y Derechos de los Pueblos Indígenas	Porcentaje de reservas minerales probadas (en peso) en zonas de conflicto o cerca de ellas	Porcentaje (%)	SASB EM-MM-210a.1 GRI 14.25.2	NRP	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0.08%
Seguridad, Derechos Humanos y Derechos de los Pueblos Indígenas	Porcentaje de reservas minerales probables (en peso) en zonas de conflicto o cerca de ellas	Porcentaje (%)	SASB EM-MM-210a.1 GRI 14.25.2	NRP	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	1.35%
Seguridad, Derechos Humanos y Derechos de los Pueblos Indígenas	Porcentaje de reservas minerales probadas (en peso) en tierras de los pueblos indígenas o cerca de ellas	Porcentaje (%)	SASB EM-MM-210a.2 GRI 14.11.3	NRP	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0.23%
Seguridad, Derechos Humanos y Derechos de los Pueblos Indígenas	Porcentaje de reservas minerales probables (en peso) en tierras de los pueblos indígenas o cerca de ellas	Porcentaje (%)	SASB EM-MM-210a.2 GRI 14.11.3	NRP	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	4.75%
Gestión de Residuos y Materiales Peligrosos	Peso total de relaves producidos	Toneladas (t)	SASB EM-MM-150a.5 GRI 14.5.4	NRP	1,511,195	1,485,985	1,509,124	1,357,774	1,998,180	2,026,354	2,280,381
Gestión de Residuos y Materiales Peligrosos	Peso total de desmonte generado	Toneladas (t)	SASB EM-MM-150a.6 GRI 14.5.4	NRP	244,780	247,357	141,820	63,476	4,772,475	7,066,325	8,270,314
Gestión de Residuos y Materiales Peligrosos	Peso total de residuos no minerales generados (incluye todos los residuos peligrosos y no peligrosos que serán eliminados)	Toneladas (t)	SASB EM-MM-150a.4	NRP	549	591	600	488	1,380	1,084	1,411
Gestión de Residuos y Materiales Peligrosos	Peso total de residuos peligrosos generados	Toneladas (t)	SASB EM-MM-150a.7 GRI 306-3	NRP	330	345	308	261	806	675	944



## DATOS DE DESEMPEÑO ASG

FACTOR ASG	INDICADOR	UNIDAD DE MEDICIÓN	MARCO ASG	META PARA 2023	2017	2018	2019	2020	2021	2022	CIFRA OFICIAL (2023)
Gestión de Residuos y Materiales Peligrosos	Peso total de residuos peligrosos reciclados	Toneladas (t)	SASB EM-MM-150a.8 GRI 306-4	NRP	151	172	127	116	290	63	123
Gestión de Residuos y Materiales Peligrosos	Número de incidentes significativos relacionados con la gestión de residuos y materiales peligrosos	Número	SASB EM-MM-150a.9 GRI 14.15.3	NRP	0	0	0	0	0	0	0
Gestión de Residuos y Materiales Peligrosos	Número de operaciones con certificación HAZWOPER o ISO 14001	Número		NRP	1	1	1	1	1	2	3
Gestión de Residuos y Materiales Peligrosos	Porcentaje de operaciones con certificación HAZWOPER o ISO 14001	Porcentaje (%)		NRP	50%	50%	50%	50%	25%	50%	60%
Relaciones Comunitarias	Número de retrasos no técnicos	Número	SASB EM-MM-210b.2	NRP	0	0	0	0	17	6	0
Relaciones Comunitarias	Duración de retrasos no técnicos	Días	SASB EM-MM-210b.2	NRP	0	0	0	0	8.83	1.99	0
Relaciones Comunitarias	Porcentaje de empleados de comunidades locales (Áreas de influencia directa – AID)	Porcentaje (%)		43.41%	25.27%	34.77%	33.93%	34.86%	43.34%	41.85%	43.44%
Relaciones Comunitarias	Porcentaje de proveedores locales (Áreas de Influencia Directa – DAI)	Porcentaje (%)		5.00%	3.58%	3.36%	4.26%	6.28%	5.95%	7.71%	5.79%
Relaciones Comunitarias	Dólares invertidos en las comunidades locales	Moneda de referencia (\$)	GRI 203-1	NRP	N/A	N/A	2,798,770	2,358,581	5,010,820	6,209,510	8,512,868
Salud y Seguridad de los Trabajadores	Tasa de incidencias totales conforme a MSHA para empleados a tiempo completo	Frecuencia por 200,000 horas trabajadas	SASB EM-MM-320a.1 GRI 403-9	NRP	1.52	0.61	0.30	0.91	0.41	0.54	0.21
Salud y Seguridad de los Trabajadores	Tasa de fatalidad para empleados a tiempo completo	Frecuencia por 200,000 horas trabajadas	SASB EM-MM-320a.1 GRI 403-9	NRP	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.04	0.00
Salud y Seguridad de los Trabajadores	Tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR) para empleados a tiempo completo	Frecuencia por 200,000 horas trabajadas	SASB EM-MM-320a.1	NRP	0.65	1.02	1.59	2.28	2.66	1.20	1.38
Salud y Seguridad de los Trabajadores	Promedio de horas de capacitación en salud, seguridad y respuesta a emergencias para empleados a tiempo completo	Horas (h)	SASB EM-MM-320a.1	NRP	28.08	23.74	21.00	17.91	16.98	45.70	40.89
Salud y Seguridad de los Trabajadores	Tasa de incidencias totales conforme a MSHA para empleados con contrato	Frecuencia por 200,000 horas trabajadas	SASB EM-MM-320a.1 GRI 403-9	NRP	1.62	1.68	1.29	1.36	0.87	0.53	0.27
Salud y Seguridad de los Trabajadores	Tasa de fatalidad para empleados con contrato	Frecuencia por 200,000 horas trabajadas	SASB EM-MM-320a.1 GRI 403-9	NRP	0.12	0.00	0.06	0.00	0.00	0.00	0.03
Salud y Seguridad de los Trabajadores	Tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR) para empleados con contrato	Frecuencia por 200,000 horas trabajadas	SASB EM-MM-320a.1	NRP	2.37	1.51	3.20	6.10	3.34	1.29	0.65
Salud y Seguridad de los Trabajadores	Promedio de horas de capacitación en salud, seguridad y respuesta a emergencias para empleados con contrato	Hours (h)	SASB EM-MM-320a.1	NRP	43.82	22.99	23.69	24.40	57.42	19.50	16.04



## DATOS DE DESEMPEÑO ASG

FACTOR ASG	INDICADOR	UNIDAD DE MEDICIÓN	MARCO ASG	META PARA 2023	2017	2018	2019	2020	2021	2022	CIFRA OFICIAL (2023)
Salud y Seguridad de los Trabajadores	Índice de frecuencia de lesión con tiempo perdido (LTIFR)	Frecuencia por 1000000 horas trabajadas	GRI 403-9	0.79	3.20	1.81	1.08	2.27	0.58	0.30	0.36
Salud y Seguridad de los Trabajadores	Tasa de Frecuencia Total de Lesiones Registrables (TRIFR)	Frecuencia por 1000000 horas trabajadas		3.64	7.53	6.51	4.49	5.89	3.38	2.67	1.22
Salud y Seguridad de los Trabajadores	Número de fatalidades de empleados y contratistas a tiempo completo como resultado de lesiones por accidente laboral	Número	GRI 403-9	0	2	0	1	0	0	1	1
Salud y Seguridad de los Trabajadores	Porcentaje de operaciones con certificación externa de salud y seguridad (por ejemplo, OHSAS 18001, ISO 45001)	Porcentaje (%)		NRP	50%	50%	50%	50%	25%	50%	60%
Seguridad, Derechos Humanos y Derechos de los Pueblos Indígenas	Casos registrados de violaciones de derechos humanos relacionados con la discriminación	Número	GRI 406-1	NRP	0	0	0	0	0	0	0
Seguridad, Derechos Humanos y Derechos de los Pueblos Indígenas	Casos registrados de violaciones de derechos humanos relacionados con la libertad de asociación y la participación en la negociación colectiva	Número	GRI 407-1	NRP	0	0	0	0	0	0	0
Seguridad, Derechos Humanos y Derechos de los Pueblos Indígenas	Casos registrados de violación de derechos humanos relacionados con el trabajo infantil	Número	GRI 408-1	NRP	0	0	0	0	0	0	0
Seguridad, Derechos Humanos y Derechos de los Pueblos Indígenas	Casos registrados de violación de derechos humanos relacionados con el trabajo forzoso	Número	GRI 409-1	NRP	0	0	0	0	0	0	0
Seguridad, Derechos Humanos y Derechos de los Pueblos Indígenas	Casos registrados de violaciones de derechos humanos relacionados con los derechos de los indígenas	Número	GRI 411-1	NRP	0	0	0	0	0	0	0
Seguridad, Derechos Humanos y Derechos de los Pueblos Indígenas	Porcentaje de personal de seguridad interna capacitado en derechos humanos (empleados)	Porcentaje (%)	GRI 410-1	NRP	13%	100%	100%	100%	100%	95%	95%
Seguridad, Derechos Humanos y Derechos de los Pueblos Indígenas	Porcentaje de personal de seguridad externa capacitado en derechos humanos (proveedores privados, contratistas)	Porcentaje (%)	GRI 410-1	NRP	72%	100%	100%	100%	100%	95%	70%
Seguridad, Derechos Humanos y Derechos de los Pueblos Indígenas	Porcentaje de personal de seguridad externa capacitado en derechos humanos (proveedores públicos)	Porcentaje (%)	GRI 410-1	NRP	N/A	N/A	N/A	100%	100%	95%	97%
Seguridad, Derechos Humanos y Derechos de los Pueblos Indígenas	Porcentaje de empleados capacitados en derechos humanos	Porcentaje (%)	GRI 412-2	NRP	N/A	N/A	N/A	100%	79%	79%	97%



## DATOS DE DESEMPEÑO ASG

FACTOR ASG	INDICADOR	UNIDAD DE MEDICIÓN	MARCO ASG	META PARA 2023	2017	2018	2019	2020	2021	2022	CIFRA OFICIAL (2023)
Ética y Transparencia Empresarial	Producción en países que se encuentra entre los últimos 20 puestos del Índice de percepción de la corrupción de Transparencia Internacional	Toneladas (t) vendibles	SASB EM-MM-510a.2	NRP	0	0	0	0	0	0	0
Ética y Transparencia Empresarial	Contribuciones políticas	Moneda de referencia (\$)	GRI 415-1	NRP	0	0	0	0	0	0	0
Ética y Transparencia Empresarial	Gasto en asociaciones de la industria	Moneda de referencia (\$)	GRI 2-28	NRP	N/A	N/A	81,788	88,693	119,636	177,843	223,229
Ética y Transparencia Empresarial	Contribuciones al gobierno	Millones de dólares (\$)		NRP	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	69.3	74.35
Gestión de Capital Humano y Relaciones laborales	Número total de empleados	Número		NRP	2,096	3,432	3,345	2,807	4,466	4,139	5,185
Gestión de Capital Humano y Relaciones laborales	Número total de contratistas	Número	GRI 2-8	NRP	1,309	2,623	2,508	1,992	2,337	1,965	2,695
Gestión de Capital Humano y Relaciones laborales	Número total de empleados	Número	SASB EM-MM-000.B GRI 2-7	NRP	787	809	837	815	2,129	2,174	2,490
Gestión de Capital Humano y Relaciones laborales	Número total de empleados que son contratistas	Porcentaje (%)	SASB EM-MM-000.B GRI 2-8	NRP	62%	65%	61%	62%	52%	47%	52%
Gestión de Capital Humano y Relaciones laborales	Número total de empleados - Perú	Número	GRI 2-7	NRP	383	394	396	355	367	387	387
Gestión de Capital Humano y Relaciones laborales	Número total de empleados - Argentina	Número	GRI 2-7	NRP	N/A	N/A	395	421	584	595	631
Gestión de Capital Humano y Relaciones laborales	Número total de empleados - México	Número	GRI 2-7	NRP	393	404	429	447	716	721	664
Gestión de Capital Humano y Relaciones laborales	Número total de empleados - Canadá	Número	GRI 2-7	NRP	11	11	12	13	26	35	40
Gestión de Capital Humano y Relaciones laborales	Número total de empleados - Burkina Faso	Número	GRI 2-7	NRP	333	323	356	361	432	431	439
Gestión de Capital Humano y Relaciones laborales	Número total de empleados - Costa de Marfil	Número	GRI 2-7	NRP	N/A	N/A	N/A	N/A	167	245	327
Gestión de Capital Humano y Relaciones laborales	Número total de empleados - Australia	Número	GRI 2-7	NRP	N/A	N/A	N/A	N/A	4	5	2
Gestión de Capital Humano y Relaciones laborales	Número de empleadas - Oficinas de FSM	Número	GRI 405-1	NRP	9	9	12	13	19	24	28



## DATOS DE DESEMPEÑO ASG

FACTOR ASG	INDICADOR	UNIDAD DE MEDICIÓN	MARCO ASG	META PARA 2023	2017	2018	2019	2020	2021	2022	CIFRA OFICIAL (2023)
Gestión de Capital Humano y Relaciones laborales	Porcentaje de empleadas - Oficinas de FSM	Porcentaje (%)	GRI 405-1	NRP	23%	20%	24%	27%	32%	32%	35%
Gestión de Capital Humano y Relaciones laborales	Porcentaje de la fuerza laboral activa que está cubierta por los acuerdos de negociación colectiva	Porcentaje (%)	SASB EM-MM-310a.1 GRI 2-30	NRP	N/A	N/A	54%	54%	69%	64%	66%
Gestión de Capital Humano y Relaciones laborales	Número de huelgas y bloqueos	Número	SASB EM-MM-310a.2	NRP	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0
Gestión de Capital Humano y Relaciones laborales	Duración de huelgas y bloqueos	Días	SASB EM-MM-310a.2	NRP	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0
Gestión de Capital Humano y Relaciones laborales	Porcentaje de mujeres en la fuerza laboral	Porcentaje (%)	GRI 405-1	15.76	16%	17%	17%	20%	15%	17%	16%
Gestión de Capital Humano y Relaciones laborales	Porcentaje de mujeres en posiciones de liderazgo	Porcentaje (%)	GRI 405-1	13.81	9%	18%	15%	17%	16%	19%	16%
Gestión de Capital Humano y Relaciones laborales	Porcentaje de empleados con contrato permanente	Porcentaje (%)	GRI 2-7	NRP	87%	85%	96%	98%	96%	94%	92%
Gestión de Capital Humano y Relaciones laborales	Porcentaje de empleados con contrato temporal	Porcentaje (%)	GRI 2-7	NRP	13%	15%	4%	2%	4%	6%	8%
Gestión de Capital Humano y Relaciones laborales	Tasa de Rotación Voluntaria de Personal	Porcentaje (%)		NRP	7%	6%	6%	7%	8%	7%	9%
Gestión de Capital Humano y Relaciones laborales	Tasa de Rotación de personal	Porcentaje (%)	GRI 401-1	NRP	11%	12%	13%	19%	14%	14%	17%
Gestión de Capital Humano y Relaciones laborales	Media de horas de capacitación por empleado	Horas (h)	GRI 404-1	NRP	12	19	27	50	16	18	20
Gestión de Capital Humano y Relaciones laborales	Ejecutivos	Horas (h)	GRI 404-1	NRP	0	1	6	23	9	2	19
Gestión de Capital Humano y Relaciones laborales	Alta Gerencia	Horas (h)	GRI 404-1	NRP	0	0	12	26	6	5	83
Gestión de Capital Humano y Relaciones laborales	Gerencia	Horas (h)	GRI 404-1	N/A	29	2	35	71	61	33	38
Gestión de Capital Humano y Relaciones laborales	Gerencia Asociada	Horas (h)	GRI 404-1	NRP	32	4	78	103	40	41	72



## DATOS DE DESEMPEÑO ASG

FACTOR ASG	INDICADOR	UNIDAD DE MEDICIÓN	MARCO ASG	META PARA 2023	2017	2018	2019	2020	2021	2022	CIFRA OFICIAL (2023)
Gestión de Capital Humano y Relaciones laborales	Profesional II	Horas (h)	GRI 404-1	NRP	34	25	42	77	30	30	39
Gestión de Capital Humano y Relaciones laborales	Profesional I	Horas (h)	GRI 404-1	NRP	10	9	25	68	16	22	26
Gestión de Capital Humano y Relaciones laborales	Oficinista/Administrador	Horas (h)	GRI 404-1	NRP	0	1	13	74	12	35	15
Gestión de Capital Humano y Relaciones laborales	Operadores	Horas (h)	GRI 404-1	NRP	6	25	20	28	10	16	16
Gestión de Cadena de Suministro	Número de proveedores	Número	GRI 2-6	NRP	1,284	1,466	1,625	1,709	2,184	2,126	2,572
Gestión de Cadena de Suministro	Porcentaje de proveedores locales (Áreas de Influencia Directa – DAI)	Porcentaje (%)		5.00%	3.58%	3.36%	4.26%	6.28%	5.95%	7.71%	5.79%
Gestión de Cadena de Suministro	Monto gastado con proveedores locales	Moneda de referencia (\$)	GRI 204-1	NRP	N/A	N/A	N/A	9,352,493	29,157,360	27,747,096	28,076,498
Gobernanza ASG	Porcentaje de Directores independientes	Porcentaje (%)	GRI 2-9	NRP	57%	57%	57%	57%	71%	75%	75%
Gobernanza ASG	Personaje de Directoras	Porcentaje (%)	GRI 2-9	NRP	14%	14%	14%	14%	29%	38%	38%
Gobernanza ASG	Personaje de Directores pertenecientes a pueblos indígenas	Porcentaje (%)	GRI 2-9	NRP	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Gobernanza ASG	Personaje de Directores que presentan alguna discapacidad	Porcentaje (%)	GRI 2-9	NRP	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Gobernanza ASG	Permanencia promedio de los directores	Años	GRI 2-9	NRP	N/A	N/A	N/A	9	8	8	8
Contribuciones de sostenibilidad para países anfitriones	Número de proveedores - Lindero	Número	GRI 2-6	NRP	N/A	N/A	476	547	582	643	568
Contribuciones de sostenibilidad para países anfitriones	Porcentaje de proveedores locales - Lindero	Percentage (%)		NRP	N/A	N/A	1%	2%	2%	2%	2%
Contribuciones de sostenibilidad para países anfitriones	Número de empleados - Lindero	Número	GRI 2-7	NRP	N/A	N/A	395	421	584	595	631
Contribuciones de sostenibilidad para países anfitriones	Número de contratistas - Lindero	Número	GRI 2-8	NRP	N/A	N/A	584	761	444	417	495
Contribuciones de sostenibilidad para países anfitriones	Porcentaje de empleados provenientes de comunidades locales - Lindero	Porcentaje (%)		NRP	N/A	N/A	12%	11%	32%	29%	30%
Contribuciones de sostenibilidad para países anfitriones	Número de empleadas - Lindero	Número		NRP	N/A	N/A	48	53	74	89	95
Contribuciones de sostenibilidad para países anfitriones	Porcentaje de fuerza laboral femenina - Lindero	Porcentaje (%)		NRP	N/A	N/A	12%	13%	13%	15%	15%



## DATOS DE DESEMPEÑO ASG

FACTOR ASG	INDICADOR	UNIDAD DE MEDICIÓN	MARCO ASG	META PARA 2023	2017	2018	2019	2020	2021	2022	CIFRA OFICIAL (2023)
Contribuciones de sostenibilidad para países anfitriones	Monto gastado con proveedores locales - Lindero	Moneda de referencia (\$)	GRI 204-1	NRP	N/A	N/A	N/A	1,678,150	1,216,063	245,825	636,213
Contribuciones de sostenibilidad para países anfitriones	Monto invertido en las comunidades locales - Lindero	Moneda de referencia (\$)	GRI 203-1	NRP	N/A	N/A	191,163	252,940	452,250	259,174	584,540
Contribuciones de sostenibilidad para países anfitriones	Número de proveedores - San José	Número	GRI 2-6	NRP	547	586	612	505	753	720	669
Contribuciones de sostenibilidad para países anfitriones	Porcentaje de proveedores locales - San José	Porcentaje (%)		NRP	4%	4%	5%	7%	9%	10%	9%
Contribuciones de sostenibilidad para países anfitriones	Número de empleados - San José	Número	GRI 2-7	NRP	393	404	429	447	716	721	664
Contribuciones de sostenibilidad para países anfitriones	Número de contratistas - San José	Número	GRI 2-8	NRP	507	695	584	761	444	444	431
Contribuciones de sostenibilidad para países anfitriones	Porcentaje de empleados provenientes de comunidades locales - San José	Porcentaje (%)		NRP	48%	49%	47%	48%	58%	57%	58%
Contribuciones de sostenibilidad para países anfitriones	Número de empleadas - San José	Número		NRP	92	99	104	117	142	148	146
Contribuciones de sostenibilidad para países anfitriones	Porcentaje de fuerza laboral femenina - San José	Porcentaje (%)		NRP	23%	25%	24%	26%	20%	21%	22%
Contribuciones de sostenibilidad para países anfitriones	Monto invertido en las comunidades locales - San José	Moneda de referencia (\$)	GRI 203-1	NRP	N/A	N/A	2,062,798	1,142,804	2,447,560	2,460,066	3,103,820
Contribuciones de sostenibilidad para países anfitriones	Monto gastado con proveedores locales - San José	Moneda de referencia (\$)	GRI 204-1	NRP	N/A	N/A	N/A	6,076,542	24,551,528	23,363,753	22,993,451
Contribuciones de sostenibilidad para países anfitriones	Número de proveedores - Caylloma	Número	GRI 2-6	NRP	543	573	537	657	384	334	296
Contribuciones de sostenibilidad para países anfitriones	Porcentaje de proveedores locales - Caylloma	Porcentaje (%)		NRP	3%	3%	3%	6%	8%	12%	10%
Contribuciones de sostenibilidad para países anfitriones	Número de empleados - Caylloma	Número	GRI 2-7	NRP	355	361	358	319	333	353	348
Contribuciones de sostenibilidad para países anfitriones	Número de contratistas - Caylloma	Número	GRI 2-8	NRP	753	832	723	590	882	686	738
Contribuciones de sostenibilidad para países anfitriones	Porcentaje de empleados provenientes de comunidades locales - Caylloma	Porcentaje (%)		NRP	NA	19%	18%	17%	27%	26%	27%
Contribuciones de sostenibilidad para países anfitriones	Número de empleadas - Caylloma	Número		NRP	26	29	28	34	36	44	39



## DATOS DE DESEMPEÑO ASG

FACTOR ASG	INDICADOR	UNIDAD DE MEDICIÓN	MARCO ASG	META PARA 2023	2017	2018	2019	2020	2021	2022	CIFRA OFICIAL (2023)
Contribuciones de sostenibilidad para países anfitriones	Porcentaje de fuerza laboral femenina - Caylloma	Porcentaje (%)		NRP	7%	8%	8%	11%	11%	12%	11%
Contribuciones de sostenibilidad para países anfitriones	Monto gastado con proveedores locales - Caylloma	Moneda de referencia (\$)	GRI 204-1	NRP	N/A	N/A	N/A	3,275,951	2,334,256	2,765,583	3,039,382
Contribuciones de sostenibilidad para países anfitriones	Monto invertido en las comunidades locales - Caylloma	Moneda de referencia (\$)	GRI 203-1	NRP	N/A	N/A	735,972	1,215,777	629,397	1,122,615	969,282
Contribuciones de sostenibilidad para países anfitriones	Número de proveedores - Yaramoko	Número	GRI 2-6	NRP	N/A	N/A	N/A	N/A	465	429	432
Contribuciones de sostenibilidad para países anfitriones	Porcentaje de proveedores locales - Yaramoko	Porcentaje (%)		NRP	N/A	N/A	N/A	N/A	5%	10%	8%
Contribuciones de sostenibilidad para países anfitriones	Número de empleados - Yaramoko	Número	GRI 2-7	NRP	333	323	356	361	432	431	439
Contribuciones de sostenibilidad para países anfitriones	Número de contratistas - Yaramoko	Número	GRI 2-8	NRP	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	418	457
Contribuciones de sostenibilidad para países anfitriones	Porcentaje de empleados provenientes de comunidades locales - Yaramoko	Porcentaje (%)		NRP	N/A	N/A	N/A	N/A	47%	47%	52%
Contribuciones de sostenibilidad para países anfitriones	Número de empleadas - Yaramoko	Número		NRP	N/A	N/A	N/A	N/A	54	61	57
Contribuciones de sostenibilidad para países anfitriones	Porcentaje de fuerza laboral femenina - Yaramoko	Porcentaje (%)		NRP	N/A	N/A	N/A	N/A	13%	14%	13%
Contribuciones de sostenibilidad para países anfitriones	Monto invertido en las comunidades locales - Yaramoko	Moneda de referencia (\$)	GRI 203-1	NRP	N/A	N/A	N/A	N/A	450,680	2,367,655	2,959,983
Contribuciones de sostenibilidad para países anfitriones	Monto gastado con proveedores locales - Yaramoko	Moneda de referencia (\$)	GRI 204-1	NRP	N/A	N/A	N/A	N/A	1,055,513	1,371,933	1,316,872
Contribuciones de sostenibilidad para países anfitriones	Número de proveedores - Séguela	Número	GRI 2-6	NRP	N/A	N/A	N/A	N/A	84	242	607
Contribuciones de sostenibilidad para países anfitriones	Porcentaje de proveedores locales - Séguela	Porcentaje (%)		NRP	N/A	N/A	N/A	N/A	5%	4%	2%
Contribuciones de sostenibilidad para países anfitriones	Número de empleados - Séguela	Número	GRI 2-7	NRP	N/A	N/A	N/A	N/A	167	245	327
Contribuciones de sostenibilidad para países anfitriones	Número de contratistas - Séguela	Número	GRI 2-8	NRP	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	1,094	574



## DATOS DE DESEMPEÑO ASG

FACTOR ASG	INDICADOR	UNIDAD DE MEDICIÓN	MARCO ASG	META PARA 2023	2017	2018	2019	2020	2021	2022	CIFRA OFICIAL (2023)
Contribuciones de sostenibilidad para países anfitriones	Porcentaje de empleados provenientes de comunidades locales - Séguela	Porcentaje (%)		NRP	N/A	N/A	N/A	N/A	32%	48%	44%
Contribuciones de sostenibilidad para países anfitriones	Número de empleadas - Séguela	Número		NRP	N/A	N/A	N/A	N/A	13	22	30
Contribuciones de sostenibilidad para países anfitriones	Porcentaje de fuerza laboral femenina - Séguela	Porcentaje (%)		NRP	N/A	N/A	N/A	N/A	8%	9%	9%
Contribuciones de sostenibilidad para países anfitriones	Monto invertido en las comunidades locales - Séguela	Moneda de referencia (\$)	GRI 203-1	NRP	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	380,790	895,243
Contribuciones de sostenibilidad para países anfitriones	Monto gastado con proveedores locales - Séguela	Moneda de referencia (\$)	GRI 204-1	NRP	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	90,580

## ÍNDICE DEL CONTENIDO DEL ESTÁNDAR SASB DE LA INDUSTRIA DE METALES Y MINERÍA

[GRI 14.11.3, GRI 14.25.2]

TEMA	CÓDIGO DEL INDICADOR	INDICADOR	DIVULGACIÓN 2023
Emisiones de gases de efecto invernadero	SASB EM-MM-110a.1	Porcentaje de emisiones brutas globales de Alcance 1 cubiertas por regulaciones que limitan emisiones	88,902 toneladas (t) CO <sub>2</sub> -e, 0% de emisiones cubiertas por regulaciones que limitan las emisiones
Emisiones de gases de efecto invernadero	SASB EM-MM-110a.2	Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, metas de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esas metas.	<p>Fortuna se compromete a analizar los riesgos y oportunidades del cambio climático en nuestras actividades de negocio, a integrar los factores de cambio climático en nuestra planificación estratégica y a desarrollar planes de acción tácticos a corto plazo contra el cambio climático. Nuestro enfoque de la gestión del cambio climático se guía por tres pilares clave, que se alinean con los factores del cambio climático que se identificaron en una Evaluación de Materialidad del Cambio Climático como los que tienen mayor potencial para influir en el valor de nuestra empresa</p> <p>Nos comprometemos a fijar metas de reducción de gases de efecto invernadero de corto y largo plazo y también a fijar otras metas relacionadas con el clima, en caso aplique. En 2023 nuestra mayor prioridad en materia de cambio climático fue la de llevar a cabo estudios y trabajos detallados y necesarios para apoyar nuestra fijación de metas de reducción de emisiones de GEI, algo que hemos logrado de forma satisfactoria.</p> <p>Fortuna ha fijado una meta de negocios como de costumbre para guiar su compromiso de reducción de emisiones de GEI. Dicha meta definida y fijada nos ayuda a hacer frente a las emisiones de GEI que no fueron mitigadas en un contexto futuro donde no se lleguen a tomar medidas para reducir dichas emisiones. Fortuna se ha alineado con esta meta de negocios como de costumbre con el fin de reconocer que su nivel de emisiones de GEI y de consumo energético cambiará para bien en un futuro debido a su continuo crecimiento operacional y de negocio. Todas las operaciones mineras de Fortuna están alineadas con esta meta de negocios como de costumbre.</p> <p>Si nos basamos en las estimaciones para 2022 de la vida de la mina en Fortuna, podemos predecir que para 2030 las emisiones de GEI de Alcance 1 y 2 serían de 136,500 toneladas de dióxido de carbono como meta fijada ("tCO<sub>2</sub>"). Fortuna se compromete a reducir las emisiones de GEI de Alcance 1 y 2 hasta al menos 116,000 tCO<sub>2</sub> para 2030, lo cual representa un 15% menos a lo que se fijó como meta de negocios como de costumbre.</p> <p>De cara al 2023, hemos establecido las siguientes metas a corto plazo relacionados con el clima:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Intensidad de emisiones de GEI por miles de toneladas de mineral procesado: 17.15 tCO<sub>2</sub>eq/kt. Desempeño por debajo de la meta</li> <li>• Intensidad de uso de energía por tonelada de mineral procesado: 0.22 GJ/t Desempeño por debajo de la meta</li> <li>• Agua dulce consumida por tonelada de mineral procesado: 0.22 m<sup>3</sup>/t - Desempeño por debajo de la meta</li> </ul> <p>Nuestra declaración de la postura sobre el cambio climático explica nuestro enfoque del cambio climático y nuestros compromisos clave al respecto.</p> <p>Véase la <b>Tabla 10: Riesgos y oportunidades de Fortuna relacionados con el clima</b> en la sección <b>Gobernanza para Cambio climático y emisiones de gases de efecto invernadero</b> del Reporte de Sostenibilidad de 2023 para obtener una visión general del enfoque de la empresa a la hora de mitigar los riesgos relacionados con el clima y aprovechar las oportunidades.</p>
Calidad del aire	SASB EM-MM-120a.1	Emisiones atmosféricas de los siguientes contaminantes: (1) CO (2) NOx (excepto N <sub>2</sub> O) (3) SOx (4) Material particulado (PM10) (5) Mercurio (Hg) (6) Plomo (Pb) (7) Compuestos orgánicos volátiles (VOCs)	Fortuna proporciona datos sobre las concentraciones de emisiones atmosféricas (1) 876.40 ug/m <sup>3</sup> (2) 27.87 ug/m <sup>3</sup> (3) 5.90 ug/m <sup>3</sup> (4) 61.52 ug/m <sup>3</sup> (5) NA (6) 0.02 ug/m <sup>3</sup> (7) 0.57 ug/m <sup>3</sup>



## ÍNDICE DEL CONTENIDO DEL ESTÁNDAR SASB DE LA INDUSTRIA DE METALES Y MINERÍA

TEMA	CÓDIGO DEL INDICADOR	INDICADOR	DIVULGACIÓN 2023
Gestión de energía	SASB EM-MM-130a.1	(1) Total de energía consumida (2) Porcentaje de electricidad de la red (3) Porcentaje renovable	(1) 1,813,244 GJ (2) 34% (3) 15%  En 2023, la producción de Fortuna aumentó significativamente debido a la incorporación de dos nuevas minas Séguéla. Esto llevó a un aumento del consumo de energía, combustible y electricidad entre 2022 y 2023. Además, hay que tener en cuenta que en 2021 la producción de Fortuna aumentó significativamente debido a la incorporación de dos nuevas minas Lindero y Yaramoko. Esto explica los significativos aumentos del consumo de energía de 2020 a 2021.  En 2023, casi duplicamos nuestro porcentaje total de consumo de energía renovable, a 15% (de 7% en 2021). Esto se debió al cambio de proveedor de electricidad en Caylloma a un proveedor que ofrece electricidad de fuentes de energía 100% renovables.
Manejo de aguas	SASB EM-MM-140a.1	(1) Total retirado de agua (2) Porcentaje del total de agua dulce consumida en regiones con estrés hídrico de base alto o extremadamente alto	(1) 2,621 miles de m <sup>3</sup> , 0% (2) 2,509 miles de m <sup>3</sup> , 0%
Manejo de aguas	SASB EM-MM-140a.2	Número de incidentes de incumplimiento asociados a permisos, normas y regulaciones de calidad del agua	Cero (0)
Gestión de Residuos y Materiales Peligrosos	SASB EM-MM-150a.4	Peso total de residuos no minerales generados	1,411 toneladas
Gestión de Residuos y Materiales Peligrosos	SASB EM-MM-150a.5	Peso total de relaves producidos	2,280,381 toneladas y 25% reciclados como relleno en pasta.
Gestión de Residuos y Materiales Peligrosos	SASB EM-MM-150a.6	Peso total de desmonte generado	8,270,314 toneladas
Gestión de Residuos y Materiales Peligrosos	SASB EM-MM-150a.7	Peso total de residuos peligrosos generados	944 toneladas
Gestión de Residuos y Materiales Peligrosos	SASB EM-MM-150a.8	Peso total de residuos peligrosos reciclados	123 toneladas
Gestión de Residuos y Materiales Peligrosos	SASB EM-MM-150a.9	Número de incidentes significativos relacionados con la gestión de residuos y materiales peligrosos	Cero (0)
Gestión de Residuos y Materiales Peligrosos	SASB EM-MM-150a.10	Descripción de políticas y procedimientos de gestión de residuos y materiales peligrosos para las operaciones activas e inactivas	Nuestro enfoque se basa en una evaluación de riesgos de nuestras actividades. En función de los riesgos identificados, implementamos estándares, programas, procedimientos y otros controles para garantizar su mitigación. Las herramientas principales que hemos desarrollado para la gestión de residuos y materiales peligrosos son nuestros planes e iniciativas de gestión de residuos relacionados con la gestión de materiales peligrosos.  Debido al potencial impacto en el medio ambiente y salud y seguridad de nuestros empleados y comunidades, la gestión de materiales peligrosos es obligatoria para nuestras subsidiarias. La gerencia corporativa establece los estándares o directrices y lleva a cabo auditorías, mientras que las subsidiarias implementan planes y procedimientos de gestión operativa local.  Para más detalles sobre los Planes de Gestión de Residuos de Fortuna y las iniciativas relacionadas con la gestión de materiales peligrosos, véase la sección <b>Gestión de Residuos y Materiales Peligrosos</b> del Reporte de Sostenibilidad de 2023.

## ÍNDICE DEL CONTENIDO DEL ESTÁNDAR SASB DE LA INDUSTRIA DE METALES Y MINERÍA

TEMA	CÓDIGO DEL INDICADOR	INDICADOR	DIVULGACIÓN 2023
Impactos a biodiversidad	SASB EM-MM-160a.1	Descripción de las políticas y prácticas de gestión ambiental en las operaciones activas.	<p>Nuestra Política ambiental, aprobada por el Directorio, está regida por la ISO 14001:2015 Estándar de sistemas de gestión ambiental. Esta política expresa nuestro compromiso de proteger el entorno natural dondequiera que trabajemos y nuestro planteamiento para fomentar el cumplimiento de la normativa ambiental. De forma específica, estamos comprometidos a integrar las consideraciones relativas a la conservación de la biodiversidad y el plan de ordenamiento territorial en todas las fases del ciclo de vida de la mina, incluyendo el compromiso con los grupos de interés externos, el respeto de las áreas protegidas designadas y el apoyo a la protección y preservación de los bosques tropicales. Nuestro objetivo es obtener la certificación del sistema de gestión ambiental (EMS, por sus siglas en inglés) en cada una de nuestras operaciones según el estándar ISO 14001. Nos comprometemos a integrar las consideraciones de conservación de la biodiversidad en nuestros procesos y a colaborar con otras partes para aportar información, conocimientos y prácticas que permitan alcanzar objetivos comunes. No llevamos a cabo exploraciones u operaciones mineras en áreas protegidas.</p> <p>Basándonos en nuestros estudios de impacto ambiental y evaluaciones de riesgo para la biodiversidad, elaboramos planes de gestión de la biodiversidad y los presentamos para la aprobación de las autoridades locales. Estos planes describen el inventario de biodiversidad existente previo al inicio de las operaciones mineras y establecen el plan de monitoreo de protección correspondiente. Asimismo, hacemos monitoreo de las especies vegetales y animales incluidas en la Lista Roja de Especies Amenazadas de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (IUCN), la Convención sobre el Comercio Internacional de Especies Amenazadas de Fauna y Flora Silvestres (CITES) y bajo las regulaciones locales pertinentes si aplica. Los temas abordados por nuestros planes de gestión de la biodiversidad son: impactos ecológicos y sobre la biodiversidad, generación de residuos, impactos acústicos, emisiones atmosféricas, vertido de agua, consumo de recursos naturales y uso de sustancias químicas peligrosas.</p> <p>Todas las operaciones gestionan sus propias comunicaciones internas y externas sobre temas de gestión ambiental. Estas comunicaciones suelen incluir debates sobre la biodiversidad y también sobre la gestión de los recursos hídricos, campañas de concienciación medioambiental, educación sobre las mejores prácticas en relación con el consumo de energía y los resultados de las actividades de monitoreo ambiental.</p> <p>Para nosotros, el cierre de mina no es sólo un asunto de cumplimiento o responsabilidad ambiental, que incluye abordar o evitar impactos ambientales y paisajísticos, sino también una oportunidad de crear valor para la sociedad mediante la reutilización de las operaciones, la creación de oportunidades secundarias de generación de ingresos y la creación de valores a largo plazo en beneficio de las comunidades locales, en la medida de lo posible. Nuestro enfoque del cierre de mina se centra en la elaboración de planes de cierre que ofrezcan una transición fluida entre la fase de operación y la fase de post-cierre, adoptando soluciones adecuadas que cumplan las regulaciones locales y nacionales y, si corresponde, que apliquen las mejores prácticas y estándares de la industria. Nos comprometemos a alcanzar la excelencia técnica mediante diseños relacionados con el cierre que planifiquen de forma óptima el decomisionado, la eliminación de infraestructuras y el proceso de restauración ambiental de las operaciones. Nos esforzamos por dejar un legado positivo y duradero consiguiendo la aceptación social de los principales grupos de interés a través de un plan de transición socioeconómica orientado a una comunidad post-minera resiliente y autosostenible.</p> <p>Además, nuestro enfoque incluye una evaluación de nuestras obligaciones financieras legales (Obligación de Retiro de Activos) asociadas a los planes de cierre y recuperación de los activos tangibles reales en nuestras operaciones mineras que reflejan la alteración actual, garantizando así que tenemos la capacidad financiera para cerrar una mina en cualquier momento y cuando sea necesario. Las provisiones para el cierre y la recuperación de dichos activos se divulan en nuestros reportes financieros y de sostenibilidad.</p> <p>Para más detalles sobre las políticas y prácticas de gestión ambiental para operaciones activas, véase la sección <b>Impactos a la biodiversidad y Cierre de mina</b> del Reporte de Sostenibilidad de 2023.</p>
Impactos a biodiversidad	SASB EM-MM-160a.2	Porcentaje de operaciones mineras en que el drenaje ácido de roca: (1) es previsible, (2) se mitiga activamente, y (3) se está tratando o remediendo.	<p>Los resultados del monitoreo del drenaje ácido de roca (DAR) de nuestras minas operativas muestran que esto no es una preocupación actual para la empresa ya que el tipo de roca que genera ácido no se encuentra en ninguna de nuestras operaciones. Sin embargo, en la mina Caylloma se está tratando el drenaje ácido de roca del botadero Don Luis, el cual constituye un problema medioambiental heredado de la anterior mina. En la actualidad no se registra ningún impacto ambiental residual con el tratamiento aplicado.</p> <p>(1) 0% (2) 20% (3) 0%</p>

## ÍNDICE DEL CONTENIDO DEL ESTÁNDAR SASB DE LA INDUSTRIA DE METALES Y MINERÍA

TEMA	CÓDIGO DEL INDICADOR	INDICADOR	DIVULGACIÓN 2023
<b>Impactos a la biodiversidad</b>	SASB EM-MM-160a.3	Porcentaje de reservas (1) probadas y (2) probables en operaciones con estado de conservación protegido o hábitats de especies en peligro de extinción o cerca de ellos.	<p>No llevamos a cabo exploraciones u operaciones mineras en áreas protegidas de acuerdo con los convenios internacionales. La mina Caylloma se encuentra cerca de zonas de gran valor para la biodiversidad, como humedales y lagunas andinas, que se consideran ecosistemas frágiles en virtud del artículo 99 de la Ley General del Ambiente de Perú, y que constituyen el hábitat de especies en peligro de extinción. Algunas especies protegidas se encuentran en las unidades de Caylloma, San José, Linder y Yaramoko.</p> <p>Por peso::            (1) 0%            (2) 0%</p>
<b>Seguridad, Derechos Humanos y Derechos de los Pueblos Indígenas</b>	SASB EM-MM-210a.1	Porcentaje de (1) reservas probadas y (2) probables en zonas de conflicto o cerca de ellas.	<p>Fortuna enfrenta una gran exposición a riesgos de seguridad física en sus operaciones de África Occidental. La seguridad en el norte de Burkina Faso se considera en general inestable.</p> <p>Por peso:            (1) 0.08%            (2) 1.35%</p> <p>Para más detalles, véase la sección <b>Seguridad, Derechos Humanos y Derechos de los Pueblos Indígenas</b> del Reporte de Sostenibilidad de 2023</p>
<b>Seguridad, Derechos Humanos y Derechos de los Pueblos Indígenas</b>	SASB EM-MM-210a.2	Porcentaje de (1) reservas probadas y (2) probables en territorios de pueblos indígenas o cerca de ellos.	<p>Nuestras operaciones están ubicadas en territorios ocupados o reclamados por Pueblos Indígenas. En particular:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>La comunidad de Santa Rosa, ubicada en Caylloma (Bateas), podría ser reconocida en un futuro como indígena por el Ministerio de Cultura de Perú.</li> <li>Según la legislación mexicana, los municipios situados alrededor de San José (Cuzcatlán), que tienen sistemas de gobierno consuetudinarios son reconocidos por las autoridades como indígenas.</li> <li>Linder (Mansfield) está ubicado a una distancia de 75 km de la comunidad más cercana, Tolar Grande, donde la mayoría de habitantes son miembros de la comunidad indígena Kolla, reconocida oficialmente.</li> </ul> <p>Los países de África Occidental de Burkina Faso y Costa de Marfil no tienen comunidades indígenas registradas.</p> <p>Por peso:            (1) 0.23%            (2) 4.75%</p> <p>Para más detalles, véase la sección <b>Seguridad, Derechos Humanos y Derechos de los Pueblos Indígenas</b> del Reporte de Sostenibilidad de 2023.</p>

## ÍNDICE DEL CONTENIDO DEL ESTÁNDAR SASB DE LA INDUSTRIA DE METALES Y MINERÍA

TEMA	CÓDIGO DEL INDICADOR	INDICADOR	DIVULGACIÓN 2023
Seguridad, Derechos Humanos y Derechos de los Pueblos Indígenas	SASB EM-MM-210a.3	Análisis de los procesos de participación y las prácticas de diligencia debida con respecto a los derechos humanos, los derechos de los indígenas y las operaciones en zonas de conflicto.	<p>El Comité de Sostenibilidad del Directorio supervisa la seguridad, los derechos humanos y los derechos de los pueblos indígenas y el Vice Presidente Senior de Sostenibilidad es responsable de la gestión de los derechos humanos, que incluyen asuntos relacionados con la seguridad y los pueblos indígenas. El Vice Presidente Senior de Sostenibilidad cuenta con el apoyo del Asesor Corporativo y Gerente de Cumplimiento, quien es responsable del cumplimiento legal, los Gerentes de Operaciones, quienes son responsables de la gestión de seguridad, y del Vice presidente de personas, quien se encarga del sistema de gestión de recursos humanos incluyendo las actividades de capacitación. Asimismo, la responsabilidad recae en los gerentes de Recursos Humanos de cada subsidiaria, quienes reportan funcionalmente a la gerencia corporativa de Recursos Humanos.</p> <p>Nuestra Política de Derechos Humanos, aprobada por el Directorio y revisada anualmente, busca garantizar que respetemos los derechos humanos y evitemos o mitigamos cualquier tipo de violación, en línea con los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas. Somos conscientes de la importancia de mejorar nuestro enfoque de los derechos humanos, por lo que en 2022 contamos con la ayuda de un consultor externo para llevar a cabo una evaluación de las deficiencias de nuestro actual sistema de gestión de los derechos humanos. Como resultado, se formó un Comité Directivo que incluye al Gerente General como patrocinador, a los Gerentes de Operaciones de cada región operativa y al Vice Presidente Senior de Sostenibilidad. Basándonos en estudios de diligencia y evaluación de deficiencias, tanto en las subsidiarias como a nivel corporativo, conseguimos reforzar nuestra supervisión en materia de derechos humanos y garantizar que nuestras operaciones apliquen las mejores prácticas en esta materia. Para nosotros, se trata de un proceso de mejora continua de nuestro sistema de gestión de los derechos humanos y una forma proactiva de gestionar posibles problemas relacionados con los derechos humanos. Otro elemento fundamental de nuestro enfoque es la implementación de un sólido Mecanismo de Quejas, aplicable a todas las subsidiarias. Este mecanismo de gestión de quejas cumple las directrices establecidas en los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas y otras buenas prácticas de la industria, y, al mismo tiempo, garantiza nuestra licencia social para operar.</p> <p>Todas nuestras minas cuentan con personal de seguridad, algunos de ellos contratados directamente por la empresa, pero en su mayoría contratados por empresas externas de seguridad públicas y privadas. Los proveedores de seguridad contratados deben reconocer y cumplir con la Política de Derechos Humanos de Fortuna, el Código de Ética y Conducta Empresarial y el Código de Ética y Conducta Empresarial para proveedores. Todo el personal interno y externo de seguridad privada recibirá un programa de capacitación en derechos humanos conforme a las regulaciones locales y/o los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos.</p> <p>Para más detalle, incluyendo nuestros enfoques específicos de los procesos de participación con las comunidades indígenas, véase la sección <b>Seguridad, Derechos Humanos y Derechos de los Pueblos Indígenas</b> del Reporte de Sostenibilidad de 2023.</p>

## ÍNDICE DEL CONTENIDO DEL ESTÁNDAR SASB DE LA INDUSTRIA DE METALES Y MINERÍA

TEMA	CÓDIGO DEL INDICADOR	INDICADOR	DIVULGACIÓN 2023
Relaciones Comunitarias	SASB EM-MM-210b.1	Análisis del proceso de gestión de los riesgos y oportunidades relacionados con los derechos e intereses de la comunidad.	<p>Nuestra Política de Relaciones Comunitarias garantiza que nuestras subsidiarias se comprometan a cumplir los más altos estándares posibles de gestión social en todas las áreas de actividades de negocio, con el fin de mantener nuestra Licencia Social para operar y crear valor para nuestros grupos de interés. En cada operación queremos impulsar un enfoque participativo de las relaciones comunitarias a través de un diálogo respetuoso que genere un clima de confianza, de auténtica colaboración y relaciones mutuamente beneficiosas. Dentro de cada Plan de Relaciones Comunitarias, nos proponemos formular estrategias y procedimientos para gestionar riesgos sociales y oportunidades relacionados con nuestras operaciones en consulta con las comunidades locales, potenciando al mismo tiempo nuestra contribución al desarrollo socioeconómico local.</p> <p>Nuestras subsidiarias mantienen un diálogo y compromiso continuo con los grupos de interés de la comunidad. Estas operan oficinas locales de servicios comunitarios, trabajan en colaboración con las autoridades locales, llevan a cabo actividades de participación comunitaria y participan en eventos comunitarios. Son parte de las reuniones de consulta y de participación para identificar y priorizar las necesidades de desarrollo de la comunidad.</p> <p>Los departamentos de Relaciones Comunitarias de nuestras subsidiarias operan mecanismos de gestión de quejas a nivel local en los que los grupos de interés pueden presentar sus quejas, las cuales se registran y monitorean hasta lograr su resolución. En 2023, implementamos un Estándar de Gestión de Quejas de los Grupos de Interés Externos bajo la supervisión del Departamento Jurídico, aplicable a todas las subsidiarias. El objetivo de dicho Estándar es apoyar a que se desarrolle un mecanismo de gestión de quejas eficaz, formal, no judicial y basado en el diálogo para recibir, gestionar, responder y tratar de remediar todas las quejas de los grupos de interés externos de Fortuna, incluyendo las comunidades vecinas.</p> <p>Además, tiene como objetivo establecer un mecanismo de gestión de quejas eficaz, formal, no judicial y basado en el diálogo para recibir, gestionar, responder y tratar de remediar todas las quejas de los grupos de interés externos de Fortuna, incluidas las comunidades vecinas, con respecto a los impactos de las operaciones de Fortuna y sus actividades. Se espera que la oficina corporativa de Fortuna y todas las subsidiarias apliquen y revisen periódicamente la eficacia de sus respectivos mecanismos de gestión de quejas alineados con los requisitos establecidos en el Estándar. El Estándar ayuda a garantizar que cada mecanismo de gestión de quejas de las subsidiarias cumpla las directrices establecidas en los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos y otras buenas prácticas de la industria, al mismo tiempo que garantiza nuestra licencia social para operar.</p> <p>Identificamos las áreas de influencia directa e indirecta de nuestras operaciones (AID y AII) y nos basamos en ellas para priorizar el empleo y las compras locales y para medir nuestra efectividad. Nuestras subsidiarias priorizan el reclutamiento de candidatos a puestos laborales y proveedores dentro de las áreas de influencia directa y también de las áreas de influencia indirecta. También ofrecemos a las pequeñas empresas locales la posibilidad de convertirse en proveedores.</p> <p>Nuestros Planes de Relaciones Comunitarias consideran programas sociales y proyectos de inversión social. Estamos comprometidos a trabajar con las organizaciones comunitarias, gobiernos locales y proveedores locales para identificar necesidades de la comunidad para proveer beneficios sostenibles para las comunidades en nuestras áreas directas e indirectas de influencia.</p> <p>Para más detalles sobre el enfoque para gestionar los riesgos y oportunidades relacionados con las comunidades, véase la sección <b>Relaciones Comunitarias</b> del Reporte de Sostenibilidad de 2023.</p>

## ÍNDICE DEL CONTENIDO DEL ESTÁNDAR SASB DE LA INDUSTRIA DE METALES Y MINERÍA

TEMA	CÓDIGO DEL INDICADOR	INDICADOR	DIVULGACIÓN 2023
Relaciones Comunitarias	SASB EM-MM-210b.2	Número y duración de retrasos no técnicos	En 2023, no experimentamos ningún retraso no técnico.
Relaciones laborales	SASB EM-MM-310a.1	Porcentaje de la fuerza laboral activa que está cubierta por los acuerdos de negociación colectiva	El 55% de nuestros empleados están cubiertos por los acuerdos de negociación colectiva.
Relaciones laborales	SASB EM-MM-310a.2	Número y duración de huelgas y bloqueos	Cero (0) huelgas y bloqueos con una duración de cero (0) días. En mayo de 2023, Fortuna reportó un bloqueo ilegal en San José que se clasifica como huelga y, por lo tanto, se excluye del alcance del indicador según la definición de la SASB.
Salud y Seguridad de los Trabajadores	SASB EM-MM-320a.1	1) Tasa de los incidentes conforme a MSHA, (2) tasa de fatalidad, (3) tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR, por sus siglas en inglés) y (4) promedio de horas de capacitación en salud, seguridad y respuesta a emergencias para (a) empleados a tiempo completo y (b) contratistas.	(1) Tasa de incidencias totales conforme a MSHA (a) 0.21 (b) 0.27  (2) Tasa de fatalidad (a) 0.00 (b) 0.03  (3) Tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR) (a) 1.38 (b) 1.65  (4) Promedio de horas de capacitación en salud, seguridad y respuesta a emergencias (a) 40.89 horas (b) 16.04 horas

## ÍNDICE DEL CONTENIDO DEL ESTÁNDAR SASB DE LA INDUSTRIA DE METALES Y MINERÍA

TEMA	CÓDIGO DEL INDICADOR	INDICADOR	DIVULGACIÓN 2023
Ética y Transparencia Empresarial	SASB EM-MM-510a.1	Descripción del sistema de gestión para la prevención de la corrupción y el soborno en toda la cadena de valor	<p>Nuestro Código de Ética y Conducta Empresarial, aprobado por el Directorio, establece los principios que rigen nuestro comportamiento. El Comité de Auditoría del Directorio se encarga de la supervisión, y el Gerente de Cumplimiento es responsable de la gestión de su aplicación. Nuestra Política Anticorrupción, aprobada por el Directorio, aborda, entre otros temas, el soborno, la corrupción, el blanqueo de dinero, los pagos de facilitación, los regalos y las contribuciones comunitarias y políticas. El Comité de Gobierno Corporativo y Nombramientos del Directorio se encarga de la supervisión, y el CCO es responsable de la gestión de su aplicación. El CCO ha nombrado gerentes de cumplimiento a nivel nacional y regional en Argentina, México, Perú y África Occidental para ayudar a garantizar el cumplimiento de la Política en las jurisdicciones locales. Cualquier empleado que sepa o sospeche de una violación del Código debe denunciarla a través de nuestro canal de denuncias. Las denuncias se tratan con estricta confidencialidad y no se toleran las represalias contra los denunciantes.</p> <p>Se proporciona una copia de la Política Anticorrupción a todos los empleados nuevos y a todos los socios, agentes, consultores y otras partes contratantes que interactúan con funcionarios públicos a nuestro nombre. Llevamos a cabo una capacitación especializada en esta Política para la gerencia y para empleados localizados. Dichos empleados deben certificar anualmente que han cumplido lo establecido en la Política Anticorrupción y que no tienen conocimiento de posibles violaciones a esta Política por parte de terceros. Además, todos los directores y empleados reciben capacitación en materia de anticorrupción como parte de su capacitación anual en ética. Los empleados que tengan conocimiento de una posible violación de la Política deben reportar ello a su supervisor/gerente inmediato o al Gerente de cumplimiento lo antes posible. Un supervisor/gerente que reciba un reporte debe comunicárselo inmediatamente al Gerente de cumplimiento a través del canal de denuncias. Asimismo, los empleados pueden presentar una denuncia anónima a través del canal de denuncias. Cada año, el Gerente de cumplimiento solicita a los oficiales de cumplimiento, gerentes y gerentes de administración y finanzas de las subsidiarias que certifiquen que se ha cumplido con la Política. El Gerente de cumplimiento debe informar de todas las posibles violaciones de la Política o de las leyes antisoborno y anticorrupción aplicables al Presidente del Comité de Auditoría. El Comité de Auditoría, en consulta con el Gerente de cumplimiento, determina cómo investigar el reporte y garantiza que haya un seguimiento adecuado hasta que el asunto se haya resuelto satisfactoriamente. El Gerente de cumplimiento lidera la investigación y reporta directamente al Comité de Auditoría. De ser necesario, el Gerente de cumplimiento y el Comité de Auditoría podrán solicitar asesoramiento externo. Los casos se notifican al Directorio a través del Comité de Auditoría. Cada año, el Gerente de cumplimiento solicita a los oficiales de cumplimiento, gerentes y gerentes de administración y finanzas de las subsidiarias que certifiquen que se ha cumplido con la Política.</p> <p>Contamos con un canal de denuncias para preguntas y quejas de empleados y otros grupos de interés sobre posibles violaciones de nuestras políticas corporativas, incluyendo el Código de Ética y Conducta Empresarial y la Política Anticorrupción. Las denuncias pueden hacerse presencialmente ante un supervisor/gerente, a través de una línea telefónica de atención 24 horas o a través del sitio web del canal. El canal es presentado a los empleados durante la inducción que estos reciben y recalco en la capacitación anual sobre Código de Ética y Conducta Empresarial. También hemos establecido pasos para mejorar la concientización del canal entre contratistas y consultoras, lo que llevó a un mayor uso, con más de la mitad de reportes recibidos de no-empleados.</p> <p>En lo que respecta a la elaboración de nuestros estados financieros auditados y consolidados, éstos son auditados anualmente y externamente por firmas contables reconocidas internacionalmente. Estas auditorías también comprueban que el canal de denuncias está activo y que funciona correctamente.</p> <p>Para más detalles sobre el sistema de gestión para la prevención de la corrupción y el soborno en toda la cadena de valor, véase la sección <b>Ética y Transparencia Empresarial</b> del Reporte de Sostenibilidad de 2023.</p>
Ética y Transparencia Empresarial	SASB EM-MM-510a.2	Producción en países que ocupan los 20 puestos más bajos en el Índice de percepción de la corrupción de Transparencia Internacional	<p>Toneladas (t) vendibles</p> <p>Ninguno de los países donde producimos se encuentra entre los últimos 20 puestos del Índice de percepción de la corrupción de 2023.</p>
Gestión de presas de relaves	SASB EM-MM-540a.1	Tabla de inventario de presa de relaves: (1) nombre de la presa de relaves, (2) ubicación, (3) status de propiedad, (4) estado operativo, (5) método de construcción, (6) capacidad máxima de almacenamiento permitida, (7) cantidad actual de relaves almacenados, (8) clasificación de consecuencias, (9) fecha de la revisión técnica más reciente, (10) hallazgos materiales, (11) medidas de mitigación, (12) Plan de Preparación y Respuesta a Emergencias específico de la operación	<p>La Tabla 9 sobre presa de relaves de Fortuna puede encontrarse en la sección <b>Gestión de presa de relaves</b> del Reporte de Sostenibilidad de 2023.</p>

## ÍNDICE DEL CONTENIDO DEL ESTÁNDAR SASB DE LA INDUSTRIA DE METALES Y MINERÍA

TEMA	CÓDIGO DEL INDICADOR	INDICADOR	DIVULGACIÓN 2023
Gestión de presas de relaves	SASB EM-MM-540a.2	Resumen de los sistemas de gestión de relaves y de la estructura de gobernanza utilizada para monitorear y mantener la estabilidad de las presas de relaves.	<p>El Comité de Sostenibilidad del Directorio supervisa la gestión de relaves y el Vice Presidente Senior de Sostenibilidad, quien reporta al Gerente General, tiene una responsabilidad de nivel ejecutiva para la gestión de relaves ya que es el Ejecutivo Responsable (AE por sus siglas en inglés).</p> <p>El Director Corporativo de Geotecnia, relaves y agua, actúa como Ingeniero Corporativo Responsable de la Presa de Relaves (CRTFE) con el fin de supervisar los proyectos de presas de relaves y proporcionar orientación técnica a las operaciones en todos los asuntos relacionados con el agua y los relaves.</p> <p>Todas las operaciones han designado a un Ingeniero Responsable de las Presas de Relaves (RTFE) y a un Ingeniero adjunto. Los ingenieros de Registros (EOR) provenientes de reconocidas empresas consultoras (SRK y Knight Piésold) proporcionan revisiones de diseño, construcción y desempeño, apoyo operativo, reportes anuales de desempeño e informes de registros de construcción para nuestras presas de relaves. Además, estos ingenieros de registros visitan nuestras operaciones al menos una vez al año. La Junta Independiente para la Revisión de Relaves (ITRB) lleva a cabo una revisión independiente de alto nivel de la planificación, ubicación, diseño, construcción, operación, mantenimiento, monitoreo, desempeño y gestión de riesgos del ciclo de vida de la presa de relaves. El ITRB ofrece consultoría técnica de carácter no vinculante sobre aspectos técnicos y de gobernanza. Los Gerentes País y/o Gerentes Generales son responsables de la gestión de los relaves de la operación. Estos puestos gerenciales reportan al Vice Presidente de Operaciones y/o Gerentes de Operaciones de África Occidental y Latinoamérica, quienes le reportan al Gerente General.</p> <p>Tres políticas aprobadas por el Directorio que gobiernan la gestión de las presas de relaves: Política Ambiental, Política de Salud y Seguridad y Política de Relaciones Comunitarias. Esta declaración describe los compromisos de la empresa en materia de gestión segura de relaves, avances en la aplicación de directrices del GISTM y los planes a futuro para garantizar la aplicación proactiva de las directrices del GISTM.</p> <p>En los dos últimos años, hemos actualizado nuestro Estándar técnico para presa de relaves, el cual se basó inicialmente en estándares de la Asociación Canadiense de presas (CDA) y también hemos desarrollado dos estándares adicionales con el fin de apoyar la aplicación del GISTM: Estándar social y estándar de gobernanza para presa de relaves. El objetivo del estándar técnico es proporcionar requisitos técnicos específicos y orientación para garantizar una gestión segura de las presas de relaves de las subsidiarias de Fortuna, mediante el establecimiento de los trabajos técnicos mínimos que deben realizarse, las funciones y responsabilidades, y los procesos y herramientas generales de gestión para la concepción, planificación, diseño, construcción inicial, operación y construcción en curso, cierre provisional, cierre y post cierre de las infraestructuras de relaves.</p> <p>El objetivo del estándar social es definir los requisitos sociales mínimos para la gestión de relaves que deben seguir los proyectos y operaciones de Fortuna. Las expectativas de desempeño se establecen para las presas de relaves en cada una de las etapas de su ciclo de vida, de conformidad con el estándar técnico y de gobernanza para la presa de relaves.</p> <p>Para más detalles, véase la sección <b>Gestión de presas de relaves</b> del Reporte de Sostenibilidad de 2023.</p>
Gestión de presas de relaves	SASB EM-MM-540a.3	Enfoque para el desarrollo de Planes de preparación y respuesta ante emergencias (EPRP) en presas de relaves.	<p>Todas nuestras operaciones cuentan con un plan de respuesta a emergencias (EPRP) y realizan regularmente prácticas para casos de emergencia. Nuestros exhaustivos planes de respuesta a emergencias nos detallan qué medidas debemos tomar en casos de mayor riesgo como accidentes en la mina, planta o durante su mantenimiento, vertidos al medio ambiente o en caso de algún imprevisto con nuestras presas de relaves. Los EOR proporcionan planes detallados y específicos para cada operación, los cuales fueron desarrollados para identificar los peligros de las TSF y evaluar la capacidad de respuesta interna y externa. Las operaciones preparan y practican simulacros de emergencias para saber cómo responder a ellas, esta actividad se realiza cada dos años para las TSF con clasificación de consecuencia "Alta o superior" y cada cinco años para las TSF con clasificación de consecuencia "Significativa o inferior". Además, los Planes de Preparación y Respuesta a Emergencias y los manuales de OMS se actualizan anualmente.</p> <p>Los niveles de emergencia y los protocolos de comunicación, junto con nuestros detallados planes de respuesta a emergencias, han sido compartidos y comunicados a nuestros empleados, contratistas, agencias del sector público, equipos de primera intervención, autoridades locales e instituciones con el fin de garantizar la transparencia y mejorar el tiempo de respuesta en caso sea necesario. Nuestro plan de preparación y respuesta a emergencias se actualizará conforme a las directrices del GISTM.</p> <p>Para más detalles, véase la sección <b>Gestión de presas de relaves</b> del Reporte de Sostenibilidad de 2023.</p>
Indicadores de actividad	SASB EM-MM-000.A	Producción de (1) minerales metálicos y (2) productos metálicos acabados.	<p>En 2023, la producción de minerales metálicos de Fortuna fue de 8,818,322 toneladas vendibles. A continuación, se incluye también la producción de 2023 por tipo de producto.</p> <p>Plata - Moz - 5.88; Oro - koz - 326.64; Plomo - Mlb - 40.85; Zinc - Mlb - 55.06</p> <p>Para más detalles sobre la empresa, véase la sección <b>Acera de Fortuna Silver Mines</b> en el Reporte de Sostenibilidad de 2023.</p>
Indicadores de actividad	SASB EM-MM-000.B	Número total de empleados, porcentaje de contratistas.	5,185 empleados, 52% de contratistas

## ÍNDICE DE CONTENIDOS DEL TCFD

El TCFD desarrolló un marco para ayudar a las empresas públicas y otras organizaciones a divulgar de forma más eficaz los riesgos y oportunidades climáticas. Asimismo, hemos informado sobre las divulgaciones aplicables de las Recomendaciones TCFD, ya que este marco se ha convertido en el principal marco preferido por los inversionistas para la divulgación relacionada con el clima.

CATEGORÍA	RECOMENDACIÓN	DIVULGACIONES COMPLEMENTARIAS RECOMENDADAS	UBICACIÓN
Gobernanza	Divulgar la gobernanza de la organización con respecto a los riesgos y oportunidades climáticas.	(a) Describir el proceso de supervisión que realiza el Directorio de los riesgos y oportunidades climáticas.	<u>Gobernanza</u> <u>Supervisión del cambio climático por parte del Directorio</u>
		(b) Describir el rol de la gerencia en la evaluación y gestión de los riesgos y oportunidades climáticas.	<u>Gobernanza</u> <u>Responsabilidad de la Gerencia sobre el cambio climático</u>
Estrategia	Divulgar los efectos reales y potenciales de los riesgos y oportunidades climáticas en las actividades, la estrategia y la planificación financiera de la organización cuando tal información sea relevante.	(a) Describir los riesgos y oportunidades relacionados con el clima que la organización ha identificado a corto, medio y largo plazo.	<u>Estrategia</u> <u>Riesgos y oportunidades</u>
		(b) Describir el impacto de los riesgos y oportunidades climáticas en las actividades, la estrategia y la planificación financiera de la organización.	<u>Estrategia</u> <u>Declaración de la postura sobre el cambio climático</u> <u>Estrategia de cambio climático</u> <u>Esfuerzos de mitigación del cambio climático</u>
		(c) Describir la resiliencia de la estrategia de la organización, teniendo en cuenta diferentes escenarios relacionados con el clima, incluido un escenario de que contemple un clima con temperatura de 2°C o inferior.	<u>Estrategia</u> <u>Riesgos y oportunidades</u>
Gestión de riesgos	Divulgar cómo la organización identifica, evalúa y gestiona los riesgos relacionados con el clima.	(a) Describir los procesos de la organización para identificar y evaluar los riesgos relacionados con el clima.	<u>Gestión de riesgos</u>
		(b) Describir los procesos de la organización para gestionar los riesgos relacionados con el clima.	<u>Gestión de riesgos</u>
		(c) Describir cómo se integran los procesos de identificación, evaluación y gestión de los riesgos relacionados con el clima en la gestión global de riesgos de la organización.	<u>Gestión de riesgos</u>
Indicadores y metas	Describir los indicadores y metas para evaluar y gestionar los riesgos y oportunidades relevantes relacionados con el clima.	(a) Divulgar los indicadores utilizados por la organización para evaluar los riesgos y oportunidades climáticas en consonancia con su estrategia y su proceso de gestión de riesgos.	<u>Indicadores y metas</u> <u>Indicadores relacionados con el clima</u>
		(b) Divulgar las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) de Alcance 1, Alcance 2 y, si corresponde, Alcance 3, así como los riesgos relacionados.	<u>Indicadores y metas</u> <u>Tabla 10: Indicadores Climáticos</u>
		(c) Describir las metas fijadas por la organización para gestionar los riesgos y oportunidades climáticas y los resultados respecto a los objetivos.	<u>Indicadores y metas</u> <u>Metas relacionadas con el clima</u>

## ÍNDICE DE CONTENIDOS DEL GRI

<b>Declaración de uso</b>	Fortuna Silver Mines ha reportado la información citada en este índice de contenidos del GRI para el periodo comprendido entre el 1 de enero de 2023 y el 31 de diciembre de 2023 tomando como referencia los Estándares del GRI.	
<b>GRI 1 utilizado</b>	GRI 1: Fundamentos (2021)	
ESTÁNDAR GRI	DIVULGACIÓN	UBICACIÓN
<b>GRI 2: Contenidos generales (2021)</b>	2-1 Detalles de la organización	Acerca de Fortuna Silver Mines - Nuestra Empresa
	2-2 Entidades incluidas en el reporte de sostenibilidad de la organización	Introducción - Sobre este Reporte
	2-3 Periodo de reporte, frecuencia y punto de contacto	Introducción - Sobre este Reporte
	2-4 Actualizaciones de la información	Anexo A: Actualizaciones de la información contenida en el reporte de sostenibilidad de 2022
	2-5 Aseguramiento externo	Introducción - Sobre este Reporte
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones de negocio	Acerca de Fortuna Silver Mines - Nuestra Empresa Acerca de Fortuna Silver Mines - Nuestras Operaciones Acerca de Fortuna Silver Mines - Nuestra Exploración Gestión de cadena de suministro - ¿Por qué es importante para Fortuna?
	2-7 Empleados	Gestión de Capital Humano y Relaciones laborales - Nuestro desempeño
	2-8 Trabajadores no asalariados	Gestión de Capital Humano y Relaciones laborales - Nuestro desempeño
	2-9 Estructura y composición de la gobernanza	Gobernanza ASG - Supervisión de ASG Gobernanza ASG - Comités del Directorio Gobernanza ASG - Diversidad del Directorio
	2-10 Nominación y selección del máximo organismo de gobernanza	Gobernanza ASG - Diversidad del Directorio Circular de gestión corporativa
	2-11 Presidente del máximo organismo de gobernanza	Circular de gestión corporativa
	2-12 Rol del máximo organismo de gobernanza en la supervisión de la gestión de impactos	Gobernanza ASG - Supervisión de ASG Gobernanza ASG - Comités del Directorio
	2-13 Delegación de responsabilidades para la gestión de impactos	Gobernanza ASG - Gestión de ASG
	2-14 Rol del máximo organismo de gobernanza en el reporte de sostenibilidad	Introducción - Sobre este Reporte Carta del Comité de Sostenibilidad
	2-15 Conflictos de interés	Código de Ética y Conducta Empresarial y Política de Denuncias
	2-16 Comunicación de preocupaciones críticas	Código de Ética y Conducta Empresarial y Política de Denuncias Ética y transparencia empresarial - Nuestro enfoque

## ÍNDICE DE CONTENIDOS DEL GRI

ESTÁNDAR GRI	DIVULGACIÓN	UBICACIÓN
<b>GRI 2: Contenidos generales (2021)</b>	2-17 Conocimiento colectivo del máximo organismo de gobernanza	Gobernanza ASG - Supervisión de ASG Circular de gestión corporativa
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo organismo de gobernanza	Circular de gestión corporativa
	2-19 Remuneración y políticas	Gobernanza ASG - Compensación de ASG Circular de gestión corporativa
	2-20 Proceso para determinar la remuneración	Circular de gestión corporativa
	2-21 Tasa de remuneración total anual	No reportado
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Mensajes Corporativos y Logros Clave - Mensaje de nuestro Presidente y CEO Mensajes Corporativos y Logros Clave - Mensaje de nuestro Directorio Mensajes Corporativos y Logros Clave - Mensaje de nuestro Vice Presidente Senior de Sostenibilidad
	2-23 Política de compromisos	Nuestro Marco de Sostenibilidad Para cada factor material de ASG, hay una sección de Políticas que resume las políticas aplicables en la empresa. Gobernanza ASG - Políticas de ASG
	2-24 Incorporación de política de compromisos	Nuestro Marco de Sostenibilidad Para cada factor material de ASG, hay una sección de Políticas que resume las políticas aplicables en la empresa. Gobernanza ASG - Políticas de ASG
	2-25 Procesos para la remediación de impactos negativos	Relaciones Comunitarias - Mecanismos de Gestión de Quejas
	2-26 Mecanismos de búsqueda de asesoramiento y planteamiento de problemas	Ética y transparencia empresarial - Nuestro enfoque
	2-27 Cumplimiento de leyes y regulaciones	El Reporte de Sostenibilidad de 2023 incluye una sección para cada factor ASG importante que ofrece una visión general del enfoque de la empresa respecto a su cumplimiento con las leyes y regulaciones pertinentes, y reporta todo lo concerniente a desempeño.
	2-28 Afiliación a asociaciones	Ética y transparencia empresarial - Nuestro enfoque
	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	Factores ASG Materiales - Evaluación de materialidad de ASG
	2-30 Acuerdos de negociación colectiva	Gestión de Capital Humano y Relaciones laborales - ¿Por qué es importante para Fortuna? Gestión de Capital Humano y Relaciones laborales - Nuestro desempeño

## ÍNDICE DE CONTENIDOS DEL GRI

ESTÁNDAR GRI	DIVULGACIÓN	UBICACIÓN
<b>GRI 3: Temas Materiales (2021)</b>	3-1 Proceso para determinar temas materiales 3-2 Lista de Temas Materiales 3-3 Gestión de Temas Materiales	Factores ASG Materiales - Evaluación de materialidad de ASG Factores ASG Materiales - Evaluación de materialidad de ASG El Reporte de Sostenibilidad de 2023 incluye una sección para cada factor ASG material que comprende lo siguiente: <ul style="list-style-type: none"><li>Importancia para Fortuna (incluyendo posibles impactos negativos y positivos)</li><li>Gobernanza y Responsabilidad (incluyendo políticas aplicables)</li><li>Compromisos y objetivos</li><li>Medidas adoptadas para gestionar el tema</li><li>Rendimiento</li></ul>
<b>GRI 203: Impactos económicos indirectos (2016)</b>	203-1 Inversiones para la infraestructura y servicios apoyados	Relaciones Comunitarias - Nuestro enfoque Relaciones Comunitarias - Nuestro Desempeño Cada sección de Contribuciones de sostenibilidad para nuestros países anfitriones incluye el monto gastado en inversión social.
<b>GRI 204: Prácticas de Compras (2016)</b>	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	Cada sección de Contribuciones de sostenibilidad para nuestros países anfitriones incluye el monto gastado con proveedores locales y el porcentaje de proveedores locales. Gestión de cadena de suministro - Nuestro desempeño incluye datos adicionales relaciones con la cadena de suministro
<b>GRI 205: Anticorrupción (2016)</b>	205-2 Comunicación y capacitación en políticas y procedimientos de anticorrupción 205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas adoptadas	Ética y transparencia empresarial - Nuestro enfoque Ética y transparencia empresarial - Nuestro desempeño
<b>GRI 302: Energía (2016)</b>	302-1 Consumo de energía dentro de la organización 302-3 Intensidad energética	Gestión de energía - Nuestro desempeño incluye datos sobre el uso de energía Gestión de energía - Nuestro desempeño incluye datos sobre el uso de energía
<b>GRI 303: Agua y Efluentes (2018)</b>	303-2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua 303-3 Extracción de agua 303-4 Vertido de agua 303-5 Consumo de agua	Manejo de Aguas - Nuestro enfoque Manejo de aguas - Nuestro desempeño incluye datos sobre el uso del agua Manejo de aguas - Nuestro desempeño incluye datos sobre el uso del agua Manejo de aguas - Nuestro desempeño incluye datos sobre el uso del agua
<b>GRI 304: Biodiversidad (2016)</b>	304-1 Operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas 304-3 Hábitats protegidos o restaurados	Impactos a la biodiversidad - Nuestro desempeño incluye datos relacionados con la biodiversidad. Impactos a la biodiversidad - Nuestro desempeño incluye datos relacionados con la biodiversidad.

## ÍNDICE DE CONTENIDOS DEL GRI

ESTÁNDAR GRI	DIVULGACIÓN	UBICACIÓN
GRI 305: Emisiones (2016)	305-1 Emisiones directas de GEI (Alcance 1)	Cambio climático y emisiones de gases de efecto invernadero - indicadores y metas incluyen nuestros datos de emisiones de gases de efecto invernadero.
	305-2 Emisiones indirectas de GEI (Alcance 2) al generar energía	Cambio climático y emisiones de gases de efecto invernadero - indicadores y metas incluyen nuestros datos de emisiones de GEI.
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (Alcance 3)	Actualmente no medimos las emisiones de alcance 3 asociados con las actividades en nuestra cadena de valor donde no poseemos o controlamos la fuente de emisiones.
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	Cambio climático y emisiones de gases de efecto invernadero - indicadores y metas incluyen nuestros datos de emisiones de GEI.
	305-7 Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	Calidad de aire - Nuestro Desempeño incluye nuestros datos sobre emisiones atmosféricas
GRI 306: Residuos (2020)	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	Gestión de residuos y materiales peligrosos - ¿Por qué es importante para Fortuna? incluye una visión general de nuestras principales fuentes de residuos.
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	Gestión Residuos y Materiales Peligrosos - Nuestro enfoque
	306-3 Residuos generados	Gestión de residuos y materiales peligrosos - Nuestro desempeño incluye datos sobre la gestión de residuos.
	306-4 Residuos no destinados a eliminación	Gestión de residuos y materiales peligrosos - Nuestro desempeño incluye datos sobre la gestión de residuos.
	306-5 Residuos destinados a eliminación	Gestión de residuos y materiales peligrosos - Nuestro desempeño incluye datos sobre la gestión de residuos.
GRI 401: Empleo (2016)	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	Gestión de Capital Humano y Relaciones laborales - Nuestro desempeño
	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	Gestión de Capital Humano y Relaciones laborales - Nuestro Enfoque
GRI 403: Salud y Seguridad Ocupacional (2018)	403-1 Sistema de gestión de Salud y Seguridad Ocupacional	Salud y Seguridad de la fuerza laboral - Nuestro Enfoque
	403-2 Identificación de Peligros, Evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Salud y Seguridad de la fuerza laboral - Nuestro Enfoque
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad ocupacional	Salud y Seguridad de la Fuerza Laboral - Gobernanza y Responsabilidad
	403-8 Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de salud y seguridad ocupacional	Salud y Seguridad de la fuerza laboral - Nuestro Enfoque
	403-9 Lesiones por accidente laboral	Salud y Seguridad de la fuerza Laboral - Nuestro Desempeño contiene nuestros datos relacionados con la salud y seguridad
GRI 404: Capacitación y educación (2016)	404-1 Media de horas de capacitación al año por empleado	Gestión de Capital Humano y Relaciones laborales - Nuestro desempeño

## ÍNDICE DE CONTENIDOS DEL GRI

ESTÁNDAR GRI	DIVULGACIÓN	UBICACIÓN
<b>GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades (2016)</b>	405-1 Diversidad en organismos de gobierno y empleados	Gestión de Capital Humano y Relaciones laborales - Nuestro desempeño incluye datos sobre la diversidad de la fuerza laboral Gobernanza ASG - La diversidad del Directorio incluye datos sobre la diversidad de los organismos de gobierno..
<b>GRI 406: No discriminación (2016)</b>	406-1 Incidentes de discriminación y acciones correctivas tomadas	Seguridad, Derechos Humanos y Derechos de los Pueblos Indígenas - Nuestro Desempeño
<b>GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva (2016)</b>	407-1 Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	Gestión de Capital Humano y Relaciones laborales - ¿Por qué es importante para Fortuna?
<b>GRI 408: Trabajo infantil (2016)</b>	408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	Seguridad, Derechos Humanos y Derechos de los Pueblos Indígenas - Nuestro Desempeño
<b>GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio (2016)</b>	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	Seguridad, Derechos Humanos y Derechos de los Pueblos Indígenas - Nuestro Desempeño
<b>GRI 410: Prácticas en Materia de Seguridad Integral (2016)</b>	410-1 Personal de seguridad patrimonial capacitado en políticas de derechos humanos o procedimientos de derechos humanos	Seguridad, Derechos Humanos y Derechos de los Pueblos Indígenas - Nuestro Enfoque y Nuestro Desempeño
<b>GRI 411: Derechos de los pueblos indígenas (2016)</b>	411-1 Incidentes de violaciones a derechos humanos de los Pueblos Indígenas	Seguridad, Derechos Humanos y Derechos de los Pueblos Indígenas - Nuestro Desempeño
<b>GRI 413: Comunidades Locales (2016)</b>	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	Relaciones Comunitarias - Nuestro enfoque
	413-2 Operaciones con significativos impactos negativos reales y potenciales en las comunidades locales	Relaciones Comunitarias - Nuestro enfoque
<b>GRI 14: Sector Minero (2024)</b>	14.2.1 Adaptación y resiliencia climática - Gestión de Temas Materiales	Cambio climático y emisiones de gases de efecto invernadero - Estrategia
	14.5.4 Residuos - Residuos generados	Gestión de Residuos y Materiales Peligrosos - Nuestro desempeño
	14.6.1 Relaves - Gestión de Temas Materiales	Gestión de relaves - Nuestro enfoque
	14.6.2 Relaves - Divulgaciones adicionales del sector	Gestión de relaves - ¿Por qué es importante para Fortuna?
	14.8.1 Cierre y rehabilitación - Gestión de Temas Materiales	Cierre de mina - Nuestro enfoque
	14.8.4 Cierre y rehabilitación - Divulgaciones adicionales del sector	Cierre de mina - Nuestro desempeño
	14.8.6 Cierre y rehabilitación - Divulgaciones adicionales del sector	Impactos a la biodiversidad - Nuestro desempeño
	14.8.8 Cierre y rehabilitación - Divulgaciones adicionales del sector	Cierre de mina - Nuestro desempeño
	14.11.3 Derechos de los Pueblos Indígenas - Divulgaciones adicionales del sector	Índice de Contenido del Estándar SASB de la Industria de Metales y Minería
	14.15.2 Gestión crítica de incidentes - Derrames significativos	Cada sección de Contribuciones de sostenibilidad para nuestros países anfitriones incluye el número de derrames significativos.
	14.15.3 Gestión crítica de incidentes - Divulgaciones adicionales del sector	Gestión de Residuos y Materiales Peligrosos - Nuestro desempeño
	14.25.2 Zonas afectadas por conflictos y de alto riesgo - Divulgaciones adicionales del sector	Índice de Contenido del Estándar SASB de la Industria de Metales y Minería

## ANEXO A: ACTUALIZACIONES DE LA INFORMACIÓN CONTENIDA EN EL REPORTE DE SOSTENIBILIDAD DE 2022

[GRI 2-4]

TEXTO DEL REPORTE DE SOSTENIBILIDAD DE 2022	CORRECCIÓN	EXPLICACIÓN
<p>En la página 29 se indicó:</p> <p><b>NUESTRO DESEMPEÑO - GRÁFICO 7: TOTAL DE AGUA DULCE EXTRAÍDA Y CONSUMIDA</b></p> <p><i>Total retirado de agua dulce (2022) = 2,123 miles de m<sup>3</sup></i></p>	<p>La corrección en la página 29 es:</p> <p><b>NUESTRO DESEMPEÑO - GRÁFICO 7: TOTAL DE AGUA DULCE EXTRAÍDA Y CONSUMIDA</b></p> <p><i>Total retirado de agua dulce (2022) = 2,180 miles de m<sup>3</sup></i></p>	<p>La cifra que figura en dicho gráfico se calculó con una fórmula errónea</p>
<p>En la página 41 se indicó:</p> <p><b>TABLA 11: INDICADORES Y METAS CLIMÁTICAS</b></p> <p><b>OPORTUNIDADES DE EFICIENCIA DE RECURSOS / Total retirado de agua dulce (2022) = 1,687 miles de m<sup>3</sup></b></p>	<p>La corrección en la página 41 es:</p> <p><b>TABLA 11: INDICADORES Y METAS CLIMÁTICAS</b></p> <p><b>OPORTUNIDADES DE EFICIENCIA DE RECURSOS / Total retirado de agua dulce (2022) = 2,180 miles de m<sup>3</sup></b></p>	
<p>En la página 114 se indicó:</p> <p><b>DATOS DE DESEMPEÑO ASG</b></p> <p><i>Manejo de aguas / Total retirado de agua dulce (2022) = 1,687 Miles de metros cúbicos (m<sup>3</sup>)</i></p>	<p>La corrección en la página 114 es:</p> <p><b>DATOS DE DESEMPEÑO ASG</b></p> <p><i>Manejo de aguas / Total retirado de agua dulce (2022) = 2,180 Miles de metros cúbicos (m<sup>3</sup>)</i></p>	
<p>En la página 125 se indicó:</p> <p><b>ÍNDICE DEL CONTENIDO DEL ESTÁNDAR SASB DE LA INDUSTRIA DE METALES Y MINERÍA</b></p> <p><i>Manejo de aguas / (1) Total retirado de agua fresca = (1) 1.687 miles de m<sup>3</sup>, 21%</i></p>	<p>La corrección en la página 125 es:</p> <p><b>ÍNDICE DEL CONTENIDO DEL ESTÁNDAR SASB DE LA INDUSTRIA DE METALES Y MINERÍA</b></p> <p><i>Manejo de aguas / (1) Total retirado de agua fresca = (1) 2,180 miles de m<sup>3</sup>, 21%</i></p>	

ANEXO A: ACTUALIZACIONES DE LA INFORMACIÓN CONTENIDA EN EL REPORTE DE SOSTENIBILIDAD DE 2022

TEXTO DEL REPORTE DE SOSTENIBILIDAD DE 2022	CORRECCIÓN	EXPLICACIÓN
<p>En la página 41 se indicó:</p> <p><b>TABLA 11: INDICADORES Y METAS CLIMÁTICAS</b></p> <p><b>RIESGOS POLÍTICOS Y LEGALES / Emisiones absolutas de GEI de Alcance 1 (2022) = 80,972 tCO<sub>2</sub>e</b></p>	<p>La corrección en la página 41 es:</p> <p><b>TABLA 11: INDICADORES Y METAS CLIMÁTICAS</b></p> <p><b>RIESGOS POLÍTICOS Y LEGALES / Emisiones absolutas de GEI de Alcance 1 (2022) = 81,015 tCO<sub>2</sub>e</b></p>	<p>Nuestra Mina San José actualizó sus Valores Caloríficos Netos (VCN) de Combustibles de 2022 establecidos por el gobierno local que produjo dicho combustible. Asimismo, hemos corregido algunos factores de emisión de combustibles de 2022 en nuestro sistema de datos, lo que ha tenido un impacto en nuestros indicadores de emisiones de GEI de Alcance 1 y globales, y de intensidad de generación de dichas emisiones.</p>
<p>En la página 115 se indicó:</p> <p><b>DATOS DE DESEMPEÑO ASG</b></p> <p><b>Cambio climático y emisiones de GEI / Emisiones brutas globales de Alcance 1 = 80,972 Toneladas métricas (t) CO<sub>2</sub>-e</b></p>	<p>La corrección en la página 115 es:</p> <p><b>DATOS DE DESEMPEÑO ASG</b></p> <p><b>Cambio climático y emisiones de GEI / Emisiones brutas globales de Alcance 1 = 81,015 Toneladas métricas (t) CO<sub>2</sub>-e</b></p>	
<p>En la página 124 se indicó:</p> <p><b>ÍNDICE DEL CONTENIDO DEL ESTÁNDAR SASB DE LA INDUSTRIA DE METALES Y MINERÍA</b></p> <p><b>Emisiones de gases de efecto invernadero / Emisiones brutas globales de Alcance 1, porcentaje de emisiones cubiertas por regulaciones que limitan las emisiones = 80,972 Toneladas métricas (t) CO<sub>2</sub>-e, 0% de emisiones cubiertas por regulaciones que limitan las emisiones</b></p>	<p>La corrección en la página 124 es:</p> <p><b>ÍNDICE DEL CONTENIDO DEL ESTÁNDAR SASB DE LA INDUSTRIA DE METALES Y MINERÍA</b></p> <p><b>Emisiones de gases de efecto invernadero / Emisiones brutas globales de Alcance 1, porcentaje de emisiones cubiertas por regulaciones que limitan las emisiones = 81,015 Toneladas métricas (t) CO<sub>2</sub>-e, 0% de emisiones cubiertas por regulaciones que limitan las emisiones</b></p>	
<p>En la página 132 se indicó:</p> <p><b>ÍNDICE DE RECOMENDACIONES TCFD (CONTINUADO)</b></p> <p><b>INDICADORES Y METAS / b) Divulgar las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) de Alcance 1, Alcance 2 y, si procede, Alcance 3, así como los riesgos relacionados = Emisiones de GEI de Alcance 1: 80,972</b></p>	<p>La corrección en la página 132 es:</p> <p><b>ÍNDICE DE RECOMENDACIONES TCFD (CONTINUADO)</b></p> <p><b>INDICADORES Y METAS / b) Divulgar las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) de Alcance 1, Alcance 2 y, si procede, Alcance 3, así como los riesgos relacionados = Emisiones de GEI de Alcance 1: 81,015</b></p>	

ANEXO A: ACTUALIZACIONES DE LA INFORMACIÓN CONTENIDA EN EL REPORTE DE SOSTENIBILIDAD DE 2022

TEXTO DEL REPORTE DE SOSTENIBILIDAD DE 2022	CORRECCIÓN	EXPLICACIÓN
<p>En la página 115 se indicó:</p> <p><b>DATOS DE DESEMPEÑO ASG</b></p> <p><i>Cambio climático y emisiones de GEI / Intensidad de emisiones de GEI por producción de plata = 19.79 Toneladas métricas (t) CO<sub>2</sub>-e/oz</i></p>	<p>La corrección en la página 115 es:</p> <p><b>DATOS DE DESEMPEÑO ASG</b></p> <p><i>Cambio climático y emisiones de GEI / Intensidad de emisiones de GEI por producción de plata = 19.80 Toneladas métricas (t) CO<sub>2</sub>-e/oz</i></p>	<p>Nuestra Mina San José actualizó sus Valores Caloríficos Netos (VCN) de Combustibles de 2022 establecidos por el gobierno local que produjo dicho combustible. Asimismo, hemos corregido algunos factores de emisión de combustibles de 2022 en nuestro sistema de datos, lo que ha tenido un impacto en nuestros indicadores de emisiones de GEI de Alcance 1 y globales, y de intensidad de generación de dichas emisiones.</p>
<p>En la página 47 se indicó:</p> <p><b>NUESTRO DESEMPEÑO - TABLA 14: INTENSIDAD DE LAS EMISIONES DE AIRE DE FORTUNA</b></p> <p><i>Emisiones de partículas (PM10) por producción = (2022) 45.68 ug/m<sup>3</sup></i></p>	<p>La corrección en la página 47 es:</p> <p><b>NUESTRO DESEMPEÑO - TABLA 14: INTENSIDAD DE LAS EMISIONES DE AIRE DE FORTUNA</b></p> <p><i>Emisiones de partículas (PM10) por producción = (2022) 53.14 ug/m<sup>3</sup></i></p>	<p>Hemos corregido la fórmula para calcular la media consolidada de las emisiones de contaminantes atmosféricos generadas.</p>
<p>En la página 116 se indicó:</p> <p><b>DATOS DE DESEMPEÑO ASG</b></p> <p><i>Calidad Del Aire / Emisiones de material particulado por producción (PM10) (2022) = 45.68 ug/m<sup>3</sup></i></p>	<p>La corrección en la página 116 es:</p> <p><b>DATOS DE DESEMPEÑO ASG</b></p> <p><i>Calidad Del Aire / Emisiones de material particulado por producción (PM10) (2022) = 53.14 ug/m<sup>3</sup></i></p>	
<p>En la página 124 se indicó:</p> <p><b>ÍNDICE DEL CONTENIDO DEL ESTÁNDAR SASB DE LA INDUSTRIA DE METALES Y MINERÍA</b></p> <p><i>Calidad del aire / 4) Material particulado (PM10) = (4) (4) 45.68 ug/m<sup>3</sup></i></p>	<p>La corrección en la página 124 es:</p> <p><b>ÍNDICE DEL CONTENIDO DEL ESTÁNDAR SASB DE LA INDUSTRIA DE METALES Y MINERÍA</b></p> <p><i>Calidad del aire / 4) Material particulado (PM10) = (4) (4) 53.14 ug/m<sup>3</sup></i></p>	

ANEXO A: ACTUALIZACIONES DE LA INFORMACIÓN CONTENIDA EN EL REPORTE DE SOSTENIBILIDAD DE 2022

TEXTO DEL REPORTE DE SOSTENIBILIDAD DE 2022	CORRECCIÓN	EXPLICACIÓN
<p>En la página 54 se indicó:</p> <p><b>NUESTRO DESEMPEÑO - GRÁFICO 17: PESO TOTAL DE DESMONTE GENERADO</b></p> <p>(2022) = 5,682,517 Toneladas métricas (t)</p>	<p>La corrección en la página 54 es:</p> <p><b>NUESTRO DESEMPEÑO - GRÁFICO 17: PESO TOTAL DE DESMONTE GENERADO</b></p> <p>(2022) = 7,066,325 Toneladas métricas (t)</p>	<p>La cifra del peso del desmonte de una de nuestras operaciones se corrigió debido a un error en la recopilación de datos.</p>
<p>En la página 117 se indicó:</p> <p><b>DATOS DE DESEMPEÑO ASG</b></p> <p>Gestión de Residuos y Materiales Peligrosos / Peso total de desmonte generado (2022) = 5,682,517 Toneladas métricas (t)</p>	<p>La corrección en la página 117 es:</p> <p><b>DATOS DE DESEMPEÑO ASG</b></p> <p>Gestión de Residuos y Materiales Peligrosos / Peso total de desmonte generado (2022) = 7,066,325 Toneladas métricas (t)</p>	
<p>En la página 125 se indicó:</p> <p><b>ÍNDICE DEL CONTENIDO DEL ESTÁNDAR SASB DE LA INDUSTRIA DE METALES Y MINERÍA</b></p> <p>Gestión de Residuos y Materiales Peligrosos / Peso total de desmonte generado = 5,682,517 Toneladas métricas (t)</p>	<p>La corrección en la página 125 es:</p> <p><b>ÍNDICE DEL CONTENIDO DEL ESTÁNDAR SASB DE LA INDUSTRIA DE METALES Y MINERÍA</b></p> <p>Gestión de Residuos y Materiales Peligrosos / Peso total de desmonte generado = 7,066,325 Toneladas métricas (t)</p>	
<p>En la página 54 se indicó:</p> <p><b>NUESTRO DESEMPEÑO - GRÁFICO 19: PESO TOTAL DE RESIDUOS PELIGROSOS RECICLADOS (2022) = 288 Toneladas métricas (t)</b></p>	<p>En la página 54 se indicó:</p> <p><b>NUESTRO DESEMPEÑO - GRÁFICO 19: PESO TOTAL DE RESIDUOS PELIGROSOS RECICLADOS (2022) = 63 Toneladas métricas (t)</b></p>	<p>La cifra del peso total de residuos peligrosos de una de nuestras operaciones se corrigió debido a un error en la recopilación de datos.</p>
<p>En la página 117 se indicó:</p> <p><b>DATOS DE DESEMPEÑO ASG</b></p> <p>Gestión de Residuos y Materiales Peligrosos / Peso total de residuos peligrosos reciclados (2022) = 288 Toneladas métricas (t)</p>	<p>La corrección en la página 117 es:</p> <p><b>DATOS DE DESEMPEÑO ASG</b></p> <p>Gestión de Residuos y Materiales Peligrosos / Peso total de residuos peligrosos reciclados (2022) = 63 Toneladas métricas (t)</p>	
<p>En la página 125 se indicó:</p> <p><b>ÍNDICE DEL CONTENIDO DEL ESTÁNDAR SASB DE LA INDUSTRIA DE METALES Y MINERÍA</b></p> <p>Gestión de Residuos y Materiales Peligrosos / Peso total de residuos peligrosos reciclados = 288 Toneladas métricas (t)</p>	<p>La corrección en la página 125 es:</p> <p><b>ÍNDICE DEL CONTENIDO DEL ESTÁNDAR SASB DE LA INDUSTRIA DE METALES Y MINERÍA</b></p> <p>Gestión de Residuos y Materiales Peligrosos / Peso total de residuos peligrosos reciclados = 63 Toneladas métricas (t)</p>	

ANEXO A: ACTUALIZACIONES DE LA INFORMACIÓN CONTENIDA EN EL REPORTE DE SOSTENIBILIDAD DE 2022

TEXTO DEL REPORTE DE SOSTENIBILIDAD DE 2022	CORRECCIÓN	EXPLICACIÓN
<p>En la página 8 se indicó:</p> <p><b>2022 EN GRÁFICOS</b></p> <p><b>USD\$5,636,894 INVERSIONES EN COMUNIDADES</b></p>	<p>La corrección en la página 8 es:</p> <p><b>2022 EN GRÁFICOS</b></p> <p><b>USD\$6,209,510 INVERSIONES EN COMUNIDADES</b></p>	<p>Corregimos el monto de la inversión social en dos operaciones: La Inversión Social 2022 de Caylloma no incluyó el importe correspondiente a las actividades que forman parte de acuerdos formales con las comunidades.</p>
<p>En la página 19 se indicó:</p> <p><b>ASPECTOS DESTACADOS</b></p> <p><b>SOCIALES / INVERSIONES DE US\$5,636,894 EN COMUNIDADES</b></p>	<p>La corrección en la página 19 es:</p> <p><b>ASPECTOS DESTACADOS</b></p> <p><b>SOCIALES / INVERSIONES DE US\$6,209,510 EN COMUNIDADES</b></p>	<p>La suma de la inversión social de Séguela en 2022 se calculó incorrectamente.</p>
<p>En la página 58 se indicó:</p> <p><b>NUESTRO DESEMPEÑO - TABLA 24: INVERSIONES EN COMUNIDADES (USD) (2022) = \$5,636,894</b></p>	<p>La corrección en la página 58 es:</p> <p><b>NUESTRO DESEMPEÑO - TABLA 24: INVERSIONES EN COMUNIDADES (USD) (2022) = \$6,209,510</b></p>	
<p>En la página 117 se indicó:</p> <p><b>DATOS DE DESEMPEÑO ASG</b></p> <p><i>Relaciones Comunitarias / Dólares invertidos en comunidades locales (2022) = 5,636,894 Moneda de referencia (\$)</i></p>	<p>La corrección en la página 117 es:</p> <p><b>DATOS DE DESEMPEÑO ASG</b></p> <p><i>Relaciones Comunitarias / Dólares invertidos en comunidades locales (2022) = 6,209,510 Moneda de referencia (\$)</i></p>	

ANEXO A: ACTUALIZACIONES DE LA INFORMACIÓN CONTENIDA EN EL REPORTE DE SOSTENIBILIDAD DE 2022

TEXTO DEL REPORTE DE SOSTENIBILIDAD DE 2022	CORRECCIÓN	EXPLICACIÓN
<p>En la página 65 se indicó:</p> <p><b>NUESTRO DESEMPEÑO - GRÁFICO 25: TASA DE INCIDENCIAS TOTALES CONFORME A LA ADMINISTRACIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN LAS MINAS (MSHA) POR TIPO DE EMPLEADO (2022):</b></p> <p>Empleados a tiempo completo= 0.55 Contratistas = 0.52</p> <p><b>GRÁFICO 27: ÍNDICE DE FRECUENCIA DE CUASI ACCIDENTES (NMFR), POR TIPO DE EMPLEADO (2022):</b></p> <p>Empleados a tiempo completo = 1.27 Contratistas = 1.22</p>	<p>La corrección en la página 65 es:</p> <p><b>NUESTRO DESEMPEÑO - GRÁFICO 25: TASA DE INCIDENCIAS TOTALES CONFORME A LA ADMINISTRACIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN LAS MINAS (MSHA) POR TIPO DE EMPLEADO (2022):</b></p> <p>Empleados a tiempo completo= 0.54 Contratistas = 0.53</p> <p><b>GRÁFICO 27: ÍNDICE DE FRECUENCIA DE CUASI ACCIDENTES (NMFR), POR TIPO DE EMPLEADO (2022):</b></p> <p>Empleados a tiempo completo = 1.20 Contratistas = 1.29</p>	Corregimos la cifra correspondiente a la tasa de incidencias totales conforme a MSHA en algunas operaciones.
<p>En las páginas 117 y 118 se indicó:</p> <p><b>DATOS DE DESEMPEÑO ASG</b></p> <p><b>Salud y Seguridad de los Trabajadores:</b></p> <p><i>Indicadores expresados como Tasa de Frecuencia por 200,000 horas trabajadas.</i></p> <p><i>Tasa de incidencias totales conforme a MSHA para empleados a tiempo completo (2022) = 0.55</i></p> <p><i>Tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR) para empleados a tiempo completo (2022) = 1.27</i></p> <p><i>Tasa de incidencias totales conforme a MSHA para empleados con contrato (2022) = 0.52</i></p> <p><i>Tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR) para empleados con contrato = 1.22</i></p>	<p>La corrección en las páginas 117 y 118 es:</p> <p><b>DATOS DE DESEMPEÑO ASG</b></p> <p><b>Salud y Seguridad de los Trabajadores:</b></p> <p><i>Indicadores expresados como Tasa de Frecuencia por 200,000 horas trabajadas.</i></p> <p><i>Tasa de incidencias totales conforme a MSHA para empleados a tiempo completo (2022) = 0.54</i></p> <p><i>Tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR) para empleados a tiempo completo (2022) = 1.20</i></p> <p><i>Tasa de incidencias totales conforme a MSHA para empleados a tiempo completo (2022) = 0.53</i></p> <p><i>Tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR) para empleados a tiempo completo (2022) = 1.29</i></p>	
<p>En la página 128 se indicó:</p> <p><b>ÍNDICE DEL CONTENIDO DEL ESTÁNDAR SASB DE LA INDUSTRIA DE METALES Y MINERÍA</b></p> <p><b>Salud y Seguridad de los Trabajadores / (1) Tasa de los incidentes conforme a MSHA, (3) tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR) para (a) empleados a tiempo completo y (b) empleados con contrato</b></p> <p><b>(1) Tasa de incidencias totales conforme a MSHA (a) 0.55 (b) 0.52</b> <b>(3) Tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR) (a) 1.27 (b) 1.22</b></p>	<p>La corrección en la página 128 es:</p> <p><b>ÍNDICE DEL CONTENIDO DEL ESTÁNDAR SASB DE LA INDUSTRIA DE METALES Y MINERÍA</b></p> <p><b>Salud y Seguridad de los Trabajadores / (1) Tasa de los incidentes conforme a MSHA, (3) tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR) para (a) empleados a tiempo completo y (b) empleados con contrato</b></p> <p><b>(1) Tasa de incidencias totales conforme a MSHA (a) 0.54 (b) 0.53</b> <b>(3) Tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR) (a) 1.20 (b) 1.29</b></p>	

ANEXO A: ACTUALIZACIONES DE LA INFORMACIÓN CONTENIDA EN EL REPORTE DE SOSTENIBILIDAD DE 2022

TEXTO DEL REPORTE DE SOSTENIBILIDAD DE 2022	CORRECCIÓN	EXPLICACIÓN
<p><i>En la página 19 se indicó:</i></p> <p><b>ASPECTOS DESTACADOS</b></p> <p><b>SOCIALES / 19.5 - Promedio de horas de capacitación en salud, seguridad y respuesta a emergencias para empleados a tiempo completo</b></p>	<p>La corrección en la página 19 es:</p> <p><b>ASPECTOS DESTACADOS</b></p> <p><b>SOCIALES / 45.70 - Promedio de horas de capacitación en salud, seguridad y respuesta a emergencias para empleados a tiempo completo</b></p>	<p>El promedio de horas de capacitación en salud, seguridad y respuesta a emergencias para empleados y contratistas se divulgó al revés.</p>
<p><i>En la página 65 se indicó:</i></p> <p><b>NUESTRO DESEMPEÑO - GRÁFICO 28: PROMEDIO DE HORAS DE CAPACITACIÓN EN SALUD, SEGURIDAD Y RESPUESTA A EMERGENCIAS, POR TIPO DE EMPLEADO (2022):</b></p> <p><i>Empleados a tiempo completo= 19.50</i></p> <p><i>Contratistas = 45.70</i></p>	<p>La corrección en la página 65 es:</p> <p><b>NUESTRO DESEMPEÑO - GRÁFICO 28: PROMEDIO DE HORAS DE CAPACITACIÓN EN SALUD, SEGURIDAD Y RESPUESTA A EMERGENCIAS, POR TIPO DE EMPLEADO (2022):</b></p> <p><i>Empleados a tiempo completo = 45.70</i></p> <p><i>Contratistas = 19.50</i></p>	
<p><i>En la página 118 se indicó:</i></p> <p><b>DATOS DE DESEMPEÑO ASG</b></p> <p><b>Salud y Seguridad de los Trabajadores:</b></p> <p><i>Promedio de horas de capacitación en salud, seguridad y respuesta a emergencias para empleados a tiempo completo (2022) = 19.50 h</i></p> <p><i>Promedio de horas de capacitación en salud, seguridad y respuesta a emergencias para empleados a tiempo completo (2022) = 45.70 h</i></p>	<p>La corrección en la página 118 es:</p> <p><b>DATOS DE DESEMPEÑO ASG</b></p> <p><b>Salud y Seguridad de los Trabajadores:</b></p> <p><i>Promedio de horas de capacitación en salud, seguridad y respuesta a emergencias para empleados a tiempo completo (2022) = 45.70 h</i></p> <p><i>Promedio de horas de capacitación en salud, seguridad y respuesta a emergencias para empleados a tiempo completo (2022) = 19.50 h</i></p>	
<p><i>En la página 128 se indicó:</i></p> <p><b>ÍNDICE DEL CONTENIDO DEL ESTÁNDAR SASB DE LA INDUSTRIA DE METALES Y MINERÍA</b></p> <p><b>Salud y Seguridad de los Trabajadores</b></p> <p><i>(4) promedio de horas de capacitación en salud, seguridad y respuesta a emergencias para (a) empleados a tiempo completo y (b) contratistas</i></p> <p><i>(4) promedio de horas de capacitación en salud, seguridad y respuesta a emergencias (a) 19.5 horas (b) 45.7 horas</i></p>	<p>La corrección en la página 128 es:</p> <p><b>ÍNDICE DEL CONTENIDO DEL ESTÁNDAR SASB DE LA INDUSTRIA DE METALES Y MINERÍA</b></p> <p><b>Salud y Seguridad de los Trabajadores</b></p> <p><i>(4) promedio de horas de capacitación en salud, seguridad y respuesta a emergencias para (a) empleados a tiempo completo y (b) contratistas</i></p> <p><i>(4) promedio de horas de capacitación en salud, seguridad y respuesta a emergencias (a) 45.70 horas (b) 19.5 horas</i></p>	

ANEXO A: ACTUALIZACIONES DE LA INFORMACIÓN CONTENIDA EN EL REPORTE DE SOSTENIBILIDAD DE 2022

TEXTO DEL REPORTE DE SOSTENIBILIDAD DE 2022	CORRECCIÓN	EXPLICACIÓN
<p>En la página 69 se indicó:</p> <p><b>NUESTRO DESEMPEÑO</b></p> <p><i>El 95% de nuestro personal de seguridad interna y el 100% de nuestro personal de seguridad externa recibieron un programa de capacitación en materia de derechos humanos en 2022.</i></p>	<p>La corrección en la página 69 es:</p> <p><b>NUESTRO DESEMPEÑO</b></p> <p><i>El 95% de nuestro personal de seguridad interna y el 95% de nuestro personal de seguridad externa recibieron un programa de capacitación en materia de derechos humanos en 2022.</i></p>	Hubo un error durante la recopilación de datos.
<p>En la página 119 se indicó:</p> <p><b>DATOS DE DESEMPEÑO ASG</b></p> <p><i>Seguridad, Derechos Humanos y Derechos de los Pueblos Indígenas (2022):</i></p> <p><i>Porcentaje de personal de seguridad externa capacitado en derechos humanos (proveedores públicos) = 100%</i></p>	<p>La corrección en la página 119 es:</p> <p><b>DATOS DE DESEMPEÑO ASG</b></p> <p><i>Seguridad, Derechos Humanos y Derechos de los Pueblos Indígenas (2022):</i></p> <p><i>Porcentaje de personal de seguridad externa capacitado en derechos humanos (proveedores públicos) = 95%</i></p>	
<p>En la página 73 se indicó:</p> <p><b>GESTIÓN DE CAPITAL HUMANO Y RELACIONES LABORALES</b></p> <p><i>El 67% de nuestros empleados están cubiertos por los acuerdos de negociación colectiva.</i></p>	<p>La corrección en la página 73 es:</p> <p><b>GESTIÓN DE CAPITAL HUMANO Y RELACIONES LABORALES</b></p> <p><i>El 64% de nuestros empleados están cubiertos por los acuerdos de negociación colectiva.</i></p>	El número de empleados que están cubiertos por los acuerdos de negociación colectiva es correcto.
<p>En la página 77 se indicó:</p> <p><b>NUESTRO DESEMPEÑO/ TABLA 29: DESEMPEÑO DE LAS RELACIONES LABORALES</b></p> <p><i>Porcentaje de empleados cubiertos por los acuerdos de negociación colectiva (2022) = 67%</i></p>	<p>La corrección en la página 77 es:</p> <p><b>NUESTRO DESEMPEÑO/ TABLA 29: DESEMPEÑO DE LAS RELACIONES LABORALES</b></p> <p><i>Porcentaje de empleados cubiertos por los acuerdos de negociación colectiva (2022) = 64%</i></p>	
<p>En la página 120 se indicó:</p> <p><b>DATOS DE DESEMPEÑO ASG</b></p> <p><i>Gestión de Capital Humano y Relaciones laborales / Porcentaje de la fuerza laboral activa y cubierta por los acuerdos de negociación colectiva (2022) = 67%</i></p>	<p>La corrección en la página 120 es:</p> <p><b>DATOS DE DESEMPEÑO ASG</b></p> <p><i>Gestión de Capital Humano y Relaciones laborales / Porcentaje de la fuerza laboral activa y cubierta por los acuerdos de negociación colectiva (2022) = 64%</i></p>	
<p>En la página 128 se indicó:</p> <p><b>ÍNDICE DEL CONTENIDO DEL ESTÁNDAR SASB DE LA INDUSTRIA DE METALES Y MINERÍA</b></p> <p><i>Relaciones laborales / Porcentaje de la fuerza laboral activa y cubierta por los acuerdos de negociación colectiva, desglosada por empleados estadounidenses y extranjeros:</i></p> <p><i>El 67% de nuestros empleados están cubiertos por los acuerdos de negociación colectiva.</i></p>	<p>La corrección en la página 128 es:</p> <p><b>ÍNDICE DEL CONTENIDO DEL ESTÁNDAR SASB DE LA INDUSTRIA DE METALES Y MINERÍA</b></p> <p><i>Relaciones laborales / Porcentaje de la fuerza laboral activa y cubierta por los acuerdos de negociación colectiva, desglosada por empleados estadounidenses y extranjeros:</i></p> <p><i>El 64% de nuestros empleados están cubiertos por los acuerdos de negociación colectiva.</i></p>	

ANEXO A: ACTUALIZACIONES DE LA INFORMACIÓN CONTENIDA EN EL REPORTE DE SOSTENIBILIDAD DE 2022

TEXTO DEL REPORTE DE SOSTENIBILIDAD DE 2022	CORRECCIÓN	EXPLICACIÓN
<p>En la página 77 se indicó:</p> <p><b>NUESTRO DESEMPEÑO/ TABLA 31: TIEMPO MEDIO DE CAPACITACIÓN (HORAS) POR EMPLEADO, POR CATEGORÍA LABORAL</b></p> <p>Promedio (2022) = 21 h</p>	<p>La corrección en la página 77 es:</p> <p><b>NUESTRO DESEMPEÑO/ TABLA 31: TIEMPO MEDIO DE CAPACITACIÓN (HORAS) POR EMPLEADO, POR CATEGORÍA LABORAL</b></p> <p>Promedio (2022) = 18 h</p>	<p>Se produjo un error al calcular el tiempo promedio de capacitación en 2022</p>
<p>En la página 120 se indicó:</p> <p><b>DATOS DE DESEMPEÑO ASG</b></p> <p><i>Gestión de Capital Humano y Relaciones laborales / Media de horas de capacitación por categoría laboral (al menos cinco categorías relevantes) (2022) = 21 h</i></p>	<p>La corrección en la página 120 es:</p> <p><b>DATOS DE DESEMPEÑO ASG</b></p> <p><i>Gestión de Capital Humano y Relaciones laborales / Media de horas de capacitación por categoría laboral (al menos cinco categorías relevantes) (2022) = 18 h</i></p>	
<p>En la página 97 se indicó:</p> <p><b>NUESTRO DESEMPEÑO / MONTO GASTADO CON PROVEEDORES LOCALES (\$)</b></p> <p>(2022) = 21,252,659</p>	<p>La corrección en la página 97 es:</p> <p><b>NUESTRO DESEMPEÑO / MONTO GASTADO CON PROVEEDORES LOCALES (\$)</b></p> <p>(2022) = 23,363,753</p>	<p>Se corrigió el monto del gasto en proveedores locales en uno de nuestras operaciones.</p>
<p>En la página 121 se indicó:</p> <p><b>DATOS DE DESEMPEÑO ASG</b></p> <p><i>Contribuciones de sostenibilidad para Países anfitriones/ Monto gastado con proveedores locales - San José (2022) = 21,252,659 USD</i></p>	<p>La corrección en la página 121 es:</p> <p><b>DATOS DE DESEMPEÑO ASG</b></p> <p><i>Contribuciones de sostenibilidad para Países anfitriones/ Monto gastado con proveedores locales - San José (2022) = 23,363,753 USD</i></p>	
<p>En la página 102 se indicó:</p> <p><b>NUESTRO DESEMPEÑO / IMPORTE GASTADO EN LAS COMUNIDADES LOCALES (\$)</b></p> <p>(2022) = 549,999</p>	<p>La corrección en la página 102 es:</p> <p><b>NUESTRO DESEMPEÑO / IMPORTE GASTADO EN LAS COMUNIDADES LOCALES (\$)</b></p> <p>(2022) = 1,122,615</p>	<p>La Inversión Social 2022 de Caylloma no incluyó el importe correspondiente a las actividades que forman parte de acuerdos formales con las comunidades.</p>
<p>En la página 122 se indicó:</p> <p><b>DATOS DE DESEMPEÑO ASG</b></p> <p><i>Contribuciones de sostenibilidad para Países anfitriones/ Monto invertido en las comunidades locales - Caylloma (2022) = 549,999 USD</i></p>	<p>La corrección en la página 122 es:</p> <p><b>DATOS DE DESEMPEÑO ASG</b></p> <p><i>Contribuciones de sostenibilidad para Países anfitriones/ Monto invertido en las comunidades locales - Caylloma (2022) = 1,122,615 USD</i></p>	

ANEXO A: ACTUALIZACIONES DE LA INFORMACIÓN CONTENIDA EN EL REPORTE DE SOSTENIBILIDAD DE 2022

TEXTO DEL REPORTE DE SOSTENIBILIDAD DE 2022	CORRECCIÓN	EXPLICACIÓN
<p>En la página 113 se indicó: <b>NUESTRO DESEMPEÑO / USD \$381,706 INVERTIDO EN PROYECTOS DE DESARROLLO DE LAS COMUNIDADES LOCALES</b></p> <p>En la página 123 se indicó: <b>DATOS DE DESEMPEÑO ASG</b></p> <p><i>Contribuciones de sostenibilidad para Países anfitriones/ Monto invertido en las comunidades locales - Séguela (2022) = 381,706 USD</i></p>	<p>La corrección en la página 113 es: <b>NUESTRO DESEMPEÑO / USD \$380,790 INVERTIDO EN PROYECTOS DE DESARROLLO DE LAS COMUNIDADES LOCALES</b></p> <p>La corrección en la página 123 es: <b>DATOS DE DESEMPEÑO ASG</b></p> <p><i>Contribuciones de sostenibilidad para Países anfitriones/ Monto invertido en las comunidades locales - Séguela (2022) = 380,790 USD</i></p>	<p>La suma de la inversión social de Séguela en 2022 se calculó incorrectamente.</p>
<p>En la página 29 se indicó: <b>NUESTRO DESEMPEÑO/ TABLA 9: DESEMPEÑO DEL AGUA</b></p> <p><i>Porcentaje del total retirado de agua dulce en regiones con estrés hídrico de base alto o extremadamente alto</i></p> <p>2017: No se cuenta, 2018: No se cuenta, 2019: 0%, 2020: 0% 2021: 16%, 2022: 21%</p> <p><i>Porcentaje del total de agua dulce consumida en regiones con estrés hídrico de base alto o extremadamente alto:</i></p> <p>2017: 0%, 2018: 0%, 2019: 0%, 2020: 0%, 2021: 11%, 2022: 16%</p>	<p>La corrección en la página 29 es: <b>NUESTRO DESEMPEÑO/ TABLA 9: DESEMPEÑO DEL AGUA</b></p> <p><i>Porcentaje del total retirado de agua dulce en regiones con estrés hídrico de base alto o extremadamente alto</i></p> <p>2017: 0%, 2018: 0%, 2019: 0%, 2020: 0% 2021: 0%, 2022: 0%</p> <p><i>Porcentaje del total de agua dulce consumida en regiones con estrés hídrico de base alto o extremadamente alto:</i></p> <p>2017: 0%, 2018: 0%, 2019: 0%, 2020: 0%, 2021: 0%, 2022: 0%</p>	<p>En 2023, revisamos la definición de estrés hídrico según el Atlas de Riesgos relacionados con el Agua del Instituto de Recursos Mundiales, y concluimos que todas nuestras operaciones se encuentran en zonas de bajo estrés hídrico. Por tanto, esto dio como resultado a que se corrija y modifique los indicadores del reporte de sostenibilidad de 2022.</p>
<p>En la página 41 se indicó: <b>TABLA 11: INDICADORES Y METAS CLIMÁTICAS</b></p> <p><b>RIESGOS FÍSICOS CRÓNICOS / Porcentaje de agua dulce extraída en regiones con estrés hídrico de base alto o extremadamente alto:</b></p> <p>2017: 0%, 2018: 0%, 2019: 0%, 2020: 0%, 2021: 16%, 2022: 21%</p> <p><i>Porcentaje de agua dulce consumida en regiones con estrés hídrico de base alto o extremadamente alto:</i></p> <p>2017: 0%, 2018: 0%, 2019: 0%, 2020: 0%, 2021: 11%, 2022: 16%</p>	<p>La corrección en la página 41 es: <b>TABLA 11: INDICADORES Y METAS CLIMÁTICAS</b></p> <p><b>RIESGOS FÍSICOS CRÓNICOS / Porcentaje de agua dulce extraída en regiones con estrés hídrico de base alto o extremadamente alto:</b></p> <p>2017: 0%, 2018: 0%, 2019: 0%, 2020: 0%, 2021: 0%, 2022: 0%</p> <p><i>Porcentaje de agua dulce consumida en regiones con estrés hídrico de base alto o extremadamente alto:</i></p> <p>2017: 0%, 2018: 0%, 2019: 0%, 2020: 0%, 2021: 0%, 2022: 0%</p>	

## ANEXO A: ACTUALIZACIONES DE LA INFORMACIÓN CONTENIDA EN EL REPORTE DE SOSTENIBILIDAD DE 2022

TEXTO DEL REPORTE DE SOSTENIBILIDAD DE 2022	CORRECCIÓN	EXPLICACIÓN
<p>En la página 123 se indicó:</p> <p><b>DATOS DE DESEMPEÑO ASG</b></p> <p><i>Manejo de aguas / Porcentaje del total retirado de agua dulce en regiones con estrés hídrico de base alto o extremadamente alto:</i></p> <p>2017: No se cuenta, 2018: No se cuenta, 2019: 0%, 2020: 0% 2021: 16%, 2022: 21%</p> <p><i>Porcentaje del total de agua dulce consumida en regiones con estrés hídrico de base alto o extremadamente alto:</i></p> <p>2017: 0%, 2018: 0%, 2019: 0%, 2020: 0%, 2021: 11%, 2022: 16%</p>	<p>La corrección en la página 123 es:</p> <p><b>DATOS DE DESEMPEÑO ASG</b></p> <p><i>Manejo de aguas / Porcentaje del total retirado de agua dulce en regiones con estrés hídrico de base alto o extremadamente alto:</i></p> <p>2017: 0%, 2018: 0%, 2019: 0%, 2020: 0%, 2021: 0%, 2022: 0%</p> <p><i>Porcentaje del total de agua dulce consumida en regiones con estrés hídrico de base alto o extremadamente alto:</i></p> <p>2017: 0%, 2018: 0%, 2019: 0%, 2020: 0%, 2021: 0%, 2022: 0%</p>	<p>En 2023, revisamos la definición de estrés hídrico según el Atlas de Riesgos relacionados con el Agua del Instituto de Recursos Mundiales, y concluimos que todas nuestras operaciones se encuentran en zonas de bajo estrés hídrico. Por tanto, esto dio como resultado a que se corrija y modifique los indicadores del reporte de sostenibilidad de 2022.</p>

## ANEXO B: DECLARACIONES CAUTELARES

Este Reporte de sostenibilidad contiene declaraciones prospectivas que constituyen "información prospectiva" de conformidad con lo establecido en la legislación sobre títulos valores aplicable de Canadá y "declaraciones prospectivas" de conformidad con las disposiciones de "salvaguarda" de la Ley de Reforma de Litigios Privados sobre Títulos Valores de 1995 (denominadas en forma colectiva "declaraciones prospectivas"). Todas las declaraciones aquí incluidas, que no sean declaraciones de hechos históricos, constituyen declaraciones prospectivas y están sujetas a diversos riesgos e incertidumbres conocidos y desconocidos que podrían originar en la práctica acontecimientos o resultados reales que sean sustancialmente distintos de los que se mencionan en las declaraciones prospectivas. Las declaraciones prospectivas contenidas en este documento pueden incluir, sin limitación, declaraciones acerca de los planes que tiene la Empresa para sus minas y propiedades mineras; la estrategia comercial; planes y perspectivas de la Empresa; los méritos de las minas y las propiedades mineras de la Empresa; las estimaciones de recursos y reservas minerales; cronogramas y actividades proyectados para el cierre de mina; declaraciones relativas a la posibilidad de que los programas de exploración prolonguen la vida útil de la mina de las operaciones de la empresa; declaraciones sobre el cierre de mina creando valor mediante la reutilización de operaciones y el establecimiento de oportunidades secundarias de generación de ingresos; el crecimiento proyectado por la empresa de su producción equivalente de oro en 2023; declaraciones relativas a la reducción de las lesiones laborales, la eliminación de residuos, el uso de agua, el uso de energía, la pérdida de biodiversidad y las emisiones de gases de efecto invernadero; declaraciones que establecen metas, objetivos, perspectivas y estrategias de sostenibilidad, incluyendo aquellas relacionadas con las emisiones de GEI, y la capacidad de cumplir todos estos; la consecución y la viabilidad de la estrategia de cambio climático de la empresa; el plazo previsto y la eficacia de las iniciativas de la empresa para alcanzar su meta de reducción de emisiones de GEI y los beneficios que resulten de la misma; declaraciones relativas a los objetivos a largo plazo de la empresa en apoyo de la ambición mundial de lograr cero emisiones netas para 2050; declaraciones relativas a los esfuerzos de la empresa para mitigar los impactos del cambio climático, incluyendo las expectativas en torno a la construcción e implementación de una planta de energía solar en la mina Séguelá y la mina Líndero y el uso continuado de energía eléctrica en la mina Caylloma a partir de fuentes de energía 100% renovables; declaraciones sobre los posibles impactos de las oportunidades climáticas y los horizontes de tiempo en los que la empresa podría disponer de ellas; el plazo de aplicación de un Estándar de gestión del uso de energía y de las emisiones de GEI aplicable para todas las subsidiarias de la empresa; declaraciones relativas al objetivo de la empresa de lograr una política de cero daños; compromisos y metas ambientales, sociales y de gobernanza para 2024 y 2025; los compromisos y metas de la empresa en relación con sus presas de relaves, incluyendo plazos para el cumplimiento del Estándar Industrial Mundial sobre gestión de relaves; el plazo para completar la evaluación de materialidad ASG de la empresa; el plazo para desarrollar y aplicar un nuevo Estándar Corporativo de cierre de mina y un programa de auditoría; declaraciones sobre el compromiso de la empresa de lograr cero vertidos no conformes, la optimización del consumo de agua y el reciclaje para evitar cualquier problema ambiental o social relacionado con el manejo de aguas de la empresa; las metas y compromisos de la empresa en materia de biodiversidad, residuos y materiales peligrosos que puedan afectar a las comunidades; declaraciones relativas a la mejora del uso de proveedores locales por parte de la empresa, la aplicación y éxito de las iniciativas para prevenir accidentes fatales en el lugar de trabajo; declaraciones relativas a la reserva de fondos suficientes para garantizar la finalización de los planes de cierre de mina y las actividades de rehabilitación y remediación; los plazos; el desempeño financiero u operativo futuro de la Empresa; gastos; aprobaciones, producción futura de oro, plata y otros metales; costos de producción estimados, incluidos los costos en efectivo por onza pagadera de oro, plata y otros metales vendidos; efectos de las leyes, regulaciones y políticas gubernamentales que afectan nuestras operaciones o posibles operaciones futuras; los gastos de capital previstos y los programas de exploración de antiguos terrenos industriales planificados en cada una de las minas de la empresa; la perspectiva de la empresa de cara al 2024 con respecto a su trabajo relacionado con el clima, las presas de relaves, la gestión de la energía, la biodiversidad, el proceso de

cierre de la mina San José, la gestión de residuos y materiales peligrosos, la gestión de relaciones comunitarias, los programas y prácticas de salud y seguridad, la seguridad, los derechos humanos y los derechos de las prácticas de los pueblos indígenas, y las prácticas de inclusión, igualdad y diversidad; la eficacia, el impacto y el compromiso de Fortuna con el Marco de Sostenibilidad y la divulgación relacionada, las políticas y objetivos ambientales, sociales y de gobernanza y otras políticas operativas y de gobernanza; consecución de los objetivos corporativos e indicadores clave de desempeño mencionados en este reporte de sostenibilidad, inclusive alcanzar una tasa de cero fatalidades, mejorar nuestros programas de salud y seguridad e impartir capacitación sobre nuestras políticas; aumento del número de mujeres que formen parte de nuestro personal; esfuerzos realizados para garantizar la utilización de prácticas sostenibles en toda la cadena de suministro; reducción de la intensidad del uso del agua; optimización del consumo energético; maximización del uso de relaves producidos; estimaciones de rentabilidades económicas esperadas o previstas de nuestros proyectos mineros, incluyendo ventas futuras de metales, concentrados u otros productos elaborados por nosotros; y nuestros planes y expectativas con respecto a nuestras propiedades y operaciones.

Con frecuencia, pero no siempre, estas declaraciones prospectivas pueden reconocerse por el uso de términos como "estimación", "estimado", "potencial", "abierto", "futuro", "asumido", "proyectado", "calculado", "utilizado", "detallado", "ha sido", "ganancia", "mejorado", "previsto", "compensado", "limitado", "contenido", "que refleja", "que contiene", "conducta", "comprometido", "en aumento", "restante", "será", "periódicamente", "planes", "pretende", "hará", "objetivos", "anticipa", "prevé" o declaraciones en el sentido de que "podrán" o "deberán" ocurrir o lograrse determinados hechos, y expresiones similares, incluso variantes negativas de las mismas.

Las declaraciones prospectivas de este Reporte de Sostenibilidad incluyen indicadores prospectivos relacionados con Fortuna y su negocio. Dicha información, que puede considerarse información financiera orientada al futuro o perspectivas financieras dentro del significado de la legislación de valores canadiense aplicable (colectivamente, "FOFI"), ha sido aprobada por la dirección de la Empresa y se basa en suposiciones que la gerencia considera razonables en la fecha en que se preparó dicha FOFI, teniendo en cuenta la industria, los negocios, las condiciones financieras, los planes y las perspectivas de Fortuna y sus negocios y propiedades. Estas proyecciones se facilitan para describir la evolución prevista de las actividades de la Empresa. No obstante, se advierte a los lectores de que dicha información es altamente subjetiva y no debe considerarse necesariamente indicativa de resultados futuros, y que los resultados reales pueden diferir significativamente de dichas proyecciones. FOFI constituye declaraciones prospectivas y está sujeta a las mismas suposiciones, incertidumbres, factores de riesgo y calificaciones que se exponen a continuación.

Las declaraciones prospectivas implican riesgos, incertidumbres y otros factores conocidos y desconocidos que pueden ocasionar que los resultados, el desempeño o los logros reales y efectivos de la Empresa sean sustancialmente distintos de los resultados, el desempeño o los logros manifestados de forma expresa o implícita en las Declaraciones Prospectivas. Dichas incertidumbres y factores incluyen, entre otros aspectos, cambios en las condiciones económicas en general y en los mercados financieros; los riesgos asociados a la dependencia de los sistemas de tecnología de la información, que están sujetos a interrupciones, daños, fallas y riesgos con la implementación e integración; los riesgos asociados a la legislación sobre el cambio climático; nuestra capacidad para gestionar los riesgos físicos y de transición relacionados con el cambio climático y adaptar con éxito nuestra estrategia de negocio a una economía global baja en carbono; los riesgos asociados con la guerra, las hostilidades y otros conflictos, como el conflicto entre Ucrania y Rusia y el conflicto entre Israel y Hamás, y el impacto que puede tener en la actividad económica mundial; la posibilidad de que prospere el recurso de apelación contra la sentencia favorable a Compañía Minera Cuzcatlán S.A. de C.V. que restablece la autorización de impacto (el "EIA") en la mina San José; riesgos relacionados a proyectos de exploración como el Proyecto de oro de Diamba Sud; incertidumbres sobre cómo evolucionarán con el tiempo las emisiones de GEI, la producción y los beneficios de la empresa, y cómo

evolucionarán la transición al cambio climático y los impactos físicos del cambio climático; cambios en los precios del oro, plata y otros metales; peligros tecnológicos y operativos en las actividades de explotación y desarrollo de las minas de Fortuna; riesgos inherentes a la exploración mineral; incertidumbres inherentes a la estimación de reservas minerales, recursos minerales y recuperación de metales; retrasos en la construcción; el plazo y la disponibilidad de financiación; aprobaciones gubernamentales y de otra índole; agitación o inestabilidad política en países donde Fortuna opera; problemática sobre relaciones laborales, así como los factores que se consideren bajo el título "Factores de Riesgo" en el Formulario de Información Anual de la Empresa, una copia de la cual puede encontrarse en el perfil de la Empresa en el sitio web de SEDAR [www.sedarplus.ca](http://www.sedarplus.ca). Si bien la Empresa ha intentado identificar factores importantes que podrían dar origen en la práctica a acciones, hechos o resultados que sean sustancialmente distintos de aquellos que se describen en las declaraciones prospectivas, pueden existir otros factores que originen acciones, hechos o resultados que difieran de aquellos esperados, estimados o previstos.

Las declaraciones prospectivas aquí contenidas se basan en los supuestos, creencias, expectativas y opiniones de la gerencia, incluyendo, sin limitación, las estimaciones de los niveles de producción a futuro; expectativas respecto de los costos de producción de la mina; expectativas sobre los costos de construcción de la mina; tendencias previstas en los precios de los minerales y en los tipos de cambio; la exactitud de las estimaciones actuales de los recursos y reservas minerales de la Empresa; expectativas relativas a la tarificación del carbono. Asimismo, las declaraciones prospectivas se basan en los supuestos de que las actividades de la Empresa se realizarán de acuerdo con las declaraciones públicas y los objetivos declarados de la Empresa; que no habrá ningún cambio negativo sustancial que afecte a la Empresa o sus propiedades; que el recurso interpuesto ante el Tribunal Colegiado mexicano que impugna el restablecimiento del EIA no prosperará; que no habrá eventos que perturben y afecten significativamente las operaciones, y otros supuestos aquí enunciados. Las declaraciones prospectivas se formulan reflejando la situación existente a la fecha del presente reporte y la Empresa se exime de la obligación de actualizar las declaraciones prospectivas, ya sea como resultado de la divulgación de nueva información o por hechos o resultados futuros o por otros motivos, salvo que lo exija la ley. No se puede garantizar que las declaraciones prospectivas serán exactas, ya que los resultados reales y efectivos y los hechos futuros podrían ser sustancialmente distintos de los resultados y hechos previstos en dichas declaraciones. Por consiguiente, los inversionistas no deben depositar excesiva confianza en las declaraciones prospectivas.

Todas las estimaciones de recursos minerales y reservas minerales contenidas en el presente Reporte de Sostenibilidad se han preparado de conformidad con el Instrumento Nacional 43-101 - Estándares de Divulgación para Proyectos Minerales ("NI 43-101") y los Estándares de Definición sobre Recursos Minerales y Reservas Minerales del Instituto Canadiense de Minería, Metalurgia y Petróleo. NI 43-101 es una norma elaborada por los Administradores de Valores de Canadá (CSA), que establece estándares para la divulgación pública por parte de una empresa canadiense de información científica y técnica relativa a proyectos mineros. A menos que se indique lo contrario, todas las estimaciones de recursos minerales y reservas minerales contenidas en la información técnica del Reporte de Sostenibilidad se han preparado de conformidad con el Instrumento Nacional 43-101 y los Estándares de Definición sobre Recursos Minerales y Reservas Minerales del Instituto Canadiense de Minería, Metalurgia y Petróleo.

Los estándares canadienses, incluido el Instrumento Nacional 43-101, difieren significativamente de los requisitos históricos de la Comisión de Bolsa de Valores de los Estados Unidos. ("SEC"), y la información sobre los recursos y reservas minerales contenida o incorporada por referencia en el presente reporte puede que no sea comparable con información similar revelada por empresas estadounidenses.

Eric Chapman, nuestro Vicepresidente de Servicios Técnicos, es una Persona Calificada según la definición consignada en NI 43-101. Salvo indicación en contrario, el señor Chapman ha revisado y aprobado la información técnico-científica contenida en este Reporte en relación con la totalidad de nuestras propiedades.



**FORTUNA**  
SILVER MINES INC.

Agradeceremos sus comentarios al correo electrónico:  
[sustainability@fmcmail.com](mailto:sustainability@fmcmail.com)